

Informe del Fondo de Resiliencia Económica Comunitaria (CERF)

Condado de Orange, Parte 1

Julio de 2023

Tabla de contenidos

Plan Regional del CERF del Condado de Orange: Glosario de términos	5
Objetivos fundacionales	7
Comunidades desinvertidas del Condado de Orange	7
Equidad e inclusividad en el Condado de Orange	9
Sustentabilidad y justicia ambiental	16
Competitividad económica y recuperación del COVID	22
Additional Mapping requests by HRTC Members	24
Mapeo de partes interesadas del Condado de Orange.....	35
Introducción	36
Metodología	36
Descripción general de las partes interesadas del Condado de Orange.....	39
Participación de Comunidades Desinvertidas	41
Utilizar el mapeo de partes interesadas	44
Conclusión	50
Investigación de acción participativa - Ampliar la resiliencia, revelar dificultades económicas: Perspectivas de los trabajadores y residentes de la comunidad del Condado de Orange	59
Introducción	59
Metodología	60
Actividad teatral	64
Resultados del Grupo Focal.....	69
Conclusión	77
Resumen regional	79
Breve historia de la región	79
Descripción demográfica	80
Análisis demográfico del condado de Orange.....	97
Análisis demográfico de distritos censales en el condado de Orange.....	105
Entorno empresarial y económico	127
Clima e impacto ambiental	141
Introducción	141
Acceso a puestos de empleo por medios de transporte.....	142
Agua y Paisaje Costero del Condado de Orange: Oportunidades y amenazas	155

Vulnerabilidades climáticas	163
Aprendizajes clave.....	167
Análisis de salud pública	167
Introducción	167
Desigualdades de salud	168
Brechas en los resultados de salud en el Condado de Orange	169
Desafíos ambientales y de sustentabilidad	180
Acceso a la atención de la salud	181
Conclusión.....	184
Análisis del mercado de trabajo	186
Panorama general del mercado laboral	186
Empleo en la industria	187
Salarios de la industria del condado de Orange	191
Empleo legal.....	193
Demanda de empleo y ofertas de trabajo	196
Previsión económica y de empleo del condado de Orange	201
Efectos de la IA/automatización sobre el mercado laboral del Condado de Orange: desafíos y oportunidades	211
Descripción general del impacto	211
Qué significa la IA para el trabajo y el desarrollo de la fuerza laboral en California	213
Automatización y narrativa de IA.....	219
Conclusión.....	224
UCI Labor Center – Perfil del Trabajador del Condado de Orange.....	226
Parte I	226
Parte II: Sindicalización y diferenciales salariales sindicales	239
Análisis de conglomerados industriales	245
Puntuaciones de conglomerados industriales	246
Análisis del sector industrial por ciudad.....	251
Análisis del cociente de ubicación.....	257
Análisis FODA.....	259
Fortalezas.....	259
Debilidades	262
Oportunidades	265

Amenazas.....	268
Apéndice A: 3 puntos clave Presentaciones de investigación	272
Apéndice C: Orange County Center of Excellence: Evaluación Ocupacional de OC.....	276

Plan Regional del CERF del Condado de Orange:

Glosario de términos

AAPI: Asiático-americano e isleño del Pacífico.

ACS: American Community Survey, una encuesta demográfica anual de la Oficina del Censo de los EE. UU. CBO: Organización basada en la comunidad.

CBRE: Coldwell Banker Richard Ellis, una de las mayores firmas comerciales de bienes raíces e inversiones.

CEDS: Estrategia de Desarrollo Económico Comunitario. CEII: Índice de Impacto Económico del Condado.

CERF: Fondo de Resiliencia Económica Comunitaria. CHOC: Hospital Infantil del Condado de Orange.

COE: Centro de Excelencia del Condado de Orange, una organización de investigación con sede en el Distrito de Colegios Comunitarios de Rancho Santiago.

CPA: Contador Público Certificado.

CPS: Encuesta de Población Actual de la Oficina de Estadísticas Laborales. EPA: Agencia de Protección Ambiental de los Estados Unidos.

ER: Sala de emergencias. FMR: Alquiler justo en el mercado.

PIB: Producto Interno Bruto. GEI: Gases de efecto invernadero.

GRP: Producto Regional Bruto, un equivalente a nivel estatal o regional del Producto Interno Bruto.

GTFS: Sistema de alimentación de transporte público

HRTC: Programa de Colaboración de Transición Favorable (High Road Transition Collaborative), 13 entidades de desarrollo económico regional que supervisan y convocan a las partes interesadas para el proceso del CERF.

HUD: Departamento de Vivienda y Desarrollo Urbano de los Estados Unidos. TIC: Tecnología de la Información y Computación. IOM/NAS: Instituto de Medicina de las Academias Nacionales de Ciencias.

LEA: Liderando el logro educativo para las familias, una iniciativa liderada por OCBC dedicada a empoderar a los padres para apoyar la educación de sus hijos.

LQ: Cociente de ubicación, una medición de la concentración de una industria en un área en particular.

MWDOC: Distrito Municipal de Aguas del Condado de Orange. NLIHC: Coalición Nacional de Vivienda de Bajos Ingresos.

OCBC: Consejo Empresarial del Condado de Orange.

OCBX: Índice de Expectativas Comerciales del Condado de Orange. OCDE: Departamento de Educación del Condado de Orange.

O*NET: Red de Información Ocupacional, una base de datos de empleo gratuita en línea desarrollada originalmente por el Departamento de Trabajo de los EE. UU. en la década de 1990.

PM2,5: Partículas de menos de 2,5 micrómetros, uno de los principales componentes de la contaminación atmosférica con importantes repercusiones negativas para la salud.

SB535: El Proyecto de Ley 535 del Senado de California, que se aprobó en 2012 e introdujo un sistema de límites y comercio destinado a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero. el 25 % de los ingresos por límites máximos y comercio se debe gastar en proyectos que beneficien a las comunidades desfavorecidas del estado.

SCAG: Asociación de Gobiernos del Sur de California, que representa a los condados de Imperial, Los Ángeles, Orange, Riverside, San Bernardino y Ventura.

SEIU-UHW: Sindicato Internacional de Empleados de Trabajadores de la Salud del Oeste (Service Employees International Union-United Healthcare Workers West). SOC: Clasificación Ocupacional Estándar de la Oficina de Estadísticas Laborales de EE. UU.

DAFO: Análisis de fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas.

UFCW 324: Una rama del Sindicato Unido de Trabajadores de la Alimentación y el Comercio con sede en Buena Park.

WEF: Foro Económico Mundial.

Objetivos fundacionales

Candice Mays, Directora de Proyecto
Mapping Black California

Comunidades desinvertidas del Condado de Orange

Enlace al mapa:

<https://bvnews.maps.arcgis.com/apps/instant/exhibit/index.html?appid=23a2301e3647459ebd04e11d97a6c489&locale=en>

Resumen:

El Consejo Empresarial del Condado de Orange, como convocador regional del CERF, junto con la HRTC del CERF del Condado de Orange, define “comunidades desinvertidas” como comunidades que se consideran en desventaja según la definición del CERF, junto a comunidades con uno solo de los calificadores de desventaja, específicamente aquellas cuyos residentes ganan menos dinero que los ingresos medios del Condado de Orange.

Explicación extendida:

La definición del CERF de “comunidades desinvertidas” incluye diversos factores que se superponen y dan prioridad a distritos censales específicos que necesitan inversión inmediata. Si bien los desafíos a los que se enfrentan las “comunidades desinvertidas” que califican según el CERF son interseccionales, este mapa también destaca las áreas del Condado de Orange en las que un único factor, por ejemplo, ganar menos del ingreso medio anual del Condado de Orange, que es \$95,280, es un marcador de un distrito censal en riesgo de pasar a ser desfavorecido. Por este motivo, este mapa tiene en cuenta e identifica comunidades de distritos censales que cumplen con todos los criterios para calificar como “comunidades desinvertidas” y distritos censales con únicamente un ingreso medio como desfavorecidas y, por lo tanto, un marcador de advertencia de riesgo de convertirse en una “comunidad desinvertida”.

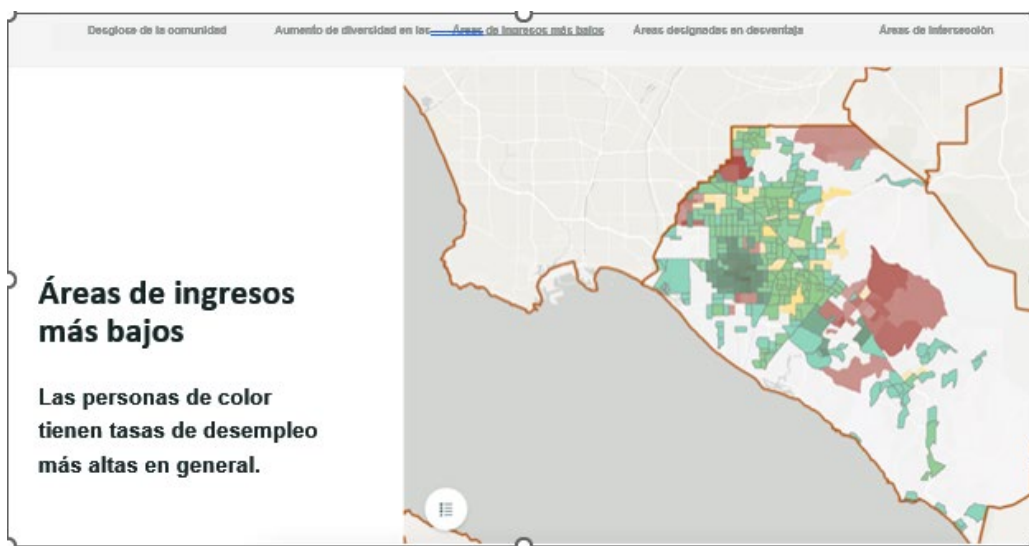
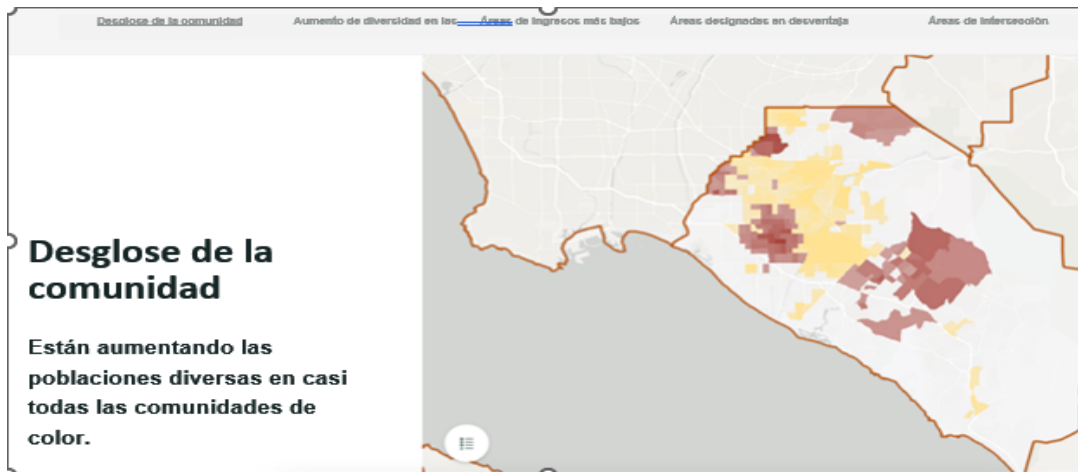
3 puntos clave:

1. Las comunidades en riesgo en el área del Condado de Orange están centralizadas en torno a comunidades asiáticas e hispanas en la esfera de influencia de Anaheim, Garden Grove y Santa Ana.
2. Estas comunidades, en promedio, ganan mucho menos del ingreso medio de \$95,280. En la mayoría de las áreas, los ingresos combinados de las personas de color aún son

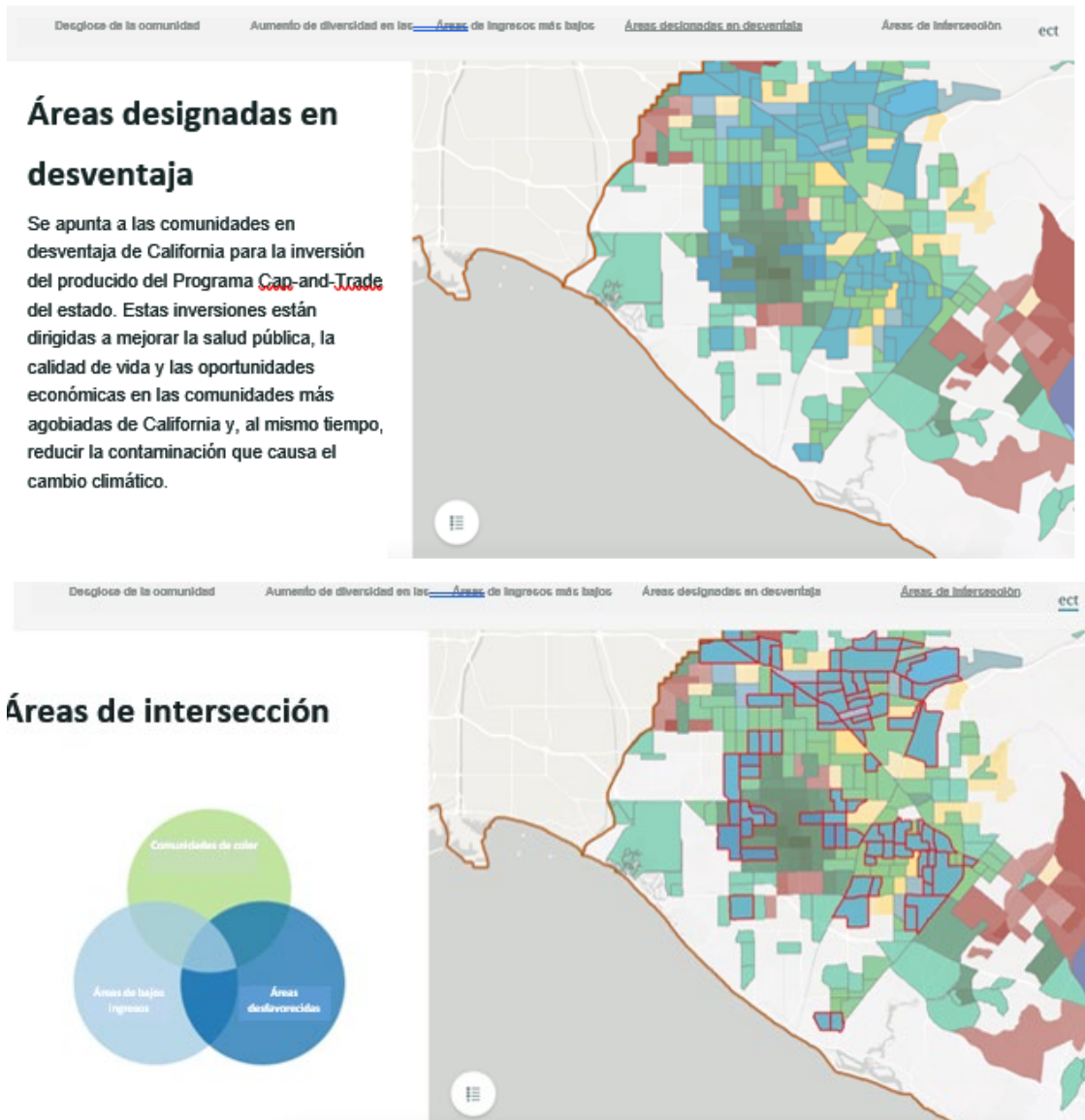
considerablemente inferiores a los de sus vecinos blancos, incluso cuando conforman la mayoría de la población.

3. Las áreas desfavorecidas también están marcadas por estar en el 25% superior de los distritos censales de CalEnviroScreen 3.0, con grandes cantidades de contaminación y exposición a elementos con una alta correlación con efectos de salud adversos.

Comunidades desinvertidas – Desglose de comunidades; áreas de ingresos más bajos



Comunidades desinvertidas – Áreas desfavorecidas designadas; áreas de intersección



Equidad e inclusividad en el Condado de Orange

Enlace al mapa:

<https://storymaps.arcgis.com/stories/bbc1ad85e3bb4be8bb8938e6860d9b70>

Resumen:

Una evaluación comparativa del acceso a recursos económicos, educativos y comunitarios que tienen las distintas comunidades de color del Condado de Orange en comparación entre sí y con personas blancas.

Explicación extendida:

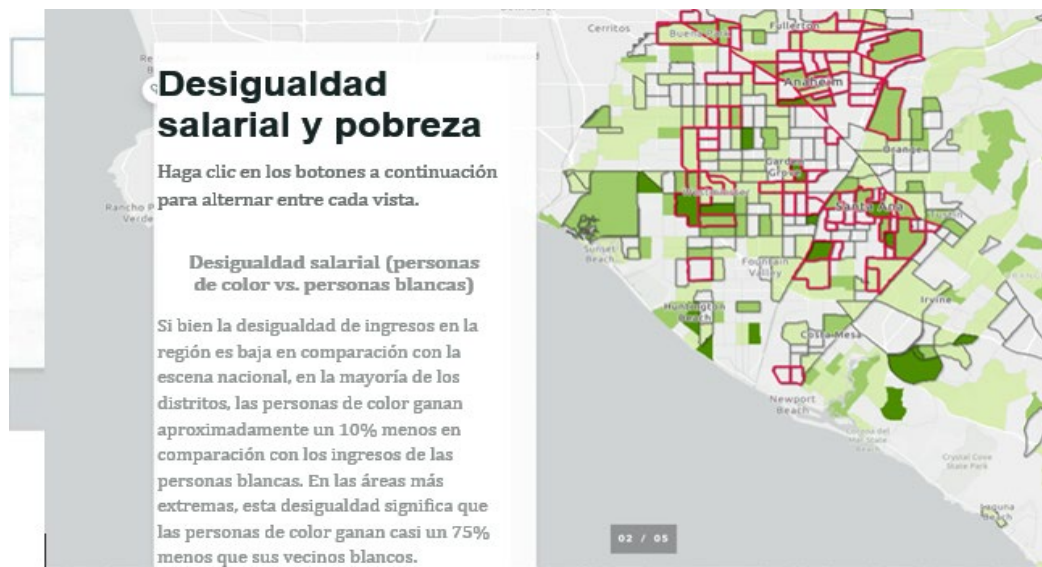
Si bien el nivel de la definición extendida “comunidades desinvertidas” del CERF del Condado de Orange orienta espacialmente el mapa de “Equidad e inclusividad” que muestra dónde viven las comunidades de color, los niveles adicionales en este mapa examinan en mayor detalle no solo dónde están sufriendo, sobreviviendo y prosperando las comunidades de color, sino quiénes son los que sufren, sobreviven o prosperan. Si bien los niveles de éxito de los residentes asiáticos americanos o isleños del Pacífico (AAPI, por sus siglas en inglés) con frecuencia están cerca de los niveles de éxito de los residentes blancos, las poblaciones latinas y negras se enfrentan a flagrantes exclusiones basadas en la inequidad en todas las áreas. Los salarios bajos y las brechas salariales afectan negativamente las tasas de propiedad de viviendas y se ven agravados por los valores promedio más bajos de las viviendas en estas comunidades. Además, si bien los residentes AAPI y los residentes blancos alcanzan niveles educativos similares, aún existen inconsistencias basadas en el género.

3 puntos clave:

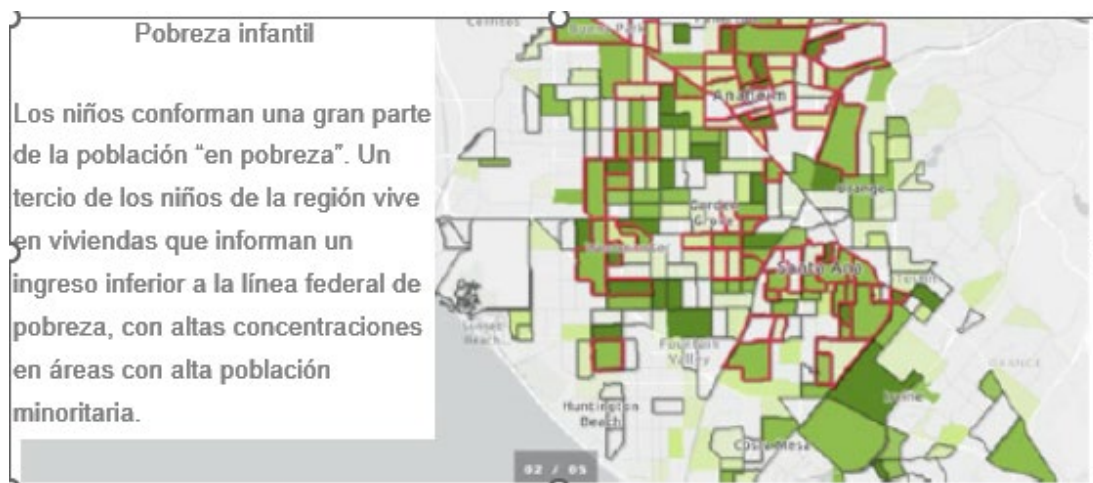
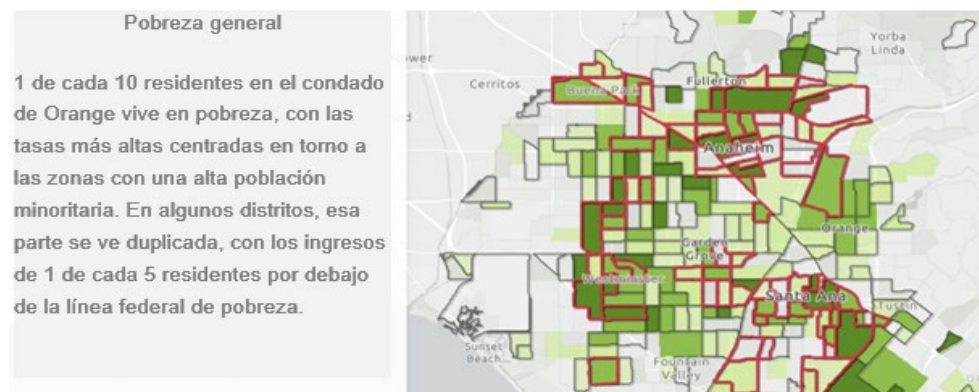
1. 1 de cada 10 residentes en el condado de Orange vive en pobreza, con las tasas más altas centradas en torno a las zonas con una alta población minoritaria. Un tercio de los niños de la región viven en viviendas que informan un ingreso inferior a la línea federal de pobreza, con altas concentraciones en áreas con alta población minoritaria. Los residentes que viven en condiciones de pobreza se enfrentan a oportunidades considerablemente limitadas de movilidad vertical, lo que atrofia económicamente a una región cuya población tiende a tener una mayoría minoritaria cada vez más marcada.
2. La tasa de propiedad de vivienda en todo el condado apenas supera los alquileres, con un 57 por ciento. La mayoría de los trabajadores de bajos ingresos en la región tienen pocas probabilidades de encontrar una vivienda de alquiler asequible. Las cargas que impone un costo de alquiler cada vez más alto junto con el crecimiento de los trabajos con salarios bajos limitan la posibilidad de que las personas que alquilan puedan comprar y conservar una vivienda.
3. El Condado de Orange tiene muchos adultos residentes con menos que la secundaria completa. El éxito varía ampliamente según la etnia. Solo el 9 por ciento de los inmigrantes latinos tienen un título de grado o mayor, mientras que el 53 por ciento tiene menos que la secundaria completa. Los afroamericanos, nativos americanos e isleños del Pacífico también están rezagados con respecto al logro educativo. Esto está muy influenciado por las altas tasas de “Jóvenes Desconectados” entre los afroamericanos (17 por ciento) y los latinos (12 por ciento).

Equidad e inclusividad - áreas de definición extendida; desigualdad salarial y pobreza





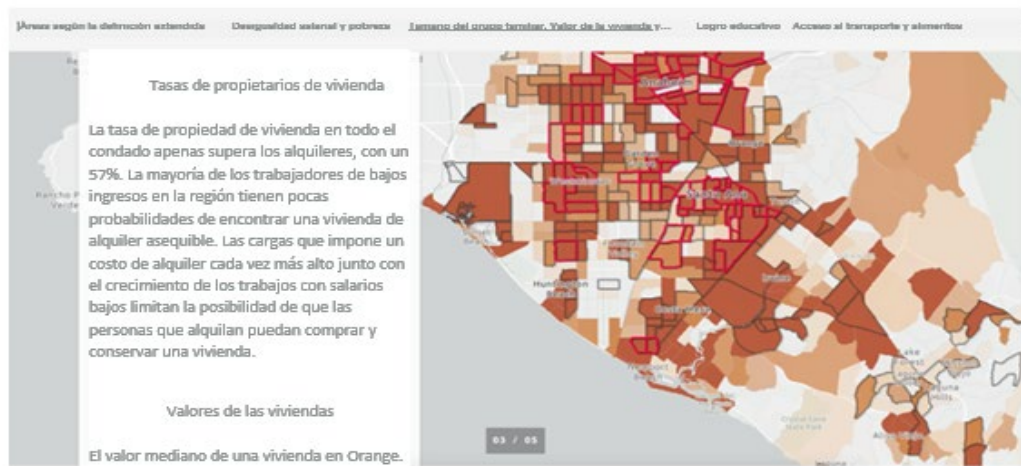
Equidad e inclusividad - desigualdad salarial y pobreza: pobreza general y pobreza infantil



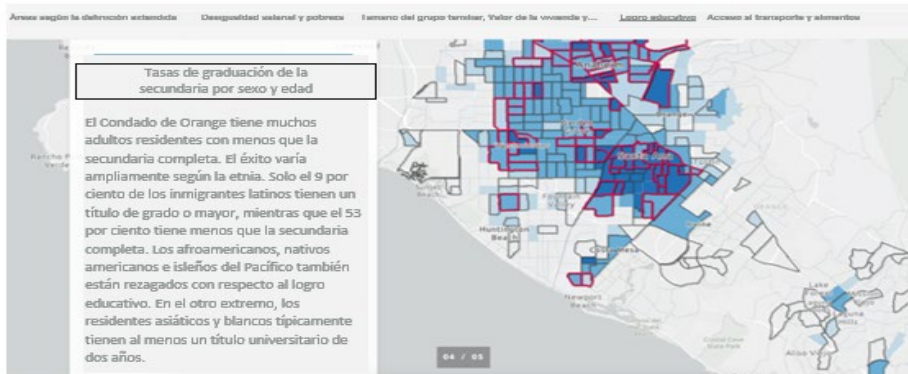
Equidad e inclusividad - desigualdad salarial y pobreza: tamaño del grupo familiar; grupos de unidades de alquiler asequible



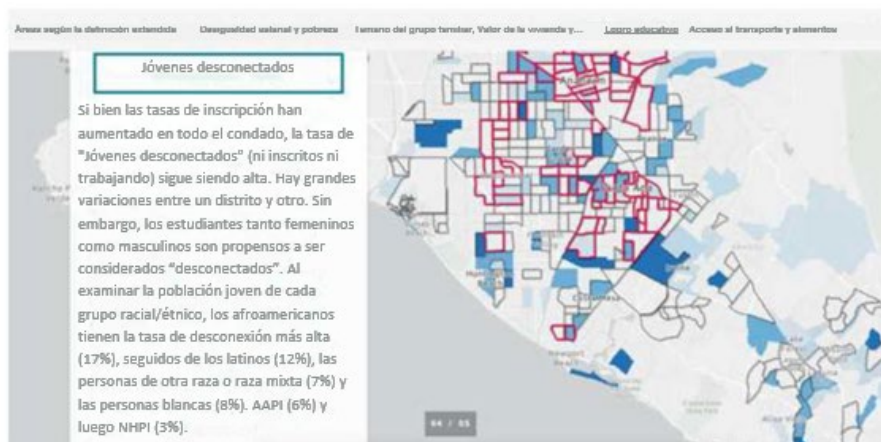
Equidad e inclusividad - éxito académico: tasas de graduación de la secundaria por sexo y edad; tasa de carrera universitaria completa por sexo y edad



Equidad e inclusividad - éxito académico: tasas de graduación de la secundaria por sexo y edad; tasa de carrera universitaria completa por sexo y edad



Equidad e inclusividad - éxito académico: Jóvenes desconectados



Equidad e inclusividad - acceso a transporte y alimentos: Recorridos de autobús y desiertos alimentarios; rutas para bicicletas



Sustentabilidad y justicia ambiental

Contaminación desigual: Descifrar las conexiones entre la justicia ambiental, la salud pública y la sustentabilidad

Enlace al mapa:

<https://storymaps.arcgis.com/stories/4e43b627492d4841918330a89780a3ae>

Resumen:

Una exploración detallada y compleja sobre el modo en que la justicia ambiental y la salud pública están inextricablemente vinculadas entre sí en el Condado de Orange, iluminando las complejidades al tiempo que se hace énfasis en la necesidad de medidas proactivas que promuevan un ambiente saludable y equitativo para todos los residentes.

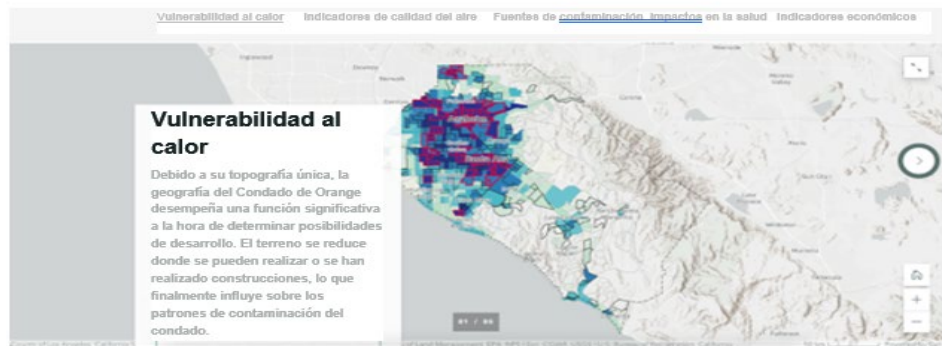
Explicación extendida:

Al examinar las conexiones entre la justicia ambiental y la salud pública en el Condado de Orange, California, este StoryMap brinda una vista completa de los problemas de justicia ambiental relacionados con contaminación y salud, enfocada en los indicadores de cambio climático y los resultados de salud a nivel local. Los mapas exploran temas como vulnerabilidad al calor, indicadores de calidad del aire como dosel arbóreo, superficies impermeables, y contaminación con material particulado. Las comunidades con concentraciones más altas de familias de bajos ingresos y personas de color se enfrentan a una mayor exposición a los peligros ambientales, lo que llevó a un mayor riesgo de enfermedades crónicas y muerte prematura. Las implicancias económicas y los cambios proyectados en el desarrollo hacen énfasis en la importancia de priorizar la sustentabilidad y equidad para el bienestar de todas las comunidades.

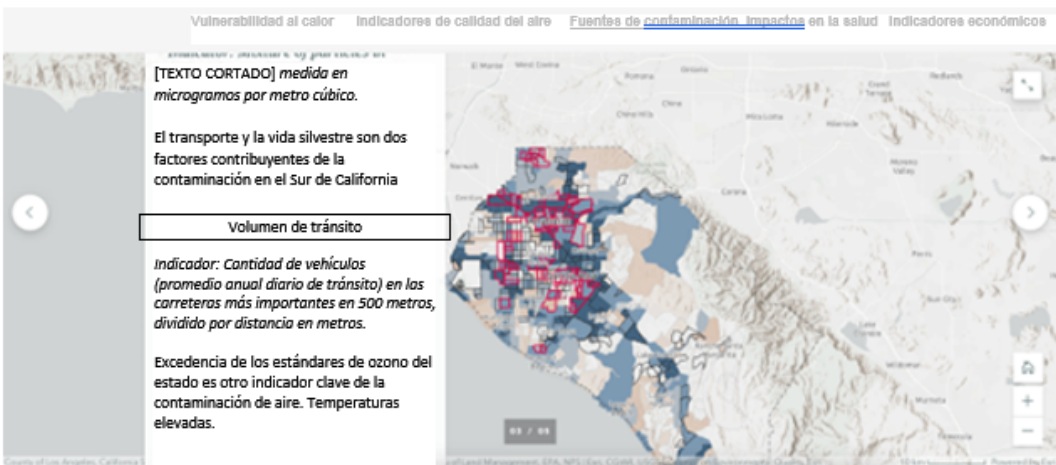
3 puntos clave:

1. Exposición desproporcionada: la meta de la justicia ambiental es abordar la distribución de peligros y beneficios ambientales, pero las comunidades desinvertidas con frecuencia se enfrentan a niveles más altos de contaminantes y toxinas. Esto tiene como resultado un mayor riesgo de resultados de salud negativos, como asma, cáncer y bebés con un bajo peso al nacer.
2. Acceso a recursos: el acceso a aire limpio y agua potable segura son servicios esenciales, y el acceso limitado puede exacerbar las desigualdades de salud.
3. Empoderamiento y participación comunitaria: tanto la justicia ambiental como la salud pública tienen un énfasis en involucrar a la comunidad en el proceso de toma de decisiones. Esto fomentará una estrategia de colaboración para un futuro justo y sustentable.

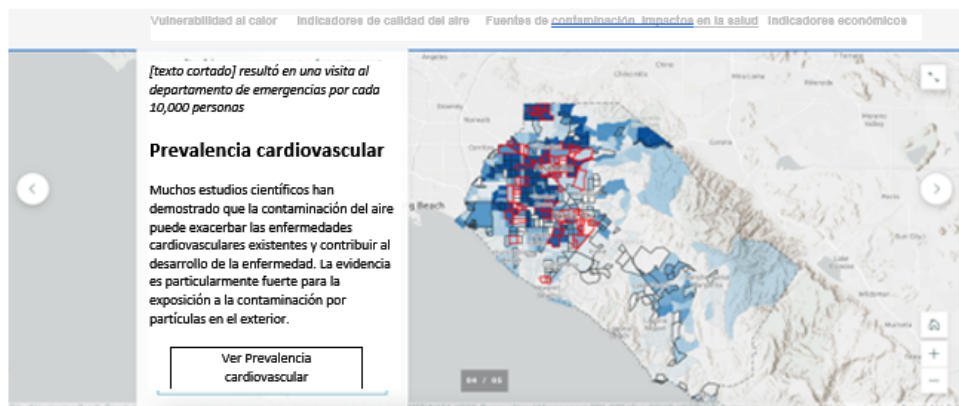
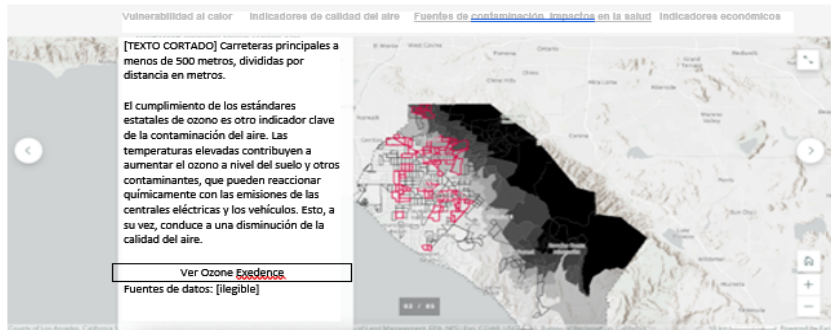
Contaminación desigual – vulnerabilidad al calor; indicadores de calidad del aire; y superficies impermeables



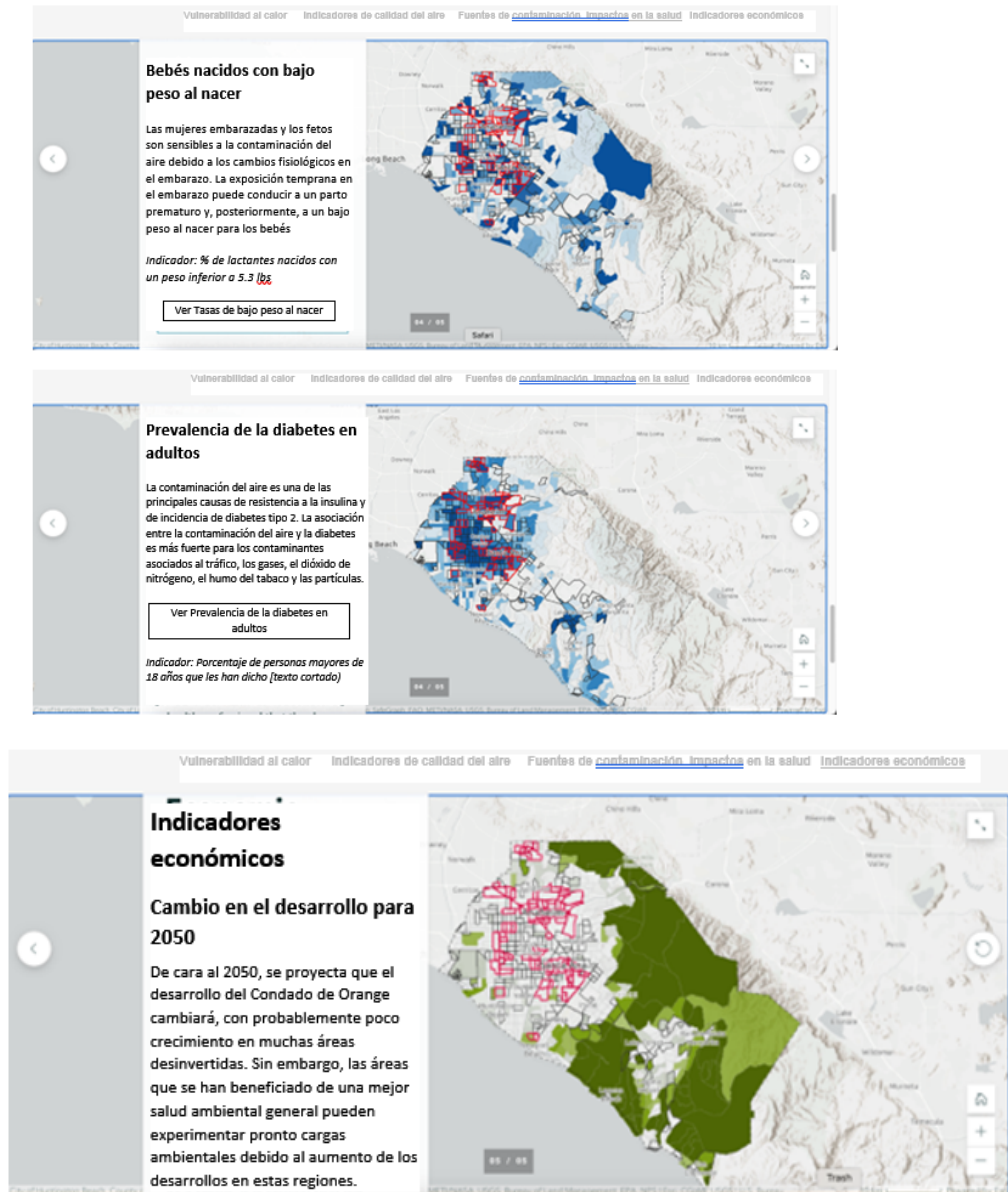
Contaminación desigual – material particulado; fuentes de contaminación; y volumen de tránsito



Contaminación desigual – exceso de ozono; predominio del asma; y predominio de enfermedades cardiovasculares



Contaminación desigual – bebés con bajo peso al nacer; predominio de la diabetes en adultos; e indicadores económicos



Competitividad económica y recuperación del COVID

Casos de COVID en el Condado de Orange y condiciones vitales

Enlace al mapa:

<https://www.arcgis.com/apps/dashboards/048fb9c488ab428888bdfd01b4e58465>

Resumen:

Este tablero muestra un panorama del impacto que tuvo el COVID-19 sobre la región en dos mapas. El primer mapa, “Totales de COVID-19 en el Condado de Orange” representa espacialmente los casos y las muertes por COVID a nivel de código postal. El segundo mapa, “Índice de vulnerabilidad al COVID en el Condado de Orange”, ilustra las condiciones de vida de las comunidades a nivel de distrito censal, e incluye rangos para varias categorías de indicadores clave.

Explicación extendida:

Totales de COVID-19 en el Condado de Orange

Puede alternar entre una vista especializada de casos de COVID-19 y muertes por COVID-19 haciendo clic en las pestañas al pie del mapa. Para ver la cantidad total de casos y muertes por COVID a nivel de código postal, haga clic en el botón de selección cuadrado en la esquina superior izquierda del mapa. El número de casos y de muertes cambiará en la columna izquierda a medida que selecciona distintos códigos postales.

Índice de vulnerabilidad al COVID en el Condado de Orange

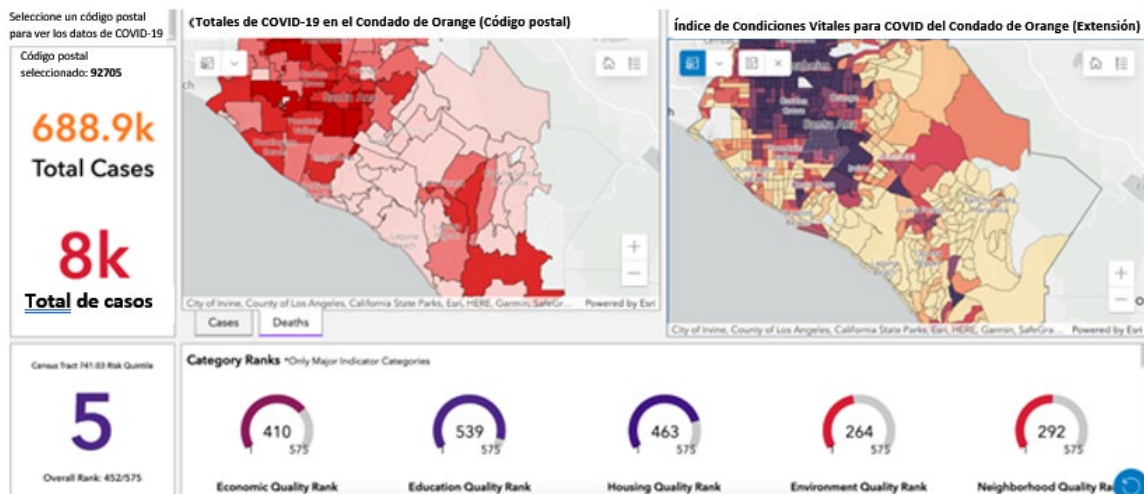
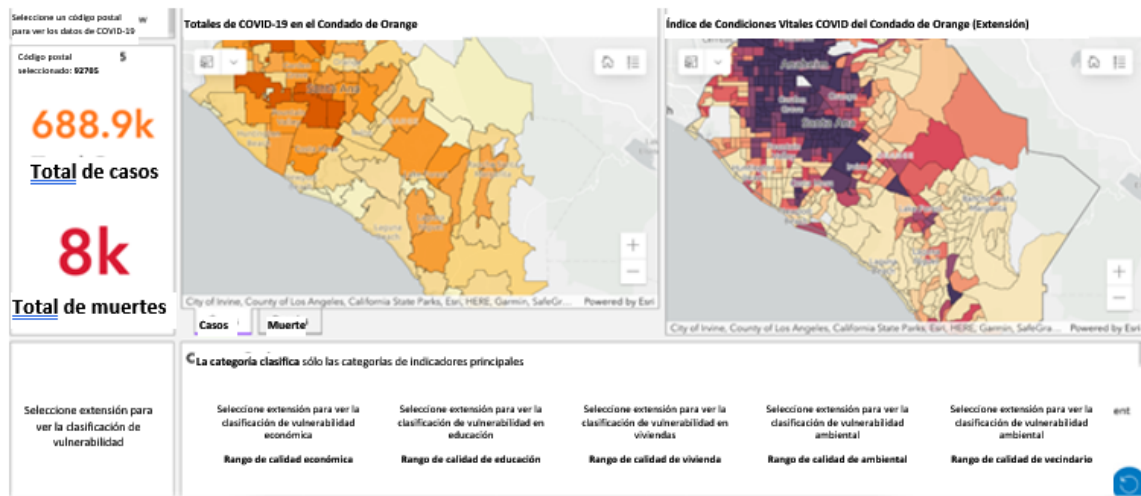
Los indicadores clave reflejan las condiciones de vida en las comunidades que se enfrentan a los impactos duraderos del COVID-19. Las categorías de indicadores incluyen: Nivel de calidad económica; nivel de educativa; nivel de calidad de la vivienda; nivel de calidad ambiental; nivel de calidad del vecindario. Se han asignado niveles individuales a cada indicador con base en indicadores socioeconómicos previos al covid, y se pueden ver a nivel de distrito censal haciendo clic en el botón de selección cuadrado en la esquina superior izquierda de la ventana del mapa. Una vez seleccionados un distrito censal, la información en el panel Data Detail [detalle de datos], cambiarán el quintil y los niveles de categoría en la parte inferior para reflejar los datos de indicadores clave específicos a ese distrito.

*Tenga en cuenta que este mapa muestra el potencial para afectar la comunidad; los resultados son altamente dependientes de factores externos, como intervención por parte de los órganos rectores, organizaciones sin fines de lucro, organizadores comunitarios, etc.

3 puntos clave:

1. Durante la pandemia de Covid-19, los casos y las muertes estuvieron concentrados en la mitad norte del condado, en áreas más densamente pobladas con residentes asiáticos y latinos y, en términos generales, en áreas donde los residentes viven y trabajan en un área pequeña, y a veces hogares hacinados. Económicamente, la predominancia de trabajos con bajos salarios que igualmente se consideran “esenciales”, cargas financieras preexistentes causadas por una falta de propiedad de vivienda y costos de alquiler inflados, así como también la exposición a contaminantes que causan comorbilidades establecen un punto de referencia duro para la recuperación pospandemia.
2. Los nativos hawaianos e isleños del Pacífico fueron cuatro veces más propensos a contraer COVID-19 que los grupos con las tasas más bajas. Los latinos, los nativos estadounidenses y los nativos de Alaska eran el doble de propensos a contraer COVID-19 que los grupos con las tasas más bajas.
3. Las áreas de baja puntuación y condiciones de vida con un nivel bajo también están centradas en torno a las áreas desinvertidas descritas anteriormente; los malos indicadores de vitalidad previos al covid coincidieron directamente con las áreas a las que les cuesta ser económicamente autosuficientes. El Índice muestra de qué modo las asignaciones de asistencia económica pueden dar cuenta de raza y lugar por área de impacto individual. Identifica las comunidades más en riesgo de ser desproporcionadamente afectadas por los riesgos económicos a largo plazo asociados con el Covid-19.

Casos de COVID en el Condado de Orange y condiciones vitales - Casos, muertes e índice de condiciones vitales en el Condado de Orange

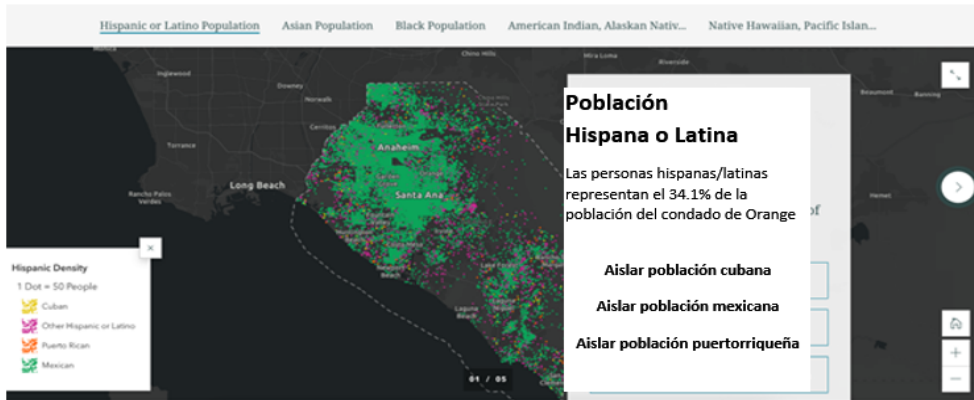


Additional Mapping requests by HRTC Members

Desglose de razas en el Condado de Orange - Enlace al mapa; Población hispana o latina: general; aislar población cubana

Enlace al mapa:

<https://storymaps.arcgis.com/stories/5fe5b76be73c440389e55308ac4246ed>



Desglose de razas en el Condado de Orange - Población hispana o latina: aislar población mexicana; aislar población puertorriqueña



Desglose de razas en el Condado de Orange - Población hispana o latina: aislar poblaciones de otras nacionalidades latinas

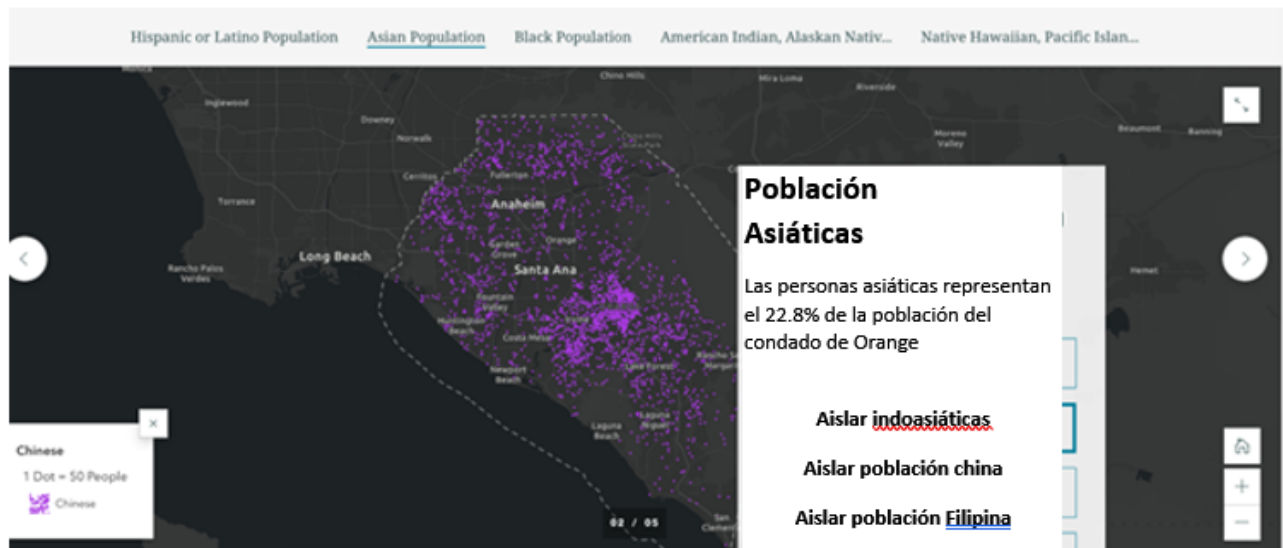


Desglose de razas en el Condado de Orange - Población asiática: general y aislar población indoasiática



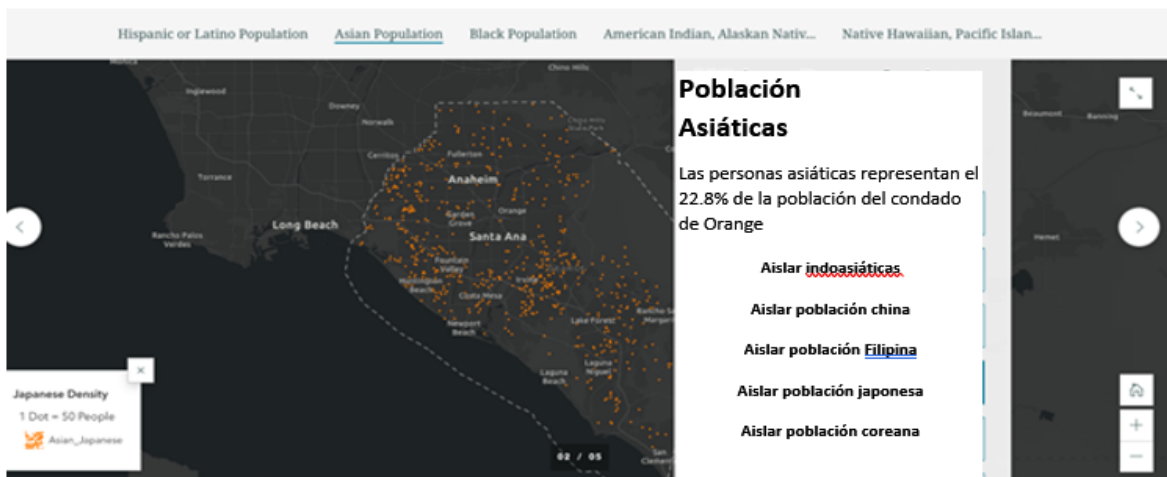


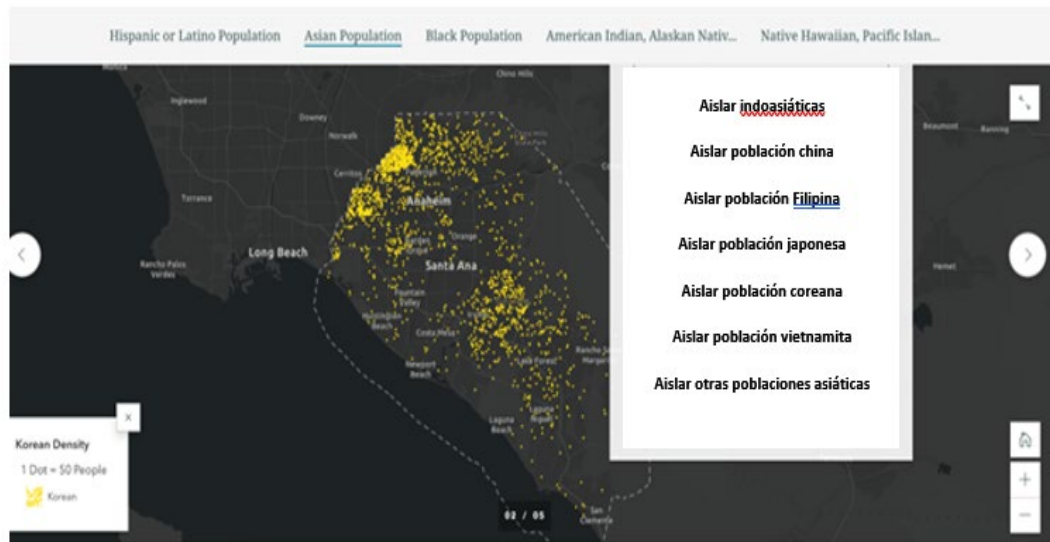
Desglose de razas en el Condado de Orange - Población asiática: aislar población china; aislar población filipina



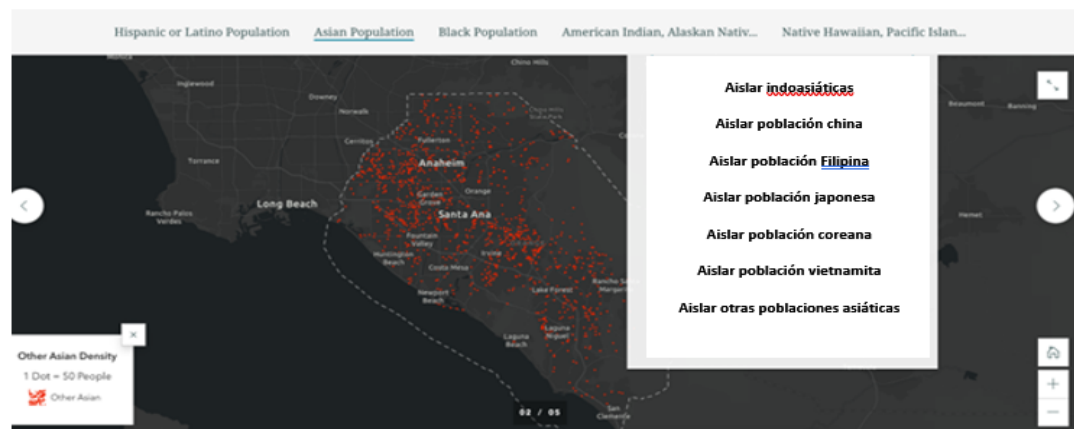
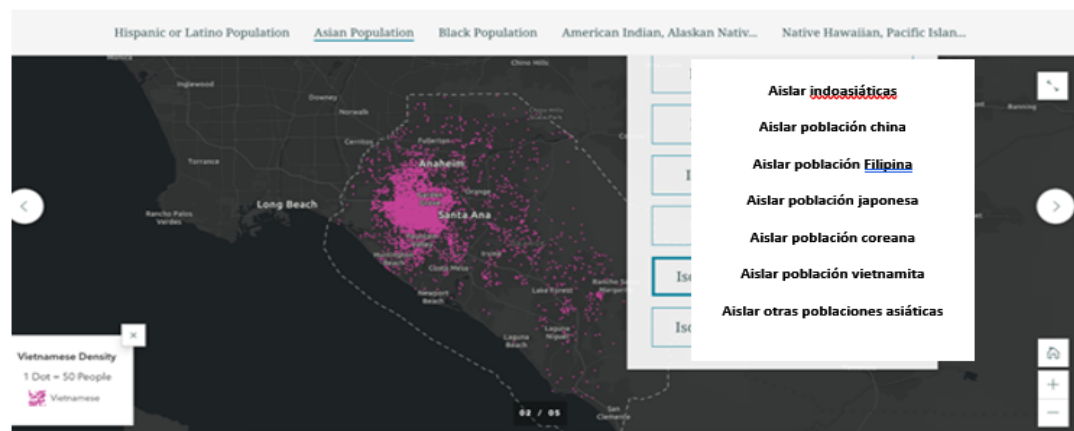


Desglose de razas en el Condado de Orange - Población asiática: aislar población japonesa; aislar población coreana





Desglose de razas en el Condado de Orange - Población asiática: aislar población japonesa; aislar población coreana



Desglose de razas en el Condado de Orange - Población negra; nativos americanos; nativos de Alaska



Desglose de razas en el Condado de Orange - población de nativos hawaianos, isleños del Pacífico



Lista de ciudades que contienen comunidades desinvertidas

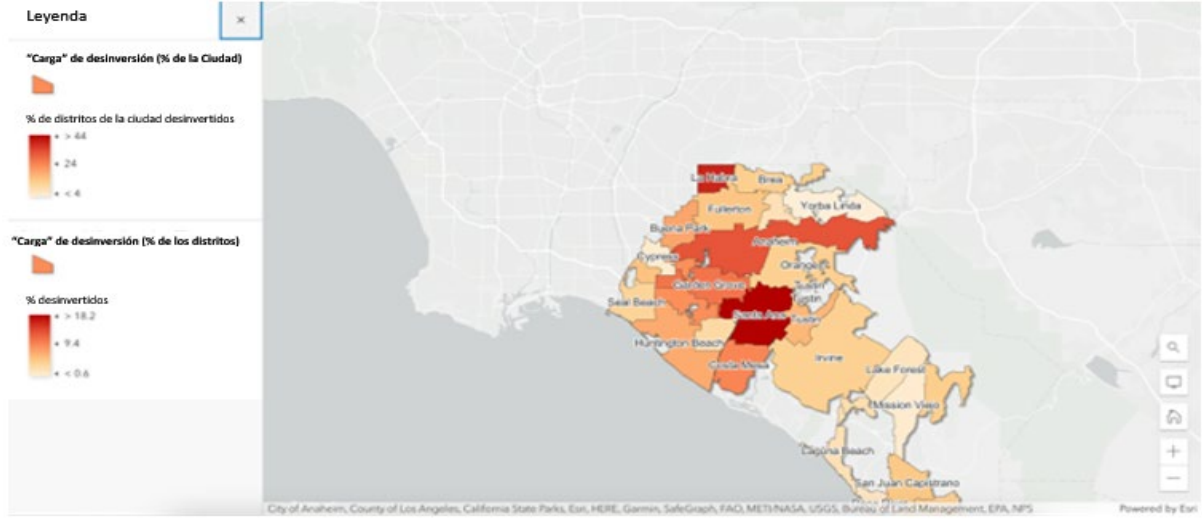
Ciudad	Recuento de distritos SB 535
Anaheim	27
Santa Ana	26
La Habra	7
Fullerton	6
Garden Grove	6
Buena Park	5
Stanton	4
Costa Mesa	2
Irvine	2
Placentia	2
Huntington Beach	1
Midway City	1
Orange	1
Tustin	1

Lista de ciudades que contienen comunidades desinvertidas según la definición extendida

Ciudades	Recuento de distritos extendidos
Santa Ana	32
Anaheim	31
Garden Grove	16
Huntington Beach	11
Costa Mesa	10
Irvine	8
Westminster	8

Fullerton	7
La Habra	7
Orange	6
Tustin	5
Buena Park	5
Stanton	4
Brea	2
Fountain Valley	2
Lake Forest	2
Los Alamitos	2
Mission Viejo	2
Rancho Santa Margarita	2
San Clemente	2
San Juan Capistrano	2
Seal Beach	2
Placentia	2
Cypress	1
Dana Point	1
Laguna Beach	1
Laguna Woods	1
Yorba Linda	1
Midway City	1

Distritos desinvertidos por ciudad en el Condado de Orange



Mapecto de partes interesadas del Condado de Orange

Informe de conclusiones

Julio de 2023



Fuente de innovación sin fines de lucro

Introducción

El mapeo de las partes interesadas que se describe en este informe se realizó como parte de la fase de planificación para el proceso del Fondo de Resiliencia Económica Comunitaria (CERF) en el Condado de Orange, California. El Condado de Orange es una de las 13 regiones de todo el estado que han recibido una subvención de planificación y se están embarcando en un proceso para promover una recuperación sostenible y equitativa mediante el apoyo a nuevos planes y estrategias para diversificar las economías locales y desarrollar industrias sostenibles que creen puestos de trabajo bien remunerados y ampliamente accesibles para todos los californianos. El proceso de mapeo de partes interesadas apoya estos esfuerzos identificando a las partes interesadas potenciales (organizaciones y entidades) que podrían estar involucradas en la planificación y/o implementación del CERF. Hay una variedad de razones por las que las partes interesadas pueden estar involucradas, incluyendo si pueden desempeñar un papel en:

- Conectarse con las comunidades, con énfasis en las comunidades “desinvertidas”
- Ayudar a las personas a prepararse y acceder a empleos bien remunerados
- Fortalecer la economía y el medio ambiente del Condado de Orange
- Brindar empleos bien remunerados en industrias sostenibles

Concretamente, el propósito del mapeo de partes interesadas es:

1. Proporcionar una lista de organizaciones y entidades y debatir sobre su posible rol en el desarrollo del plan y su participación en la fase de implementación
2. Lograr la participación de las comunidades desinvertidas
3. Aclarar las oportunidades de colaboración y asociación

El mapeo de las partes interesadas tiene la intención de ser un esfuerzo basado en **los niveles más influyentes**, en lugar de un esfuerzo de **base**. En otras palabras, el objetivo no era mapear todas las organizaciones y entidades que existen en el Condado de Orange; sino identificar organizaciones y partes interesadas que puedan conectarse y representar las perspectivas de su(s) sector(es). Por ejemplo, cuando se identifican negocios y empleadores, las organizaciones influyentes son cámaras de comercio, asociaciones industriales y una muestra de empresas que pueden conectarse con negocios y empleadores, a diferencia de enumerar todos los negocios y empleadores en el Condado de Orange que podrían estar involucrados en la creación de una economía ‘favorable’.

Metodología

Encuesta de mapeo de partes interesadas

El método principal utilizado en el proceso de mapeo de partes interesadas fue una Encuesta de Mapeo de Partes Interesadas. La encuesta se administró en línea a través de SurveyMonkey, y estaba disponible en inglés, español y vietnamita. Se recopiló información sobre la organización/entidad, información de contacto, sector(es) autoidentificado(s)¹, enfoque de su trabajo, áreas geográficas atendidas, comunidad/comunidades o grupos atendidos, y su posible rol en el proceso del CERF.² La encuesta se utilizó para recopilar información sobre dos grupos:

1. **Miembros de HRTC (n=65):** El primer enfoque fue recopilar información de los miembros del Programa de Colaboración de Transición Favorable (High Road Transition Collaborative, HRTC). Estos miembros representan 10 sectores y participan en el proceso del CERF en el Condado de Orange. Hubo una tasa de finalización del 91 % entre los miembros del HRTC.
2. **Otras organizaciones/entidades en todos los sectores del CERF (n=121 organizaciones adicionales):** Además de los aportes de los miembros del HRTC, el equipo de investigación desarrolló y realizó una encuesta a nivel comunitario. El enlace de la encuesta fue compartido ampliamente por los líderes del sector y las organizaciones colaboradoras del CERF, y recibimos 121 respuestas además de las recibidas de miembros del HRTC.

El mapa de partes interesadas resultante es una base de datos de Excel de todas las organizaciones/entidades identificadas a través de los métodos descritos anteriormente. La base de datos se puede utilizar no solo para proporcionar una lista de las organizaciones y entidades que podrían estar involucradas en la planificación e implementación del CERF, sino también para comprender el rol (o roles) que pueden desempeñar en el CERF, qué hacen y a quién sirven. Este informe está destinado a acompañar a la base de datos, que es la herramienta principal que se utilizará en el mapeo de partes interesadas.

Figura 1: Muestra de la base de datos del mapeo de las partes interesadas

ORGANIZACIÓN, SECTOR PRIMARIO E INFORMACIÓN DE CONTACTO					
Sector que mejor le describe	Nombre de la organización/entidad a la que representa	Miembro del HRTC	Enlace al sitio web de la organización/entidad	Nombre y apellidos	Dirección de e-mail
Organización basada en la comunidad	Trellis		https://wearetrellis.com/	Ian Stevenson	ian@wearetrellis.com
Organización basada en la comunidad	FAM	Si	www.lovefam.org	elizabeth andrade	elizabetha@lovefam.org
Organización basada en la comunidad	Vital Link	Si	www.vitalink.org	April Barnes	april@vitalink.org
Organización basada en la comunidad	Charitable Ventures OC	Si	https://charitableventuresoc.org/	Joseph Ball	joe.ball@charitableventu
Organización basada en la comunidad	ORANGE COUNTY COASTKEEPER	Si	www.coastkeeper.org	GARRY BROWN	GARRY@COASTKEEPER.ORG
► HRTC principal y encuesta California Native American Community Based Organizations Disinvested Community Gov't & Economic Development Workforce Orgs Ei					

Identificar otras organizaciones/entidades

Además de la encuesta, se identificaron listas de posibles organizaciones/entidades a través de medios adicionales. Estas organizaciones no están incluidas en la base de datos del Mapeo de Partes Interesadas del CERF, pero pueden aprovecharse para los esfuerzos de extensión y/o durante la fase de implementación. Las listas adicionales incluyen:

- Listas proporcionadas por los líderes de sector: Los líderes de sector desarrollaron listas de colegas y organizaciones en sus respectivos sectores. Estas listas se utilizaron para impulsar la Encuesta de Mapeo de Partes Interesadas, y también están disponibles para identificar otras organizaciones potenciales dentro de cada sector.
- Respuestas a la RFP de Alcance y Participación: En paralelo con el proceso de Mapeo de Partes Interesadas, el equipo de investigación del CERF emitió una Solicitud de Propuestas (RFP) para identificar a los colaboradores que llevarán a cabo el Alcance y Participación con las comunidades en todo el Condado de Orange. Los encuestados también deben ser considerados como partes interesadas en el proceso del CERF. La mayoría de los encuestados también completaron la Encuesta de Mapeo de Partes Interesadas y ya están incluidos en la base de datos.
- Otras iniciativas comunitarias: Finalmente, hay otras iniciativas comunitarias existentes en el Condado de Orange que fueron (y pueden seguir siendo) aprovechadas para identificar y conectarse con posibles socios del CERF. La lista de organizaciones comunitarias que participaron en la promoción para los esfuerzos del censo de 2020 se utilizó para promover la Encuesta de Mapeo de Partes Interesadas. Además, MapMyCBO (<http://map-my-cbo.herokuapp.com/orange-county>) es una

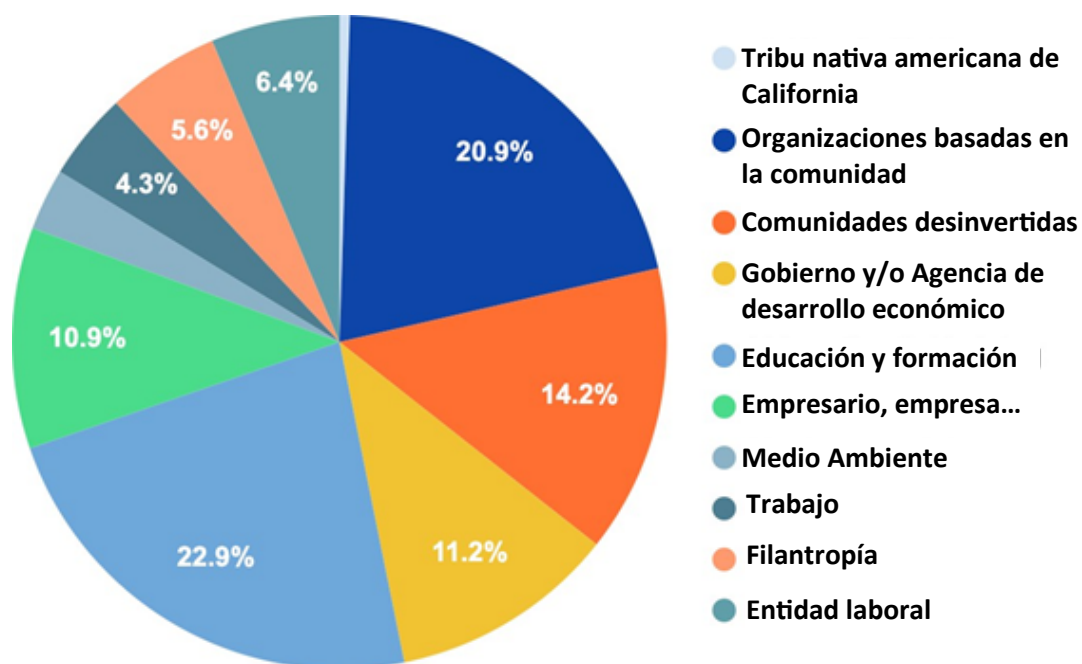
herramienta de búsqueda pública gratuita disponible a través de Charitable Ventures, uno de los miembros HRTC del CERF del Condado de Orange. Es un excelente recurso que se puede aprovechar para identificar organizaciones con experiencia específica o alcance que tal vez no hayan completado la Encuesta de Mapeo de Partes Interesadas.

El resto de este informe describe los hallazgos del mapeo de partes interesadas, comenzando con una descripción general de las partes interesadas del Condado de Orange sobre la base de un análisis de los resultados de la encuesta e incluyendo el proceso para involucrar a los miembros de la comunidad desinvertidos en el proceso CERF del Condado de Orange.

Descripción general de las partes interesadas del Condado de Orange

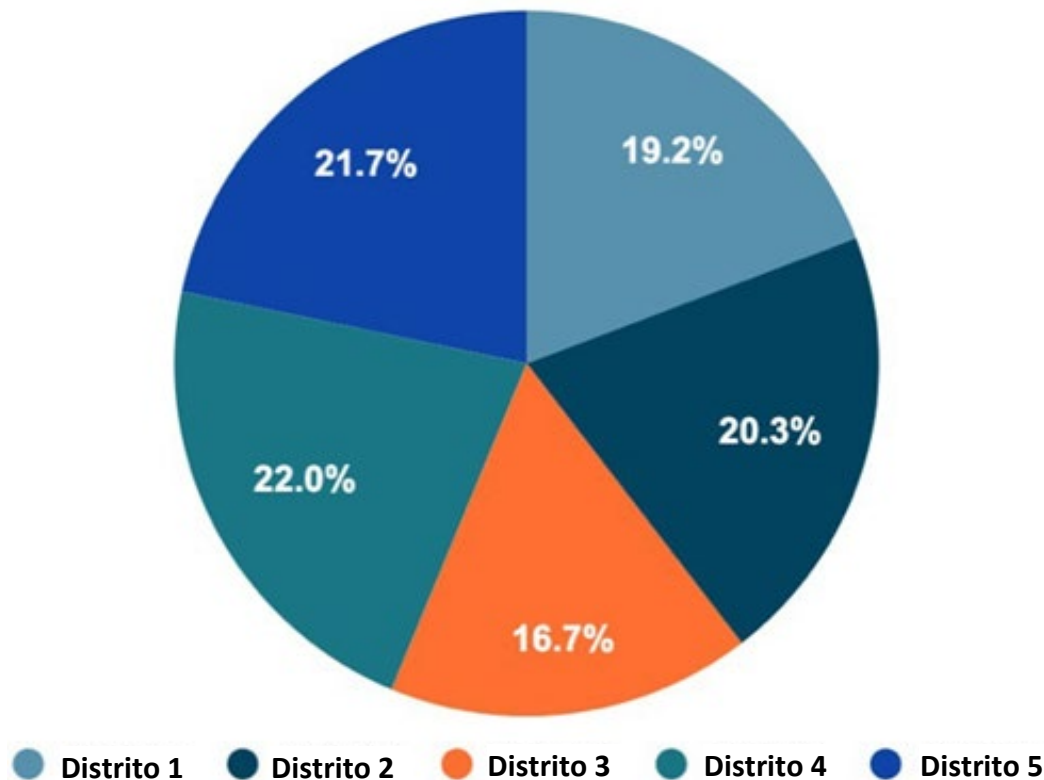
Las partes interesadas identificadas se distribuyen en los 10 sectores descritos en el proceso del CERF, con más de la mitad (58 %) provenientes de tres sectores: Organizaciones comunitarias, comunidades desinvertidas y educación y formación. Estos resultados se basan en la autodeclaración de las organizaciones. Se pidió a los encuestados que seleccionaran el sector que MEJOR los describa, así como otros sectores que describan su trabajo. La gran mayoría de los encuestados se identificaron con más de un sector. Por ejemplo, una Organización Ambiental también puede identificarse como una Organización Basada en la Comunidad y una que trabaja con Comunidades Desinvertidas. A continuación, se incluye una descripción general sobre las partes interesadas por sectores autoidentificados.

Figura 2: Partes interesadas en función del sector autoidentificado (todos los sectores)



En términos de representación geográfica, más del 60 % de las partes interesadas informaron que trabajan en todo el condado, y el 50 % hace algo de trabajo fuera del Condado de Orange además de su enfoque en el Condado de Orange. Entre aquellos que trabajan fuera del Condado de Orange, la mayoría se encuentran en el Condado de Los Ángeles y el Inland Empire (condados de Riverside y San Bernardino). Un número menor también trabaja en el Condado de San Diego. Un desglose de las partes interesadas por el distrito de supervisión revela que las mismas están distribuidas de manera relativamente uniforme en los 5 distritos de supervisión del Condado de Orange.³

Figura 3: Partes interesadas por regiones atendidas (según los Distritos de Supervisión)



Participación de Comunidades Desinvertidas

Como parte de la fase de planificación del CERF, se implementó un proceso para identificar e involucrar a los miembros de las comunidades desinvertidas para que sirvan como parte del cuerpo de toma de decisiones del HRTC en el Condado de Orange. El plan original incluía 5 miembros de comunidades desinvertidas en el HRTC, pero sobre la base del asesoramiento de un equipo de organizaciones que trabajan en dichas comunidades, el presupuesto se volvió a elaborar para que se puedan agregar más miembros de comunidades desinvertidas al HRTC. Ocho miembros de comunidades desinvertidas (con un suplente) fueron votados al HRTC, incluyendo:

- 2 Asiáticos o Isleño del Pacífico (API)
- 2 Negros
- 3 Latinos
- 1 de Oriente Medio o África del Norte (MENA)

El proceso utilizado para involucrar a los miembros de la comunidad desinvertidos se describe a continuación.

Proceso de alcance

A Desde diciembre de 2022, los miembros del equipo del CERF del Condado de Orange comenzaron a reunirse con un grupo de organizaciones comunitarias para iniciar la conversación sobre cómo invitar a los miembros de comunidades desinvertidas a unirse al HRTC. Un pequeño grupo de 6 organizaciones acordó formar parte de un "grupo de expertos de la comunidad desinvertida" para ayudar a desarrollar una solicitud de miembros de la comunidad desinvertida e involucrarse en el proceso de selección. Cada una de las organizaciones del "grupo de expertos" trabaja en comunidades desinvertidas en diferentes partes del Condado de Orange y tienen profundas conexiones y comprensión de esas comunidades. Entre las organizaciones que participaron se encuentran:

- Cooperación Santa Ana
- Ministerios de Asistencia Familiar (FAM)
- United Way del Condado de Orange
- La familia camboyana
- La Comisión Kennedy
- THRIVE Santa Ana

El alcance y la identificación de los miembros de la comunidad desinvertidos que aportan perspectivas y experiencia únicas al HRTC no habrían sido posibles sin el apoyo de estas organizaciones.

Solicitud y selección

El pequeño grupo antes mencionado trabajó conjuntamente para redactar y perfeccionar una Solicitud de Miembro de Comunidad Desinvertida [4](#) que se administrará en línea a través de un formulario de Google. La solicitud fue traducida y está disponible en inglés, español y vietnamita. Se publicó en el sitio web del CERF del Condado de Orange y se compartió a través de organizaciones colaboradoras. La solicitud finalizó a mediados de abril de 2023 y se lanzó en mayo de 2023.

Se recibieron cincuenta y nueve solicitudes. No todos los solicitantes estaban afiliados a una organización sin fines de lucro. Para seleccionar a los miembros a los que invitar al HRTC, se tuvieron en cuenta los siguientes criterios:

- | |
|--|
| 1. El solicitante vive en una comunidad desinvertida. |
| 2. Los ingresos del hogar del solicitante reflejan niveles de ingresos muy bajos y extremadamente bajos. |
| 3. La identidad racial y/o étnica del solicitante refleja comunidades desinvertidas. |

4. El idioma de preferencia del solicitante refleja a las comunidades desinvertidas.
5. La experiencia de la fuerza de trabajo del solicitante es relevante para la misión y las metas del CERF.
6. La experiencia vivida del solicitante de identidades históricamente marginadas que brinda una comprensión y apreciación irremplazables de los desafíos que enfrentan las comunidades desinvertidas.
7. El solicitante ha tenido experiencia previa con iniciativas de promoción.
8. Si es elegido para formar parte del HRTC, el solicitante cubriría los vacíos identificados en la representación del actual HRTC (piense en ciudad de origen, edad, situación laboral, ingresos, identidad racial/étnica, lengua, experiencia).
9. Evidencia de interés y disponibilidad.

Las solicitudes fueron puntuadas en función de los criterios descritos anteriormente. Si bien los solicitantes fueron ordenados por puntajes (más altos a más bajos), los revisores no invitaron automáticamente a los solicitantes con mejor puntuación. En cambio, tuvieron un debate sobre la diversidad (raza/etnia, ciudad, género, ingresos del hogar, estado laboral, idioma de preferencia, y experiencia, etc.). Esto aseguró que los miembros de la comunidad desinvertida que sirven en el HRTC no solo cumplirían con los criterios, sino que aportarían diversas perspectivas a la mesa.

Miembros de la Comunidad desinvertida en el HRTC

Ocho miembros de la comunidad desinvertida (y un suplente) fueron votados para el HRTC en la reunión del 30 de junio de 2023. Estos miembros incluyen:

- 2 Asiáticos o Isleños del Pacífico (API)
- 2 Negros
- 3 Latinos
- 1 de Medio Oriente o África del Norte (MENA)

Residen en las siguientes ciudades:

- Anaheim (3)
- Fountain Valley
- Garden Grove (2)

- San Juan Capistrano
- Santa Ana (2)

Apoyo a los miembros de la Comunidad desinvertida

Los miembros de la comunidad desinvertida recibirán \$25.000 en compensación. Dado que hay implicaciones impositivas asociadas con este monto, se desarrolló un plan para compensar a los miembros a través de un plan de gastos y organizaciones comunitarias que sirven como “organizaciones patrocinadoras”. Los miembros de HRTC de comunidades desinvertidas pueden necesitar apoyo continuo para sentirse cómodos en el entorno de HRTC. Para los solicitantes de habla hispana que están invitados a unirse al HRTC, CA Forward los apoyará (puede prepararlos para reuniones, asegurarse de que se sientan cómodos, asistir con Zoom, etc.). Para los solicitantes que hablan otros idiomas, y acuden al HRTC a través de un socio de la Organización Comunitaria (la organización de “patrocinio”), el miembro de la comunidad desinvertida recibirá apoyo de ellos, y su organización recibirá una compensación para brindar este apoyo.

Utilizar el mapeo de partes interesadas

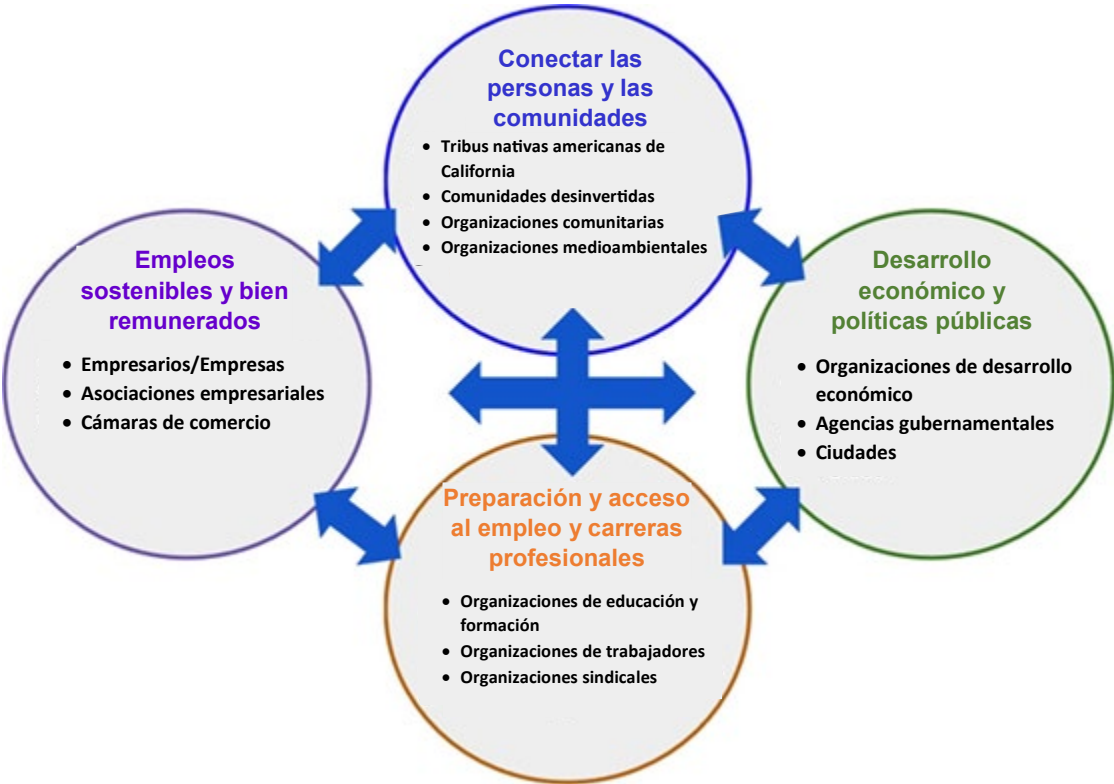
La herramienta principal desarrollada en el proceso de mapeo de partes interesadas es la base de datos de mapeo de partes interesadas.⁵ La base de datos de Excel estará disponible en el sitio web del CERF del Condado de Orange para que pueda convertirse en una herramienta para que los grupos y socios del sector aprovechen su trabajo colaborativo. Hay varias formas en las que se puede utilizar la base de datos, que incluyen:

1. Comprender las funciones en la creación de una economía "favorable"

Si bien la base de datos de mapeo de las partes interesadas permite la segmentación en función de la geografía, el sector y otras preguntas, es importante entender a las partes interesadas en función de los diversos roles que pueden desempeñar en las fases de planificación e implementación del CERF. El siguiente marco describe cómo segmentar a las partes interesadas en función del posible rol del CERF:

- Conectarse con personas y comunidades
- Desarrollo económico y políticas públicas
- Preparación y acceso a empleos y carreras
- Brindar empleos sostenibles y bien remunerados

Figura 4: Marco para segmentar a las partes interesadas en función de los roles en la creación de una economía "favorable"



Utilizando este marco, es fácil buscar en la base de datos de mapeo de partes interesadas e identificar a las organizaciones que deben participar para diferentes fines.

Tabla 1: Descripción general de las organizaciones según los roles en la creación de una economía "favorable"

Segmento	Rol	Descripción general de las partes interesadas del Condado de Orange
----------	-----	---

Conectar las personas y las comunidades • Tribus nativas americanas de California • Comunidades desinvertidas • Organizaciones comunitarias • Organizaciones medioambientales	Promover, convocar, colaborar, representar y brindar una plataforma para que las personas y las comunidades participen. Conectar a las personas con recursos y oportunidades para que puedan acceder a empleos bien pagos.	1. Principalmente organizaciones comunitarias y aquellas que trabajan con comunidades desinvertidas y tribus nativas americanas de California (en conjunto, estos sectores representan más de 1/3 de las partes interesadas en la base de datos de mapeo de partes interesadas) 2. También incluye 12 organizaciones ambientales que se centran en la educación, la defensa y causas ambientales específicas, como la energía renovable y la protección de las tierras nativas
Desarrollo económico y políticas públicas • Organizaciones de desarrollo económico • Agencias gubernamentales • Ciudades	Apoyar a los residentes del Condado de Orange y desarrollar políticas para crear y diversificar las condiciones económicas que sostienen nuestro medio ambiente y permiten a las personas acceder de manera equitativa a empleos bien pagos.	1. 44 organizaciones/entidades, incluidas 9 ciudades y otras agencias gubernamentales, instituciones públicas y organizaciones de desarrollo económico
Preparación y acceso al empleo y carreras profesionales • Organizaciones de educación y formación • Organizaciones de trabajadores • Organizaciones sindicales	Brindar educación, exploración de carreras, desarrollo de habilidades (habilidades blandas y técnicas), colocación y apoyo laboral, mejora de las habilidades, apoyo y representación de los trabajadores.	1. Más de 90 organizaciones que son organizaciones de educación y capacitación, incluyendo colegios comunitarios (3) y universidades (7), así como escuelas (ROP y CTE), y fuerza de trabajo, CBO y otras organizaciones. 2. 25 organizaciones de fuerza laboral, incluidas aquellas cuya misión es el desarrollo de la mano de obra y otras que tienen misiones más amplias, pero realizan alguna programación de fuerza laboral. 3. 17 organizaciones laborales, sindicatos que brindan aprendizaje, capacitación, apoyo y representación de

		trabajadores en todos los oficios e industrias.
 Empleos sostenibles y bien remunerados • Empresarios/Empresas • Asociaciones empresariales • Cámaras de comercio	Brindar conexión a empleadores y negocios de todo tipo que ofrezcan empleos bien pagos, especialmente aquellos en industrias sostenibles.	1. 43 organizaciones, incluidas 9 Cámaras de Comercio.

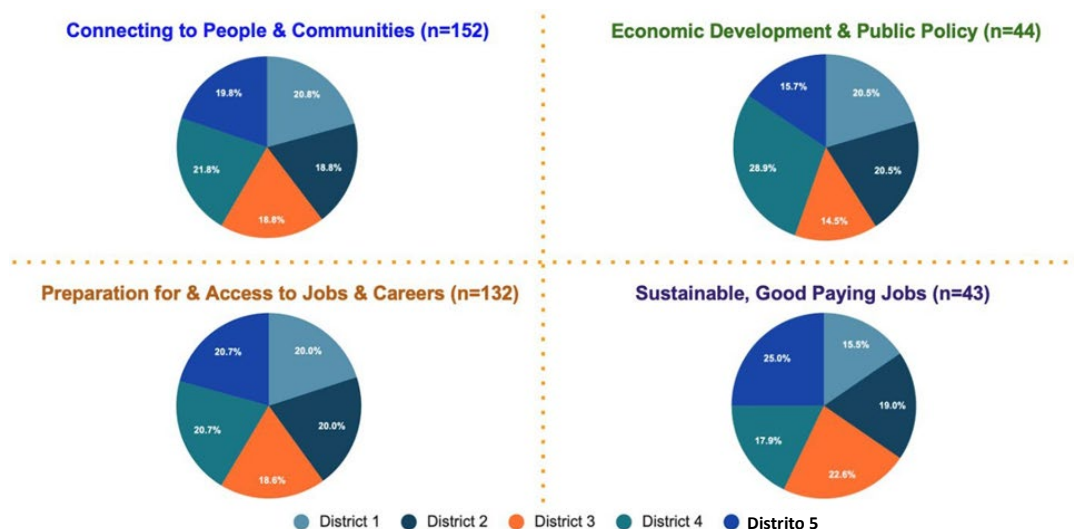
Al segmentar a las partes interesadas en función del rol y la región geográfica atendida, las posibles áreas para mayor alcance incluyen:

- Desarrollo económico y política pública: Entidades gubernamentales, entidades públicas y organizaciones de desarrollo económico en los Distritos 3 y 5
- Empleos sostenibles y bien pagados: Empleadores, negocios y asociaciones comerciales en los Distritos 1 y 4

Figura 5: Desglose geográfico de las partes interesadas en función del rol

Conectar las personas y las comunidades

Desarrollo económico y políticas públicas



2. Conocer las organizaciones colaboradoras y potenciar las asociaciones

Además del análisis resumido, la base de datos de mapeo de partes interesadas se puede utilizar para obtener una comprensión más profunda de los socios a nivel de organización. Por ejemplo, si un grupo sectorial desea comunicarse con una organización en otro sector para explorar el potencial del intersector, pueden usar la base de datos para obtener más información sobre la organización y entablar un debate inicial. En concreto, pueden identificar:

- Si son miembros de HRTC
- Sector que MEJOR los describe
- Otros sectores
- Áreas geográficas atendidas
- Sobre la organización y/o entidad (en sus propias palabras)
- Comunidades y/o grupos atendidos (en sus propias palabras)

A continuación, se incluye un ejemplo de una instantánea de un colaborador:

Figure 5: Instantánea de un colaborador, La familia Camboyana

La Familia Camboyana www.cambodianfamily.org	Miembro del HRTC	Ubicación: Santa Ana
Sector primario: Organización con base en la comunidad	- Otros sectores: Comunidad invertida	
Acerca de TCF: La Familia Camboyana (TCF) es una organización comunitaria sin ánimo de lucro que se creó en 1980, cuando los refugiados camboyanos se establecieron por primera vez en Estados Unidos tras escapar de los horrores de la guerra y el genocidio en su patria. Nuestra misión es proporcionar oportunidades a las familias de refugiados e inmigrantes		

1. Como herramienta para la colaboración y asociación

Finalmente, y lo más importante, el proceso de mapeo de las partes interesadas aclara las oportunidades de colaboración y asociación durante la planificación e implementación del CERF, y más allá. El HRTC y los grupos sectoriales pueden tener preguntas para ayudar a guiar sus esfuerzos de colaboración que la base de datos de mapeo de partes interesadas puede ayudar a abordar. Por ejemplo, la ciudad de La Habra tiene varias secciones censales que son secciones desfavorecidas y por debajo de los niveles de ingresos medios de corte. Si hubo un proyecto del CERF dirigido a esos tratados, el HRTC tal vez quiera saber qué organizaciones señalaron *específicamente* que prestan servicios a La Habra (sin incluir las organizaciones que operan en todo el condado). Esta investigación arrojaría 8 organizaciones o entidades junto con personas de contacto específicas e información que trabajan en La Habra.

Otros ejemplos de preguntas que se pueden abordar utilizando los resultados del mapeo de partes interesadas incluyen (entre otros):

- ¿Qué organizaciones trabajan con las comunidades de BIPOC y podrían ayudar potencialmente con el alcance?
- ¿Qué partes interesadas involucradas en el CERF podrían estar interesadas en tener una conversación sobre la colaboración con educadores y brindar experiencias de aprendizaje basadas en el trabajo a los estudiantes (escuela secundaria, universidad comunitaria y universidad de 4 años)?
- ¿Qué organizaciones están trabajando y tienen conocimiento específico de las comunidades desinvertidas del Condado del Sur?

- ¿Qué organizaciones podrían estar potencialmente involucradas en un proyecto que involucre el desarrollo de la fuerza de trabajo para los jóvenes?
- ¿Qué organizaciones están ubicadas (en términos de su ubicación física) en el Distrito de Supervisión 2?
- ¿Qué organizaciones laborales participan en este momento?
- ¿Qué organizaciones también trabajan fuera del Condado de Orange y dónde trabajan?
- ¿A qué Cámaras de Comercio podemos contactar si queremos asociarnos con ellas en un proyecto?

Conclusión

El proceso de mapeo de las partes interesadas fue un esfuerzo colaborativo que involucró el alcance y la colaboración de parte de todos los miembros de HRTC y líderes de sector, así como del equipo de investigación del CERF del Condado de Orange. Los resultados de este proceso nos dan una comprensión más profunda de las organizaciones que ya participan en la fase de planificación del CERF, así como de las que están interesadas en desempeñar un papel ahora o en el futuro. También proporciona una rica lista de organizaciones para aprovechar extender su alcance en la comunidad del Condado de Orange. Nuestro objetivo es que el proceso de mapeo de las partes interesadas también brinde oportunidades para romper silos e impulsar la colaboración y asociación intersectorial más allá de los esfuerzos del CERF.

Apéndice A: Preguntas de la encuesta de mapeo de partes interesadas

La encuesta de mapeo de partes interesadas se administró en línea a través de SurveyMonkey y estaba disponible con enlaces únicos en inglés, español y vietnamita. Las preguntas incluidas en la encuesta se describen a continuación.

1. Información básica de la organización o entidad e información de contacto

- Nombre de la organización o entidad
- Nombre, cargo y dirección de correo electrónico de la persona que completa la encuesta
- Dirección completa de la entidad (calle, ciudad, código postal)
- Enlace al sitio web de la organización o entidad y cualquier cuenta de redes sociales

2. Descripción general de la organización o entidad

- Sector que MEJOR describe la organización o entidad (sectores del CERF con una opción para “Otro”)

- Otros sectores que describen la organización o entidad
- Una breve descripción de lo que hace la organización o entidad (abierta)

3. Áreas geográficas atendidas

- Lista de verificación de todas las ciudades del Condado de Orange
- Los encuestados también pueden seleccionar “todo el condado”
- Si la organización y/o entidad también trabaja o no fuera del Condado de Orange (si es así, un cuadro de comentarios para describir dónde)

4. Comunidad/Comunidades o grupos atendidos y posible rol del CERF

- Una descripción de la comunidad/comunidades o grupos a los que atiende la organización/entidad (preguntas abiertas; se pidió a los encuestados que fueran específicos, como grupos raciales/étnicos específicos, niños pequeños, jóvenes, personas mayores, grupos indígenas, propietarios de pequeñas empresas, veteranos, líderes de la industria, etc.)
- Rol que creen que podrían jugar en la creación de una “Economía Favorable”
- Cómo creen que están posicionados en el(los) sector(s) en el(los) que operan (p. ej., victorias o logros recientes que podrían estar relacionados con el desarrollo de una economía favorable en el Condado de Orange)
- Otras organizaciones que creen que deberían participar en el proceso del CERF

Apéndice B: Distritos de Supervisión del Condado de Orange

Apéndice C: Solicitud para Miembros de la Comunidad Desinvertida (Versión en español)

CERF CONDADO DE ORANGE

SOLICITUD DE CANDIDATURAS DE MIEMBROS DE LA COMUNIDAD DESINVERTIDA PARA FORMAR PARTE DEL PROGRAMA DE COLABORACIÓN DE TRANSICIÓN FAVORABLE (HRTC) DEL CERF

Elegibilidad

Vive en una parte del Condado de Orange donde:

1. ¿Los residentes son de bajos ingresos?
2. ¿No hay suficientes empleos bien remunerados, o los residentes tienen que viajar lejos para encontrar empleos bien remunerados o capacitación?
3. ¿Los residentes sufren de mala salud?
4. ¿Los residentes tienen menos acceso a los parques que en otras partes del Condado de Orange?
5. ¿Los residentes no tienen opciones de vivienda asequible y su comunidad no recibe suficientes inversiones?

Si es así, entonces es elegible para solicitar unirse al HRTC del Condado de Orange. Explicamos sobre el HRTC a continuación.

La oportunidad

El Fondo de Resiliencia Económica Comunitaria, o CERF, fue creado para ayudar al Condado de Orange a desarrollar un plan económico que: 1). Prioriza la creación de empleos bien pagos que sean accesibles para todos y brinden estabilidad económica equitativa; y 2). Protege nuestro planeta.

Esta iniciativa está guiada por el programa de colaboración de transición favorable del Condado de Orange (HRTC), un grupo de planificación que consiste en una membresía diversa de partes interesadas regionales. Una economía de “Favorable” es una economía que está creciendo, que mantiene limpio el medio ambiente y donde más residentes pueden acceder a la prosperidad.

El HRTC está compuesto por personas de trabajo, negocios, comunidad, filantropía, gobierno, educación, desarrollo de la fuerza laboral y otros sectores.

Actualmente estamos buscando personas de comunidades desinvertidas en el Condado de Orange para que se unan al HRTC y presten sus voces, conocimientos y perspectivas para ayudar a dar forma a una economía más fuerte, más saludable y más respetuosa con el medio ambiente para que todos prosperen.

Responsabilidades del HRTC

Para los nuevos miembros de HRTC, habrá hasta dos reuniones de orientación virtual en junio de 2023 para darle la bienvenida y familiarizarse con el CERF y nuestros objetivos en el Condado de Orange.

Además, se espera que los miembros de HRTC asistan a la mayoría, si no a todas, las reuniones de HRTC. Las reuniones se llevarán a cabo virtualmente* de 8:30-9:30 am los viernes**:

- Una reunión por mes en junio, julio, agosto de 2023
- Dos reuniones por mes en septiembre y octubre de 2023
- Sin reuniones en noviembre y diciembre de 2023 o enero de 2024
- Una reunión por mes de febrero a mayo de 2024
- Foros públicos en junio de 2024

**Se anticipa que dos de estas reuniones serán en persona en lugar de virtuales. Se dará mucha notificación sobre las reuniones que se llevarán a cabo en persona para que los miembros de HRTC puedan planificar adecuadamente.*

***Si estos horarios no son accesibles para usted, lo alentamos a solicitar y describir su disponibilidad.*

Se brindarán servicios de traducción a través de Zoom para personas que no hablen inglés. Además, se brindarán dispositivos para acceder a las reuniones de Zoom a los miembros de HRTC que lo necesiten, y se ofrecerán capacitaciones sobre cómo utilizar Zoom.

Una semana antes de cada reunión del HRTC será necesario realizar una lectura previa de los órdenes del día y los documentos. La lectura previa puede tomar entre 30 y 60 minutos. Los materiales se traducirán para personas que no hablan inglés.

Si un miembro de HRTC está inactivo y/o ausente en tres reuniones consecutivas y seis reuniones en total, esa persona será elegible para ser removida.

Es posible que se le pida que participe en reuniones de partes interesadas, reuniones adicionales para debatir en profundidad un tema concreto. Estas reuniones también se llevarán a cabo de manera virtual.

Se le pedirá que participe en todas las reuniones, lo que significa que su voz será alentada, buscada y valorada. Sus pensamientos y opiniones se pueden entregar verbalmente o por escrito. Su experiencia vivida, y su esperanza de un Condado de Orange más fuerte y saludable, serán esenciales para una Fase de Planificación del CERF exitosa. Se le puede ofrecer apoyo adicional si es necesario para poder participar plenamente, incluso revisar el material con anticipación con facilitadores y otros miembros de HRTC de organizaciones comunitarias.

Compensación

Los miembros de la comunidad desinvertida que estén invitados a unirse al HRTC recibirán una compensación de \$25.000 hasta el 2024 de junio. Esta compensación tiene la intención de cubrir su tiempo y cualquier costo de transporte o cuidado infantil asociado con su participación.

Proceso de revisión y selección

Un comité asesor ayudará a revisar las solicitudes y hacer recomendaciones sobre la selección.

Damos la bienvenida a los solicitantes sin importar su estatus migratorio. Se dará prioridad a la selección a aquellos con niveles de ingresos muy bajos y extremadamente bajos (para una familia de cuatro: \$50.000 o menos en ingresos anuales) y comunidades históricamente excluidas de la toma de decisiones en torno al desarrollo económico.

Los solicitantes serán informados sobre las decisiones de membresía de HRTC antes del 26 de mayo del 2023, y se espera que pasen por las reuniones de orientación de HRTC a principios de junio y comiencen a participar en las reuniones de HRTC en junio del 2023.

Tenga en cuenta: Los solicitantes deben tener al menos 18 años de edad o más.

**LAS SOLICITUDES DEBEN REALIZARSE ANTES DE LAS 7:00 P.M. DEL
MIÉRCOLES 17 DE MAYO DEL 2023.**

Solicitud de membresía del CERF del Condado de Orange

Las preguntas marcadas con un * son de respuesta obligatoria

*Nombre:

*Dirección:

*Ciudad, estado, código postal:

*Dirección de correo electrónico:

*Número de teléfono:

*¿Cuál es su edad?

- 18-24 años
- 25-34 años
- 35-44 años
- 45-54 años
- 55-64 años
- 65-74 años
- 75-84 años
- 85 años o más

* ¿Trabaja actualmente?

- Sí, trabajo tiempo completo.
- Sí, trabajo medio tiempo.
- Sí, trabajo por cuenta propia (especifique)
- No, no trabajo.

*Seleccione los ingresos de su hogar a continuación:

- Menos de \$20.000
- \$20.000 a \$34.999
- \$35.000 a \$49.999
- \$50.000 a \$74.999
- Más de \$75.000

*Mi identidad étnica racial es:

- Indio americano o nativo de Alaska
- Asiático o asiático americano
- Negro o afroamericano

- Hispano o latino
- Oriente Medio o Norte de África
- Nativo de Hawái o de las Islas del Pacífico
- Blanco
- Bi-racial o multirracial
- Prefiero no declarar o desconozco

*Mi idioma preferido es:

- Árabe
- Chino (incluso cantonés y mandarín)
- Inglés
- Farsi
- Francés
- Japonés
- Khmer
- Coreano
- Ruso
- Español
- Tagalo (incluido filipino)
- Vietnamita
- Otro:

*¿Cuánto tiempo lleva viviendo en el Condado de Orange?

1. Cuéntenos un poco sobre usted. Nos gustaría conocerlo, en tanto detalle como se sienta cómodo compartiendo.

2. ¿Cómo se enteró de esta oportunidad de unirse al HRTC del CERF en el Condado de Orange, y por qué desea unirse?

3. ¿Ha estado o está involucrado actualmente en alguna iniciativa de salud comunitaria o de extensión? Si es así, describa.

4. Describa cómo puede contribuir al HRTC del Condado de Orange.

5. ¿Hay alguna información adicional que le gustaría compartir?

1. He leído y entiendo los antecedentes y la información sobre el HRTC del Condado de Orange.
2. Acepto las responsabilidades de ser miembro y acepto mantener los objetivos del HRTC del Condado de Orange.
3. Certifico que tengo 18 años o más.
4. Certifico que todas las declaraciones y declaraciones realizadas en esta solicitud son verdaderas y correctas. La tergiversación será una base para la revocación de mi solicitud o membresía.

Firme y fecha a continuación como acuse de recibo.

Firma:

Fecha:

LAS SOLICITUDES DEBEN REALIZARSE ANTES DE LAS 7:00 P.M. DEL MIÉRCOLES 17 DE MAYO DEL 2023.

Investigación de acción participativa - Ampliar la resiliencia, revelar dificultades económicas: Perspectivas de los trabajadores y residentes de la comunidad del Condado de Orange

Resumen de los resultados del Foro Comunitario

14 de julio de 2023

Erualdo R. González es profesor en el Departamento de Estudios de Chicana y Chicano en California State University, Fullerton.

Carolina S. Sarmiento es Profesora Asociada en el Departamento de Estudios de la Sociedad Civil y de la Comunidad de la Universidad de Wisconsin-Madison.

Introducción

Una economía equitativa y sostenible que fomente la resiliencia comunitaria a largo plazo debe incluir intencionalmente a las personas y grupos más afectados por la desigualdad. El 22 de junio de 2023, Cooperacion Santa Ana y THRIVE Santa Ana Community Land Trust, con el apoyo de colaboradores comunitarios, incluidos Latino Health Access, Cambodian Families, CIELO y Orange County Environmental Justice, organizaron un foro comunitario como parte de la iniciativa del Fondo de Resiliencia Económica Comunitaria (CERF) del Condado de Orange [6](#). El foro se centró deliberadamente en incluir a las personas y grupos más afectados por la desigualdad económica en el diseño y ejecución de la investigación y estrategias del CERF-OC. El objetivo era garantizar que los métodos y hallazgos reflejen las perspectivas, culturas, prioridades e inquietudes de aquellos que tenían la intención de beneficiarse de estos esfuerzos.

Las siguientes secciones resumen los métodos de investigación participativa, un análisis preliminar del foro y algunas recomendaciones.

Metodología

La complejidad de la desigualdad económica en entornos urbanos requiere realizar explícitamente múltiples líneas de investigación utilizando diversas fuentes de información. Si bien hay informes sólidos y recientes de orientación cuantitativa sobre la equidad y la economía en el Condado de Orange (por ejemplo, “Un Perfil de Equidad del Condado de Orange: Resumen”), los informes cualitativos basados en la Investigación de Acción Participativa (PAR) permiten a los residentes compartir e informar sobre sus conocimientos, actitudes, comportamientos y experiencias de múltiples maneras. El foro del 22 de junio marca la fase inicial de un proyecto integral PAR para amplificar las experiencias y voces desproporcionadamente afectadas por las desigualdades económicas y raciales. Cooperacion Santa Ana y THRIVE Community Land Trust diseñaron y organizaron este foro con varias organizaciones, incluyendo CIELO, Latino Health Access, Cambodian Families, Orange County Environmental Justice y Radiate Consulting Orange County. Antes del foro, los representantes de la mayoría de estas organizaciones se reunieron para compartir opiniones sobre el propósito del foro, el diseño y las preguntas del grupo de enfoque. Además, los representantes de las organizaciones recibieron capacitación para facilitar los grupos focales del foro. Los facilitadores del grupo representan colectivamente una amplia experiencia en organización comunitaria, promoción e iniciativas impulsadas por residentes en el Condado de Orange, aportando una valiosa experiencia de facilitación a estos debates.

En aproximadamente 30 días, estas organizaciones reclutaron y registraron poco más de 100 participantes en el foro. Todos los participantes eran inmigrantes vietnamitas, camboyanos y latinos de primera o segunda generación, la mayoría vivía en Santa Ana y Anaheim, y un puñado provenían de Orange, Garden Grove, Huntington Beach, Fullerton, Buena Park, Norwalk, y algunas ciudades adicionales. La mayoría de las

El foro comunitario de dos horas de duración se llevó a cabo en Latino Health Access, una organización sin fines de lucro bien establecida en Santa Ana, California (código postal 92701). Los organizadores del Foro brindaron comida, cuidado de niños, interpretación simultánea en español e inglés, e interpretación simultánea y consecutiva en Khmer por parte del miembro Cambodian Families. A medida que los participantes llegaron y se instalaron, los organizadores del foro los alentaron a escribir lo que creen que son bienes comunitarios y culturales en dos carteles grandes (ver figura 1).

[illegible]

61

El foro se dividió en tres partes. La primera parte se abrió con una bienvenida y una descripción general de los principios de la justicia lingüística, los objetivos de la iniciativa CERF y la agenda de la noche. Luego, los participantes participaron en un ejercicio de educación popular informado por el teatro de los oprimidos⁷. El objetivo del ejercicio era aprender sobre el análisis de los participantes de la economía actual y las ideas sobre cuál sería su economía ideal. En tres grupos, se invitó a los participantes a crear una imagen fija que represente a diferentes actores y cómo se relacionan con la economía actual y su economía ideal.

Los grupos focales fueron el tercer componente del foro. Los grupos focales tenían como objetivo obtener información específica sobre los esfuerzos de cada grupo para asegurar el bienestar económico para sí mismos, sus comunidades y sus familias. Los grupos se organizaron de acuerdo con criterios predeterminados, abarcando experiencias grupales compartidas y relaciones específicas con la economía. Los Grupos⁸ incluían trabajadores domésticos, amas de casa, desempleados e inquilinos, entre otros (ver tabla 1 para obtener descripciones). Si bien los participantes compartían características dentro de su propio grupo focal, existían muchas similitudes entre grupos, como la clase trabajadora y los inmigrantes.

Cada grupo focal duró alrededor de 35 minutos, y el grupo promedio consistió en 10 participantes y varió entre 8 y 11.

Tabla 1. Tipos de grupos de trabajo

Tipos de grupos de trabajo	Descripción
Trabajadores domésticos	Trabajadores ⁹ , como personal de limpieza, niñeras y cuidadores de personas mayores
Organizadores y Promotores de la Comunidad	Trabajadores de participación comunitaria, incluyendo personal y voluntarios pagos, <i>Promotores de salud</i> ¹⁰ (trabajadores de salud comunitaria) y organizadores comunitarios
Amas de casa	Mujeres y hombres, aunque la mayoría mujeres, algunas madres solteras, que realizan principalmente trabajo no remunerado en el hogar ¹¹ , incluido el cuidado de sus hijos, de la casa y la atención del presupuesto doméstico.
Organizaciones vecinales y de inquilinos	Inquilinos ¹² , incluidos miembros de organizaciones vecinales como Sullivan en Acción formados en gran medida por

residentes de casas móviles, también miembros del fideicomiso comunitario de tierras

Trabajadores de cooperativas

Trabajadores-propietarios de empresas¹³ propiedad de trabajadores, también inmigrantes de primera y segunda generación

Prestaciones de los trabajadores¹⁴

Desempleados¹⁵, trabajadores con discapacidad o trabajadores con empleo inestable

Microempresarios

Negocios con menos de 5 empleados, incluidos vendedores ambulantes, otros minoristas no comerciales y estrategias informales de generación de ingresos¹⁶.

Otros sectores (dos grupos separados)

Estudiantes¹⁷ y trabajadores de sectores no representados en los sectores de trabajo predefinidos.

Familias camboyanas

Ancianos inmigrantes de la comunidad camboyana. Alrededor del 56 % de la comunidad camboyana en el Condado de Orange son inmigrantes o refugiados ¹⁸.

Los facilitadores de grupos pequeños utilizaron preguntas semi-estructuradas estandarizadas para guiar las conversaciones. Dentro de cada grupo, los facilitadores alentaron a los participantes a compartir experiencias personales en las que colaboraron con otros para mejorar el bienestar económico de sus familias. Posteriormente, los participantes respondieron a dos preguntas:

1. ¿Qué funcionó bien?
2. ¿Qué no funcionó bien y por qué no? ¿Qué obstáculos existen?

Cada grupo realizó un seguimiento de las respuestas con los anotadores voluntarios y grabaciones de audio. Además, se invitó a los participantes a enviar notas escritas con las últimas reflexiones o ideas que no habían podido compartir. Al final del foro, los investigadores llevaron a cabo una sesión informativa con los facilitadores del grupo, recopilando notas importantes sobre la dinámica de los participantes, temas y otras observaciones y comentarios.

Los autores de este informe asistieron al foro, observando y escuchando, y reforzando las mejores prácticas para la documentación y recolección de datos durante el foro. Realizamos un análisis de contenido para este informe que se basó en las grabaciones de audio obtenidas durante la actividad teatral y los grupos focales, junto con las notas y fotografías detalladas tomadas por los anotadores y fotógrafos asignados. Los participantes dieron su consentimiento para compartir sus fotografías. Transcribimos las grabaciones de audio y las traducimos al inglés, asegurando la equivalencia conceptual. Realizamos una codificación inductiva por grupo para identificar lo que decían hacer para mejorar sus ingresos y pagar los gastos del hogar y los obstáculos que experimentaban. Luego hicimos una segunda ronda de codificación para diferenciar los diversos obstáculos y cuantificarlos. Finalmente, los temas surgieron a medida que las relaciones entre varios códigos se hicieron más evidentes. THRIVE Santa Ana y Cooperacion Santa Ana brindaron valiosos comentarios sobre el análisis preliminar y nos ayudaron a abordar las consultas que surgieron durante la preparación del informe.

La siguiente sección contiene los temas principales que surgieron en la actividad teatral y diez grupos focales.

Actividad teatral

Análisis comunitario de la economía actual e ideal

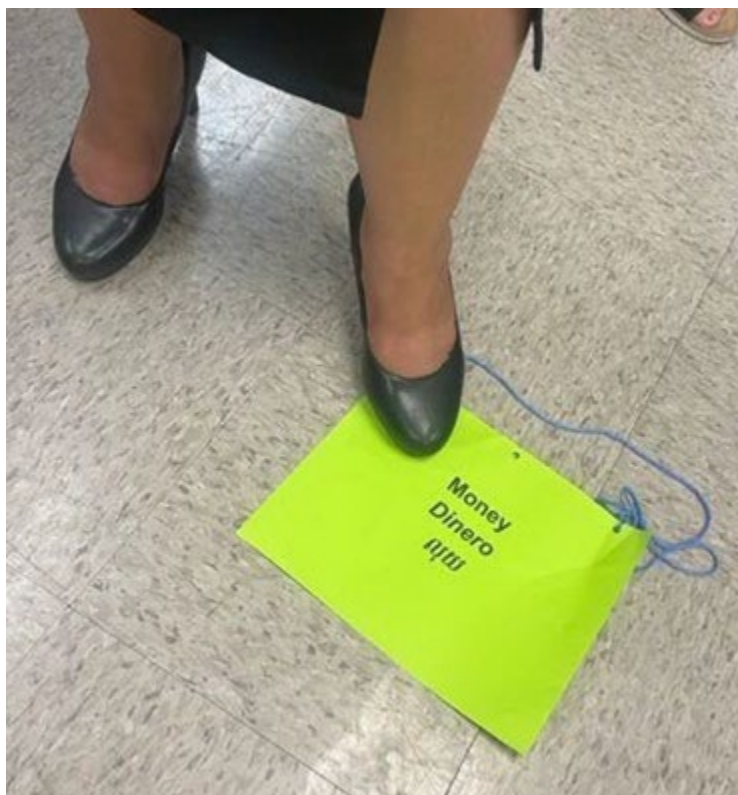
A través de la actividad teatral, los tres grupos crearon imágenes fijas y distintas de sus percepciones de la economía actual y su economía ideal, eligiendo diferentes actores y representando su relación entre sí utilizando movimientos físicos y gestos. Los participantes podían elegir entre grandes etiquetas con nombres de actores y elementos comunes en la economía local. Entre los "actores" había trabajadores, empresarios, inversores, sindicatos, concejales, supervisores del condado, jóvenes y estudiantes, escuelas, dinero, gastos domésticos, clima, etc. Los organizadores invitaron a los participantes a ponerse estas etiquetas y representar un escenario hipotético de cómo podrían interactuar estos actores y elementos, representando en primer lugar la economía actual y en segundo lugar una economía ideal.

Después de cada escena, se invitó a los participantes a comentar en voz alta sobre el escenario, la dinámica de poder y las relaciones entre grupos, y otras impresiones.

Entender el poder

En general, los grupos dejaron claro que las personas que trabajan a menudo estaban desconectadas entre sí, así como de los recursos cruciales y el poder de toma de decisiones. Las personas mayores/ancianos, el medio ambiente, así como los jóvenes y estudiantes, fueron representados como marginados en gran medida e ignorados en la economía actual. En un grupo, un participante destacó la concentración de dinero y poder en manos de los jefes del lugar de trabajo ("Los patrones son los que mandan"), que poseen la autoridad para contratar y despedir y un gran poder para influir en la vida de los trabajadores. El participante mencionó que, en el trabajo de restaurante, él y otros fueron despedidos por errores menores, lo que permitió a los propietarios contratar nuevos trabajadores a los que se les podía pagar menos. Del mismo modo, el poder se asociaba a los propietarios que podían desalojar y desplazar a los residentes para cobrar alquileres más altos a nuevos inquilinos "más deseables". Otra imagen representaba a inversores y dueños de negocios uniéndose para intereses económicos mutuos mientras pisaban metafóricamente el municipio, ilustrando cómo los donantes de campaña tienen un alto grado de influencia en la política de la ciudad [y la comprensión de los trabajadores de bajos ingresos del poder político de los propietarios de negocios e inversores más adinerados]. En contraste, en una imagen ideal, un participante (visible en la Figura 2) pisó el "dinero" para simbolizar el fin de la concentración de riqueza y poder.

Figura 2. Pisando el dinero y el poder

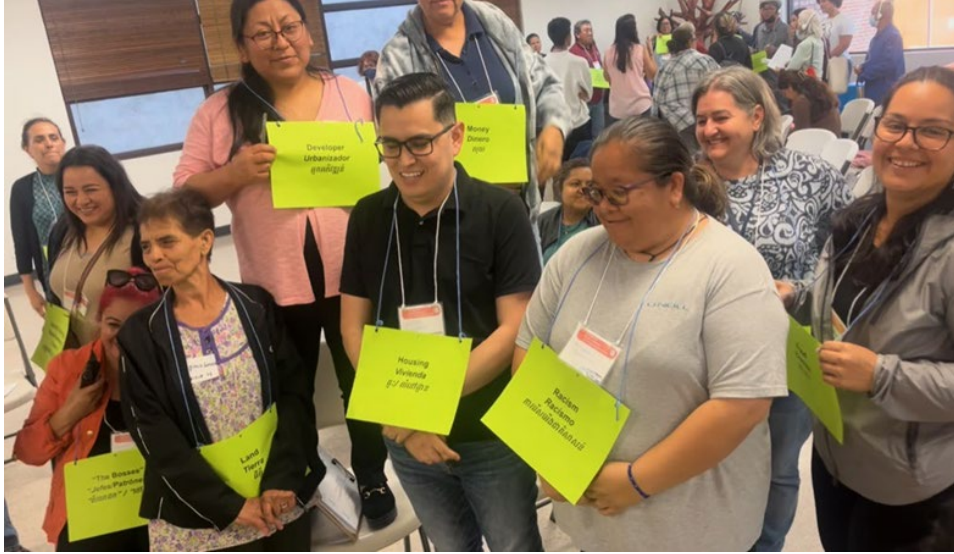


El participante representó a un trabajador que pisaba una representación de “dinero” para demostrar el desafío de la estructura de poder desigual existente en su economía ideal.

Instituciones, racismo y economía

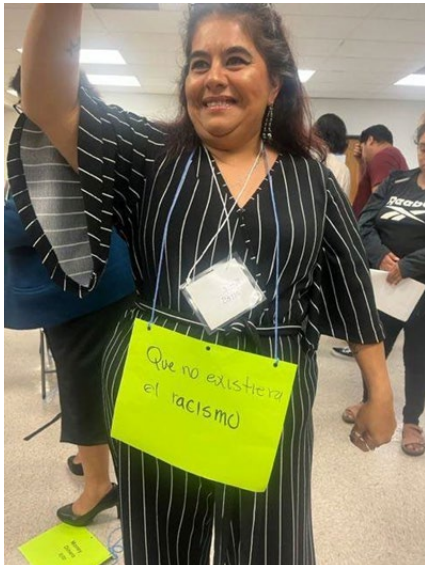
El tema del racismo fue un tema prominente de discusión en todos los grupos de teatro. En un grupo, los participantes observaron que, a pesar de sus intentos de salir adelante, las personas de color de clase trabajadora siempre enfrentan barreras adicionales debido al racismo institucionalizado. En otro grupo, un participante que llevaba la etiqueta con el nombre “racismo” caminó rodeando a todos los miembros de su grupo, en particular la tierra, el dinero y el desarrollo (Figura 3), enfatizando cómo el racismo afecta a varias instituciones en todo momento. En contraste, una representación de la economía “ideal” retrató el racismo como erradicado y destruido (Figura 4), lo que indica una aspiración por una sociedad libre de racismo.

Figura 3. “Racismo en todas partes”



El participante que representa el “racismo” se movió alrededor de otros que representan a los desarrolladores, la tierra y el dinero.

Figura 4. Fin del racismo



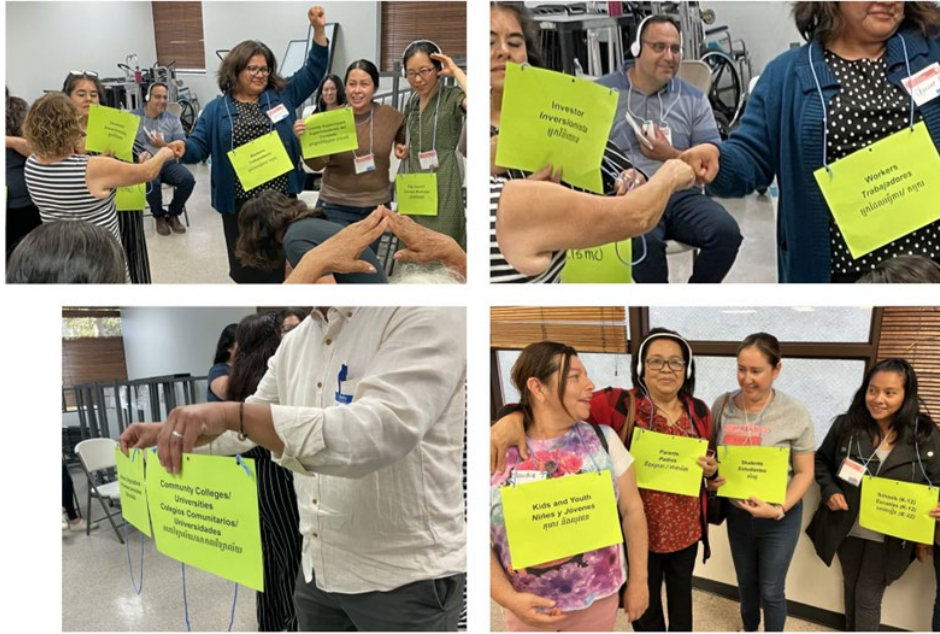
Los participantes cambiaron la etiqueta de “racismo” a una nueva que dice “*Que no existiera el racismo.*”

Tierra, conexión y generaciones futuras

Los participantes mencionaron la unidad y la unión, y los sentimientos de felicidad y relajación al crear su imagen de la economía ideal. La tierra estaba conectada con sentimientos de paz y hogar. Por ejemplo, un participante representó a la tierra y declaró: “Yo soy la tierra. Tengo vivienda, y puedo quedarme en mi pueblo... En mi pequeño pedazo de tierra, y vivo en paz”. En contraste, la tierra y el clima también fueron representados en la economía actual, representados por una mujer que se abanica para representar el cambio climático global. Otra participante, una mujer mayor con la etiqueta de “Clima”, comentó que la economía actual está dañando la Tierra, que es la fuente de toda riqueza y bienestar. En la economía ideal, los participantes representaron alianzas necesarias para que “los ciudadanos, la tierra, el ayuntamiento o el gobierno pudieran trabajar colectivamente para conservar el medio ambiente para nuestros hijos y las generaciones futuras”. La economía ideal era aquella en la que se satisfacían las necesidades humanas básicas, incluida la seguridad alimentaria (“Nadie debería pasar hambre”), la vivienda para todos y el trabajo y salarios justos. Un participante señaló que una economía ideal es aquella en la que el trabajador promedio podría trabajar cuatro días y descansar tres días. En las imágenes de la economía ideal, los participantes que representan escuelas, estudiantes, sindicatos, niños, y los jóvenes conectaron brazos para demostrar su alianza para mejorar las vidas de los trabajadores y futuros trabajadores “porque todos somos trabajadores”.

La figura 5 ilustra una distinción primaria en las representaciones de la economía ideal, en la que los grupos marginados, incluidos los ancianos y los jóvenes, se integran con los grupos de toma de decisiones, en contraste con las representaciones de la economía actual que los presentan como dispersos y distantes. Los participantes en el grupo enfatizaron que reunirse es clave para abordar estos desequilibrios de poder.

Figura 5: Conexiones comunitarias en la economía ideal



Una distinción principal en las representaciones de la economía ideal fue *la conexión* y la colaboración que alteraron la dinámica desigual del poder. Un grupo representaba a los trabajadores chocando los puños con los inversores, con el apoyo de los cargos electos de la ciudad y el condado. Otro grupo representó a padres, jóvenes, estudiantes y escuelas K-12 trabajando juntos. Otro grupo situaba a universidades y organizaciones comunitarias codo con codo.

Estas descripciones representan un análisis comunitario de la economía actual desde la perspectiva de los trabajadores locales y los residentes con bajos ingresos. En general, la visión de los participantes se centró en los aspectos relacionales, materiales y emocionales de una economía próspera. Destacaron la marginación económica de los trabajadores, las implicaciones negativas de una concentración de poder y recursos, y la importancia de tener acceso a la tierra para la paz y la conexión. También señalaron la naturaleza generalizada del racismo y las barreras adicionales que enfrentan las personas de color de clase trabajadora. La visión de los participantes enfatizó la importancia de las alianzas y un sentido de unión.

Resultados del Grupo Focal

Los resultados del grupo focal se dividen en tres secciones. La primera sección presenta los ejemplos proporcionados por los participantes de las acciones que han tomado para mejorar el bienestar económico de sus familias. La segunda sección destaca los temas que surgieron cuando los participantes compartieron sus opiniones sobre estrategias exitosas. La tercera sección cubre los obstáculos y desafíos que encontraron mientras se esforzaban por mejorar el bienestar económico.

Los participantes actuaron individualmente y con otros para mejorar el bienestar económico de sus familias

Los participantes declararon asumir diversos roles y responsabilidades en su comunidad para mejorar su bienestar económico. Estas actividades variaron desde acciones individuales hasta actividades colectivas que ayudaron a mejorar el bienestar económico a nivel comunitario. Algunas actividades individuales para mejorar el bienestar económico de la familia incluyeron promover experiencias educativas y de capacitación e incluso cambiar de carrera para encontrar un mejor trabajo o apoyar a los miembros de la familia para que lo hagan. Sin embargo, estas estrategias solían ser insuficientes, por lo que los participantes pusieron en práctica medidas como el pluriempleo y algunas estrategias informales de generación de ingresos, como el alquiler de habitaciones y la venta de alimentos, para obtener ingresos adicionales. Compartir los gastos como dividir los costes del hogar, como el alquiler y la comida, entre sus propias familias y otras, es un ejemplo de estrategias para llegar a fin de mes. Algunos miembros de la comunidad estaban desarrollando sus cooperativas, agrupando fondos y comenzando sus micronegocios. El apoyo comunitario provino de la ayuda mutua, la prestación de servicios como cuidado infantil y uso compartido de automóviles, y el intercambio de información con otros. Muchas de estas formas de ayuda mutua ocurren de manera informal, aunque algunas personas recibieron apoyo de organizaciones que ofrecen alimentos, varias formas de ayuda financiera y apoyo para sus cooperativas. Para mejorar el bienestar económico a escala comunitaria, los participantes también se involucraron políticamente y crearon nuevas organizaciones para impulsar cambios de política para transformar las condiciones económicas, aumentar los derechos de los trabajadores y los inquilinos, y conectar a las familias con recursos adicionales, como apoyo legal u oportunidades de vivienda.

Tabla 2: Acciones para mejorar el bienestar económico

Educación	Estrategias generadoras de ingresos	Compartir gastos	Apoyo basado en la comunidad	Organización y Participación política
Educación financiera	Múltiples empleos	Dividir el alquiler entre múltiples familias	Ayuda mutua	Organizaciones de trabajadores domésticos
Nuevas carreras	Apoyar a nuevos emprendedores	Jóvenes que contribuyen a la renta	Conectar a otros con recursos	Sindicatos de inquilinos
Derechos del arrendatario	Empleo informal	Elegir no mudarse	Compartir información	Organización comunitaria
Certificaciones	Cooperativas	Presupuestación y planificación	Cuidado de niños	Votación
Derechos de los trabajadores	Alquilar habitaciones	Distribuir los gastos del hogar	Uso compartido de vehículos	Defensa de vivienda
	Micronegocios		Ferias y recursos comunitarios	Aprobar el control de alquileres
			Distribución de alimentos	Apoyo legal y defensa
			Cuidar a los miembros de la familia	
			Ayuda financiera	

En conclusión, los participantes compartieron la necesidad de poner en marcha estrategias individuales y colectivas para mejorar su bienestar económico. Las estrategias individuales solían ser insuficientes y requerían otras actividades a nivel comunitario y el acceso al apoyo de la comunidad. Algunos participantes también formaron parte de iniciativas comunitarias como defensa de viviendas para mejorar las condiciones generales de la comunidad.

¿Qué funcionó bien para los participantes al intentar mejorar el bienestar económico de su familia?

Surgieron dos temas importantes con respecto a lo que funcionó bien: 1. Responsabilidad compartida dentro de las redes familiares y vecinales para la supervivencia económica, y 2. Empoderar entornos para el desarrollo profesional y de liderazgo y el cambio sistémico. Con respecto a la responsabilidad compartida dentro de

las redes familiares y vecinales para la supervivencia, los puntos de vista de los participantes giraron fuertemente en torno a las estrategias de supervivencia utilizadas con los miembros de la familia y vecinos para satisfacer sus necesidades más básicas, como vivienda, alimentos, ropa y un sentido de seguridad. La mayoría de los participantes notaron que su hogar tiene dificultades económicas debido a la inflación y viviendas extremadamente inasequibles. Los participantes compartieron lo que hacen para ayudar a abordar estas dificultades económicas, incluso acuerdos con sus familias para compartir responsabilidades para pagar y minimizar los gastos del hogar. Por ejemplo, una participante señaló que sus hijos, que son adultos jóvenes, ayudan a pagar el alquiler. Ella declaró: “Todos pagan el alquiler, incluso mi hijo más pequeño paga. Mis tres hijos están en la escuela, y tratan de cubrir la mayoría de sus gastos”. Otro participante señaló que asiste a una universidad comunitaria local como estrategia para trabajar y ayudar a pagar el alquiler de sus padres.

Los participantes también hablaron sobre sus invaluable vínculos con vecinos y círculos sociales, que comparten el acceso a bienes básicos y gratuitos. Algunos participantes compartieron que los vecinos les ayudan a informarles sobre los bancos de alimentos, bienes materiales gratuitos y de segunda mano (por ejemplo, muebles, ropa, electrónica), a nivel local o de áreas más económicamente favorecidas en el Condado. Un participante dijo: “Tengo amigos que trabajan en [San Juan] Capistrano, allá en El Toro, y cuando tienen cosas que regalar, cosas de calidad, incluso muebles, dicen “hay una sala de estar [muebles], hay un refrigerador” o “hay una cama”. Esa es la red. Muchas personas los tiran. Algunas personas tiran buena ropa, buenos zapatos, y muchas personas los necesitan, así que [nosotros] hacemos esa cadena como una forma de reciclar”.

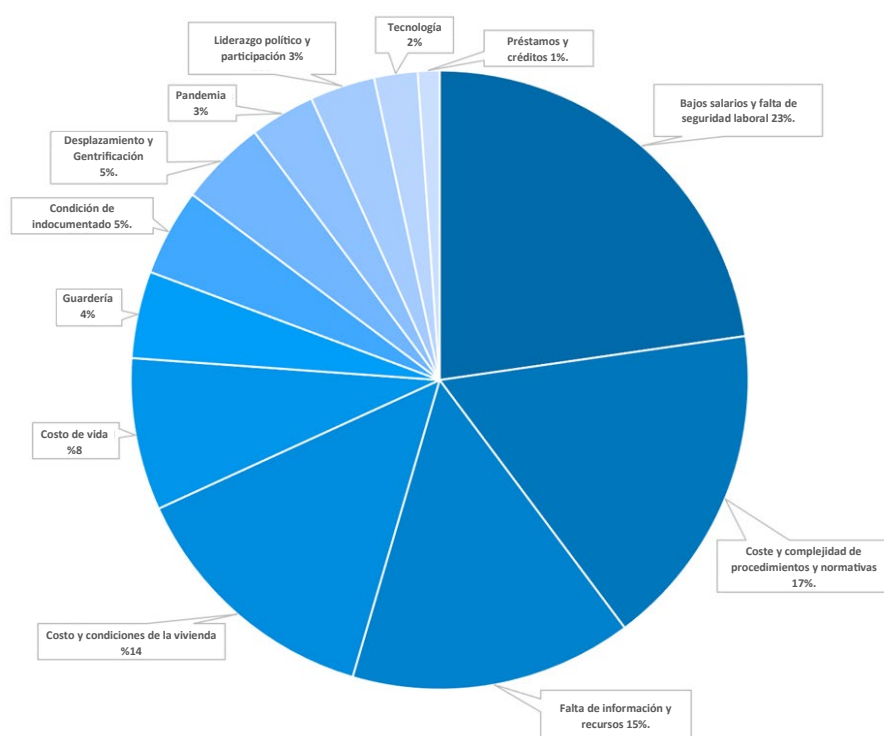
Algunos participantes informaron que las organizaciones comunitarias han brindado clases de desarrollo profesional y de liderazgo y oportunidades de organización para participar en campañas para impactar las políticas a nivel macro. Por ejemplo, los participantes observaron que se inscribieron en organizaciones comunitarias y completaron cursos o talleres de alfabetización financiera y facilitación grupal. Muchos compartieron que las organizaciones comunitarias les brindaron el conocimiento, las habilidades y la experiencia práctica para participar en campañas de cambio político locales o en todo el sitio que afectan muchas áreas de su vida, como el control de alquileres y la asistencia por COVID-19. Una participante de la cooperativa Radiate Consulting Orange County señaló que el grupo brindó sus talleres “para aprender a facilitar... y me ayudó personalmente a capacitarme para manejar otras áreas [de mi vida]”.

En resumen, los participantes encontraron éxito económico al compartir responsabilidades con sus familias y aprovechar las redes y relaciones comunitarias para satisfacer las necesidades básicas y fomentar el desarrollo personal. Además, contribuyeron activamente a los cambios de política y a la mejora general de su comunidad con el apoyo de organizaciones comunitarias.

¿Qué no funcionó bien para los participantes cuando intentaron mejorar el bienestar económico de su familia

Los participantes compartieron los obstáculos que enfrentaron para satisfacer sus necesidades financieras y los desafíos que enfrentaron mientras se esforzaban por mejorar su bienestar económico. La figura 6 describe los 12 obstáculos más mencionados en diferentes grupos, mientras que la tabla 3 ilustra algunos de los temas asociados con salarios bajos, altos costos de vivienda, redes de apoyo interrumpidas y políticas y regulaciones engorrosas. El obstáculo más frecuente fue sobrevivir a los bajos salarios y lidiar con un empleo inestable frente al aumento de los gastos de vida en el Condado de Orange, lo que representó el 23 % de las menciones. Los engorrosos procedimientos burocráticos y las normativas implicadas en la obtención de una licencia comercial fueron la siguiente mención más importante, con un 17%. La falta de información y la falta de acceso a recursos (15 %) y las condiciones y costos de vivienda (14 %) fueron el tercer y cuarto obstáculo más frecuentemente citado, respectivamente.

Figura 6: Obstáculos



Cuatro temas generales representan las relaciones entre ciertos obstáculos en los diferentes grupos. Por ejemplo, el costo de los salarios bajos fue un tema predominante que señaló otras consecuencias. Tener más de un empleo creó una barrera para acceder a oportunidades educativas y otros recursos relacionados con la salud mental, financiera y el bienestar general. Los bajos salarios hicieron que los participantes fueran cada vez más vulnerables en tiempos de crisis, particularmente evidente durante la pandemia del COVID-19. La falta de vivienda segura era un tema relacionado, pero separado; pagar la vivienda llevó a estrategias que tenían sus desafíos. Por ejemplo, compartir los costos de vivienda entre varias familias a veces llevó a espacios inseguros para los niños y a una falta de privacidad. A veces, pedir a los jóvenes que contribuyan al alquiler también significaba pedirles que pospongan sus metas educativas para asistir a una universidad y en su lugar inscribirse en la universidad comunitaria local. Los participantes conectaron la crisis de vivienda actual con presiones de gentrificación, racismo, la pérdida y dislocación resultante de servicios, empleo y redes de apoyo cuando las personas son desplazadas.

En relación con esto, el tercer tema señala esta interrupción de las redes comunitarias y de apoyo y la pérdida de acceso a recursos como cuidado infantil, clases de idiomas, educación financiera, información sobre vivienda y derechos de los trabajadores, entre otros. La interrupción de las redes comunitarias se combinó con limitaciones en el transporte, acceso o interpretación de idiomas, tecnología y temor de acercarse a las agencias para obtener recursos debido al estado de inmigración. Algunos participantes señalaron la privatización de la educación y los servicios para explicar los crecientes costos y las mayores barreras para asistir a la escuela. Aquellos que brindan servicios, como los *promotores*, expresaron los sentimientos de sentirse abrumados cuando no pueden satisfacer las necesidades de la comunidad de manera efectiva o abordar la información errónea que circula en la comunidad. Por último, el cuarto tema apunta a la relación entre las normativas políticas y la responsabilidad política. Los participantes señalaron la falta de rendición de cuentas de los funcionarios electos para hacer que las regulaciones, los procesos de permisos comerciales y las políticas de vivienda respondan a las necesidades de la comunidad. Por ejemplo, los participantes señalaron el fracaso de los funcionarios electos para hacer que los procesos de permisos de microempresas estén más en sintonía con las necesidades de los miembros de la comunidad.

Tabla 3. Temas comunes en los grupos

Cuatro temas	Citas representativas
El alto costo de los salarios bajos, el empleo inestable y la explotación	“En mi caso, creo que el mayor desafío es este... estamos viviendo una vida muy rápida, teniendo que tener dos o tres puestos de trabajo. ¿En que momento voy a educarme? Estoy viviendo los problemas y no tengo las herramientas para defenderme, ¿verdad? Llego a casa muy tarde. Eso no me ayuda. Creo que el gran desafío es [falta de] conciencia”. (Grupo de Beneficios para Trabajadores)
Falta de vivienda segura, desplazamiento y salud mental	“Hacer comunidad requiere que pasemos tiempo viviendo en ella. Así que este problema del alquiler es otro problema que nos desarraiga. Es decir, no es solo pasar de una vivienda a una vivienda más barata, sino que nos desarraiga de nuestro lugar donde tenemos vecinos a los que podemos ir a ver, donde tenemos el parque que defendimos con una lucha dura. Por lo tanto, todas esas cosas también deben considerarse como salud mental. El tema de la vivienda es mucho más profundo. No podemos construir con las comunidades cuando tenemos que estar moviéndonos o buscando. Y no solo eso, no solo nos desarraiga de nuestro lugar familiar, sino que también nos aleja de nuestras fuentes de trabajo e ingresos. Así que veo esto sobre la vivienda como muy básico en el sentido de que también tiene mucho que ver con otras cosas, ¿verdad?” (Grupo de INQUILINOS)
Redes y recursos de apoyo interrumpidos	“Creo que [esto se aplica] a toda nuestra generación porque no teníamos la capacidad de tener los recursos para acceder a la tecnología. Recuerdo que hace cinco años todavía había accesibilidad en las escuelas en los centros comunitarios en las universidades comunitarias, pero ahora la han privatizado y ya no tenemos ese acceso. Y han cambiado las horas tanto que ya no podemos tener ese acceso como [hicimos] hace 5 o 6 años para ir a estudiar inglés, a estudiar computación. Porque ahora se han convertido en un negocio, por lo que ya no es gratuito para la comunidad tener esa accesibilidad” (Grupo de Cooperativas) “Honestamente, digo “¡guau!” Quiero decir, nunca pensé que esta pequeña cantidad podría hacerlos tan felices en ciertos momentos, o podría marcar la diferencia en una familia. Pero hay familias que incluso si se toman mucho tiempo, siempre sabrán que no es suficiente y [sentirán] que no hicieron bien su trabajo”. (Organizadores y promotores comunitarios).

Procedimientos de concesión de permisos, normativa y responsabilidad política	“El problema que tenemos son las famosas licencias que la ciudad [requiere]. Y que son muy altos [en costos]. Bueno, muchos, muchos negocios trabajan de manera informal. Muchos negocios funcionan, pero lo que queremos es que esta informalidad se vuelva formal, no tener miedo de cómo lo lograríamos”. (Organizaciones vecinales y de inquilinos). “Realmente dijo que de verdad quiere que el gobernador baje realmente el precio de la vivienda... realmente desea que la vivienda sea mucho más barata porque este es su principal temor y preocupación”. (Grupo de ancianos camboyanos)
---	---

El análisis de obstáculos *por grupo* ilustra algunos desafíos económicos colectivos y únicos (ver tabla 4). Si bien cada grupo mencionó los salarios bajos como un desafío principal, otros obstáculos eran específicos para sus grupos. Por ejemplo, el grupo de organizadores y promotores comunitarios, los grupos de beneficios para trabajadores y el grupo de microempresas fueron los tres grupos que mencionaron la condición de indocumentado como una barrera para el acceso a la información y recursos fundamentales. En otro ejemplo, el grupo de microempresarios fue el único que mencionó la falta de tecnología como una barrera, lo que potencialmente apunta a una necesidad específica que enfrentan actualmente.

Tabla 4. Obstáculos más citados por grupo de trabajo

Grupos de trabajo	La mayoría de los obstáculos citados
Trabajadores domésticos	Salarios, pandemia, cuidado infantil, falta de información, desplazamiento, costos de vivienda, explotación y gentrificación.
Organizadores y promotores comunitarios	Falta de información, pandemia, estado indocumentado, salarios.
Amas de casa	Cuidado de niños, costo de vida, falta de información, salarios.
Organizaciones vecinales y de inquilinos	Costos de vivienda, condiciones, regulaciones, salarios, costo de vida, pandemia, préstamos y crédito, desplazamiento, racismo.
Trabajadores de cooperativas	Procedimientos y regulaciones de permisos costosos y engorrosos, liderazgo político y participación, falta de información, recursos y salarios.

Beneficios para trabajadores	Cuidado infantil, falta de información y conocimiento de derechos, salarios.
Microempresarios	Condición de indocumentado, procedimientos y regulaciones de permisos costosos y engorrosos, salarios, cuidado infantil y tecnología.
Otros sectores	Falta de información, salarios y costos de vivienda.
Otros sectores	Costos y condiciones de vivienda, regulaciones.
Ancianos camboyanos	Costos de vida, salarios, liderazgo político y participación, y costos de vivienda.

En resumen, los participantes se enfrentaron a desafíos de salarios bajos, altos costos de vivienda, redes comunitarias interrumpidas y políticas engorrosas y sin respuesta. Múltiples empleos dejaron poco o ningún tiempo para la educación, la familia y el bienestar. Los costos de vivienda llevaron a dificultades extremas, como compartir los gastos, el desplazamiento y la interrupción de las redes de apoyo. Las barreras lingüísticas y el miedo a acercarse a las agencias debido al estado de inmigración dificultaron el acceso a los recursos. Algunos grupos señalaron su privación de derechos a pesar de su participación política.

Conclusión

El foro comunitario proporcionó un punto de entrada a las experiencias económicas vividas y las preocupaciones de los participantes que pueden representar a las comunidades con dificultades económicas más extremas en gran parte de los contextos urbanos de hoy. Finalizamos este informe con los puntos destacados del foro, seis recomendaciones y lecciones basadas en los esfuerzos de Cooperación Santa Ana y THRIVE Community Land Trust.

Hay tres puntos destacados del foro.

Participantes:

1. Enfatizaron la importancia de los aspectos relacionales, materiales y emocionales para crear una economía próspera.
2. Destacaron la importancia de acceder al apoyo comunitario para mejorar el bienestar económico tanto a nivel individual como colectivo.
3. Compartieron los costos financieros con sus familias, aprovecharon las redes comunitarias y contribuyeron a los cambios de política para la mejora general de la comunidad. Sin embargo, los obstáculos persistentes fueron salarios bajos,

costos de vivienda crecientes, falta de acceso a recursos y procesos de permisos engorrosos para micronegocios y cooperativas.

Las seis recomendaciones tienen la intención de informar la planificación estratégica de Cooperacion Santa Ana, THRIVE Community Land Trust y los colaboradores del CERF.

Recomendaciones

1. Apoyar y elevar la investigación de acción participativa de la comunidad como un enfoque invaluable para capturar e involucrar voces sub-representadas y diseñar iniciativas futuras para brindar recursos y tiempo suficientes para un proceso iterativo con los residentes.
2. Invertir en organizaciones comunitarias con relaciones a largo plazo y experiencia trabajando con comunidades desatendidas (como las incluidas en este estudio), fortaleciendo sus redes y esfuerzos de organización comunitaria que conecten a las comunidades desatendidas con recursos y defensa.
3. Apoyar el desarrollo de cooperativas, microempresas y organizaciones que aumentan la riqueza y el poder de toma de decisiones en las comunidades desinvertidas, y aumentar la asequibilidad y el acceso a recursos, incluidos alimentos, cuidado infantil, atención médica, viviendas asequibles, y derechos de los trabajadores.
4. Rastrear y aprovechar las políticas e iniciativas existentes y nuevas en el Condado de Orange destinadas a aliviar la crisis de vivienda y aumentar las opciones de vivienda asequible, especialmente aquellas para las familias que representan los niveles más bajos del Área de Ingresos Medios y que aumentan la propiedad local y la participación política, incluidos fideicomisos comunitarios de tierras, cooperativas de vivienda, estabilización de alquileres, oportunidades de compra o primer derecho de rechazo del inquilino y voto no ciudadano.
5. Desarrollar propuestas de políticas para apoyar proyectos y estrategias económicas que reduzcan los costos y brinden incentivos para organizaciones, microempresas y cooperativas de trabajadores que necesitan apoyo de planificación y desarrollo.
6. Crear fuerzas de trabajo regionales, incluidos representantes de la ciudad y del condado, que se reúnan periódicamente con organizaciones comunitarias y micronegocios de comunidades históricamente desinvertidas, procesos de permisos, cumplimiento del código y otros mecanismos regulatorios.

Resumen regional

Breve historia de la región

El Condado de Orange ha sido hogar de poblaciones indígenas durante miles de años. Las tierras ancestrales del pueblo tongva ocupaban lo que ahora es el norte del Condado de Orange, y el pueblo Acjachemen ocupaba el territorio alrededor de San Juan Capistrano. Fundado como su propio condado en 1889, el condado de Orange fue una zona rural durante la mayor parte de su historia. El nombre del condado refleja uno de sus cultivos más importantes; otros productos agrícolas clave incluyen uvas, ganado y frijoles de lima. El Rancho Irvine, de 185 millas cuadradas, incluía la mayoría o todas las ciudades de Irvine, Tustin, Orange y Newport Beach. A principios de 1900, la ciudad de Laguna Beach (constituida en 1927) pasó a ser conocida como una colonia de artistas, un punto neurálgico del impresionismo de California.

El condado de Orange se militarizó fuertemente durante la Segunda Guerra Mundial; más de una docena de bases militares se establecieron en el condado. Por ejemplo, los hangares de dirigibles de la Estación Aérea Naval de Santa Ana siguen siendo íconos de Tustin y están incluidos en el Registro Nacional de Lugares Históricos. En enero de 1942, el Cuerpo Aéreo del Ejército de los Estados Unidos abrió la Base Aérea del Ejército de Santa Ana de 1,336 acres, un campo de entrenamiento básico que albergaba la 81ª ala de entrenamiento de vuelo. Después de la guerra, la base fue desactivada y transformada en el Aeropuerto John Wayne, el Colegio Universitario Orange Coast y el Recinto Ferial del Condado de Orange.

El condado experimentó un tremendo crecimiento después de la Segunda Guerra Mundial, con una población que aumentó de, aproximadamente, 165,000 habitantes en 1945 a 1.42 millones en 1970. Este período vio el establecimiento de muchos hitos del condado: Disneyland (1955), la ruta estatal 55 de California (construcción de autopista desde 1964), la Universidad de California en Irvine (1965) y el centro comercial más grande de los Estados Unidos, South Coast Plaza (1967). La proyectada “ciudad universitaria” de Irvine se formó en 1971; en la posguerra también se formaron Costa Mesa (1953), Garden Grove (1956), Westminster (1957) y Yorba Linda (1967).

La inmigración, proveniente especialmente de México y los países del este de Asia, ha transformado el condado de Orange durante la última mitad de siglo en uno de los condados más diversos de la nación. El condado de Orange es ahora el hogar de 34 ciudades, dos equipos deportivos de las grandes ligas, nueve instituciones de enseñanza superior (*community colleges*) y varias universidades, incluida la UCI, la Universidad Estatal de California en Fullerton (UCI), Chapman University y Vanguard University. El condado se ha hecho famoso a nivel internacional por su alta calidad de vida. Cinco ciudades del condado de Orange fueron incluidas en la lista de WalletHub de 2022 de los mejores lugares en los que criar una familia, incluida Irvine (tercera), que también ha ganado una reputación nacional como una de las ciudades más seguras de los Estados Unidos.

El condado de Orange demostró una resiliencia significativa durante la pandemia de COVID-19, la cual, por supuesto, perturbó su industria mundial clásica de hotelería y turismo, así como todos los demás aspectos de la vida en el condado. Por ejemplo, después de haber estado cerrada

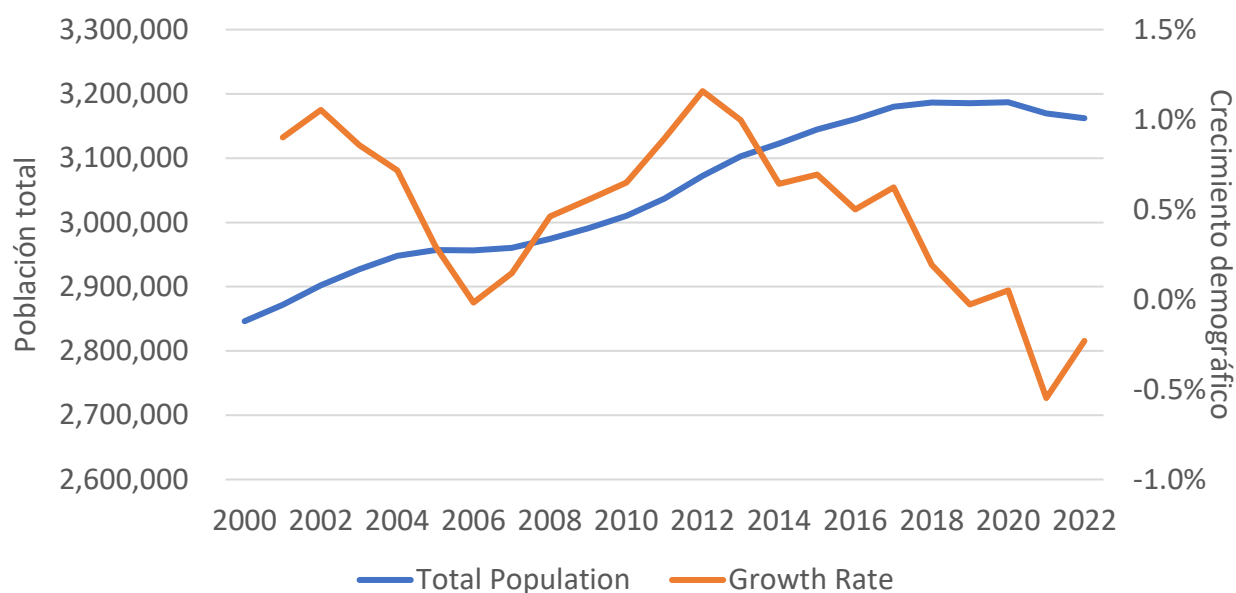
durante más de un año y de convertirse temporalmente en un centro de distribución de vacunas, Disneyland reabrió sus puertas en abril de 2021. A pesar de los problemas con la cadena de suministro y la fuerza laboral, así como de cuestiones macroeconómicas como la amenaza de recesión y la inflación continua, la economía del condado se ha recuperado fuertemente de los impactos de la pandemia, y muchas industrias alcanzan o superan los totales de empleo previos a la pandémicos en 2022 o 2023.

Consulte el Apéndice B para ver una breve línea de tiempo de la historia del Condado de Orange

Descripción demográfica

El condado de Orange está ubicado en el sur de California con 42 millas de una hermosa línea de costa y un área terrestre de 799 millas, y limita con los condados de Los Ángeles, San Diego, Riverside y San Bernardino, así como con el Océano Pacífico. Es el tercer condado más grande de California y el sexto más grande de la nación, con una población total de 3.162 millones hasta 2022. A pesar de ver su población expandirse rápidamente durante las últimas décadas, la población del condado ha disminuido durante los últimos años, de manera similar a otras regiones costeras del estado.

Población total y crecimiento demográfico del condado de Orange, 2000-2022

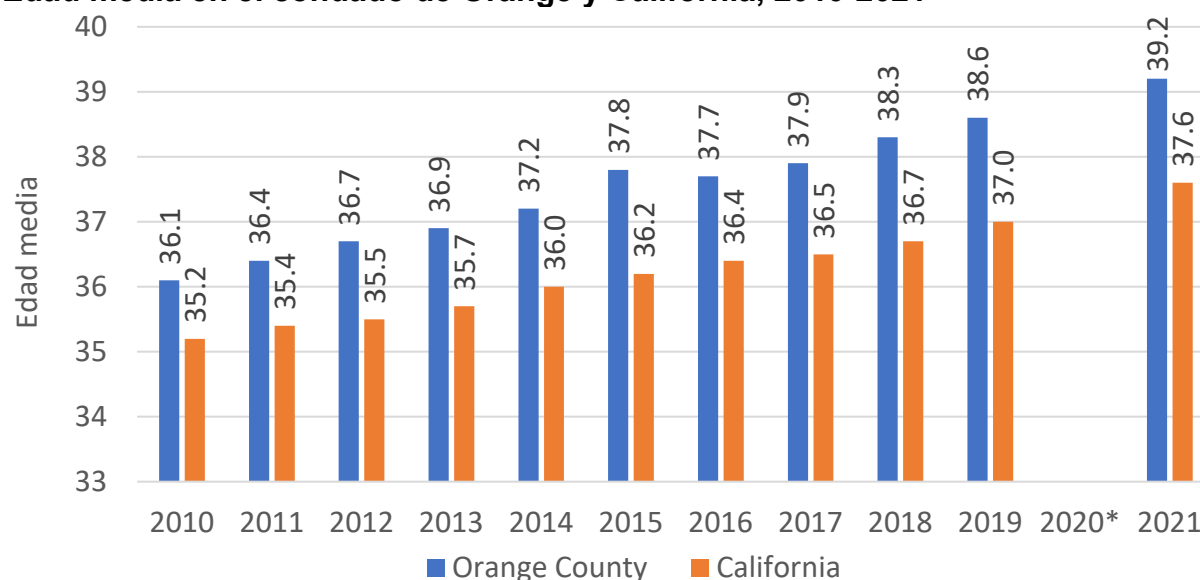


Fuente: State of California, Department of Finance, *E-5 Population and Housing Estimates for Cities, Counties and the State — January 1, 2021-2022*. Sacramento, California, mayo de 2022.

La edad media en el condado de Orange ha tendido constantemente al alza desde 2010, pasando de los 36.1 años a los 39.2 años en 2021, en tanto que, a nivel estatal, la edad media aumentó más lentamente, de los 35.2 años a los 37.6 años. Dadas sus recientes tendencias

demográficas, es importante que el condado atraiga y retenga continuamente a trabajadores y familias jóvenes, una perspectiva cada vez más difícil debido al ya alto y creciente costo de vida.

Edad media en el condado de Orange y California, 2010-2021



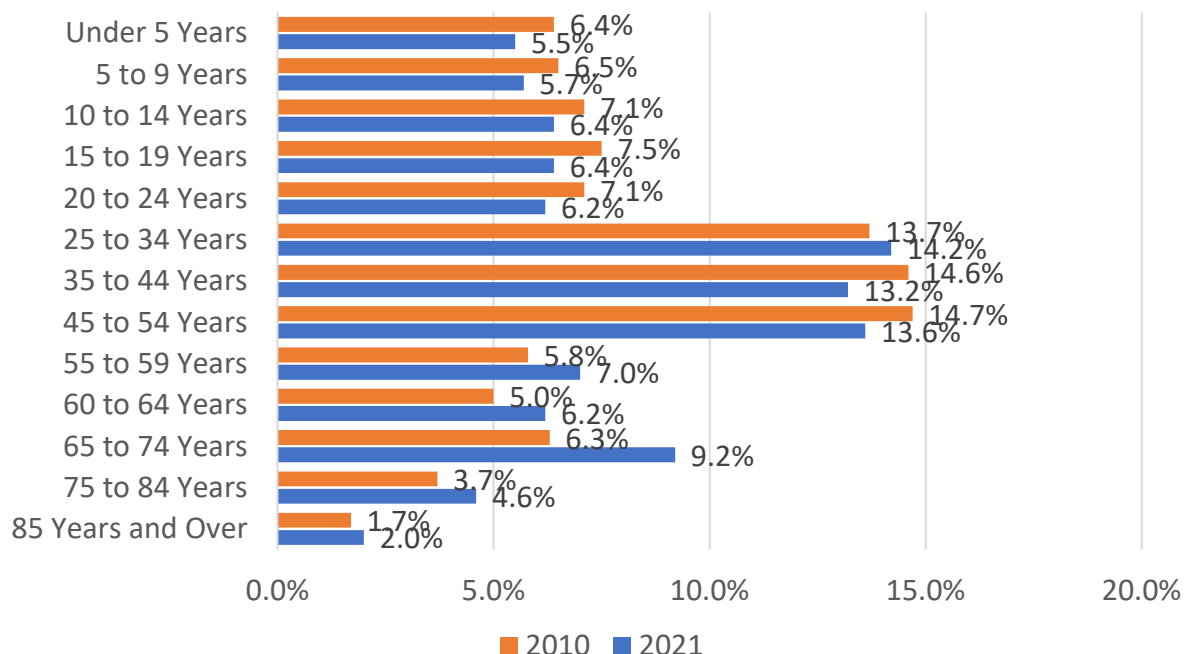
Fuente: U.S. Census Bureau, *American Community Survey, 1- Year Estimates*

* Datos para 2020 no disponibles.

De hecho, las poblaciones jóvenes del condado de Orange se han ido contrayendo desde 2010, en tanto que sus grupos de mayor edad se han ido expandiendo. La proporción de la población menor de 19 años disminuyó de un 27.5% en 2010 a un 24.0% en 2021, en tanto que la proporción de personas de 65 años o más aumentó del 11.7% al 15.8%. Esto pone de relieve el rápido y continuo cambio demográfico que actualmente afecta al condado de Orange. Esta tendencia también se observa a nivel estatal y nacional, más ampliamente. Para el año 2060, la población de 19 años o menos del condado de Orange representará solo el 19.4% de la población, en comparación con el 28.9% para el grupo de 65 años o más¹.

¹ California Department of Finance. Demographic Research Unit. *Report P-2B: Population Projections by Individual Year of Age, California Counties, 2010-2060 (Baseline 2019 Population Projections; Vintage 2020 Release)*. Sacramento: California. Julio de 2021

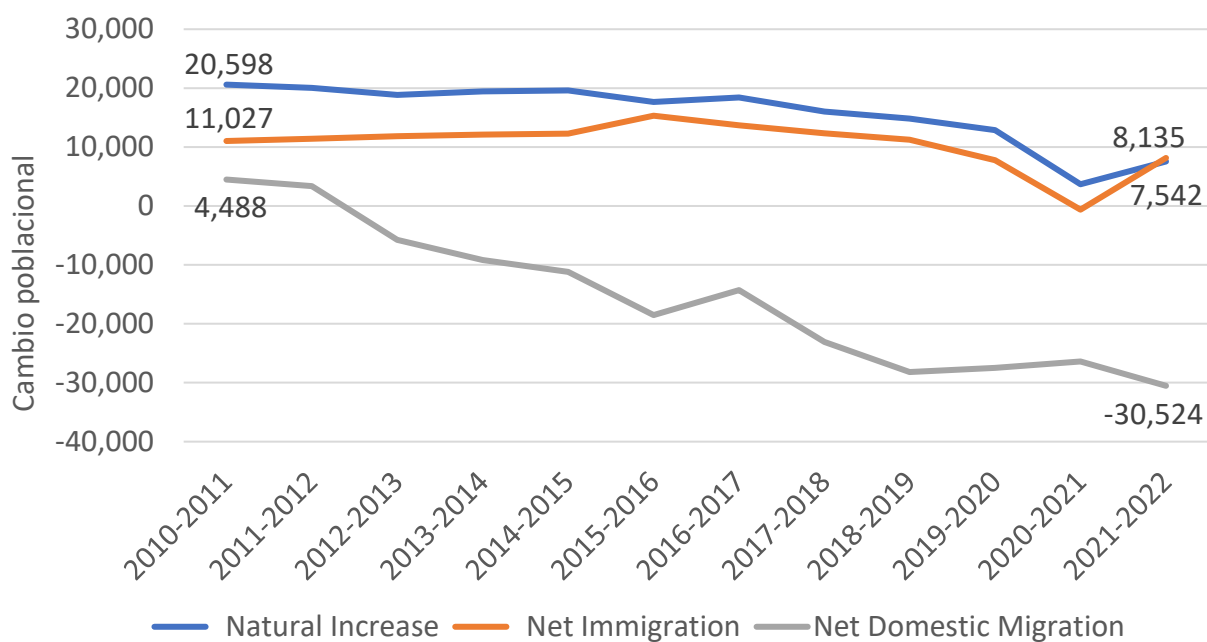
Distribución por edad de la población del condado de Orange, 2010-2021



Fuente: U.S. Census Bureau, *American Community Survey, 1- Year Estimates*

Durante la última década, los motores del crecimiento de la población del condado de Orange han cambiado. En tanto que el aumento natural (nacimientos menos muertes) se redujo de 20,598 a 7,542 entre 2010-2011 y 2021-2022, la migración interna neta se redujo de una ganancia de 4,488 a una pérdida del condado de 30,524 durante el mismo período. Además, la inmigración internacional también se redujo de 11,027 a 8,135, lo que pone de relieve los problemas con respecto al crecimiento demográfico de la región. Dado que el condado depende de la migración para complementar su propia fuerza laboral local, estas tendencias han implicado una mayor opresión en un mercado laboral ya tenso.

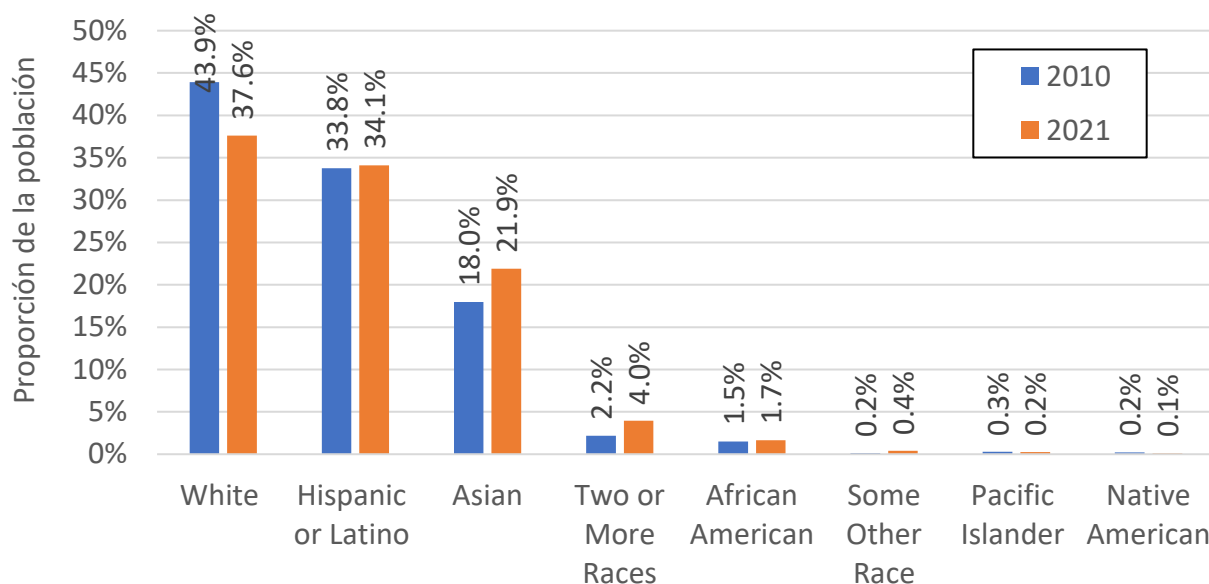
Proponentes del cambio poblacional en el condado de Orange, 2010-2022



Fuente: State of California, Department of Finance, E-2. *California County Population Estimates and Components of Change by Year* — 1 de julio de 2020-2022, enero de 2023

Además de envejecer cada vez más, el condado de Orange también se ha vuelto cada vez más diverso. Entre 2010 y 2021, los residentes blancos del condado disminuyeron de un 43.9% de la población a un 37.6%, en tanto que los residentes asiáticos aumentaron del 18.0% al 21.9% y los residentes hispano-latinos aumentaron solo un poco, del 33.8% al 34.1%.

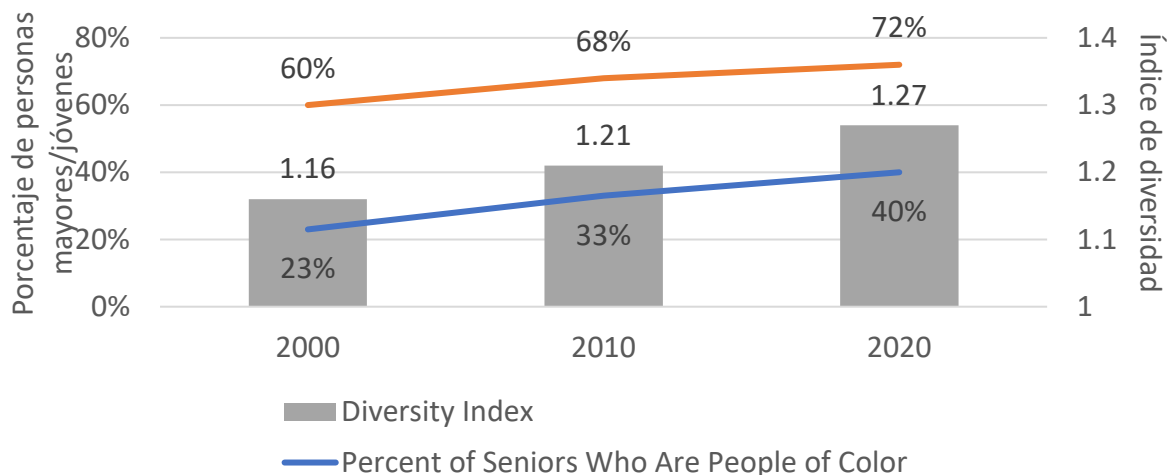
Distribución racial/étnica del condado de Orange, 2010-2021



Fuente: U.S. Census Bureau, *American Community Survey, 1- Year Estimates*

Desde el comienzo de este siglo, el condado de Orange ha visto cómo su población se ha diversificado cada vez más, con un aumento de la proporción de personas mayores y jóvenes de color del 23% y el 60%, respectivamente, a un 40% y un 72%, respectivamente, entre 2000 y 2020. Al mismo tiempo, el índice de diversidad de la región, medido por el Atlas Nacional de Equidad, aumentó de 1.16 a 1.27, tendencia que se espera que continúe a medida que persistan las tendencias migratorias nacionales e internacionales.

Índice de diversidad del condado de Orange, 2000-2020

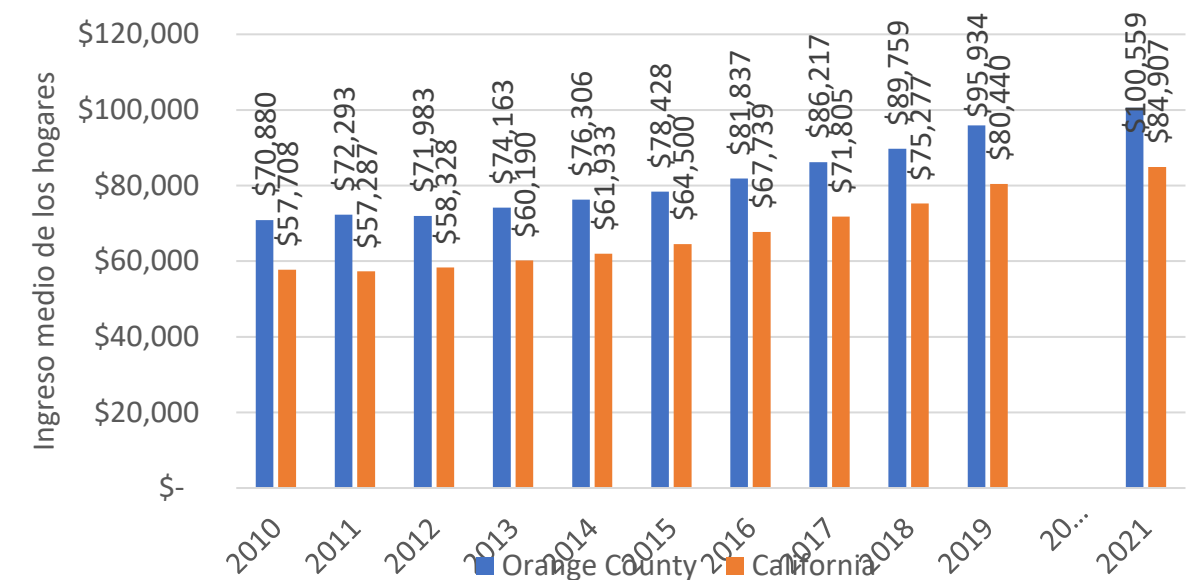


Fuente: National Equity Atlas

El ingreso medio de los hogares en el condado de Orange ha aumentado de \$70,880 en 2010 a \$100,559 en 2021, un aumento del 41.9%. Durante el mismo período de años, el ingreso medio de

los hogares de California aumentó en un 47.1%, pero, al ser de \$84,907, se encontraba un 18.4% por debajo del condado de Orange.

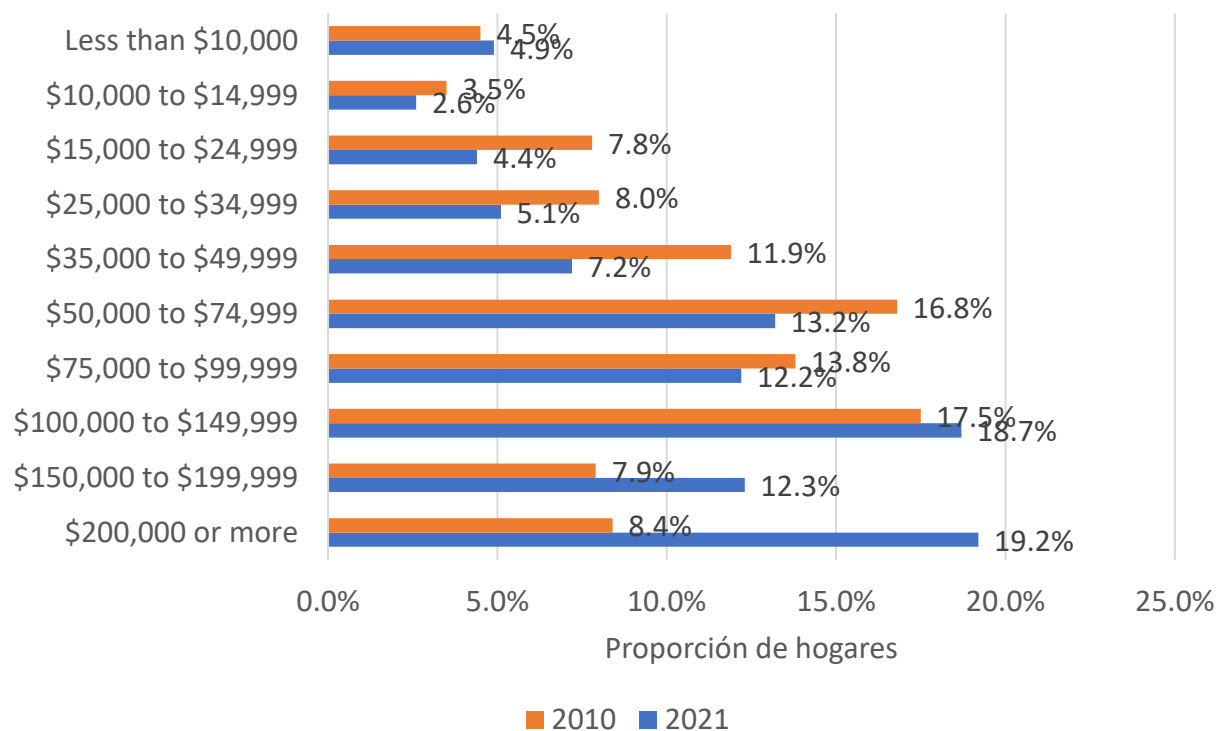
Ingreso medio de los hogares del condado de Orange y California, 2010-2021



Fuente: U.S. Census Bureau, *American Community Survey, 1- Year Estimates*
* Datos para 2020 no disponibles.

En cuanto a la distribución de los ingresos de los hogares, aproximadamente, el 11.9% gana menos de \$25,000, en tanto que alrededor del 50.2% gana \$100,000 o más. Desde 2010, la proporción de hogares que ganan menos de \$25,000 disminuyó 4 puntos porcentuales desde un 15.9%, en tanto que la proporción de hogares que ganan \$100,000 o más aumentó 16.4 puntos porcentuales, a partir de un 33.8%.

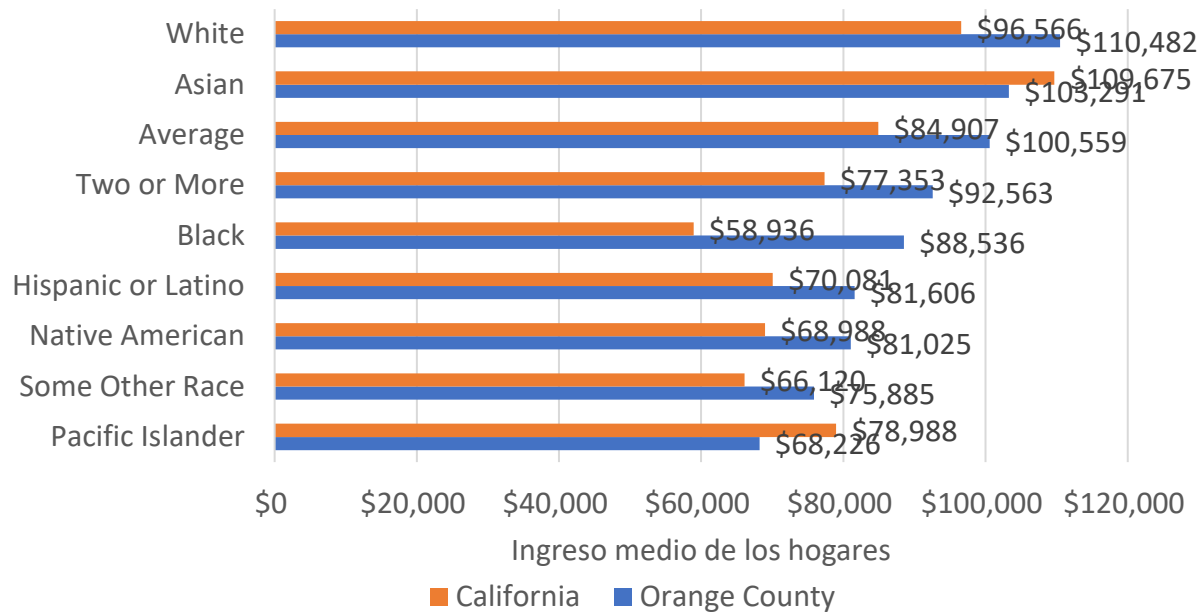
Distribución de los ingresos de los hogares del condado de Orange, 2021



Fuente: U.S. Census Bureau, *American Community Survey, 1- Year Estimates*

El ingreso familiar medio por arriba del promedio del condado de Orange puede atribuirse, en parte, a las tasas de logro educativo por arriba del promedio de la región. La proporción de la población con un título de grado o superior fue del 43.1% en el condado, en comparación con el 36.1% en todo el estado, en tanto que la proporción sin un diploma de escuela secundaria fue del 12.7% en el condado, casi un tres por ciento menos que en el estado (15.5%).

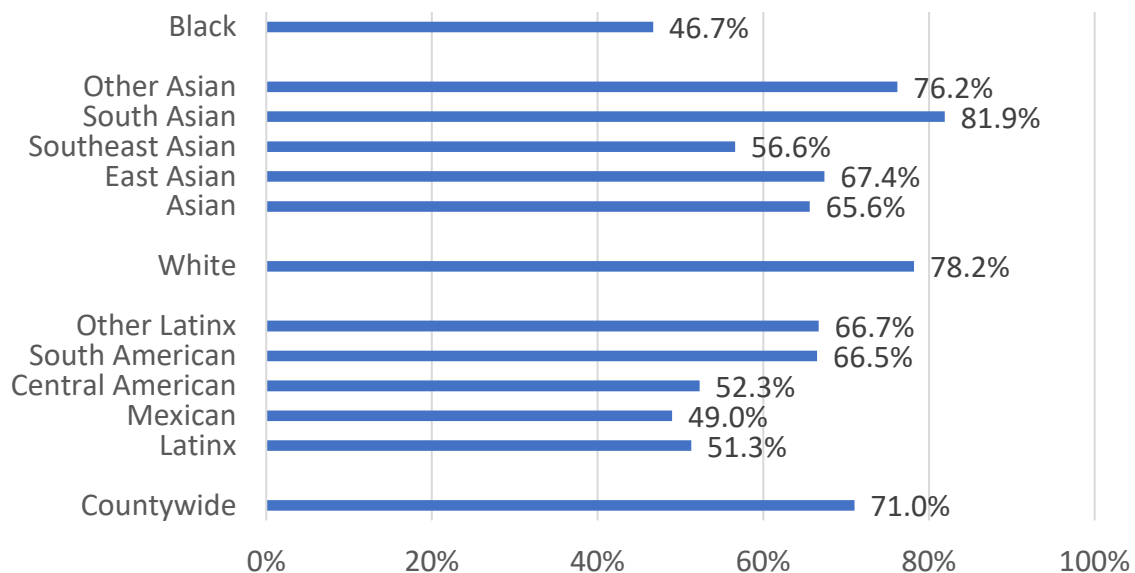
Ingreso medio de los hogares del condado de Orange y California por raza/etnia, 2021



Fuente: U.S. Census Bureau, *American Community Survey, 1- Year Estimates*

Aunque los ingresos del condado de Orange están muy por encima del nivel estatal, el costo de vida también es más alto, lo que causa problemas de asequibilidad para muchos residentes. En general, el 71% de los hogares en el condado de Orange ganan un 'salario vital', el salario mínimo requerido para cubrir las necesidades básicas. Mientras que el 78.2% de los hogares blancos ganan un salario digno, solo el 65.6% de los hogares asiáticos lo ganan, seguido del 51.3% de los hogares latinos y el 46.7% de los hogares negros.

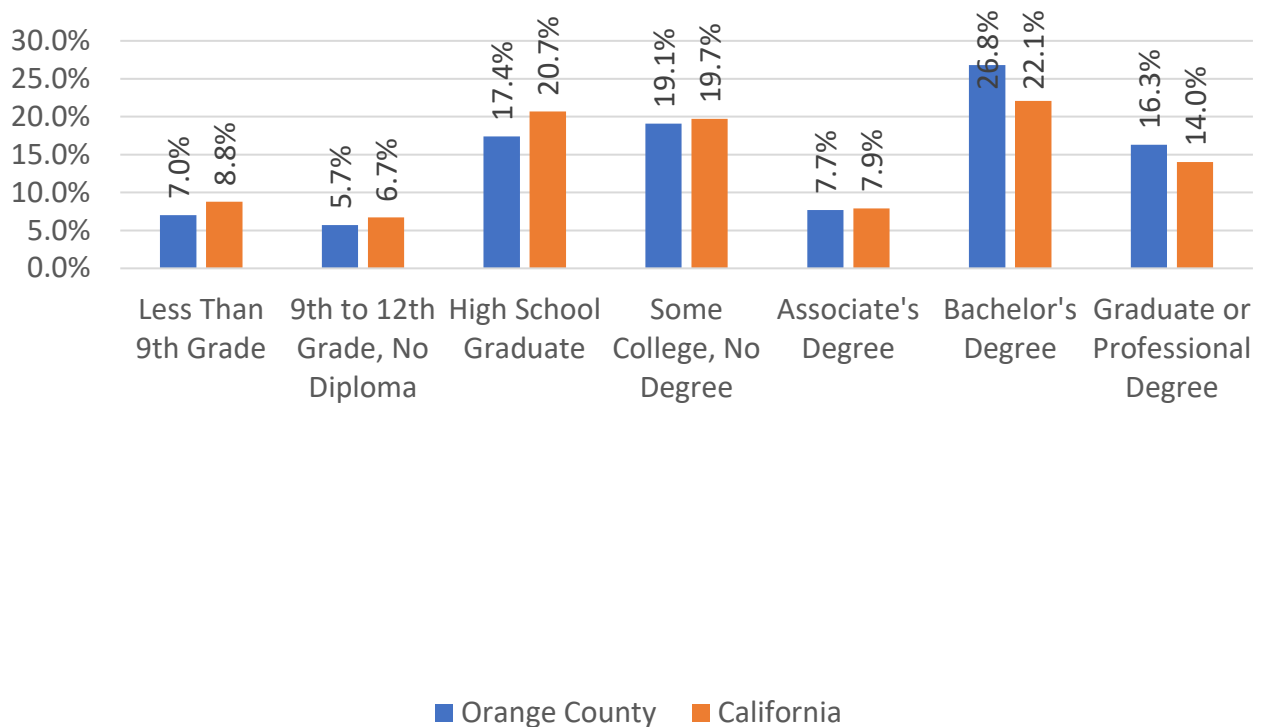
Porcentaje de hogares del condado de Orange que ganan un salario digno, por grupos étnicos importantes



Fuente: California Competes, *Orange County's Path to a Stronger Economy: Advancing Higher Education and Workforce Alignment*

El condado de Orange no solo disfruta de ingresos medios de los hogares muy por encima del promedio estatal, sino que también se jacta de un mayor nivel educativo. En 2021, el 43.1% de los residentes del condado de Orange mayores de 25 años tenían un título de grado o superior, en comparación con el 36.2% del promedio estatal. Al mismo tiempo, solo el 12.7% de los residentes del condado de Orange mayores de 25 años carecían de un diploma de escuela secundaria, en comparación con un 15.5% a nivel estatal. Este aumento del nivel educativo ha servido para atraer y retener a una serie de empleadores y organizaciones de clase mundial a la región, lo que ha servido para reforzar una de las principales ventajas competitivas de la región.

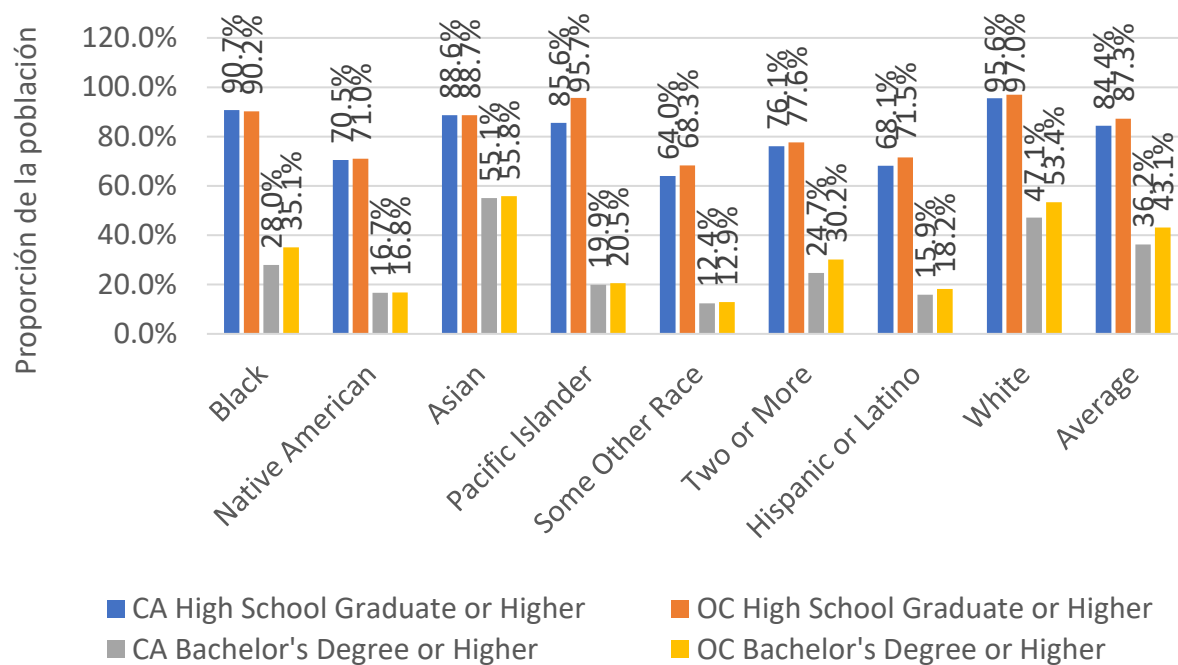
Logro educativo en el condado de Orange y California, 2021



Fuente: U.S. Census Bureau, *American Community Survey, 1- Year Estimates*

En comparación con el estado en su conjunto, cada uno de los grupos raciales o étnicos del condado de Orange tiene una mayor proporción de residentes con un título de grado, con la mayor brecha existente entre los residentes negros en 7.1 puntos porcentuales, seguidos por los residentes blancos en un 6.3% y dos o más razas en un 5.5%. Una tendencia similar se observó para los graduados de la escuela secundaria o superior, excepto para los residentes negros, donde el 90.7% eran graduados de la escuela secundaria o superior a nivel estatal, frente al 90.2% en el condado de Orange.

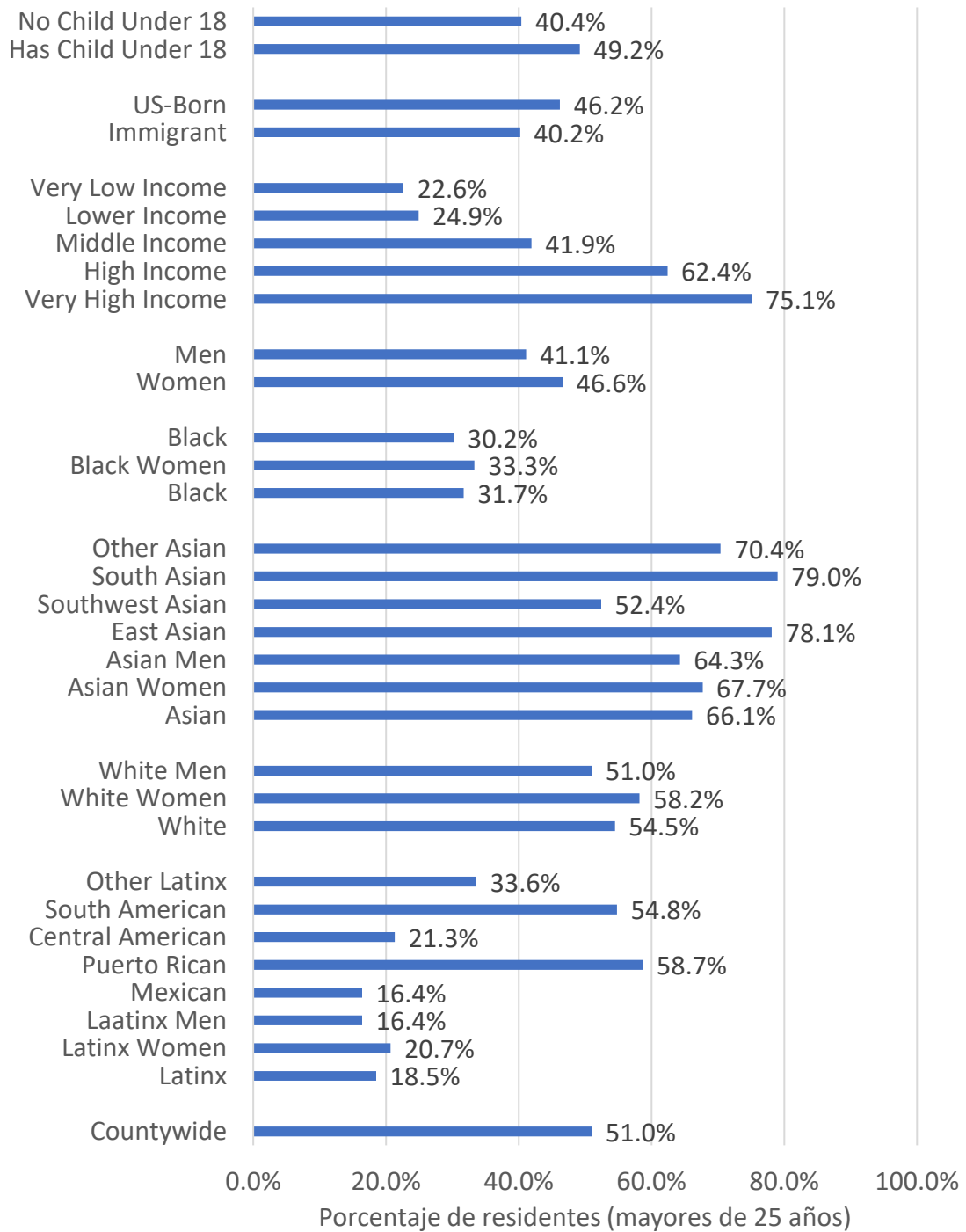
Logro educativo en el condado de Orange y California por raza/etnia, 2021



Fuente: U.S. Census Bureau, *American Community Survey, 1- Year Estimates*

Si bien el condado de Orange en sí mismo es altamente educado en comparación con sus pares regionales, hay brechas educativas que existen dentro de su propia población. En todo el condado, el 51% de los residentes de 25 años o más tienen su título de grado o superior. Alrededor del 66.1% de las comunidades asiáticas en el condado de Orange tienen un título de grado, en comparación con el 54.5% de las comunidades blancas, seguidas por las comunidades negras, con un 31.7%, y las comunidades latinas, con un 18.5%.

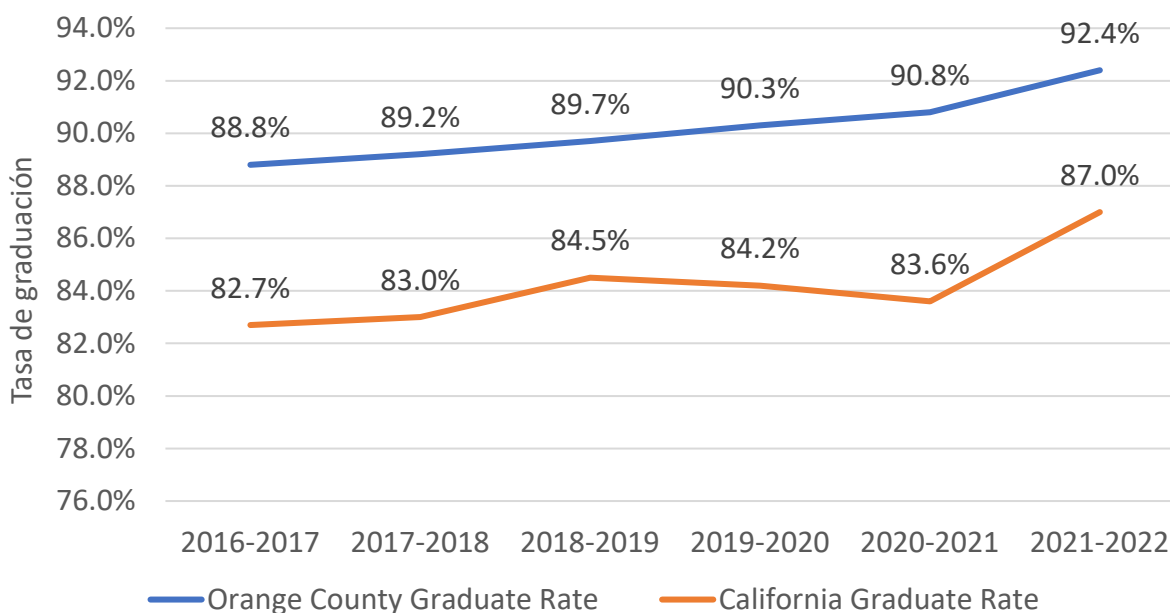
Proporción de residentes del condado de Orange con un título universitario, por grupo de población



Fuente: California Competes, *Orange County's Path to a Stronger Economy: Advancing Higher Education and Workforce Alignment*

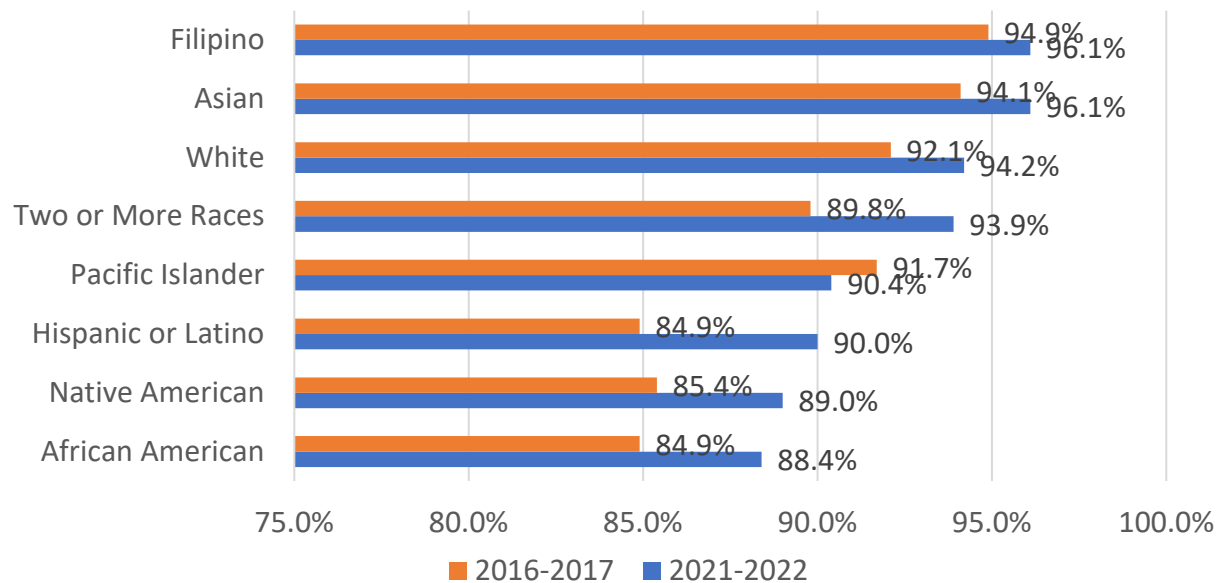
En 2021-2022, la tasa de graduados del condado de Orange aumentó a un 92.4%, en comparación con un 87.0% a nivel estatal. En cuanto a grupos específicos, los estudiantes filipinos y asiáticos tuvieron las tasas más altas de graduación en 2021-2022, con un 96.1%, seguidos por los estudiantes blancos, con un 94.2%. Los estudiantes afroamericanos tuvieron la tasa de graduación más baja, con un 8.4%, en tanto que los estudiantes hispanos o latinos tuvieron la mayor mejora entre 2016-2017 y 2021-2022, con una tasa de graduación que aumentó 5.1 puntos porcentuales, del 84.9% al 90.0%.

Tasa de graduados de la escuela secundaria del condado de Orange, 2016-2017 - 2021-2022



Fuente: California Department of Education, DataQuest

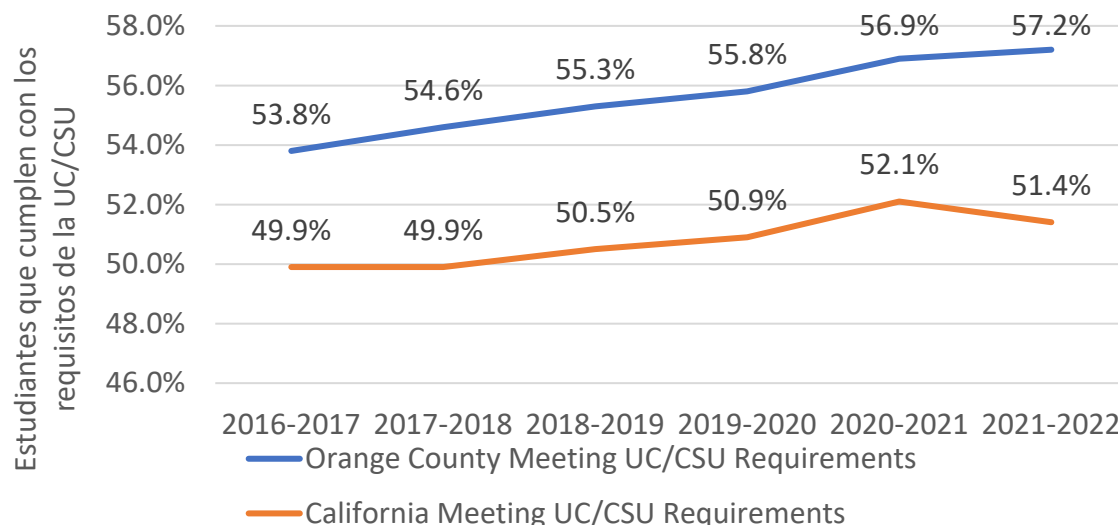
Tasa de graduados de la escuela secundaria del condado de Orange por raza/etnia, 2016-2017 - 2021-2022



Fuente: California Department of Education, DataQuest

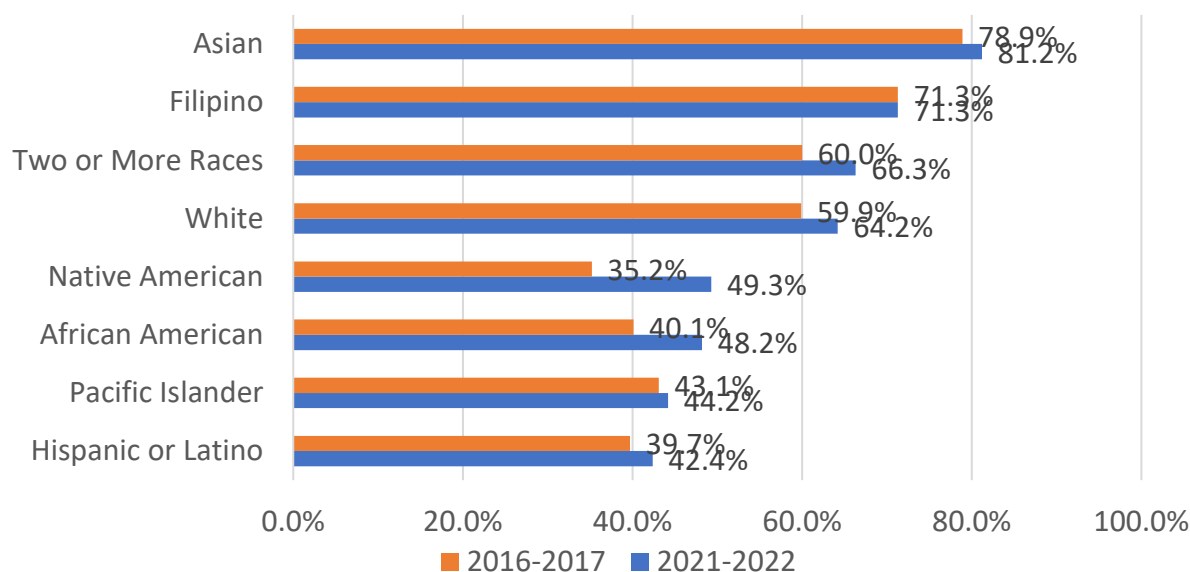
El porcentaje de estudiantes del Condado de Orange que cumplen con los requisitos de la Universidad de California (UC) o la Universidad Estatal de California (CSU) aumentó del 56.9% al 57.2% de 2020-2021 a 2021-2022, en tanto que el estado vio que su porcentaje de estudiantes que cumplen con los requisitos de la UC/CSU se redujo del 52.1% al 51.4%. Los estudiantes asiáticos tuvieron la proporción más alta de cumplimiento de los requisitos de la UC/CSU, con un 81.2%, seguidos de los estudiantes filipinos, con un 71.3% y los estudiantes de dos o más razas, con un 66.3%.

Estudiantes del condado de Orange que cumplen con los requisitos de la UC/CSU, 2016-2017 - 2021-2022



Fuente: California Department of Education, DataQuest

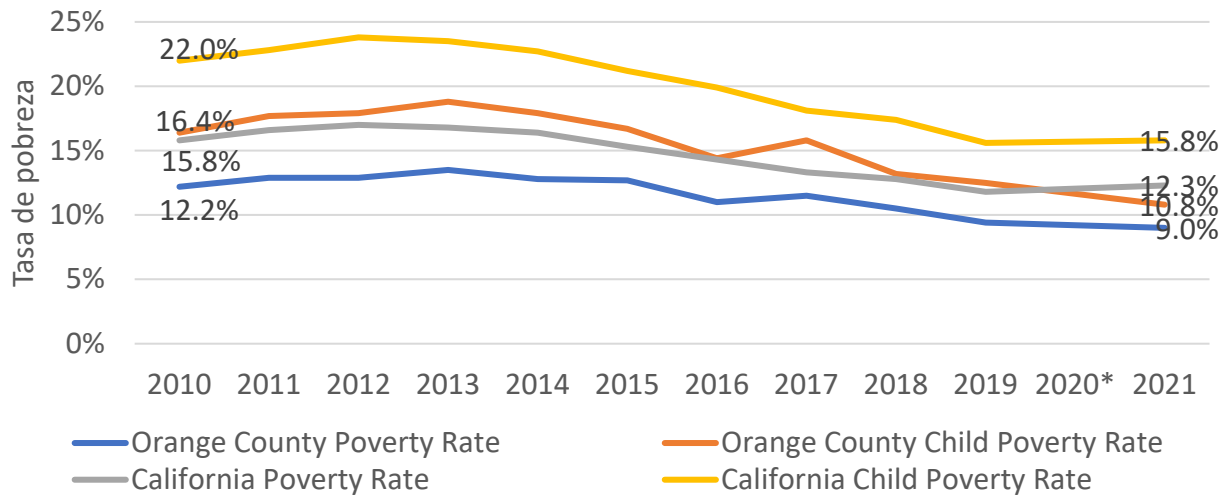
Tasa de estudiantes del condado de Orange que cumplen con los requisitos de la UC/CSU por raza/etnia, 2016-2017-2021-2022



Fuente: California Department of Education, DataQuest

La tasa general de pobreza del condado de Orange llegó al 9.9% en 2021, muy por debajo de la tasa estatal del 12.3%. La tasa de pobreza infantil para los residentes menores de 18 años era del 10.8% en 2021, en comparación con la tasa del estado del 15.8%. La tasa de pobreza general del condado de Orange ha disminuido 3.2 puntos porcentuales desde 2010, en tanto que la tasa de pobreza infantil ha disminuido 5.6 puntos porcentuales, en comparación con una disminución del 3.5% y el 6.2%, respectivamente, a nivel estatal.

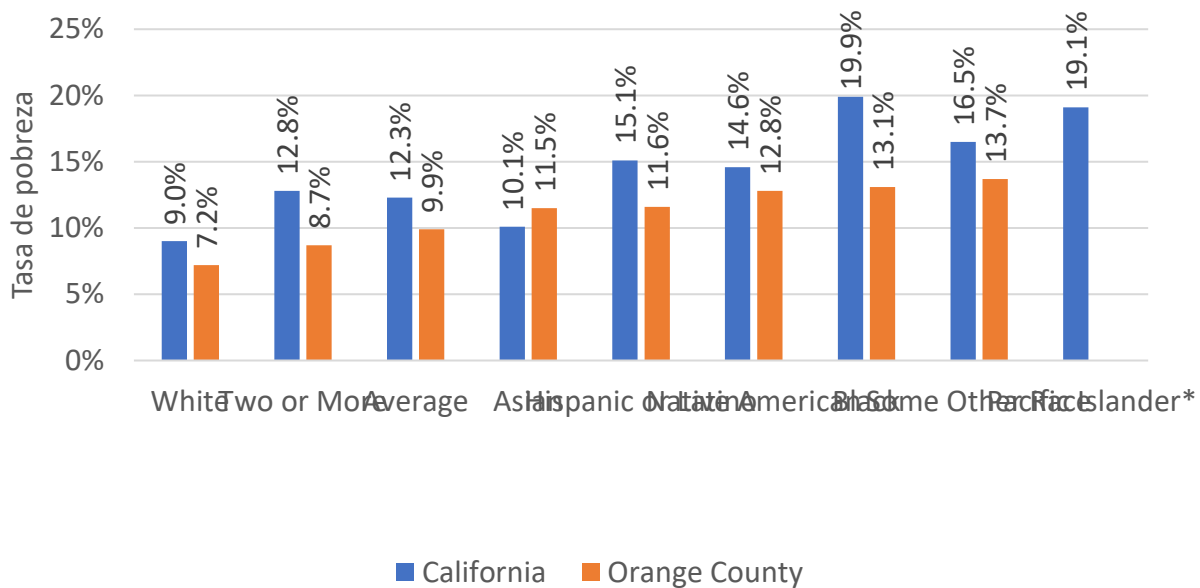
Tasas de pobreza del condado de Orange y California, 2021



Fuente: U.S. Census Bureau, *American Community Survey, 1- Year Estimates*; * Datos no disponibles para 2020

Casi todos los grupos raciales o étnicos tenían tasas de pobreza más bajas en el condado de Orange que a nivel estatal, con la excepción de los residentes asiáticos, cuya tasa de pobreza del 11.5% superaba la tasa del 10.1% en California. La mayor brecha entre las tasas de pobreza a nivel estatal y de condado en 2021 fue para los residentes negros, con una tasa de pobreza general del 19.9% para el estado, en comparación con el 13.1% en el condado de Orange. (No se disponía de datos sobre los habitantes de las islas del Pacífico en el condado de Orange para 2021).

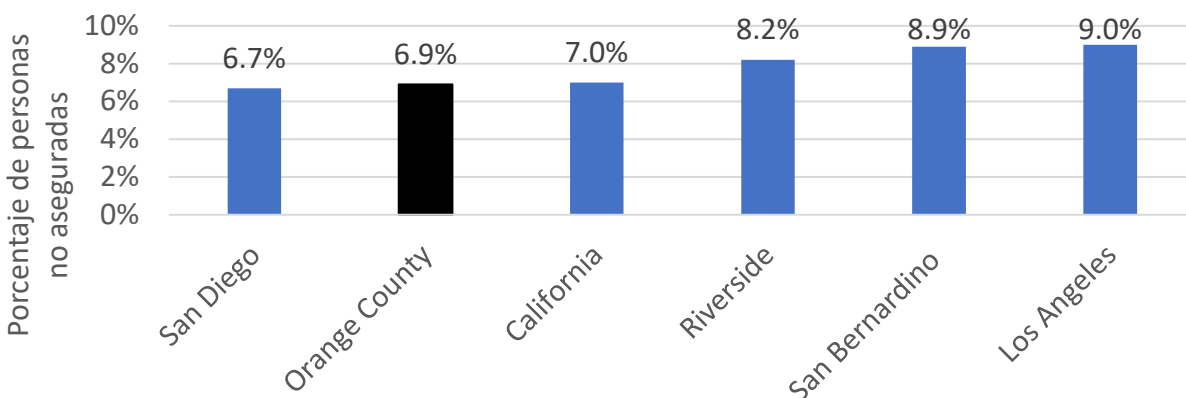
Tasa de pobreza por raza o etnia en el condado de Orange y California, 2021



Fuente: U.S. Census Bureau, *American Community Survey, 1- Year Estimates*; * Datos no disponibles para los isleños del Pacífico en el condado de Orange en 2021.

Junto con las tasas de pobreza más bajas en el condado, en comparación con el estado, el condado de Orange también tuvo la segunda menor proporción de su población sin cobertura de seguro médico entre los condados más grandes del sur de California. En 2021, el 6.9% de los residentes del condado de Orange no estaban asegurados, lo que está 0.2 puntos porcentuales por encima de la tasa del condado de San Diego del 6.7%, pero por debajo de la media estatal del 7.0% y las tasas de no asegurados de los condados de Los Ángeles, Riverside y San Bernardino.

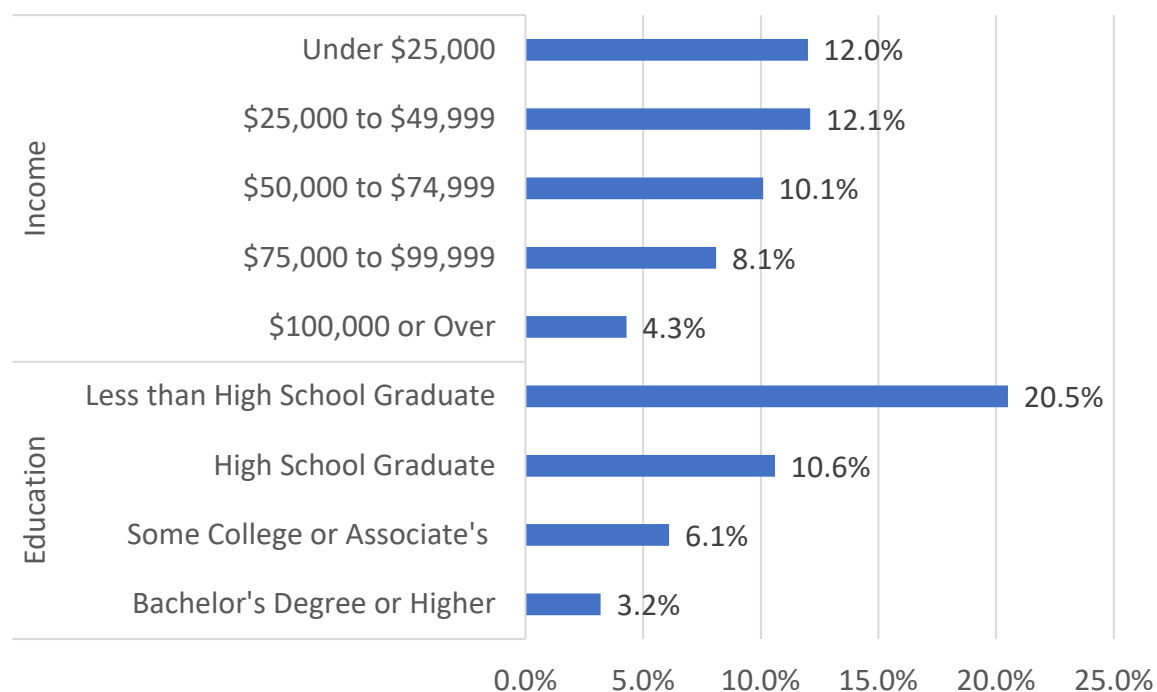
Cobertura de seguro médico por condado del sur de California, 2021



Fuente: U.S. Census Bureau, *American Community Survey, 1- Year Estimates*

Ejemplificando la necesidad de apoyo adicional y políticas destinadas a mejorar la equidad en toda la región, los grupos de menores ingresos del condado de Orange, aquellos que ganan menos de \$25,000 y entre \$25,000 y \$49,999 no estaban asegurados, con tasas de 12.0% y 12.1%, respectivamente, en comparación con solo el 4.3% de las personas que ganan más de \$100,000 sin estar aseguradas. Una tendencia similar surge para los logros educativos, donde un asombroso 20.5% de las personas con menos de un título de secundaria no están aseguradas, en comparación con apenas el 3.2% de aquellos con un título de grado o superior.

Cobertura de seguro médico en el condado de Orange por ingresos y educación, 2021



Fuente: U.S. Census Bureau, *American Community Survey, 1- Year Estimates*

Análisis demográfico del condado de Orange

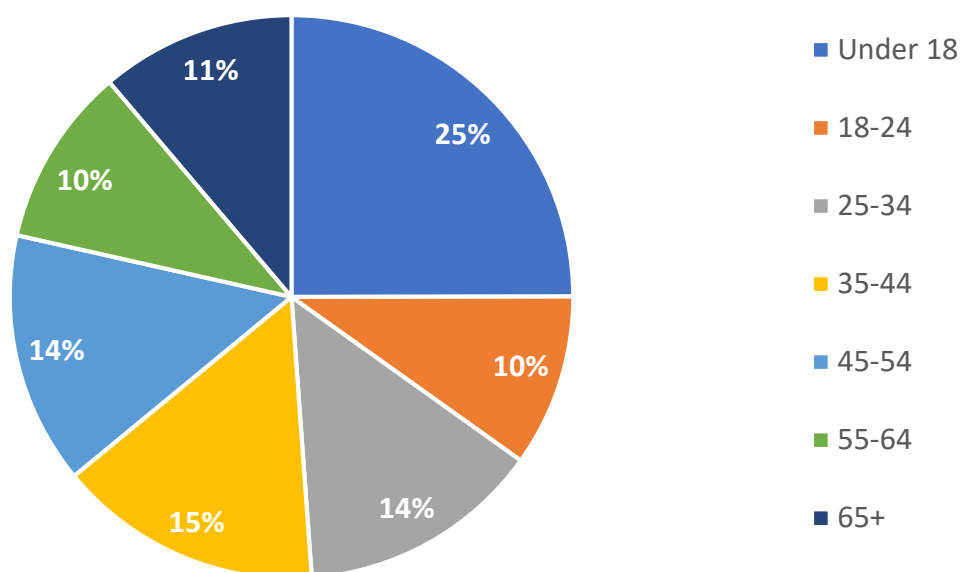
Representación de género y grupo etario de 2010/2020

Reflexionando sobre los grupos demográficos de edad en el condado de Orange a partir del censo de 2010, encontramos una fuerte representación de la demografía de una edad más joven. Con la representación más notable por los menores de 18 años (25%). La población adulta joven con más probabilidades de contribuir al aumento de la población (18-24 y 25-34) también sigue siendo fuerte, representando el 24% de la población. Dicho esto, el condado muestra una representación de una creciente población de personas mayores durante las próximas dos décadas, con una representación del 15% de la población tanto por grupos de 35-44 y 45-54 años. Los que están en la cúspide del grupo de edad avanzada (55-64) y en el grupo de edad avanzada de 65 o más están contribuyendo de manera conservadora a la población en un 10% y 11% respetuosamente.

Proporción de la población en el condado de Orange por grupo etario, 2010

Total de 2010	Menores de 18 años	18-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65 años o más
2,965,525	741,381	293,587	415,174	450,760	430,001	305,449	332,139

Total de 2010	Masculino	Femenino
2,965,525	1,467,799	1,497,726

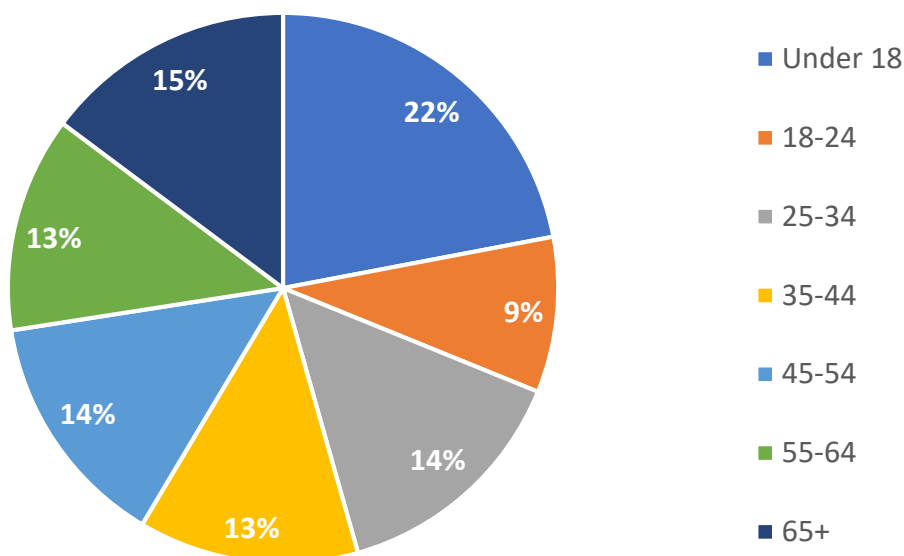


Al examinar el censo de 2020, vemos una fuerte representación entre las poblaciones menores de 18 años (22%), una disminución del 3% con respecto al censo anterior, pero nada de interés inmediato. Se observan descensos menores del 1% en los grupos etarios de 18 a 24 años (del 10% al 9%), de 25 a 34 años (del 15% al 14%), de 35 a 44 años (del 14% al 13%) y de 45 a 54 años (del 15% al 14%). El grupo etario de 35 a 44 años tuvo una caída del 2%, del 15% al 13%. Se experimentó un crecimiento notable en las poblaciones mayores de 55 años. El grupo etario de 55 a 64 años creció un 3%, del 10% al 13%, y el grupo etario de 65 años o más creció más, del 11% al 15%.

Proporción de la población en el condado de Orange por grupo etario, 2020

Total de 2020	Menores de 18 años	18-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65 años o más
3,170,345	697,715	289,774	458,450	410,423	443,404	401,737	468,842

Total de 2020	Masculino	Femenino
3,170,345	1,564,577	1,605,768



Diferencia en los grupos etarios del condado de Orange entre los censos de 2010/2020

Las diferencias en el grupo etario entre los censos de 2010 y 2020 se hacen evidentes al observar la variación del número con el tiempo. La mayor caída en un grupo etario se presentó en el grupo de 35-44 años (N: -40,337 / %: -8.95%). Este cambio refleja que, desde la década anterior, la población de 25-34 abandonó los números del condado. La otra caída notable fue experimentada por la población menor de 18 años (N: -43,666 / %: -5.89%) y la población de entre 18 y 24 años (N: -3.813 / %: -1.30%). Alternativamente, las poblaciones mayores de 55 años tuvieron un crecimiento significativo, con un aumento en el grupo de 55-64 del 31.52% (N: +96,288) y el mayor aumento en la población de 65 años y más, con un 41.16% (N: +136,703). A los efectos de la proyección de la fuerza de trabajo, este cambio con respecto a los censos de 2010 y 2020 llama la atención sobre los cambios relativos a la demografía en la edad de trabajo y la demografía en la edad de trabajo futura, ya que el condado está avanzando agresivamente hacia una población informada de alto nivel.

Total	Menores de 18 años	18-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65 años o más
204,820	(43,666)	(3,813)	43,276	(40,337)	13,403	96,288	136,703
6.91%	-5.89%	-1.30%	10.42%	-8.95%	3.12%	31.52%	41.16%

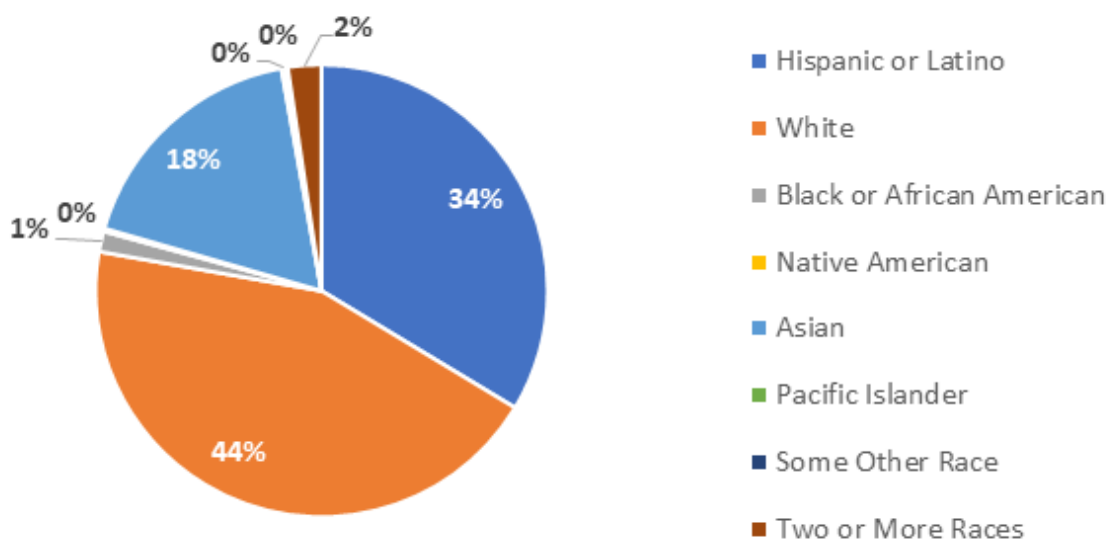
Total	Masculino	Femenino
204,820	96,778	108,042
6.91%	6.59%	7.21%

Representación de grupos raciales y étnicos del condado de Orange en 2010/2020

Al revisar la representación entre razas y etnias dentro del censo de 2010, el condado de Orange muestra una fuerte representación entre las poblaciones blanca (44%) e hispana (34%). Le siguen la población asiática con un 18%, la negra y afroamericana (2%), y dos o más razas (2%). Por último, aunque estas razas y etnias están representadas en el condado, los nativos hawaianos y de otras islas del Pacífico, los indios americanos y los nativos de Alaska, así como los que se identifican como alguna otra raza, se ven por debajo del 1%.

Población del condado de Orange por raza/etnia, 2010

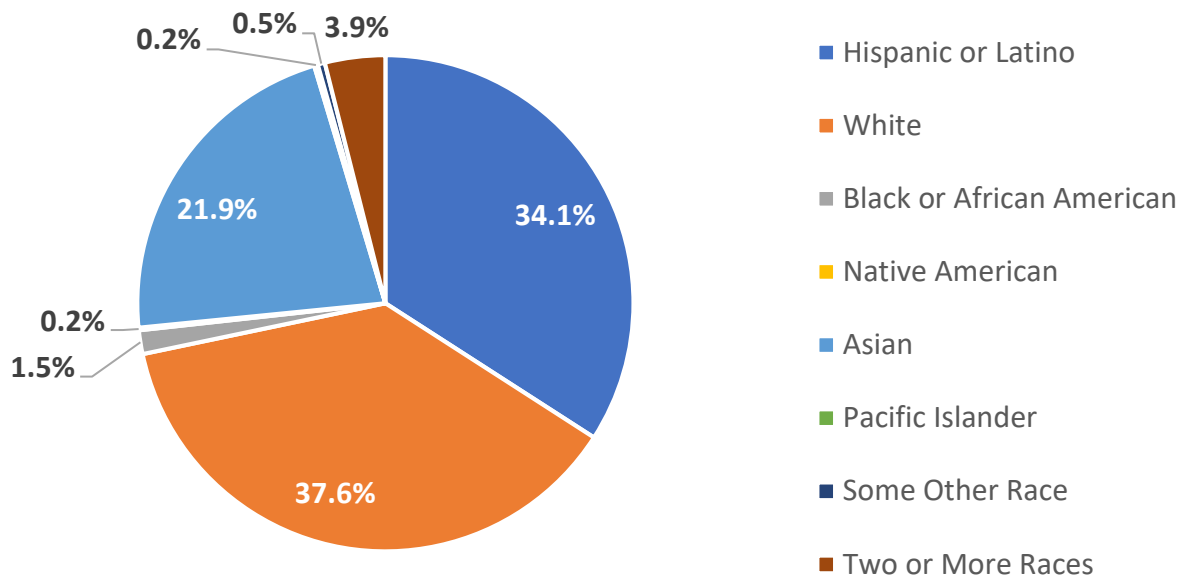
Total por raza de 2010	3,010,232
Hispano o latino	1,012,973
Blanco	1,328,499
Negro o afroamericano	44,000
Nativo americano	6,216
Asiático	532,477
Isleño del Pacífico	8,357
Otra raza	5,593
Dos o más razas	72,117



Entre el censo de 2020 y el de 2010, se observan cambios porcentuales en la raza y la etnia. El condado de Orange muestra una disminución, pero sigue predominando la representación entre los blancos (con una disminución del 44% al 38%). Esta población hispana se mantuvo constante en un 34%. Las poblaciones asiáticas tuvieron un crecimiento del 4%, del 18% al 22%. Los negros y los afroamericanos se mantuvieron constantes en un 2%, en tanto que la población de dos o más razas creció del 2% al 4%. Por último, aunque estas razas y etnias están representadas en el condado, los nativos hawaianos y de otras islas del Pacífico, los indios americanos y los nativos de Alaska, así como los que se identifican como alguna otra raza, se mantuvieron por debajo del 1%.

Población del condado de Orange por raza/etnia, 2020

Total por raza de 2020	3,186,989
Hispano o latino	1,086,834
Blanco	1,198,655
Negro o afroamericano	49,304
Nativo americano	5,298
Asiático	699,124
Isleño del Pacífico	7,714
Otra raza	14,818
Dos o más razas	125,242



Al igual que con la raza y la etnia, comparar los cambios en el recuento de la población de 2010 y 2020 ofrece una historia más clara de cambio. El condado de Orange mostró la mayor disminución en su población predominantemente blanca (con una disminución de 129,844 y 9.77% desde 2010). Los representantes limitados de indios americanos y nativos de Alaska (con una disminución de 918 o un 14.77%) y nativos hawaianos y de otras islas del Pacífico (con una disminución de 643 o un 7.69%) también tuvieron un descenso. El mayor crecimiento en número lo tuvieron las poblaciones asiáticas (con un aumento de 166,647 o 31.30%), hispanas o latinas (con un aumento de 73,861 o 7.29%), dos o más razas (con un aumento de 53,125 o 73.67%), algunas otras razas (con un aumento de 9,255 o 164.94%) y negras o afroamericanas (con un aumento de 5,304 o 12.05%).

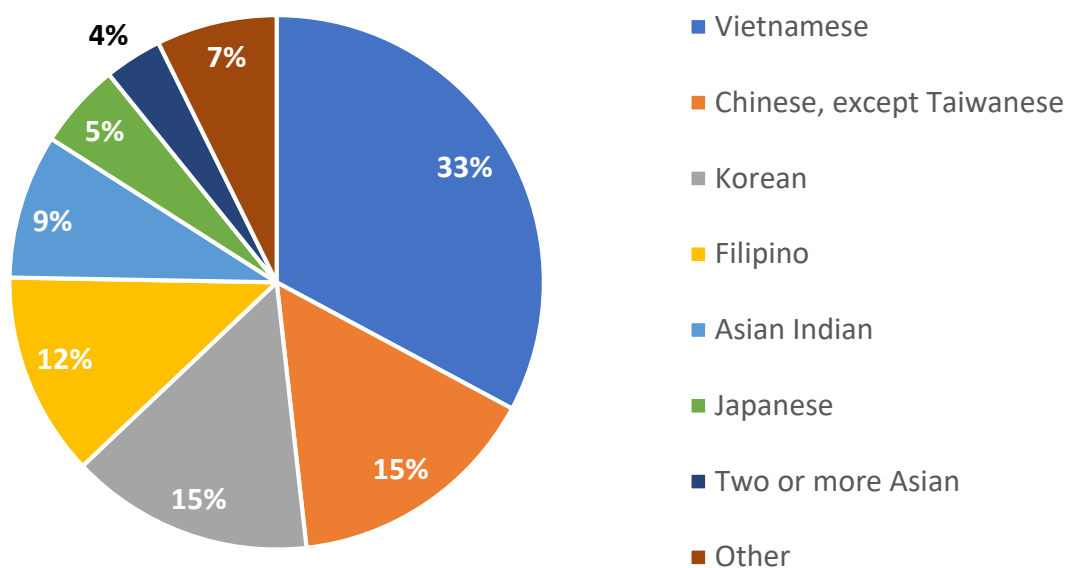
Diferencia en los grupos raciales/étnicos del condado de Orange entre 2010 y 2020

	Cambio absoluto en 2010-2020	Cambio porcentual en 2010-2020
Total por raza	176,757	5.87%
Hispano o latino	73,861	7.29%
Blanco	-129,844	-9.77%
Negro o afroamericano	5,304	12.05%
Nativo americano	-918	-14.77%
Asiático	166,647	31.30%
Isleño del Pacífico	-643	-7.69%
Otra raza	9,225	164.94%
Dos o más razas	53,125	73.67%

Representación de asiáticos e isleños del Pacífico en 2020

Aunque no está representada en el censo de 2010, la expansión de las poblaciones de asiáticos e isleños del Pacífico en el censo de 2020 ofrece una mayor comprensión de la diversidad de los miembros de la comunidad asiática dentro del condado de Orange. Cabe destacar que la población vietnamita tiene la mayor representación (32.8%) (N: 219,713), seguida por la china, excepto la taiwanesa, con un 15.38% (N: 102,688), y la coreana, con un 14.72% (N: 98,287), que representan las tres principales comunidades de las comunidades asiáticas ampliadas.

Resumen de grupos de API	Número	Porcentaje
Vietnamitas	219,173	32.83%
Chinos, excepto taiwaneses	102,688	15.38%
Coreanos	98,287	14.72%
Filipinos	82,438	12.35%
Indoasiáticos	58,339	8.74%
Japoneses	34,497	5.17%
Dos o más asiáticos	23,357	3.50%
Otros	48,755	7.30%

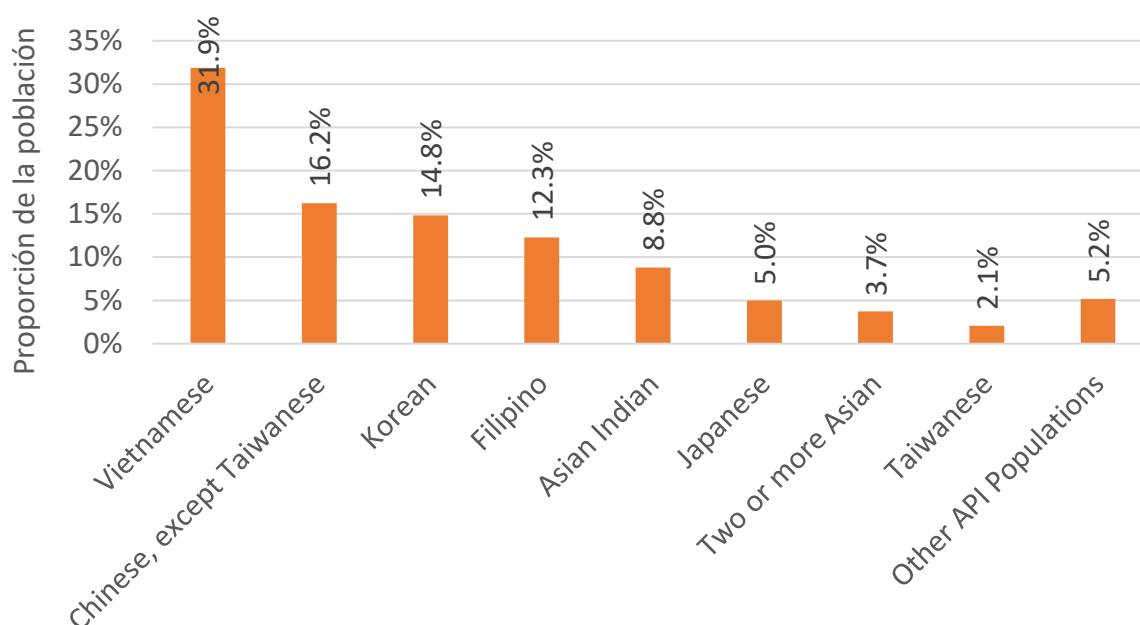


Proporción de grupos de asiáticos e isleños del Pacífico, 2020

Grupos de API (completo)	Número	Porcentaje
Vietnamitas	219,173	32.83%
Chinos, excepto taiwaneses	102,688	15.38%
Coreanos	98,287	14.72%
Filipinos	82,438	12.35%
Indoasiáticos	58,339	8.74%
Japoneses	34,497	5.17%
Dos o más asiáticos	23,357	3.50%
Taiwaneses	12,833	1.92%
Camboyanos	8,726	1.31%
Pakistaníes	6,659	1.00%
Tailandeses	4,128	0.62%
Laosianos	3,242	0.49%
Indonesios	3,088	0.46%
Otros asiáticos, no especificados	2,166	0.32%
Esrilanqueses	1,961	0.29%
Hmong	1,375	0.21%
Bangladesíes	1,285	0.19%
Nepaleses	1,262	0.19%
Otros asiáticos, especificados	901	0.13%
Birmanos	679	0.10%
Mongoles	229	0.03%
Malasios	185	0.03%
Okinawenses	36	0.01%
Butaneses	0	0.00%

Aunque no está representada en el censo de 2010, la expansión de las poblaciones de asiáticos e isleños del Pacífico en el censo de 2021 ofrece una mayor comprensión de la diversidad de los miembros de la comunidad asiática dentro del condado de Orange. Estas comunidades representan el 21.3% (N: 678,436) de la población del condado de Orange. Cabe destacar que la población vietnamita tiene la mayor representación (31.9%) (N: 216,257), seguida por la china, excepto la taiwanesa, con un 16.2% (N: 110,154), y la coreana, con un 14.8% (N: 100,568), que representan las tres principales comunidades de las comunidades asiáticas ampliadas.

Distribución de asiáticos e isleños del Pacífico en el condado de Orange, 2021



Fuente: U.S. Census Bureau, *American Community Survey, 5- Year Estimates*

Análisis demográfico de distritos censales en el condado de Orange

Representación de género y grupo etario de 2010/2020

Comparación por sexo y grupo etario de los 5 principales distritos censales respecto del crecimiento, los 5 principales distritos censales respecto de la disminución y comparación de la suma de estos cambios para determinar dónde se produce un crecimiento y una disminución en la comunidad.

Distrito censal	Diferencia de masculinos	% de diferencia de masculinos
06059052422	2,952	140.57%
06059052518	2,785	299.78%
06059062610	2,613	97.21%
06059086303	2,061	74.03%
06059021822	1,499	42.63%

Distrito censal	Diferencia de masculinos	% de diferencia de masculinos
06059062614	-1,387	-15.57%
06059087405	-1,106	-32.70%

06059021913	-1,084	-21.55%
06059075004	-978	-27.77%
06059075812	-909	-23.23%

Distrito censal	Diferencia de femeninos	% de diferencia de femeninos
06059052422	3,507	164.34%
06059062610	2,611	106.53%
06059052518	2,213	309.08%
06059042203	2,013	57.33%
06059021822	1,875	57.59%

Distrito censal	Diferencia de femeninos	% de diferencia de femeninos
06059063201	-727	-28.72%
06059052524	-722	-16.21%
06059074801	-705	-20.69%
06059032034	-674	-21.60%
06059075606	-659	-19.30%

Distrito censal	Diferencia de menores de 18 años	% de diferencia de menores de 18 años
06059052422	1,546	130.45%
06059032058	1,212	80.06%
06059021822	1,131	63.27%
06059032028	1,034	140.89%
06059052518	821	1279.47%

Distrito censal	Diferencia de menores de 18 años	% de diferencia de menores de 18 años
06059110500	-1,127	-36.74%
06059032046	-1,072	-45.37%
06059074701	-1,071	-38.36%
06059086601	-1,057	-28.24%
06059075100	-962	-32.66%

Distrito censal	Diferencia de 18-24	% de diferencia de 18-24
06059076205	1,209	60.72%
06059062610	1,203	115.34%
06059076206	711	206.69%
06059062633	634	417.11%
06059087704	586	136.28%

Distrito censal	Diferencia de 18-24	% de diferencia de 18-24
06059062614	-1,723	-14.42%
06059063201	-891	-79.84%
06059063007	-806	-74.22%
06059063908	-696	-65.97%
06059042307	-561	-61.99%

Distrito censal	Diferencia de 25-34	% de diferencia de 25-24
06059062610	1,792	107.95%
06059086303	1,445	171.21%
06059052422	1,397	215.59%
06059076102	1,382	113.28%
06059052518	1,379	181.93%

Distrito censal	Diferencia de 25-34	% de diferencia de 25-24
06059062614	-700	-21.63%
06059110603	-620	-38.25%
06059063102	-613	-43.75%
06059063605	-576	-43.37%
06059062702	-535	-67.55%

Distrito censal	Diferencia de 35-44	% de diferencia de 35-44
06059052422	1,581	217.17%
06059052518	1,318	527.20%
06059076201	669	83.00%
06059087200	650	67.01%
06059086702	618	62.93%

Distrito censal	Diferencia de 35-44	% de diferencia de 35-44
06059075100	-1,133	-43.36%
06059032046	-804	-68.25%
06059062633	-777	-56.63%
06059042201	-731	-77.77%
06059088301	-676	-57.93%

Distrito censal	Diferencia de 45-54	% de diferencia de 45-54
06059032058	1,051	277.31%
06059032057	836	104.89%
06059062610	775	149.33%
06059042203	734	82.10%
06059086601	619	97.02%

Distrito censal	Diferencia de 45-54	% de diferencia de 45-54
06059021830	-732	-54.79%
06059032039	-622	-44.91%
06059110604	-611	-38.50%
06059042111	-591	-44.20%
06059099415	-571	-47.74%

Distrito censal	Diferencia de 55-64	% de diferencia de 55-64
06059032049	1,050	211.69%
06059021923	1,016	188.85%
06059032042	976	162.67%
06059042332	800	90.19%
06059001704	782	131.65%

Distrito censal	Diferencia de 55-64	% de diferencia de 55-64
06059063007	-343	-29.34%
06059042327	-302	-29.67%
06059042315	-297	-30.56%
06059021916	-273	-37.40%
06059021914	-268	-41.94%

Distrito censal	Diferencia de 65 años o más	% de diferencia de 65 años o más
06059063007	1,048	105.97%
06059032013	854	84.98%
06059110202	841	107.00%
06059021830	817	172.73%
06059042112	810	180.40%

Distrito censal	Diferencia de 65 años o más	% de diferencia de 65 años o más
06059099509	-443	-14.71%
06059062647	-258	-12.04%
06059110108	-254	-36.71%
06059087103	-224	-18.54%
06059011722	-189	-18.09%

Para ofrecer una perspectiva a nivel de distrito censal, comparando los 5 distritos censales principales de crecimiento y disminución entre los grupos etarios, vemos que los grupos de 25-34, 55-64 y 65 años y más experimentan el mayor crecimiento, al comparar las cifras globales de crecimiento y disminución de los censos de 2010 y 2020. Los grupos etarios de menores de 18 años y de 18-24 años son los que muestran un menor crecimiento y una disminución,

respectivamente, lo que confirma los resultados a nivel de condado. La distribución por género sigue siendo relativamente estrecha, con un gran aumento de la población femenina.

Sexo	Crecimiento	Disminución	Diferencia
Femenino	12,219	-3,487	8,732
Masculino	5,744	-5,464	280

Grupo etario	Crecimiento	Disminución	Diferencia
25-34	7,395	-3,044	4,351
55-64	4,624	-1,483	3,141
65 años o más	4,370	-1,368	3,002
45-54	4,015	-3,127	888
35-44	4,836	-4,121	715
Menores de 18 años	5,744	-5,289	455
18-24	4,343	-4,677	-334

Representación de grupos raciales/étnicos en el condado de Orange entre 2010/2020

Comparación por raza/etnia de los 5 principales distritos censales respecto del crecimiento, los 5 principales distritos censales respecto de la disminución y comparación de la suma de estos cambios para determinar dónde se produce un crecimiento y una disminución en la comunidad.

Distrito censal	Diferencia de hispanos o latinos	% de diferencia de hispanos o latinos
06059062614	5,906	343.57%
06059086303	1,922	70.82%
06059011504	1,226	88.14%
06059052422	1,145	180.31%
06059001301	942	35.31%

Distrito censal	Diferencia de hispanos o latinos	% de diferencia de hispanos o latinos
06059074805	-1,249	-22.04%
06059074602	-1,210	-13.72%
06059075003	-1,008	-14.24%
06059074501	-873	-14.44%
06059086601	-862	-10.89%

Distrito censal	Diferencia de blancos	% de diferencia de blancos
06059052518	2,532	155.43%

06059052422	2,394	92.54%
06059062610	2,118	61.00%
06059062614	1,373	26.50%
06059086303	1,292	60.97%

Distrito censal	Diferencia de blancos	% de diferencia de blancos
06059063500	-927	-18.96%
06059032042	-873	-19.13%
06059011000	-835	-24.77%
06059110604	-833	-34.71%
06059032049	-830	-12.98%

Distrito censal	Diferencia de negros o afroamericanos	% de diferencia de negros o afroamericanos
06059062614	1,249	540.69%
06059086303	310	184.52%
06059062610	165	96.49%
06059052422	157	180.46%
06059011504	146	53.48%

Distrito censal	Diferencia de negros o afroamericanos	% de diferencia de negros o afroamericanos
06059086702	-110	-35.83%
06059110603	-82	-21.81%
06059110500	-74	-16.16%
06059075513	-71	-39.44%
06059001801	-69	-28.63%

Distrito censal	Diferencia de indios americanos y nativos de Alaska	% de diferencia de indios americanos y nativos de Alaska
06059011300	32	320.00%
06059074601	22	440.00%
06059052423	19	271.43%
06059088902	17	425.00%
06059099512	17	425.00%

Distrito censal	Diferencia de indios americanos y nativos de Alaska	% de diferencia de indios americanos y nativos de Alaska
06059042312	-41	-53.25%
06059088106	-25	-75.76%
06059087103	-24	-66.67%
06059099202	-23	-63.89%
06059074801	-19	-100.00%

Distrito censal	Diferencia de asiáticos	% de diferencia de asiáticos
06059052421	4,237	291.60%
06059052422	3,140	466.57%
06059062610	2,148	118.87%
06059021822	1,977	106.23%
06059086303	1,621	159.86%

Distrito censal	Diferencia de asiáticos	% de diferencia de asiáticos
06059088801	-338	-7.26%
06059052521	-248	-12.20%
06059087101	-234	-15.59%
06059074501	-213	-31.60%
06059099904	-190	-6.81%

Distrito censal	Diferencia de nativos hawaianos y otros isleños del Pacífico	% de diferencia entre nativos hawaianos y otros isleños del Pacífico
06059086303	49	288.24%
06059087601	29	207.14%
06059099905	28	350.00%
06059110102	27	142.11%
06059087802	24	120.00%

Distrito censal	Diferencia de nativos hawaianos y otros isleños del Pacífico	% de diferencia entre nativos hawaianos y otros isleños del Pacífico
06059087103	-50	-69.44%
06059063906	-46	-61.33%
06059087805	-43	-50.00%
06059074005	-40	-60.61%
06059110201	-39	-53.42%

Distrito censal	Diferencia de alguna otra raza	% de diferencia de alguna otra raza
06059075805	45	4500.00%
06059062641	34	3400.00%
06059032061	25	2500.00%
06059099224	24	2400.00%
06059021828	22	2200.00%

Distrito censal	Diferencia de alguna otra raza	% de diferencia de alguna otra raza
06059110116	-16	-51.61%
06059086502	-13	-100.00%
06059074501	-12	-63.16%
06059042328	-10	-76.92%
06059087701	-8	-26.67%

Distrito censal	Diferencia de dos o más razas	% de diferencia de dos o más razas
06059062614	1,226	178.72%
06059052422	498	321.29%
06059032059	352	94.62%
06059086303	302	191.14%
06059052518	286	198.61%

Distrito censal	Diferencia de dos o más razas	% de diferencia de dos o más razas
06059052521	-33	-8.68%
06059088702	-28	-27.45%
06059089102	-23	-25.84%
06059089001	-21	-25.00%
06059088902	-18	-24.32%

Para ofrecer una perspectiva a nivel de distrito censal, comparando los 5 distritos censales principales de crecimiento y disminución entre los grupos raciales/étnicos, vemos que los grupos raciales/étnicos de asiáticos, hispanos y latinos, y blancos experimentan el mayor crecimiento, al comparar las cifras globales de crecimiento y disminución de los censos de 2010 y 2020. Al afirmar hallazgos a nivel de condado, los grupos raciales/étnicos de dos o más razas y negros o afroamericanos muestran el menor crecimiento.

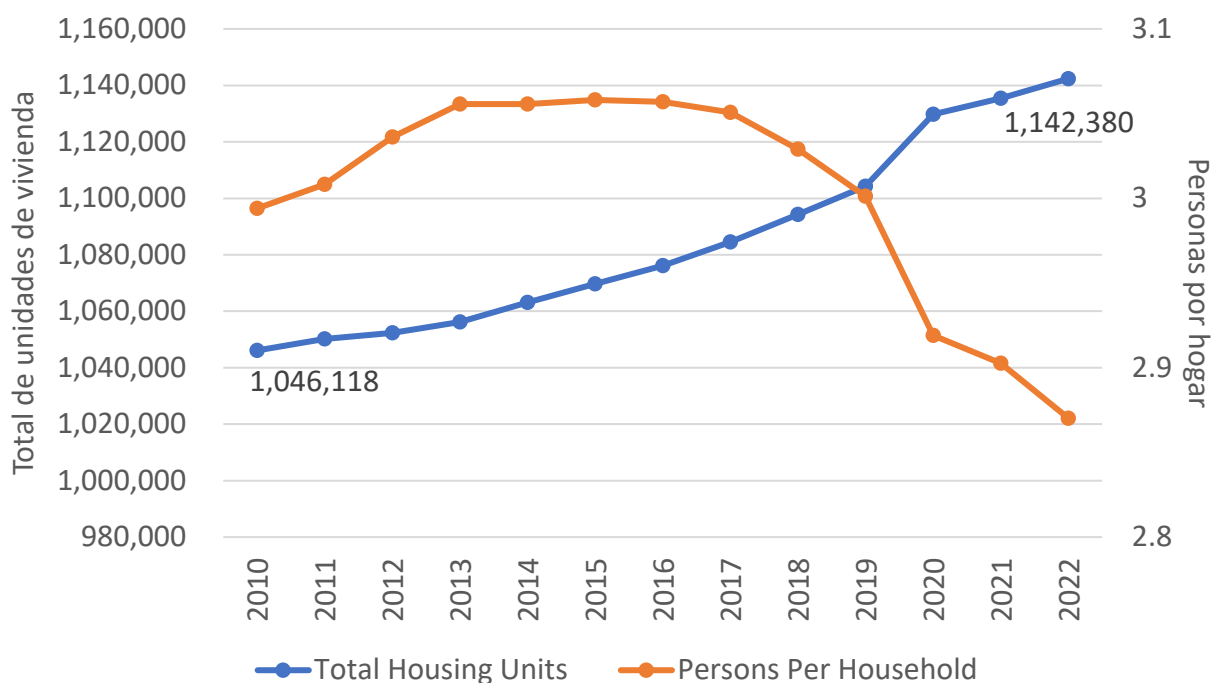
Raza/Etnia	Crecimiento	Disminución	Diferencia
Asiático	13,123	-1,223	11,900
Hispano o latino	11,141	-5,202	5,939
Blanco	9,709	-4,298	5,411

Dos o más razas	2,664	-123	2,541
Negro o afroamericano	2,027	-406	1,621
Otra raza	150	-59	91
Indios americanos y nativos de Alaska	107	-132	-25
Nativos hawaianos y otros isleños del Pacífico	157	-218	-61

Paisaje de vivienda

El crecimiento de las unidades de vivienda en el condado de Orange ha estado aumentando constantemente, pero aún así la demanda sigue muy rezagada, lo que ha servido para impulsar los precios de las viviendas en la región a nuevos máximos durante los últimos años. Había 1,142,380 unidades de vivienda en el condado en 2022, un 9.2% más que las 1,046,118 de 2010. Durante el mismo período, la población creció un 5.0%. Durante los últimos años, el tamaño de los hogares ha disminuido de 3.1 personas por hogar en 2016 a 2.9 personas en 2022. Si bien esta disminución podría atribuirse a los efectos del COVID, otros cambios demográficos también pueden estar impulsando esta tendencia.

Total de unidades de vivienda y personas por hogar en el condado de Orange, 2010-2022

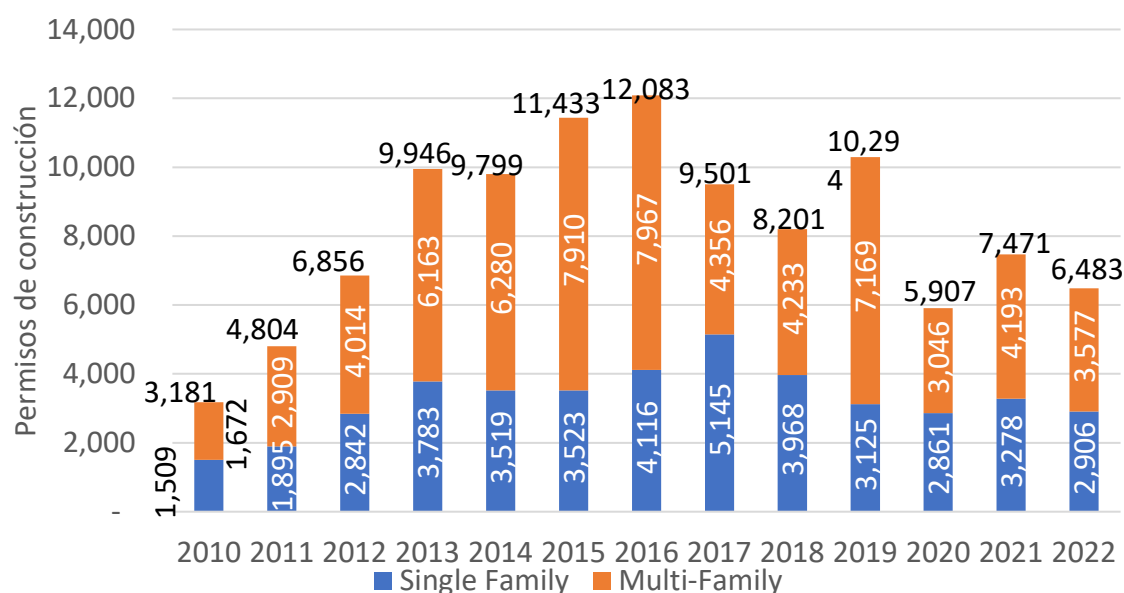


Fuente: State of California, Department of Finance, *E-5 Population and Housing Estimates for Cities, Counties and the State — January 1, 2021-2022*. Sacramento, California, mayo de 2022.

En cuanto a la oferta, los permisos de vivienda en el condado de Orange en general aumentaron durante la primera mitad de la última década y alcanzaron su máximo en 2016, con 4,116 permisos de vivienda unifamiliar y 7,967 permisos de vivienda multifamiliar, por un total de 12,083

permisos de vivienda, antes de disminuir durante los últimos años. En 2022, había 2,906 unidades unifamiliares permitidas y 3,577 unidades multifamiliares, con lo que el total ascendió a 6,483. Esto supuso un descenso del 46.3% desde 2016 y un descenso del 13.2% interanual. Aumentar la oferta de vivienda en el condado de Orange ayudará a moderar aún más el reciente crecimiento de los precios de la vivienda, lo que servirá para mejorar la asequibilidad para los residentes del condado, que se ha erosionado durante los últimos años debido tanto al aumento de los precios de la vivienda como a la mayor tasa hipotecaria. Garantizar que las familias nuevas y existentes en la región puedan encontrar espacios de vida asequibles cerca de su lugar de trabajo será crucial para revertir las recientes tendencias demográficas.

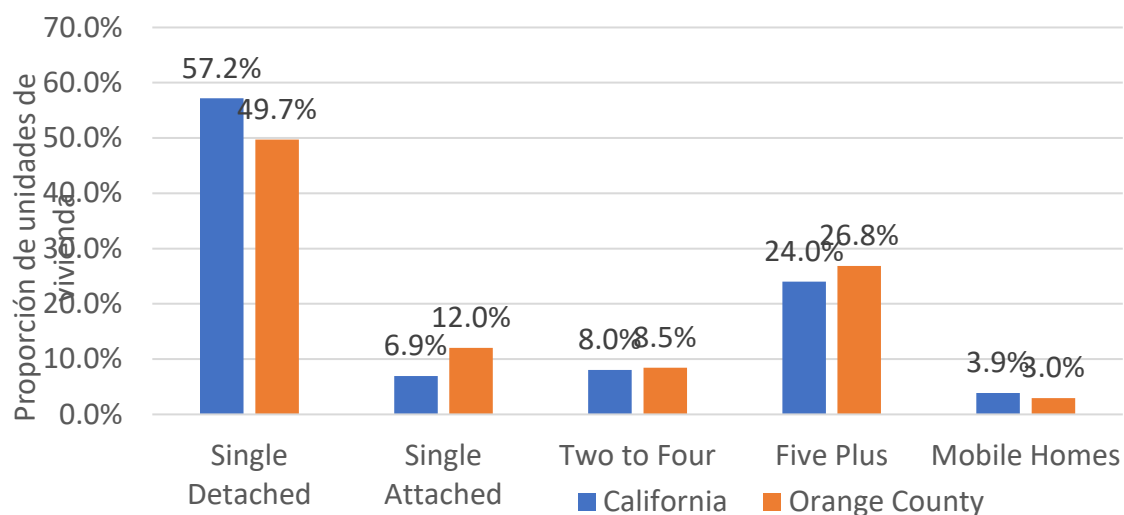
Permisos de vivienda del condado de Orange, 2010 - 2022



Fuente: U.S. Census Bureau, *Building Permit Survey*

El papel temprano del condado de Orange como una comunidad donde dormir para los trabajadores manufactureros de Los Ángeles ha tenido implicancias de larga duración, incluida una mezcla de viviendas que se centra en arreglos unifamiliares. En tanto que el condado de Orange tiene una menor proporción de viviendas unifamiliares, con un 49.7%, en comparación con un 57.2% para el estado, el condado tiene una mayor proporción de unidades de vivienda unifamiliares, así como unidades de vivienda con más de 5 unidades. A pesar de que las unidades de vivienda multifamiliar han pasado de representar un 24.9% del total de viviendas a un 26.8% entre 2010 y 2022, la región tendrá que prestar mayor atención al desarrollo de unidades multifamiliares.

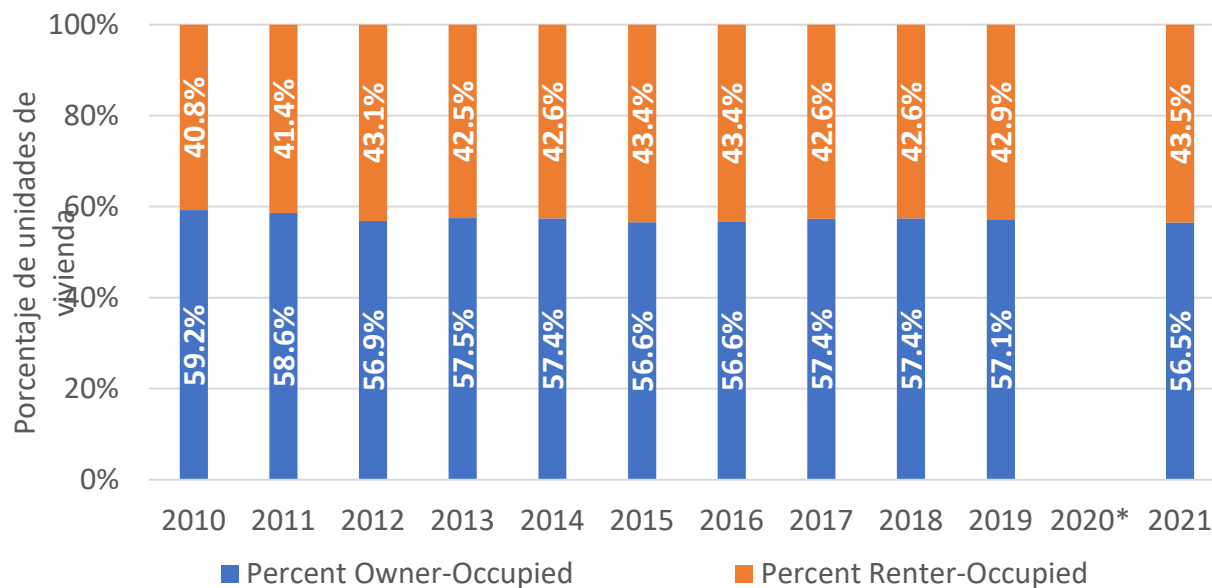
Desglose de viviendas del condado de Orange y California, 2022



Fuente: State of California, Department of Finance, *E-5 Population and Housing Estimates for Cities, Counties and the State — January 1, 2021-2022*. Sacramento, California, mayo de 2022.

Desde 2010, la proporción de viviendas ocupadas por locatarios en el condado de Orange ha ido aumentando en forma gradual, en tanto que las viviendas ocupadas por propietarios han ido disminuyendo gradualmente. En 2010, las viviendas ocupadas por locatarios representaban el 40.8% de las unidades de vivienda, que luego aumentaron al 43.5%, en tanto que las viviendas ocupadas por propietarios disminuyeron del 59.2% al 56.5%.

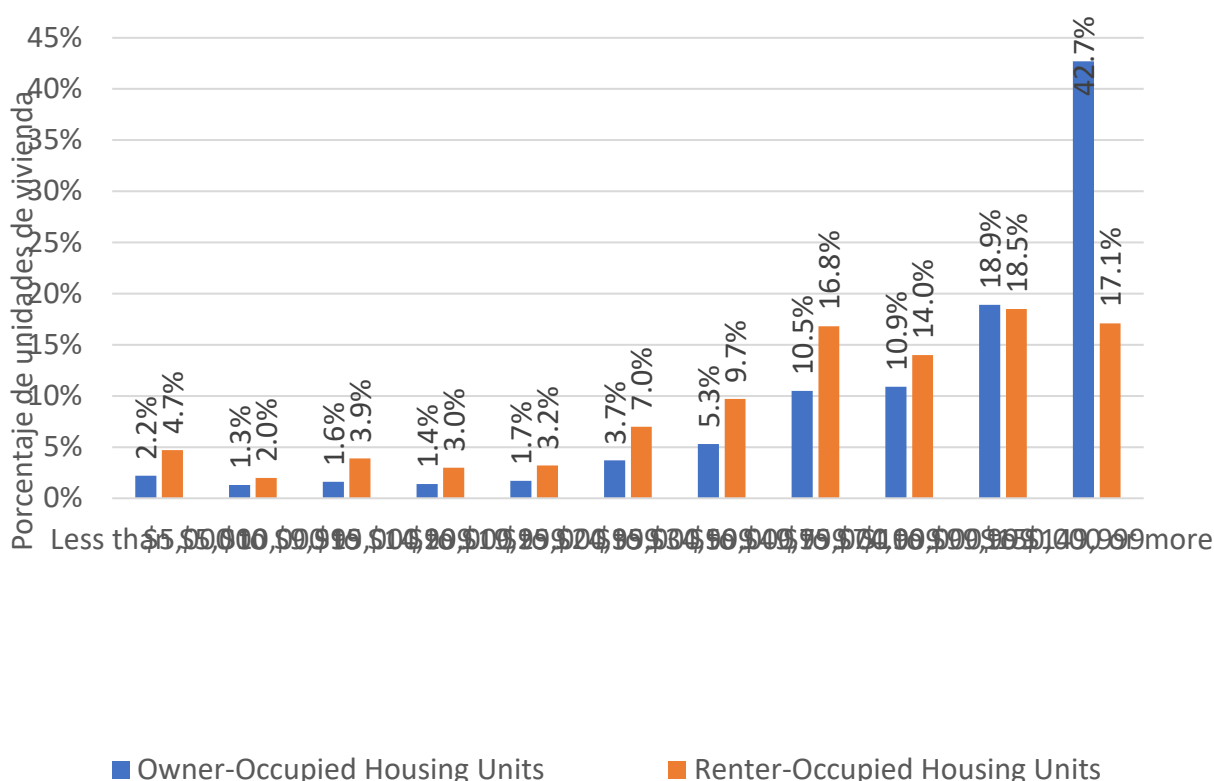
Porcentaje de viviendas ocupadas por propietarios y locatarios en el condado de Orange, 2021



Fuente: U.S. Census Bureau, *American Community Survey, 1-Year Estimates*

Una diferencia muy evidente entre las unidades de vivienda ocupadas por sus propietarios y las ocupadas por sus locatarios es su distribución por grupos de ingresos. Los hogares de menores ingresos solían ser de locatarios, en tanto que los de mayores ingresos solían ser propietarios de su vivienda. En particular, el 42.7% de las viviendas ocupadas por sus propietarios estaban ocupadas por hogares que ganaban 150,000 dólares o más y representaban el 42.7%. Por el contrario, solo el 17.1% de los hogares en este grupo de ingresos eran en unidades alquiladas. Con el costo de los alquileres y las propiedades en nuevos máximos durante los últimos años, se ha vuelto cada vez más difícil para los potenciales compradores ahorrar para los grandes pagos iniciales necesarios para comprar una casa.

Porcentaje de viviendas ocupadas por propietarios y locatarios por grupo de ingresos, 2021

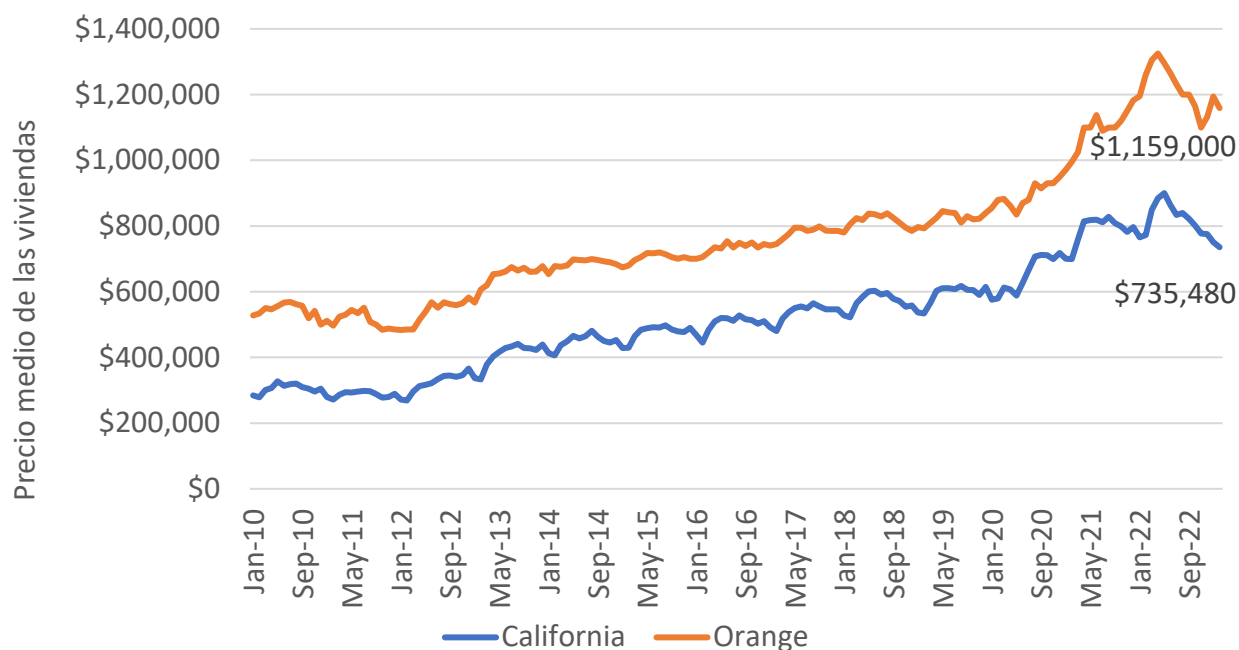


Fuente: U.S. Census Bureau, *American Community Survey, 1-Year Estimates*

Las tasas de interés se redujeron al comienzo de la pandemia, lo que desencadenó una mayor demanda de viviendas en el condado y en otros lugares. Con una baja oferta y una alta demanda, el precio medio de la vivienda en el condado de Orange aumentó desde mayo de 2020, hasta alcanzar un máximo en abril de 2022 de \$1,325,000. El precio medio de la vivienda en el estado alcanzó un máximo un mes después, en mayo de 2022, en \$900,170. Desde entonces, los precios de las viviendas se han moderado, tanto a nivel de condado como de estado, a medida que los intentos de la Reserva Federal de frenar la inflación con los aumentos de tasas han resultado en una reducción en el número de compradores calificados, lo que ha reducido tanto la demanda como los precios. El precio medio de la vivienda en el estado ha

disminuido desde entonces en un 18.3% a \$735,480 dólares, en tanto que, en el condado de Orange, los precios de las viviendas disminuyeron un 12.5% a \$1,159,000 en febrero de 2023.

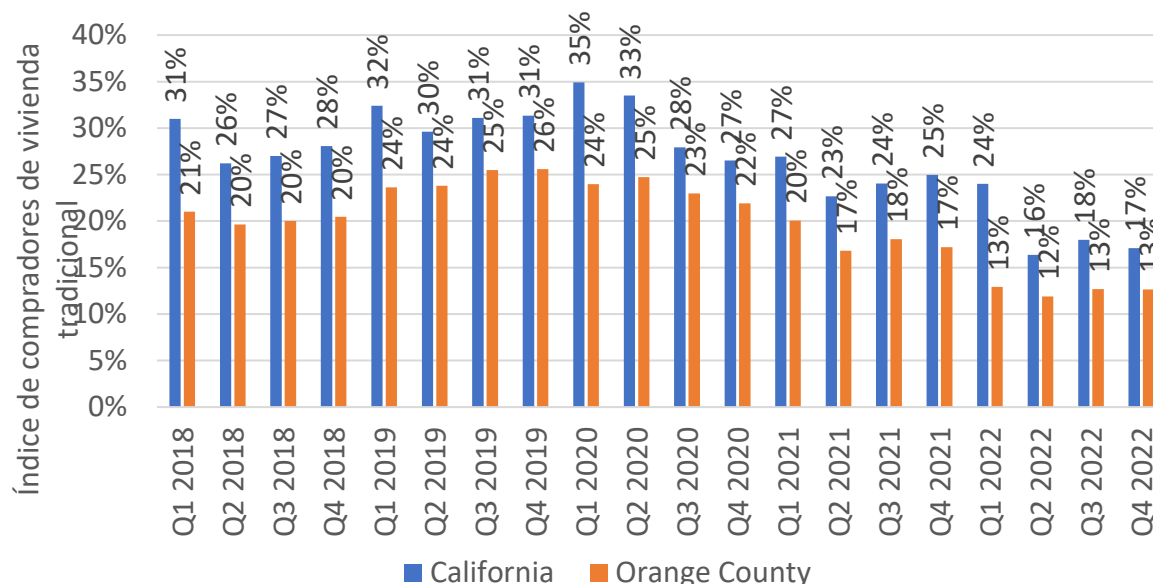
Precio medio de las viviendas en el condado de Orange y California, 2010 -2022



Fuente: California Association of Realtors

El índice de asequibilidad para compradores de viviendas tradicional de la California Association of Realtors mide el porcentaje de familias en una región determinada que pueden permitirse comprar una vivienda con un precio medio. Este índice ayuda a destacar la actual crisis de asequibilidad que afecta no solo al condado de Orange, sino también a toda California. Durante el último trimestre de 2022, solo el 13% de los hogares en el condado de Orange y el 17% de los hogares en todo el estado podían permitirse comprar una vivienda a precio medio en la región. Si bien los precios han caído desde sus máximos recientes, siguen siendo altos en relación con los ingresos. Cuando se combinan con tasas de interés que están en su nivel más alto de más de una docena de años, la asequibilidad resultante está cerca de mínimos históricos.

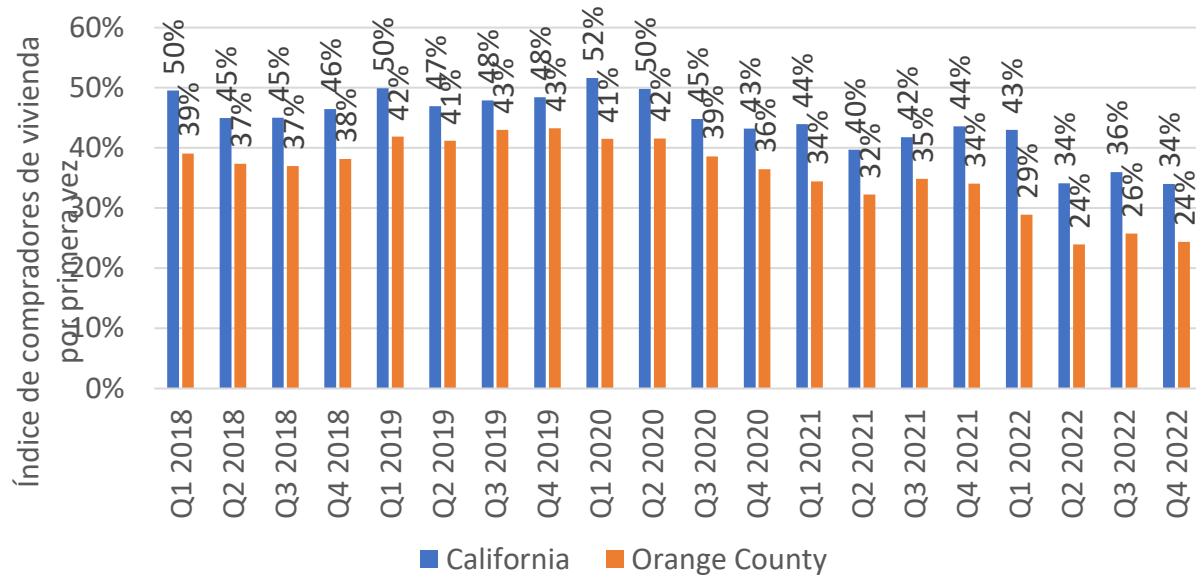
Índice de asequibilidad para compradores de viviendas tradicional del condado de Orange y California, T1 2018 - T4 2022



Fuente: California Association of Realtors

Proporcionando más información sobre la crisis de asequibilidad, el índice de accesibilidad para compradores de viviendas por primera vez mide el porcentaje de la población que puede permitirse comprar una vivienda de nivel de entrada (con un precio del 85% del precio medio de las viviendas existentes). En el condado de Orange, el índice de asequibilidad para compradores de viviendas por primera vez midió un 24%, en comparación con un 34% en California. El índice del 24% del condado de Orange está apenas 3 puntos porcentuales por encima del mínimo histórico del 21% medido a mediados de 2006. Garantizar que los residentes puedan pagar las viviendas de nivel de entrada no solo ayuda a retener a los residentes y trabajadores existentes, sino que también puede servir para atraer a jóvenes profesionales y familias jóvenes que buscan establecerse en la región.

Índice de asequibilidad para compradores de viviendas por primera vez en el condado de Orange y California, T1 2018 - T4 2022

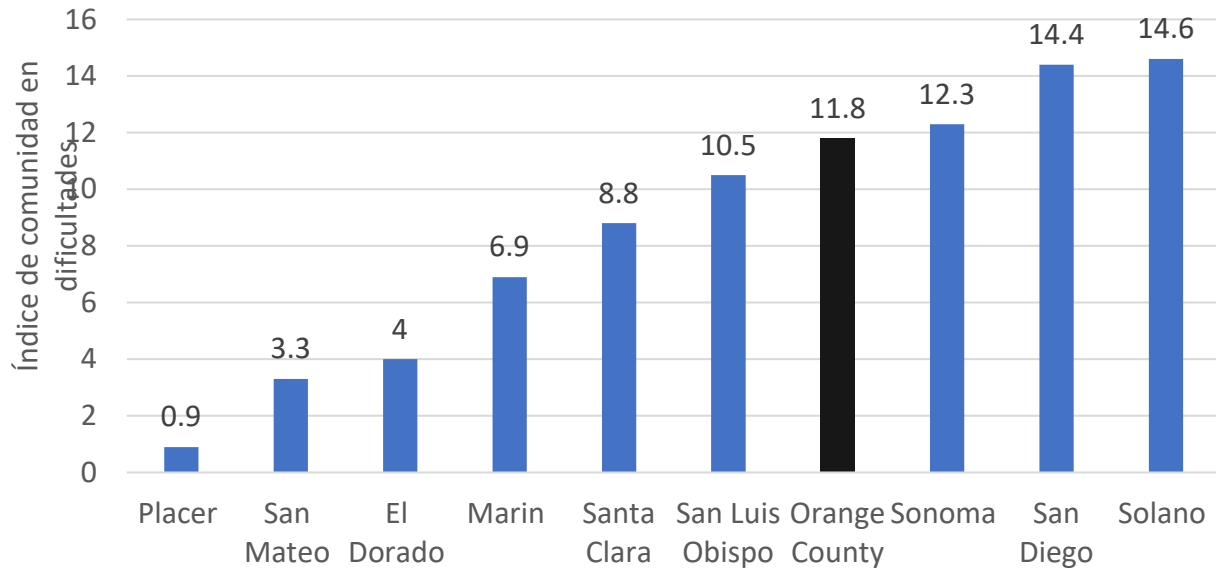


Fuente: California Association of Realtors

Los altos costos de vivienda están contribuyendo al costo de vida en toda la región, en todo el estado y en toda la nación. Las comunidades de ingresos muy bajos y bajos fueron las más afectadas. Si bien existen múltiples herramientas para identificar a estas comunidades, Economic Innovation Group creó el índice de comunidades en dificultades (ICD) para ayudar a medir el bienestar económico comparativo en las comunidades de los Estados Unidos. El ICD toma medidas de los logros educativos, la oferta de vivienda, el desempleo, la pobreza, los ingresos, el empleo y el número de compañías.

En el DCI, el condado de Orange tuvo la séptima mejor puntuación a nivel estatal con un 11.8. Esta fue la mejor puntuación en la región del sur de California, muy por debajo del condado de Los Ángeles (38.4), el condado de San Bernardino (34.1), el condado de Riverside (21.2) y el condado de San Diego (14.4).

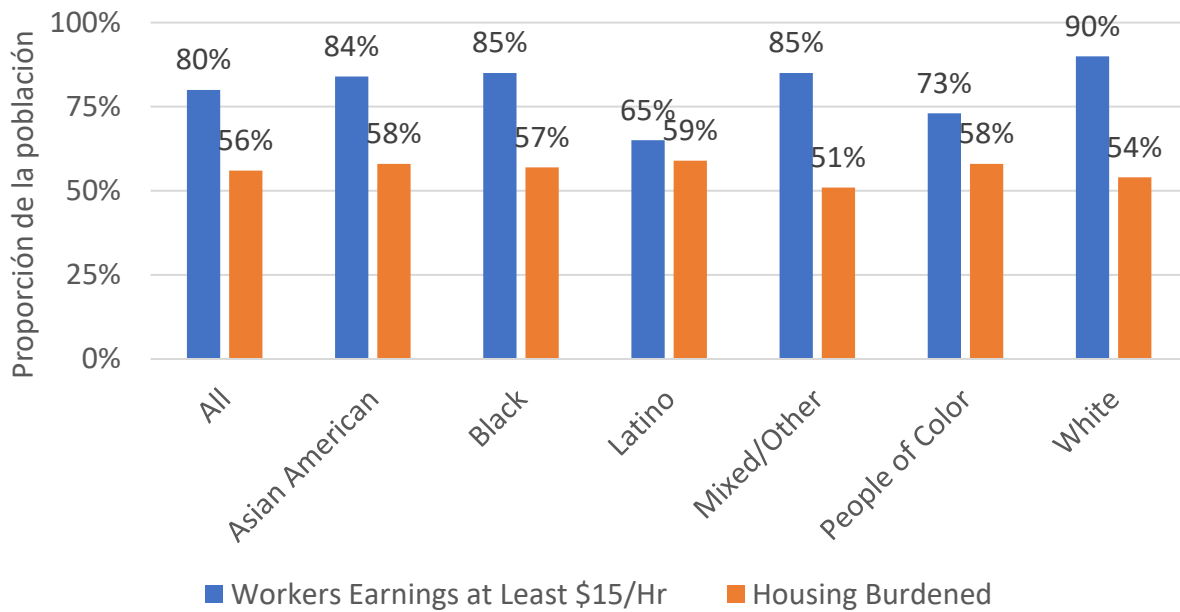
Índice de comunidades en dificultades del condado de Orange y sus pares, 2022



Fuente: Economic Innovation Group

El alto costo de las viviendas también se puede visualizar a través del porcentaje de residentes que tenían problemas de vivienda en 2020. Según el Departamento de Vivienda y Desarrollo Urbano de Estados Unidos (HUD), las familias o los hogares que gastan más del 30% de los ingresos en vivienda se consideran agobiados por la vivienda. El Atlas Nacional de Equidad estima que el 56% de todos los residentes del condado de Orange tienen problemas de vivienda, incluido el 59% de los latinos, el 58% de los estadounidenses de origen asiático y el 57% de los residentes negros, en tanto que solo el 54% y el 51% de los residentes blancos y mixtos/otros, respectivamente, tienen problemas de vivienda. Los latinos, que tenían la mayor carga de vivienda en el condado, también tenían el menor porcentaje de residentes que ganaban, al menos, \$15 la hora.

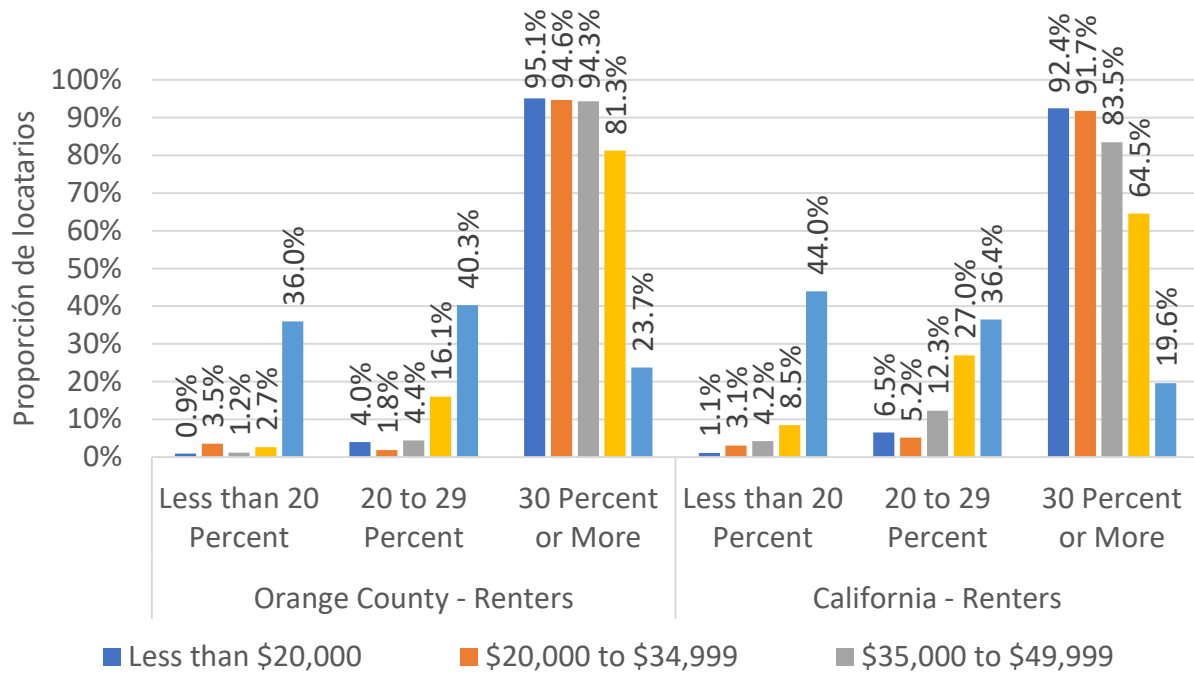
Proporción de residentes del condado de Orange que tienen problemas de vivienda, 2020



Fuente: National Equity Atlas

El gasto desproporcionado en costos de vivienda por parte de los residentes de menores ingresos en la región se puede ver a continuación. En tanto que solo el 23.7% de los locatarios del condado de Orange que ganan \$75,000 o más gastan el 30% o más de sus ingresos en costos de vivienda, la mayoría significativa de todos los otros grupos de ingresos gastaron más del 30% en costos de vivienda en 2021. Esta tendencia se refleja a nivel estatal.

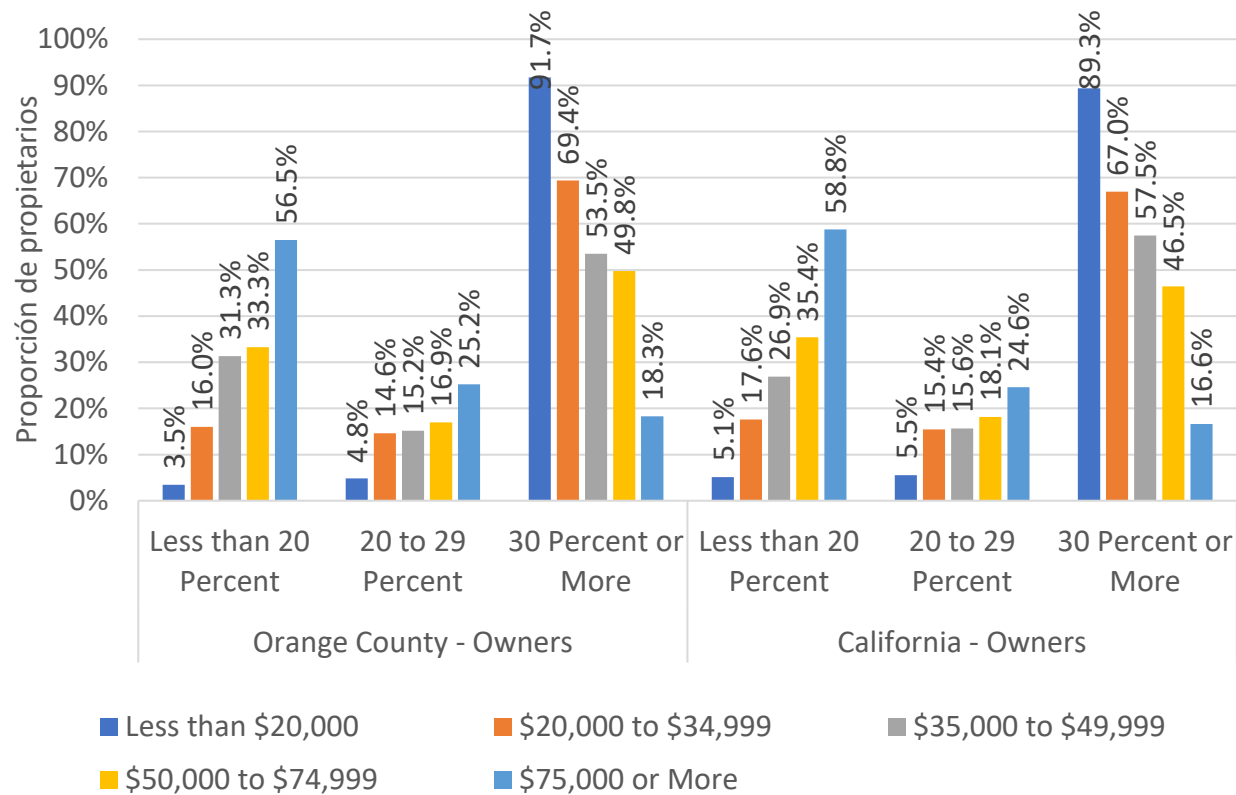
Proporción de locatarios por porcentaje de ingresos gastados en costos de vivienda, 2021



Fuente: U.S. Census Bureau, *American Community Survey, 1-Year Estimates*

La mayoría de los propietarios también pagan el 30% o más en costos de vivienda. Sin embargo, la tendencia es menos grave de lo que se vio para los locatarios en el condado de Orange.

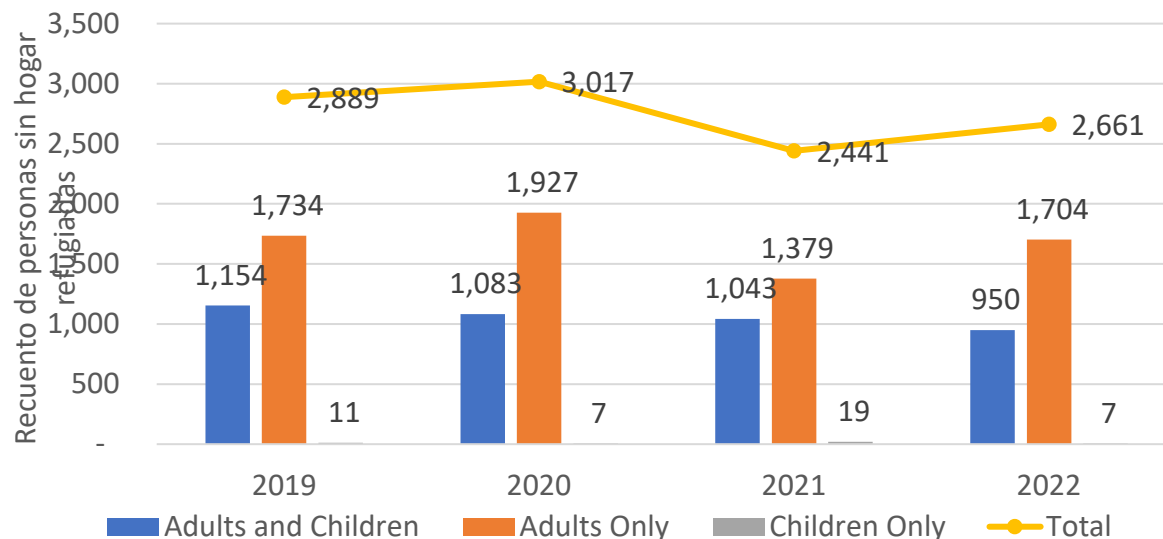
Proporción de propietarios por porcentaje de ingresos gastados en costos de vivienda, 2021



Fuente: U.S. Census Bureau, *American Community Survey, 1-Year Estimates*

A pesar de haber aumentado ligeramente de 2021 a 2022, el número de personas sin hogar refugiadas en el condado de Orange sigue por debajo de los totales previos a la pandemia. Las poblaciones refugiadas en el condado de Orange aumentaron por 220 individuos o un 9% por ciento entre 2021 y 2022, aunque permanecieron 228 individuos o un 7.9% por debajo de los totales de 2019. El número de familias refugiadas en el condado de Orange, las que tienen adultos y niños, ha estado disminuyendo constantemente desde 2019, con un promedio anual del 6.3% entre 2019 y 2022.

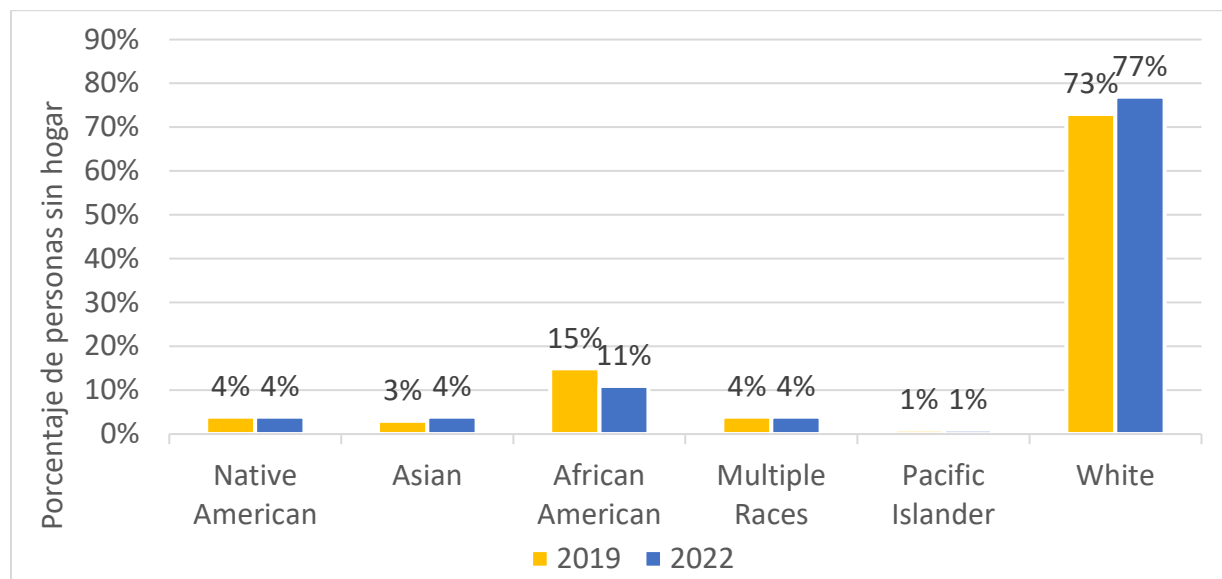
Número de personas sin hogar refugiadas en el condado de Orange, 2019 - 2022



Fuente: Orange County Homeless Management Information System (HMIS), *Point-in-Time Count Reports and Briefs*

Cuando se analiza a las personas sin hogar refugiadas por raza o etnia, la mayoría (77%) se identificó como blancos en 2022, seguido por el 11% que se identificó como afroestadounidense, y los nativos estadounidenses, asiáticos y de múltiples razas empataron en un 4%. En general, en tanto que la proporción de la población refugiada que se identifica como afroestadounidense disminuyó del 15% al 11% de 2019 a 2022, la proporción que se identifica como blanca aumentó del 73% al 77% por ciento, y la proporción que se identifica como asiática aumentó del 3% al 4%.

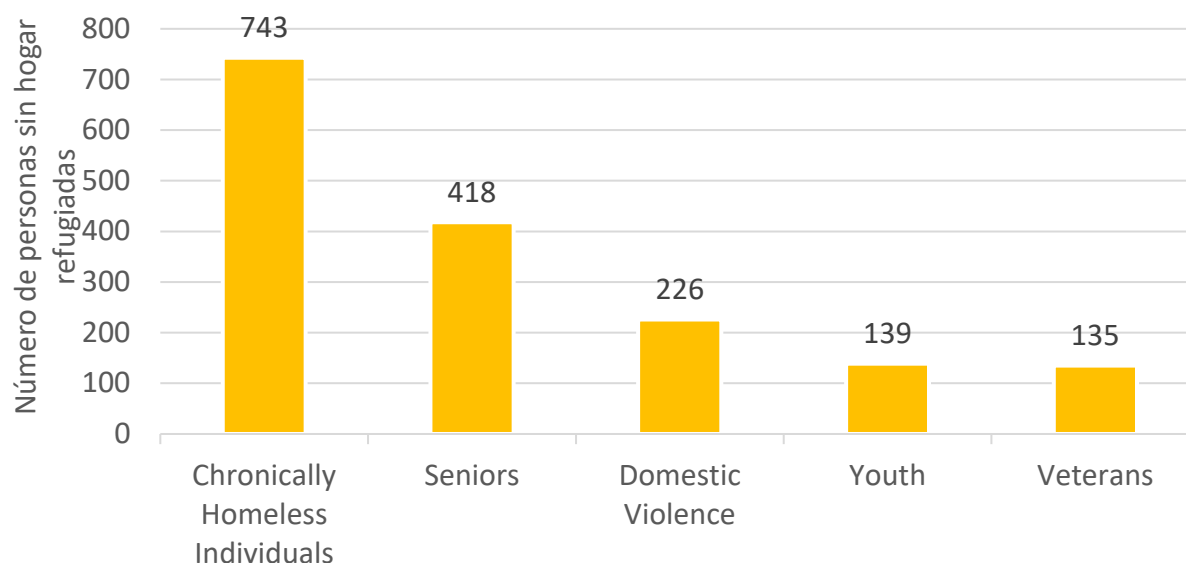
Personas sin hogar refugiadas por raza/etnia en el condado de Orange, 2019 y 2022



Fuente: Orange County Homeless Management Information System (HMIS), *Point-in-Time Count Reports and Briefs*

Al examinar las poblaciones que pueden ser especialmente vulnerables o que pueden necesitar servicios adicionales, el grupo más numeroso fue el de las personas sin hogar crónicas, con 743 personas refugiadas, seguidas de las personas de edad avanzada, con 418, y las que participan en programas de violencia doméstica, con 226.

Personas sin hogar refugiadas por poblaciones especiales, 2019-2022



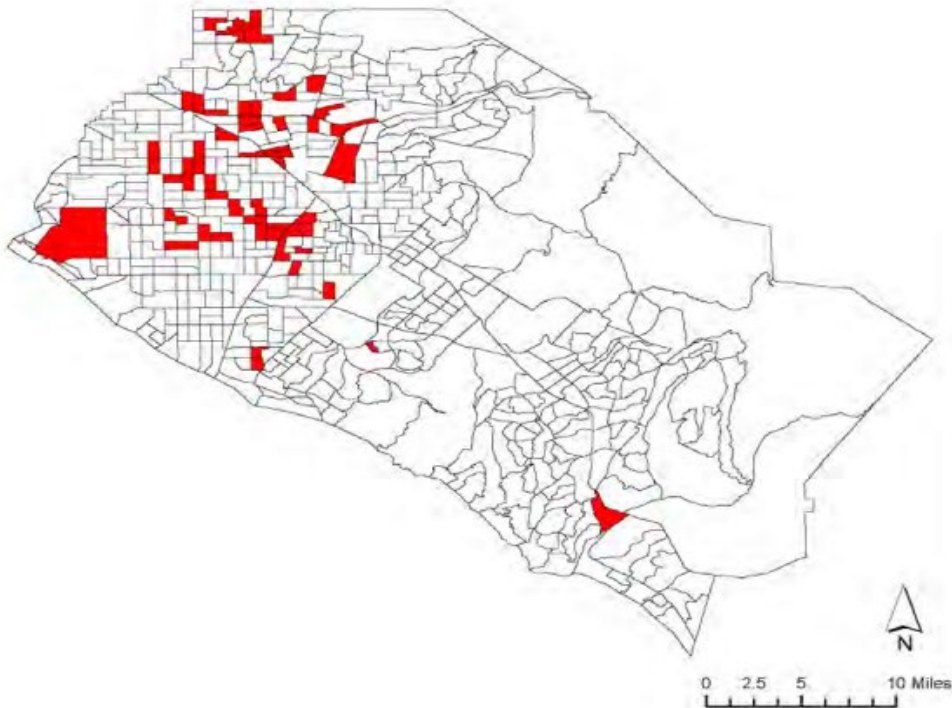
Fuente: Orange County Homeless Management Information System (HMIS), *Point-in-Time Count Reports and Briefs*

Zonas rojas

La prosperidad económica del condado de Orange no está distribuida equitativamente dentro del condado. Mientras que el condado de Orange es el hogar de algunos de los barrios y códigos postales más caros de los Estados Unidos, también tiene áreas mucho más pobres. En 2022, poco más del diez por ciento de los residentes del condado vivían por debajo de la línea de pobreza. Si bien esto es menos que todos sus vecinos (como el condado de Los Ángeles, con un 14.2%, y el condado de Riverside, con un 12.5%), representa una porción significativa de la población del condado.

Como parte del Plan Quinquenal de la Estrategia Comunitaria de Desarrollo Económico (CEDS), el OCBC identificó las zonas más desfavorecidas del condado, las "zonas rojas": el censo registra tasas de desempleo de dos o más puntos porcentuales por encima del promedio nacional y un ingreso per cápita inferior al 80% del promedio nacional. En todo el condado, 55 distritos censales califican como zonas rojas, con los mayores números en Anaheim (12), Santa Ana (10) y Fullerton (7). Como se ve en el mapa de abajo, estos distritos se encuentran casi exclusivamente en la parte norte del condado.

Mapa de zonas rojas del condado de Orange



Estos distritos censales de zonas rojas generalmente se alinean con otros "mapas de calor" de desventaja en el condado de Orange, como el siguiente mapa de estabilidad financiera familiar en el condado de Orange, donde los colores más fríos representan mayor estabilidad y los colores más cálidos representan menor estabilidad. En otras palabras, se trata de las zonas más desfavorecidas del condado y deberían recibir prioridad en términos de fondos del CERF.

FAMILY FINANCIAL STABILITY INDEX – ORANGE COUNTY: 2020 NEIGHBORHOOD-LEVEL RESULTS



En 2019, antes de que la pandemia trastornara el mercado laboral, aproximadamente 965,000 residentes del condado también trabajaban en el condado de Orange. Alrededor de 530,000 residentes de condados viajaban a otros condados para trabajar, en tanto que más de 720,000 viajaban al condado. Dicho de otro modo, el condado tuvo una afluencia neta de unos 190,000 trabajadores, lo que refleja su ardiente mercado laboral y la falta de viviendas asequibles para la fuerza laboral.

127

- Walt Disney Company (25,000)
- Condado de Orange (18,139)
- Providence Southern California (13,079)
- Kaiser Permanente (8,800)
- Albertsons Southern California Division (7,853)
- Hoag Memorial Hospital (7,051)
- Walmart (6,300)
- Target (6,000)
- MemorialCare (5,490)

Esta mezcla de empleadores refleja algunas de las industrias más importantes del condado, a saber, turismo y hotelería, salud, venta minorista y educación. Mientras que el condado de Orange es el hogar de grandes corporaciones, las pequeñas compañías son igualmente importantes para la economía del condado, ya que el 97,4% de las compañías del condado emplean a cincuenta o menos empleados.

Un indicador clave del crecimiento y urbanización del condado de Orange es su sector de alta tecnología. Según el informe de las ciudades con mejor desempeño (*Best Performing Cities*) del Instituto Milken, tiene el segundo sector de alta tecnología más concentrado del país, solo superado por Oakland y más concentrado que Seattle o San José. Del mismo modo, múltiples compañías de la Fortune 500 tienen su sede en el condado de Orange, incluidas Ingram Micro, Pacific Life y Western Digital.

Los empleadores del condado de Orange se enfrentan a varios desafíos, especialmente la brecha de habilidades: la discrepancia entre las necesidades de los empleadores y las habilidades que los candidatos a puestos de trabajo realmente presentan. En particular, muchos candidatos carecen de la combinación adecuada de habilidades “duras” (técnicas) y “blandas” (sociales y organizativas) necesarias para el éxito en el lugar de trabajo del siglo XXI. INDICAR ALGO SIMILAR A QUE UNA MANIFESTACIÓN DE ESTA BRECHA ES EL HECHO DE QUE EL CONDADO ATRAE A 190,000 TRABAJADORES DE FUERA DEL CONDADO, COMO SE DESCRIBIÓ ANTERIORMENTE.

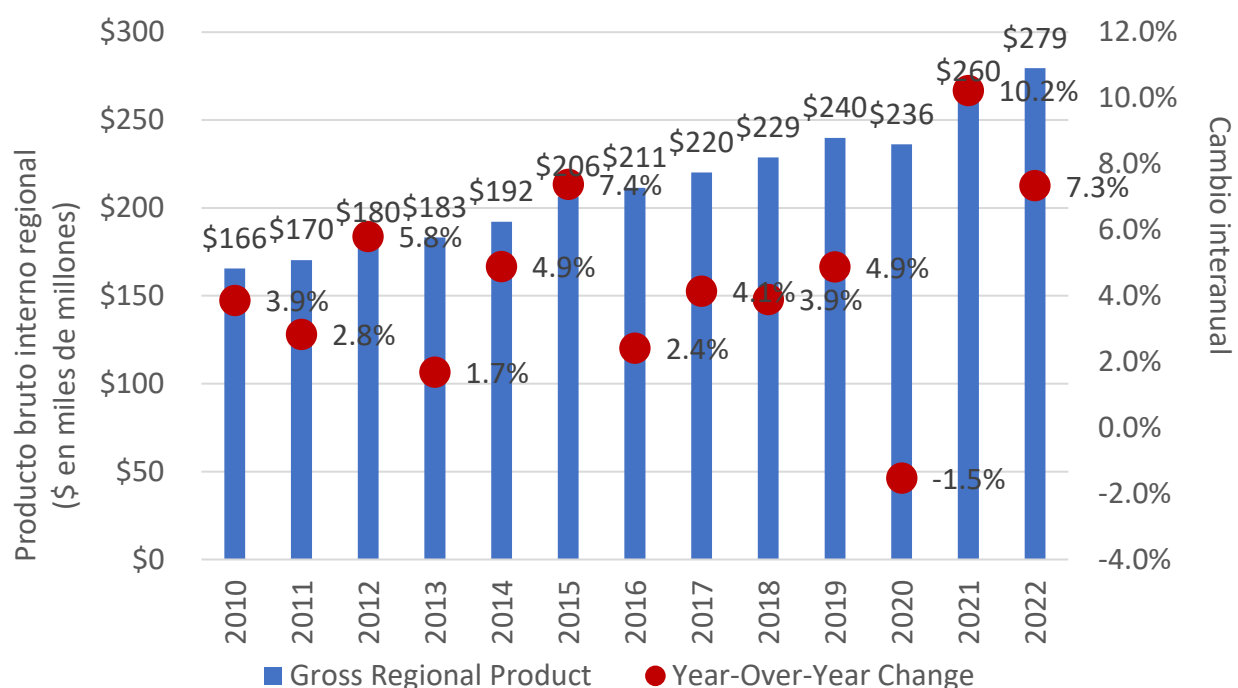
Por último, una parte importante del fuerte clima empresarial del condado de Orange es el grado en que los empleadores establecidos, tanto públicos como privados, apoyan a la próxima generación de emprendedores. Por ejemplo, el Programa de Innovación Aplicada de la UCI apoya a emprendedores locales y compañías emergentes a través de una serie de programas y asociaciones, lo que incluye ANTreprenuer Center, BioENGINE, Experts-in-Residence, I-Corps @ UCI, POP Grants, Tech Surge, y Wayfinder Incubator. Otros programas similares incluyen la aplicación Launch Labs de la Chapman University, parte del Centro Ralph W. Leatherby para Emprendedores y Ética Empresarial de la Chapman University, y la Incubadora de Compañías Emergentes de la Universidad Estatal de California en Fullerton (CSUF).

El producto bruto interno regional (PBIR) del condado de Orange en 2022 fue de \$279,000 millones, más que el de 25 estados y muchos países. Una serie de fortalezas clave alimentan esta fuerte economía:

- Su ubicación geográfica privilegiada y su proximidad a otros grandes núcleos de población.
- Su extensa red de transporte, incluidos puertos, aeropuertos, autopistas y ferrocarriles.
- Un sector manufacturero importante que incluye industrias de tecnología de la información, actividades aeroespaciales y relacionadas con la defensa, dispositivos médicos y productos relacionados con la construcción.
- Una amplia y dinámica gama de sectores profesionales, financieros e inmobiliarios que prestan servicios a los clientes en la región, la nación y a nivel mundial.
- Las principales atracciones, como el Disneyland Resort y la granja Knott's Berry Farm, anclan la industria turística y hotelera del sur de California.
- Su calidad de vida es internacionalmente reconocida, como se puede ver en su clima templado y sus 66 km de costa.
- Su sólido entorno empresarial, con multinacionales exitosas y nuevas compañías de vanguardia.
- Su población altamente educada, que ofrece a las compañías de hoy y de mañana un profundo acervo de talento de posibles candidatos a puestos de trabajo.

Durante el año pasado, el PBIR nominal aumentó un 7.3%, ligeramente por debajo del crecimiento interanual experimentado entre 2020 y 2021 del 10.2%. En general, la pandemia sirvió para reducir el PBIR por \$4,000 millones, en tanto que el PBIR se redujo de \$240,000 millones en 2019 a \$236,000 millones en 2020.

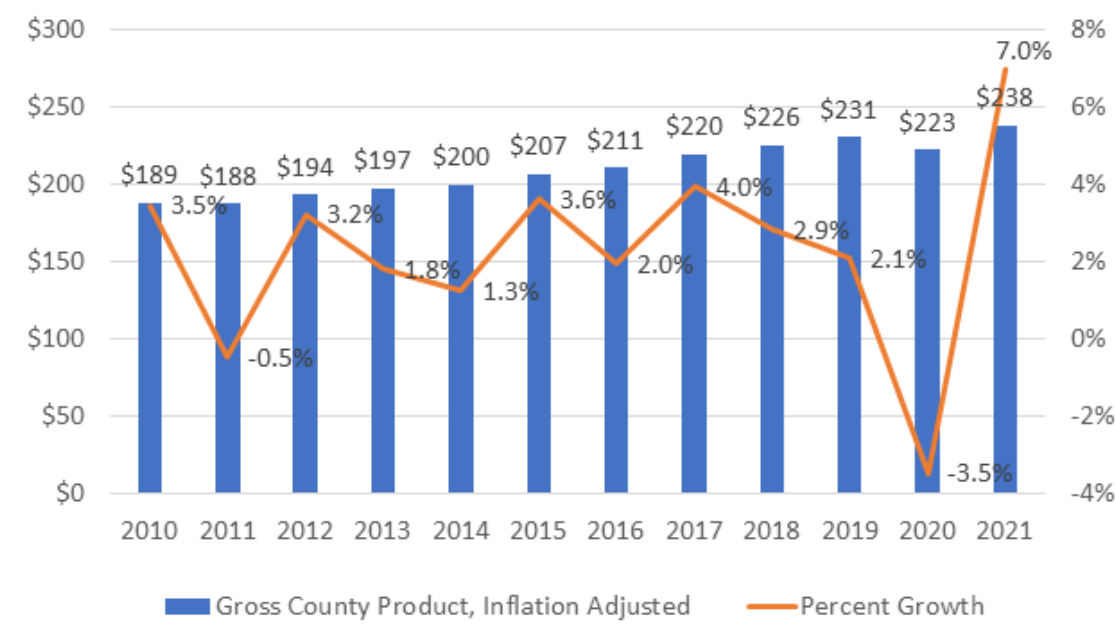
Producto bruto interno regional (PBIR) del condado de Orange en dólares corrientes, 2010-2022



Fuente: Lightcast

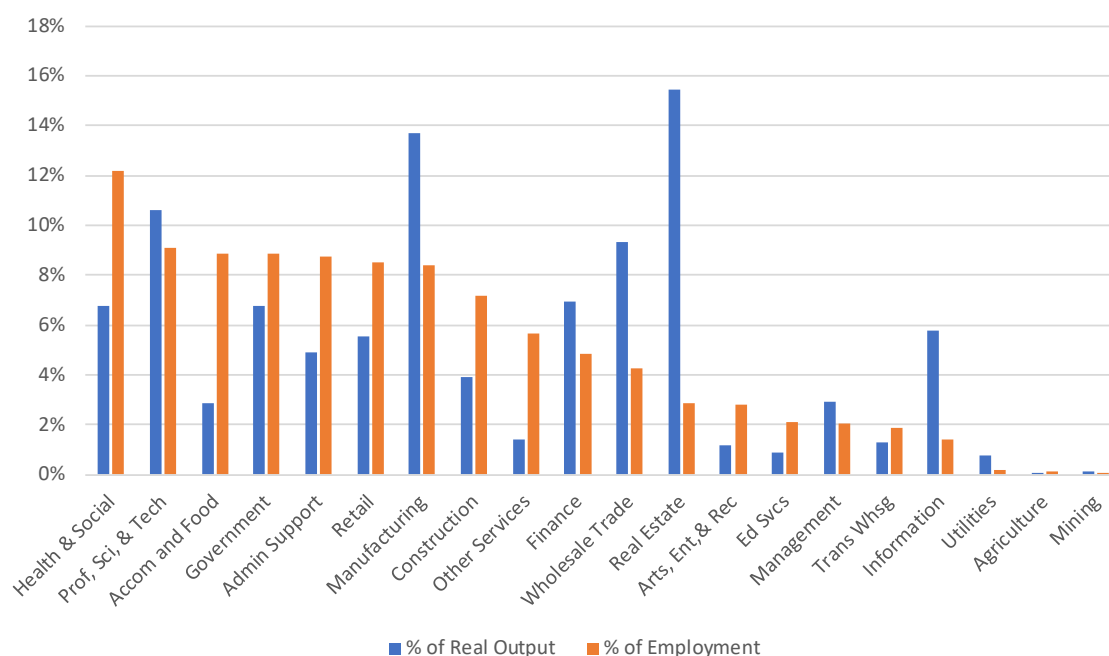
Durante el año pasado, el PBIR nominal aumentó un 7.3%, ligeramente por debajo del crecimiento interanual experimentado entre 2020 y 2021 del 10.2%. En general, la pandemia sirvió para reducir el PBIR por \$4,000 millones, en tanto que el PBIR se redujo de \$240,000 millones en 2019 a \$236,000 millones en 2020.

Producto bruto interno regional (PBIR) del condado de Orange en dólares ajustados por inflación, 2010-2021



Al pensar en la contribución que cada sector hace a la economía del condado de Orange, es común observar la participación de cada sector en el empleo total. Por ejemplo, el empleo en el sector de la atención de la salud y la asistencia social representa la mayor proporción de los puestos de trabajo en los condados, con un 12.2%, seguido por el de los servicios profesionales, científicos y técnicos, con un 9.1%, y los servicios de alimentación y alojamiento, y el Gobierno, con un 8.9% cada uno. Sin embargo, cuando se consideran en términos de la contribución al producto bruto interno regional del condado o la actividad económica regional medida en términos de valor, hay algunas diferencias significativas. El sector de bienes raíces y alquileres, que ocupa el duodécimo lugar por empleo, representa el 15.4% de la actividad económica del condado. La industria manufacturera ocupa el decimoquinto lugar por empleo, pero el segundo en términos de PBIR, con un 13.7%, y los servicios profesionales, científicos y técnicos ocupan el tercer lugar, con un 10.6%, frente al segundo puesto, cuando se clasifica por empleo. La atención de la salud, que ocupa el primer lugar en términos de empleo, ocupa el sexto lugar en términos de PBIR, en tanto que los servicios de alojamiento y alimentación se sitúan en el decimotercer lugar, con una contribución del 2.9%. La diferencia entre la proporción de PBIR y la proporción de empleo en la industria ayuda a comprender qué sectores impulsan la actividad económica en la economía del condado, en lugar de la creación de puestos de trabajo.

Producto bruto interno regional real y empleo por industria del condado de Orange,



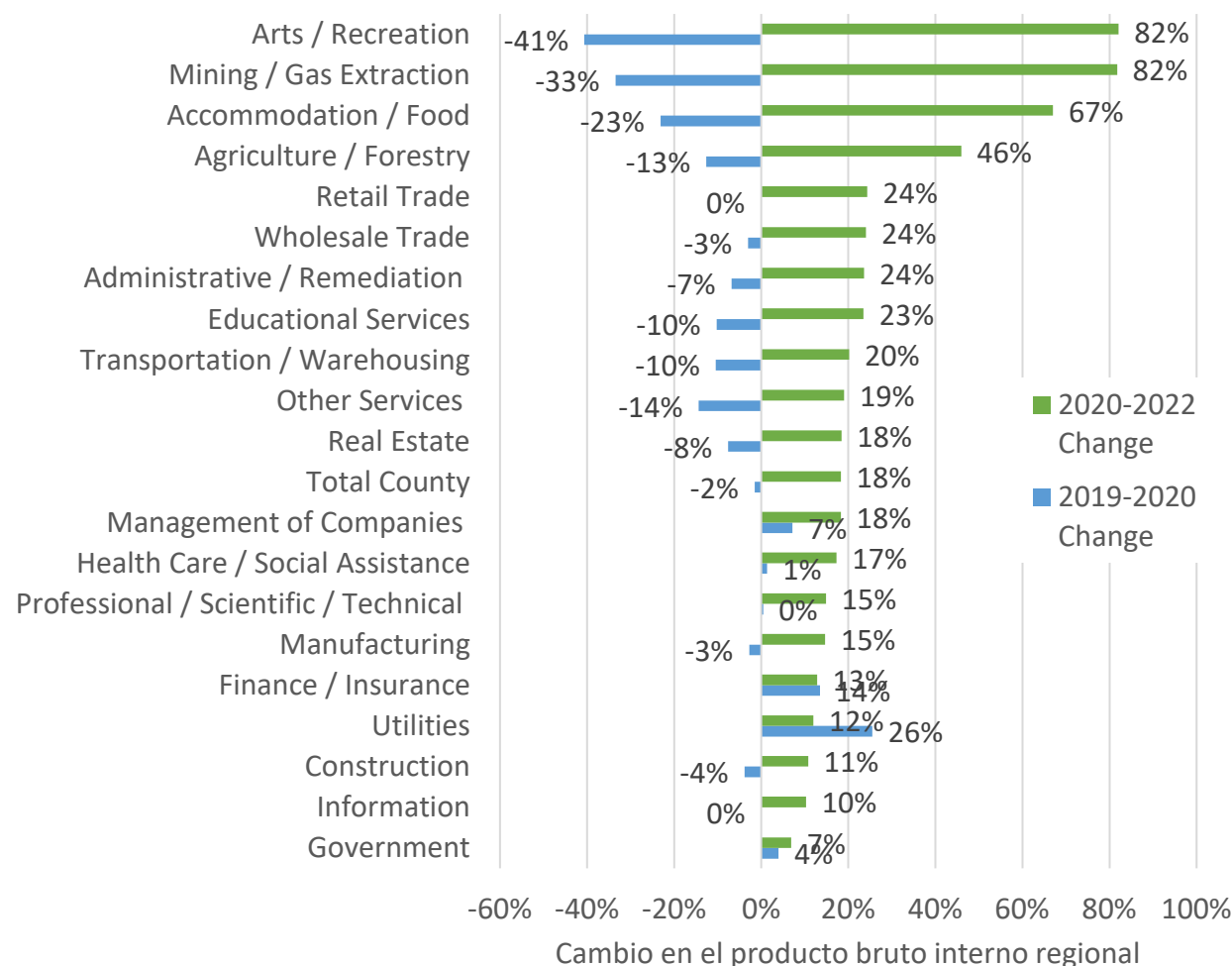
Source: BEA

Fuente: Lightcast

Dado que la pandemia de COVID-19 obligó al cierre de muchas compañías en la región en un intento por reducir la propagación comunitaria, algunos sectores industriales se vieron más afectados que otros. La industria de artes, entretenimiento y recreación del condado de Orange vio caer el PBIR en un 41% de 2019 a 2022, seguida de la extracción de minería y gas en un 33% y los servicios de alojamiento y alimentación en un 23%. Con parques temáticos, cines y muchos comercios completamente cerrados, y restaurantes que intentaban adoptar servicios de entrega de comida a domicilio o cumplir con las normas y las reglamentaciones en constante cambio, estos sectores se vieron afectados gravemente.

Sin embargo, estos sectores también experimentaron las recuperaciones más significativas en PBIR, con artes, entretenimiento y recreación, así como minería y extracción de gas, aumentando un 82% de 2020 a 2022, y alojamiento y servicio de alimentos recuperando un 67% durante el mismo período.

Impactos de la recesión inducida por COVID-19 en el producto bruto interno regional de la industria del condado de Orange, 2020-2022

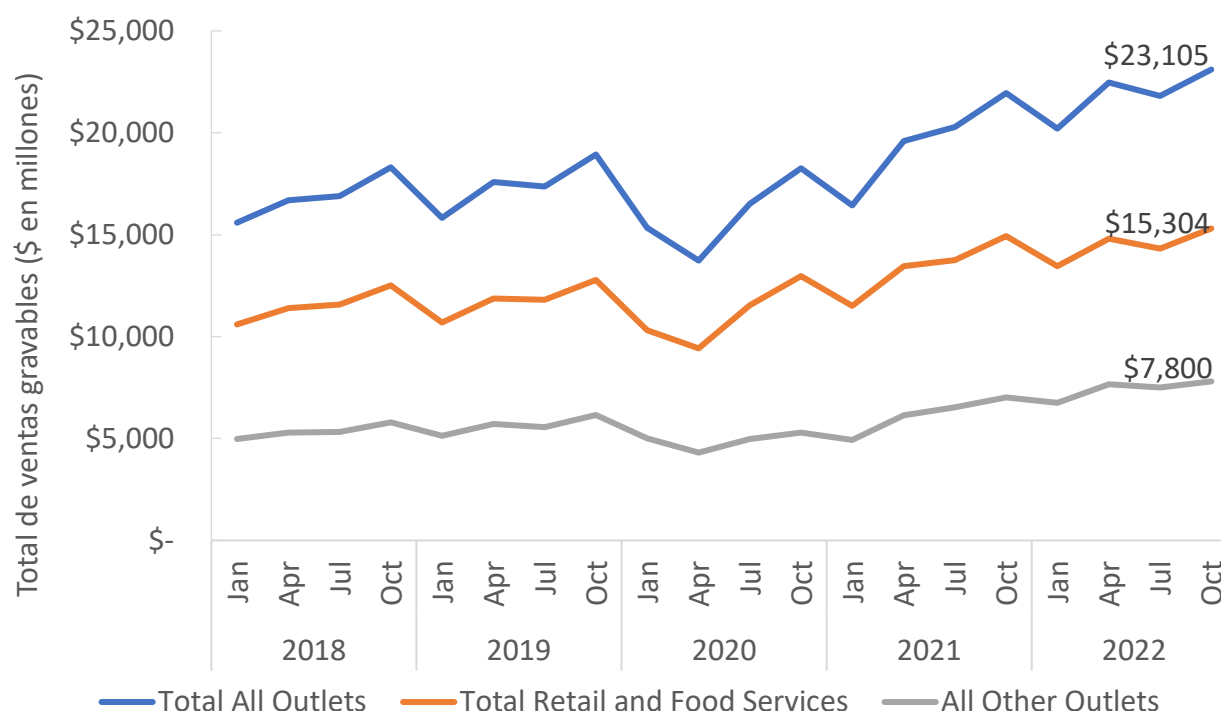


Fuente: Lightcast

Las ventas minoristas gravables en la región no solo sirven como una medida de la actividad económica, sino que también proporcionan información sobre qué sectores están ayudando a impulsar esas métricas. En general, todos los puntos de venta minoristas en el condado de Orange tuvieron ventas gravables de, aproximadamente, \$23,105 millones en el cuarto trimestre de 2022, con los servicios de venta minorista y alimentos que representan el 66.2% de ese total y todos los otros puntos de venta que representan el 33.8%. Desde el cuarto trimestre de 2019 hasta el primer trimestre de 2020, las ventas totales gravables en el condado de Orange disminuyeron un 19.0% y otro 10.4% en el trimestre siguiente, antes de repuntar un 20.3% en el tercer trimestre de ese año y otro 10.6% en el trimestre siguiente.

Más recientemente, las ventas totales gravables en el condado de Orange aumentaron en un 5.9% del tercer al cuarto trimestre de 2022, con crecimiento en los servicios de venta minorista y alimentos del 6.9% y un crecimiento en todos los otros puntos de venta del 4.0%.

Total de ventas gravables por tipo de punto de venta en el condado de Orange, T1 2018 - T4 2022

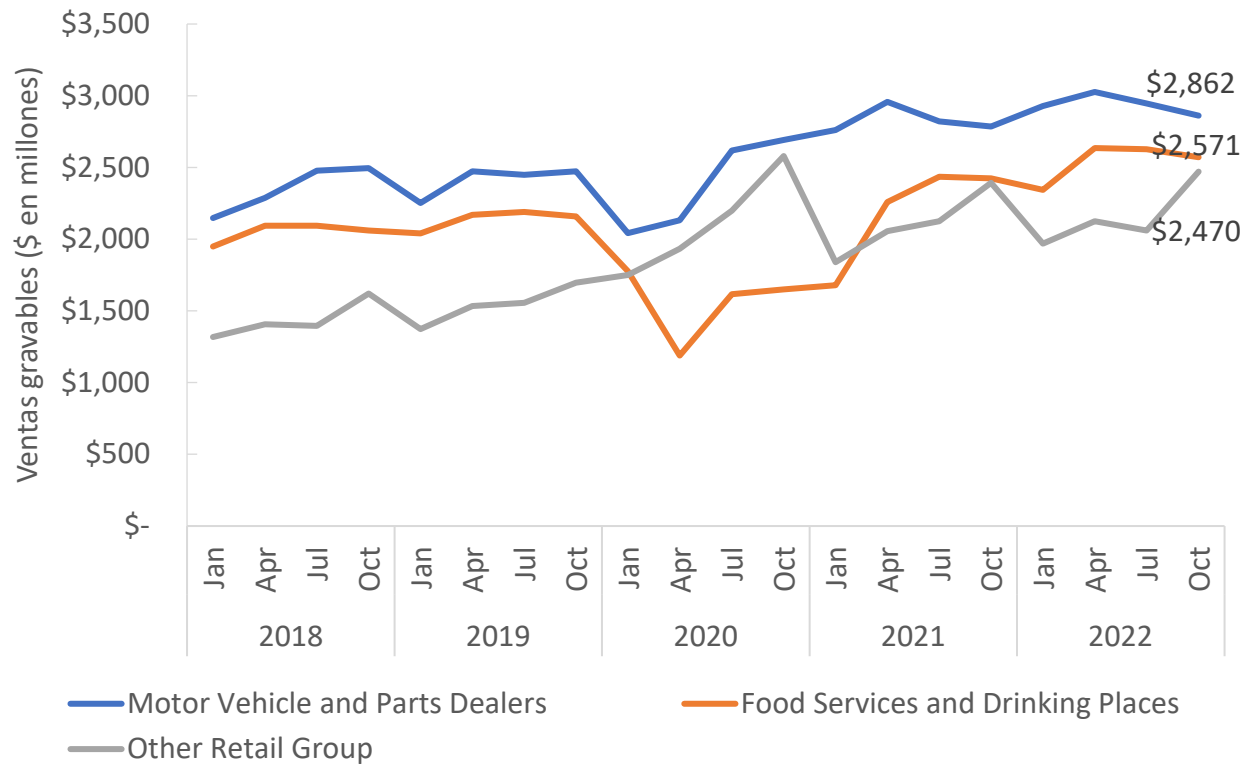


Fuente: California Department of Tax and Fee Administration, *Taxable Sales by Type of Business, 2018 - 2022 Q4*

Al analizar específicamente qué sectores empresariales están impulsando las ventas gravables, los concesionarios de vehículos de motor y piezas tuvieron las ventas gravables más altas, con \$2,862 millones en el cuarto trimestre de 2022, lo que representa una ligera disminución del 2.8% en comparación con el total del trimestre anterior de \$2,945 millones. Las ventas gravables en Food Services and Drinking Places totalizaron \$2,571 millones al final de 2022, disminuyendo un 2.2% con respecto al total del trimestre anterior de \$2,627 millones. El grupo de otros minoristas (incluye tiendas de salud y cuidado personal, minoristas que no son tiendas, y tiendas de regalos, novedades y recuerdos), por otro lado, experimentó un aumento fuerte de las ventas gravables trimestre tras trimestre, creciendo de \$2,061 millones a \$2,469 millones durante el último trimestre de 2022, un aumento del 19.9%.

Desde el cuarto trimestre de 2019 hasta el primer trimestre de 2020, los concesionarios de vehículos y piezas automotores vieron una reducción de las ventas gravables de un 17.4%, pero pudieron repuntar ligeramente un 4.4% en el trimestre siguiente y un 22.8% más en el tercer trimestre. Los servicios de alimentos y lugares de bebidas, que tuvieron más dificultades para seguir las cambiantes normas, reglamentaciones y políticas de COVID con respecto a la comida en interiores, vieron caer las ventas gravables un 17.6% desde el cuarto trimestre de 2019 hasta el primer trimestre de 2020 y se desplomaron aún más un 33.1% en el segundo trimestre de ese año, antes de un fuerte repunte del 36% en el tercer trimestre. El grupo de otros minoristas en realidad aumentó un 3.1% en el primer trimestre de 2020 y de nuevo un 10.5% y un 13.7% en el tercer y cuarto trimestre, respectivamente.

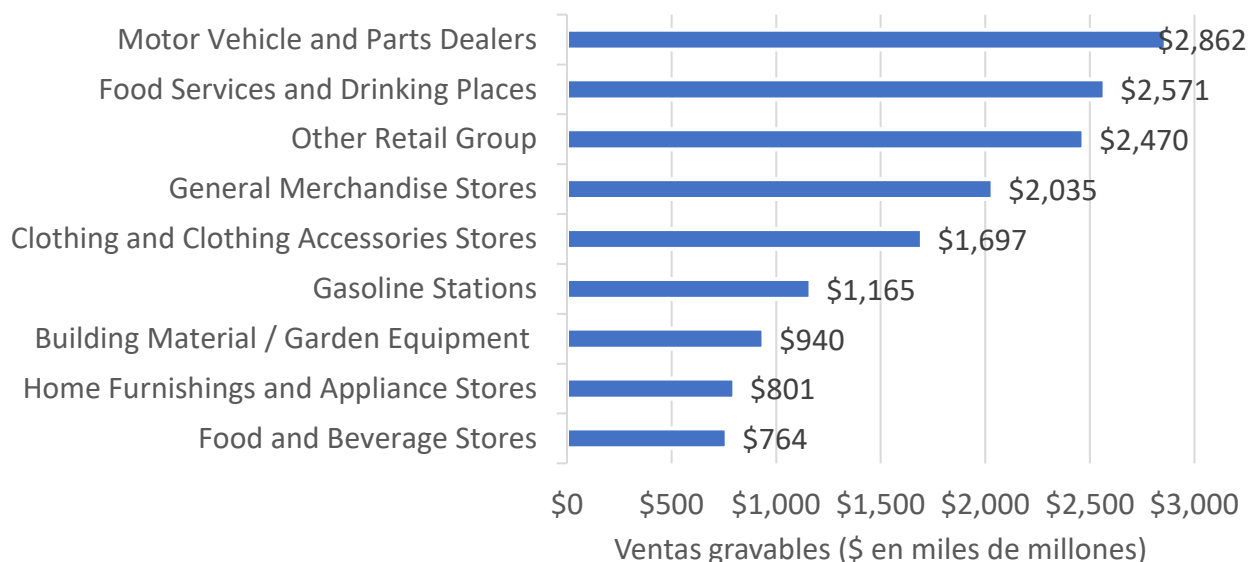
Total de ventas gravables por principal sector comercial en el condado de Orange, T1 2018 - T4 2022



Fuente: California Department of Tax and Fee Administration, *Taxable Sales by Type of Business*, 2018 - 2022 Q4.

El siguiente gráfico resalta el total de ventas gravables por cada sector comercial principal en el condado de Orange para el último trimestre de 2022.

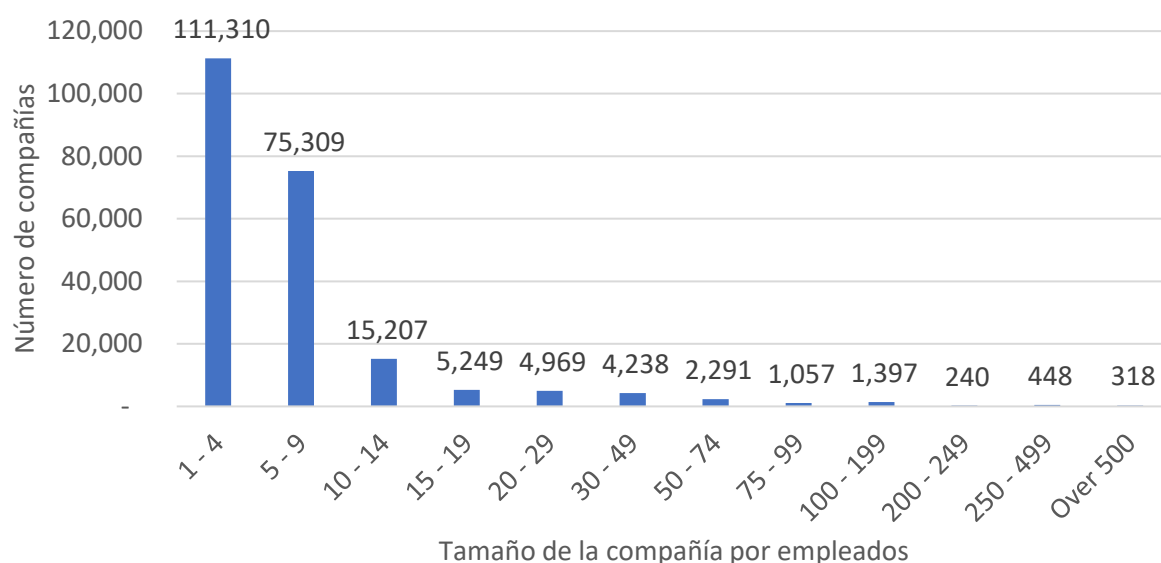
Total de ventas gravables por tipo comercial en el condado de Orange, T1 2018 - T4 2022



Fuente: California Department of Tax and Fee Administration, *Taxable Sales by Type of Business, 2018 - 2022 Q4*

Una gran mayoría de las compañías del condado de Orange son pequeñas empresas. Aproximadamente el 97.4% de las compañías tienen menos de 50 empleados, y el 50.1% de las compañías del condado de Orange tienen solo de 1 a 4 empleados. Solo el 1.1% de las compañías de la región tienen más de 100 empleados. Esto ayuda a destacar la importancia de los centros de desarrollo empresarial y las políticas que apoyan y fomentan el crecimiento de las pequeñas compañías.

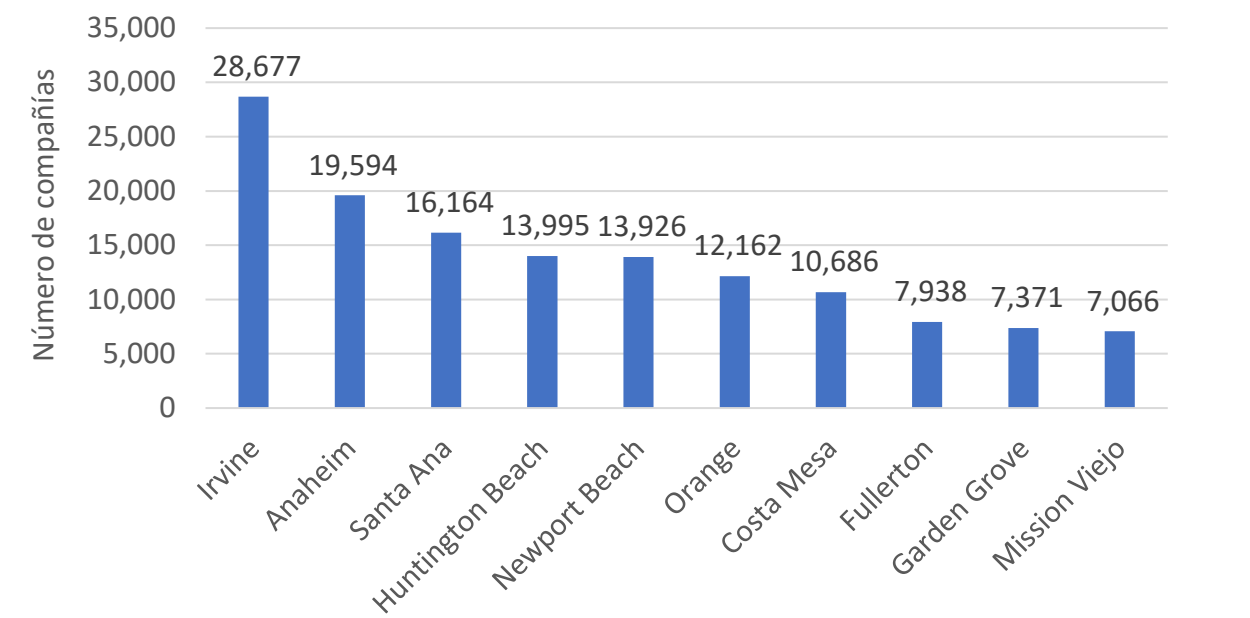
Número de compañías por número de empleados en la compañía



Fuente: Dun and Bradstreet's Market Insight

Irvine, el distrito comercial primario no oficial del condado, tenía el mayor número de compañías, con 28,677 o el 13.3% del total del condado, seguido por Anaheim, con un 9.1% de las compañías del condado, y Santa Ana, con el 7.5% de las compañías del condado.

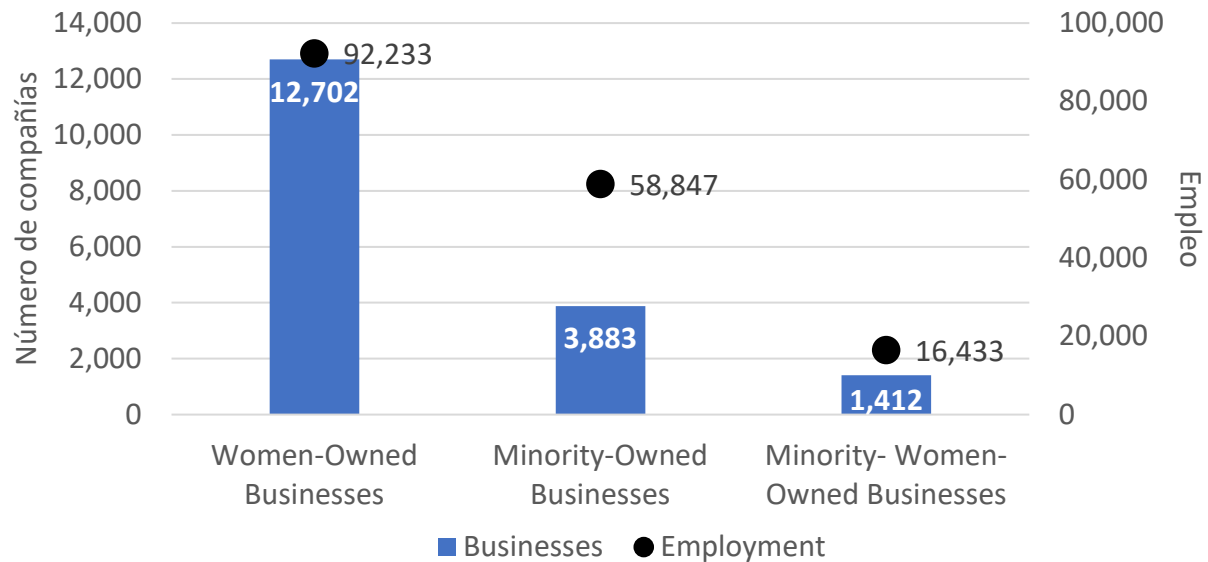
Principales ciudades del condado de Orange por número de compañías



Fuente: Dun and Bradstreet’s Market Insight

Destacando la diversidad dentro del entorno empresarial del condado de Orange, había un total de 12,702 compañías de propiedad de mujeres en la región en 2023 que empleaban a más de 92,000 trabajadores. Había 3,833 compañías de propiedad de minorías y 1,412 compañías de propiedad de mujeres pertenecientes a minorías, que empleaban a 58,847 y 16,433 trabajadores, respectivamente.

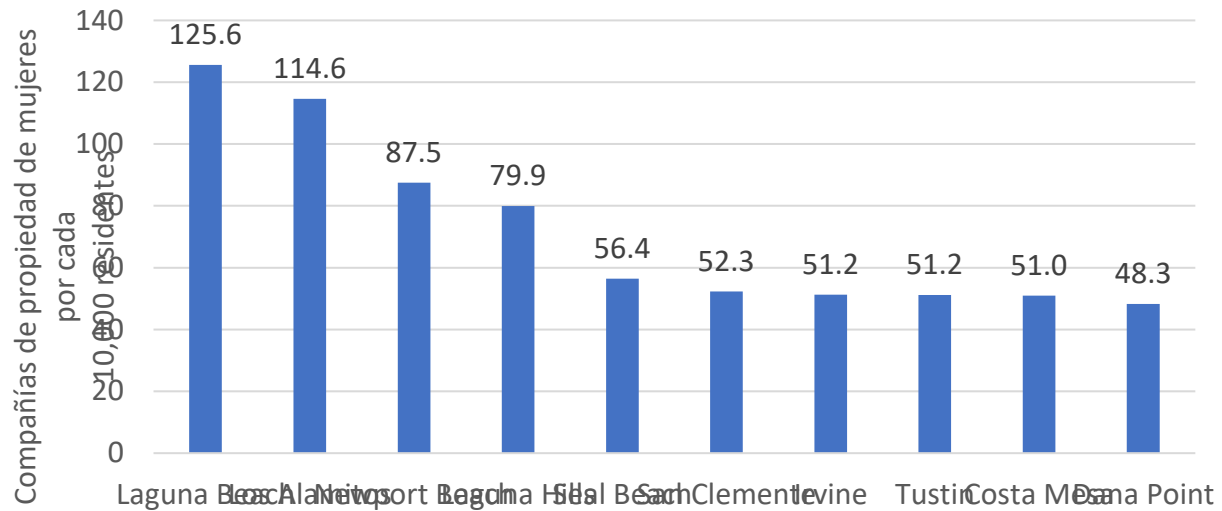
Total de compañías de propiedad de mujeres, de minorías y de mujeres de minorías y empleos en el condado de Orange



Fuente: Dun and Bradstreet's Market Insight

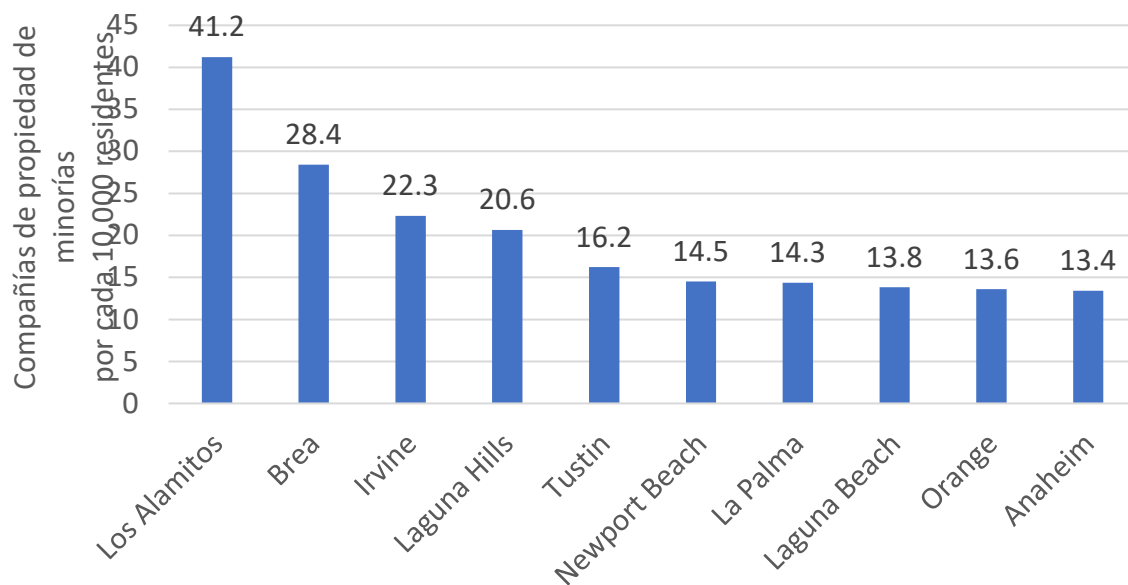
El análisis del número de compañías per cápita o por cada 10,000 residentes ayuda a identificar las ciudades que albergan la mayor concentración de compañías de propiedad de mujeres, minorías y mujeres pertenecientes a minorías. Laguna Beach tenía 125.6 compañías de propiedad de mujeres por cada 10,000 residentes, seguida de 114.6 en Los Alamitos y 87.5 en Newport Beach. En cuanto a las compañías de propiedad minoritaria, Los Alamitos tenía 41.2 compañías de propiedad de minorías por cada 10,000 residentes, seguidas de 28.4 en Brea y 22.3 en Irvine. Los Alamitos también ostentaba el mayor número de compañías propiedad de mujeres pertenecientes a minorías por cada 10,000 residentes, con 10.7, seguido de Laguna Beach con 10.2 y Brea con 9.1 por cada 10,000 residentes.

Principales ciudades del condado de Orange por compañías de propiedad de mujeres por cada 10,000 residentes



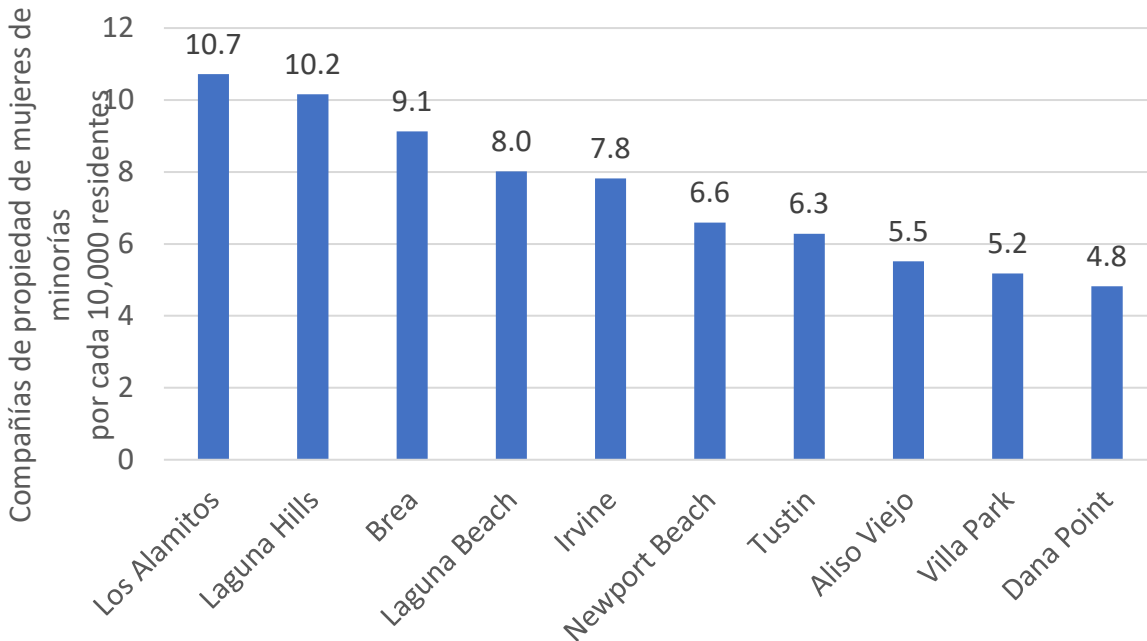
Fuente: Dun and Bradstreet's Market Insight

Principales ciudades del condado de Orange por compañías de propiedad de minorías por cada 10,000 residentes



Fuente: Dun and Bradstreet's Market Insight

Principales ciudades del condado de Orange por compañías de propiedad de mujeres de minorías por cada 10,000 residentes



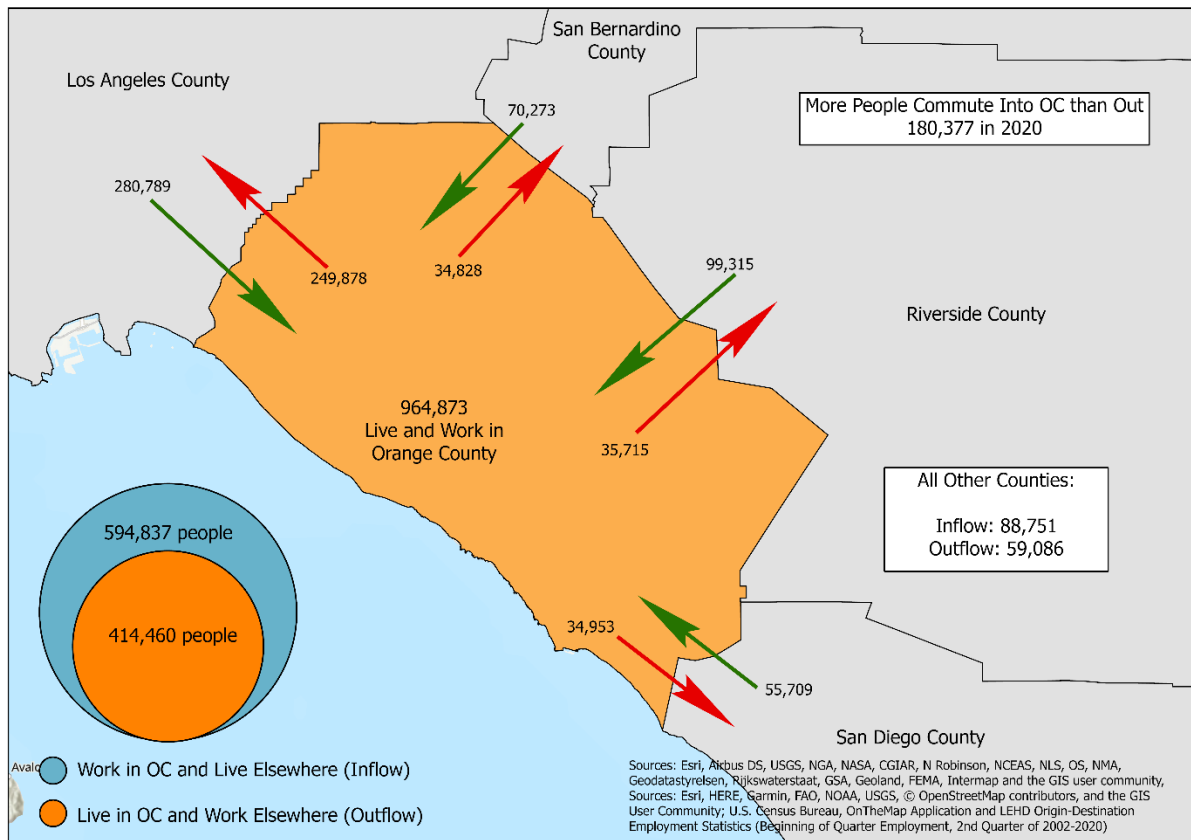
Fuente: Dun and Bradstreet's Market Insight

El fuerte y resistente mercado laboral del condado de Orange sirve para atraer trabajadores de regiones vecinas que buscan aprovechar los salarios superiores a la media disponibles en la región. En total, 732,691 personas viven y trabajan en el condado de Orange. Aproximadamente 594,837 personas viajan al condado para trabajar mientras viven en otro lugar, en comparación con 414,460 personas que viajan fuera del condado de Orange por trabajo, pero viven en la región. Esto significa que más de 180,000 personas viajan al condado de Orange por trabajo en vez de salir de la región, lo que indica que la región es un importador neto de trabajadores.

El mayor número de desplazamientos diarios por trabajo a través del condado ocurre con Los Ángeles, donde 280,789 residentes vienen a trabajar en el condado de Orange y 249,878 residentes del condado de Orange van a trabajar a Los Ángeles. La brecha más grande entre los trabajadores que entran a la región para trabajar y los que salen para hacerlo fue con el condado de Riverside, del que 99,315 trabajadores viajan hacia el condado de Orange, frente a 35,715 trabajadores que salen del condado de Orange para trabajar en el condado de

Riverside, una diferencia de 63,600 trabajadores

Inflow/Outflow Patterns of Orange County Workers and Residents, 2020



Clima e impacto ambiental

Dr. Marlon Boarnet, Universidad del Sur de California

Introducción

Esta sección analizará el impacto del cambio climático sobre el ambiente en los distritos desinvertidos de SB 535 y en el Condado de Orange en general. Primero, una conversación sobre la estrategia para esta investigación de trasfondo ayudará a enmarcar el análisis.

Recursos y vulnerabilidades

El clima y los impactos ambientales son un término amplio, especialmente al enfocarnos en comunidades que han sufrido desinversión durante décadas. Esta sección replanteará la conversación para que se enfoque en el acceso a recursos y vulnerabilidades climáticas. Ninguno es único al cambio climático. Los factores que generan un acceso desproporcionado a los recursos en el Condado de Orange existían antes de que el cambio climático se convirtiera en un asunto de política, y de manera similar, las vulnerabilidades que harán que los efectos climáticos se sientan con más fuerza en los vecindarios desinvertidos existían mucho antes del cambio climático. Sin embargo, el cambio climático puede agrandar las desigualdades. Las comunidades con menos recursos, y con más vulnerabilidades, tienen una menor capacidad de adaptación y para protegerse contra el impacto del clima. Los grupos familiares que no pueden cubrir el costo de aire acondicionado son más vulnerables al calor, por ejemplo. Sin embargo, las inversiones climáticas también pueden ser una oportunidad para abordar desigualdades de recursos, y para comenzar a dirigir inversiones a ubicaciones desinvertidas. La meta de la investigación, en esta etapa, es descriptiva, para ayudar a informar de qué modo el Condado de Orange puede elaborar respuestas climáticas que cerrarán las brechas de recursos y reducirán vulnerabilidades. Esta sección se enfocará en dos temas: Acceso a puestos de empleo usando medios de transporte (como un indicador de acceso a recursos) y vulnerabilidades al calor.

Emisiones de gases de efecto invernadero y adaptación al cambio climático

Los analistas de política climática dividen las respuestas al cambio climático en dos categorías amplias: mitigación y adaptación. Las políticas de mitigación son acciones que reducen las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). La adaptación se refiere a acciones o políticas que reducen el daño causado por un clima cambiante.

La estrategia de acercamiento al cambio climático más potente combina mitigación y adaptación. Cuanta más mitigación se implementa, menos necesita adaptarse la sociedad. Si la adaptación requiere recursos que no están al alcance de las comunidades desinvertidas, una mitigación exitosa (reducción de GEI) puede avanzar la equidad al evitar daños que serían más graves en lugares desinvertidos. Sin embargo, dado que el clima está cambiando, la necesidad de adaptarse de manera equitativa es importante.

Acceso a medios de transporte como una estrategia tanto de mitigación como de adaptación

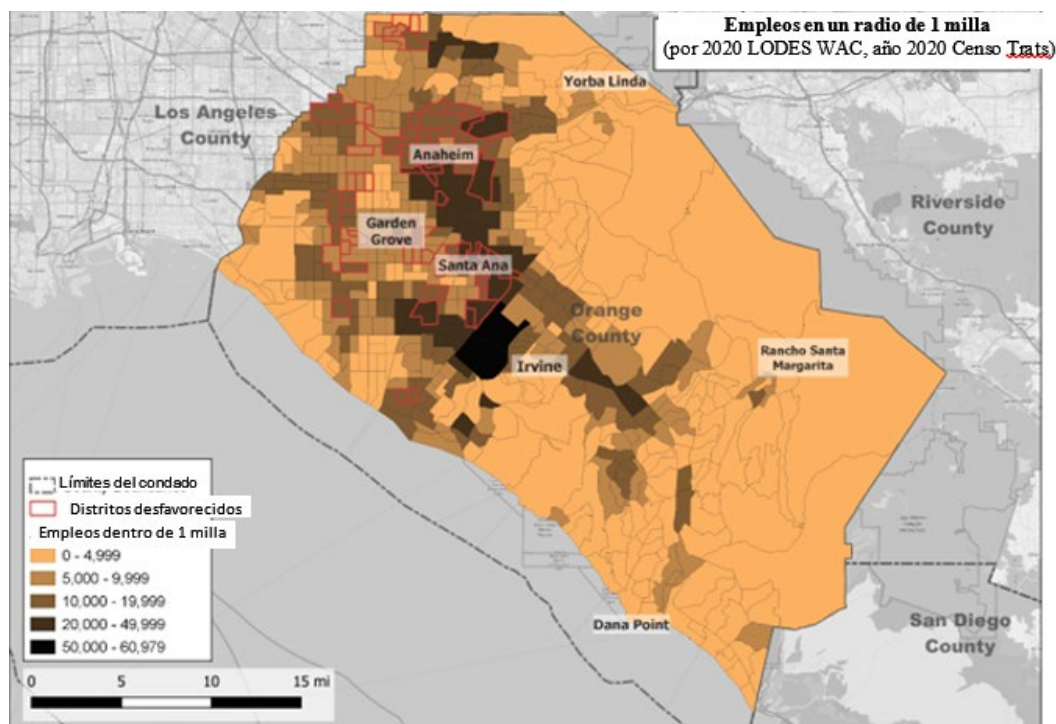
A la fecha de 2020, el transporte es responsable del 38 por ciento de las emisiones de GEI en California². El transporte es a la vez el sector emisor de GEI más grande de California y un conector a oportunidades. Como mostraremos en esta sección, el acceso al transporte es muy desigual. Las personas que no tienen auto en el centro del Condado de Orange tienen 1/10^{mo} o menos del acceso al transporte que las personas que tienen auto. Por el contrario, las personas que tienen auto, y las personas con un ingreso más alto, conducen más y generan más emisiones de GEI³. Nuestra primera exploración es para enfocarnos en estas diferencias en el acceso al transporte, para sentar las bases para una conversación sobre maneras de reducir las emisiones de GEI y proporcionar más recursos a las comunidades desinvertidas donde el acceso al transporte se está quedando atrás.

Acceso a puestos de empleo por medios de transporte

A. ¿Dónde se encuentran los empleos en el Condado de Orange?

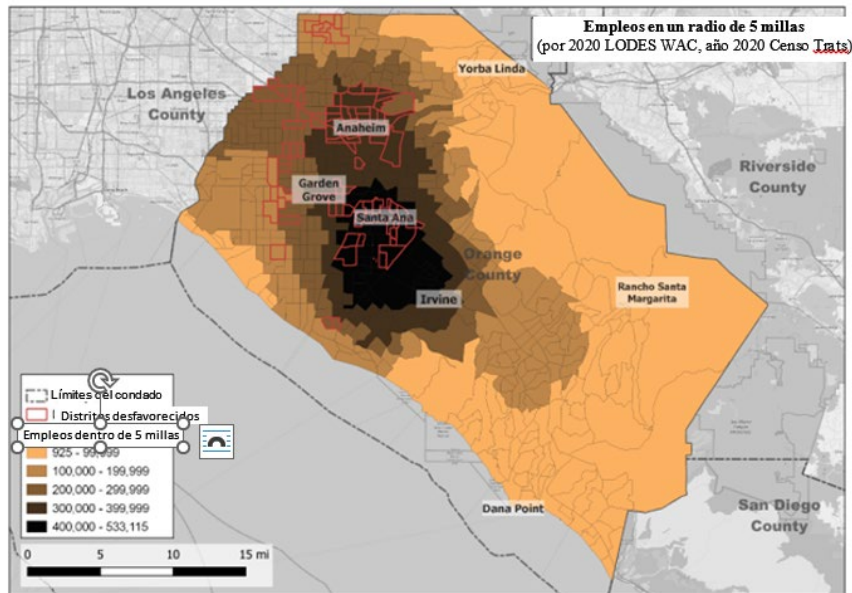
La Figura 1 muestra la cantidad de puestos de empleo a una milla o menos de cada distrito censal en el Condado de Orange. La Figura 2 muestra lo mismo para puestos de empleo a cinco millas o menos, y la Figura 3 muestra puestos de empleo a diez millas o menos. Los distritos de color más oscuro son las concentraciones de trabajo en el condado. Los distritos desinvertidos de SB 535 están delineados en rojo.

Figura 1: Trabajos a una milla o menos, por distrito censal



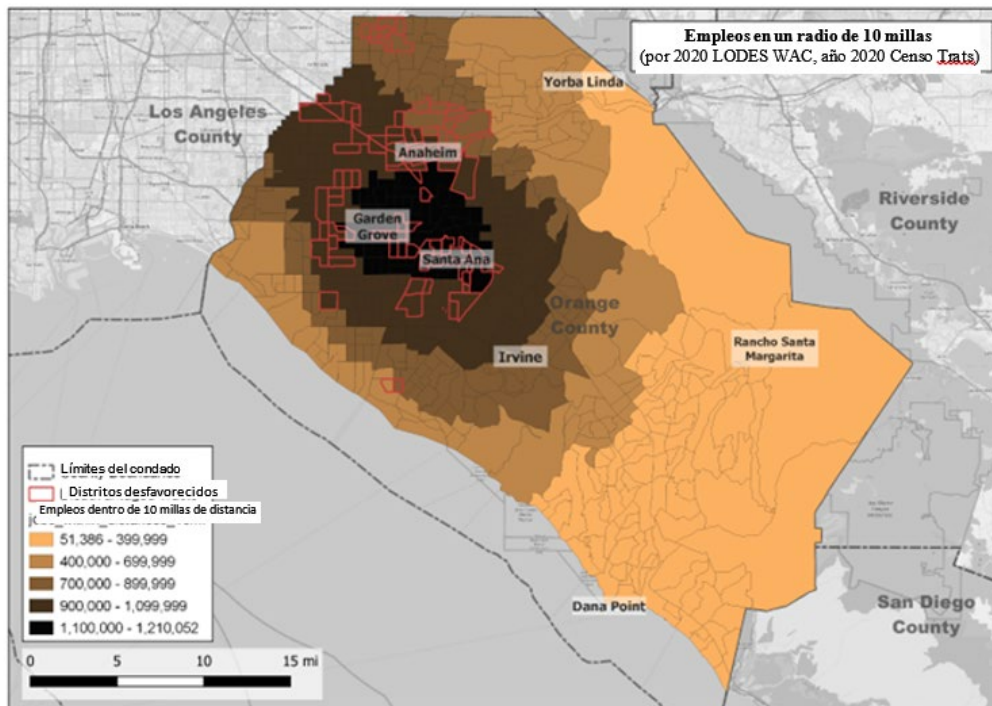
Fuente: Censo LODS WAC, 2020

Figura 2: Trabajos a cinco millas o menos, por distrito censal



Fuente: Censo LODS WAC, 2020

Figura 3: Trabajos a diez millas o menos, por distrito censal



Fuente: Censo LODS WAC, 2020

Para el acceso dentro de las 10 millas (Figura 3), los distritos desinvertidos se encuentran aproximadamente en el medio de las concentraciones más grandes de puestos de empleo. Para el acceso a puestos de empleo dentro de las 5 millas (Figura 2), Santa Ana es aproximadamente el lugar más accesible para trabajos en el condado. Para el acceso a puestos de empleo dentro de 1 milla (Figura 1), los distritos desinvertidos son generalmente muy accesibles, aunque en el rango de 1 milla la concentración más alta de trabajos es el grupo de puestos de empleo cerca del Aeropuerto John Wayne.

Este patrón, que las comunidades desinvertidas generalmente se encuentran cerca de puestos de empleo, también se mantiene en otras ciudades. Investigaciones anteriores han demostrado hallazgos similares en Los Ángeles, Boston y San Diego⁴. Sin embargo, estar físicamente cerca de un puesto de empleo no equivale a la capacidad de llegar a esos empleos, sobre todo si uno no tiene acceso a un auto.

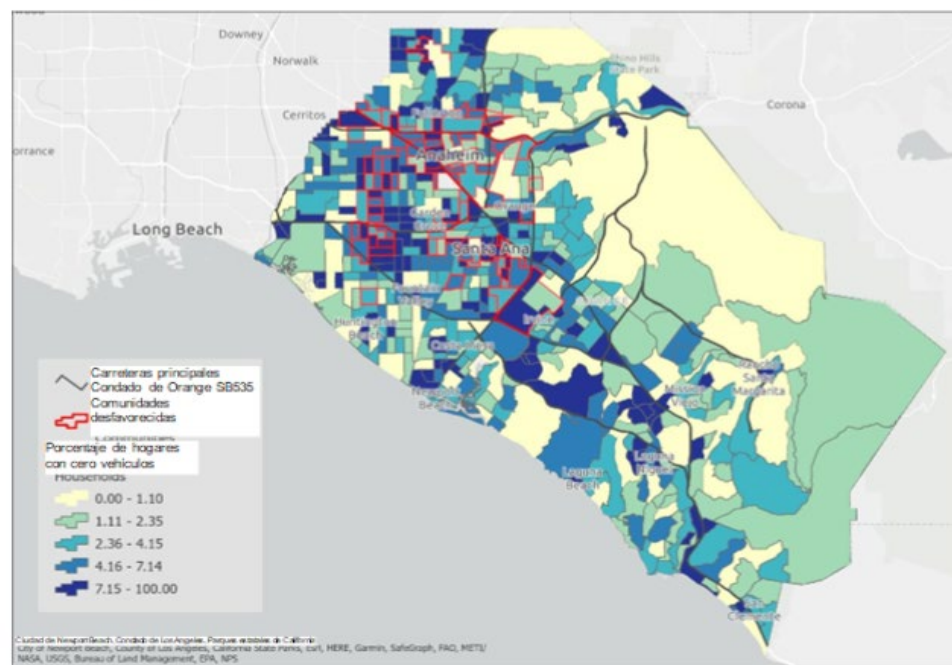
B. El acceso al trabajo se trata de más que el acceso al empleo

Antes de avanzar más, cabe destacar que el acceso al trabajo muestra más que el acceso al empleo. Los trabajos representan lugares donde van las personas para obtener atención médica, educación, servicios, hacer las compras y muchas actividades de esparcimiento y entretenimiento. Su acceso al trabajo mide su acceso a escuelas, a atención médica, a compras, servicios y entretenimiento. El empleo es importante, pero debemos tener en cuenta que el acceso al trabajo mide la capacidad de participar en actividades que van mucho más allá de simplemente trabajar.

C. Información de fondo: grupos familiares sin vehículos en el Condado de Orange y la Red de Transporte Público del Condado de Orange

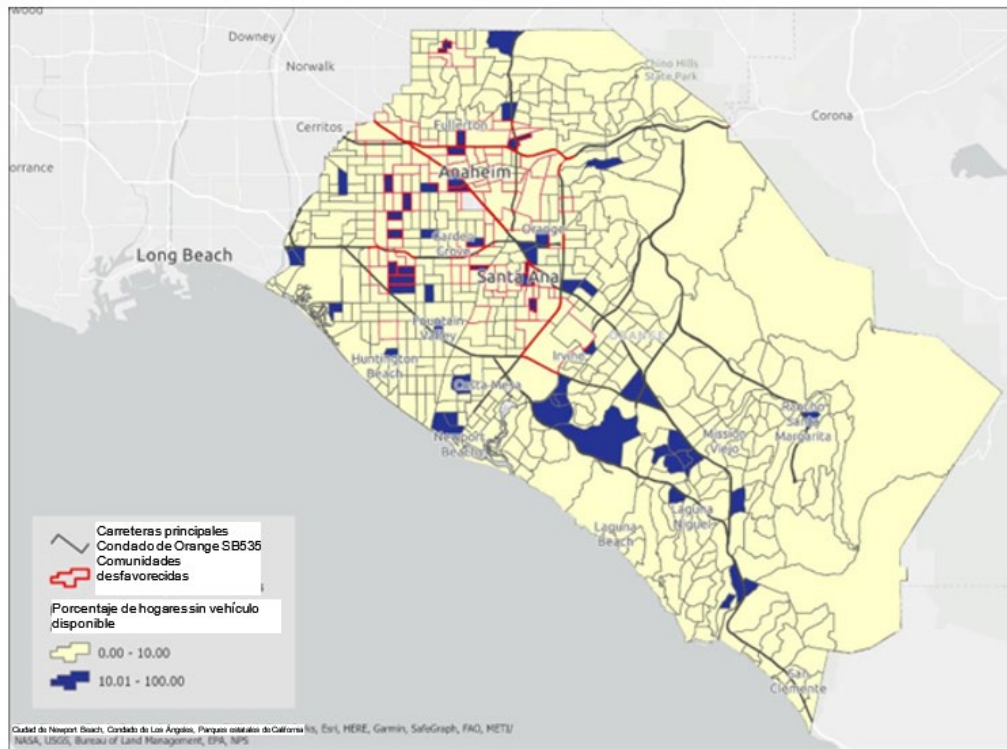
Llegar a un trabajo, escuela, tienda o consultorio médico, incluso si está a pocas millas de distancia, puede ser un desafío para las personas que no tienen auto. La Figura 4 muestra el porcentaje de grupos familiares en los distritos censales del Condado de Orange que no tienen acceso a un auto; los llamamos “grupos familiares sin vehículos”. Las áreas de azul más oscuro son distritos censales donde fracciones más altas de grupos familiares no tienen acceso a un auto. La Figura 5 muestra distritos censales en los que más del 10 por ciento de los grupos familiares no tiene acceso a un vehículo. La Tabla 1 muestra datos por distrito censal sobre grupos familiares sin vehículos en el Condado de Orange, a partir de las estimaciones a cinco años de la Encuesta de la Comunidad Estadounidense de 2017-2021.

Figura 4: Grupos familiares sin vehículos (porcentaje de grupos familiares sin acceso a un auto) por distrito censal



Fuente: Estimaciones a 5 años de la Encuesta de la Comunidad Estadounidense de 2017-2021

Figura 5: Distritos censales con más del 10 por ciento de grupos familiares sin vehículos



Fuente: Estimaciones a 5 años de la Encuesta de la Comunidad Estadounidense de 2017-2021

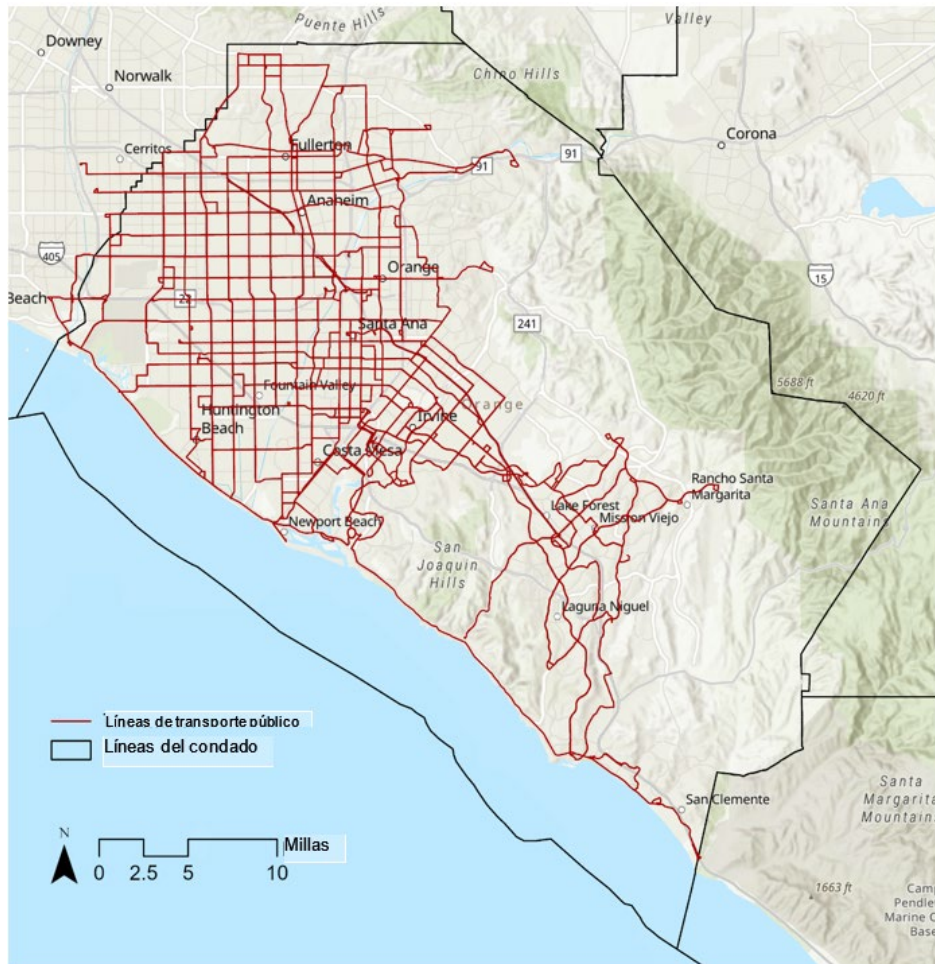
Tabla 1: Porcentaje de grupos familiares sin acceso a un vehículo privado, Encuesta de la Comunidad Estadounidense del Censo 2017-2021

Categoría	Media	Rango
Condado completo	4.38	0.0-28.2
Distritos censales desinvertidos	5.89	0.0-23.61
Distritos censales no desinvertidos	4.10	0.0-28.2
Quintil 1 (quintil inferior) de los distritos censales	0.44	0.0-1.1
Quintil 2 de los distritos censales	1.74	1.1-2.35
Quintil 3 de los distritos censales	3.27	2.35-4.15
Quintil 4 de los distritos censales	5.41	4.16-7.14
Quintil 5 de los distritos censales	11.03	7.15-28.2

En los distritos censales desinvertidos del Condado de Orange, en promedio, el 5.89 por ciento de los grupos familiares no tiene acceso a un auto, lo que es una cifra superior al 4.38 por ciento promedio para el condado completo. En el 20 por ciento de los distritos censales del condado, la tasa promedio de grupos familiares sin vehículos es del 11.03 por ciento. Hay lugares en el Condado de Orange, con frecuencia los distritos censales desinvertidos o ubicaciones cercanas, donde una de cada diez viviendas, o más, no tiene acceso a un auto. Tenga en cuenta que algunas áreas que no son distritos censales desinvertidos también tienen porcentajes de grupos familiares sin vehículos que superan el 10 por ciento. Esas ubicaciones, en algunos casos, son distritos con poca población, ubicaciones de instituciones importantes (universidades, facultades), o lugares con una demografía única, como comunidades de retiro.

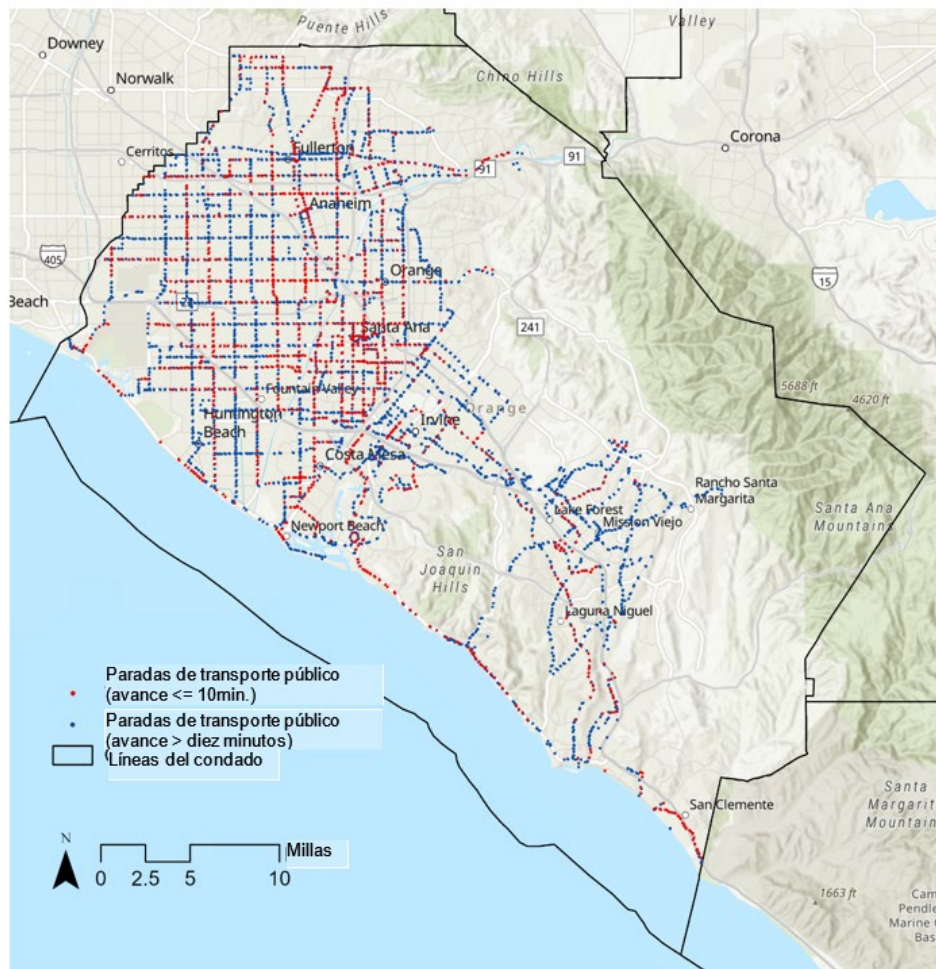
Los grupos familiares sin vehículos con frecuencia dependen mucho de la red de transporte público. La red de transporte público actual, a partir de los datos del Sistema General Transit Feed (GTFS), se muestra en las Figuras 5 y 6. La red de transporte público en el condado – actualmente solo autobuses – es más densa en las partes central y norte del condado. La Figura 6 muestra las paradas de autobús con un intervalo de menos de 10 minutos a las 8 de la mañana en días de semana – hora pico de viaje al trabajo por la mañana. El intervalo es la frecuencia a la cual llegan los autobuses, y las paradas con un intervalo de menos de 10 minutos (mostradas en rojo en la Figura 6) tienen un servicio programado para las horas pico por la mañana en días de semana que garantiza que lleguen autobuses cada 10 minutos o menos. Estas paradas de alta frecuencia están concentradas en el centro del Condado de Orange y sobre las avenidas más importantes, que se extienden mayormente hacia el norte y el oeste.

Figura 5: Líneas de transporte público en el Condado de Orange, a la fecha de mayo de 2023



Fuente: GTFS

Figura 6: Paradas de transporte público por intervalo inferior o superior a 10 minutos a las 8 a.m. de un día de semana

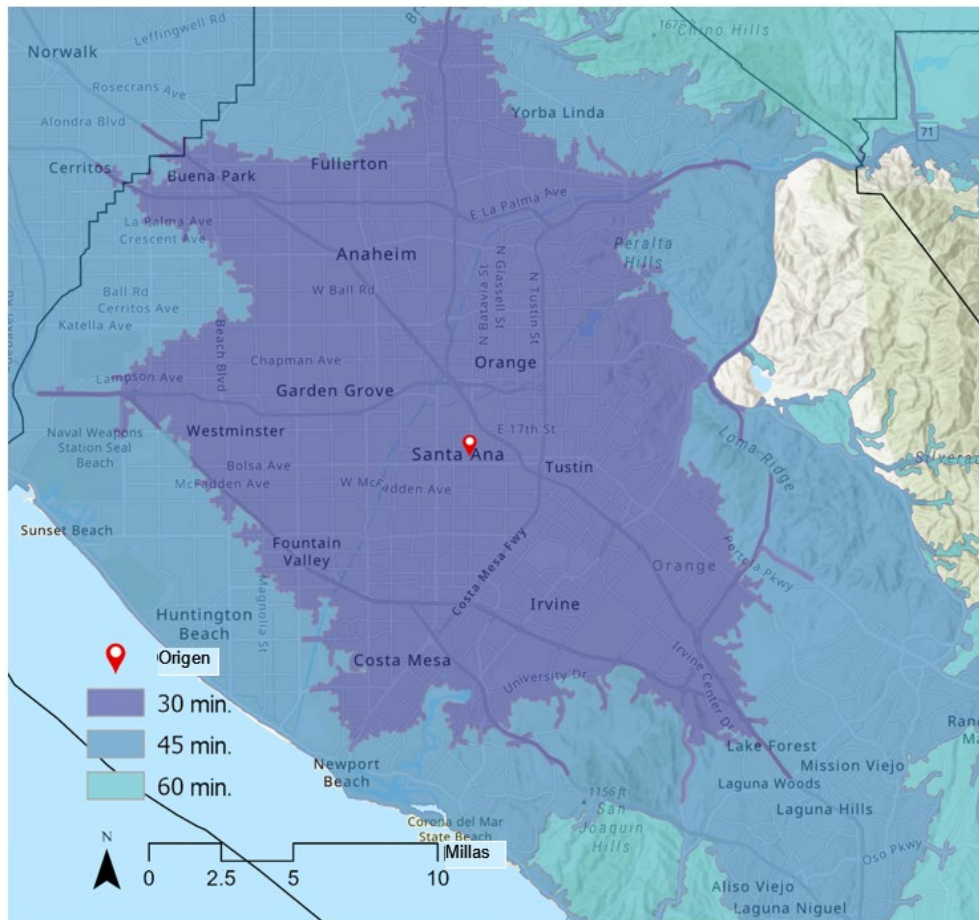


Fuente: GTFS

E. Análisis isócrono de acceso a trabajos en transporte público y en auto

Un isócrono es un mapa de las ubicaciones a las que uno puede llegar en un tiempo dado (por ejemplo, 15, 30 o 45 minutos) viajando a una velocidad fija sobre la red de calles. Algunas personas lo llaman “alcanzabilidad”; un mapa de cuántos lugares se pueden alcanzar o cuánta distancia se puede cubrir en un tiempo de viaje fijo. La Figura 7 muestra isócronos para viajes en auto durante la hora pico de la mañana (8 a.m. días de semana) empezando cerca del centro de Santa Ana, 117 W 4th St, Santa Ana, CA. Cabe destacar que, al conducir en auto, una persona puede llegar a grandes partes del condado norte y central en 30 minutos, y a casi todo del centro y norte del condado en 45 minutos. El isócrono de 45 minutos también se extiende bien al sur del condado.

Figura 7: Isócronos de conducción, desde un punto de partida en el centro de Santa Ana, 8 a.m. en un día de semana, lugar de origen: 117 W 4th St, Santa Ana, CA

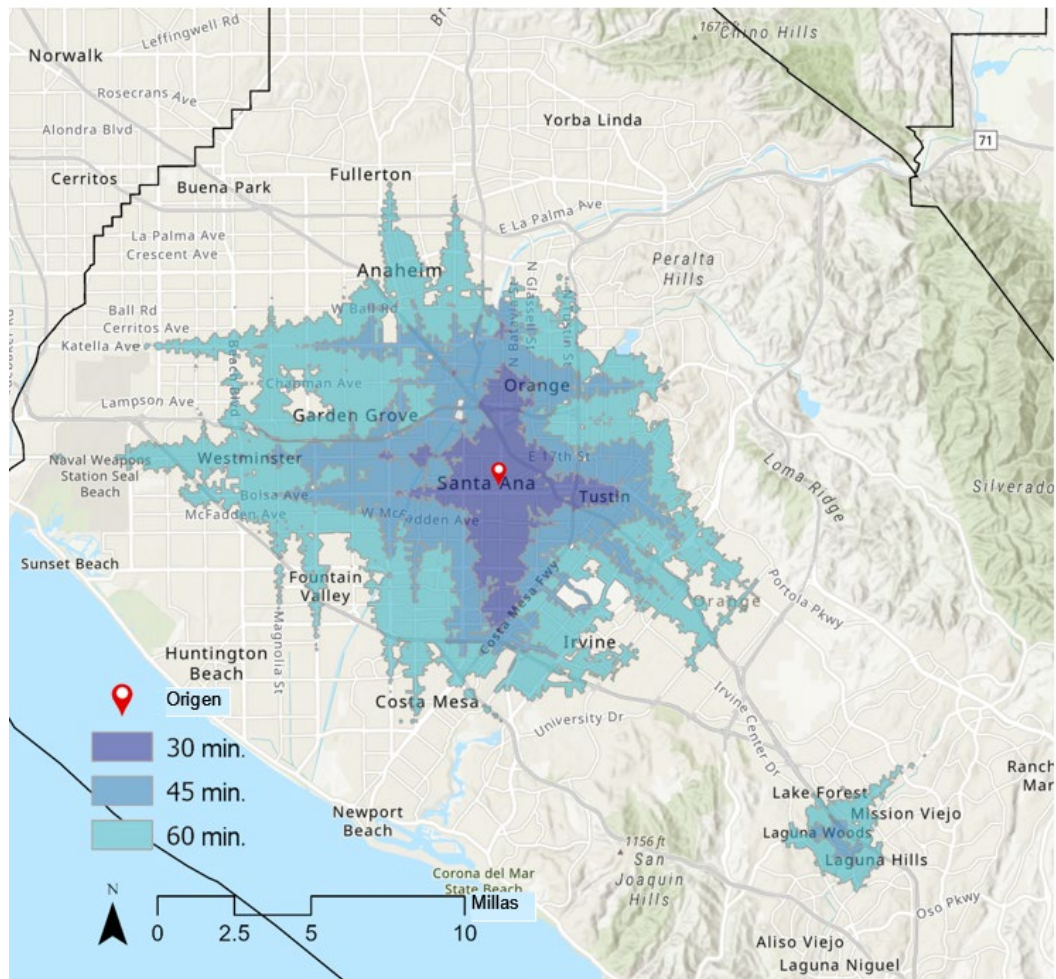


Fuente: GTFS

La Figura 8 muestra isócronos de tránsito del mismo punto de partida en el centro de Santa Ana, nuevamente para lugares a las 8 a.m. en un día de semana. Para el transporte público, usamos el cronograma de autobús de GTFS para cada parada de transporte público en el condado. Asumimos que las personas caminan desde y hacia su parada de autobús de origen y destino, a una velocidad de caminata de tres millas por hora. Esperar el autobús, en origen o para trasbordos, requiere (asumimos) la mitad del intervalo en esa parada en ese momento. En otras palabras, si una parada de autobús tiene un servicio programado que llega cada 10 minutos, asumidos que el usuario deberá esperar cinco minutos en esa parada a que llegue el autobús.

Los isócronos para viajes en autobús son áreas claramente más pequeñas que los isócronos en auto. El isócrono de 30 minutos apenas llega a Irvine al sur o a Orange al norte. Incluso el isócrono de 60 minutos solamente llevará a un viajero hasta Irvine, Anaheim o Westminster, con la excepción de una ubicación cerca de Laguna Hills. El viaje en autobús es más lento que el viaje en auto, debido al tiempo dedicado a caminar desde y hacia estaciones, esperando para transferir de autobús, y el autobús en sí que se detiene para que suban y bajen pasajeros.

Figura 8: Isócronos de transporte público, desde un punto de partida en el centro de Santa Ana, 8 a.m. en un día de semana, lugar de origen: 117 W 4th St, Santa Ana, CA



Fuente: GTFS

Las Tablas 2 y 3 muestran de qué manera los distintos isócronos de auto y transporte público se traducen en diferencias en el acceso a puestos de empleo. La Tabla 2 muestra la cantidad de trabajos que son accesibles dentro de los 30 minutos en auto desde el centro de cada distrito censal en el Condado de Orange. La Tabla 2 muestra los distritos agrupados en quintiles, cinco grupos que muestran desde el más bajo hasta el más alto acceso a trabajos. El quintil del medio: los distritos censales del 40^{mo} al 60^{mo} percentil para el acceso a trabajos dentro de los 30 minutos en auto, puede acceder a entre 122,526 y 138,680 puestos de empleo conduciendo 30 minutos en hora pico por la mañana. La Tabla 30 muestra el mismo acceso a trabajos en 30 minutos, a las 8 a.m. en días de semana, usando transporte público. El quintil del medio de los distritos, del 40^{mo} al 60^{mo} percentil para el acceso a trabajos dentro de los 30 minutos en transporte público, puede acceder a entre 987 y 2,060 puestos de empleo viajando 30 minutos en transporte público en hora pico por la mañana. Para ese quintil del medio, los autos proporcionan más de 16 a 20 veces más acceso a trabajos que el transporte público. Esta brecha es similar a los hallazgos en otras áreas urbanas⁵.

Tabla 2: Cantidad de trabajos a los que se puede llegar en 30 minutos en auto, 8 a.m., por distrito censal

Quintil	Rango
0-20%	0-88772
20-40%	88773-122525
40-60%	122526-138680
60-80%	138681-152359
80-100%	152360-183896

Tabla 3: Cantidad de trabajos a los que se puede llegar en 30 minutos por transporte público, 8 a.m., por distrito censal, asumiendo una velocidad de acceso/salida de las paradas de transporte de 3 millas por hora

Quintil	Rango
0-20%	0-321
20-40%	322-986
40-60%	987-2060
60-80%	2061-3452
80-100%	3453-18823

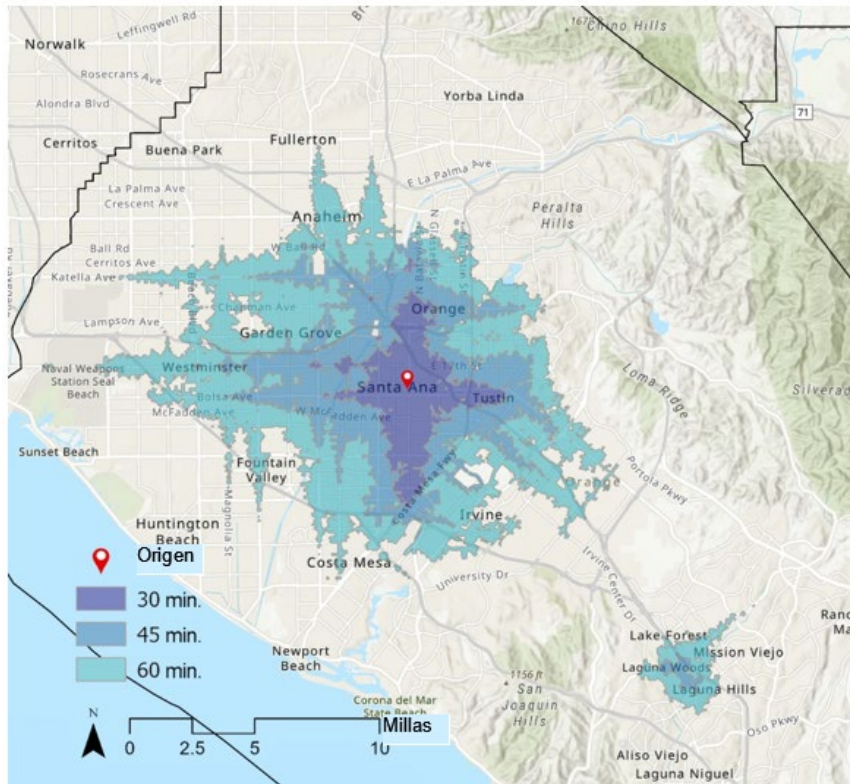
F. Acceso a puestos de trabajo y velocidad de acceso a paradas de transporte público en la primera/última milla

Los cálculos de accesibilidad a puestos de trabajo en el apartado E anterior asumen que las personas caminan desde y hasta su parada de transporte público de origen y destino. Este apartado ilustrará de qué manera aumentar la velocidad de acceso a paradas de transporte público en la primera-última milla a 10 millas por hora (aproximadamente velocidad de bicicleta) cambia la accesibilidad a puestos de trabajo. Esta simulación no cambia la red de autobuses y horarios. La simulación ilustra de qué manera cambiaría el acceso a puestos de empleo, desde el centro de Santa Ana, si las personas pudieran moverse desde y hacia las paradas de autobús a velocidad de bicicleta, en lugar de velocidad de caminata, sin cambios en la red de autobuses o sus operaciones.

Para comparar, la Figura 9 muestra los isócronos de transporte público del centro de Santa Ana asumiendo que las personas caminan desde y hacia las paradas de transporte público (autobús), a 3 millas por hora. La Figura 9 es idéntica a la Figura 8. La Figura 10 muestra los isócronos de

transporte público del centro de Santa Ana asumiendo que las personas se mueven desde y hacia las paradas de transporte público (autobús) a una velocidad aproximada a la de una bicicleta, 10 millas por hora. Cada isócrono es visiblemente más grande en la Figura 10 (acceso desde/hacia la parada de transporte público a velocidad de bicicleta) que en la Figura 9 (acceso desde/hacia la parada a velocidad de caminata).

Figura 9: Isócronos de transporte público, desde un punto de partida en el centro de Santa Ana, 8 a.m. en un día de semana, lugar de origen: 117 W 4th St, Santa Ana, CA, asumiendo una velocidad de acceso/salida de las paradas de transporte de 3 millas por hora (velocidad de caminata) (es decir, velocidad de caminata desde/hasta las estaciones)



Fuente: GTFS

Recuerde que la Tabla 3 muestra la cantidad de trabajos dentro de los 30 minutos, usando el transporte público, desde todos los distrito censales del Condado de Orange durante la hora pico por la mañana, asumiendo una velocidad de viaje de 3 millas por hora desde y hasta las paradas de transporte público. La Tabla 4 muestra lo mismo, la cantidad de trabajos accesibles dentro de los 30 minutos usando transporte público, pero asumiendo una velocidad de viaje de 10 millas por hora desde y hasta las paradas de transporte público. El distrito censal del percentil 60 en el condado vería un aumento de más del cuádruple en el acceso a trabajos, de 2,060 trabajos a 8,906 trabajos accesibles en 30 minutos (comparar la Tabla 3 y la Tabla 4) En otra investigación (para San Diego), los investigadores hallaron que el aumento en el acceso a trabajos por transporte público al cambiar el acceso/la salida de paradas de transporte público a velocidad de bicicleta es mayor que la que se puede lograr con grandes aumentos en la frecuencia de transporte público, lo que sugiere una función para viajes seguros y accesibles no motorizados como una importante política de transporte⁶.

Tabla 4: Cantidad de trabajos a los que se puede llegar en 30 minutos por transporte público, 8 a.m., por distrito censal, asumiendo una velocidad de acceso/salida de las paradas de transporte de 10 millas por hora (es decir, velocidad de bicicleta desde/hacia las estaciones)

Quintil	Rango
0-20%	0-2621
20-40%	2622-5697
40-60%	5698-8906
60-80%	8907-13894
80-100%	13895-41751

G. Aprendizajes clave

Aumentar el acceso en transporte público a los trabajos puede ayudar a mitigar las emisiones de GEI al reducir la dependencia de viajes en auto, y aumentar la adaptación al clima al brindar a los residentes en grupos familiares sin vehículos acceso más eficaz a trabajos y actividades diarias. El análisis anterior ilustra varios puntos:

1. Tanto los trabajos como la red de transporte público son más densos en el centro y norte del condado.
2. Desde Santa Ana, un viaje en auto de 45 minutos a las 8 a.m. llegará a la mayoría de las áreas del Condado de Orange; un viaje en transporte público de 45 minutos no llegará a Irvine Spectrum, Newport Beach, Huntington Beach, o Fullerton.
3. En el percentil 60 de la distribución de distritos censales, los trabajos accesibles en un viaje de 30 minutos en hora pico (8 a.m.) equivalen a:
 - o 138,680 trabajos viajando en auto,
 - o 2,060 trabajos viajando en transporte público (acceso/salida de estaciones a velocidad de caminata),
 - o 8,906 trabajos viajando en transporte público (acceso/salida de estaciones a velocidad de bicicleta).

Como parte de un paquete económico y de desarrollo más grande, crear redes seguras y eficaces para transporte no motorizado o levemente motorizado de baja velocidad puede aumentar el acceso a trabajos.

Agua y Paisaje Costero del Condado de Orange: Oportunidades y amenazas

Paisaje y capacidad actual

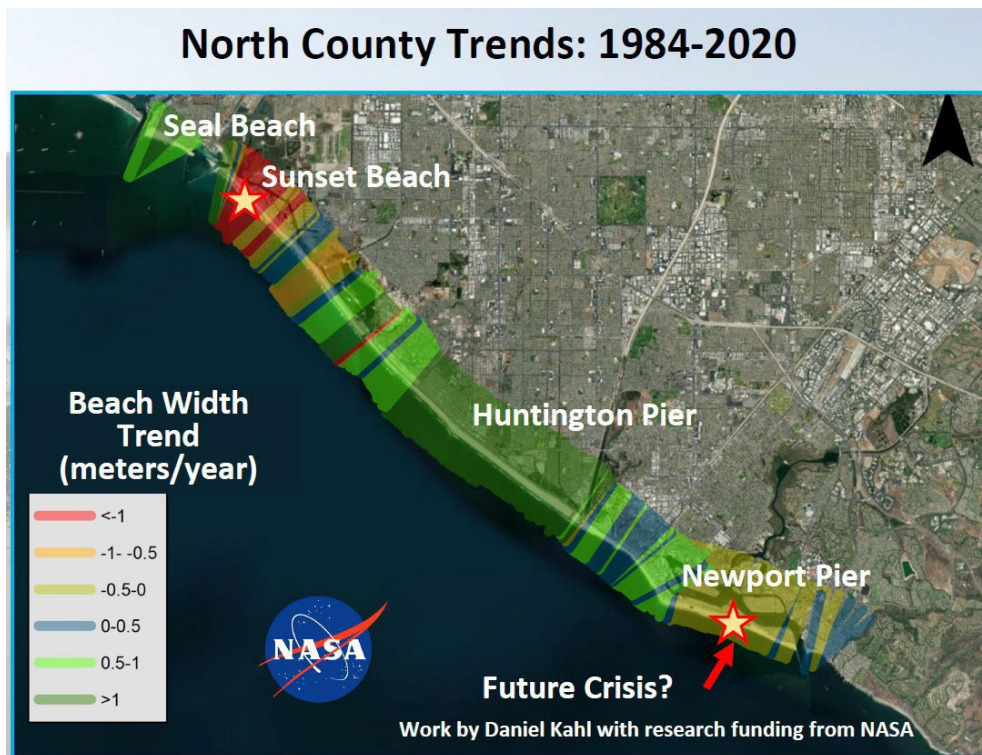
El clima y los servicios naturales del sur de California, como la costa y el océano, han servido durante mucho tiempo como uno de los principales servicios utilizados para atraer y retener a nuevos residentes; sin embargo, a medida que las temperaturas globales aumentan en todo el mundo, la región y el estado en general están viendo crecientes vulnerabilidades, que incluyen condiciones de sequía, escasez de agua y riesgos de incendios forestales. Afortunadamente, un invierno y una primavera históricos con condiciones meteorológicas adversas y nevadas récord han reducido drásticamente estas cuestiones, al menos a corto plazo, después de aproximadamente dos décadas de condiciones persistentes similares a las de una sequía. En enero de 2023, la precipitación promedio de California para el año fue del 167 por ciento de su promedio anual²⁶ y se batieron récords de precipitaciones diarias en todo el estado. Si bien los expertos en agua advierten que un verano especialmente seco aún puede reducir de manera significativa el promedio hacia fines de año, las lluvias recientes han dado alivio a la sequía actual.

Gracias a mayores esfuerzos de conservación, una mejor eficiencia en el uso del agua, proyectos como el Sistema de Reabastecimiento de Aguas Subterráneas y una mayor adopción pública de estrategias eficientes de suministro y calidad del agua, es probable que el suministro de agua potable en el Condado de Orange se mantenga estable en los próximos años. A pesar de este suministro adecuado, las amenazas al agua potable del Condado de Orange persisten debido a una posible contaminación, especialmente de productos químicos peligrosos.

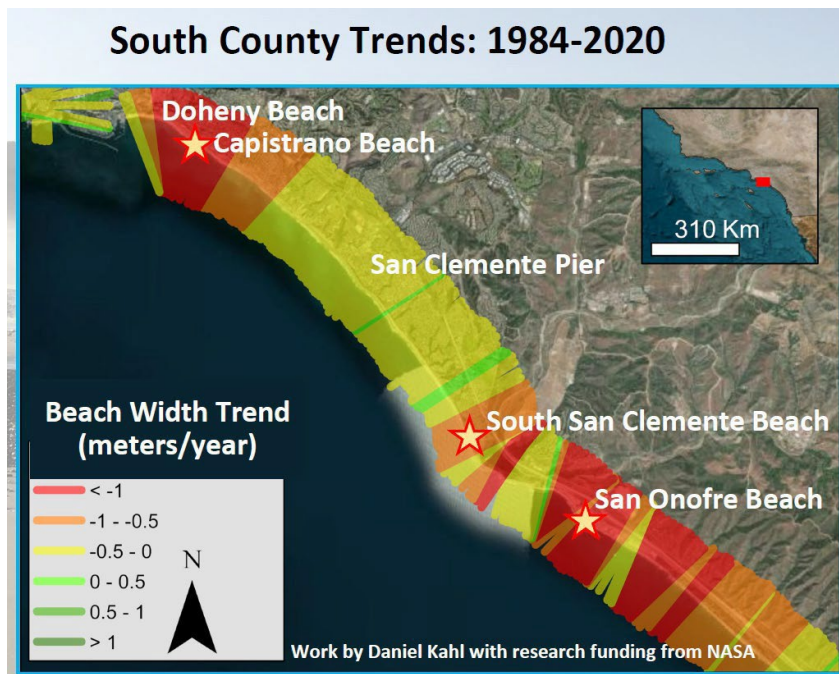
Además de las preocupaciones causadas por la contaminación y los contaminantes, las hermosas playas del Condado de Orange, que han atraído a surfistas y turistas de todo el mundo, se ven amenazadas por una mayor erosión. Preservar y salvar las playas locales de una mayor erosión ayuda a mantener los ecosistemas saludables, fomenta la recreación, mitiga los daños de las tormentas y preserva el patrimonio cultural y la industria turística del condado.

Estos esfuerzos se ejemplifican con los esfuerzos de reposición de arena realizados por el Cuerpo de Ingenieros del Ejército de EE. UU. desde Surfside Beach hasta Newport Beach. Este proyecto, que normalmente se lleva a cabo cada 5 a 7 años, no se ha realizado desde 2010 debido a una falta de fondos federales. Implica casi 1.9 millones de pies cúbicos de arena que se extrae de dos sitios en alta mar y que se coloca en las playas del norte del Condado de Orange. A pesar de estos esfuerzos, las fuertes lluvias recientes en la región y en todo el estado han provocado una mayor erosión cerca de los desarrollos junto a los acantilados y muchas estructuras fallaron o recibieron etiqueta de advertencia. La erosión no solo está afectando a las viviendas residenciales, como se vio en los recientes deslizamientos de tierra que interrumpieron los servicios de pasajeros de Amtrak entre el Condado de Orange y San Diego.

En general, los líderes y legisladores de las comunidades de aguas costeras del Condado de Orange comprenden las amenazas clave de la región, especialmente la pérdida de playas y la posible contaminación del agua, para poder mitigar mejor los impactos de estas amenazas. Gracias a una mayor digitalización de los datos y sistemas hídricos, se han creado nuevas tecnologías que permiten un mejor monitoreo y predicciones basadas en la dinámica de los sedimentos, así como mejores procesos de toma de decisiones. Además, una mejor comprensión de las áreas costeras conducirá a intervenciones mejor dirigidas a zonas específicas en riesgo. Por ejemplo, mientras que Huntington Beach ha visto aumentar el ancho de su playa en las últimas décadas, la erosión de la playa de San Clemente ya superó un punto de inflexión a principios de la década de 2010, lo que indica problemas futuros significativos



Esto es parte de una tendencia más amplia en todo el condado de que las playas del norte del condado (excepto Sunset Beach y áreas alrededor de Newport Pier) experimenten aumentos en el ancho de las playas en los últimos 40 años y las playas del sur del condado experimenten disminuciones en el ancho durante el mismo período.



En general, si bien las tecnologías nuevas y mejoradas de monitoreo y predicción han permitido una comprensión mejor y más amplia de los cambios en los sedimentos y cómo pueden afectar la erosión de las playas, se necesita investigación interdisciplinaria adicional para apoyar adecuadamente a las comunidades costeras del Condado de Orange.

Amenazas y contaminación del agua

CalEnviroScreen puede ayudar a identificar las comunidades del Condado de Orange más afectadas por contaminantes, productos químicos o escorrentías en sus cuerpos de agua. El sur del Condado de Orange tiene un mayor porcentaje de distritos censales con cuerpos de agua deteriorados (arroyos, ríos o lagos utilizados para recreación o pesca que han sido contaminados) en gran parte debido a la ausencia de grandes cuerpos de agua en las partes más centrales y septentrionales de la región. Al mismo tiempo, las partes más septentrionales y centrales del condado luchan con mayores amenazas a las aguas subterráneas (fugas, derrames o contaminantes en las aguas subterráneas), probablemente debido al aumento de la densidad de la población, lo que lleva a estaciones de servicio adicionales u otros servicios que potencialmente pueden causar contaminación o contaminantes. Por último, la proporción de distritos censales con contaminantes en el agua potable – agua potable contaminada por fuentes naturales (bacterias, vida silvestre, incendios) y humanas (fábricas, aguas residuales,

escorrentías) – está bastante extendida en toda la región, con mejor agua potable en más ciudades costeras y agua más contaminada en las ciudades que limitan con otros condados.

CalEnvioScreen Groundwater threats

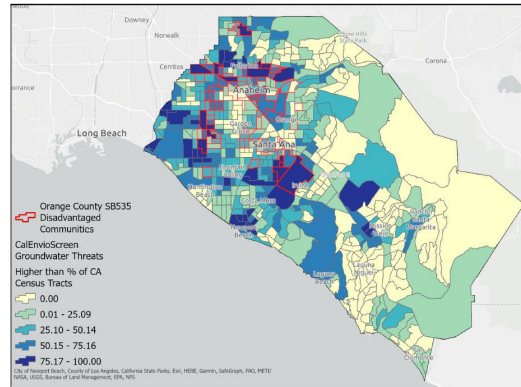
What are Groundwater Threats?

Hazardous chemicals are often stored in containers on land or in underground storage tanks. Leaks from tanks can contaminate soil and groundwater. Common soil and groundwater pollutants include gasoline and diesel fuels at gas stations, as well as solvents, heavy metals and pesticides.

Leaking tanks can affect drinking water and expose people to contaminated soil and air. The land and groundwater may take many years or decades to clean up.

Link:

https://experience.arcgis.com/experience/ed5953d89038431dbf4f22ab9abfe40d/page/Indicators?data_id=widget_310_output_0%3A0&views=Groundwater-Threats



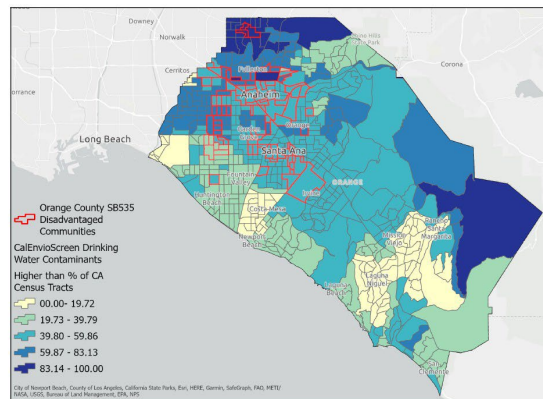
CalEnviroScreen Drinking Water

What are drinking water contaminants?

Most drinking water in California meets health standards. However, drinking water sometimes becomes contaminated with chemicals or bacteria above the standards. Both natural and human sources can contaminate drinking water. Natural sources include rocks, soil, wildlife and fires. Human sources include factories, sewage, and runoff from farms.

One common contaminant, arsenic, occurs naturally in some rocks and soil and is often found in groundwater in California. It can cause cancer. Nitrate from fertilizer or manure can leach into groundwater and contaminate wells. Nitrate can cause a blood disorder in infants called blue baby syndrome.

https://experience.arcgis.com/experience/ed5953d89038431dbf4f22ab9abfe40d/page/Indicators?data_id=widget_310_output_0%3A0&views=Drinking-Water-Contaminants



CalEnvioScreen Impaired Water Bodies

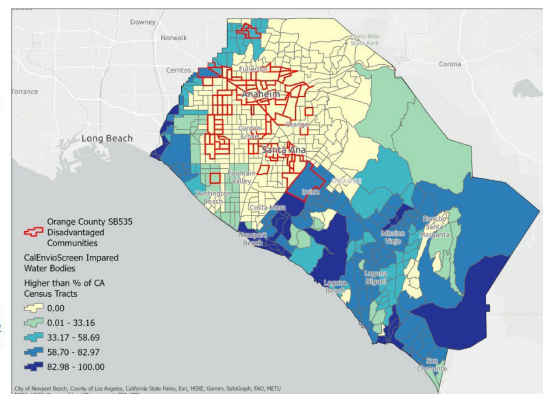
What are Impaired Water Bodies?

Water bodies like streams, rivers or lakes are used for recreation or fishing or may provide water for drinking or irrigation. When water bodies are contaminated by pollutants, they are considered impaired. These impairments can harm wildlife habitats and prevent recreational and other uses of the water body.

Certain groups such as tribal or low-income communities may depend on the fish and wildlife in nearby water bodies more than the general public.

Link:

https://experience.arcgis.com/experience/ed5953d89038431dbf4f22ab9abfe40d/page/Indicators?data_id=widget_310_output_0%3A0&views=Impaired-Waters



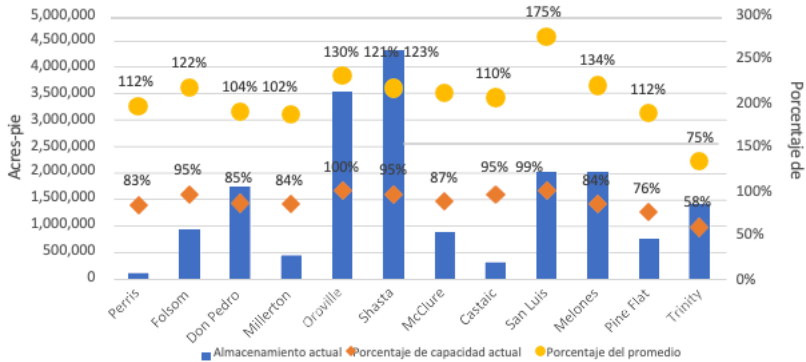
Uso y conservación del agua en el Condado de Orange

Además de las precipitaciones récord, la acumulación de nieve de California en 2023 es una de las más grandes jamás registradas; el Departamento de Recursos Hídricos midió un equivalente de agua de nieve acumulada en todo el estado en abril de 2023 de 61.1 pulgadas o 237 por ciento del promedio para esta fecha. Esta cifra solo se ha superado tres veces desde que hay registros.

A pesar de las fuertes lluvias recientes causadas por ríos atmosféricos y una acumulación de nieve récord en las Sierras, California continúa luchando contra el nivel bajo de aguas subterráneas en los acuíferos, la disminución del suministro de agua del río Colorado y la posibilidad inminente de otra sequía más severa en los próximos años. Además, si bien las fuertes lluvias ayudaron a llenar los embalses, también causan inundaciones repentinas y deslizamientos de tierra catastróficos, que afectan a comunidades y residentes en todo el estado. En palabras de la directora del Departamento de Recursos Hídricos, Karla Nemeth, “Después de los tres años más secos registrados y de los devastadores impactos de la sequía en las comunidades de todo el estado, el DWR ha pasado rápidamente a responder a las inundaciones y pronosticar el próximo deshielo. Hemos brindado asistencia para inundaciones a muchas comunidades que hace apenas unos meses enfrentaban graves impactos de sequía”. Es importante que los líderes comunitarios locales y los legisladores comprendan no solo cómo está cambiando el clima sino también cómo esos cambios afectarán a los residentes de todo el estado.

En general, la mayoría de los embalses más grandes de California estaban muy por encima de su capacidad promedio de agua en junio de 2023, con la excepción del embalse de Trinity con una capacidad del 75 por ciento. El embalse de Shasta, el embalse más grande del estado, almacenaba 4.3 millones de acres-pie y estaba al 95 por ciento de su capacidad actual, mientras que el embalse de Oroville estaba a 3.5 millones de acres-pie y al 100 por ciento de su capacidad. En general, cinco de los principales embalses de California tenían un almacenamiento de agua superior al 90 por ciento en junio de 2023.

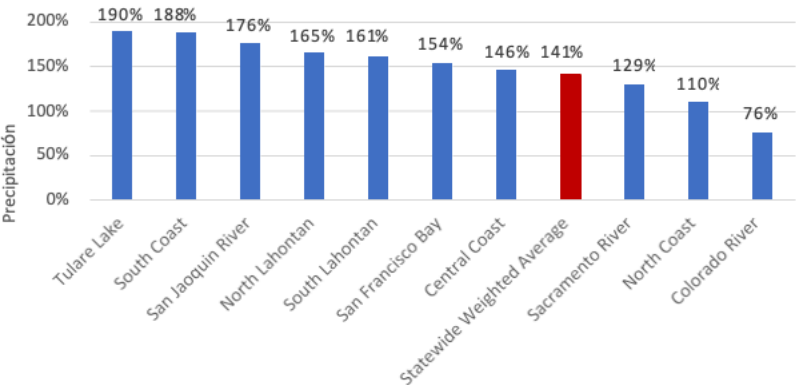
Capacidad y almacenamiento total actual de los principales embalses en California, 25 de junio de 2023



Fuente: Departamento de Recursos Hídricos de California, Condiciones actuales de los principales embalses

Además del derretimiento de la acumulación de nieve, se han registrado niveles significativos de lluvia en toda California, especialmente en las partes norte y central del estado. Para el año hidrológico medido desde octubre de 2022 hasta abril de 2023, la precipitación promedio total en todo el estado fue del 141 por ciento de su promedio anual. La precipitación del lago Tulare fue del 190 por ciento de su promedio anual, mientras que la de la costa sur fue del 188 por ciento y la del río San Joaquin fue del 176 por ciento.

Porcentaje de precipitación promedio histórica por región hidrológica en California, Año hidrológico de octubre de 2022 – abril de 2023



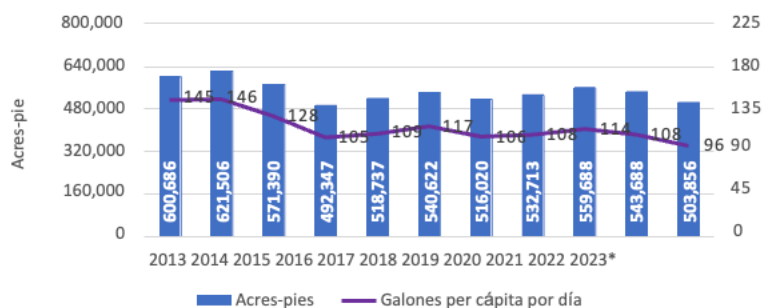
Fuente: Departamento de Recursos Hídricos de California, Datos de precipitación a nivel estatal

A pesar de los riesgos a nivel estatal, el suministro de agua del Condado de Orange sigue siendo sólido gracias a una serie de ventajas clave, entre las que destaca el Sistema de Reabastecimiento de Aguas Subterráneas (GWRS, por sus siglas en inglés), un proyecto de última generación de reciclaje y purificación de aguas residuales. Una colaboración entre el Distrito de Agua del Condado de Orange (OCWD, por sus siglas en inglés) y el Distrito de Saneamiento del Condado de Orange (OC San), puede producir hasta 130 millones de galones de agua todos los días, suficiente para cubrir las necesidades de 1 millón de residentes en el norte y centro del Condado de Orange. Hasta 2023, el GWRS ha producido más de 400 mil millones de galones de agua.

En general, si bien el OCWD depende en gran medida de las aguas subterráneas, también importa el 15 por ciento de su agua, abasteciendo el norte y centro del Condado de Orange, desde el río Colorado y el delta del río Sacramento-San Joaquin. La implementación del GWRS permite al condado reemplazar 134,000 acres-pie anuales de importaciones de agua, incluso 60,000 del delta del río Sacramento-San Joaquin.

El uso de agua en el Condado de Orange disminuyó de 108 galones per cápita por día (GPCD, por sus siglas en inglés) en 2022 a 96 GPCD en 2023, una disminución del 11.1 por ciento. En marzo de 2023, los minoristas de agua del Condado de Orange con mayor uso de agua incluían el Distrito de Agua del Este del Condado de Orange con 121.6 GPCD, seguido de Fountain Valley (94.3 GPCD) y Newport Beach (82.3 GPCD). Garden Grove tuvo el GPCD más bajo con 29.6, superando apenas a Mesa Water District (34.8 GPCD) y Santa Ana (44.8 GPCD).

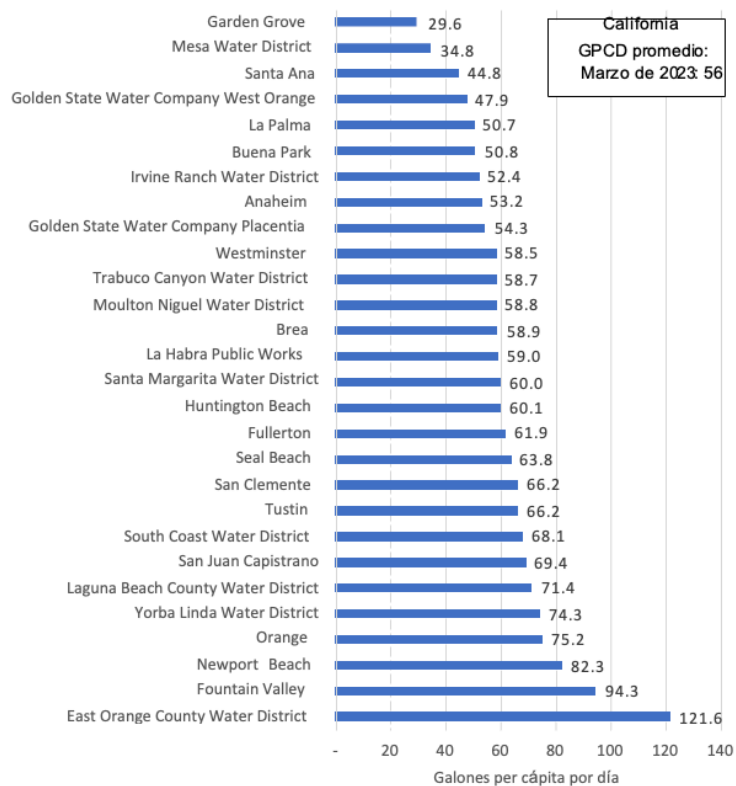
Uso urbano de agua en acres-pies y galones per cápita por día en el Condado de Orange, 2013-2023



Fuente: Distrito Municipal de Agua del Condado de Orange. *Los datos para 2023 se basan en proyecciones de fin de año y pueden estar sujetos a cambios o revisiones.

En general, solo 9 minoristas de agua en el Condado de Orange tuvieron un GPCD más bajo que el promedio estatal de 56 en marzo de 2023.

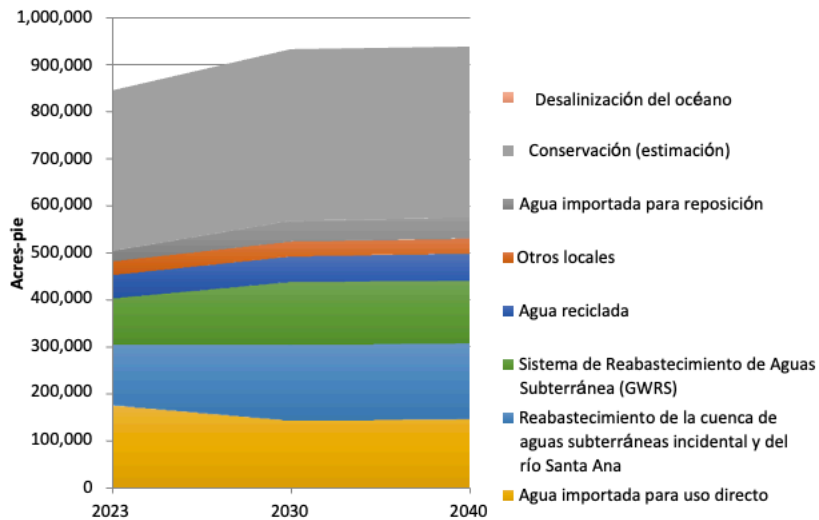
Uso de agua en galones per cápita por día (GCPD) por Minorista de Agua del Condado de Orange, marzo de 2023



Fuente: Junta Estatal de Control de Recursos Hídricos

De cara al futuro, se espera que el suministro de agua en el Condado de Orange se mantenga saludable y los esfuerzos de conservación aumenten de 306,806 acres-pie en 2022 a 341,908 acres-pie en 2023, un aumento del 11.4 por ciento. Se espera que la conservación del agua aumente en la próxima década, alcanzando 365,277 acres-pie para 2030.

Proyecciones de fuentes de agua del Condado de Orange, 2023-2040



Fuentes: Distrito Municipal de Agua del Condado de Orange; Distrito de Agua del Condado de Orange

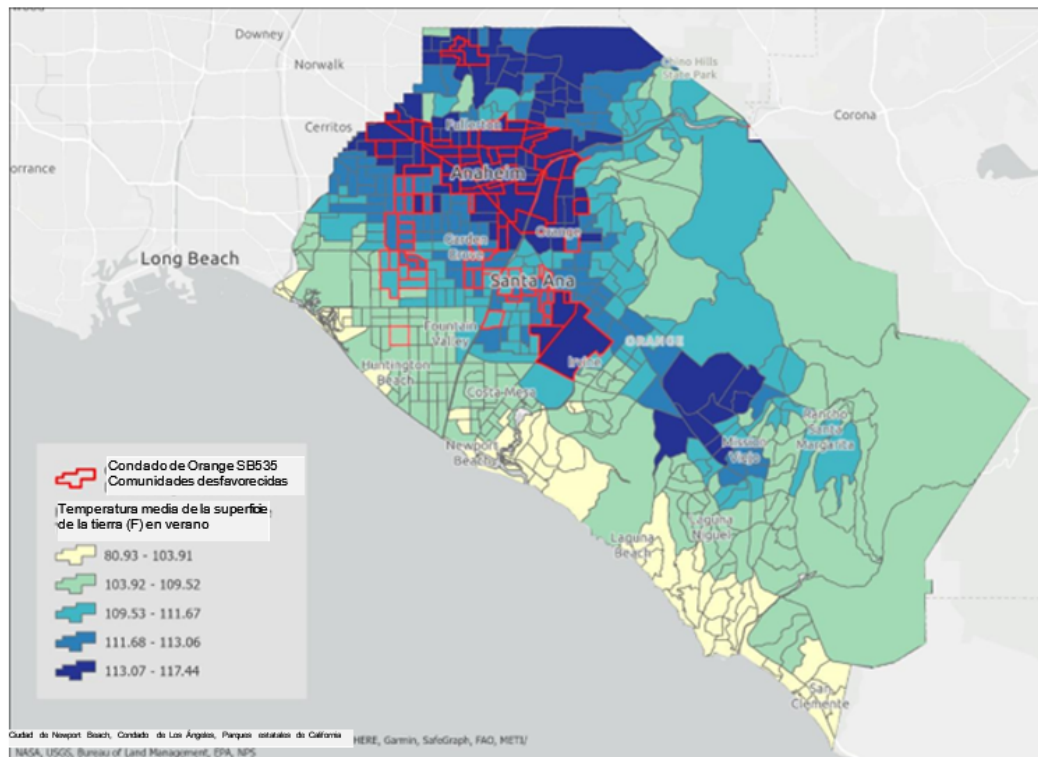
Vulnerabilidades climáticas

Dr. Marlon Boarnet, Universidad del Sur de California

Las comunidades desinvertidas, debido a su geografía y patrones pasados de segregación y subinversión, son más vulnerables al cambio climático. Ilustramos esto con información sobre el calor en el Condado de Orange.

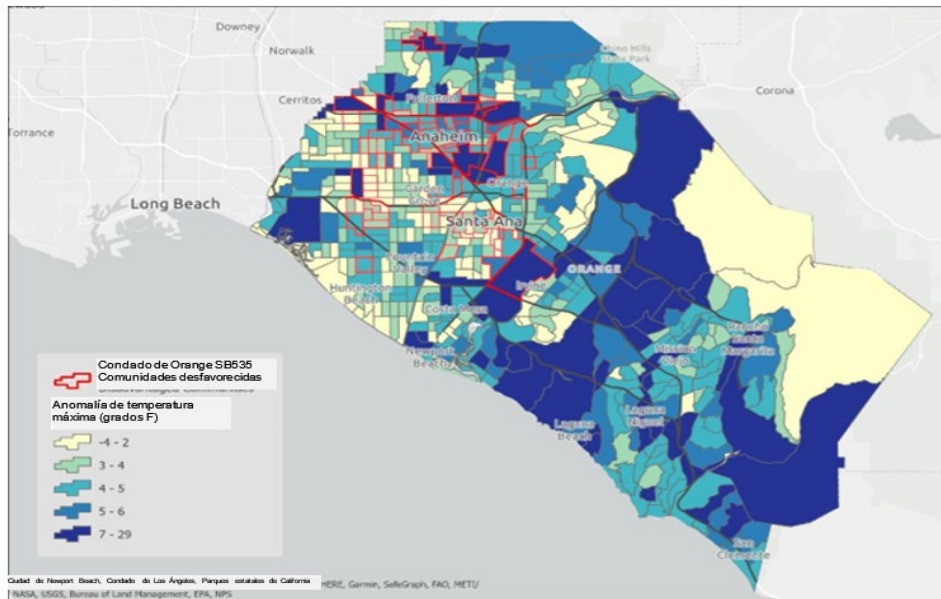
Las Figuras 11 y 12 muestran, respectivamente, la alta temperatura superficial de la tierra por distrito censal y la anomalía de calor máximo en verano (desvío de la media del condado) para los años 2002-2020. Los valores más altos indican áreas con más calor en verano. Las partes más calurosas del Condado de Orange son ubicaciones tierra adentro, que incluyen varios de los distritos censales desinvertidos (delineados en rojo en las Figuras 11 y 12). Las ubicaciones con las mayores anomalías de temperatura son las ubicaciones de mayor desvío con respecto a las temperaturas históricas. Esas ubicaciones incluyen algunas comunidades desinvertidas, en particular Anaheim, y también varias ubicaciones en el centro y sur del condado.

Figura 11, temperatura superficial máxima en verano en los distritos censales del Condado de Orange, grados Fahrenheit, julio-agosto, 2002-2020.



Fuente: Espectrorradiómetro de imágenes de media resolución (MODIS) de NASA, temperatura superficial y emisividad de la tierra

Figura 12, anomalía de temperatura máxima (desvío de la media), grados Fahrenheit, julio-agosto, 2002-2020.



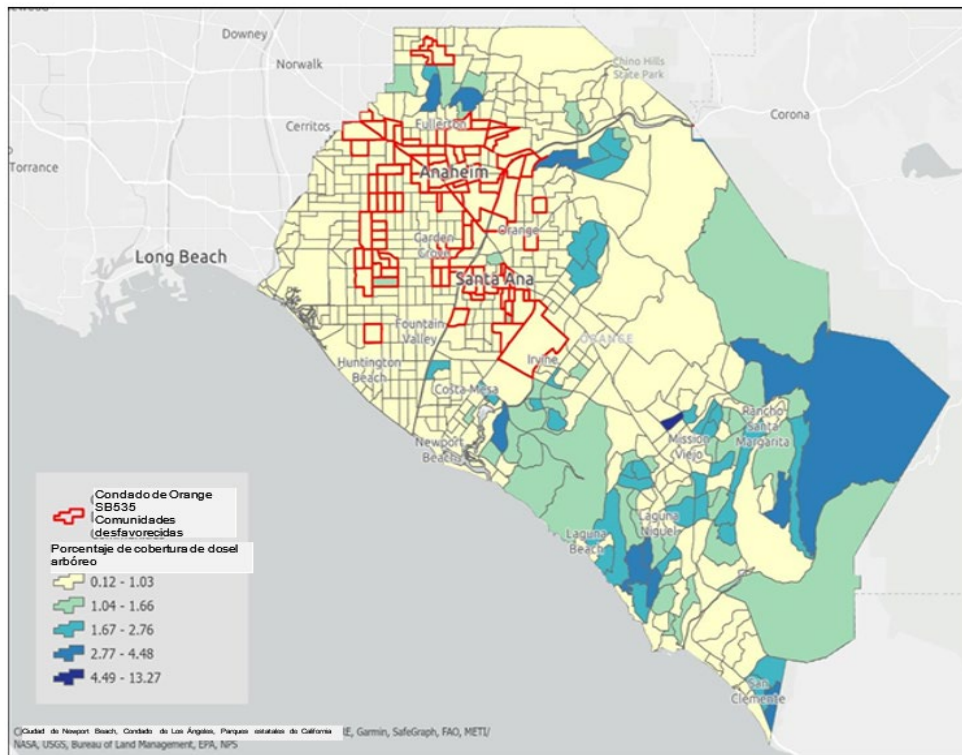
Fuente: [Espectrorradiómetro](#) de imágenes de media resolución (MODIS) de NASA, temperatura superficial y emisividad de la tierra

Las comunidades desinvertidas, tierra adentro, y en la parte más al norte del condado, sufren de más calor que otras partes en el Condado de Orange, tanto debido a factores geográficos como a causa de patrones de desinversión. Las comunidades desinvertidas son lugares con más hormigón y menos árboles, lo que crea efectos de isla de calor que contribuyen a las temperaturas más altas. La Figura 13 muestra el porcentaje de la superficie con dosel arbóreo en los distritos censales del Condado de Orange. Los distritos censales se encuentran todos en el último cuartil (último 25 por ciento) de dosel arbóreo en el condado. La Figura 14 muestra el porcentaje de la superficie que es superficie impermeable, lo que incluye autopistas pavimentadas, playas de estacionamiento, aceras, y estructuras en tierra. Típicamente, las comunidades desinvertidas se encuentran en el cuartil superior de superficies impermeables, una categoría que va del 69.2 al 88.3 por ciento de la superficie de la tierra cubierta por una superficie impermeable.

Las comunidades desinvertidas tienen un dosel arbóreo limitado y mayores cantidades de superficie impermeable en comparación con el resto del Condado de Orange. Esto contribuye a veranos más calurosos, exacerbando el efecto de veranos que ya son cada vez más calurosos tierra adentro y el efecto de calentamiento por el cambio climático.

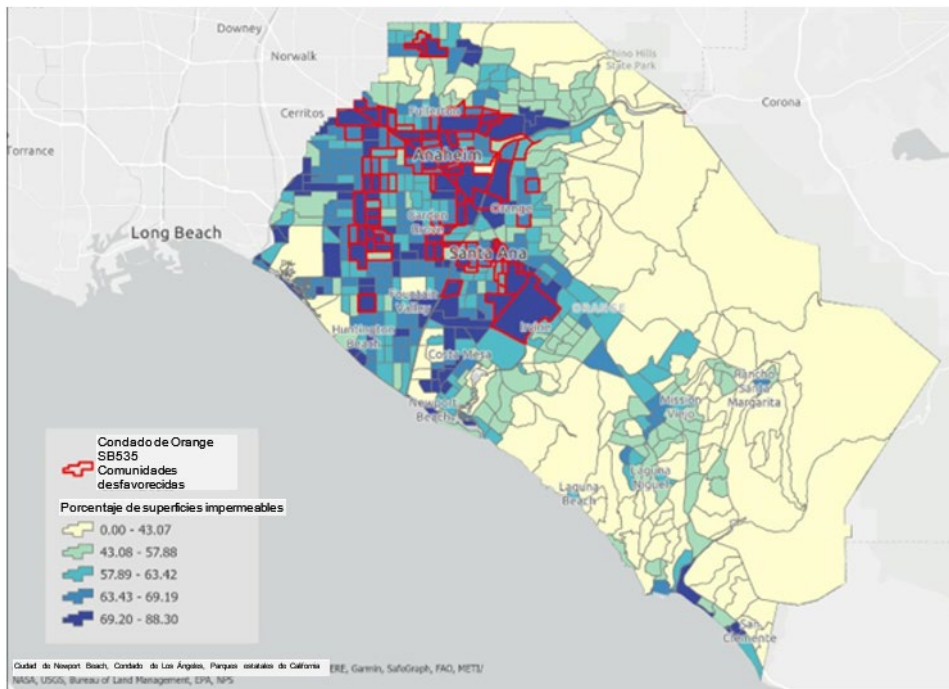
El calor puede contribuir a malos resultados de salud y a la muerte. La Agencia de Protección Ambiental de EE. UU. (EPA, por sus siglas en inglés) indica que las personas mayores de 65 años, menores de 6 años y con factores de riesgo, como enfermedad cardiovascular o respiratoria, son más vulnerables a la muerte relacionada con el calor. Según la EPA de EE. UU., las estimaciones de muertes relacionadas con el calor en Estados Unidos, cada año, van de 600 muertes donde el calor es una causa subyacente o contribuyente a 1,300 muertes por año a causa de calor extremo⁷. Los Centros de Control de Enfermedades de EE. UU. (CDC, por sus siglas en inglés) estima que cada año en EE. UU. hay 67,512 visitas a la sala de emergencias relacionadas con el calor⁸.

Figura 13, porcentaje de cobertura de dosel arbóreo



Fuente: Base de Datos Nacional de Cobertura Terrestre (National Land Cover Database), 2019

Figura 14, porcentaje de superficies impermeables



Fuente: Base de Datos Nacional de Cobertura Terrestre (National Land Cover Database), 2019

Aprendizajes clave

Para resumir los hallazgos en esta sección:

1. El centro y norte del Condado de Orange, incluidas las ubicaciones de distritos censales desinvertidos, están cerca de los puestos de empleo, pero el acceso a dichos puestos por transporte público es considerablemente inferior que el acceso en auto. Los grupos familiares que dependen del sistema de transporte público pueden acceder a menos del 10 por ciento de los puestos de empleo a los que se puede acceder en auto, comparando el mismo tiempo de viaje para cada medio de transporte.
2. Mejorar la velocidad de viaje desde/hasta las paradas de transporte público a una velocidad aproximada de bicicleta puede aumentar el acceso al trabajo en transporte público más del cuádruple.
3. El centro y norte del condado son concentraciones de temperaturas más altas (las máximas en verano pueden ser 20 grados F más altas tierra adentro que cerca de la costa), menos dosel arbóreo y más superficies impermeables.
4. Las comunidades en desventaja (desinvertidas) de SB 535 son ubicaciones vulnerables al calor, islas de calor, y que necesitan centros de enfriamiento y enfriamiento en el hogar.

Análisis de salud pública

Dr. Marlon Boarnet, Universidad del Sur de California

Introducción

Esta sección analizará las desigualdades de salud en el Condado de Orange, con respecto al cambio climático, con un énfasis en comunidades desinvertidas. Se presentarán dos temas:

- Las brechas en resultados de salud en el Condado de Orange son consistentes con patrones nacionales de larga data en desigualdades de salud. Esas brechas reflejan obstáculos estructurales en el acceso a la atención médica y los recursos. Esas brechas se han documentado en los materiales de investigación, incluso al controlar según ingresos, educación y otros factores relacionados con resultados de salud.
- La falta de acceso a atención médica no es una falta de acceso físico a los recursos. Las comunidades desinvertidas están, según ciertos medidores, más cerca de las ubicaciones de atención médica que el promedio del condado. Sin embargo, la distancia física, es decir, vivir cerca de un hospital, no significa acceso. Las comunidades desinvertidas tienen tasas más bajas de cobertura de seguro y tasas más

bajas de utilización de la atención médica, lo que refleja un acceso más limitado a los recursos.

Esta sección procederá en los siguientes pasos. Hablaremos brevemente sobre los materiales impresos sobre desigualdades de salud, para brindar un contexto para nuestros hallazgos. Luego, mapearemos brechas en los resultados de salud en todas las comunidades desinvertidas y no desinvertidas. Después de eso, presentaremos pruebas de las brechas ambientales que afectan la salud en las comunidades desinvertidas. Cerraremos con pruebas de falta de acceso a la atención médica en las comunidades desinvertidas.

Desigualdades de salud

Los textos que exploran las desigualdades de salud tienen resultados de salud bien documentados, y el acceso a la atención médica varía según la raza y la etnia. Esas desigualdades son evidentes incluso después de controlar factores que influyen sobre los resultados de salud y el acceso a la atención médica, como ingresos, educación y edad. Un ejemplo reciente es un estudio realizado por Cullen et al⁹. Los autores analizaron los materiales disponibles sobre 38 condiciones de salud, que incluían, por ejemplo, cánceres, artritis, obesidad y hemofilia. Cullen et al. (2022) hallaron pruebas de que las personas negras tenían una mayor incidencia que las personas blancas no hispanas para 17 de las condiciones, y una gravedad más alta para 22 de las condiciones. Los autores también compararon la incidencia y gravedad entre personas blancas hispanas y no hispanas, y hallaron que las personas hispanas tenían incidencias más altas que las personas blancas para 10 condiciones y gravedad más alta para 12 condiciones. Para 17 condiciones, los estudios no tenían datos que pudieran ilustrar una brecha entre personas blancas hispanas/no hispanas, lo que indica la necesidad de realizar más investigaciones. En ningún caso las personas blancas tuvieron una incidencia o gravedad más alta de condiciones que las personas negras o hispanas. En pocas palabras, en el estudio de Cullen et al. la desigualdad fue en una sola dirección, donde las personas negras e hispanas tienen incidencias más altas y una gravedad mayor de enfermedad.

Ese estudio refleja una tendencia más alta. Los resultados de salud son generalmente peores para las comunidades de color, lo que refleja un acceso inferior a la atención y las barreras estructurales. El Instituto de Medicina de las Academias Nacionales de Ciencia (IOM/NAS, por sus siglas en inglés) realizaron un análisis completo de las desigualdades en el tratamiento médico por raza y etnia en 2003¹⁰. Los autores de ese informe de IOM/NAS brindan una reseña que es convincente, y que citamos a continuación:

“Las pruebas de desigualdades raciales y étnicas en la atención médica son, con pocas excepciones, notablemente consistentes en un rango de enfermedades y servicios de atención médica. Estas desigualdades están asociadas con diferencias socioeconómicas, y tienden a disminuir considerablemente y, en pocos casos, desaparecer

del todo cuando se controlan los factores socioeconómicos. La mayoría de los estudios, sin embargo, determinaron que aún quedan desigualdades raciales y étnicas incluso después de ajustar para tener en cuenta diferencias socioeconómicas y otros factores relacionados con el acceso a la atención médica”¹¹.

El informe de IOM/NAS analizó más de 100 estudios, de los cuales solamente dos no hallaron pruebas de desigualdades raciales o étnicas en la atención después de ajustar para tener en cuenta el estado del seguro, la gravedad de la enfermedad y otros factores que podrían llevar a diferencias entre razas o etnias¹². Algunos ejemplos de las desigualdades documentadas en el informe de IOM/NAS de 2003 son:

- Las personas negras reciben menos tratamiento para el dolor en comparación con las personas blancas¹³;
- Los pacientes afroamericanos se presentan con cánceres más avanzados que las personas blancas¹⁴;
- Las tasas de hipertensión y diabetes son más altas entre personas que no son blancas¹⁵;
- Los pacientes negros tienen 12% menos probabilidades que los pacientes blancos de ser activados en la lista para recibir un trasplante de riñón, luego de controlar para tener en cuenta variables que podrían confundir los datos¹⁶.

Desafortunadamente, las desigualdades en los resultados de salud y en el acceso a la atención médica no son ocurrencias aisladas, y no son únicas a lugares específicos en Estados Unidos. Sin embargo, es importante comprender el patrón en el Condado de Orange, y lo analizaremos a continuación.

Brechas en los resultados de salud en el Condado de Orange

La expectativa de vida al nacer, en años, en el Condado de Orange se muestra en la Tabla 1. El patrón de brechas por raza/etnia no es tan pronunciado como sugieren los estudios nacionales. Sin embargo, mapas posteriores muestran que, en las áreas desinvertidas y no desinvertidas, la expectativa de vida y las brechas de salud son más grandes que lo que se muestra en la Tabla 1.

Tablas 1: Expectativa de vida al nacer, por raza y etnia, y por género, en años, Condado de Orange

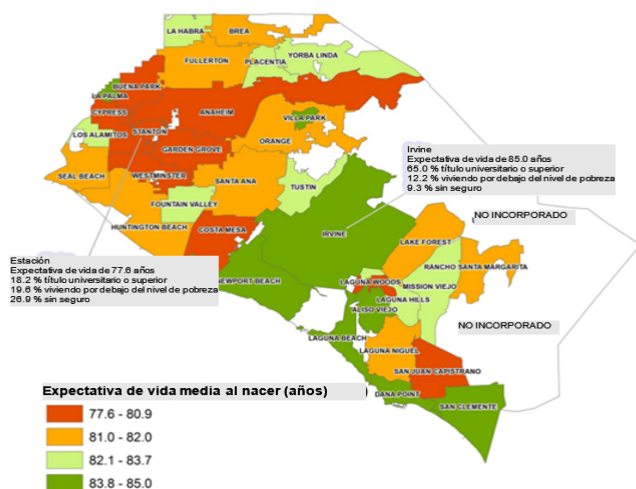
Expectativa de vida (Condado de Orange)	82.1
Nativo estadounidense / nativo de Alaska (2020)	84
Asiático / isleño del Pacífico (2020)	87.9
Negro (2020)	81.4

Hispano (2020)	85
Blanco (2020)	81.6
Masculino (2013)	79.7
Femenino (2013)	83.8

Fuentes de datos: County Health Rankings: <https://www.countyhealthrankings.org/>,

Se ha demostrado que las consideraciones socioeconómicas y geográficas en todo el estado afectan la expectativa de vida, especialmente para las personas que viven en los distritos censales con los ingresos más bajos. Los hallazgos (Schwandt H, 2022)¹⁷ han demostrado que, en 2020 y 2021, hubo disminuciones en la expectativa de vida entre los distritos censales con ingresos más bajos dentro del estado de California. Al comparar estos hallazgos entre poblaciones generales y grupos raciales y étnicos, los hallazgos mostraron resultados similares. Este impacto sobre la expectativa de vida en el percentil de ingresos más bajos estuvo demostrado, con una disminución de 3.79 años (75.90 a 72.11 años), en comparación con una disminución de solamente 0.64 años (de 87.42 a 86.78 años) experimentada por el percentil de más altos ingresos en comparación con los hallazgos para 2019.

Al examinar la expectativa de vida desde un punto de vista de impacto espacial, la Agencia de Atención Médica del Condado de Orange proporciona las siguientes expectativas de vida promedio en el Condado de Orange con base en la ciudad de residencia.



Fuente: "Life Expectancy in Orange County (2015)." Agencia de Atención Médica del Condado de Orange (Orange County Health Care Agency). Santa Ana, California, octubre de 2015
<https://ochealthinfo.com/sites/hca/files/import/data/files/47656.pdf>

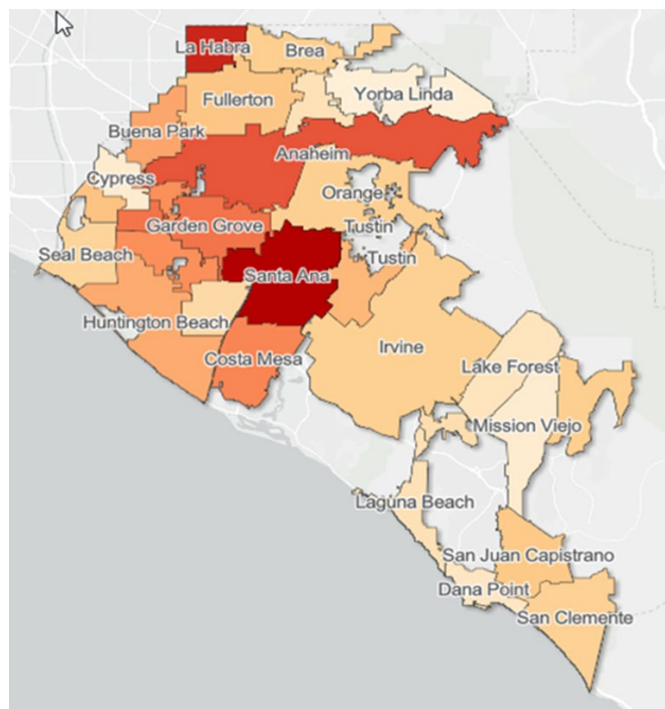
Las referencias visuales están informadas por el gráfico en la siguiente página.

Ciudades	Cantidad de muertes en 2013	Población	Tasa de mortalidad cada 100k	Tasa de mortalidad ajustada - Edad	Expectativa promedio de vida al nacer	Cambio del 2010 al 2013
Irvine	763	229.539	332.4	437.9	85.0	1.1
Dana Point	210	33.541	626.1	432.8	84.9	2.3
Laguna Beach	147	24.465	600.9	443.7	84.8	4.0
Aliso Viejo	134	50.699	264.3	428.1	84.5	0.4
Newport Beach	667	86.657	769.7	473.3	84.4	0.9

San Clemente	406	73.689	551.0	517.3	84.0	2.6
Villa Park	57	5.917	963.3	577.4	83.8	1.8
La Palma	96	16.279	589.7	521.4	83.8	1.7
Los Alamitos	190	22.174	856.9	581.6	83.0	2.1
Yorba Linda	386	68.977	559.6	573.3	83.0	0.7
La Habra	373	68.825	542.0	516.3	82.8	2.6
Laguna Hills	267	29.383	908.7	619.6	82.4	1.0
Mission Viejo	734	94.766	774.5	590.2	82.4	0.1
Fountain Valley	436	56.793	767.7	578.2	82.2	1.1
Placentia	319	52.503	607.6	574.9	82.1	1.6
Tustin	382	83.062	459.9	596.2	82.1	2.0
Laguna Niguel	419	64.535	649.3	603.9	82.0	-1.1
Seal Beach	499	24.483	2038.1	578.2	82.0	-1.3
Orange County	18,827	3,118,438	603.7	600.6	82.0	0.1
Rancho Santa Margarita	155	44.816	345.9	571.6	81.9	-1.3
Fullerton	903	139.161	648.9	605.8	81.7	1.0
Huntington Beach	1,362	195.594	696.3	602.5	81.6	0.8
Lake Forest	393	72.578	541.5	625.6	81.5	-0.8
Brea	294	40.120	732.8	686.2	81.2	-0.1
Orange	888	145.253	611.3	647.8	81.1	1.7
Santa Ana	1,536	357.192	430.0	622.8	81.0	1.3
Costa Mesa	634	114.250	554.9	648.0	80.9	0.0
San Juan Capistrano	297	37.27.5	796.8	627.0	80.9	-1.8
Westminster	648	91.691	706.7	527.2	80.9	-0.9
Cypress	338	49.038	689.3	649.0	80.6	-0.7
Garden Grove	1,088	177.398	613.3	665.2	80.6	0.0
Laguna Woods	634	16.984	3732.9	655.2	80.3	1.5
Anaheim	2,036	367.602	553.3	674.7	80.2	0.0
Buena Park	543	81.467	666.5	721.5	79.0	-1.0
Stanton	244	30.455	801.2	835.0	77.6	-4.6

Fuente: "Life Expectancy in Orange County (2015)." Agencia de Atención Médica del Condado de Orange (Orange County Health Care Agency). Santa Ana, California, octubre de 2015
<https://ochealthinfo.com/sites/hca/files/import/data/files/47656.pdf>

Estos hallazgos y el impacto sobre la expectativa de vida por variación económica se destacan incluso más por el trabajo realizado por los socios de investigación de CERF, Mapping Black California [Mapear la California Negra], a través de su trabajo en el mapeo de distritos censales desinvertidos por ciudad en el Condado de Orange. Al identificar porcentajes más altos de comunidades desinvertidas por ciudades dentro del Condado de Orange, se definen mejor las características de la comunidad que identifican los impactos negativos sobre la expectativa de vida. El mapa identifica distritos censales de comunidades desinvertidas en color naranja claro como por debajo del 4%, naranja más oscuro en 24% y rojo en 44% o mayor.



Las principales causas de muerte en el Condado de Orange se muestran en la Tabla 2. Algunas de esas causas principales, por ejemplo enfermedad cardíaca y vascular y diabetes, están relacionadas con las desigualdades en el acceso a la atención, comidas saludables y una vida activa segura. Otras causas de muerte principales, como COVID-19, accidentes y enfermedad hepática, a veces son más graves en poblaciones con menos recursos, que no tienen la capacidad de protegerse contra el riesgo de enfermedades y accidentes.

Tabla 2: Fuentes más importantes de mortalidad, Condado de Orange

Causas principales de muerte (Condado de Orange)	Muertes	Tasa por cada 100,000
Enfermedades del corazón	5,184	163.7
Neoplasias malignas	4,698	148.3
COVID-19	2,459	77.6
Enfermedad de Alzheimer	1,665	52.6
Enfermedades cerebrovasculares	1,372	43.3
Accidentes (lesiones no intencionales)	1,159	36.6
Enfermedades del tracto respiratorio inferior	871	27.5
Diabetes mellitus	665	21
Gripe y neumonía	504	15.9
Enfermedad hepática crónica y cirrosis	431	13.6

Nefritis, síndrome nefrótico y nefrosis	409	12.9
Enfermedad de Parkinson	391	12.3
Hipertensión esencial y enfermedad renal hipersensible	370	11.7
Autolesión intencional (suicidio)	295	9.3
Neoplasias in situ, neoplasias benignas y neoplasias de comportamiento incierto o desconocido	105	3.3

Fuentes de datos: Centros para el Control y Prevención de Enfermedades, Underlying Cause of Death [Causas de Muerte Subyacentes], 2018-2021 <https://wonder.cdc.gov/ucd-icd10-expanded.html>

Hay un claro patrón espacial con respecto a las desigualdades en resultados de salud, donde las comunidades desinvertidas tuvieron peores resultados en muchos indicadores. La Figura 1 muestra la expectativa de vida al nacimiento, en quintiles, para los distritos censales del Condado de Orange. Los distritos en el quintil más bajo tienen un promedio de distrito de entre 62.1 y 79.1 años. Los distritos en el quintil más alto tienen un promedio de entre 83.61 y 92.6 años de expectativa de vida al nacer. Cabe destacar que los valores extremos, tanto bajos como altos, posiblemente reflejen características demográficas únicas de un distrito¹⁸. La brecha, que refleja más de 10 años de vida entre el quintil más bajo y el más alto, refleja un amplio abanico de factores, que incluyen los impactos ambientales sobre la salud y el acceso a recursos de salud. Los distritos censales con la expectativa de vida más baja están agrupados cerca de las comunidades desinvertidas, delineadas en rojo en la Figura 1, y se superponen parcialmente con ellas.

Condado de Orange SB535
Comunidades desfavorecidas

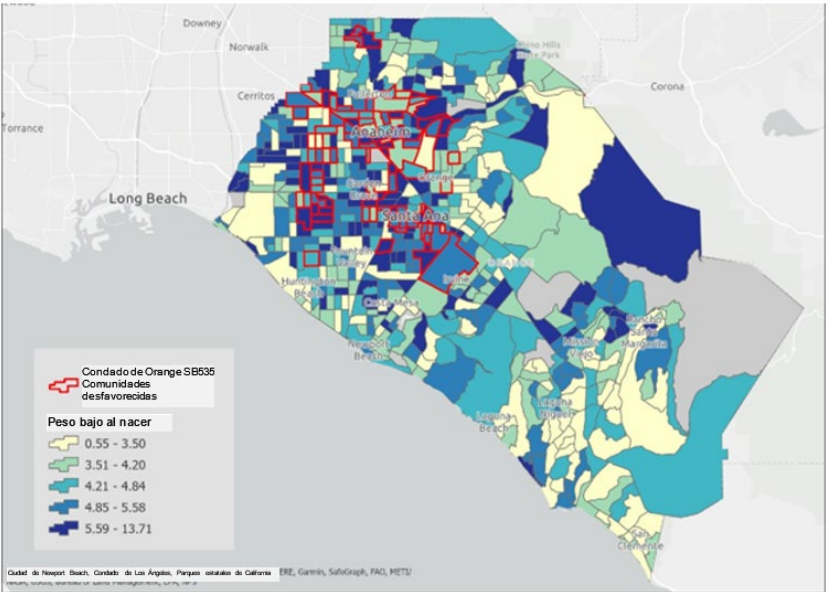
Expectativa de vida en años al nacer

Light Yellow	62.10 - 79.70
Light Green	79.71 - 81.10
Medium Green	81.11 - 82.20
Dark Green	82.21 - 83.60
Dark Blue	83.61 - 92.60

Ciudad de Newport Beach, Condado de Los Angeles, Parques estatales de California (ERE, Garmin, SafeGraph, FACS, METS)
Puntos, fotos, estadísticas sobre el clima, el medio ambiente, la salud, etc.

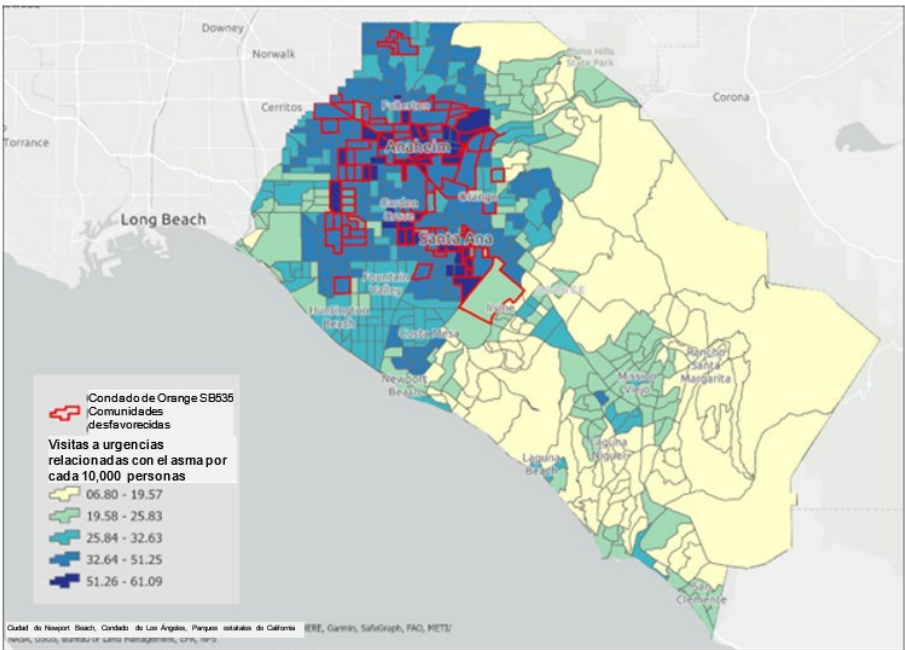
La Figura 2 muestra el porcentaje de nacimientos en un distrito censal con bajo peso al nacer. Las tasas son más altas en el centro y norte del condado, nuevamente cerca de las comunidades desinvertidas y superponiéndose con ellas. La Figura 3 muestra admisiones a la sala de emergencias (ER, por sus siglas en inglés) relacionadas con el asma, por cada 10,000 personas. La Figura 3 muestra una incidencia sorprendentemente más alta de admisiones a la ER relacionadas con asma entre las comunidades desinvertidas. La Tabla 3 destaca la disparidad en admisiones de asma. Las comunidades desinvertidas tienen tasas de admisiones a la ER relacionadas con asma que son casi el doble de las comunidades no desinvertidas. 46.84 admisiones por cada 10,000 personas en las comunidades desinvertidas, en comparación con 28.11 admisiones por cada 10,000 personas en comunidades no desinvertidas. Por último, la Figura 4 muestra porcentajes de obesidad mapeados por distrito censal en el Condado de Orange, que muestra un patrón espacial similar de desigualdades.

Figura 2: Porcentaje de nacimientos que tienen bajo peso al nacer, por distrito censal



Fuente: Cal EnviroScreen (2009-2015)

Figura 3: Admisiones a la sala de emergencias relacionadas con asma por cada 10,000 personas, por distrito censal



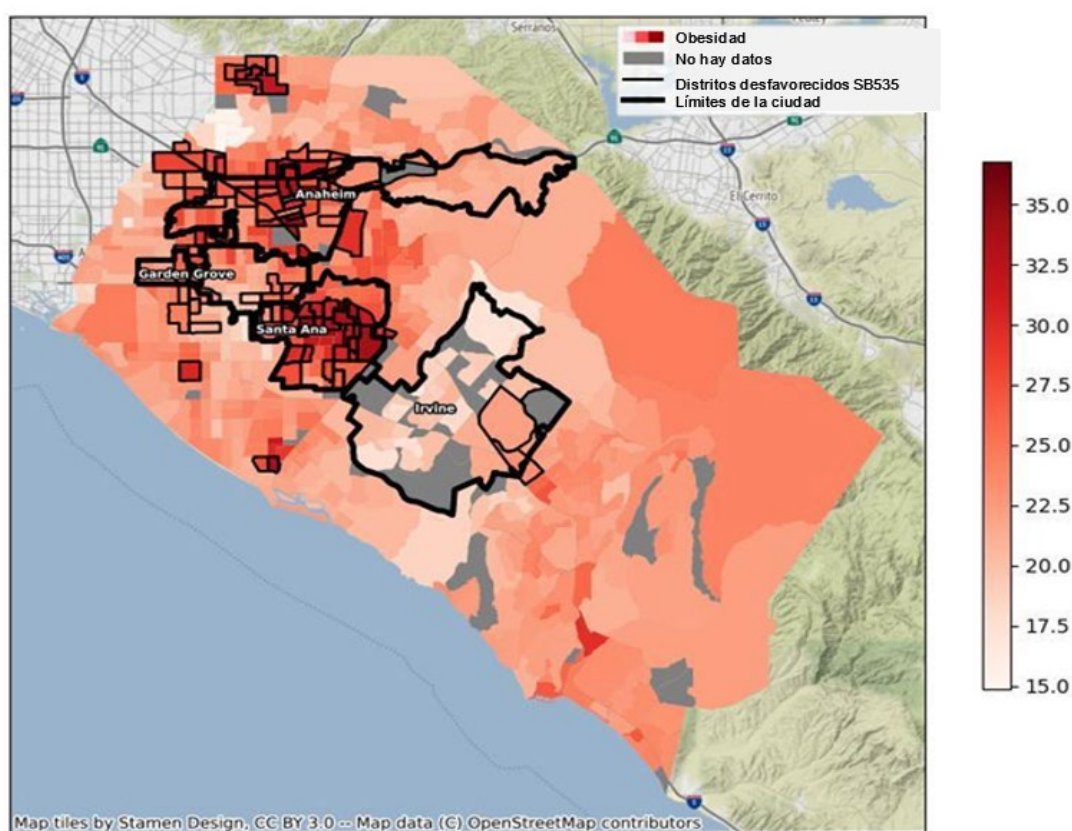
Fuente: CalEnviroScreen (2015-2017)

Tabla 3: Admisiones a la sala de emergencias relacionadas con asma por cada 10,000 personas, Condado de Orange, comunidades desinvertidas y no desinvertidas (promedios de las medias de los distritos censales)

Categoría	Media
Condado completo	31.05
Desinvertidas	46.84
No desinvertidas	28.11

Fuente: CalEnviroScreen, 2015-2017

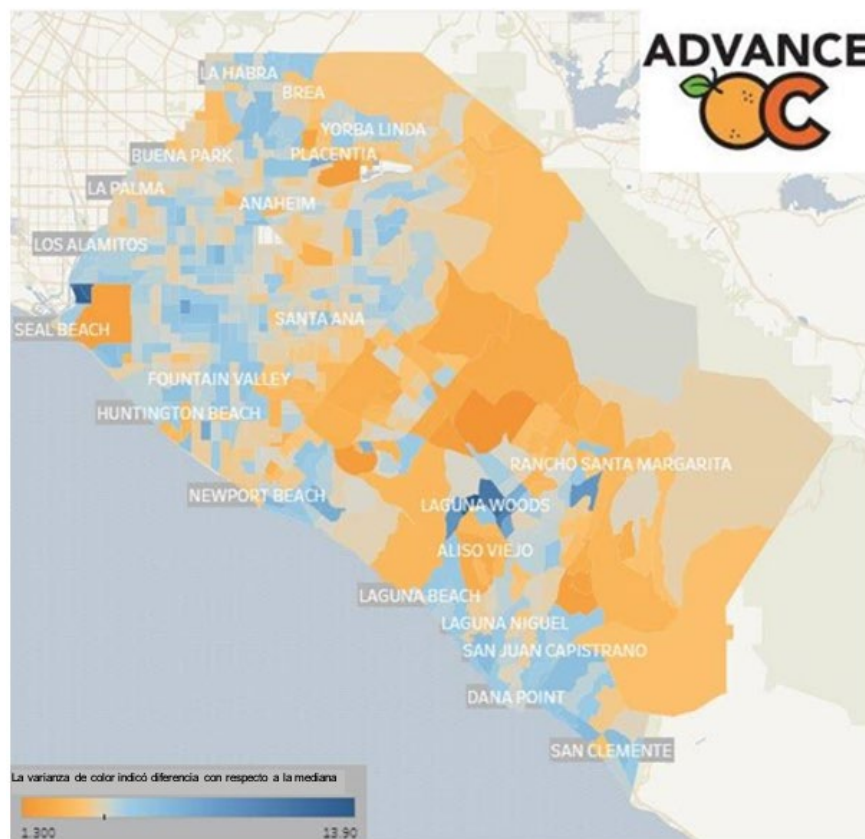
Figura 4: Porcentaje de la población clasificada como obesa en el Condado de Orange entre adultos de 20 años o más, por distrito censal



Fuente: Estimaciones de PLACES del Sistema de Vigilancia de Factores de Riesgos Conductuales del CDC (BRFSS, por sus siglas en inglés), 2020

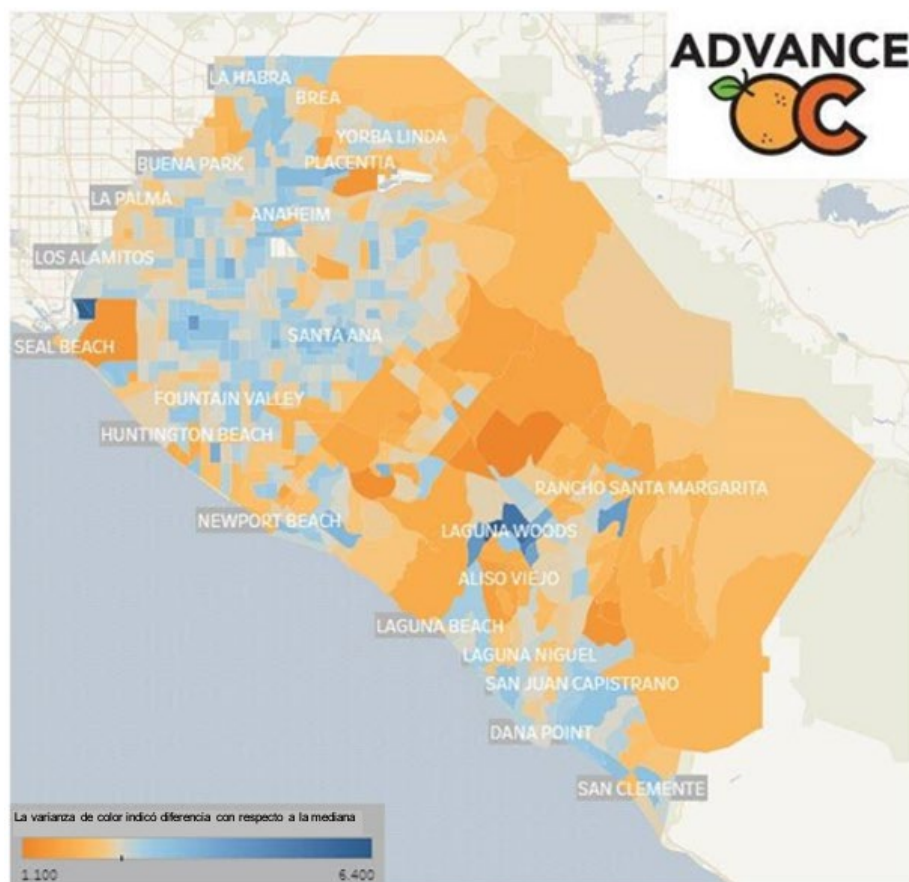
El patrón de desigualdades en resultados de salud ocurre en un amplio rango de enfermedades y condiciones de salud. Para ilustrar la amplitud de las desigualdades, las Figuras 5 a 8 muestran, respectivamente, mapas de la incidencia de enfermedad cardíaca coronaria, enfermedad renal, diabetes y salud mental, todas mapeadas por distrito censal en el Condado de Orange. La incidencia de estas condiciones es mayor en las comunidades desinvertidas y cerca de ellas, como se muestra en las Figuras 5-8. En cada una de las Figuras 5-8, la variación de color muestra un desvío de la mediana del Condado de Orange.

Figura 5: Incidencia de enfermedad cardíaca coronaria en el Condado de Orange, variaciones por distrito censal



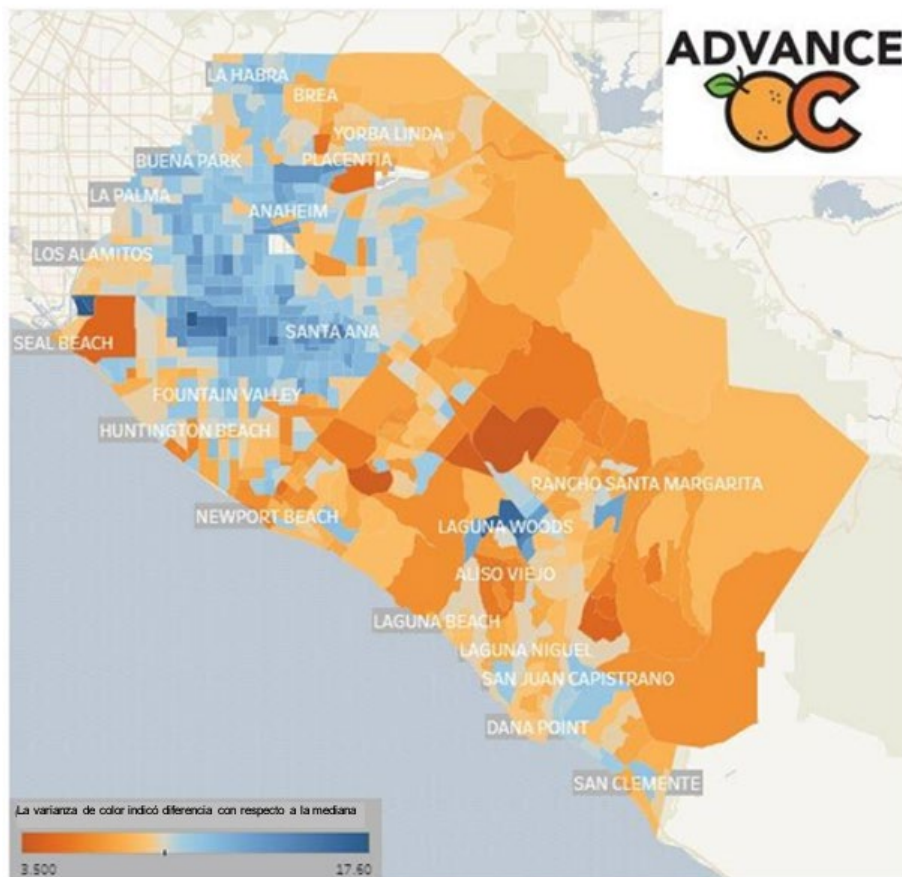
Fuente: Advance OC (las fuentes de datos subyacentes incluyen SPI, CDC Places, American Community Survey, First 5 OC, CA Health Care Agency, y OC Opportunity Zone, compiladas por Advance OC, en <https://www.advanceoc.com/orange-county-equity-map/>.)

Figura 6: Incidencia de enfermedad renal crónica en el Condado de Orange, variaciones por distrito censal



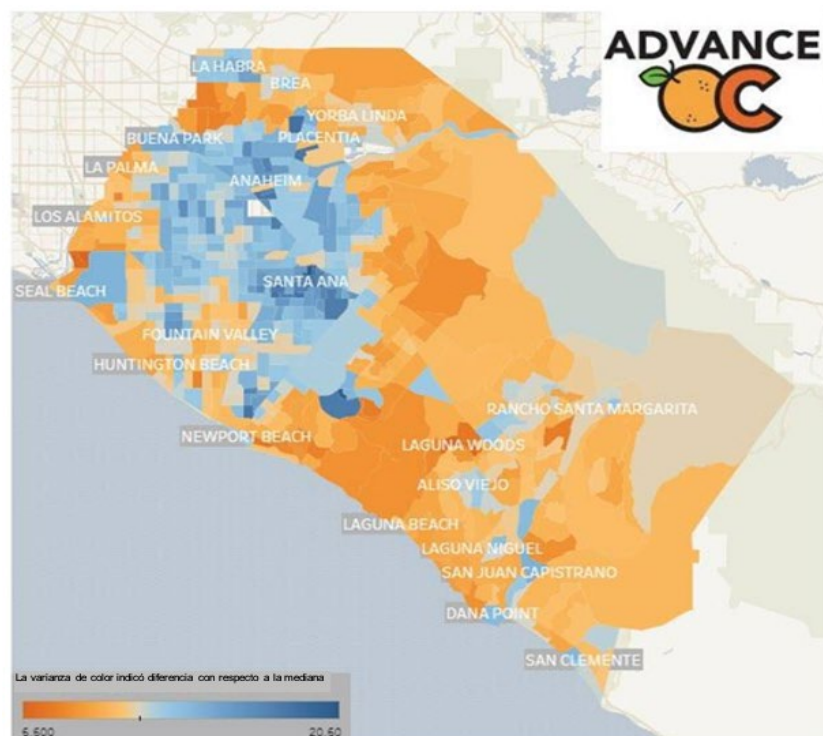
Fuente: Advance OC (las fuentes de datos subyacentes incluyen SPI, CDC Places, American Community Survey, First 5 OC, CA Health Care Agency, y OC Opportunity Zone, compiladas por Advance OC, en <https://www.advanceoc.com/orange-county-equity-map/>.)

Figura 7: Incidencia de diabetes en el Condado de Orange, variaciones por distrito censal



Fuente: Advance OC (las fuentes de datos subyacentes incluyen SPI, CDC Places, American Community Survey, First 5 OC, CA Health Care Agency, y OC Opportunity Zone, compiladas por Advance OC, en <https://www.advanceoc.com/orange-county-equity-map/>.)

Figura 8: Incidencia de residentes con salud mental clasificada como “mala” durante más de 14 días, variaciones por distrito censal



Fuente: [Advance OC](https://www.advanceoc.com/orange-county-equity-map/) (las fuentes de datos subyacentes incluyen SPI, CDC Places, American Community Survey, First 5 OC, CA Health Care Agency, y OC Opportunity Zone, compiladas por Advance OC, en <https://www.advanceoc.com/orange-county-equity-map/>.)

Desafíos ambientales y de sustentabilidad

Dr. Marlon Boarnet, Universidad del Sur de California

Hay muchas desigualdades en la exposición a contaminantes ambientales. Los materiales impresos han encontrado una exposición desigual por raza a la contaminación en el aire, productos tóxicos liberados al aire por fuentes industriales, mala calidad del agua, y ruido, por nombrar tan solo unos pocos factores ambientales¹⁹. También hay desigualdades en la exposición a servicios ambientales beneficiosos, como parques y alimentos saludables²⁰. Ilustraremos el patrón mapeando la concentración de PM2.5, una categoría de material particulado fino en el aire, en el Condado de Orange. La calidad del aire ha sido motivo de preocupación en el sur de California durante décadas. El Consejo de Recursos del Aire de California estima que el PM2.5 está asociado con entre 4,200 y 6,700 muertes prematuras por enfermedades y trastornos cardiopulmonares en California cada año²¹.

Figura 9: Concentraciones medias anuales de PM_{2.5}, en mg/m³

El mapa ilustra la distribución geográfica de las partículas finas (PM_{2.5}) en la zona sur de California. Se utilizan cinco tonos de azul para representar rangos de concentración: el más claro (azul pálido) indica los niveles más bajos (1.87-10.42 mg/m³), mientras que el más oscuro (azul marino) indica los niveles más altos (12.01-12.22 mg/m³). Las áreas con mayor contaminación se concentran en el norte y centro del área metropolitana, especialmente en los condados de Los Angeles y Orange. Las comunidades desfavorecidas están marcadas con una línea roja discontinua.

Condado de Orange SB535
Comunidades desfavorecidas

Media anual PM_{2.5}
Concentraciones

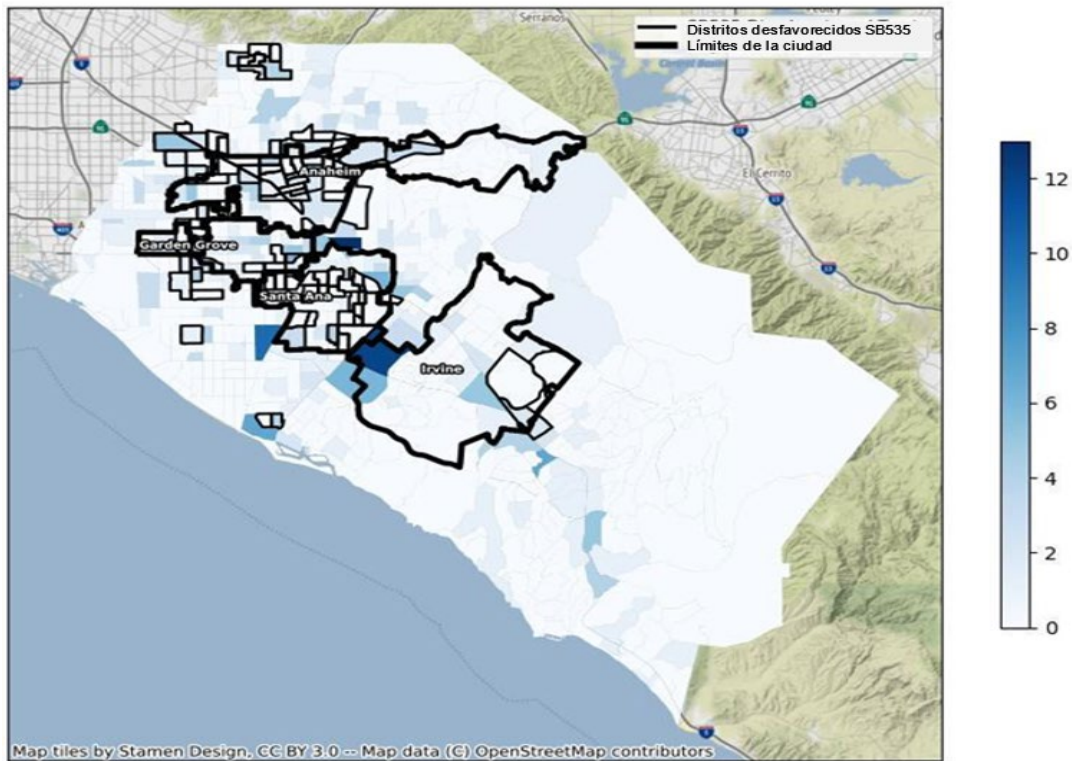
- 1.87 - 10.42
- 10.43 - 11.47
- 11.48 - 11.83
- 11.84 - 12.00
- 12.01 - 12.22

Ciudad de Newport Beach, Condado de Los Angeles, Parques estatales de California [EPA, Garmin, SafeGraph, FAD, METU/NASA, USGS, Bureau of Land Management, EPA, NPS]

Fuente: CalEnviroScreen (2015-2017)

Según al menos una medición, que se muestra en la Figura 10, los distritos censales desinvertidos están más cerca de los centros de atención de salud que otros distritos censales en el condado. La Figura 10 muestra la cantidad de centros de atención médica (hospital, salud mental, rehabilitación, cirugía, etc.) en un distrito censal. La Tabla 4 muestra la cantidad de centros de atención médica en distritos censales desinvertidos y no desinvertidos en el condado. En promedio, los distritos censales desinvertidos tienen 0.81 centros de atención médica, mientras que los distritos censales no desinvertidos tienen 0.59 centros. Si bien el promedio por distrito es más alto en los distritos desinvertidos, cabe destacar que la cantidad más alta de centros de atención médica se encuentra en comunidades no desinvertidas, como Costa Mesa, Irvine y Newport Beach (ver Figura 10).

Figura 10: Cantidad de centros de atención médica (hospital, salud mental, rehabilitación, cirugía, etc.) por distrito censal



Fuente: Salud y Servicios Humanos de California (2023)

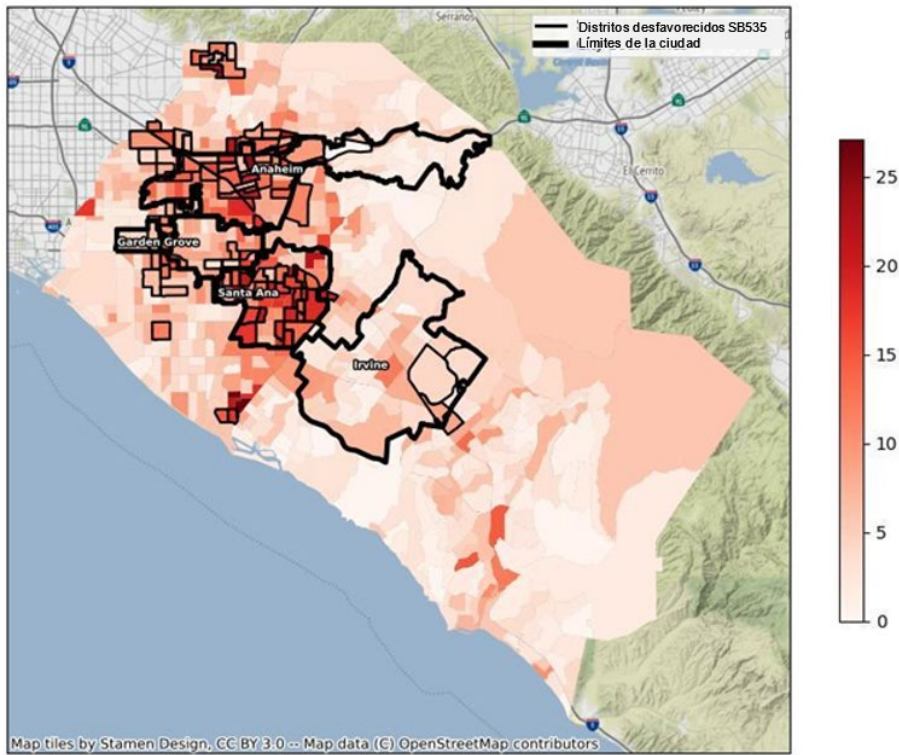
Tabla 4: Cantidad de centros de atención médica (hospital, salud mental, rehabilitación, cirugía, etc.) por distrito censal

Categoría	Media	Rango
Condado completo	0.63	0.0-13.0
Desinvertidas	0.81	0.0-6.0
No desinvertidas	0.59	0.0-13.0

Fuente: Salud y Servicios Humanos de California (2023)

Si bien los recuentos de cantidad promedio de centros de atención médica no revela una clara desventaja en las comunidades desinvertidas, vivir cerca de un centro de atención médica no se traduce directamente en acceso a la atención médica. La Figura 11 muestra el porcentaje de los residentes del distrito censal que no tiene cobertura de seguro médico. Las tasas más altas de personas sin seguro se encuentran en Santa Ana, Anaheim y en áreas que incluyen las comunidades desinvertidas. Los distritos censales desinvertidos tienen una tasa promedio de personas que no tienen seguro médico del 12.76 por ciento, mientras que el promedio de residentes sin seguro médico en los distritos censales no desinvertidos es del 5.51 por ciento (Tabla 5).

Figura 11: Porcentaje de personas sin seguro médico, por distrito censal



Fuente: Encuesta de la Comunidad Estadounidense 2017-2021

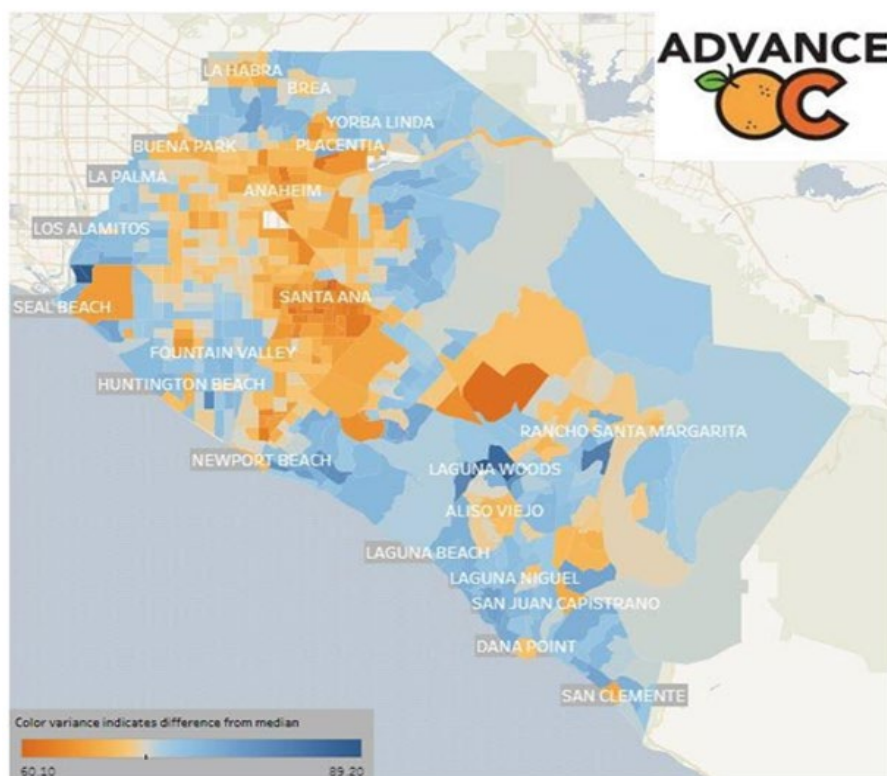
Tabla 5: Porcentaje de personas sin seguro médico, por distrito censal, fecha y fuente: Encuesta de la Comunidad Estadounidense 2017-2021

Categoría	Media	Rango
Condado completo	6.64	0.0-27.14
Desinvertidas	12.76	0.0-24.49
No desinvertidas	5.51	0.0-27.14

Fuente: Encuesta de la Comunidad Estadounidense 2017-2021

La Figura 12 muestra el porcentaje de residentes del distrito censal que visitaron a un médico en el último año para un control de rutina, utilizando datos compilados por Advance OC. Las tasas más bajas de visitas para un control de rutina se encuentran en las partes norte del condado, incluidas ubicaciones en Santa Ana, Anaheim y ubicaciones cercanas que están en comunidades desinvertidas o cerca de ellas. En neto, las Figuras 11 y 12 muestran que vivir cerca de centros de atención médica no se traduce directamente en acceso a la atención médica. Las Figuras 1-8 muestran un amplio rango de desigualdades de salud que son prueba de tasas más altas de desventaja en las comunidades desinvertidas.

Figura 12: Porcentaje de personas que visitaron a un médico en el último año para un control de rutina, por distrito censal



Fuente: Advance OC (las fuentes de datos subyacentes incluyen SPI, CDC Places, American Community Survey, First 5 OC, CA Health Care Agency, y OC Opportunity Zone, compiladas por Advance OC, en <https://www.advanceoc.com/orange-county-equity-map/>.)

Conclusión

Las desigualdades en el acceso a la salud y los resultados de salud en los distritos censales desinvertidos y no desinvertidos en el Condado de Orange reflejan, en parte, desigualdades que son comunes en todo Estados Unidos. Sin embargo, el patrón de desigualdades también refleja factores específicos al Condado de Orange. Cabe destacar las similitudes entre concentraciones de PM2.5 y la tasa más alta de asma en las comunidades desinvertidas, lo que sugiere un rol en la calidad del aire. Consultar la Figura 9 para las concentraciones de PM2.5 y la Figura 3 para incidencia de asma. Nótese, sin embargo, que las investigaciones anteriores han documentado que la calidad del aire ambiental en exteriores, si bien es importante, es solamente uno de muchos factores relacionados con el asma. Otros factores incluyen la calidad del aire en interiores, ventilación, y presencia o ausencia de insectos y polvo que desencadenan enfermedades respiratorias²². Los puntos a continuación proporcionan una descripción general de los hallazgos clave.

1. Las comunidades desinvertidas, en promedio, están más cerca de los centros de atención médica.
2. Ese acceso físico no se traduce directamente en acceso a recursos de atención médica. Las comunidades desinvertidas están rezagadas en materia de seguro médico y sus tasas de visitas de control de rutina, en comparación con las comunidades no desinvertidas.
3. Las concentraciones de PM2.5, como representante de la calidad del aire en general, son más altas en la esquina norte del condado, cerca de las comunidades desinvertidas más al norte.
4. Estas desigualdades en recursos se traducen en desigualdades en resultados de salud. La expectativa de vida al nacer varía en más de diez años en todos los puntos medios de los quintiles de distritos censales. Las visitas por asma por año (por cada 10,000 personas) son casi el doble de altas en las comunidades desinvertidas.

En general, estos patrones reflejan diferencias en recursos, barreras estructurales y concentraciones de contaminantes ambientales que se remontan décadas.

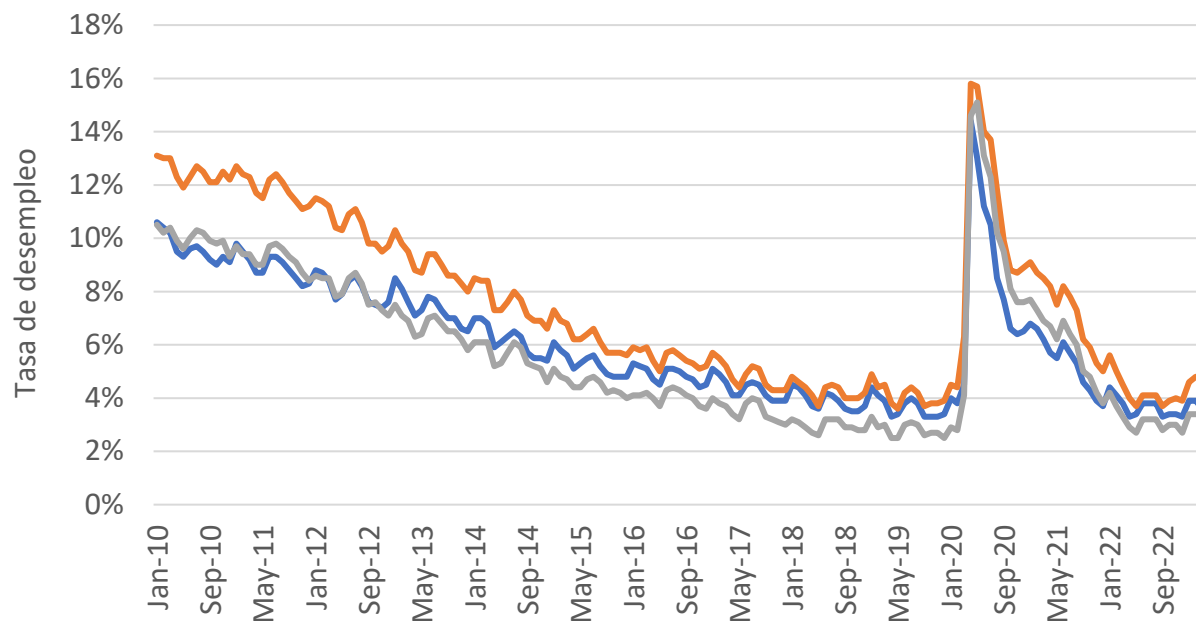
Las consideraciones que conlleva dismantelar las inequidades de salud persistentes entre desigualdades raciales y de salud es crucial a la hora de determinar el éxito de la región a la hora de prestar servicios a las comunidades desinvertidas. Las investigaciones^{23,24,25} muestran que nuestro éxito depende de respaldar sistemas informados por la comunidad, reconocer los desafíos que presentan los prejuicios raciales y de género en nuestros sistemas de atención médica, y una mayor representación de nuestras comunidades desinvertidas para respaldar la educación, la atención equitativa y las estrategias holísticas. Cerrar estas brechas requerirá un enfoque completo en factores ambientales y acceso a la atención médica y recursos.

Análisis del mercado de trabajo

Panorama general del mercado laboral

El condado de Orange tiene una larga historia de tener un mercado laboral fuerte y resistente con salarios por encima del promedio, lo que ha servido para impulsar no solo el crecimiento económico y la actividad, sino también la calidad de vida regional. En febrero de 2023, el desempleo del condado de Orange se situaba en el 3.4% en marzo de 2023, sin cambios desde enero de 2023. Antes del inicio de la pandemia de COVID-19, la tasa de desempleo del condado de Orange era del 2.8% en febrero de 2020, antes de dispararse hasta el 15.1% en mayo de 2020, el auge de la pandemia. A pesar de este rápido aumento, la tasa de desempleo regional comenzó a disminuir rápidamente, a medida que las economías regionales y más amplias se reabrieron y recuperaron. La tasa de desempleo del condado de Orange volvió a ser del 2.7% en diciembre de 2022, lo que sirvió para superar el mínimo previo a la pandemia, antes de aumentar ligeramente de nuevo al 3.4% en marzo de 2023.

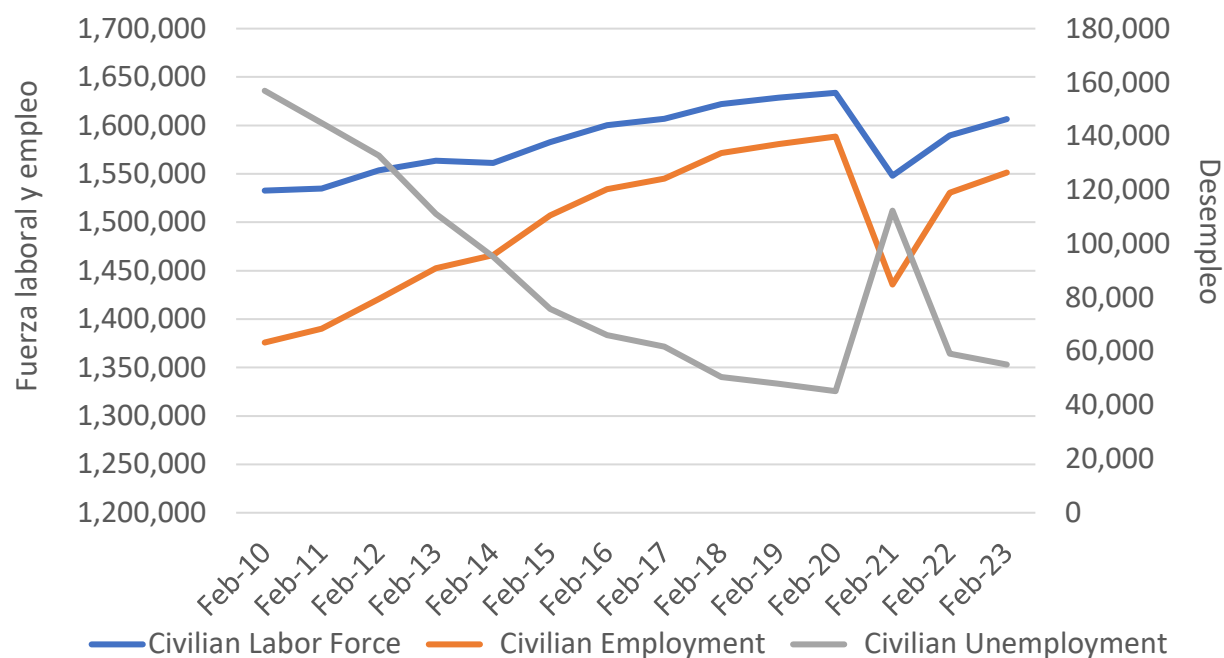
Tasas de desempleo del condado de Orange, California y Estados Unidos, 2010-2023



A pesar de la rápida recuperación de la región, la pandemia tuvo importantes repercusiones en el mercado laboral. La fuerza laboral general en el condado de Orange alcanzó un máximo de 1,633,700 en febrero de 2020, al mismo tiempo que el empleo civil alcanzó 1,588,500 y el número de trabajadores desempleados fue de 45,200. Para febrero de 2021, la fuerza laboral y el empleo civil habían disminuido en un 5,2% y un 9,6%, respectivamente, en tanto que el número de trabajadores desempleados creció en un 148,5%, a 112,300. En febrero de 2023, el desempleo

civil (55,100) se mantiene un 21.9% por encima de los totales de febrero de 2020, en tanto que las medidas de la fuerza laboral y del empleo civil se reducen en un 1.7% y un 2.3%, respectivamente.

Fuerza laboral, empleo y desempleo del condado de Orange, 2010 - 2023



Fuente: California Employment Development Department

Empleo en la industria

Durante el año pasado, la industria que más empleo añadió fue la de servicios de alojamiento y alimentación, que añadió 8,700 puestos de trabajo, lo que representa un aumento del 5.4%, seguida de servicios profesionales, científicos y técnicos, que añadió 7,500 puestos de trabajo (+5.4%) y artes, entretenimiento y recreación, que añadió 7,400 puestos de trabajo (+15.9%). Dos sectores de la región perdieron empleos el año pasado, lo que incluye finanzas y seguros, que perdieron 3,700 empleos (-4.8%), y servicios administrativos y de apoyo, y gestión de residuos, que perdieron 2,500 empleos (-1.7%).

Desde los totales de febrero de 2020 previos a la pandemia, el empleo no agrícola total se ha recuperado por completo, con un total de 1,691,100 empleos hasta febrero de 2023, aunque la recuperación ha sido algo desigual. Solo 5 industrias han superado sus máximos previos a la pandemia, lo que incluye transporte, depósitos y servicios públicos; servicios educativos; servicios profesionales, científicos y técnicos; atención de la salud y asistencia social; y gestión empresarial.

Impactos duraderos del COVID-19 en industrias del condado de Orange

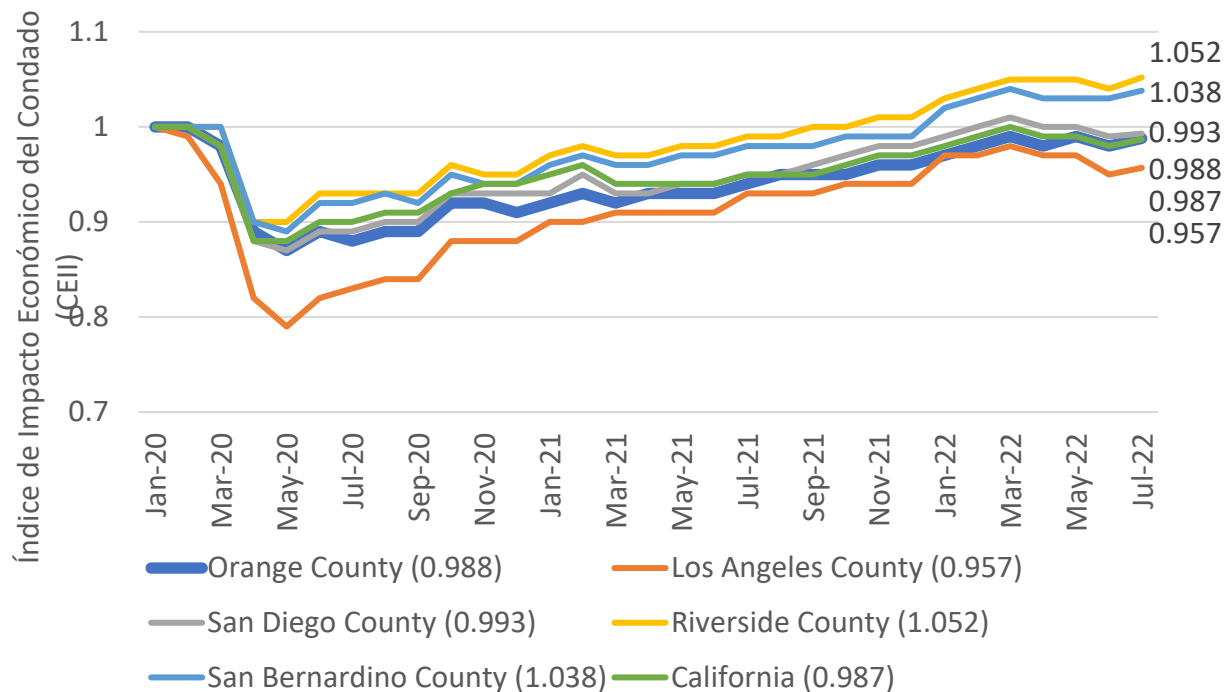
	Febrero de 2023	Cambio interanual	Porcentaje de cambio interanual	v. febrero de 2020
Total no agrícola	1,691,100	44,600	2.7%	100.5%
Servicios de alojamiento y alimentación	169,500	8,700	5.4%	99.0%
Servicios profesionales, científicos y técnicos	146,700	7,500	5.4%	107.9%
Artes, entretenimiento y recreación	54,000	7,400	15.9%	98.9%
Atención de la salud y asistencia social	217,300	6,700	3.2%	105.6%
Gobierno	165,500	4,800	3.0%	98.5%
Comercio minorista	148,000	3,600	2.5%	99.9%
Servicios educativos	38,300	3,200	9.1%	114.7%
Fabricación	156,000	2,600	1.7%	98.1%
Transporte, almacenamiento y servicios públicos	35,500	2,400	7.3%	117.5%
Otros servicios	52,900	1,300	2.5%	97.2%
Gestión empresarial y comercial	39,100	1,300	3.4%	101.6%
Construcción	105,000	1,200	1.2%	98.7%
Comercio mayorista	76,500	100	0.1%	97.1%
Bienes raíces y alquileres	39,900	100	0.3%	98.3%
Información	24,700	-	0.0%	95.7%
Apoyo administrativo / Gestión de residuos	148,700	(2,500)	-1.7%	96.9%
Finanzas y seguros	73,200	(3,700)	-4.8%	92.9%

Fuente: California Employment Development Department

Destacando, además, no solo la resiliencia y el repunte del condado de Orange, sino también del sur de California luego de la pandemia de COVID-19, el Índice de Impacto Económico del Condado (CEII) elaborado por Argonne National Laboratory, con el apoyo de la Administración de Desarrollo Económico, rastrea los impactos del COVID-19 en las economías locales. Esta métrica compara el desempeño económico de la región con su posición en enero de 2020, antes de que golpeará la pandemia. Una puntuación por debajo de 1 indica que la región aún está rezagada con respecto a los máximos previos a la pandemia, en tanto que una puntuación de 1 o superior indica que se ha recuperado completamente de los máximos prepandémicos o que los ha superado.

En julio de 2022, el condado de Riverside tenía el CEII más alto medido, con 1.052, seguido por el condado de San Bernardino con 1.038, y el condado de San Diego, con 0.993. El índice del condado de Orange era de 0.988, justo por encima del índice a nivel estatal de 0.987.

Índice de Impacto Económico del Condado de Orange (CEII) - CEII promedio y de área local, 2020-2022



Fuente: Argonne National Lab – *National Economic Resilience Data*

A continuación, se muestra cómo las industrias del condado de Orange han evolucionado y crecido durante un período más largo. Entre 2000 y febrero de 2023, las industrias que han experimentado el mayor crecimiento absoluto incluyeron la atención de la salud y asistencia social, que añadieron 120,800 puestos de trabajo, seguidos de los servicios de alojamiento y alimentación (+58,300) y los servicios profesionales, científicos y técnicos (+53,900). Las industrias con el mayor crecimiento porcentual durante el mismo período han sido la atención de la salud y asistencia social, donde el empleo aumentó en un 125.2%, seguida de los servicios educativos, que aumentaron en un 114.0%, y las artes, el entretenimiento y la recreación, con un 82.4%.

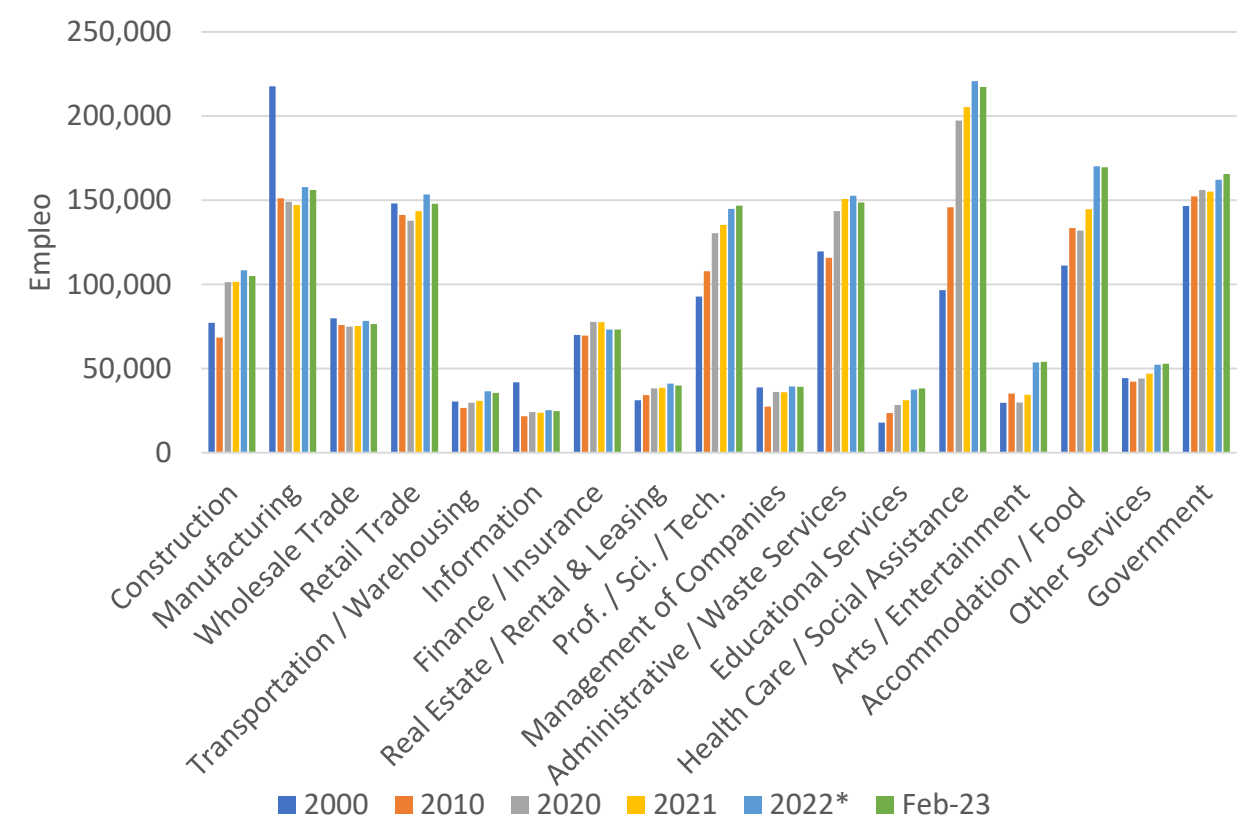
Desde el año 2000, cuatro industrias han experimentado una disminución del empleo, incluida la industria manufacturera, que se redujo por 61,600 puestos de trabajo o en un 28.3%, seguida de la industria de la información, que perdió 17,200 puestos de trabajo o el 41.1% de su total, el comercio mayorista, que ha disminuido por 3,300 puestos de trabajo o un 4.1%, y el comercio minorista, que solo ha disminuido 100 puestos de trabajo o un 0.1%.

Estas fluctuaciones en el empleo de la industria ayudan a determinar cómo ha crecido y evolucionado la región en las últimas dos décadas. Siguiendo las tendencias nacionales y estatales más amplias que se habían mantenido durante décadas, el sector manufacturero de la región ha experimentado la mayor disminución del empleo, a medida que las compañías continuaron buscando opciones de menor costo, especialmente mano de obra y bienes raíces, que han estado aumentando de manera constante en la región. Los sectores de bienes raíces

residenciales y comerciales del condado de Orange se expandieron rápidamente junto con el rápido crecimiento de la población y la fuerza laboral, el sector de la construcción saltó de 77,100 en 2000 a 105,000 en febrero de 2023, un aumento de 27,900 puestos de trabajo o 36.2%, a pesar de las pérdidas significativas sufridas en la recesión de 2008, que llevaron el empleo en la construcción a 68,400 para 2010.

A medida que la región atraía y generaba familias y hogares bien educados, la industria de servicios profesionales, científicos y técnicos de la región se expandió, a medida que más y más compañías se trasladaron a la región, lo que ayudó a llevar el empleo en la industria de 92,800 a 146,700, un aumento del 58.1%. La atención de la salud y la asistencia social, que experimentaron el mayor aumento absoluto y porcentual de todos los sectores en el condado de Orange, han sido impulsadas por la creciente población de edad avanzada de la región, especialmente los Baby Boomers, que tienen, y seguirán teniendo, una proporción cada vez mayor de la población. Por último, habiendo obtenido la reputación de ser un punto de atracción para los turistas nacionales e internacionales gracias a sus 42 millas de hermosa costa, centros comerciales de clase mundial como South Coast Plaza y Fashion Island, y parques temáticos como Disneyland y California Adventure; la industria de servicios de alojamiento y comida del condado de Orange ha agregado 58,300 puestos de trabajo o crecido en un 52.4%.

Empleo en la industria del condado de Orange, 2000 - febrero de 2023

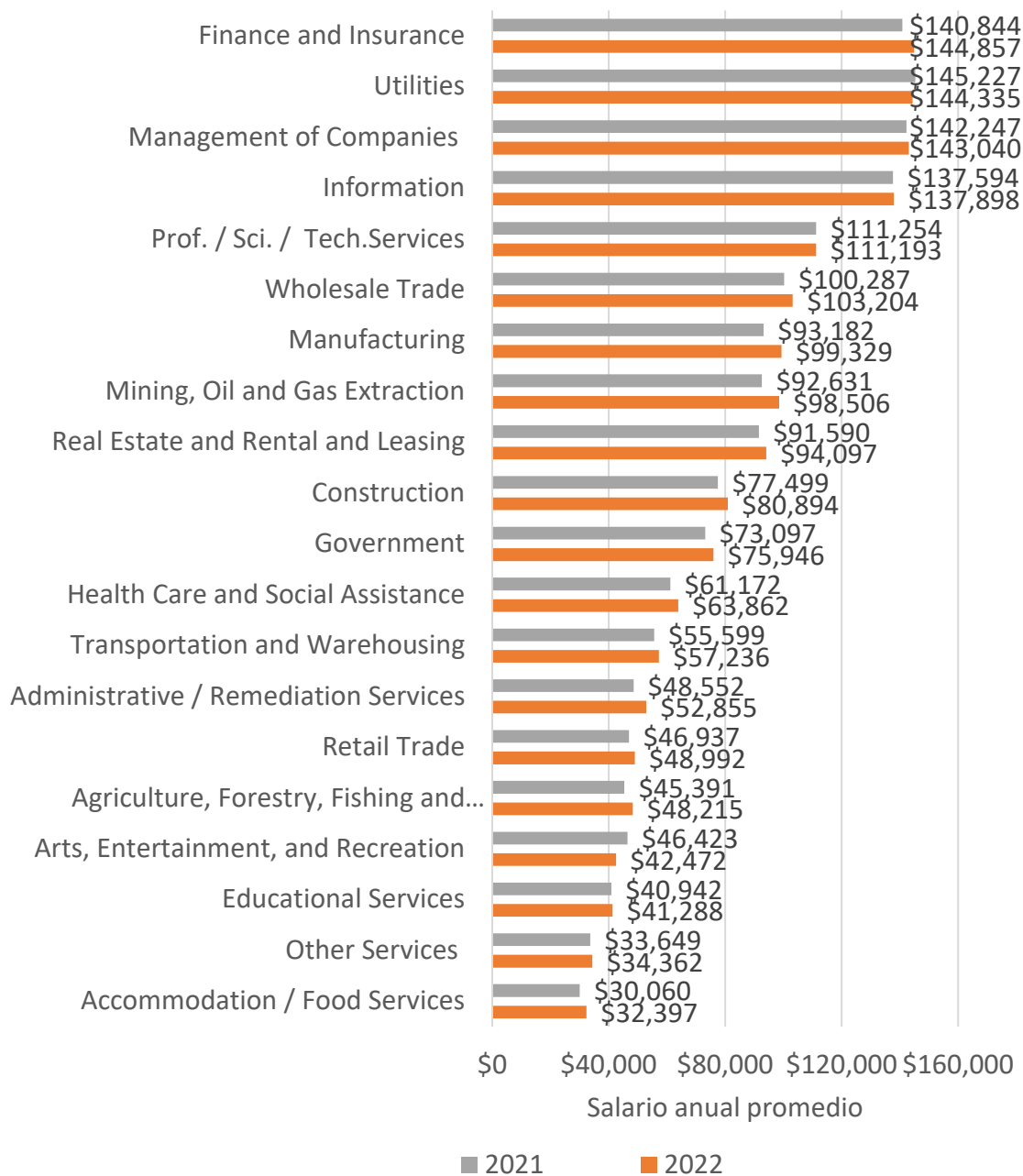


Fuente: Lightcast

Salarios de la industria del condado de Orange

La industria de finanzas y seguros del condado de Orange proporcionó los salarios anuales promedio más altos en 2022, con \$144,857 dólares, lo que representa un aumento del 2.8% con respecto al año anterior, seguida de servicios públicos (\$144,335) y administración de empresas (\$143,040).

Salarios de la industria del condado de Orange, 2021-2022



California Forward produce una medida salarial adicional que calcula el número de puestos de trabajo con *salarios más altos* en el estado y sus regiones, según la definición de la iniciativa del Fondo de Resiliencia Económica Comunitaria (CERF) de California. Los puestos de trabajo con salarios más altos son aquellos que producen un ingreso que cubre o excede el costo de vida de un hogar con un adulto y dos hijos. Ese umbral de ingresos se ajusta regionalmente para reflejar el costo de vida variable en California y fue establecido por United Way of California. Según esta métrica, el 24.5% de los empleos del condado de Orange eran empleos con salarios más altos, según datos de 2019. El costo promedio de vida en el condado de Orange se estimó en \$87,648 en 2019, \$10,093 o un 11.5% más que el costo promedio de vida para el estado en su conjunto, estimado en \$77,555 dólares en el análisis².

La afiliación a un sindicato en California ha superado de manera constante a la de los Estados Unidos desde 1989. En 2021, el último año para el que se dispone de datos, el 15.9% o 2.5 millones de los 15.5 millones de trabajadores asalariados en California eran miembros de un sindicato, ligeramente por debajo del 16.2 en 2020. En comparación, los miembros de los sindicatos representaron el 10.3% de los trabajadores asalariados a nivel nacional en 2021. La afiliación sindical en el estado ha aumentado en general desde 2018, cuando alcanzó un mínimo reciente de 14.7%. La afiliación a un sindicato alcanzó un máximo en 1989 de 18.9%.

Si bien la pandemia sirvió para perturbar y trastocar a varias compañías e industrias, el comportamiento del mercado laboral también cambió irreversiblemente y sigue teniendo repercusiones. El trabajo a distancia, aunque ya estaba creciendo lentamente antes de la pandemia gracias a la mejora de los servicios de comunicación y colaboración, explotó en popularidad cuando las compañías y oficinas cerraron en un intento por reducir la propagación de COVID-19 en la comunidad. Aunque la adopción inicial puede haber sido difícil, el mercado laboral se adaptó rápidamente a las salas de chat de Zoom y las carpetas de Dropbox. Con el tiempo, como muchos empleados demostraron una mayor productividad y, a través de la reducción del estrés por no tener que viajar al trabajo, ser capaces de cuidar mejor a los niños y tener más tiempo para sí mismos, se produjo una mejora en la calidad de vida. A medida que la pandemia disminuía y las compañías reabrían, muchas organizaciones adoptaron semanas de trabajo híbridas, en las que los empleados asisten a la oficina solo 2 o 3 días a la semana.

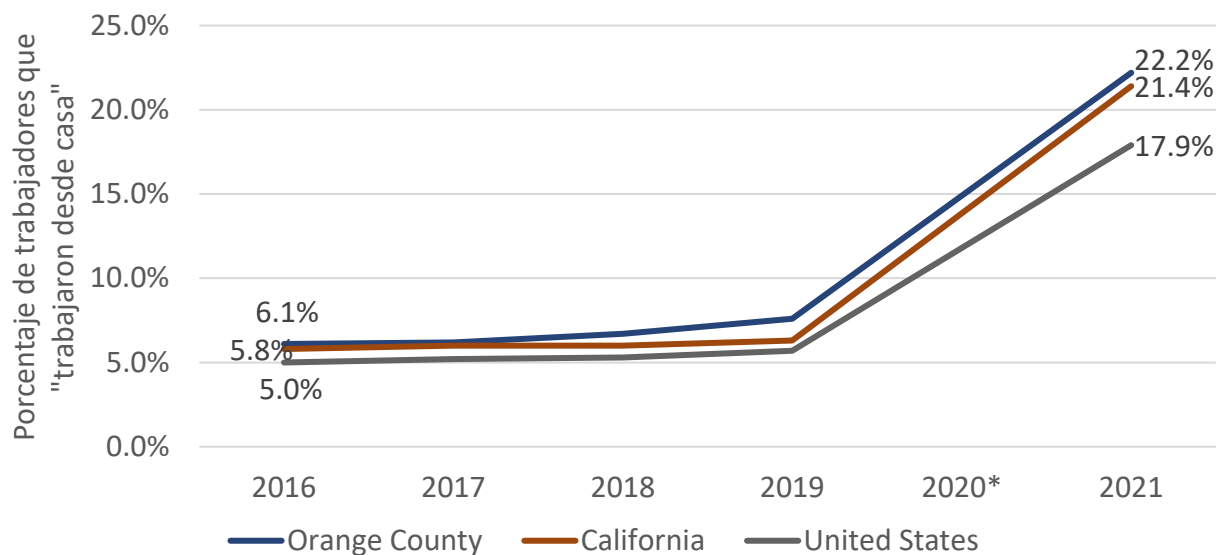
Este cambio en el comportamiento y los hábitos de los trabajadores tendrá efectos de largo alcance; sin embargo, el mayor impacto puede ser en el sector inmobiliario comercial y el papel de los centros en las principales ciudades. A medida que más y más compañías adopten cronogramas de trabajo remotos o híbridos, su dependencia de las oficinas inmobiliarias comerciales disminuirá. A medida que las tasas de vacantes aumenten y cada vez menos trabajadores se trasladen al centro de una ciudad por trabajo, los negocios auxiliares, incluidas las tiendas minoristas, como los restaurantes, tendrán una menor clientela, especialmente durante la hora del almuerzo. A medida que disminuya la cantidad de trabajadores y compañías que necesitan espacio físico, los que alguna vez fueron importantes centros urbanos y centros urbanos llenos de edificios de oficinas necesitarán estrategias sobre la mejor manera de reacondicionar o reutilizar estas grandes estructuras. Este cambio permitirá a los trabajadores

² <https://cafwd.org/news/how-the-number-of-higher-wage-jobs-varies-across-californias-regions/>

vivir más lejos de su lugar de trabajo o, si trabajan de manera totalmente remota, vivir donde quieran. Por lo tanto, las ciudades, los condados y los estados pueden empezar a ver nuevos patrones de migración de la población menos dependientes de factores locacionales tradicionales, así como un cambio en sus capacidades de generación de ingresos, especialmente para los impuestos a la propiedad.

La proporción de la población que trabajaba desde su casa en el condado de Orange aumentó del 7.8% en 2019 al 22.2% en 2021.

Proporción de trabajadores remotos del condado de Orange, 2016-2021

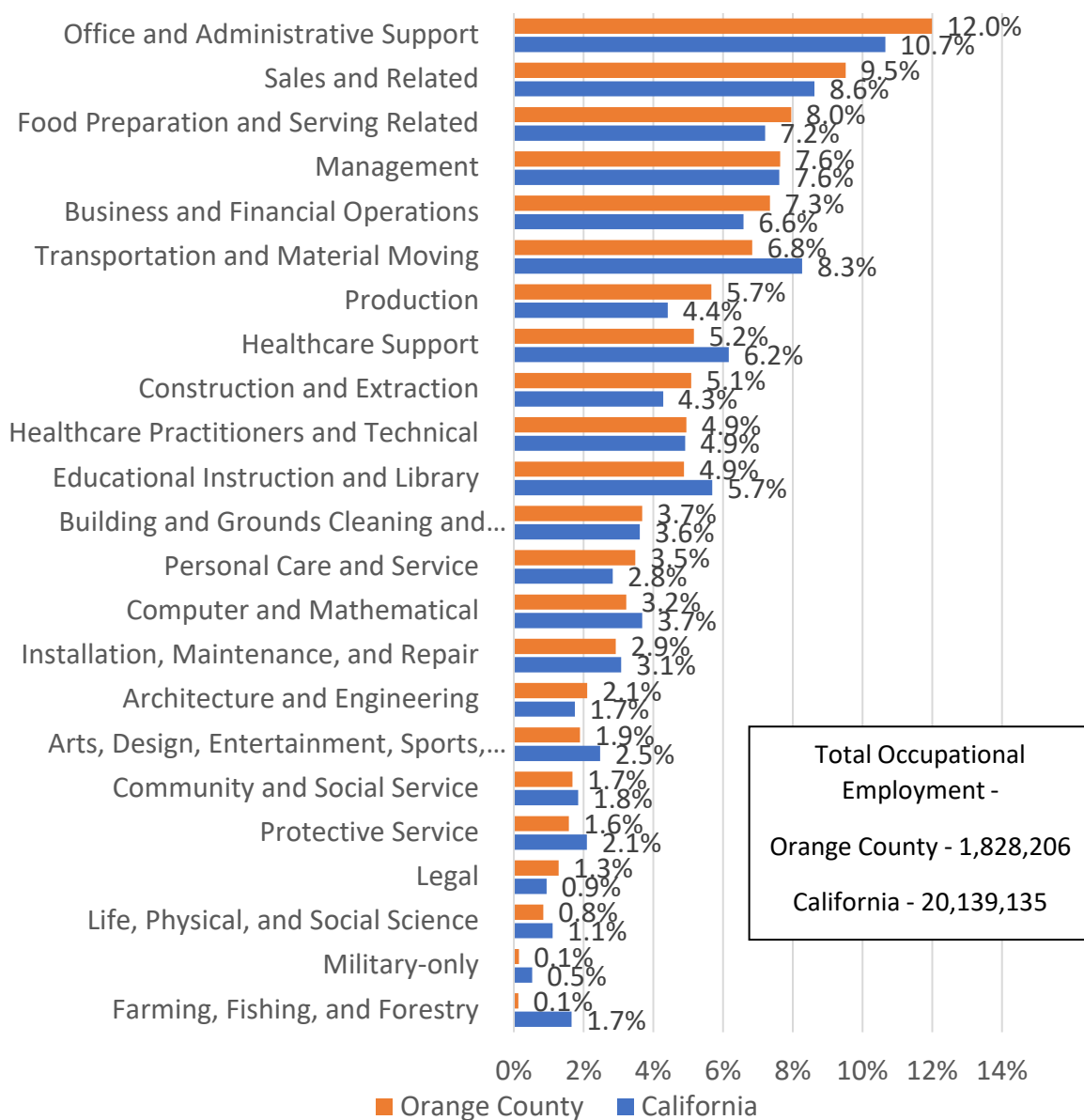


Fuente: U.S. Census Bureau, *American Community Survey, 1-Year Estimates*

Empleo legal

El grupo laboral más grande en el condado de Orange fue el de oficina y apoyo administrativo, con 219,294 empleos en 2022, lo que representa el 12.0% del total de empleos en la región, seguido de ventas y empleos relacionados, que representan el 9.5% del total de empleos, y empleos relacionados con la preparación de alimentos y el servicio, con el 8.0% de los empleos. Durante el último año, el grupo laboral que registró el mayor crecimiento fue el de los empleos de cuidado personal y servicios relacionados, con un 12.3%, seguido de los empleos de servicios de protección (+10.1%) y los empleos relacionados con la preparación de alimentos y el servicio (+9.3%).

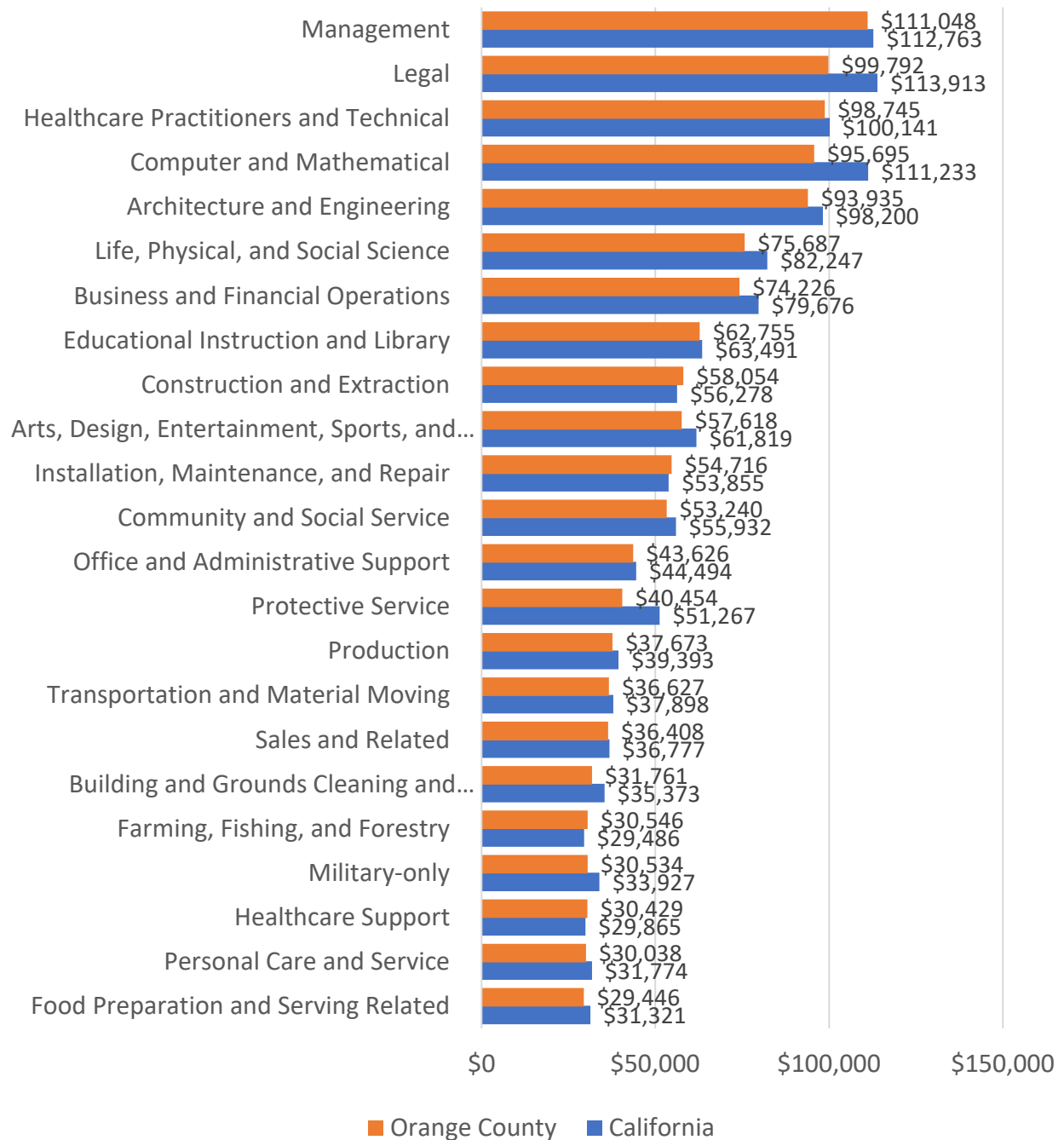
Distribución del empleo legal en el condado de Orange y California, 2022



Fuente: Lightcast

Los empleos gerenciales en el condado de Orange tuvieron un salario anual promedio de \$111,048, seguidos por los empleos legales, con \$99,792, y los empleos de profesionales de la salud y técnicos, con \$98,745.

Salarios en el condado de Orange y California, 2021

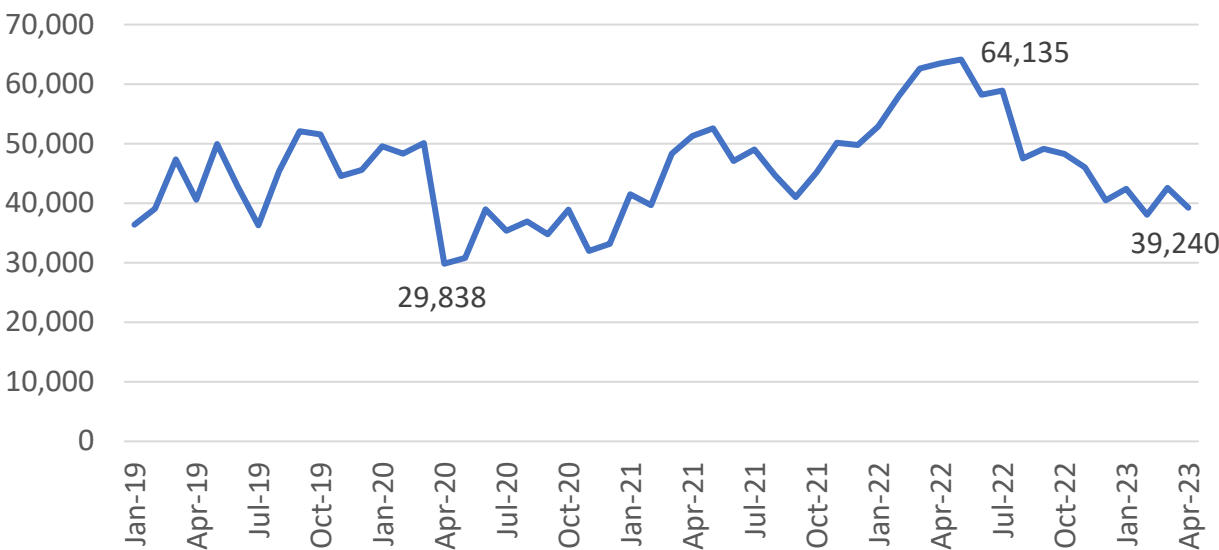


Fuente: Lightcast

Demanda de empleo y ofertas de trabajo

El diverso, resistente y bien remunerado mercado laboral del condado de Orange sirve para atraer a trabajadores y compañías a la región. La demanda para vivir y trabajar en el condado de Orange ha servido para impulsar la demanda de vivienda y los precios a máximos históricos durante los últimos meses. De abril de 2022 a abril de 2023, hubo un total de 662,395 ofertas de trabajo únicas en la región, o un promedio de 50,953 por mes, con un salario medio anunciado de \$48,512 y una duración media del puesto de 29 días. Mientras que las ofertas de trabajo han repuntado un 35.9% desde un mínimo de 38,117 en febrero de 2023, las ofertas de trabajo siguen estando un 19.2% por debajo del total de 64,135 ofertas de trabajo de mayo de 2022.

Ofertas de trabajo mensuales del condado de Orange, enero 2019 - abril 2023



Fuente: Lightcast

El grupo laboral que tuvo mayor demanda fue el de profesionales de la salud y ocupaciones técnicas con 7,041 ofertas de trabajo en abril de 2023, que proporcionan un salario medio anual anunciado de \$93,568. Los empleos en informática y matemáticas tuvieron el salario medio anunciado más alto, en \$105,344, con 3,199 ofertas de trabajo en abril de 2023, una disminución del 36%, en comparación con abril de 2022. En realidad, solo unos pocos grupos laborales tuvieron un aumento en las ofertas de trabajo entre abril de 2022 y abril de 2023, incluidos los empleos en instrucción educativa y biblioteca, que crecieron de 1,173 a 1,548, un aumento del 32.0%, seguidos de las ofertas de trabajo en servicios de protección, que aumentaron un 14.4%, y las ofertas de trabajo en arquitectura e ingeniería, que aumentaron un 0.6%.

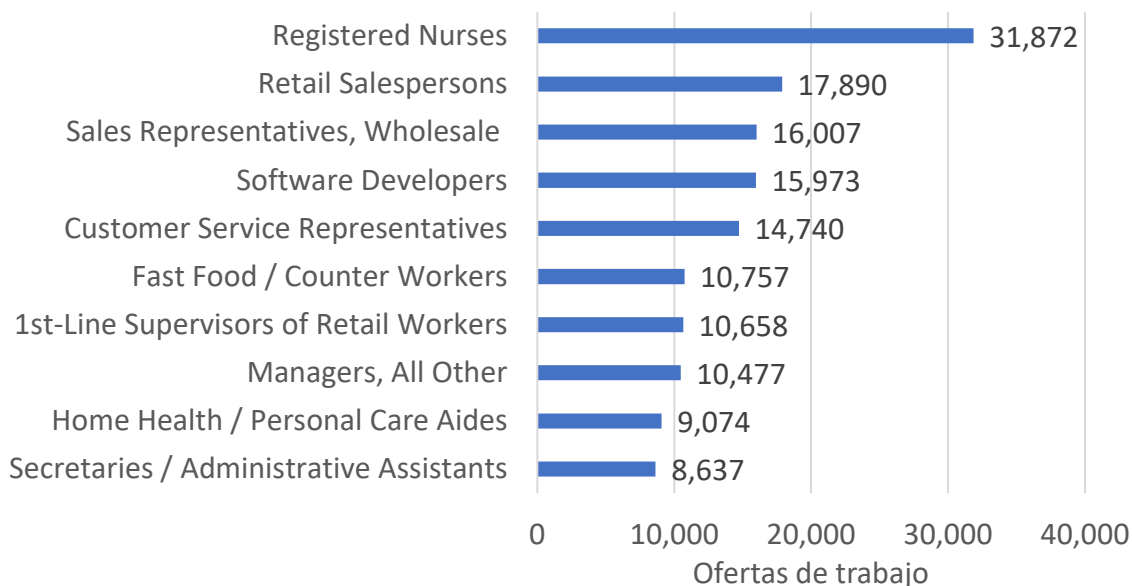
Ofertas de trabajo por principal grupo laboral en el condado de Orange, abril de 2022 - abril de 2023

	Ofertas de trabajo de abril de 2022	Ofertas de trabajo de abril de 2023	Número de empleadores competidores	Salario anual medio anunciado	Número total de trabajos actuales
Gerencia	6,909	5,660	9,062	\$89,984	139,692
Operaciones comerciales y financieras	5,107	3,369	8,154	\$70,016	134,237
Informática y matemática	5,000	3,199	6,359	\$105,344	58,980
Arquitectura e ingeniería	1,809	1,820	2,972	\$85,376	38,450
Ciencias biológicas, físicas y sociales	762	667	1,844	\$75,136	15,508
Servicio comunitario y social	727	659	987	\$60,032	30,808
Legales	712	472	1,192	\$77,696	23,425
Instrucción educativa y biblioteca	1,173	1,548	1,618	\$45,696	89,283
Artes, diseño, entretenimiento, deportes, medios de comunicación	1,379	853	2,816	\$45,696	34,748
Profesionales de la salud y técnicos	7,411	7,041	4,487	\$93,568	90,440
Apoyo médico	2,669	2,176	2,956	\$40,576	94,450
Servicios de protección	936	1,071	771	\$37,504	28,791
Preparación de alimentos y servicios relacionados	3,856	3,106	2,654	\$35,456	145,395
Limpieza y mantenimiento de edificios y terrenos	1,204	868	1,698	\$38,528	67,247
Cuidado personal y servicios relacionados	1,158	928	1,557	\$40,064	63,676
Ventas y productos relacionados	5,689	5,241	6,384	\$44,672	173,971
Oficina y apoyo administrativo	7,151	4,928	9,404	\$43,648	219,294
Agricultura, pesca y silvicultura	25	16	82	\$38,528	2,289
Construcción y extracción	572	392	1,432	\$57,216	92,932
Instalación, mantenimiento y reparación	1,730	1,406	3,799	\$50,048	53,468
Producción	2,150	1,723	2,951	\$40,576	103,477
Transporte y traslado de materiales	3,042	1,826	3,491	\$38,528	124,994
Solo militar	68	13	38	\$44,928	2,650
Total en todos	63,497	51,817	36,152	\$48,512	139,692

Fuente: Lightcast

La ocupación más demandada en el condado de Orange fue enfermeras registradas, con 31,872 ofertas de trabajo, seguida por vendedores minoristas (17,890) y representantes de ventas, mayoristas (16,007).

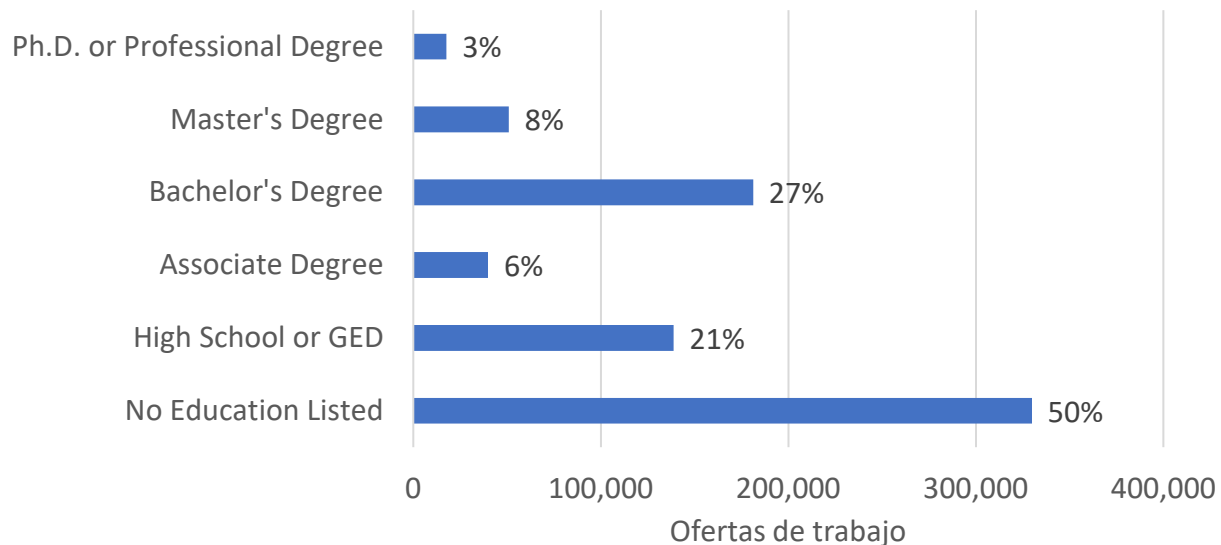
Las 10 mejores ocupaciones por ofertas de trabajo en el condado de Orange, abril 2022 - abril 2023



Fuente: Lightcast

En tanto que la mayoría de las ofertas de trabajo no requerían una educación determinada, el 27% requería un título de grado o superior seguido por el 21% que requería un título de escuela secundaria o GED, y el 8% requería un título de maestría. Solo el 3% requería un doctorado o un título profesional.

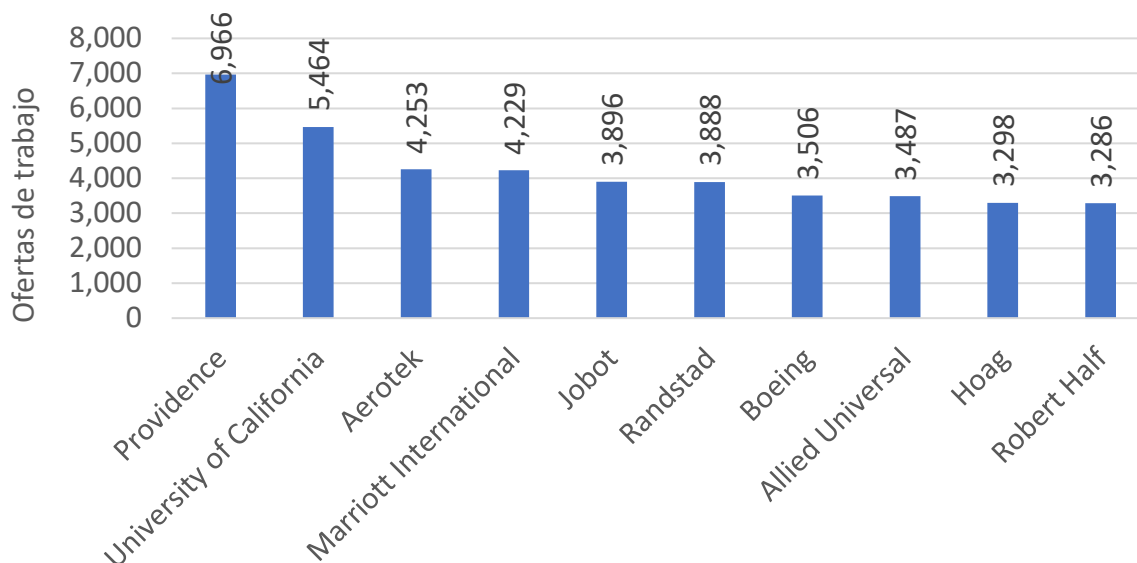
Requisitos educativos de las ofertas de trabajo en el condado de Orange, abril de 2022 - abril de 2023



Fuente: Lightcast

Durante el año pasado, los empleadores con más ofertas de trabajo incluyeron a Providence, con 6,966 ofertas de trabajo, seguido por la Universidad de California, con 5,464 ofertas de trabajo, y Aerotek, con 4,253 ofertas de trabajo.

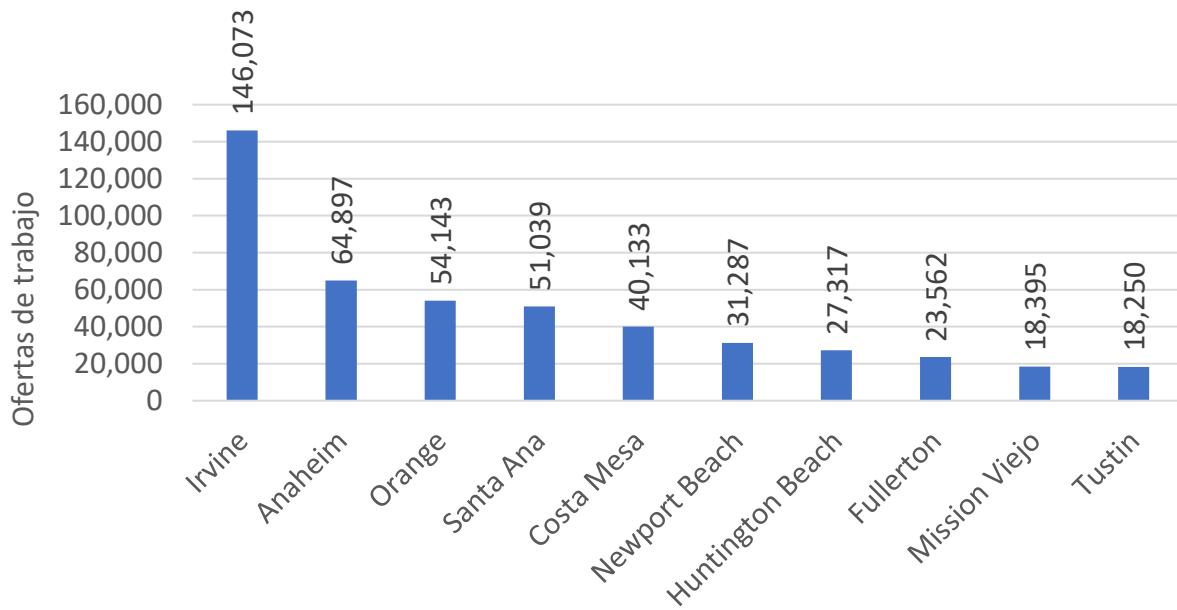
Principales empleadores por ofertas de trabajo en el condado de Orange, abril de 2022 - abril de 2023



Fuente: Lightcast

La ciudad de Irvine, que se ha convertido en el principal centro comercial de la región, tuvo la mayor cantidad de ofertas de trabajo el año pasado, con 146,073, seguida de Anaheim (64,897) y Orange (54,143).

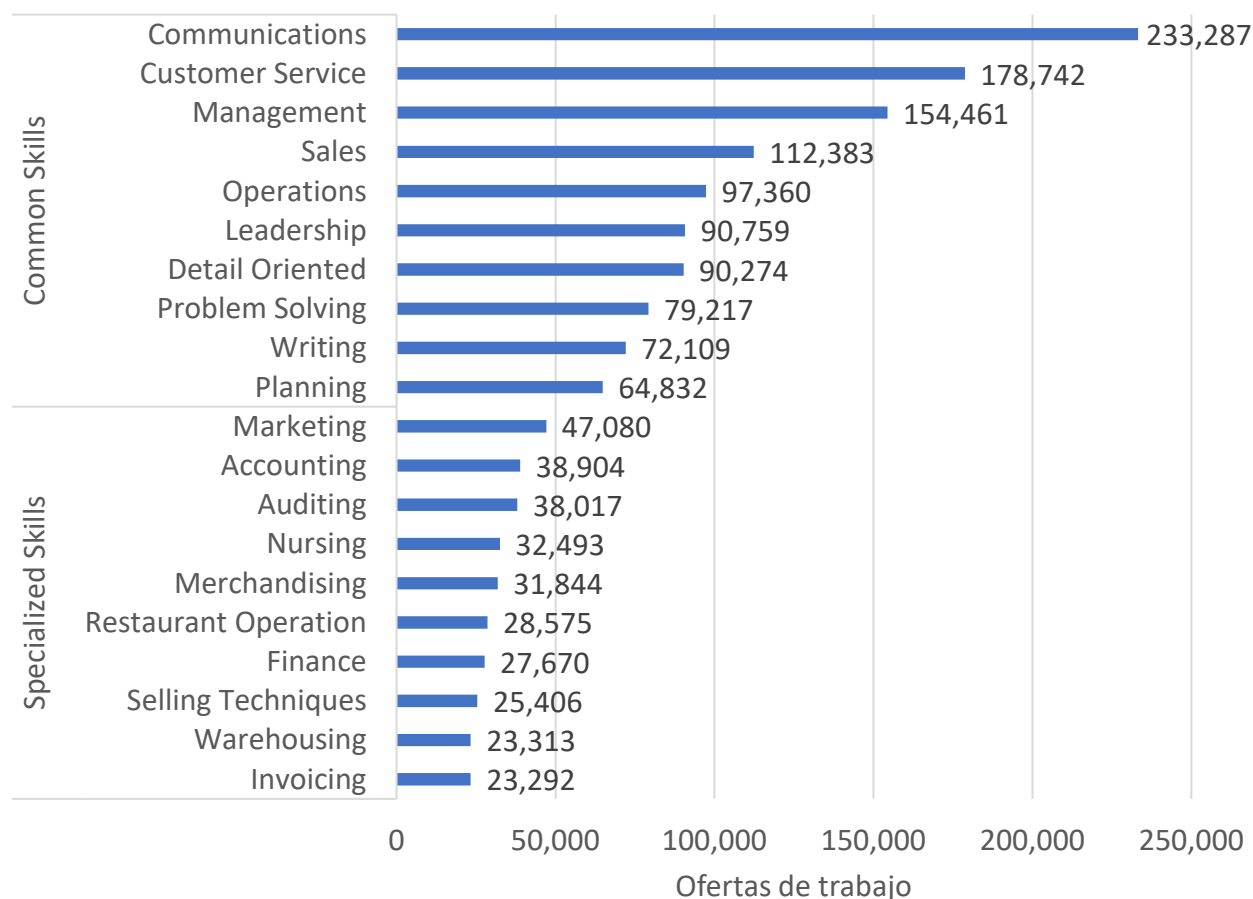
Principales ciudades del condado de Orange por ofertas de trabajo, abril de 2022 - abril de 2023



Fuente: Lightcast

La bien educada población del condado de Orange ha ayudado a impulsar su sólido mercado laboral, lo que le ha permitido ser más resistente y recuperarse más rápido que muchos de sus vecinos regionales. Considerando la demanda de habilidades comunes y especializadas en la región, las habilidades comunes de comunicación, servicio al cliente y gestión fueron las más demandadas, mientras que marketing, contabilidad y auditoría representaron las habilidades especializadas más demandadas en la región.

Ofertas de trabajo en el condado de Orange por habilidades comunes y especializadas, abril de 2022 - abril de 2023



Fuente: Lightcast

Previsión económica y de empleo del condado de Orange

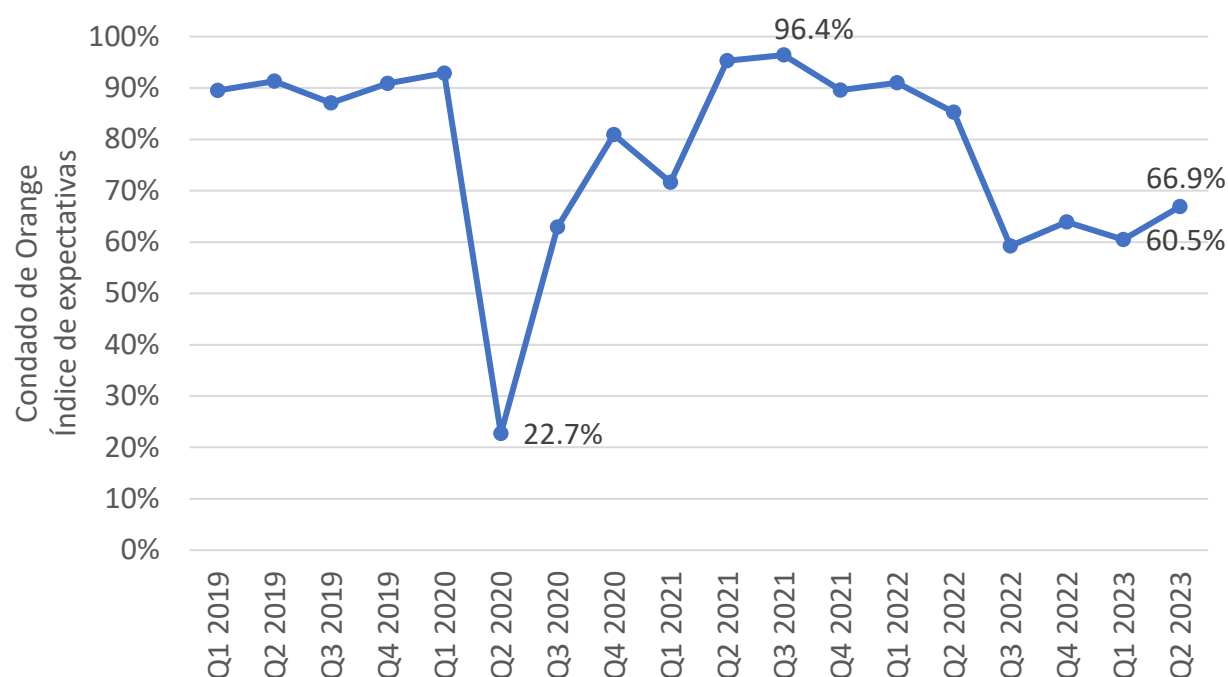
A medida que las economías globales siguen luchando con niveles fluctuantes de inflación e incertidumbre, la inflación en los Estados Unidos alcanzó su punto máximo a mediados de 2022 y ha descendido en los meses posteriores, lo que indica que el alivio para los consumidores en cuanto a los precios puede estar en el horizonte. A pesar de esto, siguen existiendo varios vientos en contra importantes que podrían cambiar drásticamente el curso de la recuperación en la que se encuentra actualmente el país. Las quiebras bancarias, las grietas en los bienes raíces comerciales, las crecientes tensiones en el extranjero y la agitación política pueden tener un impacto en la manera en que el país, y el condado de Orange, se desempeñarán en el corto plazo.

Con el aumento por parte de la Reserva Federal de las tasas de interés para combatir la inflación, varias instituciones bancarias se encontraron en una crisis a medida que el valor de sus bonos del Tesoro y la deuda a largo plazo decrecía, ya que los inversores podían comprar bonos a tasas de interés más altas. Con pocos depósitos en efectivo, los bancos pronto no pudieron procesar las transacciones, ya que los clientes comenzaron a retirar fondos. Este proceso se

aceleró a medida que la debilidad comenzó a aparecer en el sector, y los bancos se vieron obligados a cerrar. Silicon Valley Bank, Signature Bank y First Republic Bank representan las tres principales quiebras bancarias en 2023. Si bien la Reserva Federal puso \$300,000 millones a disposición de los bancos para ayudar a mitigar la crisis de liquidez, lo que puso en tela de juicio las estrategias recientes en materia de tasas de interés, el contagio sigue propagándose. Esto ha impactado gravemente a los bancos regionales más pequeños, a medida que los clientes cambiaban sus depósitos a instituciones nacionales más grandes, como J.P. Morgan Chase. Si bien muchos han hecho comparaciones de esta crisis bancaria con la de 2008, los fundamentos son inherentemente diferentes y, a pesar de una recesión prevista en el corto plazo, se espera que los impactos en la economía nacional sean más moderados.

El Índice de Expectativas Empresariales del Condado de Orange (OCBX) elaborado por la Universidad Estatal de California, Fullerton (CSUF) realiza una encuesta a ejecutivos empresariales sobre el entorno empresarial actual y a corto plazo en el condado de Orange. Una lectura por encima de 50 indica el crecimiento futuro esperado de la economía, mientras que una lectura por debajo de 50 indica una contracción esperada. En el segundo trimestre de 2023, el OCBX llegó a medir un 66.9%, un pequeño aumento sobre la puntuación del 60.5% medida en el primer trimestre de 2023 y muy por encima del mínimo de 22.7% medido en el segundo trimestre de 2020, el peor momento de la pandemia de COVID-19.

Índice de Expectativas Empresariales del condado de Orange, T1 2019 - T2 2023



Fuente: California State University, Fullerton; Woods Center for Economic Analysis and Forecasting, College of Business and Economics, *Orange County Business Expectations Index*

El OCBX también reveló que solo el 18.6% de los ejecutivos encuestados esperaba que la actividad empresarial regional aumentaría, en comparación con el 39% que esperaba que disminuiría. Según el 44.1% de los ejecutivos del condado de Orange, la mayor preocupación

sigue siendo la inflación, seguida por la escasez de mano de obra/suministro (22.0%) y los déficits gubernamentales (10.2%). En general, el 32.2% de los ejecutivos cree que la inflación estará entre el 4% y el 5% en 2023, en tanto que el 33.9% cree que estará entre el 5% y el 6%, y el 13.6% cree que estará entre el 6 y el 7%. A pesar de las recientes quiebras bancarias, solo el 10.2% de los ejecutivos cree que la crisis bancaria llevará a un amplio contagio de la industria, en comparación con el 50.8% que cree que habrá algún riesgo sistémico limitado.

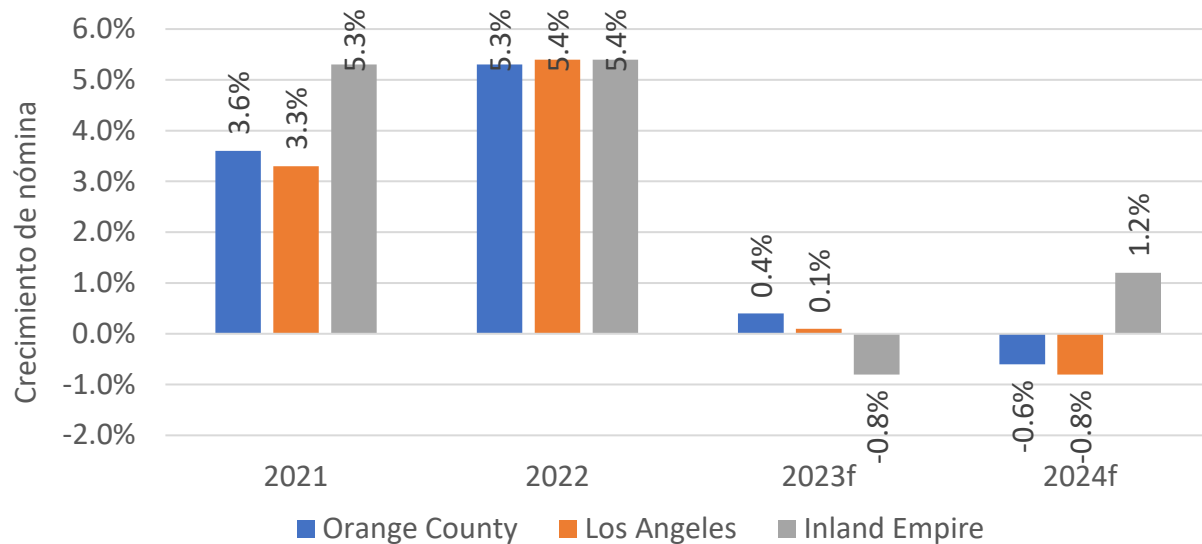
Junto con la incertidumbre en el sector financiero, las propiedades inmobiliarias comerciales también han comenzado a mostrar algunas tendencias alarmantes. Como la pandemia de COVID-19 sirvió para cerrar negocios y mantener a los residentes en casa, el trabajo desde casa o el trabajo remoto experimentó un crecimiento explosivo. Si bien muchos esperaban que la productividad disminuyera, en realidad, aumentó, al mismo tiempo que ofrecía a los trabajadores más tiempo libre y menos estrés derivado de los desplazamientos laborales. Esto ha arrojado luz sobre las principales estrategias potenciales de ahorro de costos para los empleadores. Una de esas posibles esferas principales de reducción de los costos era el espacio de oficinas. Si bien muchos esperaban un regreso a la oficina a medida que la pandemia finalizaba, los beneficios para los trabajadores y los empleadores eran demasiado evidentes como para ignorarlos. El trabajo remoto y los cronogramas laborales híbridos están aquí para quedarse.

En consecuencia, muchas compañías están empezando a reducir drásticamente su tamaño, lo que provoca importantes dolores de cabeza para las propiedades de oficina a medida que las tasas de vacantes han comenzado a subir. Según CBRE, a partir del primer trimestre de 2023, la tasa de vacantes para espacio de oficinas en el condado de Orange llegó al 13.6%, un aumento de 4.2 puntos porcentuales sobre la tasa de vacantes del 9.4% medida en el cuarto trimestre de 2019, al mismo tiempo que las tasas de alquileres solicitadas promedio se redujeron de \$3.04 por pie cuadrado a \$2.87 por pie cuadrado. Junto con los desafíos generales de aumentar la ocupación en un momento en que la demanda de espacio de oficinas está disminuyendo, los promotores inmobiliarios también están viendo un aumento del estrés.

A nivel nacional, las valoraciones de bienes raíces comerciales han disminuido un 18%, en comparación con marzo de 2022, y \$730,000 millones o el 16% de las hipotecas inmobiliarias comerciales pendientes vencen en 2023, el 25% de las cuales son propiedades de oficina. Esto, combinado con las perturbaciones en el sector financiero, podría tener serios impactos en la economía nacional, especialmente en el condado de Orange, que, actualmente, tiene casi 105 millones de pies cuadrados de espacio de oficinas.

A pesar de los posibles impactos de una interrupción en los bienes raíces comerciales, se espera que el crecimiento del empleo en el sur de California se modere considerablemente en 2023 y 2024, en comparación con años anteriores. En tanto que el crecimiento del empleo en nómina se expandió en un 3.6% en 2021 y un 5.3% en 2022, se espera que el crecimiento del empleo en nómina del condado de Orange caiga a un 0.4% en 2023 y se volverá negativo en 2024 a -0.6%. Se espera que el empleo en nómina del condado de Orange tenga un mejor desempeño que el de Los Ángeles (0.1%) e Inland Empire (-0.8%) en 2023, mientras que se espera que Inland Empire tenga un crecimiento del 1.2% en 2024, en comparación con el -0.6% del condado de Orange y el -0.8% de Los Ángeles. Además, se prevé que la tasa de desempleo del condado de Orange aumente del 3.6% en 2023 al 4.2% en 2024, en tanto que se espera que los precios medios de las viviendas caigan otro 5% en 2023 antes de repuntar ligeramente en 2024.

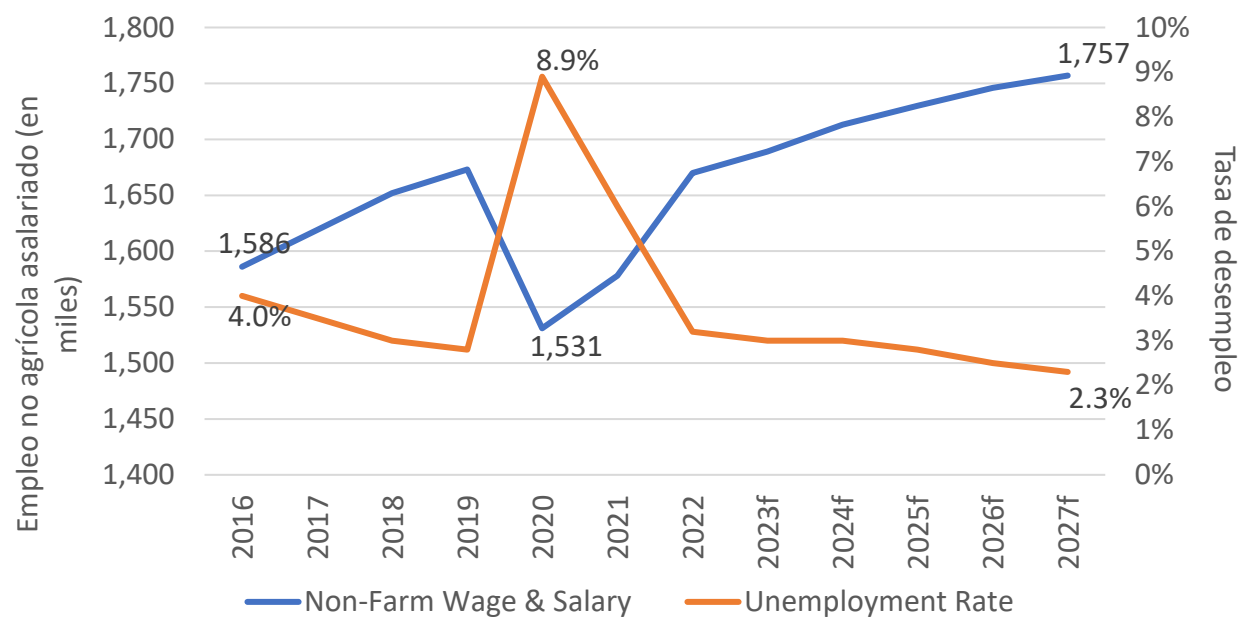
Pronósticos de crecimiento de nómina del condado de Orange, Los Ángeles e Inland Empire, 2021-2024



Fuente: University of California, Fullerton; Woods Center for Economic Analysis and Forecasting, College of Business and Economics, *Spring 2023 Economic Forecast Report*

Durante los próximos 5 años, aproximadamente, la Universidad de California, Los Ángeles Anderson Forecast (UCLA Anderson), espera que el empleo no agrícola asalariado crezca de 1,670,000 en 2022 a 1,757,000 en 2027, un aumento de 87,000 puestos de trabajo o un 5.2%. Mientras tanto, la tasa de desempleo del 3.2% medida en 2022 caerá gradualmente a un 2.3% en 2027.

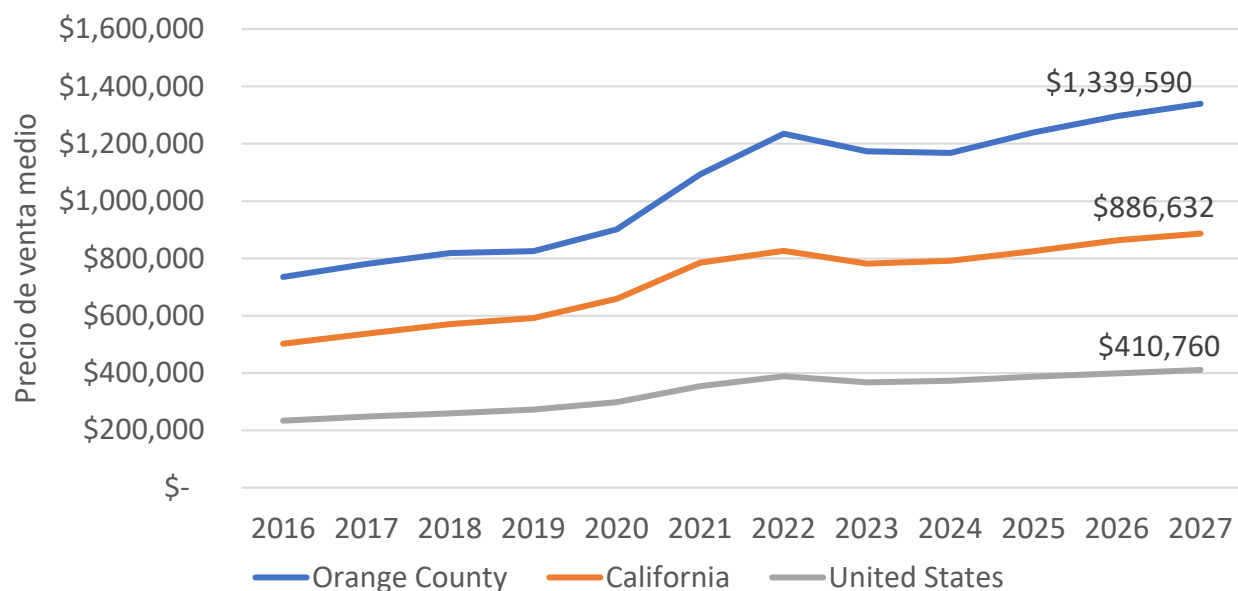
Tendencia de la tasa de desempleo del condado de Orange y previsión de empleo, 2016-2027



Fuente: UCLA Anderson Forecast, Orange County 2023

De manera similar a las estimaciones de la Universidad Estatal de California en Fullerton, UCLA Anderson espera que los precios de la vivienda en el condado de Orange disminuyan en un 4.9% de \$1,235,032 en 2022 a \$1,174,083 y un 0.5% adicional de 2023 a 2024. Se prevén tendencias similares a nivel estatal y nacional. Después de 2024, se espera que los precios aumenten gradualmente hasta \$1,339,590 para 2027, un aumento del 8.5% sobre los precios de 2022.

Precio de venta medio de las viviendas en el condado de Orange, California y los Estados Unidos, 2016-2027



Fuente: UCLA Anderson Forecast, Orange County 2023

Según el OCBX más reciente, con una recesión prevista en algún momento en los próximos dos años, el 42.4% de los ejecutivos ve la recesión como no tan grave como en 2007-2009, mientras que el 45.8% ve una recesión 'leve' y el 5.1% ve una recesión dura similar a la de 2007-2009. La mayoría, el 45.8%, ve que la recesión está ocurriendo en la segunda mitad de 2023, en tanto que el 13.6% indica que ya estamos en una recesión. Teniendo en cuenta esta inminente recesión, es importante entender qué trabajos proporcionan la mayor estabilidad a los residentes y alimentar el crecimiento dentro de estos sectores.

Los California Community Colleges Centers of Excellence recientemente identificaron 15 trabajos estables en la recesión en el condado de Orange. A partir del análisis de "Grandes empleos estables en recesión", que incluía trabajos que tenían una pérdida laboral limitada, un mayor crecimiento del empleo y las ofertas de trabajo anuales estables durante la recesión y después de ella, así como los salarios de, al menos, \$23.66 para un solo adulto (buen empleo) o \$25.57 para una familia con dos adultos que trabajan y un niño (trabajo de apoyo familiar); y el análisis de "Empleos estables en la recesión de la pandemia de COVID-19", que incluía métricas similares de cambio en los empleos y límites salariales, se ha creado una lista de "Empleos estables en la recesión de 2023". Estos trabajos se seleccionaron porque satisfacen los límites y las clasificaciones que fueron impuestos tanto por los Empleos Estables de la Gran Recesión como por los Empleos Estables de la Recesión por la Pandemia de COVID-19.

Estos trabajos estables durante una recesión incluyeron a las enfermeras registradas, que vieron un crecimiento del empleo del 42% entre 2005 y 2021, la mayor cantidad de vacantes anuales de 1,772 e ingresos medios por hora de \$56.03, muy por encima de los límites para ser calificados como un "buen trabajo" o un "trabajo de apoyo familiar". "Dentistas, general" fue el trabajo con

los ingresos medios anuales más altos, en \$78.65, en tanto que ostenta un crecimiento del empleo del 136% de 2005 a 2021. “Psicólogos, todos los demás” tuvo el mayor crecimiento del empleo de 2005 a 2021, saltando un 1,232% de 100 empleos en 2005 a 1,298 en 2021.

Empleos estables durante la recesión en 2023 en el condado de Orange

	Puestos de trabajo de 2021	Crecimiento laboral 2005-2021	Vacantes anuales (2007-2021)	Ingresos medios por hora
Enfermeras registradas	25,415	42%	1,772	\$56,03
Administradores, todos los demás	14,386	115%	1,374	\$49,17
Especialistas en gestión de proyectos	9,518	84%	767	\$46,75
Gerentes de servicios médicos y de salud	4,334	167%	378	\$52,76
Gerentes de servicios administrativos	3,572	60%	334	\$47,33
Higienistas dentales	3,543	98%	278	\$48,82
Dentistas, general	2,979	136%	277	\$78,65
Gerentes de transporte, almacenamiento y distribución	2,108	112%	191	\$48,76
Administradores educativos, desde el jardín de infantes hasta la secundaria	1,884	21%	169	\$47,02
Administradores de educación, estudios superiores	1,726	54%	168	\$45,18
Instaladores de sistemas de seguridad y alarma contra incendios	1,659	91%	165	\$24,94
Productores y directores	1,618	393%	178	\$33,05
Asistentes médicos	1,433	166%	109	\$53,49
Psicólogos, todos los demás	1,332	1232%	148	\$27,31
Gerentes de instalaciones	1,298	71%	128	\$36,53

Fuente: California Community Colleges Centers of Excellence

Empleos estables durante una recesión en el condado de Orange

Sobre la base de la investigación realizada por el Center of Excellence for Labor Market Research for Orange County, se indican con un asterisco (*) 15 empleos estables durante una recesión, que se mantuvieron estables durante la Gran Recesión y la recesión de la pandemia del COVID-19. Los trabajos incluidos en la lista de los 100 mejores trabajos de U.S. News and World Report se indican con un acento circunflejo (^). Estos puestos de trabajo se compararon utilizando el cambio de la demanda del mercado comparando los puestos de trabajo de 2022 con las proyecciones de empleo de 2032, así como la consideración de los ingresos y el coste de la vida.

Descripción	Puestos de trabajo de 2022	Puestos de trabajo de 2032	Cambio de 2022 - 2032	% de cambio de 2022 - 2032	Contrataciones de 2022	Desvinculaciones de 2022
Enfermeras registradas *^	26,186	30,329	4,143	16.0%	8,052	7,627
Gerentes, todos los demás*	14,839	16,585	1,746	12.0%	3,732	3,429
Gerentes de servicios médicos y de salud *^	4,552	6,160	1,609	35.0%	2,168	1,594
Especialistas en gestión de proyectos*	9,759	10,707	948	10.0%	4,935	4,431
Higienistas dentales*^	3,624	4,384	760	21.0%	1,359	1,188
Dentistas, general*^	2,822	3,356	534	19.0%	268	207
Asistentes médicos*^	1,499	1,975	475	32.0%	619	458
Administradores educativos, desde el jardín de infantes hasta la secundaria*	1,895	2,207	312	16.0%	567	448
Administradores de educación, estudios superiores*	1,720	2,024	303	18.0%	546	471
Gerentes de servicios administrativos*	3,642	3,938	296	8.0%	1,609	1,473
Psicólogos, todos los demás*^	1,310	1,604	294	22.0%	39	32
Productores y directores*	1,772	2,022	249	14.0%	1,724	1,325
Gerentes de instalaciones*	1,360	1,526	166	12.0%	631	515
Instaladores de sistemas de seguridad y alarma contra incendios*	1,635	1,783	148	9.0%	1,180	1,124
Gerentes de transporte, almacenamiento y distribución*	2,172	2,297	125	6.0%	845	774
	78,787	90,897	12,109	15.0%	28,272	25,098

Fuente: California Community Colleges Centers of Excellence

Descripción	Promedio de ingresos por hora	Ingresos medios por hora	Ingresos medios anuales
Enfermeras registradas *^	\$54,03	\$56,00	\$116,478
Gerentes, todos los demás*	\$58,52	\$49,73	\$103,445

Gerentes de servicios médicos y de salud *^	\$58,27	\$52,75	\$109,726
Especialistas en gestión de proyectos*	\$49,09	\$46,73	\$97,190
Higienistas dentales*^	\$51,55	\$48,82	\$101,540
Dentistas, general*^	\$89,36	\$79,72	\$165,822
Asistentes médicos*^	\$62,79	\$60,06	\$124,921
Administradores educativos, desde el jardín de infantes hasta la secundaria*	\$59,35	\$59,70	\$124,176
Administradores de educación, estudios superiores*	\$58,63	\$57,74	\$120,089
Gerentes de servicios administrativos*	\$54,27	\$47,33	\$98,447
Psicólogos, todos los demás*^	\$63,58	\$47,71	\$99,243
Productores y directores*	\$61,37	\$54,07	\$112,469
Gerentes de instalaciones*	\$50,92	\$47,18	\$98,133
Instaladores de sistemas de seguridad y alarma contra incendios*	\$31,39	\$31,84	\$66,234
Gerentes de transporte, almacenamiento y distribución*	\$52,71	\$48,73	\$101,358
	\$55,79		

Fuente: California Community Colleges Centers of Excellence

Descripción	Promedio ajustado por COL. de ingresos por hora	Ingresos medios por hora ajustados por COL	Ganancias anuales medias ajustadas por COL
Enfermeras registradas *^	\$35,20	\$36,48	\$75,882
Gerentes, todos los demás*	\$38,12	\$32,40	\$67,391
Gerentes de servicios médicos y de salud *^	\$37,96	\$34,37	\$71,483
Especialistas en gestión de proyectos*	\$31,98	\$30,44	\$63,316
Higienistas dentales*^	\$33,58	\$31,80	\$66,150
Dentistas, general*^	\$58,22	\$51,94	\$108,027
Asistentes médicos*^	\$40,91	\$39,13	\$81,382
Administradores educativos, desde el jardín de infantes hasta la secundaria*	\$38,66	\$38,89	\$80,896
Administradores de educación, estudios superiores*	\$38,20	\$37,61	\$78,234
Gerentes de servicios administrativos*	\$35,36	\$30,83	\$64,135
Psicólogos, todos los demás*^	\$41,42	\$31,08	\$64,653

Productores y directores*	\$39,98	\$35,23	\$73,270
Gerentes de instalaciones*	\$33,17	\$30,74	\$63,930
Instaladores de sistemas de seguridad y alarma contra incendios*	\$20,45	\$20,74	\$43,149
Gerentes de transporte, almacenamiento y distribución*	\$34,34	\$31,75	\$66,031
	\$36,23		

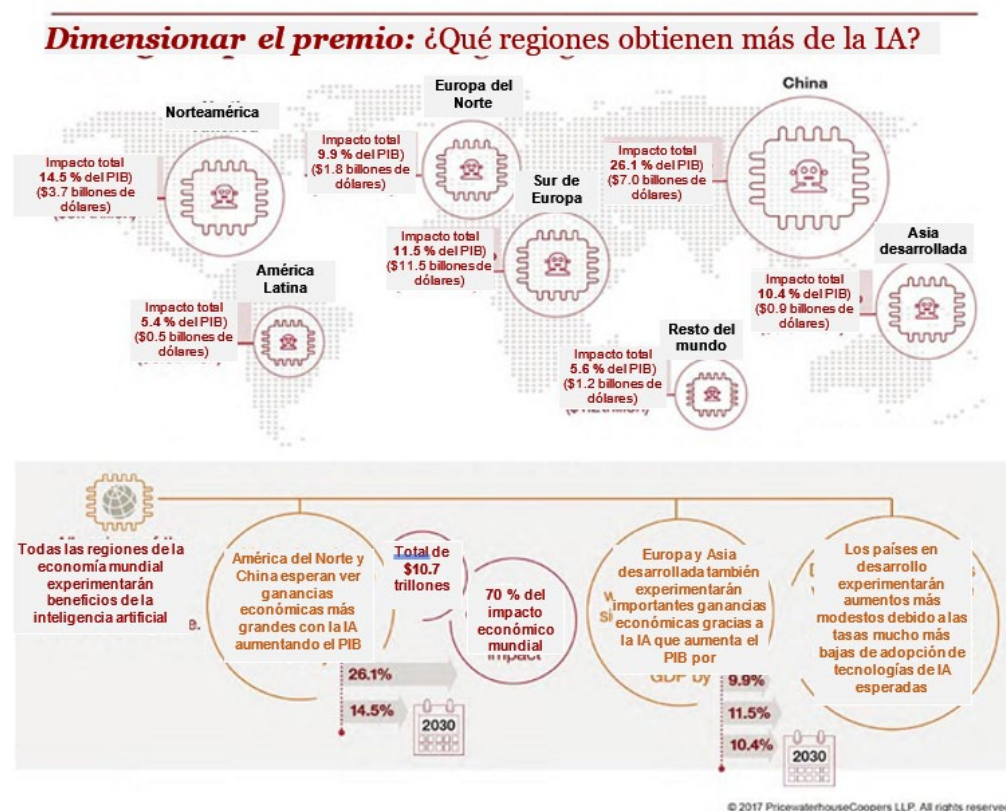
Fuente: California Community Colleges Centers of Excellence

Efectos de la IA/automatización sobre el mercado laboral del Condado de Orange: desafíos y oportunidades

Dr. Neil Sahota, Universidad de California Irvine

Descripción general del impacto

Según un estudio de PwC, la inteligencia artificial (IA) cambiará el panorama económico mundial y sumará casi \$15.7 billones a la economía mundial para 2030¹. Además, PwC pronostica que las economías locales verán un aumento promedio del 26% en el PBI. El gráfico a continuación desglosa los beneficios esperados con base en regiones macro.



Este impacto ya se está sintiendo hoy. Según el Foro Económico Mundial (FEM), entre 2020-2025, 85 millones de puestos de empleo serán reemplazados por máquinas automatizadas, con

la IA a la cabeza². Este cambio ya se estaba empezando a sentir durante la pandemia de COVID-19, que aceleró la velocidad a la cual los negocios buscaban soluciones automatizadas. En 2022, el 30% de todas las tareas relacionadas con el trabajo las realizaba una máquina, y el FEM estima que esto pasará el 50% para 2025. Con base en estos números y las tendencias actuales en la fuerza laboral, está ocurriendo un cambio rápido a un volumen sustancial. Según un informe reciente de IBM, aproximadamente 120 millones de trabajadores del mundo (aproximadamente 11.5 millones en EE. UU.) necesitarán recapacitarse en los próximos tres años³. Sin embargo, muy pocas agencias de gobierno municipales y estatales han evaluado el impacto detallado de la IA y la robótica sobre la mano de obra y los programas de desarrollo laboral. “Las ciudades más avanzadas del mundo no están listas para las disrupciones de la inteligencia artificial”, según Oliver Wyman Management Consulting⁴.

¿Por qué parece que la IA está trayendo tantos cambios inesperados al desarrollo de la fuerza laboral? Es un desafío complejo y multifacético. Por lo tanto, el mejor lugar para comenzar es comprender qué es y qué no es la IA.

¿Qué es la IA?

Esencialmente, la IA es una máquina que puede realizar tareas que requieren cierto nivel de evaluación cognitiva sin un operador humano directo. La IA hace esto a través de algoritmos de aprendizaje automático, modelos de lenguaje y análisis estadístico. En esencia, la IA no está programada, sino que está entrenada por empresas para realizar ciertas tareas laborales, de la misma manera en que las empresas entrenarían trabajadores humanos. Por lo tanto, la IA se distingue en tareas que son de rutina y estandarizadas. Esto va desde tomar un pedido en un restaurante hasta registrar la llegada de un huésped a un hotel y preparar y presentar documentación judicial en respuesta a una demanda. Sin embargo, la IA no es buena para oportunidades que son la primera de su tipo, amenazas, creatividad e intuición. Además, un sistema de IA solamente puede desempeñar tareas para las que fue entrenado y, por lo tanto, no puede aprender nuevas funciones laborales por su cuenta ni aprender algo que las personas no son capaces de enseñar.

El factor sorpresa de la IA

La IA es la tercera generación de la computación. (La primera generación fue el cálculo simple y la segunda generación fue la ejecución de un programa de software). Esto significa que las capacidades de las máquinas se han expandido radicalmente. Sin embargo, la mayoría de las personas aún están acostumbradas a la segunda generación de computación. Por ende, muchas organizaciones subestiman lo que puede hacer la IA. Tradicionalmente, el propósito de las computadoras es la automatización: realizar una actividad más rápido, de manera menos costosa o con menos errores. Por lo tanto, las personas con frecuencia asocian las computadoras y la automatización robótica con “trabajos manuales y de obreros”, como fabricación. Como resultado, hay un *punto ciego* para algunas organizaciones con respecto a lo que la IA *podría hacer posiblemente* que resta importancia a cómo se puede aplicar realmente la IA.

Hoy en día, la IA también puede realizar muchas actividades de trabajos “ejecutivos”. Hay herramientas de IA que desarrollan estrategias para casos legales, realizan tareas de perfilamiento psicográfico y análisis neurolingüísticos sobre clientes, leen imágenes médicas e incluso crean arte. Además, estos sistemas de IA realizan este trabajo a una escala que ningún

humano puede igualar. Considere IBM Watson, que ha leído más de 20M de artículos académicos de investigación sobre el cáncer y ayuda a los médicos con los diagnósticos⁵; ningún médico humano podría leer tantos artículos académicos, incluso si hubiera dedicado toda su vida a ello.

Además, si bien hay muchas actividades que los humanos realizan mejor que las máquinas, aún hay bastantes tareas que los sistemas de IA pueden hacer de manera más eficientemente que los humanos, a veces tanto que sorprende. Considere la capacidad de leer el estado emocional de otra persona. La IA puede analizar la elección de palabras, la inflexión de la voz de una persona, miles de puntos de lenguaje corporal, y hacer todo esto en tiempo real con un enfoque láser en la persona. Ningún humano puede comparársele. Además, desde evaluaciones de salud hasta informes policiales, el consenso general ha sido que el sistema de IA puede obtener información más fácticamente correcta. Un análisis más profundo sobre estos fenómenos indica que las personas se sienten más cómodas compartiendo con una máquina que con un humano, porque sienten que no las están juzgando.

¿Por qué es importante? Estos puntos ciegos han desencadenado una subestimación del impacto de la IA en varias industrias, en particular la salud mental, servicios legales, educación, hospitalidad y recursos humanos. Esto ha dejado a algunas municipalidades más enfocadas en estas áreas, con un riesgo mayor de lo que se dan cuenta.

Qué significa la IA para el trabajo y el desarrollo de la fuerza laboral en California

En 2023, el Sindicato de Guionistas de Estados Unidos (Writers Guild of America, WGA) comenzó una huelga un poco antes de lo esperado. La mayoría de sus miembros vive en California. Mientras exigen mejor paga y beneficios, una de las principales demandas es prevenir el uso de IA para reemplazar el trabajo que hacen. En enero de 2023, la explosión de ChatGPT de 10,000 usuarios activos a más de 100M de usuarios activos hizo que la automatización de la fuerza laboral fuera, de repente, un problema muy real para el WGA (que se cree que es una consideración clave para haber comenzado la huelga antes de lo esperado). Esto es tan solo la punta del iceberg para los efectos a los que se enfrentará California.

A nivel estatal en California, ha habido un enfoque mayor en regulación, en particular con el Proyecto de Ley de la Asamblea No. 331 (AB331) y el Proyecto de Ley del Senado No. 721 (SB721). AB331 se enfoca en el uso de herramientas de decisiones automatizadas (ADT, por sus siglas en inglés) por parte de organizaciones reguladas para la toma de decisiones acerca de un empleado⁶. La meta es proporcionar transparencia para que las personas entiendan las decisiones que se tomaron acerca de ellas. SB721 crea el Grupo de Trabajo de IA Interagencias de California, que presentaría un informe sobre IA antes de fines de 2029⁷. Si bien cada proyecto de ley tiene valor, ninguno de ellos se enfoca en los mercados laborales que están cambiando rápidamente y cómo preparar a las personas para el futuro del trabajo.

Esto es alarmante, dada la vulnerabilidad de varias grandes industrias de California que se verán enormemente afectadas por la IA y la robótica en los próximos años. La siguiente tabla⁷ muestra el desglose más reciente de industrias de California por aporte al PBI.

Tabla 1 - PBI de California en 2020 por industria

Descripción	PBI de 2020*	Porcentaje del PBI
Total de todas las industrias	\$3,007,187.7	100%
Agricultura, silvicultura, pesca y caza	\$46,819.3	1.50%
Otros servicios	\$51,440.7	1.70%
Artes, entretenimiento, recreación, alojamiento y gastronomía	\$101,478.7	3.30%
Construcción	\$120,389.9	4.00%
Servicios educativos y de salud	\$225,942.2	7.50%
Información	\$317,647.1	10.50%
Gobierno y empresas de gobierno	\$350,350.1	11.60%
Fabricación	\$356,435.8	11.80%
Servicios profesionales y comerciales	\$427,121.9	14.20%
Comercio, transporte y servicios públicos	\$436,368.9	14.50%
Finanzas, seguro, bienes raíces, alquiler y locación	\$573,193.2	19.00%

Fuente: Oficina de Análisis Económico de EE. UU. www.bea.gov; *en millones, dólares actuales

Actualmente, todas las industrias están aprovechando la IA para aumentar su eficiencia, mejorar el servicio y aumentar las ganancias. Las tres industrias principales que están acelerando el uso de IA son:

1. Comercio, transporte y servicios públicos
2. Esparcimiento y hospitalidad
3. Educación y servicios de salud

La siguiente tabla ilustra las contribuciones laborales por industria dentro de California⁸.

Empleo en California por sectores de industria		
Descripción	2020	2021
Fuerza laboral civil	18,931,100	18,923,200
Empleo de civiles	16,996,700	17,541,900
Desempleo de civiles	1,934,500	1,381,200
Tasa de desempleo de civiles	10.2%	7.3%
Total, todas las industrias	16,594,400	17,115,600
Minería y explotación forestal	20,000	19,000
Otros servicios	477,400	500,700
Información	535,900	566,500
Finanzas, seguros y bienes raíces	817,500	823,100
Construcción	856,400	880,300

Fabricación	1,264,400	1,273,200
Esparcimiento y hospitalidad	1,483,900	1,632,600
Gobierno	2,493,300	2,469,200
Servicios profesionales y comerciales	2,600,600	2,702,700
Servicios educativos y de salud	2,736,700	2,809,100
Comercio, transporte y servicios públicos	2,901,900	3,031,700

Fuente: Departamento de Desarrollo del Empleo de California

A la fecha de enero de 2023, aproximadamente 18.5M de californianos tienen empleo. Las tres industrias principales afectadas por IA representan a casi 7.5M de californianos, o 40% de la fuerza laboral actual.

Con base en solamente las tres industrias principales, algunos condados de California podrían encontrarse con casi el 48% de su fuerza laboral afectada. Además, una innovación de IA en toda la industria podría ver a estos condados sufrir impactos por automatización superiores al 10% en la estructura del mercado laboral existente. Incluso con legislación como la Ley WARN, el Condado tendría una ventana de 60 días para prepararse para un cambio tan enorme en la fuerza laboral. En algunos campos, ya han ocurrido cambios enormes de este tipo. El 25 por ciento de los negocios analizados por Resume Builder ya usan ChatGPT para algunas tareas laborales; aproximadamente la mitad ya han reemplazado trabajadores con ChatGPT. Para citar a los investigadores de McKinsey, “para nosotros y muchos ejecutivos con los que hemos hablado recientemente, ingresar una instrucción en ChatGPT, desarrollado por OpenAI, fue todo lo necesario para ver el poder de la IA generativa”.

ChatGPT es un ejemplo de IA generativa, que los investigadores de McKinsey definen como “modelos de aprendizaje profundo de gran escala entrenados usando enormes conjuntos de datos amplios y no estructurados (como texto e imágenes) que cubren muchos temas”.

Otros ejemplos de IA generativa incluyen Midjourney, Bard y DALL-E. Algunos casos de uso comercial clave incluyen:

4. Prestar atención al cliente;
5. Marketing y ventas, lo que incluye escribir textos publicitarios y publicaciones en redes sociales;
6. Identificar productos defectuosos;
7. Escribir código o eliminar fallos en el código;
8. Revisar o incluso crear documentos legales;
9. Resumir datos; y
10. Generar imágenes de archivo.

Muchos de estos casos de uso se superponen no solo con las actividades de trabajos ejecutivos, sino también con actividades realizadas por profesionales muy expertos y con un alto nivel de educación. Por ejemplo, los autores de un artículo de McKinsey reciente titulado “What Every CEO Should Know about Generative AI” [Qué deben saber todos los Directores Ejecutivos sobre la IA generativa] indican los posibles usos tanto en el desarrollo de software como en el desarrollo de nuevos medicamentos.

Si bien crear una IA generativa nueva es prohibitivamente costosa y requiere de muchos recursos, adaptar una IA generativa existente a una nueva aplicación es mucho más accesible. Por ejemplo, ChatGPT es una aplicación adaptada de un modelo base llamado GPT 3.5, que

también ha sido usado para aplicaciones de traducción e incluso para el desarrollo de nuevas secuencias proteicas.

En un artículo de abril de 2023 titulado “Exploring Opportunities in the Generative AI Value Chain” [Explorar las oportunidades en la cadena de valor de la IA generativa], los investigadores de McKinsey identifican seis oportunidades comerciales clave en la economía emergente de la IA generativa:

11. Proporcionar el hardware de computadora necesario para crear y entrenar IA generativas;
12. Brindar plataformas en la nube para adaptar y ajustar IA generativas, lo que abrirá el campo a compañías más pequeñas;
13. Desarrollar nuevos modelos base que se puedan usar para diversos fines, lo que requiere una inversión considerable;
14. Desarrollar y proporcionar centros modelos que se puede ajustar para aplicaciones en particular; y
15. Proporcionar aplicaciones de IA generativa para usuarios finales.

Algunos ejemplos de esto último incluyen bots de chat; análisis de interacciones con clientes; escritura de contenidos, como se mencionó anteriormente;

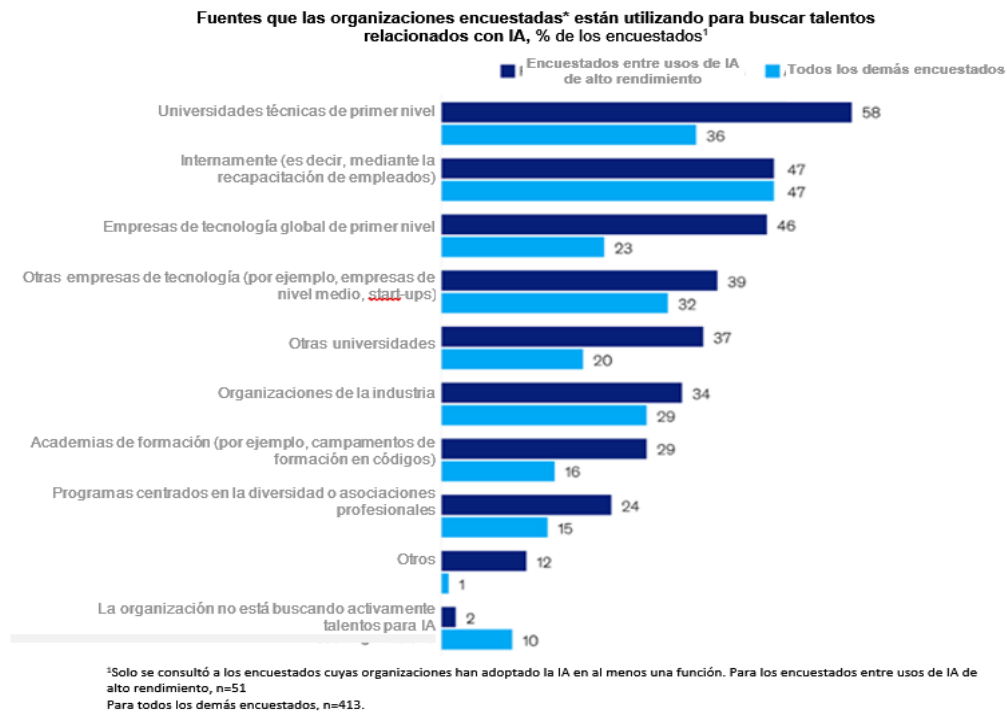
Como indicaron los investigadores de McKinsey, una utilización adicional de la IA generativa en los negocios genera varios desafíos, incluidos problemas de propiedad intelectual, problemas de seguridad, la posibilidad de uso indebido por parte de malos actores, y la posibilidad de que las IA generativas presenten de manera convincente información falsa.

Un artículo de McKinsey de 2022 proporciona varias opiniones sobre el mercado laboral relacionado con la IA y complementan la investigación del CERF sobre los impactos de la automatización sobre el mercado laboral.

Primero, como vemos a continuación, los trabajos relacionados con la IA más contratados son Ingenieros de Software (contratados por el 39 por ciento de los encuestados en el último año), Ingenieros de Datos (35 por ciento) y Científicos de Datos de IA (33 por ciento).



La siguiente tabla, que ilustra las vías de talento de IA, muestra que capacitar empleados existentes en habilidades nuevas es la segunda vía de talentos más utilizada; es una manera más común de ocupar puestos relacionados con la IA que las compañías de tecnología mundial de primera o universidades técnicas no élite. Es igualmente importante destacar el hecho de que solo un pequeño porcentaje de las compañías encuestadas por McKinsey no están interesadas en contratar talentos relacionados con la IA. Solamente el dos por ciento de los encuestados de alto rendimiento se identifican como “no busca activamente talentos de IA”.



Por último, como se muestra a continuación, los negocios usan la IA para una amplia variedad de actividades, desde aprendizaje profundo hasta robótica física y reconocimiento físico. En esta encuesta de 2022, realizada meses antes de que ChatGPT se convirtiera en un fenómeno de internet, el 33 por ciento de los encuestados ya indicaba usar comprensión de textos de lenguaje natural; este número probablemente haya aumentado considerablemente en el último año con la disponibilidad de esta nueva herramienta.



Automatización y narrativa de IA

Al igual que en las revoluciones industriales anteriores, la automatización, la IA y las tecnologías relacionadas tendrán efectos tanto positivos como negativos. Una nueva generación de máquinas realizará de manera eficiente tareas menos deseables, fortalecerá los esfuerzos de colaboración entre personas y equipos, y probablemente sobrepase las habilidades humanas. Este impacto es indiscutible, pero el crecimiento y deterioro afectarán a las industrias y ocupaciones asociadas de manera diferente. En ambos casos, los trabajadores deberán adquirir nuevas habilidades. Por lo tanto, las personas que buscan empleo, los educadores y los profesionales en desarrollo de la fuerza laboral deben realizar un seguimiento de qué categorías ocupacionales están creciendo o se están deteriorando.

Según McKinsey, este cambio afectará a más de 2,000 actividades laborales y 800 ocupaciones, algunas de las cuales experimentarán la automatización de manera más intensa que otras. Las actividades en todas estas ocupaciones van desde la mejora de análisis de datos hasta mejoras operativas a tareas físicas. Sus hallazgos también identificaron un rango de impactos, que predice que solo el 5 por ciento de las ocupaciones experimentará automatización completa, y el 30 por ciento de las actividades en el 60 por ciento de las ocupaciones tendrá la posibilidad de automatizarse.

Dentro del Condado de Orange, se definieron las 50 ocupaciones que corren mayor riesgo de automatización (y las industrias asociadas) usando el Índice de Automatización de Lightcast. El

Índice de Automatización de Lightcast analiza el posible riesgo de automatización de las ocupaciones con base en el contenido de la tarea laboral, derivado de las actividades laborales de O*NET. Al combinar esos datos con los hallazgos de Frey y Osborne a nivel ocupación, identificamos qué tareas laborales están “en riesgo” y cuáles son resistentes. También incorporamos datos para identificar en dónde se agrupan las ocupaciones en las industrias que se enfrentan a interrupciones, y dónde las habilidades de los trabajadores significan que sus opciones de empleo más cercanas también se enfrentan a riesgos de automatización. Este es un índice con base 100, lo que significa que las ocupaciones con un índice de automatización superior a 100 tienen un riesgo de automatización superior al promedio, mientras que las ocupaciones con un índice de automatización inferior a 100 tienen un riesgo de automatización inferior al promedio.

Las industrias en la región que se identificó que tienen las ocupaciones más afectadas por estos cambios incluyen:

1. Construcción
2. Artes, entretenimiento y recreación
3. Fabricación
4. Servicios públicos
5. Servicios de alojamiento y alimentación
6. Transporte y depósitos

A continuación se indican las ocupaciones asociadas con las industrias identificadas con base en el Índice de Automatización:

SOC	Descripción	Índice de automatización
47-2042	Instaladores de pisos, excepto alfombra, madera y cerámicos duros	139.1
47-3015	Ayudantes--instaladores de cañerías, plomeros y fontaneros	137.3
47-2171	Trabajadores de hierro de refuerzo y varillas de refuerzo	137.2
47-2053	Trabajadores y acabadores de pavimento continuo	137.0
47-2142	Empapeladores	136.9
35-9021	Lavavajillas	136.4
47-2141	Pintores, construcción y mantenimiento	136.3
47-3014	Ayudantes--pintores, empapeladores, enyesadores y albañiles colocadores de estuco	135.1
27-2031	Bailarines	134.8
47-3013	Ayudantes--electricistas	134.7
47-3016	Ayudantes--techistas	134.6
47-3012	Ayudantes--carpinteros	134.5
47-2022	Mamposteros	134.4
35-2011	Cocineros, comida rápida	134.1

47-2132	Trabajadores de aislamiento, mecánicos	133.9
47-3011	Ayudantes--albañiles, mamposteros	133.7
47-2021	Albañiles y mamposteros	133.5
47-2081	Instaladores de placa de yeso y de panel de techo	132.7
47-2082	Ribeteadores	132.5
47-2221	Trabajadores de hierro y acero estructural	132.2
47-2061	Obreros de construcción	131.9
47-2043	Lijadores y acabadores de pisos	131.2
35-3023	Trabajadores de restaurantes de comida rápida y recepción	130.8
47-2181	Techistas	130.8
35-9011	Personal de comedor y cafetería y ayudantes de barman	130.6
51-2041	Fabricadores y colocadores de metal estructurar	130.3
47-2161	Enyesadores y colocadores de estuco	130.1
35-3031	Camareros y camareras	129.8
51-3023	Matarifes y envasadores de carne	129.7
47-3019	Ayudantes, obras de construcción, todos los demás	129.4
47-2041	Alfombristas	129.2
47-2131	Trabajadores de aislamiento, piso, techo y pared	129.2
35-2021	Trabajadores de preparación de alimentos	129.1
37-3011	Trabajadores de paisajismo y mantenimiento de espacios verdes	129.1
35-2015	Cocineros de comida rápida	128.4
47-2072	Operadores de hincador de pilotes	128.2
49-9094	Cerrajeros y reparadores de cajas fuertes	127.8
51-7031	Fabricantes de modelos, madera	127.6
47-2121	Vidrieros	127.1
47-2051	Albañiles de cemento y acabadores de concreto	126.6
51-4071	Fabricantes de núcleos y moldes de fundición	126.5
37-3012	Manipuladores, rociadores y aplicadores de pesticidas, vegetación	126.2
47-2031	Carpinteros	125.9
51-9031	Cortadores y podadores, manuales	125.6
51-6042	Operadores y supervisores de armadoras de calzado	125.4
49-9064	Relojeros	125.1
35-2014	Cocineros, restaurante	125.0
51-9197	Armadores de neumáticos	125.0
47-2151	Colocadores de cañerías	124.9
47-4031	Colocadores de cercos	124.7

De manera alternativa, O*NET ha definido ocupaciones con base en su “grado de automatización” que identifica ocupaciones que están más alineadas con el beneficio que conlleva la automatización de tareas repetitivas, lo que puede mejorar la productividad y liberar tiempo para tareas de más alto nivel.

Las industrias en la región que se identificó que tienen las ocupaciones que más probablemente se beneficien de estos cambios incluyen:

1. Artes, entretenimiento y recreación
2. Gobierno
3. Servicios profesionales, científicos y técnicos
4. Bienes raíces y alquileres
5. Finanzas y seguros
6. Información
7. Fabricación
8. Atención médica y asistencia social

La siguiente tabla enumera las ocupaciones con una alta probabilidad de automatización.

Código SOC	Ocupación
41-3041.00	Agentes de viajes
43-5053.00	Clasificadores, procesadores y operadores de máquinas procesadoras de correo del servicio postal
29-2011.00	Tecnólogos de laboratorios médicos y clínicos
51-8091.00	Operadores de sistemas y plantas químicas
43-2021.00	Operadores telefónicos
53-2021.00	Controladores de tráfico aéreo
53-2011.00	Pilotos, copilotos e ingenieros de vuelo de aerolíneas
43-4181.00	Agentes de boletos de reserva y transporte y asistentes de viajes
51-8099.01	Técnicos de procesamiento de biocombustibles
51-9012.00	Montadores, operadores y supervisores de máquinas de separación, filtrado, aclarado, precipitado y estancado
13-1041.08	Agentes aduaneros
51-8093.00	Operadores de sistemas de bomba de petróleo, operadores de refinería y calibradores
11-3051.03	Gerentes de producción de biocombustibles
17-3024.01	Técnicos en robótica
39-3021.00	Proyeccionistas cinematográficos
51-9161.00	Operadores de herramientas de computadora numéricamente controladas
33-3051.04	Oficiales de protección aduanera y fronteriza
51-4034.00	Montadores, operadores y supervisores de tornos y máquinas de volteado, metal y plástico
51-8013.03	Técnicos de plantas de biomasa
43-4011.00	Secretarios de corretaje
51-6011.00	Trabajadores de lavandería y tintorería
51-8021.00	Operadores de procesos y operadores de calderas

51-9041.00	Montadores, operadores y supervisores de máquinas de extrusión, conformado, prensado y compactado
51-3091.00	Operadores y supervisores de máquinas de rostizado, horneado y secado de alimentos y tabaco
13-1032.00	Tasadores de seguros, daños automotrices
51-9151.00	Trabajadores del proceso fotográfico y operadores de máquinas procesadoras
51-8092.00	Operadores de plantas de gas
43-9041.00	Empleados de procesamiento de pólizas y reclamos de seguros
13-2072.00	Agentes de préstamos
51-4035.00	Montadores, operadores y supervisores de máquinas fresadoras y alisadoras, metal y plástico
51-9083.00	Técnicos de laboratorio oftalmológico
51-6091.00	Montadores, operadores y supervisores de máquinas de extrusión y conformado, fibras sintéticas y de vidrio
29-2012.00	Tecnólogos de laboratorios médicos y clínicos
51-8013.00	Operadores de plantas de energía
49-9099.01	Técnicos geotérmicos
51-5111.00	Técnicos y trabajadores de preimpresión
53-7081.00	Recolectores de basura y materiales reciclables
41-9041.00	Telemarketers
13-2011.00	Contadores y auditores
51-4041.00	Maquinistas
51-4081.00	Montadores, operadores y supervisores de herramientas de varias máquinas, metal y plástico
43-4141.00	Encargados de cuentas nuevas
51-8011.00	Operadores de reactores de energía nuclear
11-3061.00	Gerentes de adquisiciones
13-2081.00	Examinadores y cobradores de impuestos, y agentes tributarios
51-6061.00	Operadores y supervisores de máquinas de blanqueado y teñido de textiles
23-2093.00	Examinadores de títulos, resumidores y buscadores
13-1031.00	Ajustadores, examinadores e investigadores de reclamos
51-9193.00	Operadores y supervisores de equipos de refrigeración y congelamiento
13-2071.00	Asesores de créditos

Como mencionamos anteriormente, la revolución industrial actual impulsada por la IA ya ha empezado a reemplazar actividades de trabajo “empresarial” y actividades de trabajos “manuales y de obreros”. Independientemente de si ChatGPT y otras IA generativas poseen o no verdadera creatividad, en las palabras de los investigadores de McKinsey, están “llevando a la tecnología a reinos que en otros tiempos se creía que estaban reservados para los humanos”. En otras palabras, este es el momento para que las partes interesadas de toda la economía evalúen los desafíos y las oportunidades que presenta la IA en el lugar de trabajo.

Conclusión

¿Qué puede hacer el Condado de Orange para responder de la mejor manera posible a los efectos de la IA y la automatización sobre el mercado laboral, especialmente a medida que la IA generativa continúa realizando cada vez más tareas “humanas”?

Los legisladores regionales, educadores y otros legisladores deben tener en cuenta tres puntos principales.

Primero, los últimos siglos han visto una ola tras otra de nuevas tecnologías que han transformado completamente tanto el lugar de trabajo como la vida diaria, desde la Revolución Industrial del siglo XVIII y principios del siglo XIX hasta los increíbles nuevos métodos de transporte y comunicación del siglo XX y al impacto que tuvo internet sobre casi todas las industrias, que cambió las reglas del juego.

Estas diversas revoluciones han mejorado muchísimo la seguridad en el lugar de trabajo al automatizar algunas de las tareas laborales peligrosas; llevamos décadas usando robots para desactivar bombas. Estas revoluciones también han automatizado muchas rutinas y tareas repetitivas; puestos de trabajo que solían ser comunes, como operadores de elevadores y operadores de centralitas telefónicas han desaparecido por completo.

Al igual que con cambios tecnológicos anteriores, el uso expandido de la IA generativa y otras tecnologías emergentes en el lugar de trabajo liberarán a trabajadores humanos para que realicen tareas laborales más creativas, desafiantes e impactantes. En otras palabras, un lugar de trabajo más automatizado les dará a los seres humanos más tiempo para abordar los desafíos más complejos a los que se enfrenta la comunidad.

Segundo, relacionado con lo anterior, si bien ChatGPT y las IA generativas similares probablemente comiencen a realizar muchas de las tareas laborales que antes realizaban asistentes legales y escribas médicos, aún están muy lejos de poder reemplazar a abogados o doctores. En este contexto, la población altamente educada del Condado de Orange se torna en una ventaja estratégica incluso mayor. En general, el potencial de automatización tiene una correlación negativa con la educación. Como vemos anteriormente, las categorías de trabajo con el más alto potencial de automatización incluyen colocadores de pisos, trabajadores de hierro de refuerzo y varillas de refuerzo, empapeladores y lavavajillas.

Por supuesto, como mencionamos anteriormente, la IA generativa tiene el potencial de completar tareas tradicionalmente realizadas por profesionales altamente educados, por ejemplo, prestar servicios de salud mental. Sin embargo, los trabajos que requieren un alto nivel de habilidad, que por lo general suponen considerables requisitos educativos, siguen siendo los más resistentes a la automatización, donde incluso las IA generativas más avanzadas se ocupan de tareas de rutina. Por lo tanto, los profesionales no médicos también deben pensar en trabajar “al máximo de su licencia” o, en otras palabras, enfocarse en realizar las tareas laborales de más alto nivel para las que están calificados.

Por último, los educadores del condado y otras partes interesadas involucradas deben considerar las mejores maneras de preparar a los estudiantes no para tareas de memorización sino para el tipo de tareas de suma de valor que seguirán siendo vitales en un lugar de trabajo cada vez más

automatizado: tareas que involucran pensamiento estratégico, planificación a largo plazo, comunicación interpersonal, creatividad y otras habilidades clave que no se pueden automatizar.

UCI Labor Center – Perfil del Trabajador del Condado de Orange

Dra. Virginia Parks, Profesora, Universidad de California en Irvine; Directora Docente, UCI Labor Center

Youjin Kim, candidata a doctorado, Universidad de California en Irvine, 30 de junio de 2023

El análisis del UCI Labor Center de las tendencias del mercado laboral se basa en un enfoque centrado en el trabajador. Nos enfocamos en los trabajadores como el nivel de análisis. Por ejemplo, analizamos los salarios de los trabajadores en lugar de los ingresos del hogar. También nos enfocamos en las características clave de los trabajadores, como género, raza y etnia. La Parte I de nuestro informe analiza los niveles de empleo y los cambios en el Condado de Orange entre 2019 y 2021, así como los salarios medios de los trabajadores por género, raza, industria y ocupación. La Parte II analiza los niveles de sindicalización y los diferenciales salariales sindicales en el Condado de Orange, en la medida en que lo permitan los datos disponibles.

Parte I

La Parte I utiliza datos del Censo procedentes de la Encuesta sobre la Comunidad Estadounidense (American Community Survey, ACS). Los datos del Censo disponibles más recientemente provienen de una muestra anual del uno por ciento. El tamaño del Condado de Orange brinda a los investigadores una sólida muestra anual de datos detallados a nivel individual, lo que permite el análisis de las características individuales del trabajador, como el género, la raza, la ocupación y los salarios.⁵¹ La granularidad de esta información detallada sobre las personas a nivel de condado se intercambia con la geografía: no podemos localizar dónde viven estos individuos a una escala geográfica fina, como el barrio. Analizamos los datos de 2019 y 2021, capturando una instantánea de la fuerza de trabajo antes de la pandemia y nuevamente siguiendo los pasos de la pandemia. Los datos más recientes de 2022 se publicarán en septiembre de 2023, proporcionando más información sobre la trayectoria de recuperación del mercado laboral del Condado de Orange.

Empleo total en el Condado de Orange

2019 empleo total	2.037.217
2021 empleo total	1.964.746
Variación	-72.471

En 2019, el Condado de Orange apoyó a poco más de dos millones de trabajadores. Debido al impacto del COVID-19, la cantidad de trabajadores empleados disminuyó a 1,96 millones para 2021, una contracción del 3,6 por ciento. Los datos de 2021 revelan un mercado laboral en recuperación, pero que no se recuperó por completo a los niveles anteriores al COVID-19.

Cambio de empleo por género, 2019-2021

	2019		2021		2019-2021 variación	
	N	%	n	%	n	%
Hombres	1.059.762	52,0	1.029.398	52,4	-30.364	-2,9
Mujeres	977.455	48,0	935.348	47,6	-42.107	-4,3

Fuente: Oficina del Censo de los EE. UU., Encuesta sobre la Comunidad Estadounidense (ACS), Estimaciones a 1 años, 2019, 2021

La pandemia tuvo un impacto de género en el empleo. Entre 2019 y 2021, las mujeres experimentaron mayores pérdidas de empleo que los hombres. El empleo de las mujeres disminuyó en 4,3 por ciento en comparación con 2,9 por ciento para los hombres. Como resultado, los hombres aumentaron ligeramente su parte de la fuerza laboral entre 2019 y 2021 (del 52,0 al 52,4 por ciento), mientras que la parte de las mujeres disminuyó tres veces más (48,0 al 47,6 por ciento), o 0,4 puntos porcentuales en comparación con 1,3 puntos porcentuales.

Cambio de empleo por raza o etnia, 2019-2021

	2019		2021		2019-2021 variación	
	n	%	n	%	n	%
Blancos	941.529	46,2	868.866	44,2	-72.663	-7,7
Latinos	592.045	29,1	560.647	28,5	-31.398	-5,3
API	332.631	16,3	338.114	17,2	5.483	1,6
Afroame- ricanos	118.790	5,8	120.781	6,1	1.991	1,7
Otros	52.222	2,6	76.338	3,9	24.116	46,2

La fuerza laboral del Condado de Orange es racialmente diversa. Los trabajadores blancos comprenden el segmento más grande de la fuerza de trabajo, seguido por los trabajadores latinos. En 2019, los trabajadores blancos tenían el 46,2 por ciento de todos los trabajos, los trabajadores latinos el 29,1 por ciento, los asiáticos de las Islas del Pacífico (API) el 16,3 por ciento, la población afroamericana el 5,8 por ciento y otros

(indios americanos, nativos de Alaska y trabajadores que seleccionaron dos o más identidades raciales) con el 2,6 por ciento.

Tanto los trabajadores blancos como los latinos disminuyeron como parte de la fuerza laboral en 2021. El empleo blanco disminuyó un 7,7 por ciento entre 2019 y 2021; el empleo latino disminuyó 5,3 por ciento. Significativamente, la proporción de trabajadores que se identifican con dos o más identidades raciales aumentó en un 46,2 por ciento. Nuestro análisis no puede atribuir estos cambios a causas subyacentes. La disminución de los trabajadores blancos y latinos podría deberse a que los trabajadores pierden puestos de trabajo o a que los trabajadores se van de la región.

Cambio de empleo por ocupación, 2019-2021

	2019		2021		2019-2021 Variación	
	n	%	n	%	n	%
Apoyo administrativo y de oficina	232,237	11.4	215,385	11.0	-16,852	-7.3
Gestión	228,924	11.2	247,339	12.6	18,415	8.0
Ventas y afines	202,124	9.9	176,282	9.0	-25,842	-12.8
Instrucción educativa y biblioteca	145,611	7.2	157,513	8.0	11,902	8.2
Operaciones comerciales y financieras	138,723	6.8	151,857	7.7	13,134	9.5
Profesionales y técnicos médicos	130,318	6.4	140,333	7.1	10,015	7.7
Preparación y servicio de alimentos	120,595	5.9	95,549	4.9	-25,046	-20.8
Transporte y traslado de material	109,619	5.4	109,884	5.6	265	0.2
Producción	101,112	5.0	86,643	4.4	-14,469	-14.3
Construcción y extracción	90,799	4.5	72,081	3.7	-18,718	-20.6
Computación y matemáticas	72,650	3.6	82,237	4.2	9,587	13.2
Asistencia sanitaria	63,495	3.1	61,660	3.1	-1,835	-2.9
Limpieza de edificios y terrenos, mantenimiento	61,206	3.0	51,912	2.6	-9,294	-15.2
Arquitectura e ingeniería	52,745	2.6	59,242	3.0	6,497	12.3
Instalación, mantenimiento, reparación	52,168	2.6	39,671	2.0	-12,497	-24.0
Servicio de protección	51,180	2.5	48,085	2.5	-3,095	-6.1
Cuidado personal y servicios	50,923	2.5	35,226	1.8	-15,697	-30.8
Arte, diseño, entretenimiento, deportes y medios	41,819	2.1	40,826	2.1	-993	-2.4
Legal	32,809	1.6	29,689	1.5	-3,120	-9.5
Comunidad y servicios sociales	31,483	1.6	33,377	1.7	1,894	6.0
Ciencias de la vida, físicas y sociales	19,145	0.9	22,416	1.1	3,271	17.1
Explotación agrícola, pesquera y forestal	7,532	0.4	7,539	0.4	7	0.1
Total de empleos	2,037,217	100.0	1,964,746	100.0	-72,471	-3.6

Un alto grado de variación en la pérdida y ganancia de empleo entre las ocupaciones subyace a la contracción general del mercado laboral del Condado de Orange. Las siguientes cuatro ocupaciones experimentaron las mayores pérdidas de empleo (resaltadas en naranja): Cuidado personal y servicios (30,8 por ciento de disminución); Instalación, mantenimiento, reparación (24 por ciento), Preparación y servicio de alimentos (20,8 por ciento) y Construcción y extracción (20,6 por ciento). El impacto de la pandemia en las ocupaciones de Cuidado personal y servicios es notable; casi un tercio de los trabajadores en estas ocupaciones perdieron sus empleos. Algunos

ejemplos de ocupaciones específicas en esta categoría incluyen trabajadores de cuidado infantil, manicuristas, estilistas de cabello y entrenadores e instructores de fitness.

Las siguientes cuatro ocupaciones experimentaron el mayor crecimiento (resaltado en verde): Ciencias de la Vida, Físicas y Sociales (aumento del 17,1 por ciento), Computación y Matemáticas (13,2 por ciento), Arquitectura e Ingeniería (12,3 por ciento) y Operaciones Comerciales y Financieras (9,5 por ciento).

Cambio de empleo por industria, 2019-2021

	2019		2021		2019-2021 variación	
	n	%	n	%	n	%
Asistencia sanitaria y social	278,652	13.7	287,619	14.6	8,967	3.2
Servicios educativos	223,246	11.0	229,482	11.7	6,236	2.8
Manufactura	209,059	10.3	212,630	10.8	3,571	1.7
Comercio minorista	206,775	10.2	192,807	9.8	-13,968	-6.8
Servicios de alojamiento y alimentación	162,366	8.0	125,308	6.4	-37,058	-22.8
Servicios profesionales, científicos y técnicos	161,869	8.0	186,082	9.5	24,213	15.0
Finanzas y seguros	128,119	6.3	119,117	6.1	-9,002	-7.0
Construcción	120,893	5.9	103,510	5.3	-17,383	-14.4
Administración Pública	82,175	4.0	85,745	4.4	3,570	4.3
Administración, soporte y gestión de residuos	80,990	4.0	73,203	3.7	-7,787	-9.6
Transporte y depósitos	74,590	3.7	81,900	4.2	7,310	9.8
Otros servicios, excepto administración pública	74,476	3.7	64,909	3.3	-9,567	-12.9
Comercio mayorista	66,488	3.3	56,450	2.9	-10,038	-15.1
Arte, entretenimiento y ocio	47,061	2.3	37,697	1.9	-9,364	-19.9
Información	45,181	2.2	40,287	2.1	-4,894	-10.8
Bienes raíces, alquiler, arriendo	43,237	2.1	37,954	1.9	-5,283	-12.2
Servicios públicos	16,511	0.8	13,150	0.7	-3,361	-20.4
Agricultura, silvicultura, pesca y caza	10,704	0.5	11,661	0.6	957	8.9
Gestión de sociedades y empresas	2,452	0.1	2,923	0.2	471	19.2
Minería, canteras, extracción de petróleo y gas	2,373	0.1	2,312	0.1	-61	-2.6
Total	2,037,217	100.0	1,964,746	100.0	-72,471	-3.6

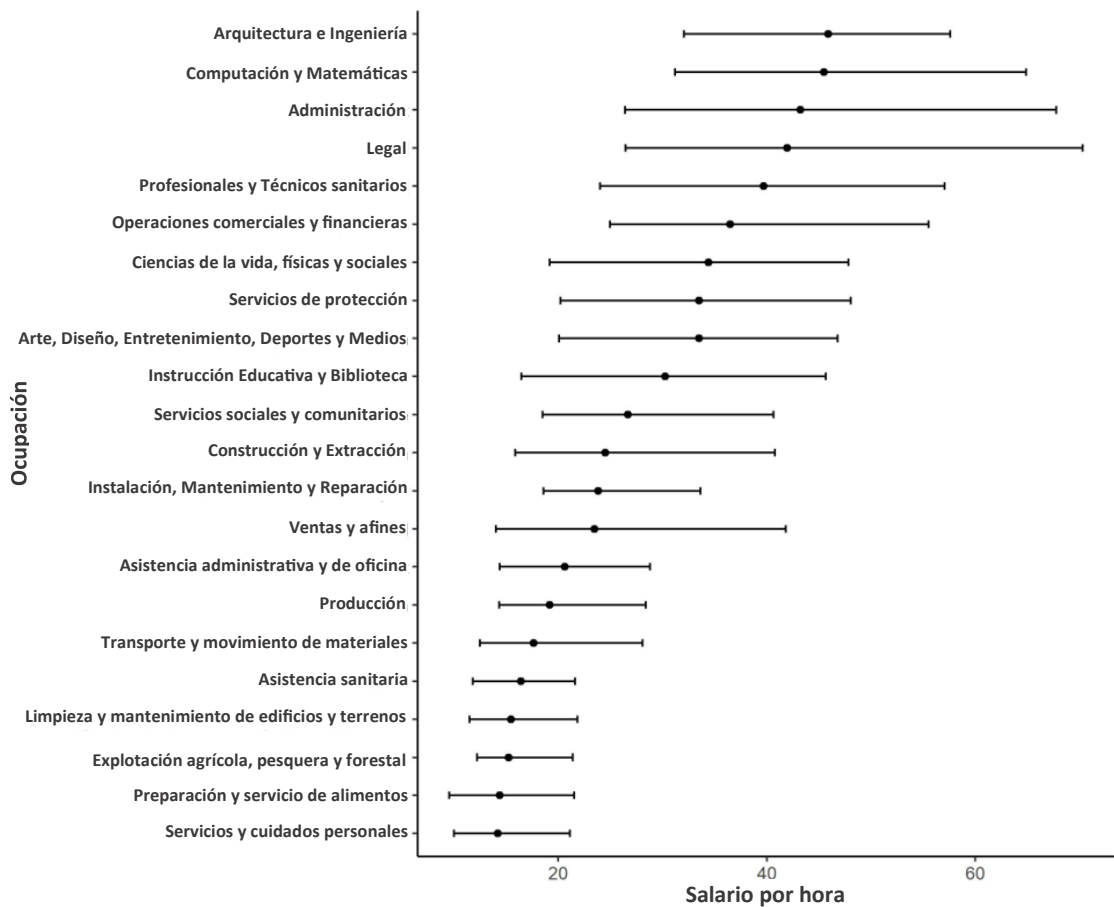
La tabla anterior informa los niveles de empleo y las tasas de cambio entre 2019 y 2021 por industria. La Asistencia médica y social es la industria de empleo más grande del Condado de Orange, que comprende casi el 15 por ciento de todos los puestos de trabajo en 2021. Los Servicios Educativos son la segunda industria de empleos más grande, y emplean a casi el 12 por ciento de todos los trabajadores. El comercio manufacturero y minorista completan las cuatro principales industrias de empleo. Combinadas, estas cuatro industrias emplearon a casi la mitad de la fuerza laboral del Condado de Orange en 2021 (47 por ciento).

Entre 2019 y 2021, las tres industrias que experimentaron las mayores tasas de crecimiento (resaltadas en verde) son: Gestión de sociedades y empresas (19,2 por ciento; pero tenga en cuenta un número absoluto muy pequeño de trabajadores);

Servicios profesionales, científicos y técnicos (15 por ciento); y Transporte y almacenamiento (9,8 por ciento).

Las tres industrias que experimentaron reducciones significativas en el empleo (resaltadas en naranja) son: Servicios de alojamiento y alimentación (22,8 por ciento de disminución); Servicios públicos (20,4 por ciento); y Artes, entretenimiento y ocio (19,9 por ciento).

Salario por hora y ocupación, 2021



Esta tabla clasifica las ocupaciones por salario medio por hora, de mayor a menor, de arriba a abajo, marcado por un punto. La mitad de todos los trabajadores ganan por encima del salario medio; la mitad ganan por debajo. Esta tabla también ilustra la distribución de salarios dentro de una ocupación, marcada por una línea. La marca de la izquierda de la línea indica salarios en el percentil 25 de la distribución de todos los salarios; la marca de la derecha de la línea indica el percentil 75. Una cuarta parte de todos los trabajadores ganan un salario inferior al percentil 25; tres cuartas partes ganan más. De manera similar, una cuarta parte de todos los trabajadores gana un salario superior al percentil 75; tres cuartas partes ganan por debajo. Las líneas más largas

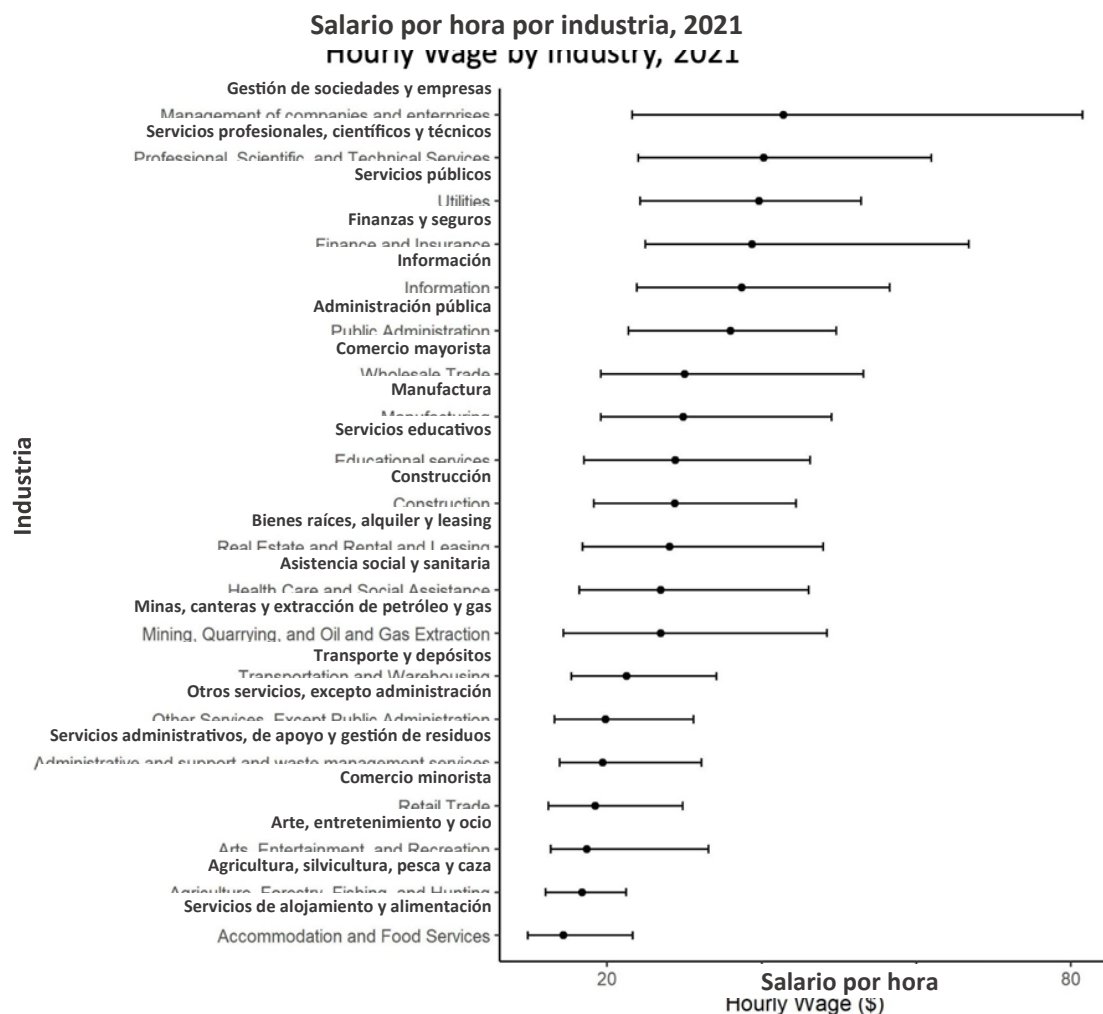
indican un alto grado de variabilidad en los salarios para esa ocupación. Las líneas más cortas indican más similitud entre los salarios de los trabajadores, lo que se conoce como “compresión salarial”.

Las ocupaciones mejor remuneradas incluyen: Ingeniería, Computación, Administración, Legal y Finanzas. Las ocupaciones que pagan a medias incluyen: Servicios de Protección, Educación, Servicios Sociales, Construcción. Las ocupaciones que pagan más bajo incluyen: Asistencia sanitaria, mantenimiento de edificios, paisajismo, preparación de alimentos y cuidado y servicios personales.

Salario por hora por ocupación, 2021

	% emp	Mediana	%25	%75
Administración	12.6	\$43.22	\$26.41	\$67.76
Asistencia administrativa y de oficina	11.0	\$20.64	\$14.41	\$28.81
Comercio minorista	9.0	\$23.48	\$14.02	\$41.83
Instrucción Educativa y Biblioteca	8.0	\$30.25	\$16.48	\$45.65
Operaciones comerciales y financieras	7.7	\$36.49	\$24.98	\$55.52
Profesionales y técnicos sanitarios	7.1	\$39.70	\$24.01	\$57.06
Transporte y movimiento de materiales	5.6	\$17.64	\$12.50	\$28.10
Preparación y servicio de alimentos	4.9	\$14.41	\$9.59	\$21.56
Producción	4.4	\$19.21	\$14.35	\$28.40
Computación y Matemáticas	4.2	\$45.49	\$31.23	\$64.88
Construcción y Extracción	3.7	\$24.52	\$15.91	\$40.77
Asistencia sanitaria	3.1	\$16.41	\$11.81	\$21.62
Arquitectura e Ingeniería	3.0	\$45.91	\$32.07	\$57.58
Limpieza y mantenimiento de edificios y terrenos	2.6	\$15.50	\$11.53	\$21.84
Servicios de protección	2.5	\$33.49	\$20.22	\$48.05
Arte, Diseño, Entretenimiento, Deportes y Medios	2.1	\$33.49	\$20.10	\$46.78
Instalación, Mantenimiento y Reparación	2.0	\$23.85	\$18.60	\$33.63
Servicios y cuidados personales	1.8	\$14.22	\$10.03	\$21.15
Servicios sociales y comunitarios	1.7	\$26.68	\$18.51	\$40.67
Legal	1.5	\$41.96	\$26.48	\$70.32
Ciencias de la vida, físicas y sociales	1.1	\$34.40	\$19.19	\$47.83
Explotación agrícola, pesquera y forestal	0.4	\$15.27	\$12.24	\$21.42

Esta tabla clasifica las ocupaciones por tamaño de empleo. Contiene la misma información presentada en la tabla anterior con la adición de la parte de la ocupación de la fuerza de trabajo del Condado de Orange (porcentaje de emp.) y las tasas salariales específicas en la mediana (percentil 50), percentil 25 y percentil 75—los dos últimos marcan los límites inferiores y superiores del 50 por ciento medio de los ingresos por hora de los trabajadores en una ocupación.



Este gráfico clasifica las industrias por salario medio por hora de más alto a más bajo, de arriba a abajo, marcado por un punto. La mitad de todos los trabajadores ganan por encima del salario medio; la mitad ganan por debajo. Este gráfico también ilustra la distribución de salarios dentro de una industria, marcada por una línea. La marca de la izquierda de la línea indica salarios en el percentil 25 de la distribución de todos los salarios; la marca de la derecha de la línea indica el percentil 75. Una cuarta parte de todos los trabajadores ganan un salario inferior al percentil 25; tres cuartas partes ganan más. De manera similar, una cuarta parte de todos los trabajadores gana un salario superior al percentil 75; tres cuartas partes ganan por debajo. Las líneas más largas indican un alto grado de variabilidad en los salarios para esa industria. Las líneas más cortas indican más similitud entre los salarios de los trabajadores, lo que se conoce como “compresión salarial”.

Las industrias que mejor pagan incluyen: Administración de Compañías, Finanzas y Administración Pública.

Las industrias de pago medio incluyen: Comercio mayorista, educación, construcción y atención de la salud.

Las industrias que pagan más bajo incluyen: Servicios de apoyo administrativo, comercio minorista, arte y entretenimiento, y servicios de alojamiento y alimentación.

Salario por hora por industria, 2021

	% emp	Mediana	%25	%75
Asistencia social y sanitaria	14.6	\$26.98	\$16.40	\$46.08
Servicios educativos	11.7	\$28.84	\$17.00	\$46.24
Manufactura	10.8	\$29.86	\$19.21	\$49.04
Comercio minorista	9.8	\$18.44	\$12.39	\$29.80
Servicios profesionales, científicos y técnicos	9.5	\$40.28	\$24.04	\$61.94
Servicios de alojamiento y alimentación	6.4	\$14.35	\$9.73	\$23.34
Finanzas y seguros	6.1	\$38.77	\$24.97	\$66.80
Construcción	5.3	\$28.75	\$18.26	\$44.45
Administración pública	4.4	\$35.98	\$22.77	\$49.64
Transporte y depósitos	4.2	\$22.52	\$15.38	\$34.12
Servicios administrativos, soporte y gestión de	3.7	\$19.41	\$13.90	\$32.19
Otros servicios, excepto administración pública	3.3	\$19.81	\$13.18	\$31.19
Comercio mayorista	2.9	\$30.05	\$19.18	\$53.15
Información	2.1	\$37.43	\$23.83	\$56.54
Bienes raíces, alquiler y leasing	1.9	\$28.10	\$16.82	\$47.98
Arte, entretenimiento y ocio	1.9	\$17.40	\$12.71	\$33.12
Servicios públicos	0.7	\$39.66	\$24.27	\$52.88
Agricultura, silvicultura, pesca y caza	0.6	\$16.75	\$12.06	\$22.45
Gestión de sociedades y empresas	0.2	\$42.79	\$23.27	\$81.52
Minas, canteras, extracción de petróleo y gas	0.1	\$26.92	\$14.33	\$48.43

Esta tabla clasifica las industrias por tamaño de empleo. Contiene la misma información presentada en el cuadro anterior con la adición de la participación de una industria en la fuerza laboral del Condado de Orange (porcentaje emp.) y las tasas salariales específicas en la mediana (percentil 50), percentil 25 y percentil 75 - los dos últimos marcan los límites inferior y superior del 50 por ciento medio de los ingresos por hora de los trabajadores en una industria. Obsérvese el reducido número absoluto de trabajadores en algunos de los sectores mejor pagados.

Buenos empleos

En esta sección, identificamos a los trabajadores con “buenos empleos” en el Condado de Orange. De acuerdo con los investigadores del CERF del Área de la Bahía, definimos a los trabajadores con “buenos empleos” como aquellos que:

1. Ganan un salario digno, o \$23,66 para un adulto soltero y \$25,58 para un hogar de dos adultos que trabajan y un niño, según la Calculadora de Salario Digno del Instituto Tecnológico de Massachusetts (MIT).
2. Reciben atención médica patrocinada por el empleador.
3. Tienen una cita de tiempo completo (30 horas/semana) y de año completo (50 semanas o más).

Adoptamos estos criterios para aprovechar los datos disponibles públicamente, las estimaciones de 1 año de la Encuesta sobre la Comunidad Estadounidense (ACS) para 2021, y comenzamos a medir la heterogeneidad de las condiciones de trabajo por género, raza, ocupación e industria. El Estado de California establece lo siguiente sobre “Trabajos de alta calidad”:

La calidad del trabajo varía según la industria, ocupación y región. Los indicadores de empleos de alta calidad incluyen salarios para mantener a la familia, rutas claramente definidas para avanzar hacia empleos de salarios más altos, beneficios (como por enfermedad y vacaciones pagas), horas adecuadas y horarios predecibles, acceso a capacitación, salud y seguridad ocupacional, representación de trabajadores o derecho a organizarse, y ningún registro de empleador o subcontratista de robo de salarios u otras violaciones de la ley laboral. Los empleos de alta calidad brindan ingresos sostenibles a la región.

Ningún conjunto de datos incluye todos los criterios incluidos en la definición del Estado de California de “empleos de alta calidad”. Los tres criterios que utilizamos: Salario digno, atención de la salud, empleo de tiempo completo, sirven como piso para buenos empleos; los empleos de alta calidad como se definieron anteriormente ofrecerían aún más beneficios a los trabajadores.

Salario digno

De acuerdo con la Calculadora de Salario Digno (MIT, 2023), el salario digno en el Condado de Orange es de \$23,66 por hora para un adulto soltero sin hijos y \$25,57 para dos adultos y un niño, asumiendo que ambos adultos están trabajando.⁵³ Un salario digno se define como el pago por hora necesario para cubrir los gastos básicos de la familia más todos los impuestos relevantes. Los gastos básicos de la familia se refieren a los costos de alimentos, cuidado de niños, vivienda, transporte, otras necesidades, banda ancha y “participación cívica”, que incluye educación y entretenimiento. El costo probable de la vivienda de alquiler se derivó de las estimaciones de Rentas de Mercado Justo (FMR) del Departamento de Vivienda y Desarrollo Urbano (HUD) de los EE. UU., asumiendo que un hogar de un adulto soltero alquilaría una unidad de ocupación individual (cero dormitorios) y un hogar de dos adultos más un niño alquilaría un apartamento de dos dormitorios. La Coalición Nacional de Vivienda de Bajos Ingresos (NLIHC, por sus siglas en inglés) también utilizó las estimaciones de FMR del HUD para estimar el salario de vivienda de dos dormitorios para el Condado de Orange en \$48,83,

o lo que un hogar necesita ganar para pagar un apartamento de dos dormitorios.⁵⁴ Las rentas de Mercado Justo son “estimaciones de alquileres brutos de percentil 40º para unidades de calidad estándar dentro de un área metropolitana o condado no metropolitano”.

Buenos empleos para un adulto soltero

Buenos empleos para un adulto soltero por género, 2021

	Todos los empleos	Buenos trabajos	% Buenos trabajos
Todos los trabajadores	1,964,746	833,447	42.4
Hombres	1,028,398	481,971	46.9
Mujeres	935,348	351,476	37.6

Fuente: Oficina del Censo de EE.UU., Encuesta sobre la Comunidad Estadounidense, estimaciones de 1 año.

Definimos un buen trabajo para un adulto soltero utilizando el salario digno del MIT requerido para apoyar a un adulto soltero, además de los criterios de buen empleo de brindar atención médica patrocinada por el empleador y ofrecer empleo de tiempo completo durante todo el año.

Estimamos que 833.447 trabajadores en el Condado de Orange tuvieron buenos empleos que mantendrían a un adulto soltero en 2021, o el 42 por ciento de todos los trabajadores en el Condado de Orange. Los hombres son más propensos que las mujeres a tener estos buenos trabajos: El 47 por ciento de los hombres tuvieron buenos trabajos en comparación con el 38 por ciento de las mujeres.

Buenos empleos para un adulto soltero

Buenos empleos para un adulto soltero por raza y etnia, 2021

	Todos los empleos	Buenos trabajos	% Buenos trabajos
Blancos	868,866	443,955	51.1
Latinos	560,647	140,603	25.1
API	338,114	166,909	49.4
Indio americano y			
Nativo de Alaska	58,597	27,306	46.6
Afroamericanos	120,781	46,738	38.7
Otros	17,741	7,948	44.8

Fuente: Oficina del Censo de EE.UU., Encuesta sobre la Comunidad Estadounidense, estimaciones de 1 año.

Esta tabla muestra las disparidades raciales y étnicas en el empleo en buenos empleos. Los porcentajes anteriores representan la proporción de trabajadores en cada categoría racial o étnica que tienen un buen trabajo que puede mantener a un adulto soltero. Más de la mitad de los trabajadores blancos no hispanos tienen buenos empleos, en comparación con solo una cuarta parte de los trabajadores latinos.

Buenos empleos para un hogar de dos adultos y un niño

Buenos empleos para dos adultos y un niño por género, 2021

	Todos los empleos	Buenos trabajos	% Buenos trabajos
Todos los trabajadores	1,964,746	770,180	39.2
Hombres	1,028,398	447,353	43.5
Mujeres	935,348	323,630	34.6

Fuente: Oficina del Censo de EE.UU., Encuesta sobre la Comunidad Estadounidense, estimaciones de 1 año.

Definimos un buen trabajo para dos adultos y un niño utilizando el salario digno del MIT requerido para apoyar un hogar de dos adultos que trabajan y un niño, además de los criterios de buen trabajo de brindar atención médica patrocinada por el empleador y ofrecer empleo de tiempo completo y durante todo el año.

Usando esta definición de un buen empleo, más de 770.690 trabajadores en el Condado de Orange tuvieron buenos empleos, o el 39,2 por ciento de todos los trabajadores en el Condado de Orange. Esto es aproximadamente 60.000 trabajadores menos que la definición de un buen trabajo usando el salario digno para un adulto soltero sin hijos.

Los hombres son aún más propensos a tener buenos trabajos según esta definición: 43,5 por ciento de los hombres en comparación con 34,6 por ciento de las mujeres. La brecha de género también es similar. Los hombres tienen 9 puntos porcentuales más que las mujeres de tener buenos trabajos usando ambos tipos de salarios dignos.

Buenos empleos para dos adultos y un niño por raza y etnia, 2021

	Todos los empleos	Buenos trabajos	% Buenos trabajos
Blancos	868,866	416,187	47.9
Latinos	560,647	124,464	22.2
API	338,114	156,547	46.3
Indio americano y			
Nativo de Alaska	58,597	25,665	43.8
Afroamericanos	120,781	39,737	32.9
Otros	17,741	7,682	43.3

Fuente: Oficina del Censo de EE.UU., Encuesta sobre la Comunidad Estadounidense, estimaciones de 1 año.

Todos los grupos raciales y étnicos tienen menos buenos trabajos necesarios para apoyar a un hogar de dos adultos que trabajan y un niño en comparación con la definición utilizada de un salario digno para un solo adulto. Los trabajadores blancos son los más propensos a tener buenos empleos, seguidos por los trabajadores asiáticos de las Islas del Pacífico, los indios americanos y los nativos de Alaska, otros trabajadores, los afroamericanos y latinos. Un poco más de uno de cada cinco trabajadores latinos tienen un buen trabajo requerido para mantener un hogar de dos adultos que trabajan y un niño.

Buenos empleos para dos adultos y un niño por ocupación, 2021

	n	% de DCC
Arquitectura e Ingeniería	45,086	76.1
Informática y Matemáticas	56,807	69.1
Administración	159,475	64.5
Legal	18,696	63.0
Operaciones comerciales y financieras	94,114	62.0
Ciencias de la vida, físicas y sociales	12,438	55.5
Profesionales y técnicos sanitarios	76,224	54.3
Servicio de protección	23,705	49.3
Arte, Diseño, Entretenimiento, Deportes y Medios	18,101	44.3
Instrucción educativa y biblioteca	61,935	39.3
Servicios comunitarios y sociales	12,880	38.6
Instalación, mantenimiento y reparación	14,031	35.4
Construcción y extracción	23,681	32.9
Ventas y afines	56,676	32.2
Soporte administrativo y de oficina	53,432	24.8
Producción	16,737	19.3
Transporte y movimiento de materiales	17,551	16.0
Limpieza y mantenimiento de edificios y terrenos	3,681	7.1
Asistencia sanitaria	2,598	4.2
Cuidados y servicios personales	1,232	3.5
Preparación y servicio de alimentos	1,552	1.6
Explotación agrícola, pesquera y forestal	58	0.8

Casi dos tercios de los trabajadores con ocupaciones gerenciales tienen buenos empleos; muchas de estas ocupaciones están asociadas con salarios por hora más altos. Los empleos que pagan salarios por hora más altos también tienen más probabilidades de ofrecer seguro de salud patrocinado por el empleador y empleo de tiempo completo por todo el año. Otras ocupaciones que tienen tasas más altas de “buenos empleos” son: operaciones comerciales y financieras, computación y matemáticas, arquitectura e ingeniería y ciencias de la vida, físicas y sociales. Por otro lado, el cuidado y servicio personal, y las ocupaciones relacionadas con la preparación de alimentos y servicio tienen tasas muy bajas de buenos empleos: 3,5 y 1,6 por ciento, respectivamente. Un poco más de un tercio de los trabajadores en instalación, mantenimiento y reparación, junto con construcción y extracción tienen buenos trabajos.

Buenos empleos para dos adultos y un niño por industria, 2021

	n	% de d
Gestión de sociedades y empresas	1,959	67.0
Servicios públicos	8,789	66.8
Finanzas y seguros	78,416	65.8
Administración Pública	50,430	58.8
Servicios profesionales, científicos y técnicos	108,151	58.1
Información	22,601	56.1
Minas, canteras y extracción de petróleo y gas	1,166	50.4
Comercio mayorista	27,067	48.0
Manufactura	101,940	47.9
Servicios educativos	92,726	40.4
Construcción	41,460	40.1
Asistencia sanitaria y social	112,906	39.3
Bienes raíces, alquiler y leasing	14,445	38.1
Transporte y depósitos	24,940	30.5
Comercio minorista	41,582	21.6
Administración y soporte, gestión de residuos	15,654	21.4
Otros servicios, excepto administración pública	13,382	20.6
Artes, entretenimiento y ocio	5,284	14.0
Agricultura, silvicultura, pesca y caza	879	7.5
Servicios de alojamiento y alimentación	6,913	5.5

Los trabajadores empleados en la industria de gestión de sociedades y empresas son los que más probabilidades tienen de tener buenos empleos, más de dos tercios. Sin embargo, el número absoluto de trabajadores empleados en esta industria es muy pequeño (menos de 2.000 trabajadores). Los trabajadores del sector de servicios públicos también tienen un alto índice de buenos empleos, también más de dos tercios. Los trabajadores de los servicios de alojamiento y comida tienen la tasa más baja de buenos empleos (5,5%). Los trabajadores del sector de artes, espectáculos y ocio tienen la segunda tasa más baja de buenos empleos (14%).

Parte II: Sindicalización y diferenciales salariales sindicales

En la Parte II, analizamos los niveles de sindicación y las diferencias salariales sindicales en el Condado de Orange, en la medida en que lo permiten los datos disponibles.

La única fuente pública de datos sobre afiliación sindical y cobertura sindical es la Encuesta de Población Actual (CPS, por sus siglas en inglés), una encuesta mensual de hogares de ámbito nacional realizada por la Oficina de Estadísticas Laborales. El CPS contiene una pregunta para los trabajadores sobre la afiliación sindical y el empleo en un trabajo cubierto por un contrato sindical. El CPS es una fuente oportuna de datos del mercado laboral. La frecuencia de la encuesta es posible gracias a un sofisticado método de muestreo aleatorio que da lugar a

tamaños de muestra mucho más pequeños que la Encuesta sobre la Comunidad Estadounidense (ACS). Como resultado, las estimaciones a nivel de condado tienen mayores márgenes de error que la ACS. Además, los recuentos pequeños no permiten muchas tabulaciones cruzadas desagregadas. Por ejemplo, no podemos estimar la densidad sindical a nivel de ocupación o industria.

Sindicalización en el Condado de Orange, 2019 y 2021

La densidad sindical disminuyó en el Condado de Orange entre 2019 y 2021. En 2019, el 15 por ciento de todos los trabajadores que eran miembros de un sindicato o estaban cubiertos por un contrato sindical. En 2021, este porcentaje había caído al 11 por ciento⁵⁶.

Diferenciales salariales sindicales, 2019 y 2021

En 2019, los salarios sindicalizados eran un 30 por ciento más altos que los salarios no sindicalizados. En 2021, los salarios sindicalizados eran un 55 por ciento más altos que los salarios no sindicalizados. Estos son salarios medios para todos los trabajadores, en todas las industrias en OC. La contracción en el empleo sindical probablemente empujó la tasa de salarios sindicales hacia arriba en 2021 porque, aunque había menos trabajadores sindicalizados en 2021, aquellos con salarios más altos se mantuvieron.

Diferenciales salariales sindicales por sector, 2021

	No sindicalizados	Sindicalizados	% diferencia
Construcción			
Transporte y almacenamiento			
Servicios educativos			
Comercio minorista			

	Non-union	Union	% difference
Construction	\$18.25	\$26.45	44.9%
Transportation & Warehousing	\$15.75	\$28.50	81.0%
Educational Services	\$19.87	\$24.00	20.8%
Retail Trade	\$14.25	\$17.45	22.5%

Presentamos salarios medios sindicales y no sindicales para algunos sectores clave con muestras de tamaño suficientes. El diferencial salarial sindical es más alto en transporte y almacenamiento: Los salarios sindicalizados son un 81 por ciento más altos que los salarios no sindicalizados. La construcción tiene el segundo diferencial más alto, con empleos sindicalizados que pagan un 45 por ciento más que aquellos que no lo son.

Diferenciales salariales sindicales por puesto

Recopilamos datos para tres empleos de estudio de caso en el Condado de Orange, solicitando contratos sindicales a los sindicatos del Condado de Orange que especifican las tarifas salariales para empleos específicos. Seleccionamos empleos para los que existía un empleo de comparación en la ACS. Estos puestos de trabajo se identificaron ubicando una ocupación específica dentro de una industria determinada. Los tres trabajos de estudio de caso son:

1. Enfermeros/as con licencia profesional
2. Personal de limpieza de hoteles
3. Cajeros de supermercado

Las tarifas salariales sindicales se obtuvieron de los acuerdos de negociación colectiva actuales que cubren a los trabajadores en el Condado de Orange. Los comparamos con las tarifas salariales medias del Condado de Orange para los mismos trabajos utilizando la muestra de datos de 1 años de ACS de 2021. Estas tarifas salariales medias generales del Condado de Orange incluyen trabajadores sindicalizados y no sindicalizados (no existe ninguna variable sindical en la ACS).

Diferenciales salariales sindicales: Enfermeros/as con licencia profesional

Las tarifas salariales sindicales para enfermeros/as con licencia, fueron proporcionadas por SEIU-UHW. Calculamos el salario medio sindical en cuatro contratos colectivos de negociación actuales en Kaiser, Anaheim Global Medical Center, Chapman Global Medical Center y South Coast Global Medical Center.

Salario medio por hora del sindicato = \$41,43

Salario promedio por hora de OC, 2021 = \$27,40*

*Todas las/os Enfermeras/os con licencia profesional en el Condado de Orange (sindicato + no sindicato)

Diferenciales salariales sindicales: Personal de limpieza de hoteles

Las tarifas salariales por hora del sindicato para el personal de limpieza de hoteles fueron proporcionadas por Unite Here Local 11.

Hoteles de Disney = \$23,50

Anaheim Hilton & Sheraton Park = \$21,00

Irvine UNION HOTELS, Balboa Bay, Laguna Cliffs = \$18,00 OC salario medio por hora, 2021 = \$15,60*

*Todos los empleados de limpieza de hoteles en el Condado de Orange (sindicato + no sindicato)

Diferenciales salariales sindicales: Cajeros de supermercado/empleados de alimentos

Las tarifas salariales por hora del sindicato para cajeros de comestibles/empleados de alimentos fueron proporcionadas por UFCW 324.

Salario inicial de Vons & Albertson, 2021 = \$15,40 - Salario inicial de Vons & Albertson, 2023 = \$16,25

Salario máximo de Vons & Albertson, 2021 = \$22,50 - Salario máximo de Vons & Albertson, 2023 = \$25,50

Salario promedio por hora de OC, 2021 = \$15,19*

*Todos los cajeros de comestibles en el Condado de Orange (sindicato + no sindicato)

Anexo A - Preguntas de los participantes en el HRTC y respuestas del Centro Laboral de la UCI

Por la profesora Virginia Parks y Youjin Kim - 30 de junio de 2023

1. ¿Dónde veríamos reflejados los trabajadores domésticos?

En ocupaciones conforme a “Cuidado y Servicio personal” para trabajadores de cuidado infantil o en “Mantenimiento de edificios y terrenos” para el personal de limpieza. En las industrias, el trabajo que generalmente realizan los trabajadores domésticos cae bajo “Otros servicios, excepto Administración pública”. Esta última clasificación de la industria cubre una amplia gama de actividades, incluyendo lavado de autos, funerarias, organizaciones cívicas y de defensa, así como hogares privados.

2. ¿Las pérdidas de empleos (entre 2019 y 2021) se deben al cierre de puestos, requisitos de vacunación, etc.?

No analizamos los datos sobre esta pregunta, por lo que no podemos responderla directamente. A partir de pruebas anecdóticas, sabemos que muchos negocios tuvieron que cerrar o despedir a empleados debido a la disminución de la demanda de bienes y servicios, por ejemplo, restaurantes, tiendas minoristas físicas. Si bien algunos de estos negocios pudieron sobrellevar la pandemia, algunos cerraron y no volvieron a abrir.

Sin embargo, esta es una pregunta más grande que merece más investigación, pero está más allá del alcance de nuestro proyecto.

3. Según mi limitada experiencia con ACS/Censo, hay comunidades difíciles de alcanzar. ¿Tenemos una idea de hasta qué punto estos datos incluyen a nuestras comunidades más desinvertidas/vulnerables?

El valor del Censo es que incluye a las comunidades e individuos vulnerables. Aunque siguen existiendo problemas de recuento insuficiente, el Censo ha avanzado en su labor de llegar a las comunidades vulnerables gracias a los esfuerzos de divulgación realizados en colaboración con organizaciones comunitarias durante las dos últimas décadas.

4. ¿Tienen el desglose de “buenos empleos” por secciones censales con porcentajes de raza en OC?

Siempre hay ciertas limitaciones con la información del censo: Se puede obtener una gran cantidad de información acerca de un trabajador individual, pero no se puede localizar a este trabajador en una escala geográfica fina, como una sección censal. O puedes obtener información agregada sobre una sección censal, pero no información vinculada a los trabajadores que viven en esa sección.

En nuestro análisis, los porcentajes de “buenos empleos” representan el porcentaje de trabajadores en cada categoría racial/étnica, no la composición racial de los trabajadores que tienen buenos empleos. Los trabajadores latinos representan el segundo grupo racial o étnico más grande en el Condado de Orange y menos de un cuarto de ellos tienen buenos empleos.

5. ¿Es el sector de la hotelería -aunque muy valioso como primer empleo, empleo de transición, segundo empleo, empleo para ir a la universidad- el sector que está deprimiendo el crecimiento salarial?

Muchos trabajadores en la industria de la hotelería son trabajadores de larga data en este sector. No analizamos esta pregunta directamente, pero la investigación en los últimos 15 años ha demostrado que muchos empleos que solíamos considerar “primeros empleos” son, de hecho, trabajos de larga data que tienen adultos trabajadores. Si la pregunta es sobre la influencia de la industria de la hotelería en los salarios generales en OC, esperaríamos que el impacto sea insignificante dado el tamaño de la industria en relación con el tamaño general del mercado laboral OC. Si la pregunta es sobre el crecimiento salarial dentro de la industria, los empleos sindicales dentro de la industria reflejan una trayectoria ascendente en las tarifas salariales.

6. ¿Cómo define un salario digno y qué factores se consideran en su cálculo?
¿Podría brindar información sobre los criterios utilizados para determinar el costo de la vivienda en el Condado de Orange? Hemos visto informes en los que una persona tiene que ganar \$40 o más por hora para poder pagar un apartamento de 2 dormitorios en el Condado de Orange

Nuestras estimaciones son consistentes con estos informes. El salario digno del MIT para un hogar de dos adultos y un niño es el salario por hora para ambos adultos para pagar un apartamento de dos dormitorios (y otras necesidades básicas e impuestos). Es decir, ambos adultos tendrían que ganar al menos \$25,57, que dos veces equivalen a \$51,14. La Coalición Nacional de Vivienda de Bajos Ingresos (NLIHC, por sus siglas en inglés) estimó que el salario de vivienda de dos dormitorios para California era de \$42,25, o lo que un hogar necesita ganar para pagar un apartamento de dos dormitorios. Tanto los investigadores del MIT como el NLIHC utilizaron “el costo probable de la vivienda de alquiler en un área determinada en abril de 2022 utilizando estimaciones de Rentas de Mercado Justo (FMR) del HUD” ([Nadeau & Glasmeier, 2023](#)). Los alquileres de Mercado Justo son “estimaciones de alquileres brutos de percentil 40 para unidades de calidad estándar dentro de un área metropolitana o condado no metropolitano” ([HUD, 2022](#)). <https://livingwage.mit.edu/resources/Living-Wage-Users-Guide-Technical-Documentation-2023-02-01.pdf><https://www.huduser.gov/portal/datasets/fmr.html>

7. Tengo una gran pregunta: ¿Por qué los salarios en el servicio, por ejemplo, las ocupaciones de cuidados personales se mantienen tan bajas? Hemos visto a través de COVID que hay una gran demanda de estas ocupaciones esenciales, sabemos que no son de baja cualificación tanto como son el trabajo que no es deseable hacer. Y vemos que la sindicalización brinda salarios, beneficios y protecciones más altos, por lo que hay mucho poder en la administración y liderazgo de los negocios para poder brindar mejores salarios, ¿verdad?

Me hace pensar en incentivos (si no requisitos) para que los empleadores brinden mejores salarios y protecciones como estrategia clave para aumentar los buenos empleos.

También ha habido esfuerzos legislativos liderados por los sindicatos para aumentar los salarios en toda la industria. Por ejemplo, la SB 525 en California busca aumentar los salarios de los trabajadores de la salud a un mínimo de \$25/hora. En la Ciudad de Nueva York, los trabajadores de reparto ganarán un mínimo de \$17,96/hora. El AB 257 de California fue aprobado el año pasado, lo que aumentó el salario mínimo para los trabajadores de comida rápida a \$22/hora este año.

8. ¿Hay investigaciones sobre cuántos “empleos bien pagos” hay disponibles en comparación con la cantidad de personas desempleadas o subempleadas

El Departamento de Desarrollo Económico del Estado de California proporciona informes anuales que documentan el desempleo en [el Condado de Orange](#) por industria. Esto proporciona puntos

de datos que se pueden comparar con las diapositivas de datos del Centro Laboral de UCI sobre buenos empleos por industria. Nota: El desempleo cambió drásticamente durante el COVID y a través de la recuperación prolongada posterior al COVID. No tenemos datos del Censo/ACS disponibles que sean tan recientes como los datos de desempleo. Los datos más recientes del Censo a nivel de trabajadores son de 2021. El desempleo en mayo de 2021 fue del 6,2 por ciento en el Condado de Orange y del 3,2 por ciento en mayo de 2023.

9. Pregunta sobre el borrador del plan regional general: Hay datos sobre salarios dignos por raza que parecen diferentes a lo que vimos a través de UCI. ¿Es correcto? Página 50 específicamente.

Nuestro análisis de datos incluye un “salario digno” en nuestra definición de “buenos empleos”, que también requiere atención médica patrocinada por el empleador y empleo de tiempo completo y año completo. Por lo tanto, una proporción menor de trabajadores tiene “buenos empleos” que los que ganan un “salario digno”. Ningún conjunto de datos incluye todos los criterios incluidos en la definición del Estado de California de “empleos de alta calidad” (ver más abajo). Los tres criterios que utilizamos: Salario digno, atención de la salud, empleo de tiempo completo, sirven como base para buenos empleos; los empleos de alta calidad como se define a continuación ofrecerían aún más beneficios a los trabajadores.

La definición del estado de CA de empleos de alta calidad:

“La calidad del trabajo varía según la industria, ocupación y región. Los indicadores de empleos de alta calidad incluyen salarios para mantener a la familia, rutas claramente definidas para avanzar hacia empleos de salarios más altos, beneficios (como por enfermedad y vacaciones pagas), horas adecuadas y horarios predecibles, acceso a capacitación, salud y seguridad ocupacional, representación de trabajadores o derecho a organizarse, y ausencia de antecedentes de robo de salarios u otras infracciones de la legislación laboral por parte del empleador o subcontratista. Los empleos de alta calidad traen ingresos sostenibles a la región”.

Ubicación geográfica central en el sur de California y en la Cuenca del Pacífico –

Por ejemplo, acceso a activos, recursos y talento de la fuerza de trabajo de desarrollo económico regional. La ubicación del Condado de Orange también se beneficia de la proximidad y las conexiones de Pacific Rim que brindan beneficios comerciales globales.

El Sistema de Reabastecimiento de Aguas Subterráneas (GWRS) del Condado de Orange

– A pesar de un récord de nieve y lluvias en la región recientemente, el suministro de agua y la sequía siguen siendo una preocupación constante para el Condado de Orange y sus residentes. En respuesta a las crecientes preocupaciones sobre el agua, el Sistema de Reabastecimiento de Aguas Subterráneas, un proyecto conjunto entre el Distrito de Agua del Condado de Orange (OCWD) y el Distrito de Saneamiento del Condado de Orange (OC San), es el sistema de purificación de agua más grande del mundo para reutilización potable indirecta capaz de producir hasta 130 millones de galones de agua de alta calidad todos los días. A la fecha de su 15 aniversario en 2020, la instalación había producido más de 400 mil millones de galones de agua. El Condado de Orange tiene un historial de manejo inteligente del agua y ha reducido en gran medida el consumo de agua per cápita en los últimos años.

La falta de una visión regional unificada significa tener que contar mejor la historia del Condado de Orange-

Sin embargo, una fortaleza del Condado de Orange es su capacidad de reunir a un grupo diverso de partes interesadas para sentarse en la misma mesa e involucrarse, como durante la iniciativa CERF, hace que el Condado de Orange sea fuerte y más unificado y cohesivo con una mayor capacidad para emprender un cambio positivo.

Vulnerabilidad a desastres naturales

Esto es especialmente importante, ya que las compañías de seguros están eliminando o no renovando cada vez más las pólizas para viviendas en determinadas regiones debido al aumento del riesgo, como las inundaciones o los incendios forestales, incluidas State Farm y Allstate, que pusieron en pausa las pólizas de seguro en California debido a los incendios forestales y al aumento de los costes de construcción. Dado que las nuevas pólizas de seguro para el hogar son obligatorias para las compras de viviendas, si no se abordan, podrían afectar drásticamente la oferta y la demanda de viviendas en todo el estado

Estrategia de reindustrialización-

El Condado de Orange necesita seguir siendo competitivo desde el punto de vista regulatorio para que la industria manufacturera prospere.

Formación técnica profesional y aprendizaje – La Educación Técnica de Profesional (CTE, por sus siglas en inglés) y los oficios de construcción son programas que se ofrecen a estudiantes de todas las edades y les brindan las habilidades académicas y técnicas para tener éxito en oficios especializados. Si bien en los últimos años se ha puesto un énfasis significativo en las instituciones académicas tradicionales de cuatro años, la demanda de trabajadores de oficio ha permanecido consistentemente alta, proporcionando, en muchos casos, ocupaciones con salarios altos y beneficios significativos. Un gran ejemplo son los oficios de construcción con varios planes de estudios y capacitaciones en torno a los aprendizajes. Con los proyectos de infraestructura financiados por el gobierno federal que se están desarrollando, los aprendizajes en el comercio de la construcción son una gran oportunidad para que el Condado de Orange cree nuevos trabajadores de construcción calificados para aprovechar estos empleos bien pagados. Con el aumento del costo de las universidades tradicionales que sigue creciendo, muchos estudiantes se ven obligados a abandonarlas; el marketing y la comunicación de los beneficios de estas ocupaciones a través de la mejora de los programas CTE en todo el condado podrían ayudar a impulsar el crecimiento del empleo en estos sectores, brindando un camino diferente hacia el éxito profesional y ayudando aún más a impulsar la prosperidad económica en toda la región.

Más innovación en el manejo del agua – El Condado de Orange cuenta desde hace tiempo con una infraestructura hídrica de primer nivel, ejemplificada por el Premio del Agua de la Industria de Estocolmo 2008 del Distrito de Aguas del Condado de Orange/Distrito de Saneamiento del Condado de Orange. Una mayor inversión en reciclaje de agua y otras tecnologías innovadoras relacionadas con el agua podría crear importantes dividendos a largo plazo.

Análisis de conglomerados industriales

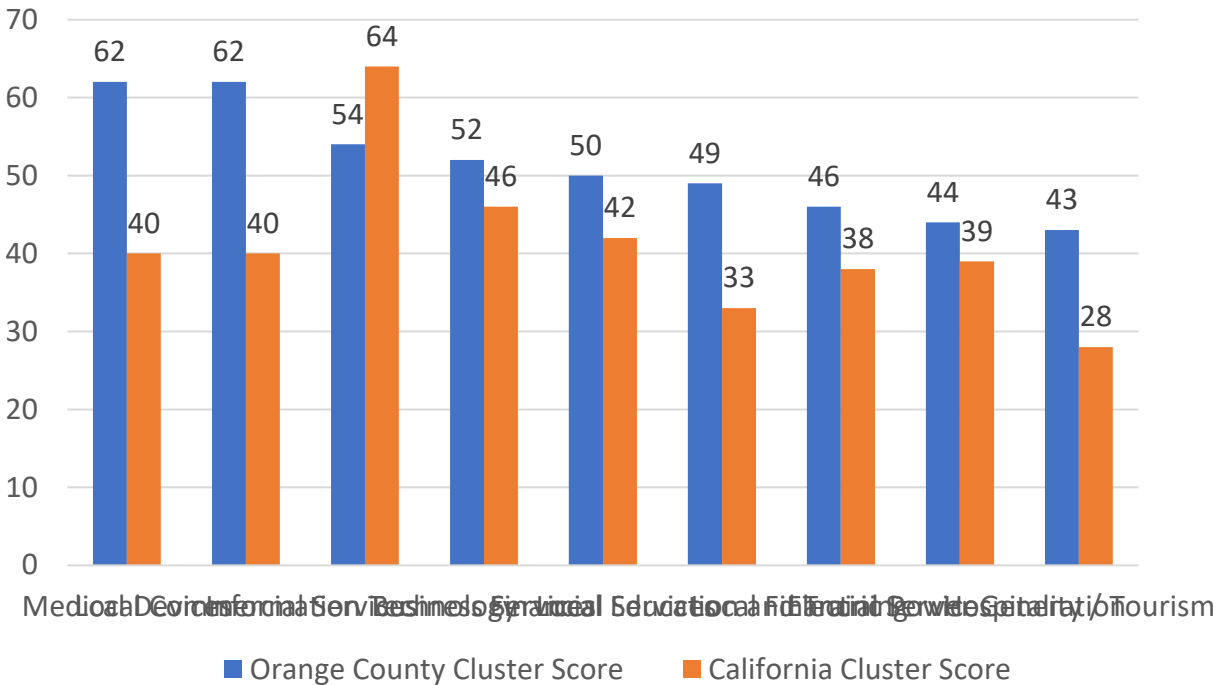
Los conglomerados industriales se identifican como concentraciones regionales de compañías e industrias conexas que poseen fuertes vínculos locales que permiten una mayor coordinación y

colaboración, lo que conduce a una mayor eficiencia y actividad económica, y puede acelerar el crecimiento. Las especializaciones regionales y el aumento de la actividad económica a menudo sirven para atraer a más compañías dentro de los conglomerados industriales. Esto también da lugar a profundas reservas de trabajadores bien calificados, especializados y bien educados en la región, lo que ayuda a impulsar la productividad laboral y empresarial. Además, a medida que crecen los vínculos locales entre las compañías, también lo hacen los vínculos entre las compañías y las instituciones académicas locales que impulsan las actividades de investigación y desarrollo. Gracias a las asociaciones entre el sector privado y las instituciones académicas, los conglomerados industriales también pueden convertirse en motores de la innovación. Ejemplos de conglomerados industriales bien conocidos son la industria cinematográfica y de entretenimiento de Hollywood, el sector de alta tecnología e información de la zona de la bahía, la producción de computadoras y semiconductores de Silicon Valley o la alguna vez floreciente industria automotriz de Detroit.

Puntuaciones de conglomerados industriales

Los principales conglomerados industriales del condado de Orange incluyen los dispositivos médicos, con una puntuación de 62, que está ligada a servicios comerciales locales, y seguida por tecnología de la información, con una puntuación de 54. Las puntuaciones de los conglomerados se basan en una escala de 100 puntos y se comparan con el rendimiento relativo de otros conglomerados de la región. La puntuación promedio de los conglomerados en el condado de Orange es de 32.

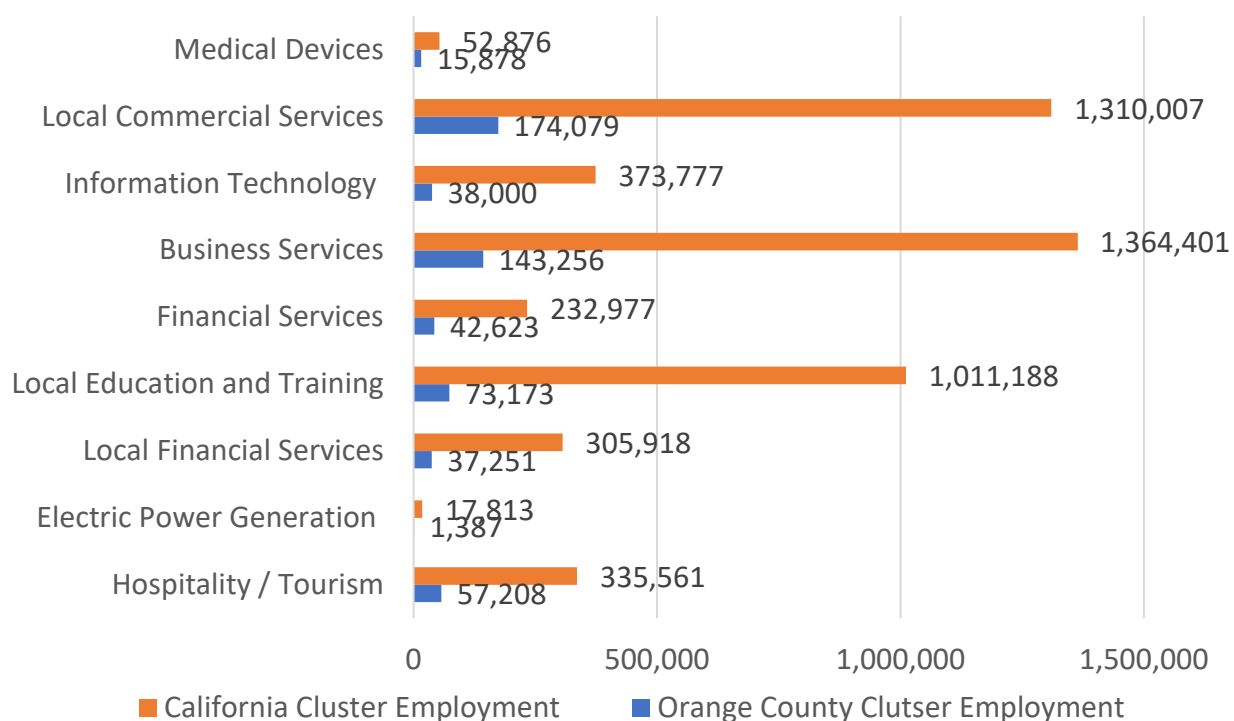
Conglomerados industriales del condado de Orange y California, 2022



Fuente: Lightcast, U.S. Cluster Mapping

En cuanto al empleo dentro de estos conglomerados industriales, el condado de Orange representó el 30.0% del empleo total estatal en dispositivos médicos, el 18.3% del empleo en educación y capacitación local, y el 17.0% del empleo en hospitalidad y turismo, superando con creces su parte en el empleo estatal no agrícola de un 8.3%.

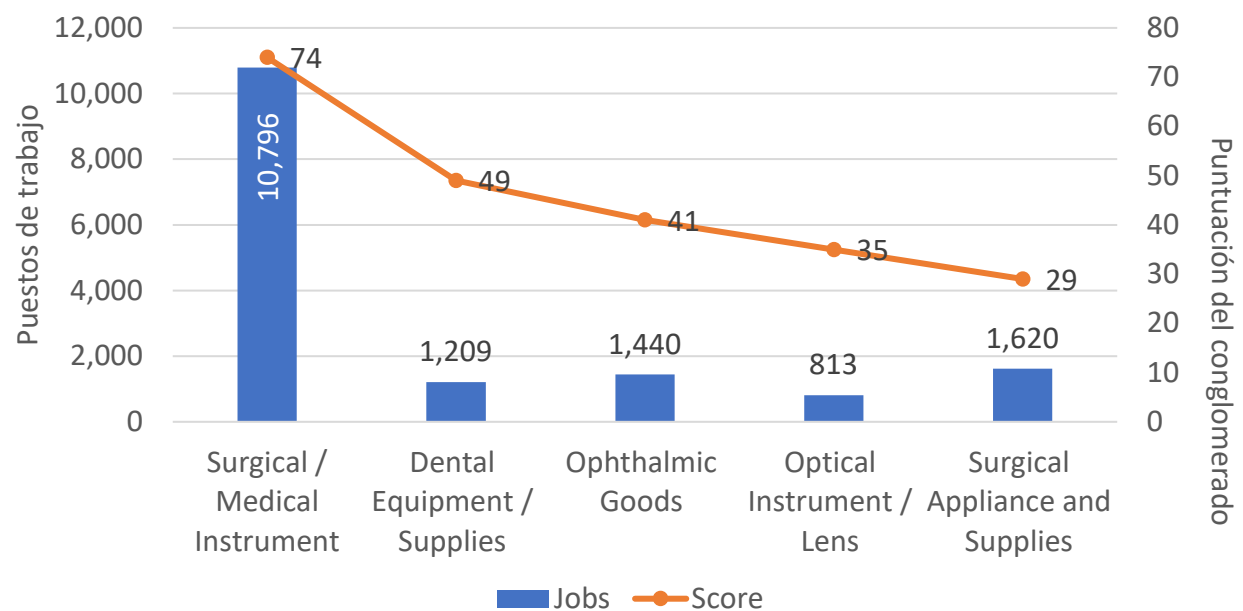
Empleo de conglomerados industriales en el condado de Orange, 2022



Fuente: Lightcast, U.S. Cluster Mapping

El conglomerado industrial de dispositivos médicos empleó a 15,878 personas en 2022. El sector más importante fue el de la fabricación de instrumentos quirúrgicos y médicos, con una participación en empleo por parte del conglomerado de 10,796, o el 68.0%, y una puntuación total del conglomerado de 74. La fabricación de equipos y suministros dentales tuvo la segunda puntuación más alta en el grupo, con 49, con el empleo de 1,209 personas, mientras que la fabricación de dispositivos y suministros quirúrgicos tuvo una puntuación del conglomerado de 29 y el segundo conteo más alto en el empleo, con 1,620 personas.

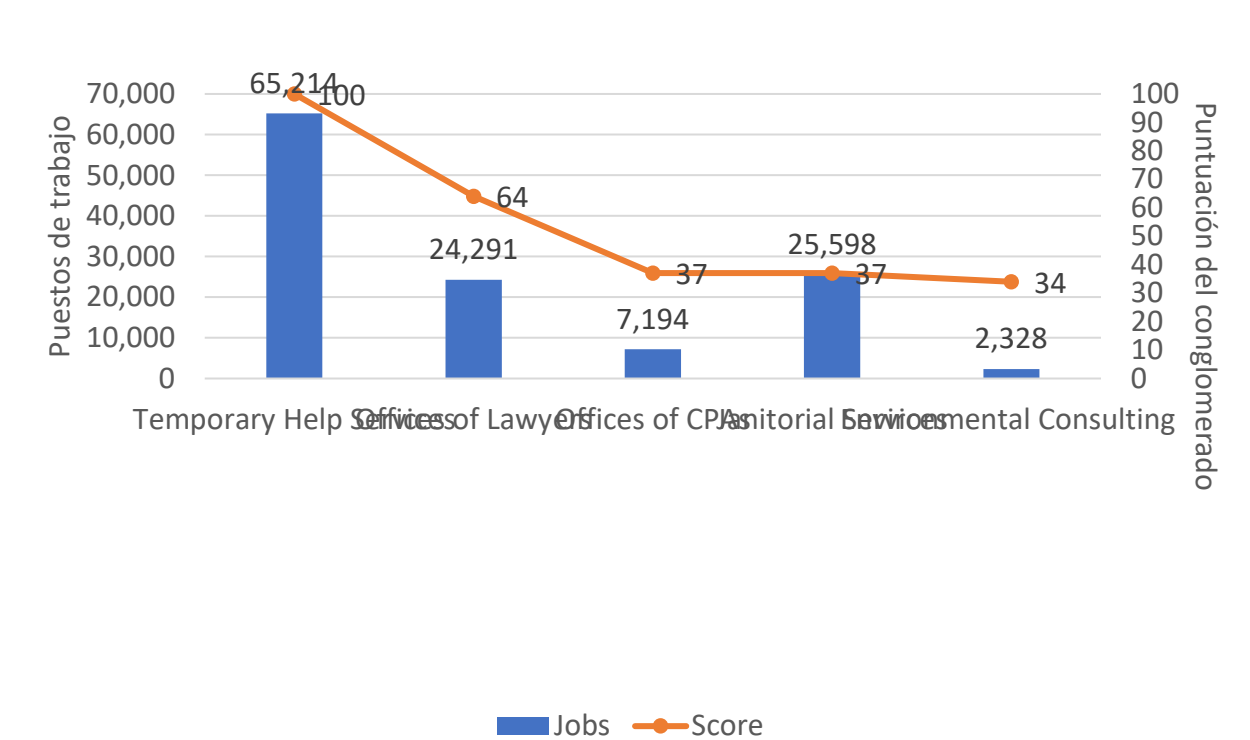
Conglomerado industrial de dispositivos médicos en el condado de Orange, 2022



Fuente: Lightcast

Los servicios comerciales locales, también con una puntuación de conglomerado de 62, en comparación con una puntuación de conglomerado estatal de 40, tuvieron un total de 174,079 empleos en 2022. Una gran parte de este conglomerado son los servicios de ayuda temporal, con una puntuación de 100 de conglomerado y el empleo de 65,214 personas, lo que implica unas condiciones laborales fluidas, ya que los empleadores del condado intentaron cubrir puestos después de la pandemia. Las oficinas de abogados obtuvieron la segunda puntuación más alta, con 64, seguidas de las oficinas de contadores públicos certificados y los servicios de limpieza, ambos con una puntuación de 37. Con una puntuación media de 32 a nivel de condado, los cinco sectores que se indican a continuación están más concentrados que la media en el condado de Orange.

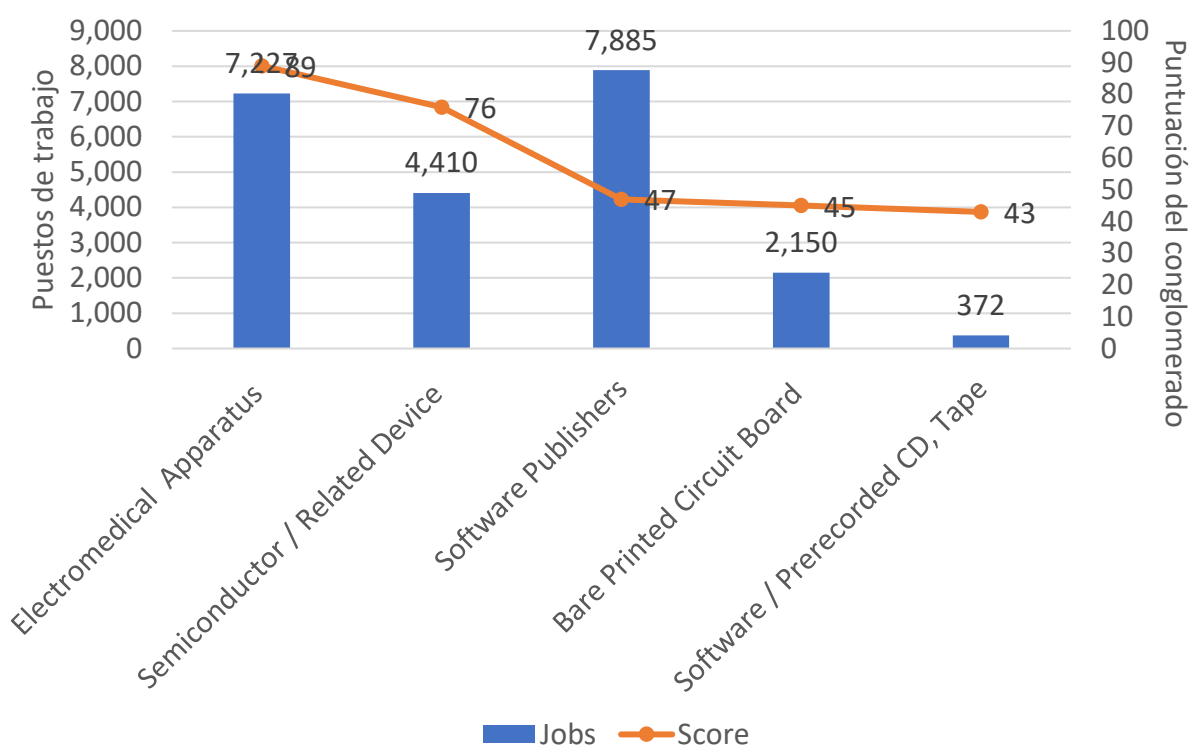
Conglomerado industrial local de servicios comerciales en el condado de Orange, 2022



Fuente: Lightcast

Con una puntuación de conglomerado total de 54, en comparación la estatal de 64, la tecnología de la información en el condado de Orange representa un total de 38,000 puestos de trabajo. Los subsectores con las puntuaciones más altas fueron la fabricación de dispositivos electromédicos y de electroterapia, con una puntuación de 89, y que representa el 19.0% del empleo más amplio de la industria, seguido de la fabricación de semiconductores y dispositivos relacionados, con una puntuación de 76 (11.6% del empleo del sector), y editores de software, con una puntuación de 47 (20.8% del empleo del sector).

Conglomerado industrial de tecnología de la información en el condado de Orange, 2022



Fuente: Lightcast

Es importante distinguir, en el condado, entre el grupo de conglomerados industriales que se extienden más allá de la región, su grupo de conglomerados industriales locales y las contribuciones de cada grupo a la economía y al condado en general. Los conglomerados que se extienden, como los de dispositivos médicos, tecnología de la información, servicios financieros y hotelería/turismo, producen bienes y servicios con mercados que se extienden más allá del propio condado. Son una fuente de crecimiento económico, que expande el beneficio económico para la economía del condado, sus residentes y el gobierno local a través de la creación de puestos de trabajo e ingresos. En comparación, las agrupaciones industriales locales producen bienes y servicios que prestan servicios principalmente a los residentes y las compañías del condado. Los ejemplos incluyen la atención médica, el comercio minorista, los restaurantes y el entretenimiento local. Además de prestar servicios a los residentes a través de los servicios y las facilidades que proporcionan, también dan a las comunidades sus identidades a través de los espacios en los que operan y las experiencias que crean.

Los conglomerados industriales que se extienden más allá de la región, así como los locales, realizan aportes algo diferentes a la economía en general. Los conglomerados locales tienen más puestos de trabajo, mientras que los conglomerados que se extienden contribuyen más al producto bruto interno regional, es decir, al valor de la actividad económica en el condado. Los conglomerados que se extienden más allá de la región tienden a tener menos puestos de trabajo, pero pagan salarios más altos. A medida que estos salarios se gastan, crean efectos indirectos

en los conglomerados locales, lo que impulsa el crecimiento del empleo y los ingresos en la economía en general.

Principales conglomerados industriales locales y que se extienden más allá de la región del condado de Orange

Conglomerados industriales que se extienden más allá de la región		Conglomerados industriales locales	
	Clasificación en los EE. UU.		Clasificación en los EE. UU.
Dispositivos médicos	1	Bienes raíces, construcción y desarrollo locales	4
Servicios de impresión	3	Bienes y servicios domésticos locales	4
Iluminación y equipos eléctricos	3	Productos y servicios industriales	4
Ropa	3	Productos y servicios locales para vehículos automotores	5
Artículos recreativos y pequeños artículos eléctricos	3	Servicios de salud locales	6
Servicios financieros	4	Servicios comerciales locales	6
Equipos y servicios de comunicaciones	4	Venta minorista de ropa y mercadería en general	6
Hotelería y turismo	5	Servicios personales (no médicos)	7
Tecnología de la información e instrumentos eléctricos	5	Entretenimiento y media	7

Fuente: U.S. Cluster Mapping

Análisis del sector industrial por ciudad

Sobre la base del Proyecto de Análisis Sectorial del Condado de Orange de los Centers of Excellence, ocho sectores prioritarios y de empleo dentro de las industrias asociadas fueron mapeados en todo el condado de Orange a nivel de distrito censal y ciudad. Utilizando los datos de Lightcast, los siguientes hallazgos identifican la representación dentro de estos sectores prioritarios donde encontramos la mayor representación de empleos para 2022, el número proyectado de empleos para 2032 y el cociente de ubicación de 2032, donde el cociente de ubicación indica la concentración de una industria, un conglomerado, un trabajo o un grupo demográfico en particular en una región, en comparación con la nación. La interpretación de un cociente de ubicación es la siguiente: un valor de 100 implica que la región tiene la misma concentración de empleo industrial que la nación, en tanto que los valores por encima o por debajo de 100 significan que la región tiene una concentración mayor o menor, respectivamente.

Los sectores prioritarios explorados incluyen:

- Fabricación avanzada
- Transporte y logística avanzados
- Compañías y emprendimiento
- Energía, construcción y servicios públicos
- Salud
- Tecnologías de la información y la comunicación (TIC) y medios digitales

- Ciencias de la vida y biotecnología
- Comercio minorista, hostelería y turismo

Comenzando con un resumen de todo el condado, la siguiente tabla proporciona información sobre la representación de industrias prioritarias.

Industria	Puestos de trabajo de 2022	Puestos de trabajo de 2032	Coefficiente de ubicación de 2032
Fabricación avanzada	28,902	27,419	280
Transporte y logística avanzados	30,241	30,545	232
Compañías y emprendimiento	158,244	167,844	581
Energía, construcción y servicios públicos	485,554	526,894	596
Salud	123,851	146,866	617
Tecnologías de la información y la comunicación (TIC) y medios digitales	36,447	42,818	386
Ciencias de la vida y biotecnología	19,938	23,713	1,036
Comercio minorista, hostelería y turismo	390,579	453,784	760

Fuente: Lightcast

Las siguientes tablas proporcionan información sobre las 5 ciudades principales por categoría de empleos de 2022, empleos de 2032 y cociente de ubicación de 2032 por los sectores industriales prioritarios³.

Fabricación avanzada

5 ciudades principales	Puestos de trabajo de 2022	% de distribución
Anaheim	4,895	12.26%
Irvine	3,600	9.02%
Huntington Beach	3,229	8.09%
Lake Forest	3,011	7.54%
Fullerton	2,107	5.28%

5 ciudades principales	Puestos de trabajo de 2032	% de distribución
Anaheim	4,895	12.26%
Irvine	3,600	9.02%
Huntington Beach	3,229	8.09%
Lake Forest	3,011	7.54%
Fullerton	2,107	5.28%

5 ciudades principales	Coefficiente de ubicación de 2032	% de distribución
Huntington Beach	35.41	9.33%
Anaheim	33.58	8.85%

³ Todos los datos de cociente de ubicación y trabajos de esta sección se obtienen de Lightcast.

Garden Grove	28.29	7.46%
Santa Ana	22.65	5.97%
Irvine	19.82	5.22%

Transporte y logística avanzados

5 ciudades principales	Puestos de trabajo de 2022	% de distribución
Anaheim	5,434	11.48%
Fullerton	5,186	10.96%
Irvine	4,574	9.67%
Newport Beach	3,694	7.81%
Brea	3,351	7.08%

5 ciudades principales	Puestos de trabajo de 2032	% de distribución
Anaheim	6,194	12.67%
Fullerton	5,266	10.77%
Irvine	4,780	9.77%
Newport Beach	4,047	8.28%
Brea	3,641	7.45%

5 ciudades principales	Coficiente de ubicación de 2032	% de distribución
Anaheim	32.96	8.84%
Fullerton	26.18	7.02%
Placentia	19.03	5.11%
Brea	16.35	4.39%
Mission Viejo	14.77	3.96%

Compañías y emprendimiento

5 ciudades principales	Puestos de trabajo de 2022	% de distribución
Irvine	34,167	14.82%
Newport Beach	28,050	12.16%
Costa Mesa	15,848	6.87%
Anaheim	13,971	6.06%
Santa Ana	12,549	5.44%

5 ciudades principales	Puestos de trabajo de 2032	% de distribución
Irvine	36,558	15.05%
Newport Beach	29,688	12.23%
Costa Mesa	16,869	6.95%
Anaheim	14,698	6.05%
Santa Ana	13,451	5.54%

5 ciudades principales	Coeficiente de ubicación de 2032	% de distribución
Anaheim	60.15	7.21%
Santa Ana	54.07	6.48%
Garden Grove	45.34	5.43%
Irvine	44.86	5.38%
Huntington Beach	37.93	4.55%

Energía, construcción y servicios públicos

5 ciudades principales	Puestos de trabajo de 2022	% de distribución
Irvine	77,513	11.04%
Anaheim	67,344	9.59%
Newport Beach	53,669	7.64%
Santa Ana	51,433	7.33%
Costa Mesa	46,305	6.60%

5 ciudades principales	Puestos de trabajo de 2032	% de distribución
Irvine	83,896	11.04%
Anaheim	71,650	9.43%
Newport Beach	58,376	7.68%
Santa Ana	56,544	7.44%
Costa Mesa	50,304	6.62%

5 ciudades principales	Coeficiente de ubicación de 2032	% de distribución
Santa Ana	88.51	10.30%
Anaheim	79.75	9.28%
Garden Grove	43.02	5.01%
Orange	36.28	4.22%
Huntington Beach	35.7	4.15%

Salud

5 ciudades principales	Puestos de trabajo de 2022	% de distribución
Anaheim	14,762	8.67%
Newport Beach	12,682	7.45%
Costa Mesa	11,554	6.78%
Santa Ana	10,779	6.33%
Irvine	9,737	5.72%

5 ciudades principales	Puestos de trabajo de 2032	% de distribución
------------------------	----------------------------	-------------------

Anaheim	17,493	8.60%
Newport Beach	15,621	7.68%
Costa Mesa	14,112	6.94%
Santa Ana	12,562	6.18%
Irvine	11,150	5.48%

5 ciudades principales	Coefficiente de ubicación de 2032	% de distribución
Anaheim	88.08	10.12%
Santa Ana	69.04	7.93%
Garden Grove	65.18	7.49%
Huntington Beach	40.97	4.71%
Westminster	35.08	4.03%

Tecnologías de la información y la comunicación (TIC) y medios digitales

5 ciudades principales	Puestos de trabajo de 2022	% de distribución
Irvine	10,009	21.59%
Newport Beach	3,552	7.66%
Costa Mesa	3,091	6.67%
Lake Forest	2,992	6.45%
Aliso Viejo	2,729	5.89%

5 ciudades principales	Puestos de trabajo de 2032	% de distribución
Irvine	11,535	20.68%
Newport Beach	4,138	7.42%
Costa Mesa	3,592	6.44%
Lake Forest	3,586	6.43%
Aliso Viejo	3,187	5.71%

5 ciudades principales	Coefficiente de ubicación de 2032	% de distribución
Aliso Viejo	48.24	8.50%
Irvine	37.63	6.63%
Anaheim	34.73	6.12%
Laguna Hills	33.91	5.97%
Mission Viejo	28.43	5.01%

Ciencias de la vida y biotecnología

5 ciudades principales	Puestos de trabajo de 2022	% de distribución
Irvine	3,371	14.52%

Lake Forest	2,824	12.16%
Newport Beach	1,951	8.40%
Costa Mesa	1,951	8.40%
Anaheim	1,538	6.62%

5 ciudades principales	Puestos de trabajo de 2032	% de distribución
Irvine	4,050	14.59%
Lake Forest	3,048	10.98%
Costa Mesa	2,409	8.68%
Newport Beach	2,405	8.67%
Anaheim	2,175	7.84%

5 ciudades principales	Coefficiente de ubicación de 2032	% de distribución
Anaheim	182.24	12.92%
Lake Forest	131.69	9.34%
Irvine	125.38	8.89%
Huntington Beach	85.25	6.05%
Garden Grove	80.16	5.68%

Comercio minorista, hostelería y turismo

5 ciudades principales	Puestos de trabajo de 2022	% de distribución
Anaheim	81,635	15.05%
Newport Beach	30,838	5.68%
Irvine	27,591	5.09%
Santa Ana	26,481	4.88%
Huntington Beach	24,606	4.54%

5 ciudades principales	Puestos de trabajo de 2032	% de distribución
Anaheim	99,136	15.68%
Newport Beach	36,514	5.77%
Irvine	31,990	5.06%
Santa Ana	29,707	4.70%
Costa Mesa	28,259	4.47%

5 ciudades principales	Coefficiente de ubicación de 2032	% de distribución
Anaheim	95.16	8.68%
Huntington Beach	68.69	6.27%
Garden Grove	68.4	6.24%
Santa Ana	67.84	6.19%

Fullerton	52.45	4.79%
------------------	-------	-------

Análisis del cociente de ubicación

Otra forma de evaluar las concentraciones regionales y los grupos industriales es a través de los cocientes de ubicación (LQ). Los cocientes de ubicación miden la fuerza de las especializaciones regionales de la industria en relación con la economía nacional. Si el LQ de una industria es igual a 1, la concentración de la industria en la región es la misma que la de la nación. Si un LQ supera 1, la región tiene una mayor concentración industrial en relación con la nación, mientras que un LQ por debajo de 1 implica que la región tiene una menor concentración industrial en relación con la nación. Por ejemplo, si el empleo en la industria de una región representa el 5% del total de empleos regionales, pero solo el 1% de los empleos a nivel nacional, entonces, esa industria tendría un LQ de 5, lo que indica que el empleo en la industria está 5 veces más concentrado en la región, en comparación con el país en su conjunto. Los cocientes de ubicación pueden ayudar a identificar sectores altamente especializados para aprovechar, al mismo tiempo que ayudan a destacar sectores que requieren apoyo adicional para prosperar.

A nivel general de la industria, la industria de artes, entretenimiento y recreación del condado de Orange tuvo el cociente de ubicación más alto (1.76), lo que indica que este sector está 1.76 veces más concentrado que el promedio nacional, con un empleo total de 51,306 y salarios anuales promedio de \$42,943. El sector de administración de empresas, con el tercer cociente de ubicación más alto de 1.41, tuvo el salario promedio anual más alto en \$146,218, mientras que la atención de la salud y la asistencia social, la industria con la mayor base de empleo en 222,490 tuvo un cociente de ubicación de 0.96, lo que significa que este sector en el condado de Orange tiene una presencia ligeramente menor, en comparación con el país en su conjunto.

Industrias del condado de Orange por cociente de ubicación, 2022

	Empleo	Salario anual promedio	Cociente de ubicación
Artes, entretenimiento y recreación	51,306	\$42,943	1.76
Bienes raíces y alquileres	52,293	\$93,671	1.65
Gestión empresarial y comercial	37,361	\$146,218	1.41
Servicios administrativos / de apoyo / de gestión de residuos	159,645	\$51,603	1.40
Servicios profesionales, científicos y técnicos	166,701	\$110,754	1.30
Construcción	130,772	\$79,214	1.25
Comercio mayorista	77,789	\$103,172	1.19
Finanzas y seguros	88,318	\$144,027	1.17
Otros servicios (excepto administración pública)	103,533	\$33,924	1.13
Servicios de alojamiento y alimentación	162,220	\$31,707	1.11
Fabricación	153,450	\$97,348	1.09
Atención de la salud y asistencia social	222,490	\$62,617	0.96
Comercio minorista	155,811	\$48,339	0.87
Servicios educativos	38,897	\$41,028	0.81
Información	25,388	\$135,978	0.74
Gobierno	161,997	\$74,511	0.61
Servicios públicos	3,043	\$138,577	0.50
Transporte y depósitos	34,601	\$57,068	0.44

Agricultura, silvicultura, pesca y caza	2,065	\$46,551	0.09
Minería, canteras y extracción de petróleo y gas	417	\$95,930	0.07

Fuente: Lightcast

A un nivel más granular y más representativo de conglomerados industriales bien conocidos en la región, los parques temáticos y de atracciones se jactaban de un LQ de 12.81, lo que refleja los parques temáticos de Disneyland, California Adventure y Knotts Berry Farm en la ciudad de Anaheim. Esto pone de relieve el conocido sector turístico del condado, que cuenta con el apoyo no solo de parques temáticos de clase mundial, sino también de destinos minoristas de lujo. Varias industrias en la tabla a continuación están relacionadas con el conglomerado de dispositivos médicos de la región, así como con la fabricación de dispositivos electromédicos/electroterapéuticos y la fabricación de instrumentos quirúrgicos y médicos.

20 industrias principales detalladas del condado de Orange por cociente de ubicación, 2022

	Empleo	Salario anual promedio	Cociente de ubicación
Parques de atracciones y temáticos	25,718	\$38,637	12.81
Otras fábricas textiles de vestimenta	300	\$78,501	9.60
Laboratorios dentales	5,403	\$59,887	9.38
Forja de metales no ferrosos	666	\$67,988	9.19
Dispositivos electromédicos/electroterapéuticos	7,227	\$171,422	8.64
Servicios de diseño industrial	1,877	\$182,922	8.23
Fabricación de vestimenta para hombres y niños	1,620	\$84,323	7.38
Fabricación de placas de circuito impresas vacías	2,150	\$69,155	7.36
Fabricación de instrumentos quirúrgicos y médicos	10,796	\$112,598	7.02
Fabricación de motores y bombas de alimentación de líquidos	1,360	\$123,980	6.80
Fabricación de equipos y suministros dentales	1,209	\$116,196	6.78
Montaje de molduras y accesorios de fontanería	875	\$70,465	6.48
Fabricación de otros equipos de iluminación	469	\$83,946	6.05
Fabricación de productos oftálmicos	1,440	\$74,571	5.46
Vehículos blindados militares, tanques y componentes de tanques	522	\$81,700	5.43
Salones de uñas	15,841	\$23,660	5.39
Fabricación guiada de misiles y vehículos espaciales	4,270	\$164,169	5.39
Fabricación de conectores electrónicos	1,308	\$67,336	5.32
Fabricación de equipos/terminales informáticos	1,790	\$105,425	5.03
Fabricación de pernos, tuercas, tornillos, remaches y arandelas	1,810	\$79,765	4.78

Fuente: Lightcast

Con la excepción de los salones de uñas, las industrias restantes de las 20 principales son industrias que se extienden más allá de la región, cuyos mercados se abarcan más allá de los límites del condado a otras partes de California, la nación o, incluso, el mundo.

Análisis FODA

Como parte de la creación de una estrategia eficaz del Fondo de Resiliencia Económica Comunitaria para el Condado de Orange, la construcción de un fuerte análisis de fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas (FODA) ayuda a proporcionar una visión de alto nivel del panorama económico, demográfico y social actual en la región. El análisis FODA es una técnica para identificar y analizar fortalezas (F), oportunidades (O), debilidades (D) y amenazas (A), y es un elemento importante en el informe de la CEDS, ya que ayuda a determinar prioridades y estrategias de desarrollo económico al tomar en cuenta factores internos y externos que actualmente afectan a diversas comunidades de la región.

Un análisis FODA destaca las fortalezas regionales y locales para entender el origen y cómo se puede aprovechar para aumentar sus impactos positivos. Por otra parte, poner de relieve las deficiencias permite a los encargados de la formulación de políticas y a las partes interesadas crear soluciones más centradas y específicas encaminadas a eliminar esas deficiencias. Tanto las fortalezas como las debilidades son factores internos sobre los que los responsables de las políticas locales y las partes interesadas tienen cierto control y que pueden aprovecharse o mejorarse mediante políticas estratégicas. Por ejemplo, las fortalezas del condado de Orange incluyen conglomerados industriales fuertes y población diversa y bien educada, en tanto que las debilidades incluyen la falta de vivienda para la fuerza laboral y las brechas de fuerza laboral en ciertas industrias de alto crecimiento.

Por otra parte, las oportunidades y las amenazas son factores externos que pueden ampliar las fortalezas o exacerbar las debilidades. A continuación, se incluye el análisis FODA para el condado de Orange, que intenta destacar las tendencias generales que actualmente afectan al condado de Orange.

Fortalezas

El condado de Orange tiene una amplia gama de fortalezas regionales que han ayudado a impulsar su crecimiento económico y éxito durante los últimos años. Estas fortalezas regionales han sido cultivadas durante varios años por los actores locales y regionales, y los responsables de las políticas, y han permitido que la región prospere y crezca hasta convertirse en la potencia económica que es hoy.

Una población cada vez más diversa - A medida que la población del condado de Orange ha evolucionado en las últimas décadas, impulsada desde el principio por una combinación de migración nacional e internacional, se ha vuelto cada vez más diversa, con crecientes niveles de comunidades asiáticas y latinas o hispanas. Esta mayor diversidad ha enriquecido culturalmente varias regiones del condado, lo que ha dado lugar a tiendas minoristas y experiencias únicas, y también conduce a conexiones internacionales que ayudan a aumentar el comercio internacional y atraer a compañías y empresarios internacionales. Esta diversidad también sirve para ayudar a promover e impulsar la innovación que atrae a nuevas empresas y trabajadores a la región. Con la disminución de la población regional durante los últimos años, garantizar y apoyar una

mayor diversidad no solo ayudará a continuar el crecimiento cultural y la innovación empresarial, sino que también puede ayudar a revertir la tendencia demográfica.

Fuerza laboral altamente formada y calificada - Con una de las proporciones más altas de residentes de 25 años o más con un título de grado o superior en el sur de California, el condado de Orange ha atraído, retenido y cultivado una fuerza laboral altamente formada y calificada. Esta fuerza laboral, a su vez, ha atraído a instituciones empresariales de clase mundial a la región, al tiempo que ha creado y apoyado conglomerados industriales reconocidos a nivel nacional que han impulsado aún más la innovación y el emprendimiento en la región. Con logros educativos fuertemente correlacionados con el crecimiento salarial y las mejoras en la calidad de vida, esta fortaleza regional seguirá siendo un activo importante tanto para las compañías como para los residentes.

Ubicación geográfica central en el sur de California - La ubicación geográfica única del condado de Orange, que está resaltada no solo por sus 42 millas de hermosa costa, sino también por estar entre dos importantes centros poblados, Los Ángeles y San Diego, con una amplia red de transporte por carretera y ferrocarril, ofrece ventajas significativas a la región. Al sur de dos de los puertos más grandes de la nación, el Puerto de Los Ángeles y el Puerto de Long Beach, y con proximidad a Inland Empire, que ha experimentado un crecimiento industrial y comercial significativo recientemente, así como a una corta distancia en automóvil de los sólidos conglomerados biomédicos y de defensa de San Diego, la ubicación geográfica del condado de Orange proporciona una serie de ventajas importantes que la región puede seguir aprovechando.

Infraestructura de transporte altamente interconectada - Apoyando una serie de industrias y sectores del condado de Orange, el sistema integral de autopistas y carreteras del condado de Orange proporciona altos grados de conectividad tanto dentro del condado como hacia los mercados vecinos. Ubicado al sur de dos de los puertos comerciales internacionales más grandes del país, el Puerto de Long Beach y el Puerto de Los Ángeles, y con acceso a una sólida red ferroviaria, el comercio internacional del condado de Orange se ha beneficiado enormemente. Con proximidad al Aeropuerto Internacional de Los Ángeles y su propio y apreciado aeropuerto John Wayne, tanto compañías como visitantes han aprovechado y continuarán aprovechando la infraestructura de transporte altamente interconectada de la región.

Instituciones educativas y de investigación de clase mundial - La Chapman University, la Universidad Estatal de California en Fullerton (CSUF) y la Universidad de California en Irvine (UCI) representan las tres universidades más grandes de la región y apoyan a su fuerza laboral altamente formada y calificada. Con más de 80,000 estudiantes matriculados en 2022, estas universidades proporcionan una línea de transmisión constante de trabajadores a las economías locales y vecinas. Estas universidades también promueven y apoyan importantes vínculos con la comunidad empresarial, donde los programas de colaboración permiten a los estudiantes adquirir experiencia práctica en la industria y prepararlos mejor para su ingreso al mercado laboral. Estos vínculos entre las compañías y el mundo académico fomentan relaciones importantes que ayudan a impulsar el crecimiento del mercado laboral y el emprendimiento. Además, reconocida como una de las principales universidades de investigación del país, la UCI ha cultivado una institución de investigación de clase mundial que aprovecha recursos académicos espectaculares con estudiantes, maestros, empresarios, innovadores e inversores para crear eficazmente un ecosistema de emprendimientos sólido y creciente.

Atracciones turísticas mundialmente famosas - El condado de Orange ha sido reconocido como un destino turístico por sus hermosas playas que albergan el Abierto de Surf de los Estados Unidos; Disneyland, que atrae un promedio anual de más de 18 millones de visitantes por año, y destinos de compras de lujo, incluido South Coast Plaza, que comanda el segundo mayor volumen de ventas a \$800 por pie cuadrado, y Fashion Island ubicada en el corazón de Irvine. Como tal, la región sirve para atraer a una amplia gama de visitantes, desde familias con niños pequeños hasta jubilados que buscan aprovechar los meses de invierno más cálidos. El condado de Orange generó \$14,800 millones en gastos relacionados con viajes en 2022, frente a los \$10,800 millones en 2021 que respaldaron, aproximadamente, 125,000 empleos en la región⁴. A medida que la economía continúa recuperándose de la recesión relacionada con la pandemia, la industria turística de California ya está en camino de alcanzar los \$154,400 millones en 2023, el 107% de sus totales de 2019⁵.

Tasa de desempleo más baja de la región - Con una mano de obra altamente formada, innovadora y emprendedora, el condado de Orange ha sido durante mucho tiempo un destacado actor en la región del sur de California en lo que se refiere al empleo. Con su tasa de desempleo constantemente por debajo de las tasas nacionales, estatales y regionales de los condados vecinos, el condado de Orange ha atraído continuamente más trabajadores a la región, con 180,377 trabajadores más que viajan hacia la región en lugar que fuera de ella⁶, lo que ayuda a destacar el alto nivel de actividad económica asociada a la región.

Altos niveles de conectividad a Internet - La importancia de una conexión a Internet de alta velocidad se hizo evidente durante los bloqueos relacionados con la pandemia, donde tanto los trabajadores como los estudiantes tuvieron que adoptar estrategias de trabajo remoto para continuar su trabajo. Si bien muchos empleados han regresado a trabajar a la oficina, muchos programas de trabajo híbridos y totalmente remotos siguen sugiriendo que la alta conectividad a Internet puede desempeñar un papel en la atracción y retención de esta fuerza de trabajo remota. Según Broadbandnow.com, el condado de Orange tiene uno de los niveles más altos de cobertura de banda ancha de alta velocidad en el estado, con un 99.9%, y esto, combinado con la continua alta calidad de vida y oportunidades recreativas significativas, puede ayudar a revertir las tendencias de la población.

Conglomerados industriales fuertes y concentrados - Los conglomerados industriales proporcionan mayores niveles de crecimiento económico y actividad debido a los estrechos vínculos que existen entre las compañías complementarias y suplementarias dentro de una región geográfica determinada. El aumento de la creación de puestos de trabajo, los salarios por encima de la media, la mejora de la especialización y los altos niveles de competencia y colaboración son características distintivas de los conglomerados industriales exitosos. Como tal, la fabricación de dispositivos médicos, la tecnología de la información y los instrumentos analíticos, los servicios financieros y los sectores de la hostelería y el turismo del condado de Orange seguirán ayudando a apoyar e impulsar el crecimiento económico en la región.

Economía diversa y equilibrada - El mercado laboral y la economía del condado de Orange son resistentes y capaces de recuperarse de las desaceleraciones, no solo debido a sus conglomerados industriales especializados y focalizados, sino también gracias a la diversidad de

⁴ <https://industry.visitcalifornia.com/research/economic-impact?sort=county®ion=Orange>

⁵ <https://industry.visitcalifornia.com/research/travel-forecast>

⁶ <https://onthemap.ces.census.gov/>

sus sectores industriales, que ofrece oportunidades de empleo remunerado a las personas en todos los niveles de habilidades e ingresos. Esta diversificación de la industria protege a las regiones y a sus trabajadores y residentes de perturbaciones o golpes que pueden centrarse en un sector.

Debilidades

Si bien muchas de las debilidades que actualmente afectan al condado de Orange reflejan tendencias estatales y nacionales más amplias, algunas son únicas en la región. Estas deficiencias han estado afectando a la región desde hace algún tiempo y, si bien se han introducido una serie de programas e iniciativas para mitigar sus efectos, se espera que sigan afectando a la región a corto plazo.

Falta de visión regional unificada - Las ciudades del condado de Orange varían mucho en su demografía de la población, sus mercados laborales, sus industrias y sus metas esperadas o hitos futuros. En consecuencia, la elaboración de una visión regional unificada para el condado se ha vuelto cada vez más difícil. Aunque la región publica una estrategia integral de desarrollo económico (CEDS) que ayuda a guiar el desarrollo económico y los programas de gestión, las ciudades individuales deben lidiar con sus propios desafíos, muchos de los cuales pueden no ser compartidos en toda la región.

Brecha de fuerza laboral - A pesar de los fuertes vínculos entre el mundo académico y la industria, se ha formado una desconexión entre las habilidades de los empleados y las expectativas de los empleadores, lo que resulta en ineficiencias en el mercado laboral y reduce la capacidad de los empleadores para encontrar empleados calificados para llenar puestos vacantes. A medida que el mundo del trabajo continúa evolucionando, los empleados deben tener una buena combinación de habilidades técnicas y comunes que les permitan emprender tareas complicadas, colaborar eficazmente con los miembros del equipo y prestar servicios a los clientes. Los empleadores indican que esta combinación de habilidades duras y blandas es difícil de encontrar en los trabajadores jóvenes, lo que ha llevado a que los puestos vacantes permanezcan sin cubrir, lo que sirve para frenar el crecimiento económico y la actividad. A medida que los esfuerzos de colaboración entre el mundo académico y la industria continúan trabajando juntos para reducir esta brecha, se debe prestar más atención al apoyo y la mejora de la formación en el trabajo, donde los empleadores pueden moldear y desarrollar mejor a sus trabajadores, ayudando no solo a reducir la brecha de habilidades, sino también a reducir la rotación de los empleados y mejorar la actividad económica.

Brecha de vivienda - Opciones de vivienda de bajos ingresos y asequibles – La demanda tanto para vivir como para trabajar en el condado de Orange se ha mantenido constantemente alta, lo que ha impulsado el costo de la vivienda en la región a nuevos máximos en 2023. En consecuencia, las opciones de vivienda de bajos ingresos o asequibles se han vuelto cada vez más buscadas, ya que el crecimiento de los salarios no se mantuvo al ritmo del crecimiento de los costos de la vivienda. Esta falta de viviendas de bajos ingresos ha empujado a un número cada vez mayor de residentes fuera del condado a regiones de menor costo, como Inland Empire,

o fuera del estado por completo, ya que esto se ha convertido en un problema a nivel estatal también. Esta carga de la vivienda ha sido especialmente dura para todos los hogares, excepto para los de ingresos medios y altos. Esto ha contribuido significativamente a la disminución de la población de la región, con una migración interna que se ha vuelto negativa y una migración extranjera neta que registra descensos anuales constantes.

Costo de vida cada vez más alto - Con la economía mundial sumida en la agitación tras las profundidades de la pandemia de COVID-19, que se tradujo en graves perturbaciones de la cadena de suministro y en un aumento de las tasas de inflación, el costo de vida ha aumentado rápidamente en muchas economías durante los últimos años. Combinado con los precios cada vez más costosos del alquiler y la vivienda en el condado de Orange, esto ha ejercido una presión financiera significativa sobre muchas familias y hogares, lo que ha resultado en un aumento de la emigración y una disminución de los nuevos residentes, especialmente las familias jóvenes. Si no se controla, este alto costo de vida seguirá alienando a los residentes nuevos y existentes, poniendo en peligro el mercado laboral y la calidad de vida de la región.

Disminución de la disponibilidad de terrenos para nuevas construcciones - Uno de los principales factores que contribuyen al costo de la vivienda en el condado de Orange es la disminución de la disponibilidad de terrenos abiertos para nuevas construcciones. Con una superficie considerablemente menor que la de sus vecinos regionales, el condado de Orange ya tiene una de las densidades de población más altas por milla cuadrada del sur de California. Como tal, los desarrolladores innovadores deben empezar a buscar la reorientación de las estructuras y desarrollos existentes e ineficientes hacia unidades de vivienda a demanda. Estas estrategias se analizaron en detalle en el informe “Dentro de la revolución electrónica del comercio minorista en el condado de Orange” (*Inside Orange County's Retail E-Revolution*), publicado por el Consejo Empresarial del Condado de Orange, en el que se detalla cómo las crecientes tendencias del comercio electrónico han creado oportunidades para convertir el comercio minorista tradicional en vivienda. Una estrategia que debería revisarse, ya que el trabajo remoto inducido por la pandemia o los modelos híbridos de trabajo ponen en duda la necesidad de tanto espacio de oficinas.

Vulnerabilidad a los desastres naturales - El condado de Orange, al igual que muchas partes del sur de California, es vulnerable a una serie de desastres naturales, lo que incluye inundaciones, incendios, deslizamientos de tierra, sequías y terremotos. A pesar de una planificación significativa, estos eventos pueden ocurrir inesperadamente y tener impactos devastadores en los residentes y la actividad económica. Muchas agencias, como la Agencia de Atención Médica del Condado de Orange y ReadyOC, proporcionan una serie de recursos en línea de preparación ante desastres para que los residentes revisen y se formen en caso de un desastre natural importante.

Suministro y costo de cuidado infantil - El costo del cuidado infantil, no solo en el condado de Orange sino en todo el país, ha estado aumentando constantemente durante los últimos años, con California teniendo el tercer cuidado infantil más caro por estado en la nación⁷, lo que supone una presión financiera adicional para las familias, especialmente para los hogares monoparentales. Además, el cuidado de los niños ha crecido hasta ser uno de los mayores gastos que enfrentan las familias, con un costo anual promedio de \$16,495 o \$1,412 por mes en

⁷ <https://www.epi.org/child-care-costs-in-the-united-states/#/CA>

el estado⁸. Como la inflación por encima del promedio sigue afectando a los hogares en todo el país, la creación de políticas o estrategias para ayudar a reducir los costos a través de un aumento en la disponibilidad de guarderías tendría beneficios dramáticos en toda la economía, no solo porque las familias son capaces de ahorrar dinero, sino que podría ayudar a más trabajadores, especialmente mujeres, a regresar a la fuerza laboral.

Desafíos ambientales/de sostenibilidad - Al igual que en otras regiones costeras, el envejecimiento del condado de Orange y su infraestructura y desarrollo urbano de tamaño insuficiente, combinados con los impactos del cambio climático, han creado una serie de desafíos ambientales para la región, lo que incluye olas de calor, contaminación del aire, riesgos de inundaciones y erosión costera. Si bien la adopción de productos, servicios y tecnologías más sostenibles ha ido en aumento durante los últimos años, aún deben hacerse progresos considerables para alcanzar muchos objetivos de sostenibilidad a nivel estatal y regional.

Impacto de la IA/automatización - La reciente inflación salarial y la escasez de personal en todo el país han servido para acelerar la investigación y la adopción de varios procesos y software de inteligencia artificial o automatizados. Se estima que el 30% de las tareas laborales están automatizadas actualmente a partir de 2022, una tasa que aumentará al 50% para 2025, lo que requerirá que alrededor de 12 millones de empleos o casi el 9% de la fuerza laboral se someta a una nueva capacitación.

Resultados desiguales - Mientras que el condado de Orange es capaz de lograr mejores resultados en términos de educación superior, empleo, salarios y prosperidad, en comparación con promedios estatales más amplios; esta prosperidad no se distribuye uniformemente entre los grupos raciales o étnicos del condado. Sin abordar estas disparidades, el condado corre el riesgo de dejar atrás a una gran parte de sus residentes, lo que podría obstaculizar aún más el crecimiento económico y la competitividad general de la región.

Impactos climáticos y ambientales no distribuidos uniformemente: Si bien las comunidades en el centro y norte del Condado de Orange están cerca de lugares con muchos trabajos, su falta comparativa de transporte público con frecuencia significa largos viajes y, por lo tanto, contaminación adicional al aire. Además, en comparación con el resto del condado, estas áreas tienen mayores concentraciones de temperaturas más altas (las máximas en verano pueden ser 20 grados F más altas tierra adentro que cerca de la costa), menos dosel arbóreo y más superficies de concreto y asfalto impermeables. Por lo tanto, estas comunidades, que incluyen muchas comunidades desinvertidas de SB535, son islas de calor desproporcionadamente vulnerables a olas de calor, y requieren inversiones adicionales en centros de enfriamiento y enfriamiento para el hogar.

Impactos de salud pública sobre las comunidades desinvertidas: A pesar de que, con frecuencia, se encuentran físicamente más cerca de los hospitales, las comunidades desinvertidas del Condado de Orange tienen menos acceso a la atención médica que el resto del condado. El 12.7% de los residentes en comunidades desinvertidas no tiene seguro médico, en comparación con el 6.6% de los residentes del condado en total. Las comunidades desinvertidas del condado tienen resultados de salud considerablemente peores; la expectativa de vida en el Condado de Orange puede variar en hasta diez años entre distritos censales, y las expectativas más altas se encuentran en las comunidades costeras. Las comunidades

⁸Ibid

desinvertidas y las áreas aledañas tienen el triple de visitas al hospital relacionadas con asma por año que las comunidades costeras más ricas.

Brecha digital: La pandemia de COVID-19 probó que las computadoras con acceso confiable a internet no son un lujo, sino una necesidad para el trabajo y la educación. El acceso a internet de banda ancha es infraestructura crucial para la economía en general, y afecta a estudiantes, personas que buscan trabajo y comercios de todos los tamaños, incluidos todos los negocios que dependen de aplicaciones como Apple Pay. Al igual que con el cuidado infantil, la falta de acceso a internet reduce la actividad económica.

Posibles problemas de infraestructura: Los esfuerzos a nivel estatal por fomentar la adopción de vehículos eléctricos pondrá incluso más presión sobre la red de tendido eléctrico del estado, lo que podría tener efectos en cadena sobre otras industrias. Otros posibles problemas de infraestructura incluyen la falta de transporte público del condado y, como mencionamos anteriormente, la necesidad de expandir el acceso a la banda ancha.

Oportunidades

Las oportunidades en el condado de Orange reflejan los posibles beneficios alcanzables en el aprovechamiento de las fortalezas regionales para aprovechar las tendencias más amplias a nivel estatal, nacional e, incluso, mundial. Estas oportunidades requerirán esfuerzos significativos de los responsables de las políticas locales y regionales y de los interesados, pero si se cultivan adecuadamente no solo aumentarán el crecimiento económico y la actividad, sino que también ayudarán a impulsar aún más la calidad de vida regional, lo que asegura que el condado de Orange siga siendo un destino para vivir y trabajar durante las próximas décadas.

Elevar las comunidades desinvertidas: El ritmo del crecimiento económico regional y la actividad dependerá en parte de la capacidad del condado para proporcionar oportunidades de educación y capacitación a los miembros de estas comunidades a través de vías no tradicionales, como los programas de aprendices. A medida que estas comunidades sean capaces de crecer y prosperar mejor, no solo podrán participar más plenamente en el crecimiento futuro del condado, sino que también ayudarán a contribuir y acelerarlo, ayudando a beneficiar a los residentes de toda la región.

Promover la innovación y el espíritu empresarial - Los estrechos vínculos entre las compañías del condado de Orange y la academia local representan importantes oportunidades existentes y potenciales para la región, ya que esta colaboración continua ayuda a fomentar un entorno de innovación y emprendimiento. Instituciones y programas como The Cove de la UCI, una instalación de 100,000 pies cuadrados construida específicamente como un lugar para que los empresarios se conecten, compartan y crezcan con acceso a un amplio conjunto de herramientas y recursos y exposición a posibles socios y asesores. Junto con The Cove, el condado de Orange también tiene una serie de incubadoras y aceleradoras como OCTANe, que ayudan a apoyar mejor y hacer crecer la comunidad empresarial de la región.

Aprovechamiento del cambio de edad y la demografía étnica - A medida que la población del condado de Orange ha crecido y evolucionado, ha visto aumentar la proporción de comunidades asiáticas e hispanas o latinas, así como una creciente proporción de adultos mayores listos para

jubilarse. Apoyar una mayor diversidad y una mayor equidad entre los grupos demográficos del condado de Orange ayuda a mejorar la calidad de vida de todos los residentes de la región. El aumento y mejor apoyo a las compañías de propiedad de mujeres, de minorías y de mujeres pertenecientes a minorías en la región ayuda a distribuir mejor el crecimiento económico y permite a una franja más amplia de residentes mejorar su calidad de vida. Asimismo, la atención médica y la asistencia social se han convertido en uno de los sectores dominantes en la región, sector que, probablemente, experimentará un crecimiento continuo a medida que las poblaciones regionales envejezcan y necesiten servicios adicionales. La especialización regional en dispositivos médicos también sugiere que la región será la más adecuada para apoyar a sus poblaciones mayores.

Aprovechar los conglomerados industriales existentes y emergentes - A medida que los conglomerados industriales ayudan a fomentar mayores niveles de empleo, actividad económica e innovación, se debe asegurar que estos sectores cuenten con el apoyo adecuado y puedan maximizar sus beneficios regionales. La industria de dispositivos médicos del condado de Orange incluye organizaciones reconocidas a nivel nacional, como Edwards Lifesciences, Applied Medical, Johnson & Johnson, Braun, Medtronic y Abbvie, apoyadas por programas académicos que incluyen el Departamento de Ingeniería Biomédica de la Universidad de California en Irvine, que incluyó a más de 550 estudiantes de grado y a más de 130 estudiantes de posgrado, con más de \$47.3 millones en gastos de investigación en 2020-2021⁹. Además, es igualmente importante apoyar a los conglomerados industriales más pequeños y emergentes para que puedan formarse y crecer más fácilmente. A medida que crece la adopción de vehículos eléctricos y las responsabilidades ambientales, el condado de Orange puede estar en una posición única para convertirse en un líder nacional en transporte avanzado y energía renovable.

Educación técnica profesional - La educación técnica profesional (CTE) son programas que se ofrecen a los estudiantes de todas las edades que les proporciona las habilidades académicas y técnicas para tener éxito en oficios u ocupaciones calificados. Si bien, durante los últimos años, se ha hecho especial hincapié en las instituciones académicas tradicionales de cuatro años de duración, la demanda de trabajadores de oficios ha seguido siendo constantemente elevada, lo que ha dado lugar, en muchos casos, a ocupaciones con salarios elevados y beneficios significativos. Con el aumento del costo de las universidades tradicionales que siguen subiendo los precios para muchos estudiantes que no pueden afrontarlos, el marketing y la comunicación de los beneficios de estas ocupaciones a través de la mejora de los programas de CTE en todo el condado podría ayudar a impulsar el crecimiento del empleo en estos sectores, proporcionando un camino diferente para el éxito profesional y ayudando aún más a impulsar la prosperidad económica en toda la región.

Construir resiliencia económica - Ante las múltiples desaceleraciones económicas, el condado de Orange ha podido repuntar consistentemente más rápido que muchos de sus vecinos regionales. Seguir mejorando la resiliencia económica de la región para garantizar que las perturbaciones en las industrias sean de corta duración ayudaría a garantizar un crecimiento económico más coherente.

Construir una economía fuerte e inclusiva a través de la educación y la creación de puestos de trabajo - A medida que la población del condado de Orange continúa creciendo y evolucionando, se debe priorizar la creación de vías y programas fuertes y eficaces para la

⁹ <https://engineering.uci.edu/files/2020-21-bme-facts-and-figures.pdf>

educación superior y oportunidades de empleo remunerado. Apoyar y aumentar las asociaciones entre la industria privada y el mundo académico para elaborar programas de educación superior y vías de capacitación para equipar mejor a las personas con las habilidades, los conocimientos y las calificaciones necesarias para ocupar los puestos abiertos y emergentes en la región. Esto no solo preparará mejor a las personas para sus carreras profesionales, sino que también ayudará a cerrar la brecha de capacidades que actualmente afecta al mercado laboral.

Transformar la educación superior - Así como la población del condado de Orange está evolucionando, también debería hacerlo la academia para reflejar mejor las necesidades de sus estudiantes. Entre los estudiantes no solo hay adultos jóvenes, sino también personas que no hablan inglés, estudiantes adultos, personas con familiares a cargo, personas indocumentadas, personas encarceladas anteriormente y otras comunidades marginadas; y mejorar su capacidad de acceder a oportunidades educativas pertinentes y flexibles ayudaría a contribuir a un crecimiento económico y una competitividad regionales más amplios.

Desarrollar una estrategia de competitividad regional general - Al centrarse en alinear y acelerar las inversiones en infraestructura con el objetivo de impulsar el crecimiento económico y el desarrollo en toda la región, el condado de Orange puede ser capaz de maximizar su actividad económica y su prosperidad de una manera más eficiente. Al considerar las tendencias en materia de vivienda, migraciones de la población, preferencias de los consumidores y necesidades de transporte en una estrategia amplia, la región puede estar en mejores condiciones de alcanzar sus metas o hitos.

Estrategia de reindustrialización - El condado de Orange ya es el hogar de varias industrias manufactureras de alto valor que ayudan a impulsar el desarrollo económico, tales como dispositivos médicos, biotecnología, o aeroespacial y defensa. La formulación de una estrategia encaminada a captar concentrados y reubicarlos, así como otras industrias similares de alto valor, puede contribuir a impulsar aún más la actividad económica y la competitividad regionales.

Iniciativa regional de aprendizaje basado en habilidades y vías profesionales - Contribuir aún más a abordar la brecha o el desajuste de las habilidades que actualmente afectan al mercado laboral, creando sólidas vías profesionales para que los jóvenes profesionales las sigan, apoyados por iniciativas de aprendizaje basado en las habilidades, ayuda a fortalecer la cartera de talentos laborales de las regiones, al tiempo que mejora el acceso a estas ocupaciones de los trabajadores desplazados o marginados en una multitud de industrias. Centrarse en el fortalecimiento de las asociaciones entre la industria y el mundo académico dará mejor forma a esos programas y los orientará en relación con las tecnologías y los procesos existentes y emergentes, lo que permitirá a las personas estar mejor preparadas para ocupar esos puestos.

Abordar la debilidad del Condado de Orange en cuanto a cuidados infantiles: Una falta de servicios de cuidado infantil accesibles se ha tornado en un considerable desafío económico para el Condado de Orange. Según First 5 OC, uno de cada cinco padres y tutores del Condado de Orange que trabajan llegan tarde a trabajar a causa de brechas en el cuidado infantil. Uno de cada seis debe irse del trabajo regularmente a causa de una falta de servicios de cuidado infantil, mientras que uno de cada diez decide dejar su trabajo y uno de cada once reduce sus horas para poder cuidar a sus hijos. Esta falta de servicios de cuidado infantil, en otras palabras, representa una considerable carga sobre la productividad y la participación de la fuerza laboral. Abordar este problema garantizando un suministro suficiente de servicios de cuidado infantil accesibles y asequibles tendría un efecto positivo sobre la economía de todo el condado. Además, el cuidado

infantil también es una inversión vital en el futuro del condado, debido al importante papel que desempeña en el desarrollo de los niños.

Atraer y retener empleadores de clase mundial - El condado de Orange es el hogar de más de 30 organizaciones reconocidas a nivel nacional, cada una con un valor neto de más de \$1,000 millones. Entre ellas se incluyen Alteryx, Inc, Boeing, Disney, CoreLogic, Masimo Corporation, Edwards Lifesciences Corporation, Vizio y Viant Technologies. Varias de estas compañías tienen su sede aquí en el condado de Orange. Seguir asegurando que estas organizaciones puedan prosperar y al mismo tiempo seguir atrayendo a empleadores de clase mundial no solo mejorará el mercado laboral regional, sino que también ayudará a solidificar la región como una potencia económica del sur de California.

Amenazas

Población en disminución - El condado de Orange ha visto caer su población de 3,186,989 en 2020 a 3,137,164 en 2023, una disminución de casi 50,000 residentes. De una manera similar a las tendencias en todo el estado, el costoso mercado inmobiliario del condado de Orange y la falta de opciones de vivienda asequible han sido factores disuasivos para muchos jóvenes profesionales y familias, llevándolos a encontrar alternativas más asequibles. Combinado con el envejecimiento de la población, esto pone en riesgo una de las ventajas competitivas de la región, a saber, su amplia reserva de grupos altamente formados y calificados a partir de los cuales los empleadores pueden cubrir puestos vacantes.

Asequibilidad y alto costo de vida - Con los precios de la vivienda cerca de los máximos históricos considerablemente más altos que los de los condados cercanos, y debido a la falta de opciones de vivienda asequible, muchos residentes están optando por mudarse a regiones de menor costo en los condados cercanos o fuera del estado por completo. Si estas tendencias persisten, sin un aumento paralelo de los salarios, las preocupaciones por la asequibilidad seguirán afectando a la región.

Tasas de pobreza y falta de vivienda - Con preocupaciones por la asequibilidad y el costo de vida que sigue siendo alto, más y más familias corren el riesgo de caer por debajo de la línea de pobreza o, peor, quedarse sin hogar. Si bien muchos programas y servicios de apoyo están disponibles para las poblaciones no alojadas en el condado de Orange, garantizar que cada vez más personas no queden rezagadas debería seguir siendo el objetivo principal de los interesados regionales y los encargados de formular políticas.

Obstáculos a la entrada/entorno regulatorio - Conocido desde hace tiempo por su riguroso entorno regulatorio, que se hizo más evidente en la forma en que los estados manejaron la pandemia del COVID-19, muchas empresas han citado las reglamentaciones como obstáculos principales a la entrada en el estado. Si bien California y el condado de Orange siguen siendo los principales destinos tanto para vivir como para trabajar, el crecimiento futuro podría verse obstaculizado por mayores reglamentaciones comerciales, tanto a nivel estatal como local.

Tendencias de salud mental - Las tendencias de salud mental, especialmente para los miembros más jóvenes de la población, se exacerbaron durante la pandemia, con un aumento en las visitas al departamento de emergencias relacionadas con la salud mental entre los niños

de 12 a 17 años de un 31% de 2019 a 2020 en todo el país¹⁰. Hay pruebas de que estos problemas de salud mental siguen existiendo, especialmente entre las personas pertenecientes a grupos raciales o étnicos minoritarios, las madres y las personas embarazadas, las personas que padecen inseguridad financiera, de vivienda o alimentaria, los niños, las personas con discapacidad y los trabajadores de la salud o de la salud pública¹¹.

Retraso en la capacitación de la fuerza laboral en IA - El sector de la inteligencia artificial (IA), que avanza rápidamente, requiere una nueva capacitación de la fuerza laboral y planes de estudios académicos para preparar mejor a los trabajadores. Estos trabajos “nuevos”, como los de ingenieros de instrucciones, requieren capacitación especializada y calificaciones que todavía no se han desarrollado adecuadamente en la región. Para capitalizar este sector emergente, se tendrá que poner un foco adicional en educar adecuadamente a los trabajadores para que ocupen estos puestos.

Incertidumbre en el suministro de agua - A pesar de una caída de nieve récord en el último año, las tendencias del cambio climático indican que el estado estará bajo una continua amenaza de sequía en el futuro. Las agencias de agua del condado de Orange, como el Distrito Municipal de Agua del Condado de Orange (MWDOC), indican que el suministro de agua de la región seguirá siendo adecuado en los próximos años, pero hay un imperativo constante de adoptar estrategias de conservación de agua que puedan afectar los estilos de vida de los residentes del condado de Orange, junto con las decisiones empresariales entre los empleadores del condado. Aunque el MWDOC rescindió recientemente su petición de un ahorro voluntario del 15% de agua debido a una temporada de lluvias récord, es probable que las condiciones cambien a medida que se acerca el verano.

Desafíos climáticos y de sostenibilidad urbana - La región y grandes partes del estado están cada vez más en riesgo de sufrir olas de calor, contaminación del aire, inundaciones, erosión costera y sequía, así como impactos de un mayor desarrollo urbano e infraestructura obsoleta. Si bien el aumento de las medidas de conservación del agua y la energía puede proporcionar alivio a corto plazo, pueden ser necesarias estrategias adicionales, como una mayor dependencia de las tecnologías de energía renovable, para mantener la calidad de vida en la región y, al mismo tiempo, hacer frente a esos problemas.

Erosión costera - Las fuertes lluvias recientes en la región han resultado en estructuras marcadas con dañadas y deslizamientos de tierra en comunidades como San Clemente y la Bahía de Newport Back. Además de las preocupaciones por las lluvias, las estimaciones indican que las playas del sur de California podrían ver una mayor erosión a medida que el cambio climático estimula el aumento del nivel del mar¹². Muchas casas de lujo en lo alto de los acantilados costeros enfrentan amenazas significativas de erosión potencial y deslizamientos de tierra, así como mareas en aumento que se desprenden de esos acantilados. La erosión podría incluso amenazar el servicio de pasajeros de Amtrack a través de San Clemente, donde los funcionarios indicaron que estudiarían sus posibles impactos como parte de su propio marco de resistencia a la erosión costera.

¹⁰ <https://www.ucihealth.org/blog/2021/09/mental-health-crisis-for-kids>

¹¹ <https://www.ocregister.com/2023/04/24/study-pandemic-related-mental-health-issues-linger/>

¹² <https://voiceofoc.org/2023/03/rainstorms-put-new-focus-on-an-orange-county-coastline-washing-away/>

Aumento de la población de edad avanzada - Aunque una proporción cada vez mayor de residentes de edad avanzada implica el crecimiento del mercado para las industrias de la salud y las ciencias de la salud del condado, también trae consigo algunas tendencias preocupantes. A medida que disminuya el número de residentes en edad de trabajar y aumente la tasa de dependencia, se ejercerá una presión adicional sobre el mercado laboral y la fortaleza fiscal de los gobiernos locales y regionales. Con un mercado laboral fuerte y bien educado, que históricamente ha sido una ventaja competitiva primaria de la región, preservar esta ventaja será crucial para el crecimiento futuro de la zona. Además, como muchos residentes que envejecen, la rotación de la vivienda en la región puede seguir disminuyendo, lo que reduciría la oferta de viviendas disponibles en el mercado y mantendría altos los precios de la vivienda.

El impacto de la automatización en la ocupación y las perspectivas profesionales

McDonalds anunció recientemente la prueba de una ubicación de restaurante automatizado en Fort Worth, Texas, con pantallas táctiles y cintas transportadoras, con el objetivo de mejorar la velocidad y la precisión¹³. Aunque todavía emplea a un equipo para cocinar las comidas, no hay interacción cara a cara con el cliente. Wendy's, una gran cadena de comida rápida con casi 6,000 restaurantes en todo el país, anunció recientemente que se asociaba a Google para probar un chatbot de IA capaz de tomar pedidos en el automóvil, lo que indica que muchos de estos trabajos podrían correr el riesgo de ser reemplazados en el futuro cercano. Estos puestos, que suelen ser ocupados por trabajadores jóvenes o personas que ingresan a la fuerza laboral por primera vez, representan importantes peldaños en la escalera profesional que imparten valiosa experiencia y habilidades blandas como trabajo en equipo y comunicación. La ausencia de estas valiosas oportunidades de desarrollo de habilidades tendrá efectos desconocidos en los trabajadores jóvenes, lo que potencialmente retrasará su progreso profesional. Además, los profesores desde la escuela secundaria hasta los programas de posgrado tienen que lidiar con estudiantes que aprovechan chatbots de IA para completar su trabajo, principalmente tareas escritas y ensayos. A medida que las tecnologías nuevas e incipientes siguen afectando al mundo del trabajo, los interesados y los encargados de la formulación de políticas a nivel local deben ser conscientes de la forma en que esas tecnologías podrían afectar al mercado laboral y a la economía en general.

Tendencias cambiantes en el sector inmobiliario comercial - La combinación de cronogramas de trabajo remotos o híbridos, junto con los recientes aumentos de las tasas de interés, han creado importantes vientos en contra para el sector inmobiliario comercial. Las tasas de ocupación de oficinas han mejorado desde los peores días de la pandemia, pero siguen estando muy por debajo de los niveles anteriores a la pandemia. A medida que los clientes reconsideren sus necesidades de espacio de oficinas amplio debido a la reducción del número de empleados en la oficina, la demanda de espacio de oficinas será inferior a los niveles anteriores a la pandemia, y es probable que las tasas de vacantes sigan siendo elevadas. Por lo tanto, es probable que, en las renovaciones de los contratos de locación, se produzcan cambios importantes que afectarán el costo del espacio de oficinas. Cuando las condiciones de mercado como estas se combinan con el mayor costo de la deuda a través de los aumentos de las tasas de interés de la Reserva Federal, el resultado es una presión a la baja sobre los precios de las propiedades comerciales (el precio de las propiedades comerciales existentes con el índice de precios de propiedades comerciales de Green Street ha disminuido un 15% desde que los

¹³ <https://www.theguardian.com/business/2022/dec/23/mcdonalds-automated-workers-fort-worth-texas>

precios de las propiedades se dispararon hace un año¹⁴), y la dificultad para asegurar el financiamiento para la nueva construcción.

Posibles desastres naturales futuros - Futuros terremotos, incendios forestales, inundaciones, deslizamientos de tierra y otros desastres tienen implicancias potenciales para la infraestructura, la construcción, el transporte y otros sectores clave. Las olas de calor, la contaminación atmosférica, el riesgo de inundaciones y la erosión costera causada por el envejecimiento de la infraestructura, el desarrollo urbano, el cambio de hábitat, la sequía y el cambio climático son importantes.

¹⁴ <https://www.greenstreet.com/insights/CPPI>

Apéndice A: 3 puntos clave Presentaciones de investigación

14 de abril, 2023

Dr. Richard Matthew, UC Irvine

1. La combinación de infraestructuras anticuadas y demasiado pequeñas, el desarrollo urbano y el cambio climático ha catalizado importantes y crecientes retos medioambientales en el Condado de Orange, como olas de calor, contaminación atmosférica, riesgo de inundaciones y erosión costera, incluida la pérdida de playas.
2. La erosión costera no tiene marcha atrás y varias zonas del Condado de Orange corren peligro de generar pronto grandes pérdidas económicas, recreativas y ecológicas.
3. La tecnología desarrollada en la UCI puede modelizar dinámicas costeras complejas, identificar puntos conflictivos y tendencias, y ayudar a las comunidades a desarrollar soluciones eficientes adaptadas a sus contextos y valores específicos.

Victor Negrete, Southern California Association of Governments (SCAG)

1. El SCAG está desarrollando herramientas y recursos de datos, incluido un Índice de Calidad del Empleo, para ayudar a la región a supervisar su progreso hacia una economía más resistente e integradora.
2. El SCAG apoya la economía regional desarrollando herramientas para que los organismos públicos y las instituciones ancla amplíen las oportunidades de contratación y suministro para las empresas propiedad de mujeres y minorías.
3. El SCAG está trabajando para ampliar el acceso a puestos de trabajo que sustenten a las familias mediante la identificación de vías, así como de barreras, hacia las oportunidades económicas, centrándose en las comunidades desfavorecidas.

28 de abril, 2023

Dr. Neil Sahota, UC Irvine

1. La automatización mediante IA/robótica se está produciendo a un ritmo acelerado debido a la inflación salarial y la escasez de personal (2022: 30% de las tareas laborales están automatizadas; 2025: Se automatizará el 50% de las tareas)
2. En los próximos 3 años, unos 12 millones de trabajadores estadounidenses (casi el 9% de la mano de obra) necesitarán recapacitación debido al impacto de la IA.
3. La capacitación actual de la mano de obra y los planes de estudios no se centran lo suficiente en enseñar las habilidades para los "nuevos empleos" que se están creando a partir de la IA/robótica, como la ingeniería rápida (prompt engineering).

Dr. Su Jin Jez, California Competes

1. En general, los residentes del Condado de Orange obtienen mejores resultados en términos de estudios superiores, trabajo y prosperidad en comparación con el promedio estatal. Esto sugiere que el condado tiene una base sólida para el crecimiento y el éxito económicos, pero un análisis más detallado de los datos revela que este éxito no se distribuye uniformemente por todo el condado. Si no se abordan dichas diferencias, el Condado de Orange corre el riesgo de dejar atrás a una parte importante de su población, lo que en última instancia podría obstaculizar el desarrollo económico y social general del Condado.
2. Para construir una economía sólida e integradora, los responsables de la toma de decisiones deberán dar prioridad a la creación de vías y programas eficaces hacia y a través de la

educación superior y hacia mejores oportunidades de empleo. Al involucrar a los empleadores para que apoyen la creación de vías de educación superior y de capacitación que equipen a las personas con las habilidades y los conocimientos que necesitan para tener éxito en la fuerza laboral, el Condado de Orange ayudará a cerrar la brecha de oportunidades y garantizar que los residentes estén preparados para los trabajos de hoy y de mañana. Esto también puede garantizar que las competencias y conocimientos que adquieren los residentes se ajustan a las necesidades de las empresas e industrias locales.

3. La transformación de la enseñanza superior para satisfacer las necesidades de los estudiantes de hoy, incluidos los estudiantes adultos, las personas con familiares a cargo, los ex reclusos y los procedentes de comunidades marginadas, representa una importante oportunidad para construir una sociedad más equitativa y competitiva. Al ampliar el acceso a oportunidades educativas adecuadas y flexibles, los responsables políticos habilitarán nuevas fuentes de talento y potencial, lo que conducirá a un futuro más próspero para todos.

Matt Horton, Milken Institute

1. Se centra en alinear y acelerar las inversiones en infraestructuras (por ejemplo, vivienda, movilidad y transporte),
2. Desarrollar una estrategia de reindustrialización que trabaje para captar, concentrar y redistribuir el crecimiento entre varias industrias de alto valor (por ejemplo, I+D, producción de energías renovables, biotecnología, fabricación, diseño industrial, aeroespacial, etc.)
3. Diseñar trayectorias profesionales regionales e iniciativas de aprendizaje basadas en competencias que fomenten las inversiones previas en la canalización de talentos, al tiempo que mejoran el acceso de los trabajadores desplazados y/o marginados en diversos sectores.

12 de mayo, 2023

Dr. Robert Kleinhenz

1. El Condado de Orange es una gran economía próspera que ha demostrado un historial de resistencia y está bien posicionada para tener éxito en los próximos años.
2. El condado se enfrenta a dos grandes retos en los próximos años: el déficit de mano de obra y el déficit de vivienda
3. La capacidad del condado para levantar a las comunidades desinvertidas dependerá en parte de su capacidad para ofrecer oportunidades de educación y capacitación a los miembros de estas comunidades, permitiéndoles participar más plenamente en el crecimiento futuro del condado.

26 de mayo, 2023

Dr. Marlon Boarnet

Conclusiones del análisis del impacto climático y medioambiental

1. El centro y el norte del condado están cerca de los puestos de trabajo, pero el acceso en transporte público es inferior (en un 10% o menos) al acceso en coche.
2. En el centro/norte del condado se concentran temperaturas más elevadas (las máximas en verano pueden ser 20 grados F más en el interior que cerca de la costa), menos dosel arbóreo y más superficie impermeable.
3. Las comunidades desfavorecidas (desinvertidas) del SB 535 son localidades vulnerables al calor, islas de calor que requieren centros de refrigeración y refrigeración doméstica.

Conclusiones del análisis de salud pública

1. Las comunidades desfavorecidas están más cerca de los centros sanitarios (hospitales)
2. El acceso físico no se traduce en acceso a los recursos sanitarios
 - El 12,7% de las personas de las comunidades desfavorecidas carecen de seguro médico, frente al 6,6% en el resto del Condado de Orange
3. La desigualdad de recursos se traduce en desigualdad de resultados sanitarios
 - La esperanza de vida al nacer varía en casi diez años entre las distintas zonas censales.

- o El punto medio del quintil superior (costero, ingresos superiores) es de 85 años
- o El punto medio del quintil inferior (central, ingresos inferiores) es de 78
- Las visitas anuales por asma (por cada 10.000 personas) oscilan entre 16 y 49 visitas anuales en el punto medio de los quintiles inferiores y superiores, de nuevo aproximadamente entre costero/ingresos superiores y central/ingresos inferiores: una diferencia tres veces mayor.

30 de junio, 2023

Mapping Black California / Voice Media Ventures

Comunidades desinvertidas

1. Las comunidades de riesgo de la zona de OC se centralizan en torno a las comunidades asiáticas e hispanas de la esfera de influencia de Anaheim, Garden Grove y Santa Ana.
2. En la mayoría de las zonas, los ingresos combinados de las personas de color siguen siendo significativamente inferiores a los de sus vecinos blancos, incluso cuando constituyen la mayoría de la población.
3. Las zonas desfavorecidas también están marcadas como las que se encuentran en el 25% superior de las zonas censales de CalEnviroScreen 3.0 con elevadas cantidades de contaminación y exposición a elementos con alta correlación con efectos adversos para la salud.

Equidad e inclusión

1. 1 de cada 10 residentes del Condado de Orange vive en la pobreza, y las tasas más altas se centran en las zonas de alta población minoritaria. Un tercio de los niños de la región viven en hogares que declaran ingresos inferiores al umbral federal de pobreza, con altas concentraciones en zonas de minorías. Los residentes que viven en la pobreza se enfrentan a oportunidades significativamente limitadas de superación (del empleado), atrofiando económicamente una región cuya población es cada vez más mayoritariamente minoritaria.
2. En todo el condado, la propiedad de la vivienda apenas supera al alquiler, con un 57%. La mayoría de los trabajadores con salarios bajos de la región no tienen posibilidades de encontrar una vivienda de alquiler asequible. El aumento de la carga de los costes de alquiler, unido al crecimiento del empleo con salarios bajos, impide a los inquilinos comprar y conservar sus viviendas.
3. El Condado de Orange tiene muchos residentes adultos con escasos estudios de secundaria. El nivel de estudios varía mucho según la etnia; sólo el 9% de los inmigrantes latinos tiene un título universitario o superior, mientras que el 53% tiene escasos estudios de secundaria. Los afroamericanos, los nativos americanos y los isleños del Pacífico también van muy por detrás en cuanto a nivel educativo. En ello influyen mucho las elevadas tasas de "jóvenes desconectados" entre los afroamericanos (17%) y los latinos (12%).

Pandemia de COVID-19

1. Los nativos de Hawái y las islas del Pacífico tenían cuatro veces más probabilidades de contraer COVID-19 que los grupos con las tasas más bajas. Los latinos y los indios americanos y nativos de Alaska tenían el doble de probabilidades de contraer COVID-19 que los grupos con las tasas más bajas.
2. Los nativos de Hawái y las islas del Pacífico tenían cuatro veces más probabilidades de contraer COVID-19 que los grupos con las tasas más bajas. Los latinos y los indios americanos y nativos de Alaska tenían el doble de probabilidades de contraer COVID-19 que los grupos con las tasas más bajas.
3. Las zonas de calidad de vida con puntuaciones y clasificaciones bajas también se centran en las zonas desinvertidas descritas anteriormente; los indicadores de calidad de vida deficientes antes del Covid-19 coinciden directamente con las zonas que luchan por ser económicamente autosuficientes. El Índice muestra cómo las asignaciones de ayuda económica pueden tener en cuenta la raza y el lugar por área de impacto individual. Identifica las comunidades más expuestas a sufrir de forma desproporcionada los riesgos económicos a largo plazo asociados al Covid-19.

18 de julio, 2023

V. Parks & Y. Kim

Conclusiones de la investigación del CERF del Centro Laboral de la UCI

1. La mayoría de los trabajadores de OC no tienen buenos empleos. Más del 60 por ciento de los trabajadores no tienen un empleo que proporcione asistencia sanitaria patrocinada por el empleador, ofrezca empleo a tiempo completo durante todo el año y pague el salario mínimo vital necesario para mantener un hogar de dos adultos trabajadores y un niño. Esta definición de "buen empleo" es menos exhaustiva que la definición de "empleo de calidad" del Estado de California, lo que indica que un porcentaje aún mayor de trabajadores del Condado de Orange no alcanza un empleo de calidad.
2. Las tres mayores industrias que emplean a trabajadores del Condado de Orange son industrias con salarios medios: Salud y Asistencia Social (15% de todo el empleo del condado), Servicios Educativos (12%) y Manufactura (11%). Estos sectores tienen salarios promedios que se sitúan por encima del umbral del salario mínimo vital del MIT. Entre los tres sectores siguientes, dos están mal remunerados (comercio minorista, 10%; alojamiento y servicios de comida, 6%) y uno está muy bien remunerado (servicios profesionales, científicos y técnicos, 9,5%).
3. Las primas salariales sindicales son significativas y un factor determinante para que un trabajador conserve un buen empleo. En 2021, los trabajadores con empleos sindicalizados ganaban un 55% más que sus homólogos no sindicalizados. Es probable que la sindicalización contribuya a elevar los salarios promedios en muchos de los sectores de salarios promedios del Condado de Orange, como la educación, la salud y la construcción. La sindicalización también marca la diferencia en los sectores peor remunerados. Incluso los trabajadores de estas industrias tienen buenos empleos cuando están cubiertos por un sindicato, por ejemplo, los responsables de tiendas de comestibles (industria minorista) y el personal de limpieza en un hotel (servicios de alojamiento y comida).

Apéndice C: Orange County Center of Excellence: Evaluación Ocupacional de OC

Definiciones de empleos estables en recesión, buen empleo y que respaldan la familia

Empleos estables en recesión

Los empleos estables en recesión son aquellos que cumplieron con los criterios para ser considerados tanto un empleo estable en la gran recesión como un empleo estable en la recesión por la pandemia de COVID-19, como se define a continuación.

Empleos estables en la gran recesión

Los empleos estables en la gran recesión son aquellos que han cumplido con los siguientes criterios de empleo, vacantes de empleo anuales y salarios entre 2005 y 2009:

1. Empleo: Menos del 7.4 % de la disminución del empleo entre 2005 y 2009, así como más del 21.4 % de crecimiento del empleo entre 2010 y 2019.
2. Vacantes Anuales: Vacantes Anuales en la mediana o sobre ella durante la Gran Recesión (2007-2009), así como en la mediana o por encima de ella entre 2010 y 2019.
3. Salarios: Los ingresos por hora de nivel de entrada son iguales o superiores al salario digno del MIT para un adulto soltero: \$23.66

Empleos estables en la recesión por la pandemia de COVID-19

Los empleos estables en la recesión por la pandemia de COVID-19 son aquellos que han cumplido con los siguientes criterios de empleo, vacantes de empleo anuales y salarios entre 2019 y 2009:

4. Empleo: Menos del 8 % de la disminución del empleo entre 2019 y 2020, así como más del 3-5 % de crecimiento del empleo entre 2020 y 2021.
5. Vacantes Anuales: Vacantes Anuales en la mediana o sobre ella durante la Recesión por la pandemia de COVID-19 (2019-2020), así como en la mediana o por encima de ella entre 2020 y 2021.
6. Salarios: Los ingresos por hora de nivel de entrada son iguales o superiores al salario digno del MIT para un adulto soltero: \$23.66

Buenos empleos y empleos que respaldan la familia

Los “buenos empleos” son aquellos considerados estables en recesión, estable en la gran recesión y/o estable en la recesión por la pandemia de COVID-19 y tienen ingresos de nivel de entrada iguales o superiores al salario digno del MIT de \$23.66 para un adulto soltero

Un análisis de los datos del Censo muestra que el tamaño promedio del hogar en el Condado de Orange es de dos adultos y un niño. Por lo tanto, los empleos que respaldan la familia cumplen con los buenos criterios de empleo, pero tienen ingresos de nivel de entrada iguales o superiores al salario digno del MIT de \$25-57 dólares para una familia con dos adultos que trabajan y un hijo.¹

Los 100 mejores empleos según U.S. News and World Report

Se compararon los empleos estables en recesión, los empleos estables en la gran recesión y los empleos estables en la recesión por la pandemia de COVID-19 con los 100 mejores empleos según U.S. News and World Report de 2023.³ U.S. News considera varios factores en su ranking de mejores empleos. Entre ellos se incluye el crecimiento proyectado, salario, nivel de estrés y equilibrio entre la vida laboral y personal.

¹ Salario digno del MIT para el Condado de Orange, GA, consultado el 14 de abril de 2023, .

³ “100 mejores empleos”, U.S. News and World Report, consultado el 14 de abril de 2023, .

Empleos estables en recesión

Para más información sobre cada ocupación, incluso descripciones, puestos relacionados y más, visite el sitio de O*NET.³

Empleos estables en recesión

Los 15 empleos estables en recesión se indican en el Anexo 1 abajo. Los empleos que fueron estables durante la gran recesión y la recesión en la pandemia de COVID-19 se marcan con asterisco (*). Los empleos incluidos en los 100 mejores empleos según US News and World Report se marcan con un sombrerito (^). Los empleos considerados un “buen empleo” pero no un “empleo que respalda a una familia” se resaltan en gris.

Anexo 1: empleos estables en recesión en el Condado de Orange

	Ocupación	Educación típica de nivel de entrada	Empleos 2005	Empleos 2021	% de cambio en el empleo 2005-2021	Vacantes anuales (2007-2021)	Ingresos por hora a nivel de entrada (percentil 25 ^o)	Media de ingresos por hora	Buen empleo (salario digno del MIT \$23.66)	Empleo que respalda la familia (Salario digno del MIT \$25.57)
29-1141	Enfermeros registrados	Título de grado	17,913	25,415	42%	1,772	\$46.02	\$56.03	☒	☒
11-9199	Gerentes, todos los demás	Título de grado	6,692	14,386	115%	1,374	\$26.87	\$49.17	☒	☒
13-1082	Especialistas en administración de proyectos	Título de grado	5,180	9,518	84%	767	\$34.69	\$46.75	☒	☒
11-9111	Gerentes de servicios médicos y de salud	Título de grado	1,626	4,334	167%	378	\$35.12	\$52.76	☒	☒
11-3012	Gerentes de servicios administrativos	Título de grado	2,227	3,572	60%	334	\$37.60	\$47.33	☒	☒
29-1292	Higienistas dentales	Título técnico	1,788	3,543	98%	278	\$48.77	\$48.82	☒	☒
29-1021	Dentistas, general	Doctorado o título profesional	1,262	2,979	136%	277	\$34.95	\$78.65	☒	☒
11-3071	Gerentes de transporte, almacenamiento y distribución	Diploma de preparatoria o equivalente	994	2,108	112%	191	\$36.39	\$48.76	☒	☒
11-9032	Administradores educativos, kindergarten a secundaria	Maestría	1,562	1,884	21%	169	\$47.02	\$59.53	☒	☒

3 O*NET online, accedido 7 de marzo de 2023, [ilegible]

Mayo de 2023

Anexo 1: empleos estables en recesión en el Condado de Orange

	Ocupación	Educación típica de nivel de entrada	Empleos 2005	Empleos 2021	% de cambio en el empleo 2005-2021	Vacantes anuales (2007-2021)	Ingresos por hora a nivel de entrada (percentil 25 ^o)	Media de ingresos por hora	Buen empleo (salario digno del MIT \$23.66)	Empleo que respalda la familia (Salario digno del MIT \$25.57)
11-9033	Administradores educativos, postsecundaria	Maestría	1,122	1,726	54%	168	\$45.18	\$57.90	☒	☒
49-2098	Instaladores de sistemas de seguridad y alarmas de incendio	Título de preparatoria o equivalente	869	1,659	91%	165	\$24.94	\$31.84	☒	
27-2012	Productores y directores	Título de grado	328	1,618	393%	178	\$33.05	\$54.41	☒	☒
29-1071	Médicos auxiliares	Maestría	540	1,433	166%	109	\$53.49	\$59.99	☒	☒
19-3039	Psicólogos, todos los demás	Maestría	100	1,332	1232%	148	\$27.31	\$45.70	☒	☒
11-3013	Gerentes de instalaciones	Título de grado	757	1,298	71%	128	\$36.53	\$47.21	☒	☒

Nota del investigador:

Los empleos estables en recesión cumplen los siguientes criterios: Empleo: Menos del 7.4 % de la disminución del empleo entre 2005 y 2009, así como más del 21.4 % de crecimiento del empleo entre 2010 y 2019 Y 8% de la disminución del empleo entre 2019 y 2020, así como más del 3.5 % de crecimiento del empleo entre 2019 y 2020. **Vacantes Anuales:** Vacantes

Anuales en la mediana o sobre ella durante la Gran Recesión (2007-2009), así como en la mediana o por encima de ella entre 2010 y 2019 y vacantes anuales en la mediana o sobre ella durante la Recesión por la pandemia del COVID-19 (2019-2020), así como en la mediana o por encima de ella entre 2020 y 2021. **Salarios:** Los ingresos por hora de nivel de entrada son iguales o superiores a \$23.66

*Empleos estables en la gran recesión y en la pandemia de COVID-19

^100 mejores empleos según +U.S. News and World Report

Empleos estables en la gran recesión

Los 33 empleos estables en la gran recesión se indican en el Anexo 2 a continuación. Los empleos que fueron estables en la gran recesión y en la recesión de la pandemia del COVID-19 se marcan con un asterisco (*). Los empleos incluidos en los 100 mejores empleos según US News and World Report se marcan con un sombrerito (^). Los empleos considerados un “buen empleo” pero no un “empleo que respalda a una familia” se resaltan en gris.

Anexo 2: empleos estables en la gran recesión en el Condado de Orange

	Ocupación	Educación típica de nivel de entrada	Empleos 2005	Empleos 2019	% de cambio en el empleo 2005-2019	Vacantes anuales (2007-2009)	Ingresos por hora a nivel de entrada (percentil 25 ^o)	Media de ingresos por hora	Buen empleo (salario digno del MIT \$23.66)	Empleo que respalda la familia (salario digno del MIT \$25.57)	
29-1141	Enfermeros registrados	Título de grado	17,913	24,993	40%	1,068	1,832	\$46.02	\$56.03	☑	☑
13-1111	Analistas gerentes	Título de grado	6,863	13,491	97%	850	1,483	\$29.25	\$44.64	☑	☑
11-9199	Gerentes, todos los demás	Título de grado	6,692	12,947	93%	780	1,424	\$26.87	\$49.17	☑	☑
11-2022	Gerentes de ventas	Título de grado	6,492	8,993	39%	620	941	\$37.54	\$60.10	☑	☑
13-1082	Especialistas en administración de proyectos	Título de grado	5,180	7,281	41%	397	686	\$34.69	\$46.75	☑	☑
11-9021	Gerentes de construcción	Título de grado	5,856	7,008	20%	469	744	\$25.30	\$40.10	☑	
17-2051	Ingenieros civiles	Título de grado	3,989	6,146	54%	387	617	\$37.65	\$48.33	☑	☑
13-1041	Funcionarios de cumplimiento	Título de grado	1,984	4,145	109%	183	458	\$29.17	\$37.80	☑	☑
11-9111	Gerentes de servicios médicos y de salud	Título de grado	1,626	3,525	117%	305	350	\$35.12	\$52.76	☑	☑
11-3012	Gerentes de servicios administrativos	Título de grado	2,227	3,351	50%	212	347	\$37.60	\$47.33	☑	☑
17-2112	Ingenieros industriales	Título de grado	2,292	3,290	44%	255	278	\$39.07	\$49.56	☑	☑
29-1051	Farmacéuticos	Doctorado o título profesional	1,934	3,260	69%	109	240	\$61.01	\$63.21	☑	☑
29-1123	Terapeutas físicos	Doctorado o título profesional	1,454	3,069	111%	175	257	\$31.36	\$47.51	☑	☑

Anexo 2: empleos estables en la gran recesión en el Condado de Orange

	Ocupación	Educación típica de nivel de entrada	Empleos 2005	Empleos 2019	% de cambio en el empleo 2005-2019	Vacantes anuales (2007-2009)	Ingresos por hora a nivel de entrada (percentil 25 ^a)	Medio de ingresos por hora	Buen empleo (salario digno del MIT \$23.66)	Empleo que respalda la familia (Salario digno del MIT \$25.57)	
21-1012	Orientadores y asesores educativos, guías y de carrera	Maestría	2,094	2,987	43%	296	360	\$27.52	\$35.15	☒	☒
29-1021	Dentistas, general	Doctorado o título profesional	1,262	2,908	130%	91	359	\$34.95	\$78.65	☒	☒
29-1292	Higienistas dentales	Título técnico	1,788	2,734	53%	170	236	\$48.77	\$48.82	☒	☒
13-1081	Encargados de logística	Título de grado	996	2,349	136%	115	268	\$30.04	\$38.45	☒	☒
13-2099	Especialista financiero, todos los demás	Título de grado	1,491	2,049	37%	129	184	\$27.23	\$35.64	☒	☒
29-1127	Patólogos del habla y el lenguaje	Maestría	703	1,896	170%	152	186	\$35.06	\$46.37	☒	☒
11-9032	Administradores educativos, kindergarten a preparatoria	Título de grado	1,562	1,871	20%	121	174	\$47.02	\$59.53	☒	☒
11-9151	Gerentes de servicios sociales y comunitarios	Título de grado	939	1,823	94%	134	307	\$27.81	\$35.57	☒	☒
11-3071	Gerentes de transporte, almacenamiento y distribución	Título de grado	994	1,820	83%	80	204	\$36.39	\$48.76	☒	☒
21-1023	Trabajadores sociales de la salud mental y abuso de sustancias	Título de grado	786	1,638	108%	109	200	\$23.67	\$35.41	☒	☐
11-9033	Administradores educativos, postsecundaria	Título de grado	1,122	1,513	35%	110	164	\$45.18	\$57.90	☒	☒
27-2012	Productores y directores	Título de grado	328	1,385	322%	147	179	\$33.05	\$54.41	☒	☒

Anexo 2: empleos estables en la gran recesión en el Condado de Orange

	Ocupación	Educación típica de nivel de entrada	Empleos 2005	Empleos 2019	% de cambio en el empleo 2005-2019	Vacantes anuales (2007-2009)	Ingresos por hora a nivel de entrada (percentil 25 ^a)	Medio de ingresos por hora	Buen empleo (salario digno del MIT \$23.66)	Empleo que respalda la familia (Salario digno del MIT \$25.57)	
29-1122	Terapeutas ocupacionales	Maestría	713	1,285	80%	111	109	\$41.15	\$47.99	☒	☒
49-2098	Instaladores de servicios de seguridad y alarmas de incendio	Título de preparatoria o equivalente	869	1,236	42%	143	138	\$24.94	\$31.84	☒	☐
11-3013	Gerentes de instalaciones	Título técnico	757	1,226	62%	79	133	\$36.53	\$47.21	☒	☒
19-3039	Psicólogos, todos los demás	Maestría	100	1,119	1,019%	357	97	\$27.31	\$45.70	☒	☒
29-1071	Médicos auxiliares	Maestría	540	1,064	97%	66	95	\$53.49	\$59.99	☒	☒
15-2031	Analistas de investigación de operaciones	Título de grado	389	961	147%	100	160	\$29.58	\$41.12	☒	☒
17-2081	Ingenieros ambientales	Título de grado	438	808	84%	79	78	\$37.23	\$48.04	☒	☒
31-2021	Terapeutas físicos auxiliares	Título técnico	391	704	80%	92	93	\$30.31	\$37.61	☒	☒

Nota del investigador:

Los empleos estables en la gran recesión cumplen los siguientes criterios: Empleo: Menos del 7.4 % de la disminución del empleo entre 2005 y 2009, así como más del 21.4 % de crecimiento del empleo entre 2010 y 2019. **Vacantes Anuales:** Vacantes Anuales en la mediana o sobre ella durante la Gran Recesión (2007-2009), así como en la mediana o por encima de ella entre 2010 y 2019. **Salarios:** Los ingresos por hora de nivel de entrada son iguales o superiores a \$23.66

*Empleos estables en la gran recesión y en la pandemia de COVID-19

^100 mejores empleos según +U.S. News and World Report

Empleos estables en la recesión de la pandemia de COVID-19

Los 54 empleos estables en la recesión de la pandemia de COVID-19 se indican en el Anexo 3 a continuación. Los empleos que fueron estables en la gran recesión y en la recesión de la pandemia del COVID-19 se marcan con un asterisco (*). Los empleos incluidos en los 100 mejores empleos según US News and World Report se marcan con un sombrerito (^). Los empleos considerados un “buen empleo” pero no un “empleo que respalda a una familia” se resaltan en gris.

Anexo 3: empleos estables en la recesión de la pandemia de COVID-19 en el Condado de Orange

	Ocupación	Educación típica de nivel de entrada	Empleos 2019	Empleos 2021	% de cambio en el empleo 2019-2021	Vacantes anuales (2020-2021)	Ingresos por hora a nivel de entrada (percentil 25 ^a)	Media de ingresos por hora	Buen empleo (salario digno del MIT \$23.66)	Empleo que respalda la familia (salario digno del MIT \$25.57)	
11-1021	Gerentes generales y de operaciones	Título de grado	26,680	30,246	13%	2,193	7,587	\$36.80	\$51.15	☒	☒
29-1141	Enfermeros registrados	Título de grado	24,993	25,415	2%	1,305	2,645	\$46.02	\$56.03	☒	☒
23-1011	Abogados	Doctorado o título profesional	16,040	17,615	10%	1,713	1,458	\$38.87	\$63.93	☒	☒
11-9199	Gerentes, todos los demás	Título de grado	12,947	14,386	11%	964	2,540	\$26.87	\$49.17	☒	☒
11-3031	Gerentes financieros	Título de grado	11,819	12,439	5%	913	1,391	\$46.64	\$69.76	☒	☒
25-2021	Maestros de escuela primaria, excepto educación especial	Título de grado	11,239	12,014	7%	875	1,927	\$29.71	\$46.26	☒	☒
13-1082	Especialistas en administración de proyectos	Título de grado	7,281	9,518	31%	1,141	2,274	\$34.69	\$46.75	☒	☒
13-1071	Especialistas en Recursos Humanos	Título de grado	8,134	9,229	13%	893	1,797	\$27.45	\$34.47	☒	☒
47-1011	Supervisores de primera línea de rubros de construcción y trabajadores de extracción	Diploma de preparatoria o equivalente	7,975	8,492	6%	827	1,631	\$28.61	\$38.40	☒	☒
15-1299	Ocupaciones informáticas, todos los demás	Título de grado	7,692	7,975	4%	680	1,141	\$27.55	\$37.17	☒	☒

Anexo 3: empleos estables en la recesión de la pandemia de COVID-19 en el Condado de Orange

	Ocupación	Educación típica de nivel de entrada	Empleos 2019	Empleos 2021	% de cambio en el empleo 2019-2021	Vacantes anuales (2020-2021)	Ingresos por hora a nivel de entrada (percentil 25)	Medio de ingresos por hora	Buen empleo (salario digno del MIT \$23.66)	Empleo que respalda la familia (Salario digno del MIT \$25.57)	
11-3021	gerentes de computación y sistemas informáticos	Título de grado	6,766	7,649	13%	829	1,066	\$59.31	\$76.67	☒	☒
13-2052	Asesores financieros personales	Título de grado	5,338	6,721	26%	729	1,449	\$25.74	\$42.40	☒	☒
11-1011	Directores ejecutivos	Título de grado	4,321	4,482	4%	298	565	\$50.30	\$95.05	☒	☒
11-9111	Gerentes de Servicios médicos y de salud	Título de grado	3,525	4,334	23%	446	913	\$35.12	\$52.76	☒	☒
49-1011	Supervisores de mecánica, instaladores y reparadores de primera línea	Diploma de preparatoria o equivalente	3,865	4,037	4%	340	715	\$30.89	\$39.68	☒	☒
11-3012	Gerentes de servicios administrativos	Título de grado	3,351	3,572	7%	270	597	\$37.60	\$47.33	☒	☒
29-1292	Higienistas dentales	Título técnico	2,734	3,543	30%	179	1,061	\$48.77	\$48.82	☒	☒
17-2071	Ingenieros eléctricos	Título de grado	3,166	3,516	11%	354	493	\$46.71	\$60.19	☒	☒
13-1051	Estimadores de costos	Diploma de preparatoria o equivalente	3,239	3,443	6%	288	671	\$24.73	\$32.77	☒	☒
25-2022	Maestros de escuela media, excepto especial y educación de carrera/técnica	Título de grado	2,669	3,046	14%	226	542	\$30.50	\$47.03	☒	☒
29-1021	Dentistas, general	Doctorado o título profesional	2,908	2,979	2%	115	314	\$34.95	\$78.65	☒	☒
11-3121	Gerentes de Recursos Humanos	Título de grado	2,363	2,624	11%	242	404	\$46.26	\$61.44	☒	☒
11-3051	Gerentes de producción industrial	Título de grado	2,551	2,610	2%	171	400	\$38.86	\$50.10	☒	☒

Anexo 3: empleos estables en la recesión de la pandemia de COVID-19 en el Condado de Orange

	Ocupación	Educación típica de nivel de entrada	Empleos 2019	Empleos 2021	% de cambio en el empleo 2019-2021	Vacantes anuales (2020-2021)	Ingresos por hora a nivel de entrada (percentil 25)	Medio de ingresos por hora	Buen empleo (salario digno del MIT \$23.66)	Empleo que respaldaría la familia (Salario digno del MIT \$25.57)	
47-2073	Ingenieros operadores y otros operadores de equipos de construcción	Diploma de preparatoria o equivalente	2,347	2,422	3%	262	349	\$28.59	\$37.60	☒	☒
17-3011	Arquitectos y dibujantes civiles	Título técnico	1,915	2,244	17%	238	523	\$24.20	\$30.39	☒	
11-3071	Gerentes de transporte, almacenamiento y distribución	Diploma de preparatoria o equivalente	1,820	2,108	16%	135	474	\$36.39	\$48.76	☒	☒
15-1241	Arquitectos de redes de computación	Título de grado	1,695	1,953	15%	194	270	\$37.50	\$52.69	☒	☒
11-9032	Administradores educativos, kindergarten a secundaria	Maestría	1,871	1,884	1%	158	279	\$47.02	\$59.53	☒	☒
11-9033	Administradores educativos, postsecundaria	Maestría	1,513	1,726	14%	121	379	\$45.18	\$57.90	☒	☒
29-2034	Tecnólogos radiólogos y técnicos	Título técnico	1,485	1,714	15%	108	360	\$29.56	\$38.75	☒	☒
49-2098	Instaladores de sistemas de seguridad y alarmas de incendio	Diploma de preparatoria o equivalente	1,236	1,659	34%	141	533	\$24.94	\$31.84	☒	
27-2012	Productores y directores	Título de grado	1,385	1,618	17%	138	376	\$33.05	\$54.41	☒	☒
29-1171	Enfermeros profesionales	Maestría	1,208	1,531	27%	165	290	\$61.33	\$64.11	☒	☒
29-1071	Médicos auxiliares	Maestría	1,064	1,433	35%	188	306	\$53.49	\$59.99	☒	☒
25-2052	Maestros de educación especial	Título de grado	1,120	1,429	28%	129	346	\$29.19	\$37.73	☒	☒

Anexo 3: empleos estables en la recesión de la pandemia de COVID-19 en el Condado de Orange

	Ocupación	Educación típica de nivel de entrada	Empleos 2019	Empleos 2021	% de cambio en el empleo 2019-2021	Vacantes anuales (2020-2021)	Ingresos por hora a nivel de entrada (percentil 25)	Medio de ingresos por hora	Buen empleo (salario digno del MIT \$23.66)	Empleo que respalda la familia (Salario digno del MIT \$25.57)	
	Kindergarten y escuela primaria										
29-1041	Optometristas	Doctorado o título profesional	1,064	1,387	30%	122	268	\$43.67	\$60.81	☒	☒
11-9039	Administradores de educación, todos los demás	Título de grado	1,206	1,374	14%	93	329	\$34.20	\$44.47	☒	☒
19-3039	Psicólogos, todos los demás	Maestría	1,119	1,332	19%	193	173	\$27.31	\$45.70	☒	☒
11-3013	Gerentes de instalaciones	Título de grado	1,226	1,298	6%	100	233	\$36.53	\$47.21	☒	☒
13-2028	Tasadores y evaluadores de propiedades	Título de grado	1,032	1,239	20%	197	186	\$24.24	\$35.56	☒	☒
27-1011	Directores de arte	Título de grado	1,029	1,227	19%	212	259	\$31.11	\$49.28	☒	☒
15-2051	Científicos de datos	Título de grado	778	1,179	52%	184	335	\$36.93	\$55.03	☒	☒
15-1212	Analistas de seguridad de la información	Título de grado	933	1,161	24%	149	218	\$44.48	\$56.23	☒	☒
15-1243	Arquitectos de bases de datos	Título de grado	854	1,119	31%	211	188	\$35.51	\$35.51	☒	☒
33-3012	Oficiales de correccional y cárceles	Diploma de preparatoria o equivalente	769	1,038	35%	255	173	\$28.99	\$35.17	☒	☒
19-3033	Psicólogos clínicos y orientadores	Doctorado o título profesional	911	1,031	13%	102	139	\$33.88	\$56.91	☒	☒
25-2012	Maestros de kindergarten, excepto orientación especial	Título de grado	734	930	27%	118	229	\$36.20	\$46.86	☒	☒
49-9062	Reparadores de equipos médicos	Título técnico	758	913	21%	104	212	\$24.61	\$32.18	☒	☒
15-1242	Administradores de bases de datos	Título de grado	613	839	37%	162	161	\$34.14	\$46.13	☒	☒

Anexo 3: empleos estables en la recesión de la pandemia de COVID-19 en el Condado de Orange

	Ocupación	Educación típica de nivel de entrada	Empleos 2019	Empleos 2021	% de cambio en el empleo 2019-2021	Vacantes anuales (2020-2021)	Ingresos por hora a nivel de entrada (percentil 25)	Media de ingresos por hora	Buen empleo (salario digno del MIT \$23.66)	Empleo que respalda la familia (Salario digno del MIT \$25.57)	
29-2032	Técnicos en sonografías de diagnóstico médico	Título técnico	679	821	21%	82	159	\$38.74	\$48.69	☒	☒
11-9179	Gerentes de servicios de personal, todos los demás	Título de grado	592	805	36%	77	235	\$27.16	\$27.16	☒	☒
33-1012	Supervisores de policía y detectives de primera línea	Diploma de preparatoria o equivalente	455	649	43%	99	159	\$58.35	\$72.60	☒	☒
47-2071	Operadores de equipos de pavimentación, superficie y taponamiento	Diploma de preparatoria o equivalente	283	430	52%	89	124	\$29.62	\$39.20	☒	☒
29-1218	Obstetras y ginecólogos	Doctorado o título profesional	182	347	91%	75	103	\$81.51	\$124.28	☒	☒

Nota del investigador:

Los empleos estables en la recesión de la pandemia del COVID-19 cumplen los siguientes criterios: **Empleo:** Menos del 8 % de la disminución del empleo entre 2019 y 2020, así como más del 3.5 % de crecimiento del empleo entre 2020 y 2021. **Vacantes Anuales:** Vacantes Anuales en la mediana o sobre ella durante la Gran Recesión (2019-2020), así como en la mediana o por encima de ella entre 2020 y 2021. **Salarios:** Los ingresos por hora de nivel de entrada son iguales o superiores a \$23.66

*Empleos estables en la gran recesión y en la pandemia de COVID-19

^100 mejores empleos según +U.S. News and World Report

Esta evaluación de ocupaciones se realizó en apoyo de la información del mercado laboral de la Southern California Association of Government (SCAG) para respaldar los Planes de implementación subregional. Para más información contacte al Center of Excellence del Condado de Orange.

Dr. Jesse Crete, Director

Crete_jesse@rscdd.edu

Jacob Poore, Director Asistente

poore_jacob@rscdd.edu

Apéndice 3: SCAG Y Centro de Excelencia del Condado de Orange

Información del mercado laboral para respaldar los planes de implementación subregionales: *Evaluación Ocupacional del Condado de Orange*

Información del mercado laboral para respaldar los planes de implementación subregionales: *Evaluación Ocupacional del Condado de Orange* Mayo de 2023

Preparado para: Southern California Association of Governments (SCAG)

Preparado por: Orange County Center of Excellence



ORANGE COUNTY
REGIONAL CONSORTIUM | WORKFORCE
DEVELOPMENT ALLIANCE



Evaluación ocupacional del Condado de Orange para SCAG

Buenos empleos y empleos que respaldan la familia: *Definiciones*

- **Buenos empleos:** Los “buenos empleos” son aquellos considerados estables en recesión, estable en la gran recesión y/o estable en la recesión por la pandemia de COVID-19 y tienen ingresos de nivel de entrada iguales o superiores al salario digno del MIT de \$23.66 para un adulto soltero
- **Trabajos que respaldan la familia:** Un análisis de los datos del Censo muestra que el tamaño promedio del hogar en el Condado de Orange es de dos adultos y un niño. Por lo tanto, los empleos que respaldan la familia cumplen con los buenos criterios de empleo, pero tienen ingresos de nivel de entrada iguales o superiores al salario digno del MIT de \$25,57-57 dólares para una familia con dos adultos que trabajan y un hijo.



ORANGE COUNTY
REGIONAL CONSORTIUM | WORKFORCE
DEVELOPMENT ALLIANCE



2

U.S. News and World Report: 100 mejores empleos

- Se compararon los empleos estables en recesión, los empleos estables en la gran recesión y los empleos estables en la recesión por la pandemia de COVID-19 con los 100 mejores empleos según U.S. News and World Report de 2023.3
- U.S. News considera varios factores en su ranking de mejores empleos, entre los que se incluyen:
 - Crecimiento proyectado
 - Salario
 - Nivel de estrés
 - Equilibrio entre la vida personal y laboral

U.S. News and World Report, "100 Best Jobs of 2023," accessed April 14, 2023.



Empleos estables en recesión 2023: Metodología

- 15 empleos estables en recesión en el condado de Orange
- 6 de los cuales también se incluyen en los mejores empleos según U.S. News and World Report
- Los empleos estables en recesión son aquellos que cumplieron con los criterios para ser considerados tanto un empleo estable en la **gran recesión como un empleo estable** en la recesión por la **pandemia de COVID-19**, como se define en las siguientes diapositivas

Anexo 1: Empleos estables en recesión

	Ocupación	Educación típica de nivel de entrada	Empleos 2005	Empleos 2021	% de cambio en el empleo 2005-2021	Vacantes anuales (2007-2021)	Ingresos por hora a nivel de entrada (percentil 25*)	Medio de ingresos por hora	Buen empleo (salario digno del MIT \$23.66)	Empleo que respalda la familia (Salario digno del MIT \$25.97)
29-1141	Enfermeros registrados	Título de grado	17,913	25,415	42%	1,772	\$46.02	\$56.03	☑	☑
11-9199	Gerentes, todos los demás	Título de grado	6,692	14,386	115%	1,374	\$26.87	\$49.17	☑	☑
13-1082	Especialistas en administración de proyectos	Título de grado	5,180	9,518	84%	767	\$34.69	\$46.75	☑	☑
11-9111	Gerentes de servicios médicos y de salud	Título de grado	1,626	4,334	167%	378	\$35.12	\$52.76	☑	☑
11-3012	Gerentes de servicios administrativos	Título de grado	2,227	3,572	60%	334	\$37.60	\$47.33	☑	☑
29-1292	Higienistas dentales	Título técnico	1,788	3,543	98%	278	\$48.77	\$48.82	☑	☑
29-1021	Dentistas, general	Doctorado o título profesional	1,262	2,979	136%	277	\$34.95	\$78.65	☑	☑
11-3071	Gerentes de transporte, almacenamiento y distribución	Diploma de preparatoria o equivalente	994	2,108	112%	191	\$36.39	\$48.76	☑	☑
11-9032	Administradores educativos, kindergarten a secundaria	Maestría	1,562	1,884	21%	169	\$47.02	\$59.53	☑	☑

Evaluación ocupacional del Condado de Orange para SCAG

	Ocupación	Educación típica de nivel de entrada	Empleos 2005	Empleos 2021	% de cambio en el empleo 2005-2021	Vacantes anuales (2007-2021)	Ingresos por hora a nivel de entrada (percentil 25*)	Medio de ingresos por hora	Buen empleo (salario digno del MIT \$23.66)	Empleo que respalda la familia (Salario digno del MIT \$25.97)
11-9033	Administradores educativos, postsecundaria	Maestría	1,122	1,726	54%	168	\$45.18	\$57.90	☑	☑
49-2098	Instaladores de sistemas de seguridad y alarmas de incendio	Título de preparatoria o equivalente	869	1,659	91%	165	\$24.94	\$31.84	☑	
27-2012	Productores y directores	Título de grado	328	1,618	393%	178	\$33.05	\$54.41	☑	☑
29-1071	Médicos auxiliares	Maestría	540	1,433	166%	109	\$53.49	\$59.99	☑	☑
19-3039	Psicólogos, todos los demás	Maestría	100	1,332	1232%	148	\$27.31	\$45.70	☑	☑
11-3013	Gerentes de instalaciones	Título de grado	757	1,298	71%	128	\$36.53	\$47.21	☑	☑

Nota del investigador:

Los empleos estables en recesión cumplen los siguientes criterios: Empleo: Menos del 7.4 % de la disminución del empleo entre 2005 y 2009, así como más del 21.4 % de crecimiento del empleo entre 2010 y 2019 y 8% de la disminución del empleo entre 2019 y 2020, así como más del 3.5 % de crecimiento del empleo entre 2019 y 2020. **Vacantes Anuales:** Vacantes Anuales en la mediana o sobre ella durante la Gran Recesión (2007-2009), así como en la mediana o por encima de ella entre 2010 y 2019 y vacantes anuales en la mediana o sobre ella durante la Recesión por la pandemia del COVID-19 (2019-2020), así como en la mediana o por encima de ella entre 2020 y 2021. **Salarios:** Los ingresos por hora de nivel de entrada son iguales o superiores a \$23.66

*Empleos estables en la gran recesión y en la pandemia de COVID-19

*100 millones de dólares, U.S. News and World Report

Empleos estables en la gran recesión 2023: Metodología

- 33 empleos estables en la gran recesión en el Condado de Orange
 - 19 de los cuales también están incluidos en los 100 mejores empleos de U.S. News and World Report
- **Empleo:** Menos del 7.4 % de la disminución del empleo entre 2005 y 2009, así como más del 21.4 % de crecimiento del empleo entre 2010 y 2019.
- **Vacantes Anuales:** Vacantes Anuales en la mediana o sobre ella durante la gran recesión (2007-2009), así como en la mediana o por encima de ella entre 2010 y 2019.
- **Salarios:** Los ingresos por hora de nivel de entrada son iguales o superiores al salario digno del MIT para un adulto soltero: \$23.66 (Buen empleo) o \$25.57 para una familia con dos adultos que trabajan y un hijo (empleo que respalda la familia).



Orange County Center of Excellence
Occupational Assessment for SCAG

Anexo 2: empleos estables en la gran recesión

	Ocupación	Educación típica de nivel de entrada	Empleos 2005	Empleos 2019	% de cambio en el empleo 2005-2019	Vacantes anuales (2007-2009)	Ingresos por hora a nivel de entrada (percentil 25)	Media de ingresos por hora	Buen empleo (salario digno del MIT \$23.66)	Empleo que respalda la familia (Salario digno del MIT \$25.57)	
29-1141	Enfermeros registrados	Título de grado	17,913	24,993	40%	1,068	1,832	\$46.02	\$56.03	☒	☒
13-1111	Analistas gerentes	Título de grado	6,863	13,491	97%	850	1,483	\$29.25	\$44.64	☒	☒
11-9199	Gerentes, todos los demás	Título de grado	6,692	12,947	93%	780	1,424	\$26.87	\$49.17	☒	☒
11-2022	Gerentes de ventas	Título de grado	6,492	8,993	39%	620	941	\$37.54	\$60.10	☒	☒
13-1082	Especialistas en administración de proyectos	Título de grado	5,180	7,281	41%	397	686	\$34.69	\$46.75	☒	☒
11-9021	Gerentes de construcción	Título de grado	5,856	7,008	20%	469	744	\$25.30	\$40.10	☒	
17-2051	Ingenieros civiles	Título de grado	3,989	6,146	54%	387	617	\$37.65	\$48.33	☒	☒
13-1041	Funcionarios de cumplimiento	Título de grado	1,984	4,145	109%	183	458	\$29.17	\$37.80	☒	☒
11-9111	Gerentes de servicios médicos y de salud	Título de grado	1,626	3,525	117%	305	350	\$35.12	\$52.76	☒	☒
11-3012	Gerentes de servicios administrativos	Título de grado	2,227	3,351	50%	212	347	\$37.60	\$47.33	☒	☒



Orange County Center of Excellence
Occupational Assessment for SCAG

	Ocupación	Educación típica de nivel de entrada	Empleos 2005	Empleos 2019	% de cambio en el empleo 2005-2019	Vacantes anuales (2007-2009)	Ingresos por hora a nivel de entrada (percentil 25%)	Medio de ingresos por hora	Buen empleo (salario digno del MIT \$23.66)	Empleo que respalda la familia (salario digno del MIT \$34.42)
17-2112	Ingenieros industriales	Título de grado	2,292	3,290	44%	255	\$39.07	\$49.56	☒	☒
29-1051	Farmacéuticos	Doctorado o título profesional	1,934	3,260	69%	109	\$61.01	\$63.21	☒	☒
29-1123	Terapeutas físicos	Doctorado o título profesional	1,454	3,069	111%	175	\$31.36	\$47.51	☒	☒
21-1012	Orientadores y asesores educativos, guías y de carrera	Maestría	2,094	2,987	43%	296	\$27.52	\$35.15	☒	☒
29-1021	Dentistas, general	Doctorado o título profesional	1,262	2,908	130%	91	\$34.95	\$78.65	☒	☒
29-1292	Higienistas dentales	Título técnico	1,788	2,734	53%	170	\$48.77	\$48.82	☒	☒
13-1081	Encargados de logística	Título de grado	996	2,349	136%	115	\$30.04	\$38.45	☒	☒
13-2099	Especialista financiero, todos los demás	Título de grado	1,491	2,049	37%	129	\$27.23	\$35.64	☒	☒
29-1127	Patólogos del habla y el lenguaje	Maestría	703	1,896	170%	152	\$35.06	\$46.37	☒	☒
11-9032	Administradores educativos, kindergarten a nomenclatura	Título de grado	1,562	1,871	20%	121	\$47.02	\$59.53	☒	☒

Evaluación ocupacional del Condado de Orange para SCAG

	Ocupación	Educación típica de nivel de entrada	Empleos 2005	Empleos 2019	% de cambio en el empleo 2005-2019	Vacantes anuales (2007-2009)	Ingresos por hora a nivel de entrada (percentil 25%)	Medio de ingresos por hora	Buen empleo (salario digno del MIT \$23.66)	Empleo que respalda la familia (salario digno del MIT \$34.42)
11-9151	Gerentes de servicios sociales y comunitarios	Título de grado	939	1,823	94%	134	\$27.81	\$35.57	☒	☒
11-3071	Gerentes de transporte, almacenamiento y distribución	Título de grado	994	1,820	83%	80	\$36.39	\$48.76	☒	☒
21-1023	Trabajadores sociales de la salud mental y abuso de sustancias	Título de grado	786	1,638	108%	109	\$23.67	\$35.41	☒	☒
11-9033	Administradores educativos, postsecundaria	Título de grado	1,122	1,513	35%	110	\$45.18	\$57.90	☒	☒
27-2012	Productores y directores	Título de grado	328	1,385	322%	147	\$33.05	\$54.41	☒	☒
29-1122	Terapeutas ocupacionales	Maestría	713	1,285	80%	111	\$41.15	\$47.99	☒	☒
49-2098	Instaladores de servicios de seguridad y alarmas de incendio	Título de preparatoria o equivalente	869	1,236	42%	143	\$24.94	\$31.84	☒	☒
11-3013	Gerentes de instalaciones	Título técnico	757	1,226	62%	79	\$36.53	\$47.21	☒	☒

Evaluación ocupacional del Condado de Orange para SCAG

	Ocupación	Educación típica de nivel de entrada	Empleos 2005	Empleos 2019	% de cambio en el empleo 2005-2019	Vacantes anuales (2007-2009)	Ingresos por hora a nivel de entrada (percentil 25 ^o)	Media de ingresos por hora	Buen empleo (salario digno del MIT \$23.66)	Empleo que respalda la familia (Salario digno del MIT \$25.57)	
19-3039	Psicólogos, todos los demás	Maestría	100	1,119	1,019%	357	97	\$27.31	\$45.70	☒	☒
29-1071	Médicos auxiliares	Maestría	540	1,064	97%	66	95	\$53.49	\$59.99	☒	☒
15-2031	Analistas de investigación de operaciones	Título de grado	389	961	147%	100	160	\$29.58	\$41.12	☒	☒
17-2081	Ingenieros ambientales	Título de grado	438	808	84%	79	78	\$37.23	\$48.04	☒	☒
31-2021	Terapeutas físicos auxiliares	Título técnico	391	704	80%	92	93	\$30.31	\$37.61	☒	☒

Nota del investigador:

Los empleos estables en la gran recesión cumplen los siguientes criterios: **Empleo:** Menos del 7.4 % de la disminución del empleo entre 2005 y 2009, así como más del 21.4 % de crecimiento del empleo entre 2010 y 2019. **Vacantes Anuales:** Vacantes Anuales en la mediana o sobre ella durante la Gran Recesión (2007-2009), así como en la mediana o por encima de ella entre 2010 y 2019. **Salarios:** Los ingresos por hora de nivel de entrada son iguales o superiores a \$23.66

*Empleos estables en la gran recesión y en la pandemia de COVID-19

^100 ~~empleos estables según~~ U.S. News and World Report

Evaluación ocupacional del Condado de Orange para SCAG

Empleos estables en la recesión por la pandemia de COVID-19: *Metodología*

- 54 empleos estables en la recesión por la pandemia de COVID-19 en el Condado de Orange o 24 de los cuales también se incluyen en los mejores empleos según U.S. News and World Report
- **Empleo:** Menos del 8 % de la disminución del empleo entre 2019 y 2020, así como más del 3.5 % de crecimiento del empleo entre 2020 y 2021.
- **Vacantes Anuales:** Vacantes Anuales en la mediana o sobre ella durante la Recesión por la pandemia de COVID-19 (2019-2020), así como en la mediana o por encima de ella entre 2020 y 2021.
- **Salarios:** Los ingresos por hora de nivel de entrada son de \$20.63 o más.

Anexo 3: Empleos estables en la recesión por la pandemia de COVID-19:

	Ocupación	Educación típica de nivel de entrada	Empleos 2019	Empleos 2021	% de cambio en el empleo 2019-2021	Vacantes anuales (2020-2021)	Ingresos por hora a nivel de entrada (porcentaje 25 ^o)	Medio de ingresos por hora	Buen empleo (salario digno del MIT \$23.66)	Empleo que respalda la familia (salario digno del MIT \$38.97)	
11-1021	Gerentes generales y de operaciones	Título de grado	26,680	30,246	13%	2,193	7,587	\$36.80	\$51.15	☒	☒
29-1141	Enfermeros registrados	Título de grado	24,993	25,415	2%	1,305	2,645	\$46.02	\$56.03	☒	☒
23-1011	Abogados	Doctorado o título profesional	16,040	17,615	10%	1,713	1,458	\$38.87	\$63.93	☒	☒
11-9199	Gerentes, todos los demás	Título de grado	12,947	14,386	11%	964	2,540	\$26.87	\$49.17	☒	☒
11-3031	Gerentes financieros	Título de grado	11,819	12,439	5%	913	1,391	\$46.64	\$69.76	☒	☒
25-2021	Maestros de escuela primaria, excepto educación especial	Título de grado	11,239	12,014	7%	875	1,927	\$29.71	\$46.26	☒	☒
13-1082	Especialistas en administración de proyectos	Título de grado	7,281	9,518	31%	1,141	2,274	\$34.69	\$46.75	☒	☒
13-1071	Especialistas en Recursos Humanos	Título de grado	8,134	9,229	13%	893	1,797	\$27.45	\$34.47	☒	☒



Anexo 3: empleos estables en la recesión de la pandemia de COVID-19 en el Condado de Orange

	Ocupación	Educación típica de nivel de entrada	Empleos 2019	Empleos 2021	% de cambio en el empleo 2019-2021	Vacantes anuales (2020-2021)	Ingresos por hora a nivel de entrada (porcentaje 25º)	Medio de ingresos por hora	Buen empleo (salario digno del MIT \$23.66)	Empleo que respalda la familia (salario digno del MIT \$38.97)	
47-1011	Supervisores de primera línea de rubros de construcción y trabajadores de extracción	Diploma de preparatoria o equivalente	7,975	8,492	6%	827	1,631	\$28.61	\$38.40	☒	☒
15-1299	Ocupaciones informáticas, todos los demás	Título de grado	7,692	7,975	4%	680	1,141	\$27.55	\$37.17	☒	☒
11-3021	Asesores de sistemas informáticos	Título de grado	6,766	7,649	13%	829	1,066	\$59.31	\$76.67	☒	☒
13-2052	Asesores financieros personales	Título de grado	5,338	6,721	26%	729	1,449	\$25.74	\$42.40	☒	☒
11-1011	Directores ejecutivos	Título de grado	4,321	4,482	4%	298	565	\$50.30	\$95.05	☒	☒
11-9111	Gerentes de Servicios médicos y de salud	Título de grado	3,525	4,334	23%	446	913	\$35.12	\$52.76	☒	☒
49-1011	Supervisores de mecánica, instaladores y reparadores de primera línea	Diploma de preparatoria o equivalente	3,865	4,037	4%	340	715	\$30.89	\$39.68	☒	☒
11-3012	Gerentes de servicios administrativos	Título de grado	3,351	3,572	7%	270	597	\$37.60	\$47.33	☒	☒

Anexo 3: empleos estables en la recesión de la pandemia de COVID-19 en el Condado de Orange

	Ocupación	Educación típica de nivel de entrada	Empleos 2019	Empleos 2021	% de cambio en el empleo 2019-2021	Vacantes anuales (2020-2021)	Ingresos por hora a nivel de entrada (porcentaje 25%)	Medio de ingresos por hora	Buen empleo (salario mínimo del MIT \$23.66)	Empleo que respalda la familia (Salario mínimo del MIT \$26.87)	
29-1292	Ingenieros científicos	Título técnico	2,734	3,543	30%	179	1,061	\$48.77	\$48.82	☒	☒
17-2071	Ingenieros eléctricos	Título de grado	3,166	3,516	11%	354	493	\$46.71	\$60.19	☒	☒
13-1051	Estimadores de costos	Diploma de preparatoria o equivalente	3,239	3,443	6%	288	671	\$24.73	\$32.77	☒	
25-2022	Maestros de escuela media, excepto especial y educación de carrera/técnica	Título de grado	2,669	3,046	14%	226	542	\$30.50	\$47.03	☒	☒
29-1021	Dentistas, general	Doctorado o título profesional	2,908	2,979	2%	115	314	\$34.95	\$78.65	☒	☒
11-3121	Gerentes de Recursos Humanos	Título de grado	2,363	2,624	11%	242	404	\$46.26	\$61.44	☒	☒
11-3051	Gerentes de producción industrial	Título de grado	2,551	2,610	2%	171	400	\$38.86	\$50.10	☒	☒
47-2073	Ingenieros operadores y otros operadores de equipos de construcción	Diploma de preparatoria o equivalente	2,347	2,422	3%	262	349	\$28.59	\$37.60	☒	☒
17-3011	Arquitectos y dibujantes civiles	Título técnico	1,915	2,244	17%	238	523	\$24.20	\$30.39	☒	

Anexo 3: Empleos estables en la recesión por la pandemia de COVID-19:

	Ocupación	Educación típica de nivel de entrada	Empleos 2019	Empleos 2021	% de cambio en el empleo 2019-2021	Vacantes anuales (2020-2021)	Ingresos por hora a nivel de entrada (permanente 25%)	Medio de ingresos por hora	Buen empleo (salario digno del MIT \$23.66)	Empleo que respalda la familia (salario digno del MIT \$26.87)	
11-1021	Gerentes generales y de operaciones	Título de grado	26,680	30,246	13%	2,193	7,587	\$36.80	\$51.15	☒	☒
29-1141	Enfermeros registrados	Título de grado	24,993	25,415	2%	1,305	2,645	\$46.02	\$56.03	☒	☒
23-1011	Abogados	Doctorado o título profesional	16,040	17,615	10%	1,713	1,458	\$38.87	\$63.93	☒	☒
11-9199	Gerentes, todos los demás	Título de grado	12,947	14,386	11%	964	2,540	\$26.87	\$49.17	☒	☒
11-3031	Gerentes financieros	Título de grado	11,819	12,439	5%	913	1,391	\$46.64	\$69.76	☒	☒
25-2021	Maestros de escuela primaria, excepto educación especial	Título de grado	11,239	12,014	7%	875	1,927	\$29.71	\$46.26	☒	☒
13-1082	Especialistas en administración de proyectos	Título de grado	7,281	9,518	31%	1,141	2,274	\$34.69	\$46.75	☒	☒
13-1071	Especialistas en Recursos Humanos	Título de grado	8,134	9,229	13%	893	1,797	\$27.45	\$34.47	☒	☒

Anexo 3: empleos estables en la recesión de la pandemia de COVID-19 en el Condado de Orange

	Ocupación	Educación típica de nivel de entrada	Empleos 2019	Empleos 2021	% de cambio en el empleo 2019-2021	Vacantes anuales (2020-2021)	Ingresos por hora a nivel de entrada (porcentaje 25 ^a)	Medio de ingresos por hora	Buen empleo (salario mínimo del MIT \$23.66)	Empleo que respalda la familia (salario mínimo del MIT \$28.87)	
47-1011	Superviso(a) de primera línea de rutinas de construcción y trabajadores de construcción	Diploma de preparatoria o equivalente	7,975	8,492	6%	827	1,631	\$28.61	\$38.40	☒	☒
15-1299	Ocupaciones informáticas, todos los demás	Título de grado	7,692	7,975	4%	680	1,141	\$27.55	\$37.17	☒	☒
11-3021	computación y sistemas informáticos	grado	6,766	7,649	13%	829	1,066	\$59.31	\$76.67	☒	☒
13-2052	Asesores financieros personales	Título de grado	5,338	6,721	26%	729	1,449	\$25.74	\$42.40	☒	☒
11-1011	Directores ejecutivos	Título de grado	4,321	4,482	4%	298	565	\$50.30	\$95.05	☒	☒
11-9111	Gerentes de Servicios médicos y de salud	Título de grado	3,525	4,334	23%	446	913	\$35.12	\$52.76	☒	☒
49-1011	Supervisores de mecánica, instaladores y reparadores de primera línea	Diploma de preparatoria o equivalente	3,865	4,037	4%	340	715	\$30.89	\$39.68	☒	☒
11-3012	Gerentes de servicios administrativos	Título de grado	3,351	3,572	7%	270	597	\$37.60	\$47.33	☒	☒

Anexo 3: empleos estables en la recesión de la pandemia de COVID-19 en el Condado de Orange

	Ocupación	Educación típica de nivel de entrada	Empleos 2019	Empleos 2021	% de cambio en el empleo 2019-2021	Vacantes anuales (2020-2021)	Ingresos por hora a nivel de entrada (porcentaje 25 ^a)	Medio de ingresos por hora	Buen empleo (salario mínimo del MIT \$23.66)	Empleo que respalda la familia (salario mínimo del MIT \$28.87)	
29-1292	ingenieristas dentales	Título técnico	2,734	3,543	30%	179	1,061	\$48.77	\$48.82	☒	☒
17-2071	Ingenieros electricos	Título de grado	3,166	3,516	11%	354	493	\$46.71	\$60.19	☒	☒
13-1051	Estimadores de costos	Diploma de preparatoria o equivalente	3,239	3,443	6%	288	671	\$24.73	\$32.77	☒	☒
25-2022	Maestros de escuela media, excepto especial y educación de carrera/técnica	Título de grado	2,669	3,046	14%	226	542	\$30.50	\$47.03	☒	☒
29-1021	Dentistas, general	Doctorado o título profesional	2,908	2,979	2%	115	314	\$34.95	\$78.65	☒	☒
11-3121	Gerentes de Recursos Humanos	Título de grado	2,363	2,624	11%	242	404	\$46.26	\$61.44	☒	☒
11-3051	Gerentes de producción industrial	Título de grado	2,551	2,610	2%	171	400	\$38.86	\$50.10	☒	☒
47-2073	Ingenieros operadores y otros operadores de equipos de construcción	Diploma de preparatoria o equivalente	2,347	2,422	3%	262	349	\$28.59	\$37.60	☒	☒
17-3011	Arquitectos y dibujantes civiles	Título técnico	1,915	2,244	17%	238	523	\$24.20	\$30.39	☒	☒

Anexo 3: empleos estables en la recesión de la pandemia de COVID-19 en el Condado de Orange

	Ocupación	Educación típica de nivel de entrada	Empleos 2019	Empleos 2021	% de cambio en el empleo 2019-2021	Vacantes anuales (2020-2021)	Ingresos por hora a nivel de entrada (personas 25+)	Medio de ingresos por hora	Buen empleo (salario digno del MIT \$23.66)	Empleo que respalda la familia (salario digno del MIT \$28.87)	
11-3071	Gerentes de transporte, almacenamiento y distribución	Diploma de preparatoria o equivalente	1,820	2,108	16%	135	474	\$36.39	\$48.76	☒	☒
15-1241	Arquitectos de redes de computación	Título de grado	1,695	1,953	15%	194	270	\$37.50	\$52.69	☒	☒
11-9032	Administradores educativos, kindergarten a secundaria	Maestría	1,871	1,884	1%	158	279	\$47.02	\$59.53	☒	☒
11-9033	Administradores educativos, postsecundaria	Maestría	1,513	1,726	14%	121	379	\$45.18	\$57.90	☒	☒
29-2034	Tecnólogos radiólogos y técnicos	Título técnico	1,485	1,714	15%	108	360	\$29.56	\$38.75	☒	☒
49-2098	Instaladores de sistemas de seguridad y alarmas de incendio	Diploma de preparatoria o equivalente	1,236	1,659	34%	141	533	\$24.94	\$31.84	☒	☐
27-2012	Productores y directores	Título de grado	1,385	1,618	17%	138	376	\$33.05	\$54.41	☒	☒
29-1171	Enfermeros profesionales	Maestría	1,208	1,531	27%	165	290	\$61.33	\$64.11	☒	☒
29-1071	Médicos auxiliares	Maestría	1,064	1,433	35%	188	306	\$53.49	\$59.99	☒	☒

	Ocupación	Educación típica de nivel de entrada	Empleos 2019	Empleos 2021	% de cambio en el empleo 2019-2021	Vacantes anuales (2020-2021)	Ingresos por hora a nivel de entrada (personas 25+)	Medio de ingresos por hora	Buenos empleos (salario digno del MIT \$23.66)	Empleos que respaldan la familia (salario digno del MIT \$28.57)	
29-1041	Kindergarten y escuela primaria										
	Optometristas	Doctorado o título profesional	1,064	1,387	30%	122	268	\$43.67	\$60.81	☒	☒
11-9039	Administradores de educación, todos los demás	Título de grado	1,206	1,374	14%	93	329	\$34.20	\$44.47	☒	☒
19-3039	Psicólogos, todos los demás	Maestría	1,119	1,332	19%	193	173	\$27.31	\$45.70	☒	☒
11-3013	Gerentes de instalaciones	Título de grado	1,226	1,298	6%	100	233	\$36.53	\$47.21	☒	☒
13-2028	Taxadores y evaluadores de propiedades	Título de grado	1,032	1,239	20%	197	186	\$24.24	\$35.56	☒	☐
27-1011	Directores de arte	Título de grado	1,029	1,227	19%	212	259	\$31.11	\$49.28	☒	☒
15-2051	Científicos de datos	Título de grado	778	1,179	52%	184	335	\$36.93	\$55.03	☒	☒
15-1212	Analistas de seguridad de la información	Título de grado	933	1,161	24%	149	218	\$44.48	\$56.23	☒	☒
15-1243	Arquitectos de bases de datos	Título de grado	854	1,119	31%	211	188	\$35.51	\$35.51	☒	☒
33-3012	Oficiales de correccional y cárceles	Diploma de preparatoria o equivalente	769	1,038	35%	255	173	\$28.99	\$35.17	☒	☒
19-3033	Psicólogos clínicos y orientadores	Doctorado o título profesional	911	1,031	12%	102	139	\$33.88	\$56.91	☒	☒
25-2012	Maestros de kindergarten, excepto orientación	Título de grado	734	930	27%	118	229	\$36.20	\$46.86	☒	☒

Anexo 3: empleos estables en la recesión de la pandemia de COVID-19 en el Condado de Orange

	Ocupación	Educación típica de nivel de entrada	Empleos 2019	Empleos 2021	% de cambio en el empleo 2019-2021	Vacantes anuales (2020-2021)	Ingresos por hora a nivel de entrada (percentil 254)	Media de ingresos por hora	Buen empleo (salario digno del MIT \$23.66)	Empleo que respalda la familia (Salario digno de MIT \$25.57)	
29-2032	Técnicos en sonografías de diagnóstico médico	Título técnico	679	821	21%	82	159	\$38.74	\$48.69	☒	☒
11-9179	Gerentes de servicios de personal, todos los demás	Título de grado	592	805	36%	77	235	\$27.16	\$27.16	☒	☒
33-1012	Supervisores de policía y detectives de primera línea	Diploma de preparatoria o equivalente	455	649	43%	99	159	\$58.35	\$72.60	☒	☒
47-2071	Operadores de equipos de pavimentación, superficie y taponamiento	Diploma de preparatoria o equivalente	283	430	52%	89	124	\$29.62	\$39.20	☒	☒
29-1218	Obstetras y ginecólogos	Doctorado o título profesional	182	347	91%	75	103	\$81.51	\$124.28	☒	☒

OC Center of Excellence para Labor Market Research



Esta evaluación ocupacional se llevó a cabo en apoyo de la Southern California Association of Government (SCAG)
 Información del mercado laboral para respaldar los planes de implementación subregionales, para obtener más información, comuníquese con el Orange County Center of Excellence

Jesse Crete, Ed.D.

OC Director del COE
crete jesse@rscdd.edu

Jacob Poore
 Subdirector del OC COE
poore jacob@rscdd.edu

