

Borrador del resumen ejecutivo del CERF

El Plan Regional del Fondo Comunitario de Resiliencia Económica del condado de Orange (CERF) se enfoca en cuatro objetivos clave: equidad, sostenibilidad, calidad y acceso al empleo, competitividad económica y resiliencia. Un aspecto importante del objetivo de equidad del CERF del condado de Orange es su enfoque en las comunidades desinvertidas; El uso de este término por parte del Plan Regional del CERF (que incorpora, entre otras cosas, tasas de propiedad de vivienda y logros educativos inferiores al promedio) refleja el análisis de factores clave de calidad de vida en una de las áreas más costosas del país. En general, más de 100 secciones censales del condado califican como desinvertidas según esta definición ampliada, incluidos 32 en Santa Ana, 31 en Anaheim, 16 en Garden Grove y 11 en Huntington Beach.

El proceso de **mapeo de las partes interesadas** del CERF del condado de Orange incluyó una encuesta en línea (en inglés, español y vietnamita) que se distribuyó entre los miembros de High Road Transition Collaborative (HRTC) y otras partes interesadas locales y regionales para comprender mejor lo que hace cada entidad, dónde operan, a qué comunidades prestan servicios y cómo pueden contribuir a una economía más positiva (High Road). Estas partes interesadas pertenecen a las siguientes categorías:

1. Tribus Nativas Americanas de California
2. Organizaciones comunitarias (20,9 por ciento del total)
3. Organizaciones que trabajan con comunidades desinvertidas (14,2 por ciento del total)
4. Gobiernos Locales y Organizaciones de Desarrollo Económico
5. Organizaciones de Educación y Capacitación (22,9 por ciento del total)
6. Empresas, Empleadores y Asociaciones Empresariales
7. Organizaciones Ambientales
8. Organizaciones laborales
9. Organizaciones filantrópicas
10. Entidades de fuerza laboral

El archivo que agrupa todas estas respuestas se puede utilizar como una herramienta para que cualquier persona comprenda mejor quién hace qué y dónde, con el fin de fomentar la colaboración entre organizaciones afines o para la colaboración entre sectores.

El **Resumen Regional** del CERF se centra en la historia del condado de Orange, los cambios demográficos, el panorama de la vivienda, la economía y el desarrollo económico, el clima y el medio ambiente, y la salud pública. Tres temas principales de este resumen son particularmente importantes para las partes interesadas:

- El condado de Orange es uno de los mercados inmobiliarios más costosos de los Estados Unidos. El precio promedio de una vivienda en el condado alcanzó un máximo histórico el año pasado, alcanzando un máximo de \$1,325,000 en abril. Si bien este precio ha disminuido un poco, se mantiene por encima de un millón de dólares y, por lo tanto, significativamente por encima de los promedios estatales y nacionales. Estos precios de la vivienda extremadamente altos, resultado de una falta crónica de la oferta de vivienda, comenzaron a mostrar consecuencias muy visibles. Al igual que el estado en su conjunto, el condado de Orange ha perdido población en tres años consecutivos, a partir de 2020, ya que decenas de miles de residentes del condado se mudaron a áreas más asequibles. Si esto continúa, esta tendencia podría tener un impacto negativo en muchos aspectos de la economía del condado.

- El condado de Orange actualmente está experimentando dos grandes cambios demográficos a largo plazo. Primero, el condado está envejeciendo rápidamente. El promedio de edad aumentó de 36,1 en 2010 a 39,2 en 2021; este número está muy por encima de los promedios estatales y nacionales. Se espera que esta tendencia, que ya se ha manifestado en la disminución de la inscripción escolar y la escasez de mano de obra, continúe a largo plazo. El condado de Orange también se está volviendo más diverso. Entre 2010 y 2021, los residentes blancos disminuyeron como porcentaje de la población del condado, mientras que el porcentaje de hispanos o latinos, asiáticos y afroamericanos aumentó, al igual que el porcentaje de residentes del condado de dos o más razas. La diversidad del condado es una fortaleza importante, especialmente a medida que la economía global se vuelve cada vez más interconectada y las conexiones globales se vuelven cada vez más importantes.
- Finalmente, si bien el condado de Orange es una verdadera potencia económica, con una gran cantidad de talentos y una economía sólida y diversa, esta prosperidad no se distribuye equitativamente en todo el condado. Si bien el precio promedio de una vivienda en el condado supera con creces el millón de dólares, como se mencionó anteriormente, aproximadamente el 10 por ciento de los residentes del condado viven en la pobreza según las definiciones federales, que no tienen en cuenta el costo de vida extremadamente alto del condado, como los costos de vivienda, y por lo tanto podrían subestimar significativamente la tasa real de pobreza del condado. Expandir el crecimiento económico para convocar a los residentes del condado, incluidos los más vulnerables, es un objetivo principal del proyecto del CERF.

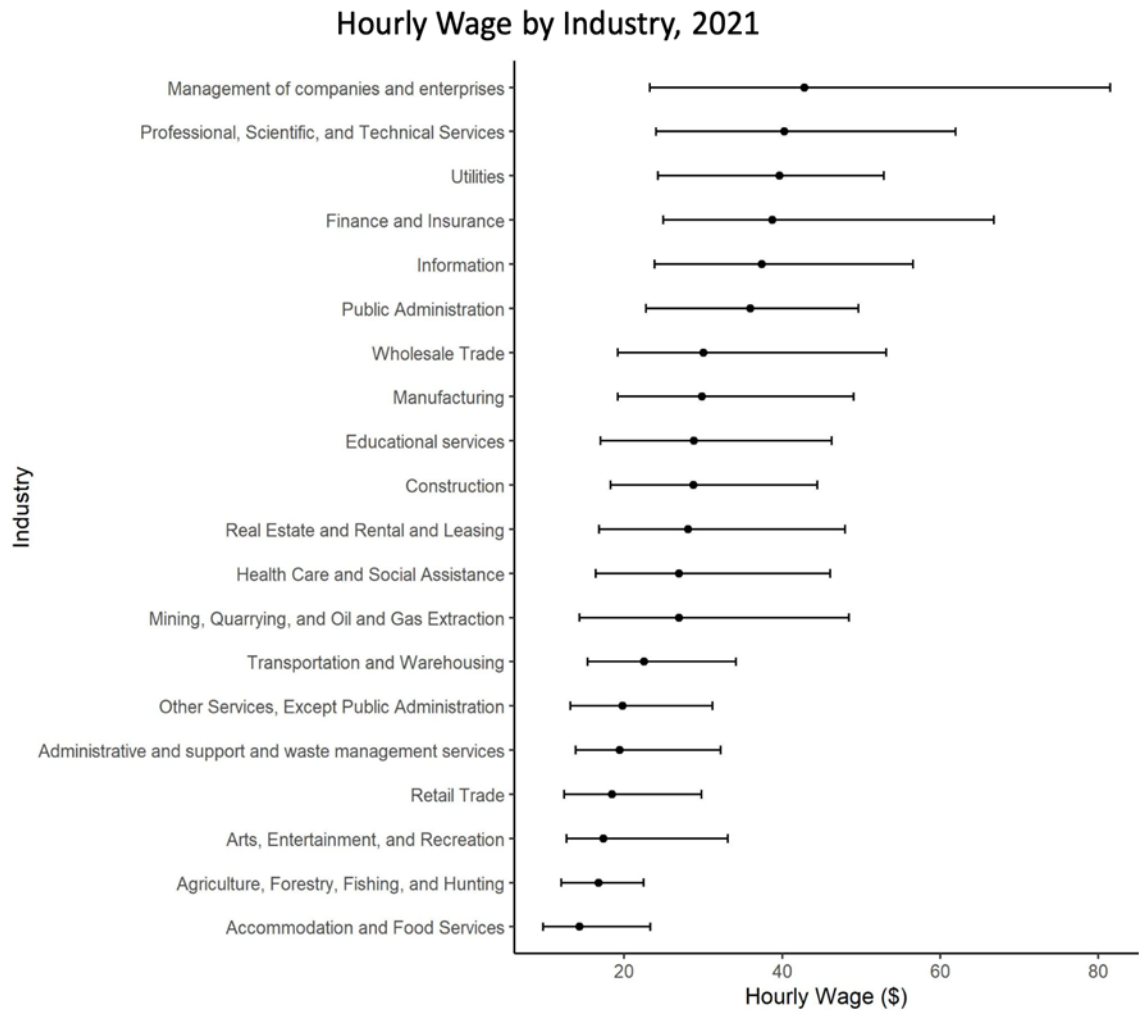
Un **Análisis del Mercado Laboral** muestra que la economía del condado de Orange se ha recuperado en gran medida de la pandemia de COVID-19; el desempleo descendió de un récord del 15,1 por ciento en mayo de 2020 al 3,4 por ciento en marzo de 2023. Sin embargo, la fuerza laboral civil total del condado no se ha recuperado a los máximos previos a la pandemia.

A partir de febrero de 2023, el condado de Orange tenía una fuerza laboral no agrícola total de aproximadamente 1,619,000; 44,600 más que en febrero anterior. Los grupos ocupacionales más grandes del condado de Orange incluyen oficina y apoyo administrativo (219,000 empleos, 12.0 por ciento de la fuerza laboral del condado), ventas y ocupaciones relacionadas (9.5 por ciento de la fuerza laboral del condado) y ocupaciones relacionadas con la preparación y servicio de alimentos (8.0 por ciento). Los empleos más solicitados, tomando como parámetros las ofertas de trabajo durante el año pasado, incluyen personal de enfermería registrado, vendedores minoristas, representantes de ventas mayoristas y desarrolladores de software. El personal de enfermería registrado también fue identificado como el trabajo más estable durante la recesión del condado. Otros trabajos notablemente estables durante la recesión incluyeron los cargos de Gerentes, Gerentes de Servicios Médicos y de Salud, y Especialistas en Gestión de Proyectos.

El **Perfil del Trabajador del condado de Orange del Centro Laboral de la UCI** fue realizado por la Dra. Virginia Parks, profesora de UC Irvine y directora del cuerpo docente del Centro, y Youjin Kimla, candidata al doctorado. Un hallazgo importante fue que la pandemia de COVID-19 tuvo un impacto desproporcionado en las mujeres trabajadoras, que vieron una disminución del empleo de 2019-2021 del 4,3 por ciento, en comparación con el 2,9 por ciento para los trabajadores varones. Las categorías ocupacionales del condado de Orange más afectadas entre 2019 y 2021 incluyeron: cuidado y servicio personal (-30.8 %), instalación, mantenimiento y reparación (-24.0 %), preparación y servicio de alimentos relacionados (-20.8 %) y construcción y extracción (- 20,6 %). Los servicios de hospedaje y alimentación

fueron la industria más afectada (-22,8 %), seguida de los servicios públicos (-20,4 %) y las artes, el entretenimiento y la recreación (-19,9 %).

Las categorías ocupacionales mejor pagadas del condado de Orange incluyen ingeniería, computación, administración, legal y finanzas, mientras que las categorías ocupacionales peor pagadas del condado incluyen asistencia médica, mantenimiento de edificios, paisajismo, preparación de alimentos, y cuidado y servicios personales. El siguiente cuadro proporciona una descripción general de las industrias más y menos remuneradas del condado por rango de salario y salario promedio:



El perfil del trabajador del condado de Orange define un **buen trabajo** como uno que paga un salario digno (según lo define la calculadora de salario digno del MIT), brinda atención médica patrocinada por el empleador y proporciona empleo de tiempo completo. Según este análisis, aproximadamente 83,000 trabajadores del condado de Orange (aproximadamente el 42 por ciento de la fuerza laboral) tenían buenos trabajos que proporcionaban salarios dignos para un solo adulto, mientras que solo el 39 por ciento tenía buenos trabajos para una familia de tres; en ambos casos, los hombres tenían más probabilidades de tener buenos trabajos que las mujeres y los blancos, asiáticos e isleños del Pacífico tenían más probabilidades de tener buenos trabajos que otros grupos étnicos, y los trabajadores latinos tenían menos de la mitad de probabilidades de tener un buen trabajo que los trabajadores blancos no

hispanos. Finalmente, el Perfil del Trabajador del condado de Orange encontró que aproximadamente el 11 por ciento de los trabajadores del condado de Orange estaban afiliados a sindicatos en 2021 y que la afiliación sindical generó salarios significativamente más altos en varios sectores clave, como Construcción, Transporte y Almacenamiento, Servicios Educativos y Comercio Minorista.

La Investigación-Acción Participativa del CERF se llevó a cabo en un foro comunitario el 22 de junio que involucró a miembros de HRTC como Cooperacion Santa Ana y THRIVE Santa Ana Community Land Trust y socios comunitarios como Latino Health Access, Cambodian Families, CIELO y Orange County Environmental Justice. Surgieron varios temas principales de las entrevistas con miembros de la comunidad desinvertidos (principalmente de origen inmigrante vietnamita, camboyano e hispano/latino), como se ilustra en la siguiente tabla:

Grupos individuales	Obstáculos más frecuentes
Trabajadores domésticos	Salarios, pandemia, cuidado de niños, falta de información, reemplazos, costos de vivienda, explotación y gentrificación.
Organizadores comunitarios y <i>promotoras</i>	Falta de información, pandemia, condición de indocumentado, salarios.
Amas de casa	Cuidado de niños, costo de vida, falta de información, salarios.
Organizaciones a nivel de vecindario e inquilinos	Costos de vivienda, condiciones, regulaciones, salarios, costo de vida, pandemia, préstamos y créditos, reemplazos, racismo.
Trabajadores de cooperativas	Procedimientos y regulaciones de permisos costosos y engorrosos, liderazgo político y participación, falta de información, recursos y salarios.
Beneficios para los trabajadores	Cuidado de niños, falta de información y conocimiento de derechos, salarios.
Microempresarios	Condición de indocumentado, procedimientos y regulaciones de permisos costosos y engorrosos, salarios, cuidado de niños y tecnología.
Otros sectores	Falta de información, salarios y costos de vivienda.
Otros sectores	Costes y condiciones de la vivienda, regulaciones.
Camboyanos de edad avanzada	Costos de vida, salarios, liderazgo y participación política y costos de vivienda.

Un **análisis de agrupaciones industriales** revela que las agrupaciones de mayor rendimiento del condado de Orange incluyen dispositivos médicos (#1 en la nación), servicios comerciales locales, tecnología de la información y servicios comerciales. Muchos otros grupos industriales del condado obtuvieron una alta clasificación a nivel nacional, incluidos los servicios de impresión, la indumentaria, la iluminación y los equipos eléctricos y los artículos electrónicos pequeños y recreativos (todos en tercer lugar) y los servicios financieros, y los equipos y servicios de comunicaciones (ambos en cuarto lugar).

Las industrias más concentradas del condado (medidas por cociente de localización) incluyen artes, entretenimiento y recreación (1,76 veces más concentrado que el promedio nacional), bienes raíces y alquiler y arrendamiento (1,65) y administración de empresas (1,41). Como era de esperar, un subsector de Artes, Entretenimiento y Recreación, Parques Temáticos y de Diversiones, tuvo un cociente de localización de 12,81; otros subsectores altamente concentrados incluyeron otras fábricas de tejidos de prendas de vestir (9,60), laboratorios dentales (9,38) y forja no ferrosa (9,19).

Los grupos industriales más grandes por empleo fueron Energía, Construcción y Servicios Públicos (485,554 empleados a partir de 2022), Ventas al por menor, Hotelería y Turismo (390,579) y Negocios y Emprendimiento (158,244). Anaheim, la ciudad más grande del condado de Orange, también fue su punto de acceso más importante para la fabricación avanzada, el transporte y la logística avanzados, la salud y el comercio minorista, la hospitalidad y el turismo. Irvine, la segunda ciudad más grande del condado, fue el punto de acceso principal para: Negocios y Emprendimiento, Energía, Construcción y Servicios Públicos, Tecnologías de la Información y la Comunicación y Medios Digitales, y Ciencias de la Vida y Biotecnología.

La **Inteligencia artificial (IA)**, que actualmente está transformando las ocupaciones y los lugares de trabajo en todo el mundo, con casi el 9% de la fuerza laboral de EE. UU. durante los próximos 3 años, el cual se mantendrá según el impacto de la IA. Esto representa tanto un desafío como una oportunidad para el condado de Orange. Acelerado por la pandemia de COVID-19, la IA, los robots y otras tecnologías están realizando más tareas laborales que nunca, como lo demuestra la aparente capacidad de escribir, investigar y conversar de parte de ChatGPT. Si bien estas oleadas de automatización reemplazaron principalmente el trabajo manual y las tareas repetitivas, las IA actuales y emergentes pueden realizar una variedad de actividades tradicionalmente asociadas con trabajos de oficina, actividades como atención al cliente, marketing y ventas, e incluso escribir código.

El condado de Orange puede responder a estos desafíos y oportunidades de dos maneras principales. Primero, al identificar qué ocupaciones y tareas laborales son más y menos resistentes a la automatización, como lo hace el informe completo, las partes interesadas regionales deberán desarrollar una política de desarrollo económico y laboral para apoyar a los más vulnerables al cierre de empresas y la pérdida de empleos. En segundo lugar, las instituciones educativas y de desarrollo de la fuerza laboral de la región deberán centrarse en habilidades clave no automatizables, como el pensamiento crítico, la creatividad y el pensamiento estratégico a largo plazo.

Análisis DAFO

Las **fortalezas** clave del condado de Orange incluyen: una población diversa; mano de obra altamente capacitada; proximidad a otros mercados importantes; infraestructura de transporte; sólido sistema educativo; atracciones turísticas de renombre mundial; bajo desempleo; grupos industriales estables; economía integral y un sistema eficiente de reposición de aguas subterráneas.

Las **debilidades** incluyen: falta de una visión unificada en todo el condado; percepciones incorrectas del condado de Orange como un área uniformemente rica y racialmente homogénea; déficit de conocimientos prácticos de la fuerza laboral; falta de viviendas asequibles y de terrenos abiertos para la construcción de nuevas viviendas; un costo de vida general cada vez más alto; cuidado de niños no asequible; vulnerabilidad a desastres naturales como incendios forestales y deslizamientos de tierra; desigualdad económica dentro del condado; y la falta de acceso a la salud pública en comunidades desinvertidas.

Las **oportunidades** incluyen: promover a las comunidades desinvertidas; desarrollar una estrategia global de competitividad regional; promover la innovación y el espíritu empresarial; aprovechar la edad de cambio y la demografía étnica; impulsar y aprovechar los grupos industriales emergentes; construir una economía resistente; hacer que la economía del condado sea más inclusiva a través de la educación y la creación de empleo; reindustrialización; atraer y retener empleadores de clase mundial; impulsar la educación profesional; aumentar el acceso a la educación en general; ofrecer servicios de guardería más asequibles; y seguir innovando en la gestión del agua.

Las **amenazas** potenciales incluyen: La disminución y el envejecimiento de la población del condado de Orange; su alto costo de vida; pobreza y falta de vivienda; excesivas regulaciones; desafíos generalizados de salud mental; impactos de la IA y la automatización; desafíos climáticos y de sostenibilidad; la erosión costera; disminución de la demanda de bienes raíces comerciales; y futuros desastres naturales.