

**Micah Weinberg:**

Empezando con dos puntos, 1) el nombramiento de algunos nuevos miembros del HRTC en consonancia con su dirección para ser muy intencional acerca de los sectores que estamos construyendo. 2) Pasar a la aprobación definitiva del plan de la fase de planificación.

El punto pendiente que tienen hoy ante ustedes es añadir a Orange County Coastkeeper, el Sunrise Movement Orange County, Vital Link, UNITE HERE local 11, y luego su Hospitality Training Academy que consideramos que serán unos socios excelentes.

**Si el punto pendiente se aprueba, todas las organizaciones del orden del día se añaden al HRTC.**

El punto número dos es el borrador de la fase de planificación. Ya debatimos este tema en la reunión anterior e hicimos todo lo posible por incorporar sus comentarios. Lo único que quiero señalar es que probablemente habrá que actualizar este cronograma.

**Austin Lynch:**

La investigación también tiene que incluir a entidades de investigación que se centren en la perspectiva del trabajador, y creo que mi recomendación es que se incluya al UCI Labor Center como una de las entidades que realicen la investigación.

**Jesse Ben-Ron:**

Estaremos encantados de enviarle una copia modificada del plan de la fase de planificación para incluirlas. Nos agradecerá asociarnos con el UCI Labor Center y ver qué es factible con la investigación y qué son capaces de hacer.

**Toni Symonds:**

Tengo un par de comentarios técnicos relativos al proyecto en general. Uno de ellos era tener en el cronograma después de que los grupos regresen con la participación de las partes interesadas y luego tener la oportunidad de volver y obtener datos adicionales. Lo que también me pregunto es ¿cuál es el proceso para volver y tal vez ajustar algunas de estas piezas en las próximas semanas?

**Micah Weinberg:**

La participación de los equipos de investigación no es de una sola vez, y ustedes podrán interactuar con ellos durante todo el proceso.

**Vattana Peong:**

Otra pieza muy importante es el plan de divulgación y participación. Creo que la divulgación y la participación deben incluir estrategias en torno a la participación intencionada y significativa de la comunidad en el proceso, porque es muy importante llegar a esas comunidades desinvertidas. Parece que el plan no incluye esa parte más general sobre el proceso, cómo llegar a él, pero no hemos visto realmente la estrategia de cómo participar de forma significativa. Me encantaría que al menos se mencionara qué tipo de estrategia o modelo utilizamos para implicar a la comunidad desde el principio.

**Micah Weinberg:**

No lo hemos especificado con mucho detalle en esta parte porque confiamos más en los miembros del subcomité de divulgación y participación que en ser extremadamente prescriptivos sobre cómo debe realizarse. Apoyamos todo lo que quieran hacer allí y realmente vamos a aprender de ustedes y a trabajar con ustedes para asegurarnos de que estamos realizando la divulgación y la participación de la manera que tiene que ser.

**Micah Weinberg:**

Es un cronograma más acelerado diferente a lo que nos agradaría, pero dentro de las limitaciones que nos ha dado el Estado, vamos a trabajar con ustedes para asegurarnos de que la participación de la comunidad sea lo más significativa posible.

**Iosefa Alofaituli:**

¿Cuál es el objetivo de este plan que se presenta? Sólo tengo curiosidad por saber cuál es el camino a seguir en relación con este plan. Parece que es un esquema o un plan de trabajo de lo que vamos a hacer, pero ¿existe un proceso de aprobación y recomendaciones? La otra pregunta se refiere a las comunidades desinvertidas y las cuatro definiciones que se ofrecen. ¿Esto lo dictan todas las regiones del CERF o cada región dicta cómo define a las comunidades desinvertidas?

**Micah Weinberg:**

Es algo que el Estado nos exige. Es algo que el Estado aprobaría. En cuanto a la desinversión en las comunidades, el estado cuenta con algunas herramientas y directrices en cuanto a lo que esto significa, pero también tenemos la capacidad de definir esto de una manera que tenga sentido para el Condado de Orange y de centrarnos en las comunidades concretas que realmente nos orientarán en cuanto a las inversiones que se realizarán.

**Luis Sarmiento:**

Sólo quiero hacerme eco de los comentarios de Vattana y de la necesidad de dar ese espacio y esa prioridad a las aportaciones de las comunidades desinvertidas. Va a requerir la participación de todos nosotros y, en especial, de los socios en la mesa de negociaciones. Sé que deseamos presentar esto primero, pero más allá de eso, vamos a estar preparados para comprometernos con la gente de la comunidad de la manera adecuada.

**Micah Weinberg:**

Esto debe basarse en la participación que ya se ha alcanzado con la comunidad. Cuando hicimos algo de este trabajo en otras regiones, nos dijeron que "ya celebraron esta reunión comunitaria y ya les dijeron cuáles son nuestras prioridades", lo que significa que tenemos que asegurarnos de que no estamos empezando de cero en esto y que estamos aprovechando el buen trabajo de divulgación y participación que muchas de las organizaciones de esta convocatoria ya realizaron y que ya podrían aportar a este grupo.

**Linda DiMario:**

Yo lo veo como un documento de planificación y no como una estrategia, de modo que no nos estamos encerrando en nosotros mismos, sólo estamos estableciendo un camino y luego tenemos que volver y desarrollar esos elementos dentro del plan.

**Micah Weinberg:**

Tienes razón al 100%. No quiero decir que no sea un documento importante y que no debemos prestarle atención. Deberíamos, pero es una estructura, no son todas las cosas que haremos en todas estas áreas.

**Ana Urzua, pregunta en el chat:**

¿Podríamos volver a editarlo en función de los avances en la investigación y la participación de la comunidad? ¿Podemos incluir este plan revisado en una futura orden del día?

**Respuesta:** Sí.

**Linda DiMario:**

Propongo que se acepte el plan, entendiendo que es la vía para la elaboración de algún plan estratégico en el que participemos todos.

**Si se aprueba el punto pendiente, se presentará al Estado el plan de la fase de planificación.**

**Micah Weinberg:**

Apreciamos mucho su participación, la paciencia de todos y el hecho de que esto vaya más rápido de lo que iría si lo diseñáramos nosotros. Voy a ceder la palabra a Voice Media Ventures y Esri para hablar de los mapas de la comunidad desinvertida.

**Candice Mays:**

Enmarcaré el mapa de comunidades desinvertidas con información adicional sobre el panorama demográfico del Condado de Orange y mi director de proyecto, Alex Reed, también está hoy aquí con nosotros. Como nuestra principal cartógrafa, también ella hablará del mapa en sí junto con la información complementaria.

Este es el mapa de las comunidades desinvertidas y lo estamos considerando como la visualización espacial fundamental para orientar a todos ustedes en el comité HRTC sobre dónde residen específicamente las comunidades necesitadas y sus obstáculos. A la izquierda verán información complementaria sobre las comunidades del Condado de Orange que utilizamos para informar y fundamentar. La mayor parte de la información que verán a la derecha en los mapas que hemos desarrollado, aprovechamos el informe de PolicyLink y el perfil de equidad del Condado de Orange como guía a lo largo de esta presentación.

El condado de Orange, entre las 150 mayores regiones, ocupa el puesto 58 en cuanto a desigualdad de ingresos; aunque la tasa de trabajadores pobres de la región era inferior a la media nacional en 1980 y en 1990. Creció a un ritmo más rápido entre 1990 y 2000 y ahora está al mismo nivel que la media nacional. Las diferencias salariales entre hombres y mujeres persisten en el mercado laboral, y cerrar

estas brechas en oportunidades y resultados económicos será probablemente clave para el futuro de la región. Las personas de color impulsan el crecimiento de la región. A lo largo de los años se ha observado un aumento de la población en las comunidades de color y, al mismo tiempo, una disminución constante de la población predominantemente blanca. Alex, ¿te gustaría hablar de esta primera capa del mapa, que incluye el estudio de las poblaciones de color predominantes en el condado?

**Alex Reed:**

Habrá 4 capas diferentes que analizaremos. Esta primera capa base que estamos viendo en este momento está hablando de la población por raza en términos de propagación y luego la población predominante en todo el Condado de Orange. Existen tres poblaciones predominantes: blanca, hispana, latina y asiática. Tenemos en color blanco nuestras zonas predominantemente blancas, y luego, para resaltar realmente las comunidades de color, tenemos hispanos o latinos aquí en amarillo y luego asiáticos aquí en rojo. Además, existe información sobre tierras históricamente tribales en el Condado de Orange.

**Candace Mays:**

Las poblaciones predominantemente latinas y asiáticas de color se concentran en gran medida en el norte del condado de Orange. Verán cómo crecen y se extienden las comunidades de color por todo el condado de Orange, pero también observarán un patrón de florecimiento de esas comunidades en torno a comunidades de color ya establecidas, a medida que la gente se desplaza a lugares donde ya conoce a otras personas. Verán que las comunidades de color están desproporcionadamente representadas en las tasas de desempleo de todos los grupos raciales. En concreto, el empleo es el mayor reto para los miembros de la comunidad AAPI, así como para la comunidad nativa americana. Ahora llegamos a nuestra capa de zonas desfavorecidas.

**Alex Reed:**

Esta capa del mapa está resaltada específicamente en azul. Son las zonas desfavorecidas predesignadas. El programa CalEnviroScreen se enfrentó al reto de identificar las zonas que necesitaban una financiación muy específica en materia de sostenibilidad y contaminación. Las zonas resaltadas en azul son zonas desfavorecidas predesignadas.

**Candace Mays:**

Se nos pidió que creáramos una definición ampliada para el Condado de Orange de lo que significan y lo que parecen ser las comunidades desinvertidas. Las áreas de intersección delineadas en rojo, destacan, comunidades de alto interés, alto objetivo, alta necesidad y alto riesgo porque se enfrentan a obstáculos en los tres factores principales que afectan tanto a las comunidades desfavorecidas como a las desinvertidas, que son las comunidades de color, las zonas de bajos ingresos y las zonas desfavorecidas. Quiero señalar que las comunidades desinvertidas incluyen cualquier localidad con uno o más factores.

Este mapa tiene en cuenta e identifica como comunidades desfavorecidas tanto a las secciones censales que cumplen todos los criterios para ser consideradas comunidades desinvertidas como a las secciones censales con ingresos medios. Este mapa también figurará en el sitio web del CERF.

<https://storymaps.arcgis.com/stories/1f820103ed014015a36b22c140ca2d19>

**Micah Weinberg:**

Muchas gracias, Candace. Esta presentación es esencialmente para mostrarles que nos preocupamos por este asunto y que nos lo estamos tomando en serio. Esto no es más que la punta del iceberg en cuanto a la cantidad de análisis, investigación y trabajo que este equipo y los demás equipos llevarán a cabo. De nuevo, tendremos una sesión de preguntas y respuestas desde las 9:30 hasta las 10. Y, por supuesto, no es la única vez que la gente tendrá que interactuar con ellos. Aprecio mucho la profundidad y la seriedad de su trabajo, y me alegro mucho de que ustedes y su equipo formen parte de nuestro amplio equipo de investigación.

**Micah Weinberg:**

Ahora, me gustaría transmitirlo a la Universidad de California, Irvine, que hará una presentación sobre la erosión costera y la pérdida de playas.

**Richard Matthew**

Me llamo Richard Matthew y soy catedrático de Planificación Urbana y Políticas Públicas en la UCI, además de dirigir su nuevo programa de Sostenibilidad Climática y Urbana. Estoy aquí para hablar de los retos medioambientales del Condado de Orange, que creo que están interrelacionados inseparablemente a las perspectivas de resiliencia económica y prosperidad económica aquí. Nos enfrentamos a una serie de retos medioambientales y todos ellos van en direcciones que deberían preocuparnos un poco. Las olas de calor se han triplicado en intensidad y duración, y el verano pasado fue uno de los peores años registrados. La contaminación atmosférica es un problema importante. Los incendios forestales han sido más o menos estables en el Condado de Orange, pero la temporada de incendios forestales se está extendiendo. En los últimos 23 años hemos sufrido en California tres de las peores sequías registradas en este siglo. Todo ello tiene implicaciones económicas, sanitarias, etc.

Deseo hablar de uno de estos temas. Debería afectar a nuestra forma de pensar sobre cosas como las inversiones en infraestructuras. Es un tema en el que, si actuamos con rapidez, probablemente podamos hacer enormes progresos a un coste razonable. Si nos retrasamos, empezaremos a perder playas de forma permanente y empezaremos a afrontar costes increíblemente caros.

Nuestro enfoque en la UCI consiste en desarrollar los modelos de resolución de calidad que tenemos ahora, en los que hemos reducido la incertidumbre y a través de una gran cantidad de parámetros, en los que podemos empezar a mirar el futuro con mucha más certeza de lo que podíamos hace 10 o 15 años.

Creo que salvar las playas del condado de Orange es una victoria para todos. Las implicaciones económicas son enormes, ya que las playas son el primer destino turístico del planeta y forman parte de nuestra identidad.

La información que se utiliza hoy en día, los conceptos de célula litoral, de análisis de arena, de estacionalidad, las fotos aéreas, son adecuadas, pero lo que le falta a mucha gente es información específica de muy alta resolución sobre lo que está ocurriendo en su playa y lo que es probable que ocurra en los próximos cinco años, diez años, lo que sea, así que hemos desarrollado un nuevo tipo de sistema de vigilancia y predicción. Aporta todo tipo de información y nos dice mucho sobre la dinámica de la playa.

Un ejemplo es la modelización del riesgo de inundaciones, que está estrechamente relacionada con el estado de las playas y costas. Lo que descubrimos en nuestra modelización es que la información que se utiliza hoy en día con fines de planificación y desarrollo, la libertad en los mapas de zonas inundables, según nuestros cálculos, están desviados por una cantidad enorme. Se calcula que 23.000 personas corren el riesgo de sufrir una inundación grave. Calculamos que al menos 247.000 personas, ocho veces más propiedades están realmente expuestas.

Hemos descubierto que podemos mostrarles dónde empezamos a ver desaparecer playas y dónde se convierte en una crisis. Cuando elaboramos un modelo de la situación actual, vemos puntos conflictivos en todas las zonas de nuestro condado donde las playas están desapareciendo muy rápidamente y donde tenemos que tomar medidas rápidas y decisivas. Ahora tenemos la capacidad no sólo de mostrar las playas problemáticas, sino también de decir que, si se construye un rompeolas, un dique o dunas, o si se restauran los humedales, cuáles serán las consecuencias. Estas son las formas en que esto podría ser beneficioso, esto es lo que usted podría desarrollar en el futuro a medida que llegue más información, aquí es donde usted podría quedarse encerrado en una esquina, aquí están las implicaciones que tendrá para sus vecinos, y así sucesivamente. Lo que tenemos que hacer ahora es crear una interfaz que recoja esta enorme cantidad de información de forma intuitiva y sencilla para el profesional. En eso estamos trabajando ahora. ¿Cómo podemos poner, lo que ya sabemos sobre las playas y la erosión costera, a disposición de promotores, planificadores, responsables políticos, grupos de presión, organizaciones sin ánimo de lucro, etc.?

**Ana Urzua, en el chat:**

Sería estupendo comprender también los factores que impulsan el cambio climático.

**Vattana Peong, en el chat:**

Existen más de 35 subgrupos dentro de la población API, por lo que el desglose de datos es tan importante para tener un cuadro claro de la comunidad desinvertida. Viendo el mapa y los datos, tenemos que asegurarnos de que las organizaciones comunitarias vietnamitas, coreanas y de Oriente Medio y Norte de África (MENA) también participan en esta mesa (para formar parte del CERF).

**Austin Lynch en el chat:**

De acuerdo. También en la comunidad latina.

**Iosefa Alofaituli:**

De acuerdo, Vattana. También el desglose de nativos hawaianos e isleños del Pacífico.

**Micah Weinberg:**

Una de las razones por las que queríamos incluir esto es que la gente entiende que las preocupaciones ambientales, las preocupaciones de justicia ambiental no son subsidiarias del Fondo de Resiliencia Económica de la Comunidad. Este es explícitamente un programa de triple resultado en el que nos preocupamos por la equidad y el medio ambiente, así como por la economía, y de hecho uno de los principales impulsores de la creación del Fondo de Resiliencia Económica de la Comunidad es el avance hacia una economía neutra en carbono.

Quiero ceder la palabra al equipo del SCAG para que hable de su trabajo.

## **Víctor Negrete:**

Estamos convencidos de que nuestro programa se ajusta en gran medida a los valores de la triple cuenta de resultados en términos de crecimiento económico.

Soy Victor Negrette. Soy el Director de Crecimiento Económico Integrador, un nuevo departamento del Southern California Association of Governments (SCAG). Tradicionalmente, el SCAG ha dirigido la elaboración del plan regional de transporte a largo plazo para el sur de California. Más recientemente, lideramos el desarrollo de lo que llamamos Estrategia Comunitaria Sostenible. Se trata de tener una visión para el futuro crecimiento de nuestra región que cumpla esos objetivos climáticos, cumpla otra serie de objetivos en términos de equidad y determine las viviendas que necesitamos para albergar a nuestra población en todo el sur de California.

Nuestro trabajo, en el que creo que hay un gran solapamiento con algunos de los principios y objetivos del CERF, fue en 2021, tras la pandemia, y cuando fuimos testigos del impacto económico inmediato y aún persistente de la pandemia y de cómo las comunidades más desfavorecidas se vieron afectadas de forma desproporcionada, nuestros dirigentes quisieron que elaboráramos una estrategia para garantizar que la recuperación de la pandemia y el crecimiento futuro fueran mucho más inclusivos que en el pasado.

Obtuvimos una subvención única del estado de California para poner en marcha siete u ocho estrategias. Estamos elaborando un índice de calidad del empleo y analizando las repercusiones económicas de la desigualdad. ¿Cuánto cuestan cada año a la economía regional las diferencias salariales entre hombres y mujeres en el Condado de Orange? Estamos desarrollando herramientas de contratación para ayudar a nuestras ciudades a eliminar o abordar cualquier obstáculo involuntario que impida a las pequeñas empresas de diversa índole acceder a esos contratos públicos que son tan fundamentales para el crecimiento de las pequeñas empresas. Estamos elaborando planes de empleo para ampliar el número de puestos de trabajo con salarios dignos y el acceso a los mismos en su región del CERF, y consideraremos el aprendizaje y cómo ampliar los distintos modelos existentes y promoverlos realmente como una vía más inclusiva hacia los buenos empleos. Además, estamos elaborando un informe en el que se analizan algunos de los obstáculos intersectoriales, como el cuidado de los niños y el acceso al transporte, la inestabilidad de la vivienda, y vamos a convocar grupos de trabajo de expertos en la materia para desarrollar algunas estrategias. El primer producto que compartiré sobre esto que se está desarrollando actualmente es un índice de calidad del empleo. Mide los tipos de empleo que están creciendo en la región, pero también mirando más allá de la simple métrica salarial, incluyendo otros factores como las prestaciones, la flexibilidad, el acceso a oportunidades de desarrollo profesional y la movilidad.

Estamos estudiando las repercusiones económicas de la desigualdad racial y de género en cada uno de nuestros condados. Estamos elaborando algunos modelos informáticos para imaginar cómo sería la economía si los abordáramos; y esperamos tener parte de esa investigación terminada este verano. Este mismo mes hemos puesto en marcha un proyecto para comprender qué impide a las pequeñas empresas acceder a los contratos públicos.

El SCAG se ha asociado con los Community College Centers of Excellence para estudiar las ocupaciones disponibles en cada condado, en concreto los empleos con salarios dignos. Esperamos ser coherentes con los objetivos de cada región del CERF y, en función de los sectores que sean prioritarios en cada

región, deseamos asegurarnos de que los empleos con salarios dignos tengan itinerarios educativos, y que podamos identificar las lagunas y las oportunidades para mejorarlos con los institutos de enseñanza superior para que sean coherentes con las prioridades locales. Los institutos de enseñanza superior tienen cientos de itinerarios y vamos a centrarnos en unos 20 o 25 itinerarios que son realmente importantes para la comunidad local.

Estamos trabajando en la elaboración de un informe sobre buenas prácticas para el desarrollo del aprendizaje y de los acuerdos laborales en los proyectos de construcción.

Aunque hubiera una cuota ilimitada de nuevos empleos y formación gratuita, seguiría habiendo barreras que impedirían a la gente acceder a esa formación o a esas oportunidades de empleo, como la falta de guarderías, la falta de acceso al transporte, la inestabilidad de la vivienda, y todas esas cosas. Se trata de un informe regional en el que vamos a analizar los obstáculos comunes a los que se enfrentan los residentes y a profundizar en las estrategias y recomendaciones, con especial atención a las comunidades de bajos ingresos y de color.

**Bruce DD MacRae:**

Llevo 45 años en UPS, empecé como descargador y fui ascendiendo hasta llegar a Vicepresidente Senior de una empresa. Lo que siempre he defendido es recuperar las clases de taller, permitir que la gente tenga oportunidades de hacer algo y luego simplemente salir y obtener un título universitario ya que tienen muy buenas capacidades. Hemos hundido a nuestros hijos hasta el punto de que ni siquiera saben cambiar el aceite de sus propios vehículos. Ni siquiera pueden cambiar su propia rueda sin llamar a alguien para que lo haga y todo va a parar a los desagües pluviales.

**Austin Lynch:**

El factor que decide si un trabajo es un trabajo con un salario digno es si está en el sindicato o no. Y no creo que eso se dijera con suficiente claridad en el informe de estrategia, así que me gustaría verlo. Acabamos de organizar a los trabajadores de la cafetería de Google. Ganaban 18 dólares y un par de meses después ganaban 25. No es el trabajo. No recibieron más educación. Se sindicalizaron. La Hospitality Training Academy también ofrece cursos de formación en alimentación y bebidas. El aprendizaje es muy eficaz. Existen muchos factores medioambientales que afectan a las comunidades desinvertidas antes que salvar a las playas, y creo que debemos asegurarnos de incluirlos. En cuanto a los mapas, creo que desde cierto punto de vista muchas de las comunidades desinvertidas de OC están fuera de OC. Me refiero a la gente, principalmente gente de color que conduce tres horas desde Lake Elsinore, Apple Valley, Riverside. En todos estos lugares están experimentando racismo ambiental por tener que estar en la carretera durante 3-4 horas, así que no sé cómo eso se tiene en cuenta.

**Respuesta:**

OCBC tendrá llamadas mensuales con los otros convocantes regionales de CERF de SoCal para analizar cómo nuestras regiones deberían coordinar lo que podamos para las personas que se ven afectadas a través de las fronteras del condado.

**Ana Urzua, en el chat:**

Estoy de acuerdo con Austin, es muy importante no caer en la mentalidad de "si tan sólo la gente se educara". El acceso a la educación y la formación será clave, Y hay tantas normas laborales que podrían elevarse a través de empleadores responsables, mediante la negociación colectiva, y yo añadiría la propiedad de los trabajadores. Además, entre las barreras al empleo se incluye el estatus migratorio, y de nuevo la propiedad de empresas por parte de los trabajadores puede ser una estrategia importante para esas poblaciones.

**Micah Weinberg:**

Una de las razones por las que creo que OCBC nos trajo como una organización estatal que está trabajando a través de una variedad de regiones, trabajando muy estrechamente con la gente en LA, Inland Empire, San Diego e Imperial es que estas estrategias no pueden pretender como las fronteras del condado no ser permeables, y tienen que asegurarse de que se integren y creo que esa es una de las grandes razones por las que tendremos un gran socio en SCAG que hace la investigación a través de la región más amplia.

**Jasmine Pachnanda:**

Lo cual se solapa con mucho trabajo que pretendemos hacer. Me he dado cuenta de que ha mencionado muy específicamente el aprendizaje en la construcción. ¿Es sólo un ejemplo, porque hay oportunidades para el aprendizaje en diferentes industrias que se alinean con empleos de media y alta remuneración? ¿Se trata sólo de la construcción o, basándose en los datos, recomendar otras oportunidades de aprendizaje?

**Víctor Negrete:**

Es ambas cosas. Tenemos la intención de elaborar un informe con las mejores prácticas para la expansión del modelo de aprendizaje a nuevas industrias. Si una organización está haciendo algo nuevo e innovador, queremos destacarlo. En cuanto a la construcción, queremos centrarnos un poco más en ella, ya que sabemos que uno de los obstáculos para alcanzar nuestros objetivos en materia de vivienda es la falta de mano de obra cualificada.

**Jasmine Pachnanda:**

La expansión de las microcredenciales, los campamentos de entrenamiento y el hecho de que cada especialidad industrial tenga sus propias credenciales ofrecen la oportunidad de seguir muchas vías que no tienen por qué pasar necesariamente por los institutos de enseñanza superior. ¿Cómo está pensando en que las vías de copago además de sólo el instituto de enseñanza superior o la universidad?

**Edmund Velasco:**

Soy el presidente del Sindicato de Músicos del Condado de Orange. Una de las cuestiones que no estamos cubriendo es el sur de California, y California en general, es que uno de los mayores motores económicos es la industria del entretenimiento y las artes. Con el COVID, la industria estaba devastada y muchos músicos, actores y tramoyistas estaban sufriendo. La mayoría de los que son tramoyistas son buenos trabajos sindicales con los que se ganan bien la vida las personas que lo hacen. Los propios

artistas no lo son. Estamos limitados a la hora de negociar con nuestros socios, y creo que deberíamos abordar estos componentes también en el plan económico.

**Ernesto Medrano:**

En el sector de la construcción, tenemos la norma de oro en materia de aprendizaje conjunto de gestión laboral. En el sector residencial, hemos avanzado mucho en el condado de Los Ángeles. La industria ha asumido que se necesitan normas de aprendizaje en la mano de obra cualificada y formada, al igual que en la industria energética. Tenían salarios bajos, trabajo poco cualificado, y fuimos capaces de elevar ese nivel mediante la codificación de una norma de aprendizaje, por lo que estamos más que complacidos de sentarnos con cualquiera aquí en el grupo para instruirles sobre lo que son los aprendizajes, y cómo funcionan. Me agradaría lanzar la invitación para visitar las instalaciones de los ferreteros en el Condado de Orange, y nos gustaría recibir a cualquiera que esté interesado en hacer visitas a ese centro de aprendizaje, incluyendo la participación con los aprendices.

**Katharyn Muniz:**

Acabamos de empezar un programa de formación de carpinteros. Están aprendiendo a construir pequeñas casas en nuestro almacén, así que me encantaría ponernos en contacto con ustedes para que vengan a darle un vistazo y ver qué podemos hacer para ampliarlo. Tenemos muchos jóvenes a los que les encantaría hacerlo.

Profesor Matthew, he estado trabajando con el profesor Gould de la UCI, así que junto con el senador Newman, propusimos una ley de Ocean Corp el año pasado y fue ampliamente aceptada por la legislatura, sin embargo, el gobernador la vetó. No queremos renunciar al concepto del núcleo oceánico, que consiste en acercar a los jóvenes el desarrollo de la mano de obra a los problemas de nuestro litoral, por lo que estamos intentando conseguir una subvención para la planificación a través del programa integrado de adaptación al clima y me encantaría hablar con usted, especialmente sobre todos los datos e investigaciones que está realizando.

**Doug Magione, en el chat:**

La capacitación para electricistas IBEW se realiza en Santa Ana, nuestros estudiantes van a la escuela por la noche. Instalaciones totalmente nuevas. Estamos en Santa Ana desde 1928, somos líderes en renovables.

**Jill Katevas:**

Recientemente hemos recibido una subvención de 18 millones de dólares para construir conductos entre la escuela secundaria, el instituto de enseñanza superior, la universidad de cuatro años y la carrera profesional, y para que los estudiantes sigan su trayectoria.

**Jill Katevas, en el chat:**

Aquí tiene un enlace a los proyectos de itinerarios profesionales (de la escuela secundaria al lugar de trabajo) financiados actualmente mediante una subvención. <https://ocpathways.com/k-16-projects-2/>

**Brian McNamara:**

Lo que estamos haciendo es crear un centro de datos y un portal de datos abiertos, de modo que reuniremos diferentes flujos de datos y los pondremos todos en un mismo lugar. Ahora mismo nos centramos en la equidad y la inclusión, con la recuperación del COVID, la justicia medioambiental sostenible y la demografía. A medida que continuemos el proceso, iremos aportando más datos climáticos. Realmente estamos reuniendo todas esas herramientas con diferentes datos, la información de justicia medioambiental en un solo lugar donde se pueden ver y analizar los impactos específicos en el Condado de Orange.

**Bruce DD MacRae:**

Especialmente para los jóvenes que intentan conseguir trabajo, sí, se trata de salarios dignos, pero ¿qué pasa con su pensión, seguro médico, reembolso de matrícula? Y tenemos que dar atención a las empresas que realmente están haciendo ese tipo de cosas también, y los trabajos sindicales que lo hacen, y hay otras empresas que lo están haciendo que no están sindicalizadas.

**Luis Sarmiento:**

Recuerdo haber visto a gente de OCCORD y de la Comisión Kennedy en años pasados compartir un gráfico en el que mostraban los tipos de empleos que están desarrollándose en el Condado de Orange y en su mayoría mostraban que los empleos de baja remuneración son los que más han crecido en las últimas décadas, y luego recuerdo este gráfico, en el que también hay una línea de puntos que muestra el coste medio de la vivienda, muy por encima de los niveles de ingresos de los tipos de empleos que están disponibles en su mayoría. Creo que hay muchas formas de conservar estos datos de manera que sean útiles para mantener estas conversaciones con la gente de la comunidad.