

3 puntos clave

Presentaciones de investigación

**14 de abril,
2023**

Dr. Richard Matthew, UC Irvine

1. La combinación de infraestructuras anticuadas y demasiado pequeñas, el desarrollo urbano y el cambio climático ha catalizado importantes y crecientes retos medioambientales en el Condado de Orange, como olas de calor, contaminación atmosférica, riesgo de inundaciones y erosión costera, incluida la pérdida de playas.
2. La erosión costera no tiene marcha atrás y varias zonas del Condado de Orange corren peligro de generar pronto grandes pérdidas económicas, recreativas y ecológicas.
3. La tecnología desarrollada en la UCI puede modelizar dinámicas costeras complejas, identificar puntos conflictivos y tendencias, y ayudar a las comunidades a desarrollar soluciones eficientes adaptadas a sus contextos y valores específicos.

Victor Negrete, Southern California Association of Governments (SCAG)

1. El SCAG está desarrollando herramientas y recursos de datos, incluido un Índice de Calidad del Empleo, para ayudar a la región a supervisar su progreso hacia una economía más resistente e integradora.
2. El SCAG apoya la economía regional desarrollando herramientas para que los organismos públicos y las instituciones ancla amplíen las oportunidades de contratación y suministro para las empresas propiedad de mujeres y minorías.
3. El SCAG está trabajando para ampliar el acceso a puestos de trabajo que sustenten a las familias mediante la identificación de vías, así como de barreras, hacia las oportunidades económicas, centrándose en las comunidades desfavorecidas.

28 de abril, 2023

Dr. Neil Sahota, UC Irvine

1. La automatización mediante IA/robótica se está produciendo a un ritmo acelerado debido a la inflación salarial y la escasez de personal (2022: 30% de las tareas laborales están automatizadas; 2025: Se automatizará el 50% de las tareas)
2. En los próximos 3 años, unos 12 millones de trabajadores estadounidenses (casi el 9% de la mano de obra) necesitarán capacitación debido al impacto de la IA.
3. La capacitación actual de la mano de obra y los planes de estudios no se centran lo suficiente en enseñar las habilidades para los "nuevos empleos" que se están creando a partir de la IA/robótica, como la ingeniería rápida (prompt engineering).

Dr. Su Jin Jez, California Competes

1. En general, los residentes del Condado de Orange obtienen mejores resultados en términos de estudios superiores, trabajo y prosperidad en comparación con el promedio estatal. Esto sugiere que el condado tiene una base sólida para el crecimiento y el éxito económicos, pero un análisis más detallado de los datos revela que este éxito no se distribuye uniformemente por todo el condado. Si no se abordan dichas diferencias, el Condado de Orange corre el riesgo de dejar atrás a una parte importante de su población, lo que en última instancia podría obstaculizar el desarrollo económico y social general del Condado.

2. Para construir una economía sólida e integradora, los responsables de la toma de decisiones deberán dar prioridad a la creación de vías y programas eficaces hacia y a través de la educación superior y hacia mejores oportunidades de empleo. Al involucrar a los empleadores para que apoyen la creación de vías de educación superior y de capacitación que equipen a las personas con las habilidades y los conocimientos que necesitan para tener éxito en la fuerza laboral, el Condado de Orange ayudará a cerrar la brecha de oportunidades y garantizar que los residentes estén preparados para los trabajos de hoy y de mañana. Esto también puede garantizar que las competencias y conocimientos que adquieren los residentes se ajustan a las necesidades de las empresas e industrias locales.
3. La transformación de la enseñanza superior para satisfacer las necesidades de los estudiantes de hoy, incluidos los estudiantes adultos, las personas con familiares a cargo, los ex reclusos y los procedentes de comunidades marginadas, representa una importante oportunidad para construir una sociedad más equitativa y competitiva. Al ampliar el acceso a oportunidades educativas adecuadas y flexibles, los responsables políticos habilitarán nuevas fuentes de talento y potencial, lo que conducirá a un futuro más próspero para todos.

Matt Horton, Milken Institute

1. Se centra en alinear y acelerar las inversiones en infraestructuras (por ejemplo, vivienda, movilidad y transporte),
2. Desarrollar una estrategia de reindustrialización que trabaje para captar, concentrar y redistribuir el crecimiento entre varias industrias de alto valor (por ejemplo, I+D, producción de energías renovables, biotecnología, fabricación, diseño industrial, aeroespacial, etc.)
3. Diseñar trayectorias profesionales regionales e iniciativas de aprendizaje basadas en competencias que fomenten las inversiones previas en la canalización de talentos, al tiempo que mejoran el acceso de los trabajadores desplazados y/o marginados en diversos sectores.

12 de mayo, 2023

Dr. Robert Kleinhenz

1. El Condado de Orange es una gran economía próspera que ha demostrado un historial de resistencia y está bien posicionada para tener éxito en los próximos años.
2. El condado se enfrenta a dos grandes retos en los próximos años: el déficit de mano de obra y el déficit de vivienda
3. La capacidad del condado para levantar a las comunidades desinvertidas dependerá en parte de su capacidad para ofrecer oportunidades de educación y capacitación a los miembros de estas comunidades, permitiéndoles participar más plenamente en el crecimiento futuro del condado.

26 de mayo, 2023

Dr. Marlon Boarnet

Conclusiones del análisis del impacto climático y medioambiental

1. El centro y el norte del condado están cerca de los puestos de trabajo, pero el acceso en transporte público es inferior (en un 10% o menos) al acceso en coche.
2. En el centro/norte del condado se concentran temperaturas más elevadas (las máximas en verano pueden ser 20 grados F más en el interior que cerca de la costa), menos dosel arbóreo y más superficie impermeable.
3. Las comunidades desfavorecidas (desinvertidas) del SB 535 son localidades vulnerables al calor, islas de calor que requieren centros de refrigeración y refrigeración doméstica.

Conclusiones del análisis de salud pública

1. Las comunidades desfavorecidas están más cerca de los centros sanitarios (hospitales)
2. El acceso físico no se traduce en acceso a los recursos sanitarios
 - El 12,7% de las personas de las comunidades desfavorecidas carecen de seguro médico, frente al 6,6% en el resto del Condado de Orange
3. La desigualdad de recursos se traduce en desigualdad de resultados sanitarios
 - La esperanza de vida al nacer varía en casi diez años entre las distintas zonas censales.
 - El punto medio del quintil superior (costero, ingresos superiores) es de 85 años
 - El punto medio del quintil inferior (central, ingresos inferiores) es de 78
 - Las visitas anuales por asma (por cada 10.000 personas) oscilan entre 16 y 49 visitas anuales en el punto medio de los quintiles inferiores y superiores, de nuevo aproximadamente entre costero/ingresos superiores y central/ingresos inferiores: una diferencia tres veces mayor.

30 de junio, 2023

Mapping Black California / Voice Media Ventures

Comunidades desinvertidas

1. Las comunidades de riesgo de la zona de OC se centralizan en torno a las comunidades asiáticas e hispanas de la esfera de influencia de Anaheim, Garden Grove y Santa Ana.
2. En la mayoría de las zonas, los ingresos combinados de las personas de color siguen siendo significativamente inferiores a los de sus vecinos blancos, incluso cuando constituyen la mayoría de la población.
3. Las zonas desfavorecidas también están marcadas como las que se encuentran en el 25% superior de las zonas censales de CalEnviroScreen 3.0 con elevadas cantidades de contaminación y exposición a elementos con alta correlación con efectos adversos para la salud.

Equidad e inclusión

1. 1 de cada 10 residentes del Condado de Orange vive en la pobreza, y las tasas más altas se centran en las zonas de alta población minoritaria. Un tercio de los niños de la región viven en hogares que declaran ingresos inferiores al umbral federal de pobreza, con altas concentraciones en zonas de minorías. Los residentes que viven en la pobreza se enfrentan a oportunidades significativamente limitadas de superación (del empleado), atrofiando económicamente una región cuya población es cada vez más mayoritariamente minoritaria.
2. En todo el condado, la propiedad de la vivienda apenas supera al alquiler, con un 57%. La mayoría de los trabajadores con salarios bajos de la región no tienen posibilidades de encontrar una vivienda de alquiler asequible. El aumento de la carga de los costes de alquiler, unido al crecimiento del empleo con salarios bajos, impide a los inquilinos comprar y conservar sus viviendas.
3. El Condado de Orange tiene muchos residentes adultos con escasos estudios de secundaria. El nivel de estudios varía mucho según la etnia; sólo el 9% de los inmigrantes latinos tiene un título universitario o superior, mientras que el 53% tiene escasos estudios de secundaria. Los afroamericanos, los nativos americanos y los isleños del Pacífico también van muy por detrás en cuanto a nivel educativo. En ello influyen mucho las elevadas tasas de "jóvenes desconectados" entre los afroamericanos (17%) y los latinos (12%).

Pandemia de COVID-19

1. Los nativos de Hawái y las islas del Pacífico tenían cuatro veces más probabilidades de contraer COVID-19 que los grupos con las tasas más bajas. Los latinos y los indios americanos y nativos de Alaska tenían el doble de probabilidades de contraer COVID-19 que los grupos con las tasas más bajas.
2. Los nativos de Hawái y las islas del Pacífico tenían cuatro veces más probabilidades de contraer COVID-19 que los grupos con las tasas más bajas. Los latinos y los indios americanos y nativos de Alaska tenían el doble de probabilidades de contraer COVID-19 que los grupos con las tasas más bajas.
3. Las zonas de calidad de vida con puntuaciones y clasificaciones bajas también se centran en las zonas desinvertidas descritas anteriormente; los indicadores de calidad de vida deficientes antes del Covid-19 coinciden directamente con las zonas que luchan por ser económicamente autosuficientes. El Índice muestra cómo las asignaciones de ayuda económica pueden tener en cuenta la raza y el lugar por área de impacto individual. Identifica las comunidades más expuestas a sufrir de forma desproporcionada los riesgos económicos a largo plazo asociados al Covid-19.

18 de julio, 2023

V. Parks & Y. Kim

Conclusiones de la investigación del CERF del Centro Laboral de la UCI

1. La mayoría de los trabajadores de OC no tienen buenos empleos. Más del 60 por ciento de los trabajadores no tienen un empleo que proporcione asistencia sanitaria patrocinada por el empleador, ofrezca empleo a tiempo completo durante todo el año y pague el salario mínimo vital necesario para mantener un hogar de dos adultos trabajadores y un niño. Esta definición de "buen empleo" es menos exhaustiva que la definición de "empleo de calidad" del Estado de California, lo que indica que un porcentaje aún mayor de trabajadores del Condado de Orange no alcanza un empleo de calidad.
2. Las tres mayores industrias que emplean a trabajadores del Condado de Orange son industrias con salarios medios: Salud y Asistencia Social (15% de todo el empleo del condado), Servicios Educativos (12%) y Manufactura (11%). Estos sectores tienen salarios promedios que se sitúan por encima del umbral del salario mínimo vital del MIT. Entre los tres sectores siguientes, dos están mal remunerados (comercio minorista, 10%; alojamiento y servicios de comida, 6%) y uno está muy bien remunerado (servicios profesionales, científicos y técnicos, 9,5%).
3. Las primas salariales sindicales son significativas y un factor determinante para que un trabajador conserve un buen empleo. En 2021, los trabajadores con empleos sindicalizados ganaban un 55% más que sus homólogos no sindicalizados. Es probable que la sindicalización contribuya a elevar los salarios promedios en muchos de los sectores de salarios promedios del Condado de Orange, como la educación, la salud y la construcción. La sindicalización también marca la diferencia en los sectores peor remunerados. Incluso los trabajadores de estas industrias tienen buenos empleos cuando están cubiertos por un sindicato, por ejemplo, los responsables de tiendas de comestibles (industria minorista) y el personal de limpieza en un hotel (servicios de alojamiento y comida).