

Tiến sĩ Virginia Parks:

Đây là sự thay đổi về việc làm ở Quận Cam sau đại dịch. Chúng tôi thấy thấy rằng thị trường lao động của Quận Cam đã thu hẹp hơn so với trước khoảng 4%. Điều này thể hiện rõ những tác động của dịch COVID, tuy nhiên, đây là dữ liệu từ năm 2021, là dữ liệu được công khai gần đây nhất. Dữ liệu này sẽ được cập nhật vào mùa thu sắp tới và khi đó chúng ta sẽ có một bức tranh khác về những gì mà tôi tin sẽ nói lên quỹ đạo kinh tế của Quận Cam.

Sau đây là những thay đổi về việc làm theo giới tính. So sánh thời kỳ trước và sau COVID, chúng ta có thể thấy rằng đại dịch có tác động không cân xứng đến lao động nam và nữ. Tỷ lệ mất việc làm ở nữ giới là hơn 4%, và ở nam giới là khoảng 3%. Đây cũng là xu hướng chung của cả nước, và nhiều chuyên gia cho rằng nguyên nhân là do phụ nữ là những người thường ở nhà, đặc biệt nếu họ có con và con họ đang học từ xa. Chúng ta cũng thấy rằng thị phần của công nhân da trắng trên thị trường lao động giảm khoảng 8%, của công nhân Latin giảm khoảng 5% và phần còn lại của thị trường lao động tăng lên một mức độ nhất định. Chúng ta chưa thể chắc chắn về những nhân tố dẫn đến hiện tượng này, vì vậy chúng ta cần lưu ý rằng có thể có những lý do khác nhau đã tạo nên xu hướng này.

Chúng tôi đã chia nhỏ lao động ở Quận Cam theo một số nhóm nghề nghiệp chính, và những gì tôi đã làm là xác định các ngành công nghiệp mà chúng tôi thấy số lượng mất việc làm nhiều nhất bằng màu cam, và sau đó là màu xanh lá cây sẽ biểu thị các ngành mà chúng tôi thấy có số việc làm tăng lên. Không ngạc nhiên khi người dân bị mất việc nhiều ở các ngành nghề thuộc các lĩnh vực chế biến thực phẩm, xây dựng, chăm sóc cá nhân và dịch vụ. Cụ thể, đó những công việc ở tiệm nail, tiệm làm tóc, và các nghề tương tự. Số lượng việc làm tăng lên ở các nghề nghiệp yêu cầu kỹ thuật cao hơn như máy tính và toán học, tăng 13%.

Chúng tôi cũng đã tính toán mức lương trung bình của người lao động. Dấu chấm ở giữa mỗi dòng này chính mức lương trung bình. Chúng tôi sắp xếp theo thứ tự các ngành nghề có mức lương trung bình thấp dần từ trên xuống dưới, đồng thời, chúng tôi cũng muốn chỉ ra về sự thay đổi của tiền lương theo ngành nghề. Ví dụ như, ở các dòng dài hơn sẽ có nhiều sự thay đổi hơn về tiền lương. Bạn có thể thấy trong số những nghề nghiệp có thu nhập cao nhất cũng có sự chênh lệch đáng kể. Có rất nhiều người đang kiếm được thấp hơn nhiều so với mức lương trung bình đó. Như bạn có thể thấy các ngành nghề trong lĩnh vực xây dựng, giáo dục, dịch vụ bảo vệ đều nằm trong phạm vi trung bình này. Và sau đó là các công việc được trả lương thấp hơn. Điều thú vị ở đây là đây là điều mà các nhà kinh tế lao động gọi là nén lương. Có rất ít sự thay đổi, vì vậy những người trong những ngành nghề đó đều có xu hướng kiếm được mức lương tương tự. Và những gì chúng tôi đã làm ở đây được xếp hạng cao nhất đến thấp nhất về mức lương trung bình, nhưng điều mà chúng tôi muốn nhấn mạnh ở slide này là xem xét phần trăm thị trường lao động mà mỗi ngành nghề này tạo nên.

Bây giờ chúng tôi làm điều tương tự theo ngành. Chúng tôi nhắm mục tiêu vào các ngành công nghiệp vì ngành công nghiệp cũng hoạt động dọc theo chuỗi cung ứng. Chúng có xu hướng được tổ chức theo cách dễ dàng cho chính sách xác định và tận dụng theo một cách nào đó. Ngành công nghiệp hàng đầu ở đây là quản lý các công ty và doanh nghiệp, nhưng không phải là tất cả các công việc quản lý. Đây thực sự là một ngành công nghiệp rất nhỏ. Tiếp theo một ngành công nghiệp lớn hơn nhiều, đó là các dịch vụ chuyên nghiệp, khoa học và kỹ thuật, và điều đó phản

ánh rất chặt chẽ với cùng một nghề nghiệp mà tôi đã nói trước đây. Công việc được trả lương cao hơn là những công việc liên quan đến khoa học, tiện ích, tài chính và bảo hiểm. Tiếp theo là hoạt động trong ngành công nghiệp trung lưu tức công việc phục vụ cho tầng lớp trung lưu, chẳng hạn như sản xuất, giáo dục, xây dựng (một ngành công nghiệp phát triển rất mạnh ở Quận Cam), chăm sóc sức khỏe và hỗ trợ. Tiếp theo đó là việc làm thuộc các ngành công nghiệp được trả lương thấp hơn như vận tải và kho bãi, thương mại bán lẻ, nghệ thuật, giải trí, du lịch, dịch vụ lưu trú và ăn uống. Ở đây bạn có thể thấy quy mô của từng ngành, và tôi cũng muốn chỉ ra rằng dịch vụ chăm sóc sức khỏe và trợ giúp xã hội ở Quận Cam được xem là một ngành công nghiệp lớn, tương tự, dịch vụ giáo dục cũng vậy. Dịch vụ giáo dục bao gồm từ Mầm non đến lớp 12, cao đẳng, đại học, v.v....

Youjin B. Kim:

Chúng tôi đã tìm cách xác định những người lao động có công việc tốt, mà chúng tôi định nghĩa: thứ nhất, là những người đang kiếm được mức lương đủ sống theo máy tính lương đủ sống của MIT. Thứ hai, là những người nhận được bảo hiểm y tế thông qua chủ lao động của họ. Và thứ ba, là những người có việc làm toàn thời gian kéo dài trên 30 tuần theo định nghĩa Obamacare và việc làm toàn thời gian kéo dài trên 50 tuần trong một năm.

Đối với Quận Cam, Mức Lương Đủ Sống do MIT tính là \$23.66 một giờ cho một người lớn độc thân không có con. Và đối với một hộ gia đình có 2 người lớn và một trẻ em là cả hai người lớn sẽ cần kiếm được ít nhất 25,57 đô la để được coi là kiếm được mức lương đủ sống. Và những người được MIT định nghĩa là có mức lương đủ sống là những người có tiền lương, mức lương theo giờ đủ để trang trải các chi tiêu cơ bản của gia đình, cộng với tất cả các loại thuế liên quan. Chi phí cơ bản của gia đình bao gồm chi phí thực phẩm, chăm sóc trẻ em, nhà ở, phương tiện đi lại, các nhu yếu phẩm khác, băng thông rộng và những gì họ gọi là sự tham gia của công dân bao gồm giáo dục và giải trí. Chúng tôi đã ước tính rằng ít nhất 830.000 công nhân trong Quận Cam có việc làm tốt theo định nghĩa này, chiếm khoảng 42% tổng số công nhân trong Quận Cam. Và về giới tính, đàn ông có nhiều khả năng nắm giữ công việc hơn phụ nữ. Chúng tôi ước tính tỷ lệ này là 47%, vì vậy gần một nửa số nam giới có công việc tốt so với 38% phụ nữ. Xét về các hộ gia đình có 2 người lớn và một trẻ em, hơn 770.000 công nhân ở Quận Cam có việc làm tốt, tương đương 39.2% tổng số công nhân ở Quận Cam, ít hơn khoảng 60,000 công nhân so với định nghĩa về việc làm tốt sử dụng mức lương đủ sống cho một người lớn độc thân không có con. Và, xét về giới tính, nam giới vẫn có nhiều khả năng giữ công việc tốt theo định nghĩa, tỷ lệ nam giới là 43,5%, nữ giới là 34,6%. Nhìn vào bảng bạn có thể thấy, công nhân da trắng có nhiều khả năng có công việc tốt.

Biểu đồ này thể hiện tỷ lệ phần trăm người lao động trong mỗi ngành nghề có việc làm tốt. Những nhân viên quản lý hàng đầu chiếm 64,5%. Các ngành nghề khác có mức lương trung bình hàng giờ cao bao gồm hoạt động kinh doanh và tài chính, kiến trúc, kỹ thuật máy tính và toán học, khoa học đời sống, vật lý và xã hội. Mặt khác, chúng ta có dịch vụ và chăm sóc cá nhân, chế biến thực phẩm và những người lao động liên quan đến các ngành nghề, trong đó chỉ 3,5% hoặc 1,6% trong số họ có công việc tốt. Tiếp theo là công việc trong các ngành quản lý và các công ty, doanh nghiệp có nhiều khả năng có việc làm tốt, người lao động trong lĩnh vực tiện ích cũng có tỷ lệ việc làm tốt cao. Mặt khác, chúng ta chỉ có 5,5% lao động trong lĩnh vực dịch vụ lưu trú

và ăn uống có việc làm tốt, và 14% lao động trong ngành nghệ thuật, giải trí và giải trí có việc làm tốt.

Tiến sĩ Virginia Parks:

Chúng tôi sẽ nói về vấn đề công đoàn. Năm 2019, 15% tổng số người lao động là thành viên của công đoàn hoặc được bảo hiểm bởi hợp đồng công đoàn. Chúng tôi thấy rằng có sự sụt giảm vào năm 2021 và đó là kết quả của dịch COVID, đồng thời rất nhiều người mất việc làm trong các lĩnh vực được đại diện bởi các công đoàn.

Ở đây, các bạn có thể thấy chênh lệch tiền lương công đoàn là gì, sự khác biệt giữa một công nhân được bảo hiểm bởi hợp đồng công đoàn và những người lao động không có bảo hiểm bởi hợp đồng công đoàn. Chúng ta có thể thấy rằng vào năm 2019 tiền lương công đoàn cao hơn 30% so với mức lương không thuộc công đoàn ở Quận Cam. Năm 2021, tiền lương công đoàn cao hơn 55% so với tiền lương ngoài công đoàn. Sự khác biệt lớn nhất thể hiện trong lĩnh vực vận tải và kho bãi, sau đó là xây dựng. Trong xây dựng tiền lương với công đoàn cao hơn 45%, trong giáo dục, tiền lương với công đoàn cao hơn 21%, và trong thương mại bán lẻ cao hơn 20% đến khoảng 23%. Chúng tôi tính được rằng mức lương trung bình hàng giờ của các y tá dạy nghề được cấp phép trong công đoàn là 41 đô la mỗi giờ, tất cả các công nhân là y tá dạy nghề được cấp phép ở Quận Cam có mức lương trung bình là 27 đô la. Vì vậy, sau đó chúng tôi đã xem xét các quản lý khách sạn, họ có mức lương khởi điểm chung là \$23.50, mức lương trung bình hàng giờ ở Quận Cam cho nhân viên quản lý khách sạn là \$ 15.60 một giờ. Đối với mức lương đầu vào cho nhân viên thu ngân. Mức lương khi ở trong công đoàn khởi điểm ở mức \$ 16.25 một giờ và cao nhất ở mức \$ 25.50, và so với tổng thể là \$ 15.19 xu một giờ.

Rebecca Alvarez:

Mục tiêu của chúng tôi trong bài thuyết trình này là chia sẻ khái quát về những gì được ghi lại trong dữ liệu bản đồ của các bên liên quan mà chúng tôi đã thu thập cho đến nay và cách những dữ liệu này có thể được sử dụng trong quy trình CERF để hỗ trợ các mục tiêu của CERF. Thách thức với việc lập bản đồ của các bên liên quan sau đó là xác định những tổ chức nào đang hoặc có thể tham gia vào công việc này, vì vậy một trong những cách mà chúng tôi làm đó là thực sự suy nghĩ về những tổ chức có thể tham gia vào các quy trình CERF. Các bạn có thể xem hướng dẫn cụ thể trên slide.

Tổ chức của bạn có phải là một tổ chức có thể kết nối với cộng đồng, kết nối với mọi người và cư dân có quyền truy cập theo với trọng tâm là cộng đồng không được đầu tư.

Đó có phải là một tổ chức giúp chuẩn bị và tiếp cận với những công việc tốt.

Đó có phải là một tổ chức giúp củng cố kinh tế và môi trường?

Và đó có phải là một tổ chức cung cấp những việc làm tốt và các ngành công nghiệp bền vững.

Vì vậy, đây là những hướng dẫn giúp chúng tôi hiểu ai đang hoặc có thể tham gia vào việc lập kế hoạch và thực hiện CERF.

Nỗ lực lập bản đồ của các bên liên quan cụ thể nhằm xây dựng danh sách các tổ chức và thực thể, vai trò tiềm năng của họ trong việc phát triển kế hoạch và tham gia thực hiện, đồng thời dữ liệu này cũng được sử dụng để giúp làm rõ các cơ hội hợp tác. Có rất nhiều điều mà chúng ta có thể làm với dữ liệu. Tôi nghĩ rằng giá trị thực sự là khả năng xem xét việc hỏi những câu hỏi bạn có về các bên liên quan có thể tham gia, các câu hỏi có thể mở ra quan hệ hợp tác và sau đó chúng ta có thể sử dụng dữ liệu này để trả lời những câu hỏi đó. Chúng tôi muốn HRTC có thể sử dụng dữ liệu này để thể hiện các cơ hội hợp tác và tăng cường quan hệ đối tác.

Có hai loại cộng đồng mà chúng tôi thấy rất nhiều khía cạnh là tổ chức dựa vào cộng đồng và cộng đồng không được đầu tư. Từ quan điểm địa lý, hơn 60% các bên liên quan trong cuộc khảo sát của chúng tôi báo cáo rằng các dịch vụ của họ là trên toàn quận. Như quý vị có thể thấy, chúng tôi có một hình ảnh thể hiện khá tốt các tổ chức trên khắp Quận Cam. Nếu chúng ta nghĩ lại việc kết nối lập bản đồ các bên liên quan với CERF, chúng ta có cả một tập hợp các tổ chức có vai trò kết nối với mọi người, cộng đồng và làm việc với các cộng đồng khác nhau để cung cấp quyền truy cập vào việc chuẩn bị việc làm, tham gia phát triển kinh tế, v.v. Như bạn có thể thấy có nhiều loại tổ chức khác nhau, chủ yếu là Bộ lạc bản địa, các tổ chức dựa vào cộng đồng và các tổ chức môi trường, họ có vai trò như được xác định trong báo cáo là kết nối mọi người trong cộng đồng. Tiếp theo, chúng ta có các tổ chức có vai trò xung quanh việc phát triển kinh tế và chính sách công. Đây chủ yếu là những tổ chức được xác định là một tổ chức phát triển kinh tế hoặc là các cơ quan chính phủ, thành phố, v.v. Chúng tôi có các tổ chức có vai trò thực sự xung quanh việc chuẩn bị cho mọi người và cung cấp khả năng tiếp cận với việc làm và nghề nghiệp. Và sau đó chúng ta có những tổ chức đóng vai trò trong những công việc bền vững, được trả lương cao. Đó là nhà tuyển dụng và hiệp hội doanh nghiệp, phòng thương mại của chúng tôi nằm trong danh mục này.

Chúng tôi sử dụng dữ liệu phản ánh các bên liên quan như thế nào? Bạn có những câu hỏi nào về các tổ chức ngoài kia ở Quận Cam và bằng cách nào bạn có thể làm việc với họ hoặc cách họ có thể làm việc cùng nhau.

Một số câu hỏi mà chúng tôi muốn đưa ra để tất cả các bạn suy nghĩ, là với những dữ liệu này bạn muốn đặt ra những câu hỏi nào? Quý vị có câu hỏi gì về các bên liên quan trong Quận Cam với những vai trò khác nhau mà tôi đã đề cập, quý vị muốn hiểu rõ hơn và làm thế nào quý vị có thể thấy những phát hiện này trong cơ sở dữ liệu mà chúng tôi đã phát triển xung quanh việc lập bản đồ các bên liên quan hỗ trợ các mối quan hệ đối tác mới hoặc tăng cường các mối quan hệ hiện có?

Matt Phillips:

Tôi xin phép nói một chút về chương trình xúc tác. Đó là đề xuất phân bổ lại vốn cho CERF vào cái mà chúng tôi gọi là một loại quỹ tiền phát triển. Một trong những điều chúng tôi học được từ quá trình đăng ký thí điểm phát triển kinh tế là có những cộng đồng trên toàn tiểu bang không có dự án nào có thể được tài trợ và sau đó có thể được thực hiện ngay lập tức. Tiền phát triển là một cách để cố gắng di chuyển các dự án sao cho các cộng đồng trên khắp California đều sẵn sàng thực hiện các dự án mà sau đó có thể tối đa hóa các dòng tài trợ bổ sung của liên bang. Chúng ta cần xây dựng một luồng các dự án trong các cộng đồng không được đầu tư, để sau đó có thể tối

đa hóa các dòng tài trợ đó và xin thêm vốn. Ý tưởng của chương trình xúc tác đó là thu hẹp thời gian kéo dài giữa giai đoạn lập kế hoạch và giai đoạn thực hiện. Chúng tôi cũng đang làm điều này để giảm bớt một số hạn chế về dòng thời gian. Chúng tôi có thời hạn là đến năm 2026. Chỉ còn khoảng 2 năm cho giai đoạn thực hiện để các dự án được áp dụng, đánh giá, ký hợp đồng và sau đó, thực sự mang tính xây dựng. 2 năm thực sự sẽ không đủ cho những dự án đó, đặc biệt nếu chúng là các dự án đang trong giai đoạn thăm dò hoặc chỉ đang trong giai đoạn lập kế hoạch.

Hãy cùng phân tích về những gì chúng tôi đang đề xuất. Những gì chúng tôi đang đề xuất là phân bổ 26,5 triệu đô la cho mỗi khu vực từ giai đoạn thực hiện. 1,5 triệu đô la trong số đó sẽ là để tiếp tục bảo trì HRTC để tiếp tục quá trình HRTC. 25 triệu USD còn lại sẽ được chia cho nhiều nhóm khác nhau. Chúng tôi sẽ có 3 triệu đô la để phát triển các cộng tác viên trong ngành, về cơ bản sẽ lấy các khoản đầu tư đang được và các ngành đang được ưu tiên trong giai đoạn lập kế hoạch và phân loại chúng, hãy bắt đầu biến chúng thành các dự án. Cũng sẽ có 5 triệu đô la dành cho quỹ cho vay quay vòng cho các khu vực, đặc biệt là đối với các khu vực không có dự án. Các tổ chức neo là các tổ chức được tài trợ để xác định bạn có phù hợp với các doanh nghiệp hoặc cơ sở hạ tầng cộng đồng hoặc các tổ chức có nguy cơ thất bại hoặc có nguy cơ rời khỏi khu vực.

Nhóm lớn nhất sẽ là đầu tư vào những dự án đang chuyển các dự án từ thăm dò sang bước chúng tôi gọi là giai đoạn cuối. Nếu Quận Cam có một quỹ cho vay quay vòng đã thành công cho khu vực, quý vị có thể tái sử dụng \$5 triệu đó và đưa nó vào đầu tư dự án.

Các kế hoạch khu vực sẽ đến hạn vào cuối tháng Tám. Những gì chúng tôi sẽ làm ở đây là mời tham gia chương trình xúc tác. Trong chương trình này, các khu vực sẽ nói về cách họ dự định chi tiêu tiền và cung cấp một số hướng dẫn cho ngân sách. Các quỹ sau đó sẽ có sẵn vào tháng Năm và được cung cấp đan xen giữa cuối giai đoạn lập kế hoạch và giai đoạn bắt đầu triển khai.

Trong giai đoạn lập kế hoạch, bạn sẽ xác định khu vực, ngành công nghiệp mà bạn muốn đầu tư trong khu vực. Những điều đó sau đó sẽ định hình sự phát triển của các dự án thông qua quỹ xúc tác. Ngoài chương trình xúc tác sẽ có các dự án đã phát triển và những dự án đó sẽ đủ điều kiện để chuyển sang giai đoạn thực hiện hoặc chúng sẽ được liệt kê vào danh sách cho các dòng tài trợ bổ sung. Một trong những mục tiêu của chúng tôi ở đây là tối đa hóa các dòng tài trợ đến từ các khoản đầu tư bổ sung của tiểu bang và từ chính phủ liên bang. Ngoài ra, còn có Kế hoạch Hành động Giải cứu Hoa Kỳ, còn có nguồn tài trợ theo Luật Đầu tư Cơ sở hạ tầng và Việc làm, cũng có nguồn tài trợ đến từ Luật giảm lạm phát. Những quỹ đó dự kiến sẽ đạt đỉnh vào khoảng năm 2025 và vì vậy chúng tôi hy vọng rằng giai đoạn xúc tác này có thể cho phép các cộng đồng trên khắp California tăng cạnh tranh hơn nhiều để có thể nhận các loại quỹ đó. Bên cạnh đó, xuất phát từ giai đoạn lập kế hoạch là những dự án đã sẵn sàng, có thể thực hiện ngay lập tức ngay khi họ có hợp đồng thực hiện. Họ sẽ đến trực tiếp từ giai đoạn lập kế hoạch và họ có thể được tài trợ thông qua việc thực hiện và trong giai đoạn thực hiện. 26,5 triệu đô la là khoản tài trợ sẽ được cấp cho khu vực với điều kiện là nộp đơn đăng ký thành công.