

# Ngày 12 tháng 4 năm 2024

## **Ish Herrera**

Tôi rất mong muốn đồng nghiệp mới nhất của chúng tôi, Maria Linares, có đôi lời chính thức giới thiệu về bản thân, trước khi chuyển lời cho cô ấy, tôi rất thoải mái và vui mừng khi có thêm một thành viên vào nhóm của chúng tôi, người mang lại nhiều hiểu biết sâu sắc, lòng trắc ẩn, và kiến thức về công việc cũng như là một người bạn của chính các bạn, lớn lên ở Quận Cam và hiểu rất rõ sự năng động, địa lý của các bạn.

## **Maria Linares**

Tôi rất vinh dự được giữ chức vụ Giám đốc Sáng kiến Kinh doanh và tôi thực sự may mắn khi được làm việc dưới sự lãnh đạo của Jesse. Tôi lớn lên ở Santa Ana và hiện tôi cư trú tại Tustin trước khi gia nhập OCBC. Tôi đã làm việc tại Văn phòng Tuyển sinh tại Bang Cal Fullerton. Trước đó, tôi từng là ủy viên trong Hội đồng quản trị của Đại học bang California, một vị trí do thống đốc bang California bổ nhiệm, nơi đó tôi giám sát 23 trường đại học. Tôi đã lấy bằng Thạc sĩ Quản trị Công tại Bang Cal Fullerton và tôi tự hào là cựu sinh viên hai lần. Tôi rất vui khi được gặp gỡ. Tôi rất mong được hợp tác với tất cả các bạn.

## **Ish Herrera**

Maria đã thực hiện thẩm định và xem lại tất cả các bản ghi âm của tất cả các cuộc họp mà chúng tôi đã có kể từ năm ngoái và đã hiểu được những gì chúng tôi đã làm. Cô ấy là người học hỏi nhanh và đã tham gia ngay để cung cấp những hỗ trợ có giá trị cho những nỗ lực chung của chúng tôi. Vì vậy, cảm ơn bạn một lần nữa. Bây giờ chúng tôi sẽ tiếp tục chương trình nghị sự ngày hôm nay liên quan đến việc học nghề với những người bạn của chúng tôi tại Công ty Thương mại Xây dựng Quận Cam.

## **Andrew Gonzalez**

Tôi là đại diện của Quận Cam cho Hội đồng Thương mại Xây dựng và Xây dựng LA và OC. Chúng tôi đại diện cho hơn 150.000 nam giới và phụ nữ trong hơn 14 ngành nghề và 48 công đoàn địa phương khác nhau trên khắp LA và Quận Cam. Chúng tôi có lẽ là Hội đồng Thương mại Xây dựng lớn nhất trong nước.

## **Ben Garcia**

Tôi là giám đốc điều hành quỹ sẵn sàng học việc của Hội đồng Thương mại Xây dựng và Xây dựng LA NOC. Tôi hiện đang điều phối 25 chương trình sẵn sàng học nghề MC3 đang hoạt động với nhiều trường cao đẳng cộng đồng, tổ chức dựa vào cộng đồng và các khu học chánh trung học. Chúng tôi sử dụng chương trình giảng dạy cốt lõi Multicraft, là chương trình giảng dạy do các công đoàn xây dựng của Bắc Mỹ tạo ra. Và đó là chương trình giảng dạy được Bộ Lao động công nhận duy nhất được ngành công nhận, được tạo ra bởi các ngành xây dựng dành cho ngành xây dựng.

## **Andrew Gonzalez**

Nếu bạn muốn bắt đầu một chương trình học việc, sẽ có những công cụ và nguồn lực dành cho ngành của bạn để thực hiện điều đó. Chương trình học nghề đã đăng ký là một lộ trình nghề nghiệp theo định hướng của ngành. Nếu không có ngành nào ở đầu bên kia tiếp nhận sinh viên tốt nghiệp thì sẽ không có việc làm. Vì vậy, việc phát triển mối quan hệ đối tác trong một ngành là rất quan trọng để biến điều này thành hiện thực. Có ba yếu tố cốt lõi của việc học nghề. Họ là những công việc được trả lương, giáo dục và bằng cấp. Build Your Dreams (BYD) đã triển khai chương trình học việc. Những gì có thể mất nhiều năm để xây dựng, họ đã mất 18 tháng. Nếu có ai biết gì về Palmdale và Lancaster, thì đây là một cộng đồng có sự khó khăn về kinh tế, với rất nhiều người da màu, và họ có thể nhận những người không có kỹ năng nào, không có kỹ năng sản xuất nào cả, và cho họ trải qua một khóa đào tạo và chương trình học nghề. Hiệp hội thợ ống nước và thợ lắp đường ống của UAE cung cấp chương trình học nghề toàn diện bao gồm nhiều ngành nghề khác nhau như lắp đường ống và hàn. Những người học việc được đào tạo có trả lương, bắt đầu từ 17,26 USD một giờ và tăng lên 36,82 USD trong 5 năm. Sau khi hoàn thành, sinh viên tốt nghiệp nhận được chứng chỉ và có thể hy vọng mức lương trung lưu, với tổng phúc lợi từ 57,54 USD đến 84,16 USD mỗi giờ. Lưu ý rằng thông tin này có thể hơi lỗi thời.

## **VIDEO**

Chương trình tiên học việc của chúng tôi tại Trường Trung học Century mang đến cơ hội duy nhất cho học sinh khám phá nghề xây dựng. Với thời gian học lên tới bốn năm, đây là bước đầu tiên dành cho những ai quan tâm đến lĩnh vực này. Là trường duy nhất ở Quận Cam cung cấp chương trình như vậy, chúng tôi đã phát triển chương trình này để đáp ứng nhu cầu của cộng đồng. Sinh viên tốt nghiệp được đào tạo có giá trị, bao gồm chứng chỉ OSHA và kinh nghiệm thực hành trong nhiều ngành nghề khác nhau.

## **Ben Garcia**

Chúng tôi hiện cung cấp hai chương trình tại Quận Cam: một tại Trường Cao đẳng Santa Ana và một tại Trường Trung học Century. Các chương trình này nhằm mục đích giới thiệu cộng đồng về ngành xây dựng. Mục tiêu của chúng tôi bao gồm thúc đẩy sự đa dạng và tăng cường khả năng giữ chân. Bằng cách cung cấp khả năng tiếp xúc với 14 ngành nghề xây dựng khác nhau và hợp tác với 48 công đoàn địa phương liên kết với Hội đồng Thương mại Xây dựng, chúng tôi mang đến nhiều cơ hội. Chúng tôi cộng tác với các hiệp hội địa phương để cung cấp tài liệu học tập và các bài kiểm tra mẫu, đảm bảo rằng học sinh của chúng tôi được chuẩn bị tốt cho các kỳ thi.

## **Ben Garcia**

Năm 2017, Hội đồng Thương mại Xây dựng đã thành lập Quỹ Sẵn sàng Học nghề để tăng cường hỗ trợ cho sinh viên tốt nghiệp chương trình. Sáng kiến này nhằm đảm bảo nguồn tài trợ cho lực lượng lao động cho các chương trình cộng đồng hiện có. Chúng tôi đã thuê các điều phối viên vị trí để tạo điều kiện kết nối giữa sinh viên tốt nghiệp và các hiệp hội ký kết nhà thầu, cũng như các điều phối viên học việc để đảm bảo sự thành công của chương trình.

## **Andrew Gonzalez**

Chỉ riêng ở Quận Cam tại Thành phố Anaheim. Chúng tôi có OC Vibe, công trình mới dành cho người vô gia cư. Chín năm xây dựng các khách sạn, nhà hàng và cơ sở giải trí mới, chúng tôi có Disneyland

sắp khai trương và sẽ có kế hoạch tái phát triển Công viên Disneyland trong 40 năm. Chúng tôi đang nói về 2 tỷ USD trong 10 năm đầu tiên.

**Mitchell Frieder**

Tôi nhận thấy trong tài liệu bạn trình bày, chỉ có một người phụ nữ trong tất cả những bức ảnh và video đó. Người sử dụng lao động có chấp nhận người học việc của bạn có nguồn gốc đa dạng hơn không?

**Ben Garcia**

Chương trình học nghề đã đăng ký của chúng tôi đã chứng kiến tỷ lệ được tuyển dụng là 19% đối với phụ nữ, một sự cải thiện đáng kể so với mức trung bình toàn quốc là khoảng 2% và mức trung bình của tiểu bang là 5-6%. Để thu hút phụ nữ hơn nữa vào ngành, chúng tôi đã hợp tác với Metro ở Los Angeles cho sáng kiến Women Breaking Ground, nhằm tăng cường sự hiện diện của phụ nữ trong ngành xây dựng. Ngoài ra, chúng tôi đã nhận được nguồn tài trợ từ Ban Tiêu chuẩn Học nghề của tiểu bang, bao gồm 1,5 triệu đô la để hỗ trợ người học việc và người học nghề trước khi hỗ trợ chăm sóc trẻ em, nhằm xóa bỏ rào cản về việc làm cho cả nam và nữ.

**Katharyn Muniz**

Tỷ lệ đọc viết và tính toán cơ bản mà bạn sẽ đưa vào chương trình của mình là bao nhiêu?

**Ben Garcia**

Cần có nhiều kỳ thi tuyển sinh khác nhau với các cấp độ kỹ năng khác nhau, chúng tôi thường xem xét khoảng lớp 10, có thể là lớp 9. Nhưng cần phải có một trình độ đại số nhất định, bạn biết đấy, lý luận cơ học, nhận thức về không gian, đó là điều cần thiết. Các chương trình của chúng tôi có dạy kèm bổ sung và hỗ trợ bổ sung cho những người ở dưới ngưỡng đó một chút.

**Katharyn Muniz**

Vì vậy, giống như một con chip học việc trước?

**Ben Garcia**

Vâng, đó chính là mục đích của chương trình MC3 của chúng tôi. Chúng tôi đưa họ vào việc trao đổi mà họ lựa chọn để giữ chân lâu dài.

**Katharyn Muniz**

Tôi điều hành Đội Bảo tồn Quận Cam, với rất nhiều thanh niên từ 18 đến 30. Tôi muốn nói chuyện với bạn nhiều hơn về việc thiết lập quan hệ đối tác.

**Luis Sarmiento**

Tôi cũng chỉ muốn nêu ra công việc tổ chức mà lao động cũng đã thể hiện trong lịch sử và phần thứ hai trong câu hỏi của tôi cũng là những chương trình này được tài trợ như thế nào?

**Andrew Gonzalez**

Việc học nghề của chúng tôi hoàn toàn được tài trợ bởi chính các thành viên. Chúng tôi không lấy tiền từ tiểu bang hoặc liên bang. Một phần trong mỗi đô la mà thành viên kiếm được sẽ tài trợ cho chương trình học nghề. Là một tổ chức tư nhân, yêu cầu chính của chúng tôi khi hợp tác với chính quyền địa

phương chỉ đơn giản là cơ hội việc làm. Chúng tôi cam kết với các chương trình học nghề, chất lượng công việc của mình và tạo dựng sự nghiệp cho tầng lớp trung lưu. Vì nhiều thành phố đã trả mức lương hiện hành cho các hợp đồng, chúng tôi tin rằng đó là một đề xuất đôi bên cùng có lợi.

### **Quản đốc Adine**

Chúng tôi cảm ơn Andrew và Ben vì công việc họ đang làm. Tổ chức của chúng tôi khác với Building Trades ở chỗ chúng tôi hợp tác với Unite Here Local 11. Học viện Đào tạo Khách sạn (Hospitality Training Academy - HTA) đào tạo lực lượng lao động khách sạn, thực phẩm, dịch vụ, giải trí và du lịch ở Nam California.

### **Adrinh Terantonian**

Chúng tôi rất vui được chia sẻ và trò chuyện về công việc của chúng tôi trong học viện đào tạo khách sạn, đồng thời giới thiệu với bạn công việc chúng tôi đang làm.

### **Mitchell Frieder**

Vì vậy, chúng tôi có rất nhiều đối tác khác nhau, chúng tôi hợp tác với nhiều khách sạn và hiện tại chúng tôi có 167 đối tác. Chúng tôi đang nói về một số khách sạn lớn nhất trên khắp khu vực Los Angeles và Orange đến Quận Cam JW, Marriott và Bonaventure, khách sạn Sheraton, chúng tôi cũng làm việc với tất cả các địa điểm giải trí, với các nhà hàng thu phí tại Dodgers tại trung tâm hội nghị, và tất cả nhân viên tại sân bay.

### **Adrinh Terantonian**

Chúng tôi không bao giờ mất liên lạc với những người tham gia vì nhiều người trong số họ vẫn ở trong nhóm cựu sinh viên của chúng tôi. Thông thường, các khách sạn khai trương đều muốn thuê Bếp trưởng hoặc bếp trưởng cấp cao hơn. Vì vậy, chúng tôi luôn xem xét những sinh viên mà chúng tôi đã xếp để có thể đưa họ sang bước sự nghiệp tiếp theo.

### **Mitchell Frieder**

Chương trình học nghề của chúng tôi miễn phí 100%, bao gồm cả tài liệu lớp học.

### **Adrinh Terantonian**

Chúng tôi hiểu những rào cản mà nhiều học viên có thể gặp phải khi tham gia khóa đào tạo. Vì vậy, chúng tôi thường hợp tác với các chương trình phát triển lực lượng lao động để cung cấp các dịch vụ toàn diện bổ sung cho những người tham gia. Điều này bao gồm chăm sóc trẻ em và hỗ trợ tiền thuê nhà.

### **Mitchell Frieder**

Vâng, rất nhiều điều đang diễn ra trên khắp khu vực Los Angeles, Quận Cam, ngành công nghiệp đang bùng nổ hiện nay, chúng tôi có rất nhiều khách sạn đang được xây dựng, rất nhiều công việc hiện đang chưa được tuyển dụng và chúng tôi đang cố gắng lấp đầy nhiều nhất có thể. Nhưng chúng ta cũng có FIFA World Cup sắp diễn ra và Thế vận hội sắp diễn ra với 100 khách sạn mới đang được phát triển, hàng nghìn công việc đang được tạo ra. Chương trình của chúng tôi chỉ kéo dài tám tuần. Ví dụ: USC miễn bài kiểm tra đầu vào viết cho đầu bếp và cũng miễn bài kiểm tra thực hành mà thông thường ứng viên sẽ phải đến và nấu ăn cho họ trước khi họ nhận việc. Sinh viên của chúng tôi không

phải trải qua điều đó vì USC hiểu những gì sinh viên của chúng tôi biết. Và chúng tôi sẽ không tốt nghiệp cho những người chưa sẵn sàng cho công việc.

### **Adrineh Terantonian**

Các cuộc đàm phán giữa các công đoàn của chúng tôi liên tục yêu cầu tăng lương. Một số khách sạn trả 28 USD hoặc 30 USD một giờ để nấu ăn, trong cuộc đàm phán sẽ tăng lên 45 USD hoặc 50 USD. Một số giảng viên của chúng tôi nói được tiếng Tây Ban Nha.

### **Mitchell Frieder**

Các nhà tuyển dụng nhận thấy rằng sinh viên của chúng tôi là những nhân viên được họ yêu thích. Chúng tôi có một nhóm trong đó ba học sinh bị ảnh hưởng bởi công lý, họ vẫn đeo thiết bị theo dõi mắt cá chân trong lớp của chúng tôi. Trong khi họ vẫn còn máy theo dõi mắt cá chân, họ đã được thuê. Một trong số họ đang ở USC và bếp trưởng điều hành nói rằng anh ấy là đầu bếp giỏi nhất của họ.

### **Iosefa Alofaituli**

Câu hỏi của tôi cũng tương tự như những câu hỏi đã được đặt ra cho những người thuyết trình trước đó. Một là, mô hình kinh doanh là gì? Có hay không tất cả những nhà tuyển dụng đó đều tài trợ cho những khóa học việc này? Và sau đó họ có trả tiền trực tiếp cho những người học việc đó không? Thứ hai là, liệu có nhiều việc làm hơn số học việc hay ngược lại?

### **Quản đốc Adine**

Trong mô hình kinh doanh của chúng tôi, các nhà tuyển dụng đóng góp thương lượng một phần tiền lương của người lao động vào quỹ đào tạo, thường dao động từ 3 đến 15 xu mỗi giờ làm việc. Điều này tạo ra khoảng 1,3 đến 1,5 triệu mỗi năm. Ngoài ra, chúng tôi nhận được tài trợ từ nhiều nguồn khác nhau, bao gồm Bộ Lao động Hoa Kỳ, Tiểu bang California, chính quyền địa phương và tổ chức từ thiện tư nhân. Mặc dù có nhiều cơ hội việc làm hơn người học việc, một số ngành như khách sạn phải đối mặt với thách thức trong việc thu hút ứng viên. Để giải quyết vấn đề này, chúng tôi hợp tác với các tổ chức như ngành xây dựng và SEIU, mở rộng phạm vi tiếp cận của chúng tôi ra ngoài lĩnh vực khách sạn. Chương trình học nghề của chúng tôi yêu cầu trình độ đọc lớp chín và được cung cấp bằng cả tiếng Anh và tiếng Tây Ban Nha. Tuy nhiên, chúng tôi mong muốn đa dạng hóa nhóm ứng viên bằng cách thu hút những cá nhân thông thạo các ngôn ngữ khác, cuối cùng là tăng số lượng ứng viên ở các vị trí quản lý.

### **Jesse Ben Ron**

Chuyển sang mục tiếp theo trong chương trình nghị sự. Ban đầu chúng tôi đã chọn các ưu tiên trong ngành của mình. Chúng tôi đã nhận được phản hồi cho thấy cần có hướng đi cụ thể hơn trong công việc của mình. Phạm vi hiện tại có vẻ quá rộng để tổ chức và ra quyết định hiệu quả. Chúng tôi đang thảo luận về việc tinh chỉnh trọng tâm của mình, có khả năng sử dụng mã NAICS gồm ba chữ số. Sẽ không có quyết định cuối cùng nào được đưa ra hôm nay, nhưng chúng tôi mong muốn xem xét lại và quyết định một cách tiếp cận rõ ràng hơn trong cuộc họp tiếp theo. Tiến sĩ Rob sẽ cung cấp thêm thông tin chi tiết về mã NAICS và tôi sẽ phác thảo các bước tiếp theo.

### **Wallace Walrod**

Jesse, Ben Palmer và tôi đã biên soạn một công cụ ra quyết định sử dụng mã NAICS để giúp thu hẹp trọng tâm của chúng tôi. Chúng tôi đã cung cấp các tab cho mã hai chữ số, ba chữ số và bốn chữ số. Các tab này cung cấp mô tả chi tiết về các ngành công nghiệp, số liệu thống kê về lực lượng lao động và loại công việc. Chúng tôi cũng đã đưa vào dữ liệu việc làm cho năm 2023, mức lương và chỉ số vị trí để đánh giá mức độ tập trung việc làm. Ngoài ra, chúng tôi đã áp dụng các tiêu chí như mức độ tập trung việc làm trên 2, hơn 20.000 việc làm và mức lương vượt quá 38.370 USD, phù hợp với định nghĩa của trung tâm lao động UCI về một công việc tốt. Công cụ này nêu bật các lĩnh vực đáp ứng các điều kiện này, hỗ trợ HR TC trong việc ra quyết định. Chúng tôi sẵn sàng điều chỉnh dựa trên ý kiến đóng góp của bạn. Hãy giải quyết bất kỳ câu hỏi hoặc đề xuất nào.

### **Jesse Ben Ron**

Tiểu bang đã nhấn mạnh sự cần thiết phải có tính cụ thể trong các lựa chọn của chúng tôi, mặc dù họ chưa cung cấp con số cụ thể. Chúng tôi nhận thấy tầm quan trọng của việc ưu tiên hóa vì nó ảnh hưởng đến tính toàn diện. Mặc dù danh sách hiện tại phù hợp với các phiếu bầu trước đây của bạn về mã NAICS hai chữ số, chúng tôi thừa nhận rằng một số điều chỉnh có thể cần thiết. Một ngoại lệ mà chúng tôi đề xuất là dịch vụ ăn uống và địa điểm ăn uống do khối lượng công việc đáng kể ở những nơi này, mặc dù chỉ đáp ứng một trong các tiêu chí của chúng tôi. Với tư cách là một công cụ đưa ra quyết định, chúng tôi mời thảo luận về việc có nên chấp nhận các ngành này làm trọng tâm của chúng tôi hay xem xét lại quy trình lựa chọn. Chúng tôi có thể khám phá các lựa chọn như tranh luận về từng ngành hoặc thực hiện một cuộc khảo sát khác để xác định danh sách cuối cùng và số lượng lựa chọn tối đa. Ý kiến đóng góp của bạn về vấn đề này sẽ hướng dẫn các bước tiếp theo của chúng tôi. Bất kỳ câu hỏi hoặc gợi ý đều được chào đón.

### **Christopher Duarte**

Về dịch vụ ăn uống, mức lương liệt kê trong bảng tính có thể không phản ánh xu hướng hiện tại. Đã có sự gia tăng đáng kể về tiền lương trong ngành thực phẩm nhờ nỗ lực của các liên đoàn lao động.

### **Jesse Ben Ron**

Bạn có câu hỏi nào khác về những gì bạn thấy trong bảng tính không? Chúng tôi muốn xem trước mọi thứ để chuẩn bị cho cuộc họp sau hai tuần nữa.

### **Jesse Ben Ron**

Chúng ta có thể chỉ định một người phát ngôn cho mỗi nhóm nhỏ để hợp lý hóa việc giao tiếp không? Người này sẽ không có nhiều quyền hạn hơn nhưng sẽ cung cấp bối cảnh trong các cuộc thảo luận. Chúng tôi sẽ biên soạn và chia sẻ các ghi chú về chiến lược phân nhóm để xem xét và phê duyệt tiềm năng. Về tiến trình thực hiện, chúng tôi sẽ thu thập phản hồi và nỗ lực tập hợp tất cả các ghi chú của nhóm con vào một tài liệu. Điều này sẽ hỗ trợ việc phê chuẩn chiến lược. Có bất kỳ câu hỏi hoặc giải thích cần thiết? Không có quyết định nào được yêu cầu ngày hôm nay, nhưng chúng tôi mong muốn cung cấp thông tin cho mọi người. Hãy nhớ rằng lần này chỉ có 75 triệu, sẽ có hy vọng nếu mọi việc suôn sẻ với ngân sách 100 triệu trong năm tài chính tiếp theo và sau đó là 100 triệu. Ngoài ra, nhìn chung chúng ta có muốn đợi lời kêu gọi cuối cùng của tiểu bang cho đề xuất trước khi đưa ra đề xuất của mình không? Vì vậy, nếu chúng ta đợi cho đến khi họ phát hành nó vào tháng 9 thì cơ hội nhận tiền đã mở sẵn.

**Andrew Gonzalez**

Khoảng bao lâu nữa thì chúng ta bắt đầu đưa ra một số quyết định cứng rắn ở đây?

**Jesse Ben Ron**

Được rồi, hãy sắp xếp hợp lý việc này. Có câu hỏi nào ngoài câu hỏi mà Andrew nêu ra không? Do đây là điều quan trọng. Bây giờ, trong tương lai, đây là đề xuất của tôi: chúng ta cần hoàn thiện kế hoạch khu vực, phân một và thực hiện một số cập nhật dựa trên ý kiến đóng góp của tiểu bang. Chúng tôi cũng cần hoàn thiện các chiến lược của mình và xác định các ngành ưu tiên vào cuối tháng 8. Chúng ta làm điều này càng sớm càng tốt vì nó cho phép giao tiếp rõ ràng hơn với cộng đồng và xác định dự án tiềm năng. Về Catalyst, chúng tôi đặt mục tiêu hoàn thành việc phê duyệt chiến lược và soạn thảo RFQ vào cuối tháng 6, với các quyết định về ngành sẽ được đưa ra trong cuộc họp tiếp theo. Chúng ta cũng sẽ xem xét lý thuyết về sự thay đổi và mô hình logic. Đến tháng 8, chúng ta sẽ soạn thảo SFP của riêng mình để bổ sung cho tiểu bang. Cuối cùng, chúng ta sẽ ra mắt một diễn đàn công khai vào tháng 9 để chia sẻ những phát hiện của mình và thu hút cộng đồng rộng lớn hơn. Con số này có vẻ nhiều nhưng đó là lộ trình cho vài tháng tới. Mọi thắc mắc hoặc chỉnh sửa xin vui lòng gửi cho tôi. Sau khi hoàn thành công việc nặng nhọc này, các cuộc họp của chúng ta có thể sẽ ít thường xuyên hơn khi chúng ta chuyển sang giai đoạn Catalyst truyền thống. Vì vậy, có câu hỏi nào khác không? Vui lòng xem lại điều này và gửi email cho tôi nếu cần. Hôm nay, không có quyết định nào được đưa ra; chúng tôi chỉ đang xem trước những gì ở phía trước.

**Ish Herrera**

Gặp lại tất cả các bạn tại cuộc họp ngày 26 tháng 4 và hàng tháng sau đó. Hy vọng mọi thứ đều ổn.