

California Jobs First

Plan Regional del Condado de Orange

Parte 2

Julio de 2024

Tabla de contenidos

Visión y objetivos	5
Teoría del cambio de Jobs First del Condado de Orange	5
Estrategias de primera línea	7
Estrategias de primera línea con acciones	7
Panorama regional y FODA	13
Panorama regional del condado de Orange	13
Breve historia	13
Datos demográficos	14
Ingresos	15
Educación	17
Vivienda	18
Economía.....	21
Comunidades desinvertidas y zonas rojas	22
Análisis FODA	24
Fortalezas	24
Debilidades.....	26
Oportunidades	27
Amenazas	29
Estrategias regionales	32
Sectores objetivo	33
Descripción general del sector prioritario.....	36
Atención Médica y Asistencia Social	36
Servicios de Atención Médica Ambulatoria	36
Hospitales.....	38
Asistencia Social	41
Fabricación	43
Fabricación de Productos Informáticos y Electrónicos	43
Fabricación Miscelánea.....	45
Servicios educativos	48
Servicios de educación.....	48
Construcción	51
Construcción de Edificios	51
Contratistas Especializados	53
Servicios de alojamiento y alimentación	56
Alojamiento.....	56
Servicios de comida y lugares para beber.....	58
Aumentar la diversificación y resistencia económicas.....	60
Estrategias para Sectores Objetivo	64
Alinear la calidad de los empleos con el acceso, la equidad y el clima: una respuesta estratégica para el Condado de Orange	73
Desarrollo de la fuerza laboral: Respuesta al llamado a la acción: Alineación con la calidad y el acceso al empleo, la equidad y el clima.....	82

Alineación con las estrategias estatales	93
Estrategias de movilidad económica y neutralidad sectorial	102
Identificar el problema y la oportunidad	104
Activos regionales.....	108
Estrategias de movilidad económica y neutralidad sectorial.....	112
Estrategias	115
Respuesta al llamado a la acción: Alineación con la calidad y el acceso al empleo, la equidad y el clima	128
Desarrollo de la fuerza laboral: Respuesta al llamado a la acción: Alineación con la calidad y el acceso al empleo, la equidad y el clima.....	134
Alineación con las estrategias estatales – Estrategias del condado de Orange – Alineación de objetivos climáticos y políticas estatales	142
Apéndice A: Características seleccionadas de Jobs First del condado de Orange para el sector objetivo/prioritario	163

Equipo de investigación contribuyente

California Competes

California Forward

Coast Community College District

Kleinhenz Economics

Mapping Black California/Voice Media Ventures

Milken Institute

SEED Consulting

Visión y objetivos

Teoría del cambio de Jobs First del Condado de Orange

Objetivo: Crear una economía inclusiva, equitativa y sostenible en el condado de Orange que genere puestos de trabajo importantes y proporcione un camino hacia una transición equitativa para una economía impulsada por la neutralidad de carbono.

Declaración del problema

El condado de Orange se encuentra en una coyuntura crítica debido a percepciones obsoletas y un panorama socioeconómico cambiante. Se enfrenta a desafíos como la escasez de viviendas asequibles, el aumento de los costos de vida, las brechas en la fuerza laboral, las vulnerabilidades ambientales, los barrios marginados/desinvertidos y una brecha digital. Estos obstaculizan la capacidad de la región para promover una estrategia de crecimiento unificado, sostenible y equitativo, lo que afecta su competitividad y la calidad de vida de sus residentes.

Aportes

Participación comunitaria y juvenil, plan regional, trabajo de datos, proyectos piloto, financiamiento, colaboración estratégica, convocador, agente fiscal, HRTC, organizaciones asociadas, partes interesadas de la comunidad, residentes, Contratos de Participación Comunitaria, Catalyst Grant, CA Forward, Asesores Técnicos, Equipo de Datos, Consultores de Capital, Coordinadores de Inversiones Sectoriales y Equipo de Liderazgo Bi-Agencia.

Actividades (qué hacemos)

- Convocar a socios y grupos de partes interesadas/sectores;
- Involucrar a los miembros de la comunidad desinvertidos donde se encuentran;
- Empezar un proyecto de datos de extensión y participación;
- Informar al personal legislativo y a otros funcionarios electos sobre CJF y los datos de extensión y participación; y
- Elaborar un Plan Regional inclusivo

Resultados

- Comunidades prósperas y diversas;
- Procesos de planificación más inclusivos;
- Mayor participación intersectorial; y
- Mayor competitividad en la obtención de fondos públicos; y
- Nuevas oportunidades de financiación diversas, estratégicas y aprovechadas para cubrir las necesidades comunitarias prioritarias; y
- Crear o mantener un espacio para una participación más profunda y relaciones a largo plazo, incluso honrar e integrar los valores de las comunidades inmigrantes y desinvertidas como ejemplos de los valores de CJF.

Teoría del cambio de Jobs First del Condado de Orange

OBJETIVO: Crear una economía inclusiva, equitativa y sostenible en el condado de Orange que genere puestos de trabajo importantes y proporcione un camino hacia una transición equitativa para una economía impulsada por la neutralidad de carbono.

Declaración del problema

El Condado de Orange se encuentra en una coyuntura crítica debido a percepciones anticuadas y un panorama socioeconómico cambiante, enfrentando desafíos como la escasez de viviendas asequibles, el aumento de los costos de vida, las brechas de mano de obra, las vulnerabilidades ambientales, los vecindarios marginados/desinvertidos, y una brecha digital.

Esto dificulta la capacidad de la región para promover un sistema unificado y sostenible, y una estrategia de crecimiento equitativo, que afecte la competitividad y la calidad de vida de los residentes*.

Audiencia:

La comunidad del Condado de Orange en su conjunto

APORTES

Aportes

- Participación de la comunidad y la juventud
- Plan regional
- Trabajo de datos
- Proyectos piloto
- Financiación
- Colaboración estratégica
- Convocado
- Agente fiscal
- HRTC
- Organizaciones asociadas
 - Partes interesadas de la comunidad
 - Residentes
- Contratos de compromiso comunitario
- Subvención Catalyst
- CA Forward
- Asesores técnicos
- Equipo de datos
- Consultores de Equidad
- Coordinadores de Inversión Sectorial
- Equipo de liderazgo biinstitucional

RESULTADOS

Actividades (qué hacemos)

- Convocar a socios y grupos de partes interesadas/sectores
- Involucrar a los miembros de la comunidad desinvertidos donde se encuentran
- Empezar un proyecto de datos de extensión y participación
- Informar al personal legislativo y a otros funcionarios electos sobre CJF y los datos de extensión y participación
- Elaborar un Plan Regional inclusivo

Resultados

- Comunidades prósperas y diversas
- Procesos de planificación más inclusivos
- Mayor participación intersectorial
- Mayor competitividad en la obtención de fondos públicos
- Nuevas oportunidades de financiación diversas, estratégicas y aprovechadas para cubrir las necesidades comunitarias prioritarias
- Crear o mantener un espacio para una participación más profunda y relaciones a largo plazo, incluso honrar e integrar los valores de las comunidades inmigrantes y desinvertidas como ejemplos de los valores de CJF

RESULTADOS

¿Qué hará esto? ¿A quién llegará esto?

-A determinar según la colaboración

Estrategias de primera línea

1. Vías profesionales: Mejorar las oportunidades de educación y capacitación de la fuerza laboral que respalden las trayectorias profesionales hacia empleos favorables, particularmente en sectores industriales prioritarios.

2. Programas de aprendices: Incrementar las oportunidades de programas de aprendices que conduzcan a empleos favorables en sectores industriales prioritarios de la región.

3. Mejorar la calidad de vida: Incrementar los servicios integrales para garantizar la salud y el bienestar de todas las familias y barrios, particularmente en comunidades desinvertidas, fomentar un sentido de inclusión y apoyo, mejorando la resiliencia climática y la calidad de vida.

4. Pequeñas empresas, participación en las acciones de los trabajadores y espíritu empresarial: Proporcionar capital, asistencia técnica y otros recursos para pequeñas empresas, participación en las acciones de los trabajadores y emprendedores,

5. Vivienda: Aumentar la disponibilidad y accesibilidad de viviendas asequibles y para la fuerza laboral para los trabajadores de la región y promover desarrollo de construcción en espacios vacíos de bajo impacto y la sostenibilidad, incluidos el alquiler y la propiedad.

6. Elevar las voces de la comunidad a través de un compromiso cultural respetuoso: Mejorar la participación comunitaria en la creación de estrategias y proyectos para asegurar el mayor beneficio a las comunidades desinvertidas. La humildad cultural y el compromiso cultural respetuoso son esenciales para la implementación del plan, incluso el respeto a los trabajadores, residentes y propietarios de negocios siguiendo las normas y costumbres de su comunidad al interactuar con ellos.

7. Tecnología e innovación ecológicas y emergentes: Invertir en innovación, investigación y desarrollo de conglomerados industriales en tecnologías ecológicas y emergentes, incluso energía, transporte, infraestructura, soluciones basadas en la naturaleza y adaptación al clima.

8. Ambiente resiliente al clima: Tomar medidas para apoyar un medio ambiente sostenible, incluso la preparación y la mitigación del cambio climático, lo que incluye, entre otros, la toma de decisiones de planificación, desarrollo, infraestructura y calidad de vida que proporcionen un beneficio ambiental neto. Nota: Las recomendaciones para la “Estrategia 8” también están integradas en las otras estrategias.

Estrategias de primera línea con acciones

Entretejida en estas estrategias está la profunda inclusión de la equidad ambiental, de salud y económica centrada en las comunidades desinvertidas.

Estrategia 1: Vías profesionales: Mejorar las oportunidades de educación y capacitación de la fuerza laboral que respalden las vías profesionales hacia empleos favorables, particularmente en sectores industriales prioritarios, que incluye:

1. Mejorar las vías profesionales en sectores prioritarios y crear vías de acceso específicas para personas con un título de menos de dos años y experiencia laboral limitada o nula.
2. Promover la disponibilidad de programas de educación y capacitación que conduzcan a vías profesionales favorables en sectores industriales prioritarios para comunidades desinvertidas.
3. Financiar habilidades sociales y otros programas de capacitación de habilidades transferibles de base amplia que respalden vías profesionales que conduzcan a empleos favorables en sectores industriales prioritarios.
4. Construir una reserva de talentos para cubrir las necesidades laborales específicas de los empleadores locales y proyectos locales y regionales importantes.
5. Crear nuevas vías profesionales y mejorar las existentes en sectores industriales prioritarios con pasantías pagas y oportunidades de capacitación en el trabajo.
6. Preparar a los estudiantes K-16 y a los trabajadores titulares, especialmente aquellos en comunidades desinvertidas, para el futuro del trabajo, incluida la IA y la automatización.

Estrategia 2: Programas de aprendices: Incrementar el acceso a oportunidades de programas de aprendices que conduzcan a empleos favorables particularmente en sectores industriales prioritarios de la región, que incluye:

1. Mejorar las ofertas de CTE K-16 que se vinculan con programas de aprendices aprobados por el estado en sectores industriales prioritarios, incluida la ampliación de acuerdos de articulación, programas de aprendices previos, trabajo académico preparatorio y pasantías.
2. Alinear los fondos federales y estatales para apoyar programas e instalaciones de programas de aprendices nuevos y ampliados que sirvan a sectores industriales prioritarios.
3. Promover programas de aprendizaje en industrias prioritarias para comunidades desinvertidas, brindando información sobre cómo prepararse y postularse para programas de aprendices.

Estrategia 3: Mejorar la calidad de vida: Incrementar los servicios integrales para garantizar la salud y el bienestar de todas las familias y barrios, particularmente en comunidades desinvertidas, fomentar un sentido de inclusión y apoyo, mejorando la resiliencia climática y la calidad de vida, que incluye:

1. Aumentar la disponibilidad y accesibilidad de servicios de cuidado infantil asequibles.
2. Identificar brechas y aumentar el acceso a atención médica asequible y culturalmente sensible para miembros de comunidades desinvertidas.
3. Revisar los planes de preparación, respuesta y recuperación de desastres y crisis económicas del condado para abordar las necesidades de las comunidades desinvertidas con competencia cultural. Esto incluye la creación de un fondo regional para brindar ayuda económica a empresas e individuos desinvertidos para cubrir brechas en la asistencia a corto plazo de los gobiernos estatales y federales, como pagos de arrendamiento/alquiler, facturas médicas, un ambiente seguro y saludable y otras necesidades básicas y gastos.
4. Desarrollar un sistema de prestación de programas y servicios culturalmente receptivo para apoyar la salud, la prosperidad y el bienestar de las comunidades desinvertidas.
5. Formar asociaciones sólidas con organizaciones comunitarias para identificar, planificar, crear, acceder y restaurar tierras y aguas y designar espacios abiertos para comunidades desinvertidas.
6. Mayor acceso a necesidades básicas que no son directamente servicios de atención médica, pero que afectarán la salud física y mental de una persona (es decir, alimentos de calidad, vivienda, asistencia para el alquiler y los servicios públicos, etc.).

Estrategia 4: Pequeñas empresas, participación en las acciones de los trabajadores y espíritu empresarial: Proporcionar capital, asistencia técnica y otros recursos para pequeñas empresas, participación en las acciones de los trabajadores y emprendedores, que incluye:

1. Brindar asistencia técnica y otros recursos a empresas emergentes y en etapas iniciales en sectores industriales prioritarios para ayudar a eliminar las barreras que comúnmente encuentran las empresas emergentes lideradas por mujeres y minorías.
2. Involucrar a todas las empresas comunitarias desinvertidas para identificar y priorizar la eliminación de barreras al crecimiento y la estabilidad de las pequeñas empresas, incluso cuestiones relacionadas con el acceso al capital, la contratación de mano de obra calificada, la participación en oportunidades gubernamentales y la negociación de restricciones regulatorias.

3. Alentar a los gobiernos locales a aumentar la participación de las pequeñas empresas dentro de las oportunidades de contratación local.
4. Capacitar a pequeñas empresas en sectores industriales prioritarios en habilidades comerciales críticas, incluida la educación y gestión financiera, IA y marketing.
5. Eliminar las barreras de las comunidades desinvertidas para acceder al capital y a los intermediarios financieros y proveedores de asistencia técnica experimentados de la región. Esto incluye instituciones financieras de desarrollo comunitario, corporaciones de desarrollo comunitario, cámaras de comercio, proveedores de asistencia técnica designados a nivel federal y estatal, corporaciones de desarrollo financiero de pequeñas empresas, organizaciones de desarrollo económico, fideicomisos de tierras comunitarias y otras organizaciones sin fines de lucro que sirven propósitos similares de una manera culturalmente apropiada.
6. Financiamiento, asistencia técnica y desarrollo de un ecosistema de apoyo comunitario para pequeñas empresas y emprendedores, y recursos para garantizar que tengan los registros financieros necesarios para calificar para recibir apoyo/asistencia gubernamental. Esto debe hacerse dentro del lenguaje, la extensión enfocada u otras pautas para garantizar que los recursos beneficien a las pequeñas empresas propiedad de miembros de la comunidad desinvertidos.
7. Proporcionar más oportunidades y recursos para la participación en las acciones de los empleados.

Estrategia 5: Vivienda: Aumentar la disponibilidad y accesibilidad de viviendas asequibles y para la fuerza laboral para los trabajadores y a la vez promover desarrollo de construcción en espacios vacíos de bajo impacto y la sostenibilidad, incluidos el alquiler y la propiedad, que incluye:

1. Invertir en infraestructura en áreas tradicionalmente marginadas para aumentar la disponibilidad de viviendas asequibles y para la fuerza laboral.
2. Integrar y priorizar las necesidades de vivienda asequible y para la fuerza laboral en los esfuerzos de planificación local y regional, haciendo hincapié en la necesidad de unidades más asequibles.
3. Apoyar viviendas asequibles para los trabajadores abordando las disparidades entre los salarios locales y los costos de vivienda.
4. Avanzar en proyectos de viviendas de apoyo para acelerar la provisión de opciones asequibles permanentes para quienes las necesitan.

5. Avanzar rápidamente en las recomendaciones de vivienda de apoyo del Informe de los Pilares del Sistema de Servicios para Personas sin Hogar, creado por la Commission to End Homelessness (Comisión para Terminar con el Problema de Personas Sin Hogar) y aceptado por la Junta de Supervisores del Condado de Orange en 2022.

6. Inversión y colaboración para crear viviendas más asequibles que sean espaciosas para familias numerosas y soluciones más innovadoras como viviendas de propiedad cooperativa, estipendios de vivienda y énfasis en la vivienda en acuerdos de beneficios comunitarios, para abordar la gentrificación y el aumento de precios. Además, estos desarrollos de vivienda deberían conectarse con otras inversiones existentes en infraestructura y tecnología verde.

Estrategia 6: Elevar las voces de la comunidad a través de un compromiso cultural respetuoso: Mejorar la participación comunitaria en la creación de estrategias y proyectos para asegurar el mayor beneficio a las comunidades desinvertidas. La humildad cultural y el compromiso cultural respetuoso son esenciales para la implementación del plan, incluso el respeto a los trabajadores, residentes y propietarios de negocios siguiendo las normas y costumbres de su comunidad al interactuar con ellos.

1. Alentar a los gobiernos locales, fundaciones y otros financiadores de la región a utilizar enfoques de presupuesto participativo para garantizar que se cumplan las prioridades determinadas por la comunidad.

2. Establecer una buena práctica para la participación comunitaria a través de estrategias proactivas de divulgación escrita que incluyan específicamente a grupos y áreas geográficas de la región históricamente excluidos.

3. Eliminar las barreras para que las comunidades desinvertidas y las voces históricamente excluidas accedan a oportunidades y recursos de desarrollo económico.

Estrategia 7: Tecnología e innovación ecológicas y emergentes: Invertir en innovación, investigación y desarrollo de conglomerados industriales en tecnologías ecológicas y emergentes, incluso energía, transporte, infraestructura, soluciones basadas en la naturaleza y adaptación al clima, que incluye:

1. Establecer y expandir centros de innovación y parques tecnológicos para fomentar la investigación y el desarrollo de nuevas tecnologías, como la IA, que apoyen o, como mínimo, no impidan la transición de la región hacia una economía neta de energía cero.

2. Adaptar el entorno construido existente para incorporar tecnologías más limpias.

3. Establecer Zonas de Innovación Verde, donde las pequeñas empresas, especialmente los propietarios de empresas de comunidades desinvertidas, reciban apoyo integral en la transición a fuentes de energía y métodos de operación, producción y distribución más limpios y sostenibles.
4. Inversión en infraestructura en áreas tradicionalmente marginadas para apoyar una transición inclusiva y rentable hacia una economía de cero emisiones.
5. Desarrollar vías profesionales desde empleos tradicionales con salarios más bajos hasta carreras en ocupaciones favorables en sectores industriales prioritarios impulsados por la innovación y apoyar la transición de la región hacia una economía neta de cero emisiones.

Estrategia 8: Ambiente resiliente al clima: Tomar medidas para apoyar un medio ambiente sostenible, incluso la preparación y la mitigación del cambio climático, lo que incluye, entre otros, la toma de decisiones de planificación, desarrollo, infraestructura y calidad de vida que proporcionen un beneficio ambiental neto. Nota: Las recomendaciones para la “Estrategia 8” también están integradas en las otras estrategias.

1. Empoderar y capacitar a los residentes que viven en barrios desinvertidos afectados por peligros ambientales para que utilicen soluciones basadas en la naturaleza, incluida la biorremediación y otros métodos para abordar estos problemas.
2. Desarrollar empleos ambientales que ofrezcan oportunidades a más largo plazo.
3. Continuar financiando investigaciones y datos para centrarse en los impactos climáticos en las comunidades desinvertidas.
4. Estudios de análisis exhaustivos sobre las concentraciones de contaminantes y cómo se correlacionan con cuestiones socioeconómicas.

El equipo de investigación que contribuyó a este informe consideró y siguió este marco estratégico al preparar el contenido para el resto de este informe.

Panorama regional y FODA

Panorama regional del condado de Orange

Breve historia

Lo que hoy es el condado de Orange ha estado habitado por los pueblos indígenas Tongva y Acjachemen durante miles de años. El propio condado de Orange se separó del Condado de Los Ángeles en 1889. En ese momento, tenía una población de aproximadamente 15,000 habitantes y era una comunidad principalmente rural, con campos de naranjos que rodeaban Anaheim y el rancho ganadero de Irvine ocupaba gran parte de lo que ahora es Irvine, Tustin, Orange y Newport Beach.

El condado de Orange albergaba muchas instalaciones militares durante la Segunda Guerra Mundial; más de una docena de bases militares se establecieron en el condado. Por ejemplo, los hangares de dirigibles de la Estación Aérea Naval de Santa Ana siguen siendo íconos de Tustin y están incluidos en el Registro Nacional de Lugares Históricos. En enero de 1942, el Cuerpo Aéreo del Ejército de los Estados Unidos abrió la Base Aérea del Ejército de Santa Ana de 1,336 acres, un campo de entrenamiento básico que albergaba la 81ª ala de entrenamiento de vuelo. Después de la guerra, la base fue desactivada y transformada en el Aeropuerto John Wayne, el Colegio Universitario Orange Coast y el Recinto Ferial del Condado de Orange.

El condado experimentó un tremendo crecimiento después de la Segunda Guerra Mundial, con una población que aumentó de, aproximadamente, 165,000 habitantes en 1945 a 1.42 millones en 1970. Este período vio el establecimiento de muchos hitos del condado: Disneyland (1955), la ruta estatal 55 de California (construcción de autopista desde 1964), la Universidad de California en Irvine (1965) y el centro comercial más grande de los Estados Unidos, South Coast Plaza (1967). La proyectada “ciudad universitaria” de Irvine se formó en 1971; en la posguerra también se formaron Costa Mesa (1953), Garden Grove (1956), Westminster (1957) y Yorba Linda (1967).

La inmigración, proveniente especialmente de México y los países del este de Asia, ha transformado el condado de Orange durante la última mitad de siglo en uno de los condados más diversos de la nación. El condado de Orange es ahora el hogar de 34 ciudades, dos equipos deportivos de las grandes ligas, nueve instituciones de enseñanza superior (*community colleges*) y varias universidades, incluida la Universidad de California, Irvine (UCI), la Universidad Estatal de California en Fullerton (CSUF), Chapman University y Vanguard University. El condado también se ha hecho famoso a nivel internacional por su alta calidad de vida.

El condado de Orange demostró una resiliencia significativa durante la pandemia de COVID-19, la cual, por supuesto, perturbó su industria mundial clásica de hotelería y turismo, así como todos los demás aspectos de la vida en el condado. Por ejemplo, después de haber estado cerrada durante más de un año y de convertirse temporalmente

en un centro de distribución de vacunas, Disneyland reabrió sus puertas en abril de 2021. A pesar de las interrupciones de la cadena de suministro y la fuerza laboral, y de cuestiones macroeconómicas como la amenaza de recesión y la inflación continua, la economía del condado se ha recuperado fuertemente de los impactos de la pandemia, y muchas industrias alcanzan o superan los totales de empleo previos a la pandémicos en 2022 o 2023.

Datos demográficos

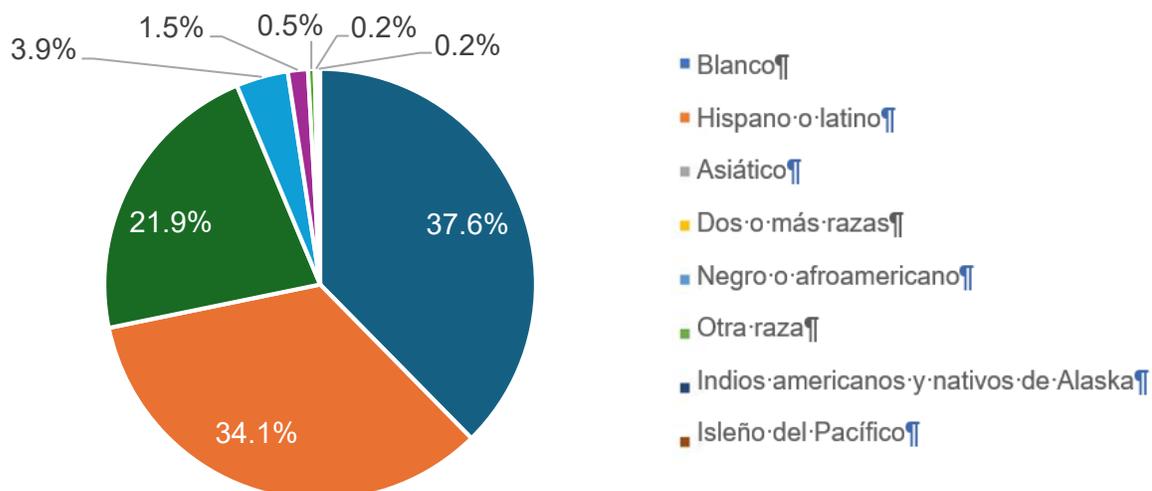
- Población total: 3.162 millones (2022). El OC es el tercer condado más grande del estado y el sexto más grande del país; también es más grande que 19 estados, incluidos Arkansas, Kansas y Mississippi.
- Edad media: 39.2 (2021)
- Tasa de desempleo: 3.7% (abril de 2024)

La población del condado de Orange se ha vuelto más mayor y más diversa en los últimos años. La edad promedio del condado aumentó de 36.1 años en 2010 a 39.2 años en 2021; si bien tanto el estado como el país en su conjunto también están envejeciendo, la edad promedio del condado de Orange es más alta que los promedios estatales y nacionales.

La proporción de la población menor de 19 años disminuyó del 27.5 por ciento en 2010 al 24.0 por ciento en 2021, mientras que la proporción de residentes de 65 años o más aumentó del 11.7 por ciento al 15.8 por ciento. Para 2060, la población del condado de Orange de 19 años o menos representará solo el 19.4 por ciento de la población, en comparación con el 28.9 por ciento para el grupo de 65 años y más. El grupo de 65 años y más ha aumentado del 11.7 por ciento al 15.8 por ciento. Estas tendencias tienen implicaciones importantes para el futuro del condado, incluso la necesidad de una mayor inversión en servicios de atención médica.

El índice de diversidad del condado, medido por el Atlas Nacional de Equidad, aumentó de 1.16 en 2000 a 1.27 en 2020. Entre 2010 y 2021, los residentes blancos del condado disminuyeron del 43.9 por ciento de la población al 37.6 por ciento, mientras que el porcentaje de residentes asiáticos aumentó del 18.0 por ciento al 21.9 por ciento y el porcentaje de residentes hispanos/latinos aumentó solo un poco, del 33.8 por ciento al 34.1 por ciento.

Condado de Orange por raza u origen étnico, 2021



Fuente: U.S. Census Bureau, American Community Survey, 5- Year Estimates

El Censo de EE. UU. de 2020 fue el primero en incluir grupos específicos de asiáticos e isleños del Pacífico (API), lo que permitió una visión más detallada de la diversidad del Condado de Orange. En 2020, las poblaciones de API más grandes del condado incluían: vietnamitas (219,173), chinos, excepto taiwaneses (102,688), coreanos (98,287), filipinos (82,438) e indios (58,339).

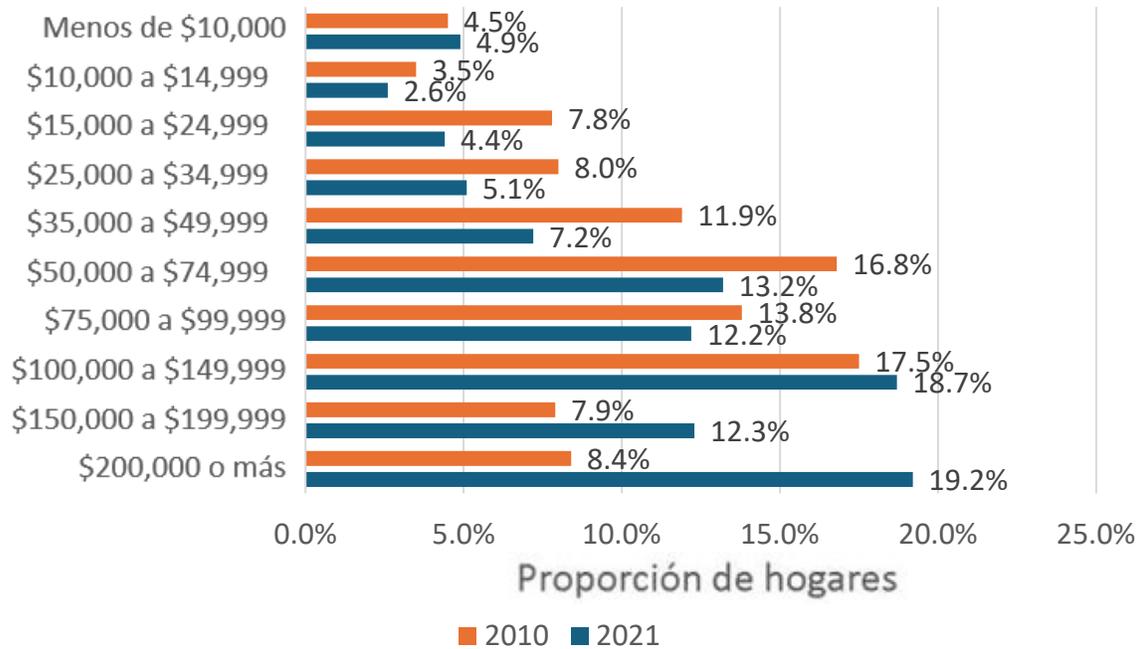
Los componentes del crecimiento poblacional del condado también han cambiado. En tanto que el aumento natural (nacimientos menos muertes) se redujo de 20,598 a 7,542 entre 2010-2011 y 2021-2022, la migración interna neta se redujo de 4,488 a -30,524 durante el mismo período. La inmigración internacional también disminuyó, de 11,027 a 8,135, un reflejo tanto de la incertidumbre económica global durante la era del COVID-19 como del costo de vida extremadamente alto del condado.

Ingresos

- Ingreso medio de los hogares: \$100,559 (2021)

El ingreso medio de los hogares en el condado de Orange ha aumentado de \$70,880 en 2010 a \$100,559 en 2021, un aumento del 41.9 por ciento. En comparación, el ingreso medio de California aumentó un 47.1 por ciento durante el mismo período, pero se mantuvo muy por debajo del del condado de Orange con \$84,907.

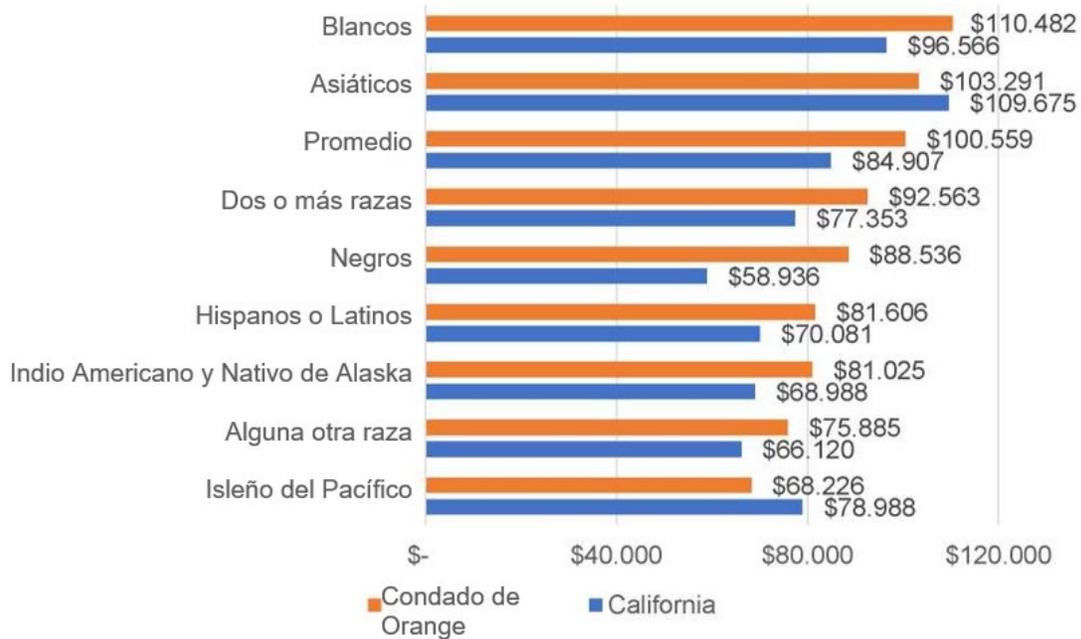
Distribución de los ingresos de los hogares del condado de Orange, 2021



Fuente: U.S. Census Bureau, American Community Survey, 1- Year Estimates

Los ingresos promedio de los hogares varían entre los grupos raciales y étnicos, como se ve a continuación. Aunque los ingresos del condado de Orange están muy por encima del nivel estatal, el costo de vida también es más alto, lo que causa problemas de asequibilidad para muchos residentes. En general, el 71 por ciento de los hogares en el condado de Orange ganan un “salario vital”, el salario mínimo requerido para cubrir las necesidades básicas. Mientras que el 78.2 por ciento de los hogares blancos ganan un salario digno, solo el 65.6 por ciento de los hogares asiáticos lo ganan, seguido del 51.3 por ciento de los hogares hispanos o latinos y el 46.7 por ciento de los hogares negros.

Ingreso medio de los hogares del condado de Orange y California por raza/etnia, 2021



Fuente: U.S. Census Bureau, American Community Survey, 1- Year Estimates

Educación

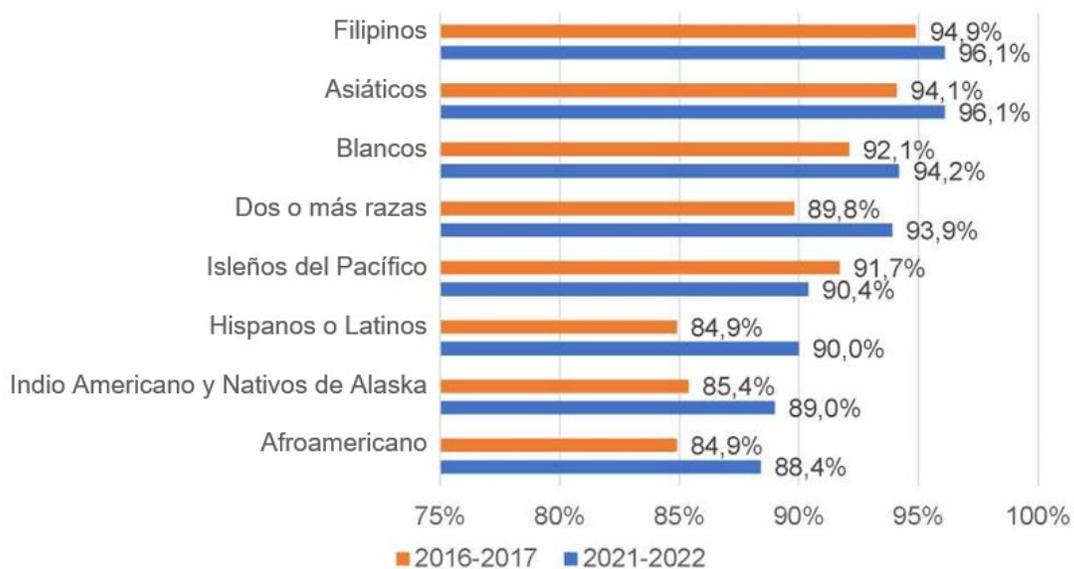
- Tasa de graduación de la escuela secundaria: 92.4%
- Alcance educativo: El 43.1% de los adultos tiene una licenciatura

El sólido sistema educativo del condado de Orange, desde el jardín de infantes hasta la escuela de posgrado, es una ventaja competitiva clave. El 43.1 por ciento de los adultos del condado tienen una licenciatura o superior, en comparación con el 36.1 por ciento a nivel estatal. Esto es así para todos los grupos raciales y étnicos; si bien existen disparidades significativas dentro del condado de Orange, todos los grupos tienen más probabilidades de alcanzar una licenciatura o un título superior que sus contrapartes a nivel estatal.

Si bien el propio condado de Orange tiene un alto nivel educativo en comparación con sus pares estatales y regionales, existen brechas educativas dentro del condado. Alrededor del 66.1 por ciento de los residentes asiáticos en el condado de Orange tienen un título de grado, en comparación con el 54.5 por ciento de los residentes blancos, seguidos por los residentes negros, con un 31.7 por ciento, y los residentes hispanos o latinos, con un 18.5 por ciento.

Los educadores del condado han logrado avances significativos en los últimos años para cerrar estas brechas y mejorar el desempeño educativo general del condado. Desde 2016-2017, por ejemplo, la tasa de graduación de la escuela secundaria del condado aumentó del 88.8 por ciento al 92.4 por ciento. A excepción de los isleños del Pacífico, todos los grupos raciales y étnicos han visto un mejor desempeño y las brechas entre los grupos se han reducido.

Tasa de graduados de la escuela secundaria del condado de Orange por raza/etnia, 2016-2017 - 2021-2022



Fuente: California Department of Education, DataQuest

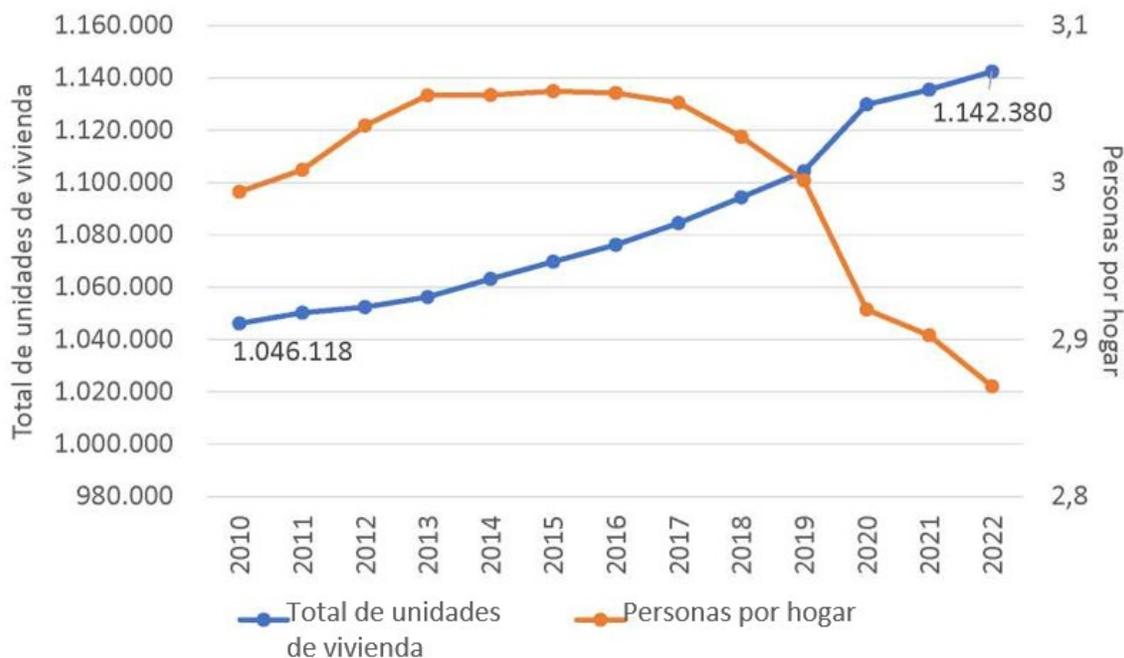
El porcentaje de graduados de secundaria elegibles para UC/CSU ha aumentado del 53.8 por ciento en 2016-2017 al 57.2 por ciento en 2021-2022; la tasa de elegibilidad del condado de Orange se ha mantenido consistentemente más alta que el promedio estatal.

Vivienda

- Precio medio de las viviendas: \$1.15 millones
- Tipos de vivienda más comunes: unifamiliar independiente (49.7% del total), más de 5 unidades de vivienda (26.8%) y unifamiliar adosada (12.%)
- El 56.5% de las unidades de vivienda del condado de Orange eran ocupadas por sus propietarios en 2021; el 43.5% eran alquiladas.

El condado de Orange tenía un total de 1,142,380 unidades de vivienda en 2022, un aumento del 9.2 por ciento con respecto a 2010. Si bien esta nueva construcción de viviendas superó el crecimiento poblacional del condado del 5.0 por ciento durante el mismo período, la falta a largo plazo de viviendas asequibles en el condado significa que hay mucho trabajo por hacer para cerrar esta brecha.

Total de unidades de vivienda y personas por hogar en el condado de Orange, 2010-2022



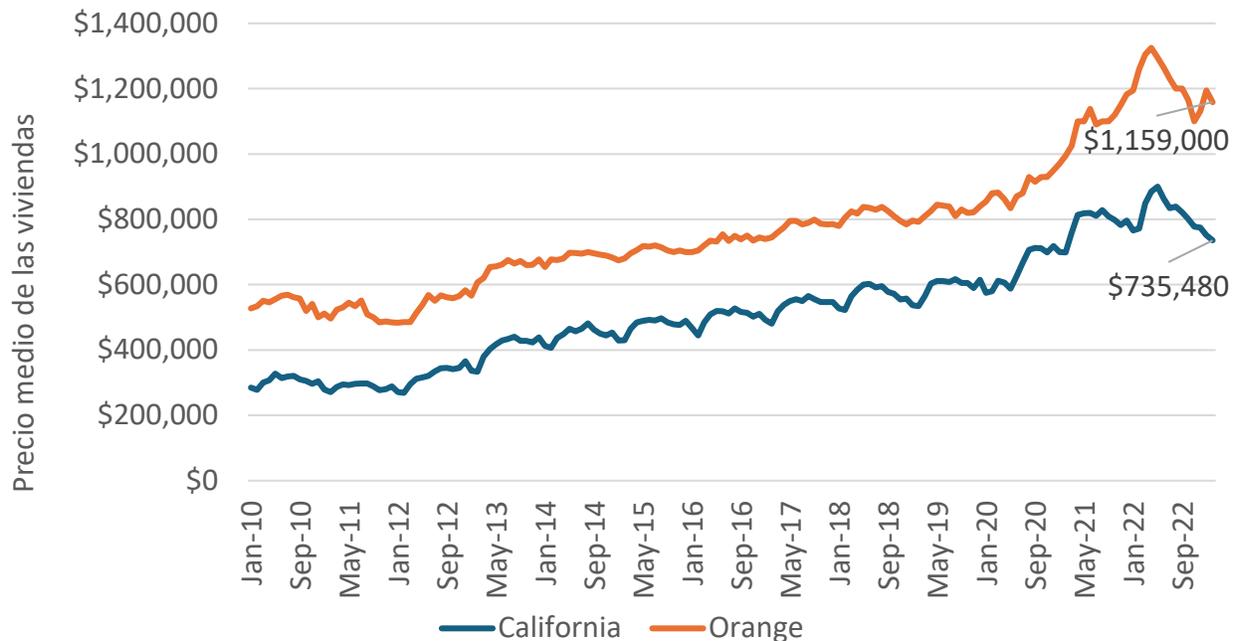
Fuente: State of California, Department of Finance, *E-5 Population and Housing Estimates for Cities, Counties and the State — 1 de enero de 2021-2022*. Sacramento, California, mayo de 2022.

En 2022, el condado de Orange tenía 6,483 permisos de vivienda: 2,906 unidades unifamiliares permitidas y 3,577 unidades multifamiliares. El papel inicial del condado de Orange como comunidad donde dormir para los trabajadores manufactureros y de oficina de Los Ángeles ha tenido implicaciones duraderas, incluida una gran proporción de viviendas unifamiliares. Si bien el condado de Orange tiene una proporción más baja de viviendas unifamiliares independientes, del 49.7 por ciento, en comparación con el 57.2 por ciento del estado, tiene una mayor proporción de unidades de vivienda unifamiliares adosadas, así como unidades de vivienda con más de 5 unidades. Si bien ha logrado algunos avances, el condado de Orange debe construir más estructuras de viviendas de unidades múltiples para abordar su escasez crónica de viviendas para la fuerza laboral.

Desde 2010, la proporción de viviendas ocupadas por locatarios en el condado de Orange ha ido aumentando en forma gradual, en tanto que las viviendas ocupadas por propietarios han ido disminuyendo gradualmente. El porcentaje de viviendas ocupadas

por inquilinos creció del 40.8 por ciento en 2010 al 43.5 por ciento en 2021, mientras que las viviendas ocupadas por propietarios disminuyeron del 5.2 por ciento del total de unidades de vivienda al 56.5 por ciento.

Precios medios de las viviendas en el condado de Orange y California, 2010 -2022



Fuente: California Association of Realtors

Las tasas de interés se redujeron al comienzo de la pandemia, lo que desencadenó una mayor demanda de viviendas en el condado y en otros lugares. Con una baja oferta y una alta demanda, el precio medio de la vivienda en el condado de Orange aumentó desde mayo de 2020, hasta alcanzar un máximo en abril de 2022 de \$1,325,000. El precio medio de la vivienda en el estado alcanzó un máximo un mes después, en mayo de 2022, en \$900,170. Desde entonces, los precios de las viviendas tanto a nivel de condado como estatal se han moderado a medida que la Reserva Federal aumentó las tasas de interés. Si bien el precio medio de la vivienda en el condado de Orange, como se ve arriba, ha caído desde su pico de abril de 2022, sigue siendo más del doble de lo que era en 2010.

Según el Índice de Asequibilidad para Compradores de Viviendas Tradicionales de la California Association of Realtors, solo el 13 por ciento de los hogares en el condado de Orange y el 17 por ciento de los hogares en todo el estado podían permitirse comprar una vivienda a precio medio. Si bien los precios han disminuido, como se mencionó anteriormente, siguen siendo altos, y esto, combinado con las altas tasas de interés, conduce a niveles de asequibilidad casi históricamente bajos.

Economía

- Producto Bruto Interno Regional (PBIR): \$279 mil millones (2022), más que el de 25 estados y muchos países.
- Total de ventas gravables: \$23.105 mil millones (cuarto trimestre de 2022).

La Universidad de California en Irvine (UCI) fue el mayor empleador del condado de Orange en 2022, con más de 26,000 empleados. El resto de los diez principales empleadores del condado incluyen:

- Walt Disney Company (25,000)
- Condado de Orange (18,139)
- Providence Southern California (13,079)
- Kaiser Permanente (8,800)
- Albertsons Southern California Division (7,853)
- Hoag Memorial Hospital (7,051)
- Walmart (6,300)
- Target (6,000)
- MemorialCare (5,490)

Las pequeñas empresas también son una parte importante de la economía del condado y del estado; representan el 94.7 por ciento de todas las empresas del condado. Las pequeñas empresas de propiedad de mujeres han experimentado un crecimiento considerable en los últimos años; de 2019 a 2023, el número de empresas propiedad de mujeres aumentó a casi el doble de la tasa de empresas propiedad de hombres y de 2022 a 2023, la tasa de crecimiento aumentó a 4.5 veces.¹

La combinación de propietarios de empresas se ha vuelto mucho más diversa:

- Las mujeres representan el 45.9 por ciento de los trabajadores y poseen el 43.1 por ciento de las empresas;
- Los veteranos representan el 3.5 por ciento de los trabajadores y poseen el 4.4 por ciento de las empresas.
- Los hispanos representan el 37.8 por ciento de los trabajadores y poseen el 23.4 por ciento de las empresas; y
- Las comunidades étnicas representan el 37.0 por ciento de los trabajadores y poseen el 27.3 por ciento de las empresas.²

Para obtener información adicional sobre pequeñas empresas, consulte el Plan Regional Parte 1.

¹ <https://newsroom.wf.com/English/news-releases/news-release-details/2024/New-Report-Finds-Growth-of-Women-Business-Owners-Outpaces-the-Market/>

² [Small-Business-Economic-Profile-CA.pdf \(sba.gov\)](#)

Las industrias más grandes del condado incluyen Atención Médica y Asistencia Social (12.2%), Servicios Profesionales, Científicos y Técnicos (9.1%), Servicios de Alimentación y Alojamiento (8.9%) y Gobierno (8.9%). Las industrias del condado de Orange con la mayor contribución al PBIR del condado incluyen Bienes Raíces (15.4%), Manufactura (13.7%) y Servicios Profesionales, Científicos y Técnicos (10.6%).

El condado de Orange también tiene un ecosistema empresarial próspero. Por ejemplo, el Programa de Innovación Aplicada de la UCI apoya a emprendedores locales y compañías emergentes a través de una serie de programas y asociaciones, lo que incluye ANTrepreneur Center, BioENGINE, Experts-in-Residence, I-Corps @ UCI, POP Grants, Tech Surge, y Wayfinder Incubator. Otros programas similares incluyen la aplicación Launch Labs de la Chapman University, parte del Centro Ralph W. Leatherby para Emprendedores y Ética Empresarial de la Chapman University, y la Incubadora de Compañías Emergentes de la Universidad Estatal de California en Fullerton (CSUF).

Las empresas del condado de Orange generaron ventas gravables de, aproximadamente, \$23.105 mil millones en el cuarto trimestre de 2022, con los servicios de venta minorista y alimentos que representan el 66.2 por ciento de ese total y todos los otros puntos de venta que representan el 33.8 por ciento. La siguiente tabla muestra las fuentes más grandes de impuestos sobre las ventas del condado

Total de ventas gravables por tipo de comercio en el Condado de Orange, T4 2022

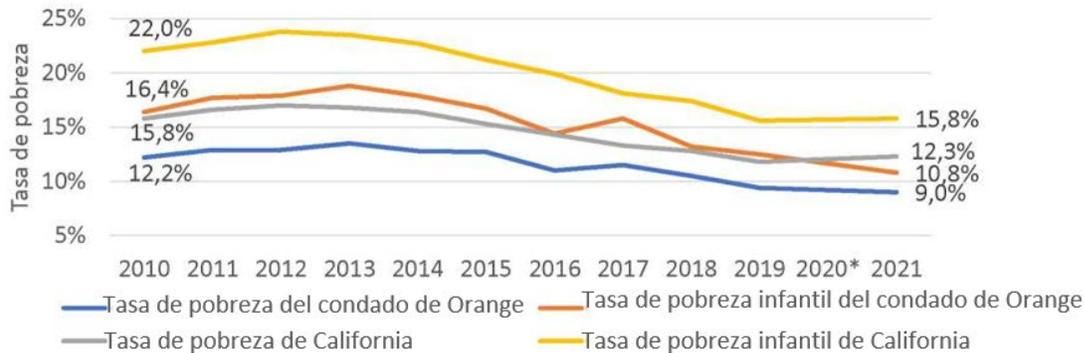


Fuente: California Department of Tax and Fee Administration, Taxable Sales by Type of Business, 2018 - 2022 Q4

Comunidades desinvertidas y zonas rojas

- Tasa de pobreza: 9.0%
- Tasa de seguro médico: 6.7%

Tasas de pobreza del condado de Orange y California, 2021



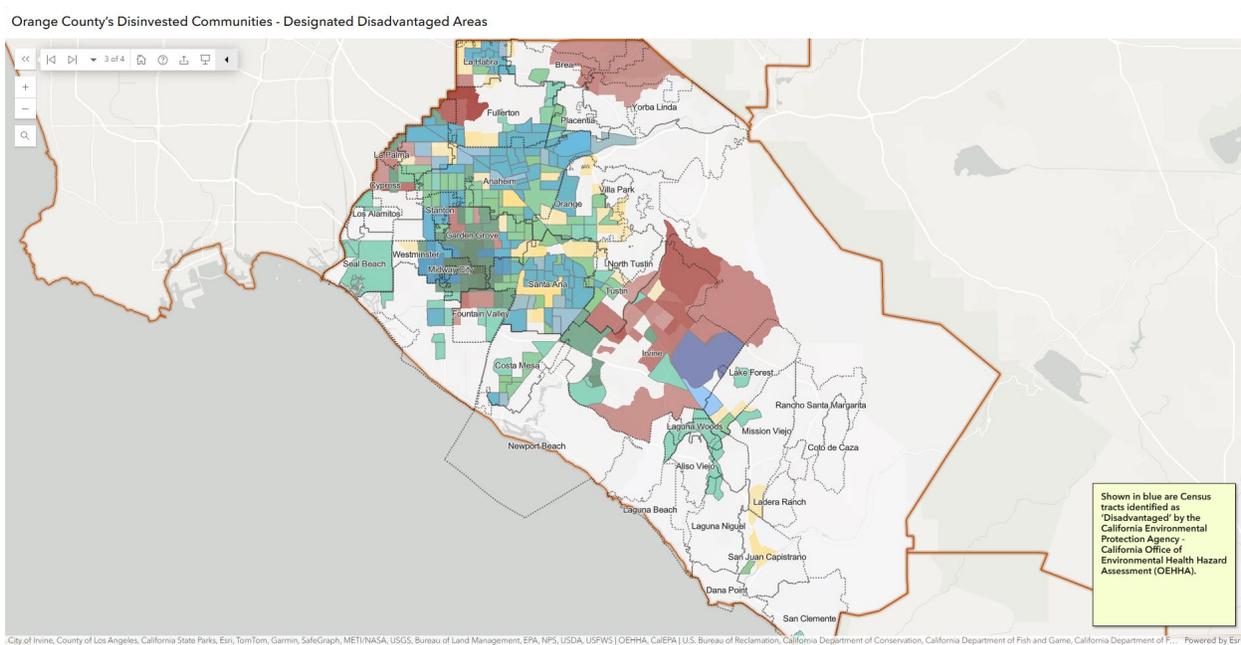
Fuente: U.S. Census Bureau, American Community Survey, 1- Year Estimates; * Datos no disponibles para 2020

Como se menciona a lo largo de esta sección, la increíble prosperidad del condado de Orange no está distribuida de manera equitativa; el condado tiene algunos de los barrios más caros del país y muchos barrios con ingresos familiares más bajos. En 2022, poco más del diez por ciento de los residentes del condado viven por debajo de la línea de pobreza. Si bien esto es menos que cualquiera de sus vecinos (como el condado de Los Ángeles, con un 14.2%, y el condado de Riverside, con un 12.5%), representa una porción significativa de la población del condado.

Junto con las tasas de pobreza más bajas en el condado, en comparación con el estado, el condado de Orange también tuvo la segunda menor proporción de su población sin cobertura de seguro médico entre los condados más grandes del sur de California. En 2021, el 6.9 por ciento de los residentes del condado de Orange no estaban asegurados, lo que está 0.2 puntos porcentuales por encima de la tasa del condado de San Diego del 6.7 por ciento, pero por debajo de la media estatal del 7.0 por ciento y las tasas de no asegurados de los condados de Los Ángeles, Riverside y San Bernardino.

Como parte del Plan Regional Parte 1, se identificaron y mapearon comunidades desinvertidas en todo el condado. El siguiente mapa destaca las comunidades desinvertidas resaltadas en azul en el condado de Orange y están vinculadas [aquí](#).

Comunidades desinvertidas del condado de Orange: áreas desfavorecidas designadas



Análisis FODA

Este análisis de Fortalezas, Debilidades, Oportunidades y Amenazas (FODA) proporciona una descripción general de alto nivel de la economía del condado de Orange y su futuro a corto y largo plazo. Las fortalezas y las debilidades son factores internos sobre los que los responsables de las políticas locales y las partes interesadas tienen cierto control y que pueden aprovecharse o mejorarse mediante políticas estratégicas. Por otra parte, las oportunidades y las amenazas son factores externos que pueden ampliar las fortalezas o exacerbar las debilidades.

Este resumen de las principales fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas del condado tiene como objetivo complementar la investigación y el análisis del resto de este informe y servir como un primer paso hacia futuras investigaciones y análisis.

Fortalezas

- **La población cada vez más diversa y conectada globalmente del condado de Orange** es una fortaleza importante; enriquece culturalmente al condado y lo ayuda a atraer empresas, talento empresarial y estudiantes internacionales de todo el mundo. Esto impulsa tanto la innovación como el comercio global.
- **La fuerza laboral educada y altamente calificada del condado de Orange** también es un imán para empresas e inversionistas. Con logros educativos fuertemente correlacionados con el crecimiento salarial y las mejoras en la calidad de vida, esta fortaleza regional seguirá siendo un activo importante tanto para las compañías como para los residentes.

- Una ubicación geográfica central, en el sur de California y en la costa del Pacífico, es otra fortaleza importante para el condado de Orange. Su proximidad a los principales centros de población de Los Ángeles y San Diego, por ejemplo, les da acceso a millones de visitantes potenciales (y clientes potenciales para las empresas del condado de Orange). La proximidad del condado a los puertos de Los Ángeles y Long Beach también es una fortaleza clave porque cataliza el comercio global e impulsa el crecimiento de los negocios del condado de Orange en el mercado global.
- **La sólida infraestructura de transporte del condado de Orange**, ejemplificada por el Aeropuerto John Wayne y sus conexiones con autopistas, brinda a los viajeros un fácil acceso al condado. Esto impulsa el crecimiento de la industria turística del condado y convierte al condado en un entorno más atractivo para empresas y estudiantes internacionales.
- **Instituciones de educación e investigación de primer nivel**, como la Universidad Chapman, la Universidad Estatal de California, Fullerton (CSUF) y la Universidad de California, Irvine (UCI), proporcionan una fuente constante de talentos para los empleadores locales e impulsan la innovación local. Las diez instituciones de enseñanza superior (community colleges) del condado de Orange, que atienden a más de 200,000 estudiantes por año, también son un motor económico clave.
- **Las atracciones turísticas de fama mundial**, como Disneyland Resort y South Coast Plaza, atraen a millones de visitantes cada año, aportando miles de millones de dólares a la economía local y apoyando miles de empleos locales. Esta industria es especialmente importante como proveedora de empleos de nivel inicial (como cajeros, camareros y empleados de parques temáticos) que ayudan a los estudiantes y trabajadores jóvenes a obtener una experiencia laboral temprana clave.
- **La tasa de desempleo consistentemente baja del condado** habla de sólidos fundamentos económicos y de una larga historia de emprendimiento y crecimiento empresarial; el condado de Orange se ha jactado durante mucho tiempo de tener las tasas de desempleo más bajas del sur de California.
- **La conectividad de banda ancha** se ha convertido en una infraestructura esencial en la era generalizada del trabajo remoto posterior a la COVID. Según Broadbandnow.com, el condado de Orange tiene uno de los niveles más altos de cobertura de internet de banda ancha de alta velocidad en el estado, con un 99.9 por ciento. Este alto nivel de conectividad, combinado con el famoso clima y la calidad de vida general del condado, lo convierte en un posible punto de atracción para el trabajo remoto.
- **La economía diversa y equilibrada** del condado brinda oportunidades de empleo remunerado a personas de todos los niveles de habilidades e ingresos y lo hace más resistente a futuras crisis económicas. También ayuda a garantizar que el condado se beneficie de la innovación y el crecimiento en cualquier industria.

- Un sólido **Sistema de Reabastecimiento de Aguas Subterráneas (GWRS)** es un elemento vital de infraestructura en California, que ha experimentado importantes sequías en los últimos años. El Sistema de Reabastecimiento de Aguas Subterráneas del condado de Orange, un proyecto conjunto entre el Distrito de Agua del Condado de Orange (OCWD) y el Distrito de Saneamiento del Condado de Orange (OC San), es el sistema de purificación de agua para la reutilización potable indirecta más grande del mundo, capaz de producir hasta 130 millones de galones de alta calidad todos los días.

Debilidades

- **El condado de Orange carece de una visión regional general o de una historia cohesiva:** las 34 ciudades del condado varían mucho en términos de tamaño, demografía, industrias clave y estrategias a largo plazo. Si bien la región publica una Estrategia Integral de Desarrollo Económico (CEDS), cada ciudad individual enfrenta sus propios desafíos, lo que hace que la colaboración y la cohesión, como lo ejemplifica la iniciativa CERF, sean un objetivo importante a largo y corto plazo.
- **Las percepciones obsoletas del condado de Orange** también son un problema. En pocas palabras, el condado ya no es el suburbio rico y homogéneo que alguna vez fue; de hecho, se ha convertido en uno de los lugares más diversos de EE. UU. Los supuestos obsoletos podrían impedir que las comunidades desinvertidas del condado obtengan la ayuda que tanto necesitan de agencias gubernamentales u organizaciones filantrópicas.
- Una **brecha entre las habilidades de los empleados y las demandas de habilidades de los empleadores** genera ineficiencias en el mercado laboral y puestos vacantes sin cubrir, lo que desacelera el crecimiento económico. La colaboración entre empleadores y educadores podría ayudar a adaptar los programas de educación y capacitación a la demanda actual y futura del mercado laboral.
- Los **impactos económicos actuales de la IA y la automatización** podrían implicar importantes pérdidas de empleos, tanto en el condado de Orange como en todo el país. La capacitación/mejora de habilidades de los trabajadores desplazados por la automatización podría ser un desafío importante.
- **La falta crónica de viviendas asequibles y para personas de bajos ingresos** ha provocado una disminución de la población, ya que muchos trabajadores y familias jóvenes simplemente se han visto excluidos del condado de Orange. Si no se aborda, esto podría provocar una mayor disminución de la población, especialmente en la población en edad de trabajar del condado.
- **La escasez de terrenos para nuevas construcciones** es un factor importante que contribuye a los altos costos de vivienda del condado. Con una superficie considerablemente menor que la de sus vecinos regionales, el condado de Orange ya tiene una de las densidades de población más altas por milla cuadrada del sur de California.

- **El alto costo de vida cada vez más alto** ha ejercido una presión financiera significativa sobre muchas familias y hogares, lo que ha resultado en un aumento de la emigración y una disminución de los nuevos residentes, especialmente las familias jóvenes. Si no se controla, esta tendencia podría provocar importantes descensos demográficos.
- **La falta de cuidado infantil asequible** genera costos significativos para los padres del condado de Orange; el padre promedio de California paga \$1,412 por mes para cuidado infantil. Aumentar la oferta de cuidado infantil reduciría los costos e impulsaría la actividad económica general ya que permitiría que más padres regresaran a la fuerza laboral.
- El condado de Orange es **vulnerable a desastres naturales** como inundaciones, incendios, deslizamientos de tierra, sequías y terremotos. A pesar de una planificación significativa, estos eventos pueden ocurrir inesperadamente y tener impactos devastadores en los residentes y la actividad económica, como se vio en las recientes interrupciones en el servicio ferroviario causadas por deslizamientos de tierra.
- El condado de Orange enfrenta **otros desafíos ambientales/sostenibilidad**, como olas de calor, contaminación del aire, riesgos de inundaciones y erosión costera. Si bien el condado ha logrado avances significativos hacia la sostenibilidad en los últimos años, se necesita más trabajo para garantizar que esté preparado para enfrentar estos desafíos.
- **Los resultados económicos se distribuyen de manera desigual:** la prosperidad del condado no se distribuye de manera uniforme entre los grupos raciales o étnicos del condado. Si no se abordan estas disparidades, el condado corre el riesgo de dejar atrás a una gran parte de sus residentes.
- **Los impactos climáticos y ambientales también se distribuyen de manera desigual:** las áreas urbanas del interior del norte y centro del condado de Orange enfrentan islas de calor (debido a superficies artificiales impermeables y la falta de cobertura arbórea) y una mayor contaminación del aire proveniente de las autopistas cercanas.
- Las comunidades desinvertidas del Condado de Orange experimentan **impactos desproporcionados en la salud pública**, incluida una tasa más baja de seguro médico. Los residentes de estas comunidades tienen menores expectativas de vida y mayores tasas de enfermedades como las relacionadas con el asma.
- **Otros posibles problemas de infraestructura** incluyen una mayor presión sobre la red eléctrica del condado debido a una mayor adopción de automóviles eléctricos.

Oportunidades

- **Elevar las comunidades desinvertidas** permitirá que los miembros de estas comunidades participen más plenamente en el crecimiento económico del condado y ayudarán a impulsar aún más ese crecimiento. Esto implicará derribar

las barreras al empleo con estrategias como vías profesionales accesibles y asequibles.

- Una **estrategia general de competitividad regional** que alinee las inversiones en educación e infraestructura con objetivos estratégicos clave acelerará el crecimiento económico del condado. También ayudará a garantizar que la prosperidad y la famosa calidad de vida del condado lleguen a todos los residentes del Condado de Orange, incluidos los residentes de comunidades desinvertidas.
- Al **promover aún más la innovación y el espíritu empresarial**, el condado de Orange puede aprovechar (e impulsar) su ecosistema empresarial existente, como lo ejemplifican incubadoras como The Cove y OCTANe de UCI.
- **Aprovechar el envejecimiento cambiante y la demografía étnica**, como la población cada vez más diversa del condado, podría mejorar la actividad económica general y la calidad de vida. Por ejemplo, alentar y apoyar a las empresas de propiedad de mujeres, minorías y mujeres de minorías en la región podría impulsar el crecimiento económico general y distribuirlo mejor en todo el condado.
- Al **aprovechar los conglomerados industriales existentes y emergentes**, como la Fabricación de Dispositivos Médicos, las partes interesadas del condado pueden impulsar aún más la innovación y el espíritu empresarial. Un ejemplo es el Departamento de Ingeniería Biomédica de la UCI, que atendió a 550 estudiantes universitarios y más de 130 estudiantes de posgrado en 2020-2021; también tuvo más de \$47.3 millones en gastos de investigación.
- Es importante **fortalecer aún más la resiliencia económica del condado** porque las recesiones económicas son inevitables. El condado de Orange ha experimentado tres crisis económicas importantes en los últimos años debido a la pandemia del COVID-19, los problemas de la cadena de suministro posteriores al COVID y la rápida inflación; si bien el condado logró resolver estos problemas de manera efectiva, sin duda otro desafío económico está a la vuelta de la esquina.
- Los **programas de educación y capacitación** pueden impulsar una economía fuerte e inclusiva al brindar vías hacia un empleo remunerado que no necesariamente implican el tiempo o los gastos de una licenciatura de cuatro años.
- Una **estrategia de reindustrialización** podría complementar los ya prósperos subsectores de manufactura avanzada del condado, que incluyen Dispositivos Médicos, Biotecnología y Aeroespacial y Defensa.
- **Atraer y retener empleadores de primer nivel** es vital. El condado de Orange **alberga** más de 30 organizaciones reconocidas a nivel nacional, cada una con un patrimonio neto de más de mil millones de dólares, incluidas Boeing, Disney, CoreLogic, Masimo Corporation, Edwards Lifesciences Corporation, Vizio y Viant Technologies. Retener estas compañías (y agregar más a esta lista) contribuirá en gran medida a mantener el estatus del condado como potencia económica regional.

- Una **vía profesional regional y una iniciativa basada en habilidades** podrían ayudar a abordar la brecha de habilidades y, al mismo tiempo, crear oportunidades profesionales para los residentes de las comunidades desinvertidas del condado. Las asociaciones entre la industria y los educadores pueden adaptar estos programas a las necesidades específicas del mercado laboral del condado y al mismo tiempo garantizar que reflejen los impactos de las nuevas tecnologías.
- Al **adaptar las oportunidades educativas** a las necesidades actuales tanto de los empleadores como de los estudiantes (incluso los estudiantes no tradicionales, los estudiantes de inglés, los inmigrantes y otros estudiantes potencialmente marginados), las partes interesadas del condado pueden ayudar a garantizar que su prosperidad económica llegue a todas las partes del condado.
- La **Educación Técnica Profesional (CTE) y los programas de aprendices** son herramientas poderosas para lograr estos objetivos porque implican una estrecha colaboración entre los empleadores y las instituciones educativas. Proporcionan vías alternativas hacia un empleo remunerado sin el gasto o el compromiso de tiempo de los títulos universitarios.
- **Aumentar la oferta y el acceso al cuidado infantil** podría impulsar la participación en la fuerza laboral de los padres del condado de Orange. Según First 5 OC, uno de cada cinco padres y tutores del condado de Orange que trabajan llegan tarde a trabajar a causa de brechas en el cuidado infantil. Uno de cada seis debe irse del trabajo regularmente a causa de una falta de servicios de cuidado infantil, mientras que uno de cada diez decide dejar su trabajo y uno de cada once reduce sus horas para poder cuidar a sus hijos.

Amenazas

- El condado de Orange ha experimentado una disminución de su población en los últimos años. Su población cayó de 3,186,989 en 2020 a 3,137,164 en 2023, una disminución de casi 50,000 residentes. Si no se controla, esta disminución podría comenzar a agotar la reserva de talentos del país, convirtiéndolo así en un clima de negocios menos atractivo.
- Además de disminuir, **la población del condado también está envejeciendo**, lo que tendrá varias consecuencias: mayor presión sobre el sector de la Salud del condado, una mayor proporción de residentes dependientes respecto de los residentes mayores que trabajan, y la necesidad de inversiones adicionales en servicios sociales y médicos.
- El **costo de vida extremadamente alto** del condado podría exacerbar aún más la disminución de su población al obligar a los residentes a trasladarse a áreas más asequibles. Si no se controla, esto podría conducir a un agotamiento de la reserva de talentos del condado, lo que podría convertirlo en un entorno empresarial mucho menos atractivo.
- La **pobreza y la falta de hogar** siguen siendo un problema importante a pesar del crecimiento económico del condado. Si bien muchos programas y servicios de apoyo están disponibles para las poblaciones sin hogar en el condado de Orange,

garantizar que cada vez más personas no queden rezagadas debería seguir siendo el objetivo principal de los interesados regionales y los encargados de formular políticas.

- Al igual que el resto de California, el condado de Orange tiene un **entorno regulatorio estricto**, que incluye importantes barreras para el ingreso de nuevas empresas. Si bien California y el condado de Orange siguen siendo principales destinos comerciales y residenciales, el crecimiento futuro podría verse obstaculizado por mayores reglamentaciones comerciales, tanto a nivel estatal como local.
- Como muchos lugares del país, el condado de Orange ha visto **tendencias preocupantes en materia de salud mental**, especialmente entre los jóvenes. A nivel nacional, las visitas a los departamentos de emergencia entre niños de 12 a 17 años aumentaron un 31 por ciento de 2019 a 2020.
- La **automatización podría tener consecuencias significativas para el mercado laboral**, particularmente al eliminar puestos de nivel inicial como los cajeros. Estos puestos, que suelen ser ocupados por trabajadores jóvenes o personas que ingresan a la fuerza laboral por primera vez, representan importantes peldaños en la escalera profesional que imparten valiosa experiencia y habilidades blandas como trabajo en equipo y comunicación; eliminarlos elimina una puerta de entrada importante al mundo del trabajo.
- La **falta de profesionales de la IA** podría frenar el crecimiento económico en un mercado laboral cada vez más impulsado por la IA. Para capitalizar este sector emergente, se tendrá que poner un foco adicional en educar adecuadamente a los trabajadores para que ocupen estos puestos.
- A pesar de la sólida infraestructura hídrica del condado de Orange, la **incertidumbre en el suministro de agua a nivel estatal** podría causar problemas en el futuro. Para ayudar a reducir su dependencia del agua estatal, el condado de Orange mantiene uno de los sistemas de purificación de agua más grandes del mundo, el Sistema de Reabastecimiento de Aguas Subterráneas (GWRS), capaz de producir 130 millones de galones de agua por día y también tiene planes para una nueva planta de desalinización del océano que entrará en funcionamiento en 2028. Otras mejoras e innovaciones en el sistema de manejo del agua del condado podrían ayudar al condado a enfrentar de manera efectiva estos desafíos potenciales.
- Los **desafíos climáticos y de sostenibilidad**, como los deslizamientos de tierra y la erosión costera, podrían tener un impacto particularmente fuerte en comunidades costeras como San Clement y Newport Beach. La erosión costera, por ejemplo, podría incluso amenazar el servicio de pasajeros de Amtrack a través de San Clemente, donde los funcionarios indicaron que estudiarían sus posibles impactos como parte de su propio marco de resistencia a la erosión costera.
- Las **tendencias cambiantes en el sector inmobiliario comercial**, impulsadas por la continua popularidad del trabajo remoto, podrían alterar el mercado inmobiliario del condado. Si bien las tasas de ocupación de oficinas se han

recuperado desde 2020, siguen estando muy por debajo de los niveles previos a la pandemia. Esta presión a la baja sobre los precios de arrendamiento de oficinas afectará a los empleadores clave del condado.

- Finalmente, los **posibles desastres naturales (especialmente incendios, inundaciones y deslizamientos de tierra)** sin duda afectarán la infraestructura, las conexiones de transporte y otros sectores clave del condado.

Estrategias regionales

Estrategia de Jobs First del Condado de Orange

Esta propuesta incluye diez estrategias sectoriales objetivo y ocho estrategias sectoriales neutrales y de movilidad económica para desarrollar la resiliencia económica en la región y al mismo tiempo ofrecer acceso equitativo a las oportunidades, limitar los efectos del cambio climático y apoyar las políticas estatales existentes sobre cambio climático, logros educativos y preparación profesional.

Aumentar la resiliencia y la diversificación económicas.

Es cierto, aunque sea un cliché, que la economía actual está cambiando más rápidamente que nunca, debido en parte a los sospechosos de siempre de la competencia y el comercio globales, los avances tecnológicos emergentes (más recientemente, incluso la inteligencia artificial), estructuras de propiedad financiera cada vez más complejas y cadenas de suministro cada vez más largas que son susceptibles a interrupciones inesperadas. Las políticas para promover el crecimiento económico pueden generar múltiples dividendos, ya que las regiones con mayor crecimiento económico también disfrutaban de una mayor igualdad económica y una mayor cohesión social.³ El condado de Orange y el estado de California deben adelantarse a estos cambios globales y nacionales para garantizar que sus residentes disfruten de estos beneficios invirtiendo en estrategias que fomenten un crecimiento sostenido y diversificado que sea resistente a fuerzas externas.

Equidad para los residentes, en particular para los grupos desinvertidos. El crecimiento económico también debe ayudar a las comunidades que parten de una situación de desventaja. Estas comunidades desinvertidas serán las que más se beneficiarán de dichas inversiones, y su inclusión explícita es esencial para garantizar la equidad en toda la región. Las estrategias sectoriales que se describen a continuación ya están supuestamente abiertas a todos los residentes del estado, pero en realidad los californianos (incluidos los residentes del condado de Orange) tienen un acceso desigual a las oportunidades de educación y capacitación necesarias para acceder a estos y muchos otros empleos con salario digno. Las siguientes secciones proponen caminos

Esta sección (3.a.i.3) analiza las diez estrategias sectoriales objetivo. Estas estrategias se detallan en la página 49.

Consulte la página 82 (Sección 3.b) para conocer las ocho estrategias de movilidad económica y neutralidad sectorial.

³ Benner, C. y Pastor, M. (2015). *Equity, growth, and community: What the nation can learn from America's metro areas*. University of California Press.

hacia la prosperidad para los residentes desatendidos del condado de Orange a través de empleos en industrias designadas y por otros medios.

Contrarrestar el cambio climático. A medida que los efectos del cambio climático afectan cada vez más la seguridad económica, la salud y el bienestar de los californianos, es de vital importancia invertir en áreas que minimicen o incluso reviertan los impactos negativos al medio ambiente. Hay muchas amenazas actuales para el medio ambiente, en particular el ciclo de contaminación y cambio climático que se refuerza a sí mismo y que ha provocado incendios forestales más frecuentes e intensos, lo que a su vez libera más dióxido de carbono y hollín a la atmósfera, exacerbando aún más el cambio climático y empeorando la calidad del aire. El estado debe acelerar su transición hacia empleos e industrias verdes. Las industrias objetivo que se describen a continuación son, como mínimo, neutrales desde el punto de vista climático, y varias de las estrategias de movilidad económica (p. ej., fomentar zonas de innovación verde) están diseñadas intencionalmente para mitigar las amenazas ambientales.

Apoyar las estrategias estatales existentes. Las inversiones estatales en crecimiento económico como las propuestas en las siguientes secciones también deben alinearse y apoyar las políticas y estrategias estatales existentes. Estas políticas incluyen la mejora de los efectos del cambio climático y la contaminación del aire mencionados anteriormente, pero también incluyen la preservación de los espacios naturales como se detalla en la Iniciativa 30x30 de California, la meta del gobernador de alcanzar un 70 por ciento de logro universitario para los californianos en edad de trabajar, y la recientemente anunciado Plan Maestro de Educación Profesional, que incluye fortalecer las conexiones con carreras, requieran o no educación superior.⁴

Sectores objetivo

Para dirigir el financiamiento hacia donde contribuya más a los cuatro objetivos enumerados anteriormente, California Jobs First Collaborative del condado de Orange consultó con expertos y miembros de la comunidad para identificar diez sectores (industrias) objetivo para la inversión. Estos sectores son:

Atención Médica y Asistencia Social

1. Servicios de Atención Médica Ambulatoria,
2. Hospitales,

⁴ Agencia de Recursos Naturales de California. (n.d.). *30x30 California: Conserving 30 percent of California's lands and coastal waters by 2030*. <https://www.californianature.ca.gov>; Corrin, M. y Fung, A. (29 de septiembre de 2022). *Para alcanzar el 70 por ciento de logros universitarios en California, necesitamos que el 100 por ciento de las universidades del estado se unan*. The Institute for College Access & Success. <https://ticas.org/california/to-reach-70-college-attainment-in-california-we-need-100-of-colleges-in-california-onboard-2>; Gallegos, E. (31 de agosto de 2023). El gobernador Gavin Newsom firma una orden ejecutiva para un plan maestro de educación profesional. *EdSource*. <https://edsources.org/2023/gov-newsom-signs-executive-order-for-a-master-plan-for-career-education/696791>

3. Asistencia Social,

Manufactura

4. Fabricación de Productos Informáticos y Electrónicos,

5. Fabricación Miscelánea,

Servicios Educativos

6. Servicios Educativos,

Construcción

7. Construcción de Edificios,

8. Contratistas Especializados,

Servicios de Alojamiento y Alimentación

9. Alojamiento y

10. Servicios Gastronómicos y Lugares para Beber.

Los diez sectores, las ocupaciones que comprenden y las estadísticas seleccionadas sobre ellos se presentan en el Apéndice A. Cada sector fue seleccionado por su potencial para ayudar al condado de Orange a avanzar hacia los cuatro objetivos establecidos anteriormente. Se proyecta que nueve de los diez sectores crecerán durante la próxima década, y cinco han proyectado un crecimiento superior a la tasa general del 18 por ciento en todos los sectores. Ocho de los diez sectores pagan un salario medio de más de \$44,000 al año, muy por encima del promedio del condado de Orange de \$37,000. Cuatro sectores tienen salarios medios superiores al salario digno del condado de \$63,000 para un adulto soltero, y siete pagan más de \$48,000, la mitad del salario digno para un hogar de dos adultos trabajadores y un niño.⁵ Además de estar bien remunerados, los empleos en estos sectores tienden a incluir beneficios como atención médica, vacaciones pagas y licencia por enfermedad paga.

Estos sectores también tienden a ser más seguros para los trabajadores, ya que la mayoría tiene tasas de lesiones y enfermedades en el lugar de trabajo inferiores al promedio. Incluso si todos los sectores objetivo no cumplen con todos los criterios, en general ofrecen oportunidades considerables para empleos de alta calidad.

⁵ Glasmeier, A. K. (14 de febrero de 2024). *Living wage calculation for Orange County, California*. Massachusetts Institute of Technology. <https://livingwage.mit.edu/counties/06059> Los salarios por hora se anualizan multiplicando por 2,080 horas/año y se redondean al millar de dólares más cercano.

Además, la diversidad de ocupaciones dentro de estos sectores objetivo ofrece puntos de entrada para los residentes del condado de Orange con distintos niveles de preparación académica y oportunidades para avanzar en sus campos a medida que adquieren experiencia y credenciales educativas. Los empleos que requieren una educación postsecundaria mínima o ninguna, como los asistentes médicos (sector de servicios de atención médica ambulatoria) y los recepcionistas de hoteles (sector de alojamiento), pueden ser trampolines hacia puestos con mayor responsabilidad y mayor remuneración, como enfermeros y gerentes de alojamiento, respectivamente.

Descripción general del sector prioritario

Atención Médica y Asistencia Social

(NAICS 62)

Servicios de Atención Médica Ambulatoria

(NAICS 621)

Descripción general de la industria

Los Servicios de Atención Médica Ambulatoria, un subsector de la industria más amplia de Servicios Sociales y de Atención Médica, atienden a una amplia gama de pacientes y representan un campo importante, ya que muchos de estos servicios pueden considerarse atención preventiva, lo que permite a los pacientes evitar potencialmente enfermedades, discapacidades u otros problemas de salud antes de que se vuelvan graves y/o pongan en peligro la vida.⁶ Esto permite a los pacientes no solo ser más conscientes de su propia salud, sino que también sirve para mejorar la esperanza de vida sin aumentar de manera significativa los costos, ya que les permite evitar tratamientos más grandes y costosos asociados con afecciones de salud más graves o agudas.⁷

La mejora asociada a la esperanza de vida, la mejora de la calidad de vida y los ahorros potenciales indican que la expansión y el apoyo de este sector prioritario podrían tener beneficios drásticos para los residentes de comunidades desinvertidas. Los Servicios de Atención Médica Ambulatoria, no solo son una fuente importante de empleos regionales, sino que también podrían servir para aumentar la equidad en salud entre las poblaciones regionales al mejorar el acceso a servicios más asequibles que mejoren la salud a largo plazo y ayuden a evitar problemas y costos de salud graves. Esto es especialmente cierto para las generaciones de personas mayores y de mediana edad de comunidades desinvertidas, que pueden ser más susceptibles a enfermedades o discapacidades que los residentes de áreas más prósperas que probablemente tengan mejor acceso a los servicios de salud o puedan pagarlos.⁸ Debido a que la edad promedio del condado de Orange aumentó de 36.7 en 2012 a 39.5 en 2022, y que se espera que la proporción de residentes mayores crezca del 18 por ciento en 2023 al 29 por ciento para 2060, la región se beneficiará enormemente al mejorar el apoyo y el acceso a este sector.⁹

Los Servicios de Atención Médica Ambulatoria, también contribuyen enormemente al producto bruto interno regional (PBIR) del condado de Orange, sumando \$12.2 mil millones en 2023, o el 3.9 por ciento del PBIR regional, el séptimo sector más grande de

⁶ <https://health.gov/news/202208/ounce-prevention-can-save-persons-life>

⁷ <https://www.nebraskamed.com/health/conditions-and-services/primary-care/how-preventive-care-can-lower-your-health-care-costs>

⁸ [https://www.thelancet.com/journals/lanhl/article/PIIS2666-7568\(23\)00035-1/fulltext](https://www.thelancet.com/journals/lanhl/article/PIIS2666-7568(23)00035-1/fulltext)

⁹ <https://dof.ca.gov/forecasting/demographics/projections/>

la región. Con una concentración de empleo, o cociente de ubicación, en 2023 de 1.14, los Servicios de Atención Médica Ambulatoria, están 1.14 veces más concentrados en el condado de Orange que a nivel nacional. Un mayor apoyo al crecimiento y la expansión de este sector no solo ayudará a impulsar la actividad económica, sino que también acelerará la concentración o agrupación de este sector, lo que servirá para impulsar la colaboración y la innovación.

Empleo en la industria/ocupacional y salarios

En el condado de Orange, los Servicios de Atención Médica Ambulatoria, representan una importante fuente de empleo para la región con un total de 108,676 puestos de trabajo, lo que representa el 6 por ciento del total de empleos en la región, un salario anual promedio de \$78,615 y una concentración de empleo regional de 1.14 en 2023, lo que indica que esta industria está ligeramente más concentrada en el condado de Orange que a nivel nacional. Durante la última década, el empleo en este sector ha aumentado un 39.2 por ciento, y se espera que en los próximos tres años llegue a 118,783, un aumento del 9.3 por ciento. El salario promedio anual en este sector disminuyó de \$81,051 ajustado por inflación en 2013 a \$78,615 en 2023.

Empleo y salarios anuales promedio del sector de Servicios de Atención Médica Ambulatoria del condado de Orange, 2013-2026f



Fuente: Lightcast

*Ajustado por inflación a valores de 2023

Las ocupaciones más importantes dentro de la industria de Servicios de Atención Médica Ambulatoria incluyen Secretarios Médicos y Asistentes Administrativos, Asistentes Médicos y Enfermeros Registrados. Si bien los Ayudantes de Cuidado Personal y de Salud en el Hogar vieron cómo el empleo aumentó un 616 por ciento durante la última década, lo que refleja la mayor demanda de la población que envejece en la región, los ingresos medios siguen siendo bajos, de solo \$32,457. Si bien ciertas ocupaciones tienen ingresos medios comparativamente más bajos, estas ocupaciones tienen trayectorias profesionales accesibles, respaldadas por una serie de programas

académicos regionales, que permiten a los trabajadores ascender en la escala profesional y progresar de manera más eficiente en sus carreras profesionales.

A medida que la demanda de estas ocupaciones continúa creciendo junto con una población cada vez más mayor y con mayor demanda de servicios de atención médica, es probable que los ingresos medios experimenten un crecimiento futuro más rápido.

Principales ocupaciones en la industria de Servicios de Atención Médica Ambulatoria, 2023

	Empleo (2013)	Empleo (2023)	Cambio porcentual (2013 - 2023)	Ingresos promedio (2023)
Secretarios Médicos y Asistentes Administrativos	4,630	7,801	68%	\$48,146
Asistentes Médicos	5,978	7,585	27%	\$45,441
Enfermeros Registrados	4,468	7,008	57%	\$126,108
Ayudantes de Cuidado Personal y de Salud en el Hogar	969	6,938	616%	\$32,457
Asistentes Dentales	4,902	6,847	40%	\$47,766

Fuente: Lightcast

Hospitales

(NAICS 622)

Descripción general de la industria

El Condado de Orange tiene más de 20 hospitales administrados por varias organizaciones de atención médica, incluido el Children’s Hospital of Orange County (CHOC), nombrado de manera consistente uno de los mejores hospitales infantiles del país por U.S. News and World Report;¹⁰ Hoag Hospital, que mantiene 3 hospitales de cuidados intensivos, 16 centros de atención de urgencia y 11 centros de salud y bienestar en la región;¹¹ y el Centro Médico de la Universidad de California, clasificado entre los 10 mejores centros médicos académicos del país y uno de los mejores hospitales de la región durante 23 años consecutivos.¹² Al albergar un sistema de atención médica tan amplio y variado, el Condado de Orange permanece en una posición única para poder impulsar aún más la innovación en varios subsectores, incluidos los hospitales, y al mismo tiempo mejorar la concentración de la industria a través de un apoyo continuo.

A medida que el Condado de Orange sigue viendo cómo su población envejece, es imperativo que las poblaciones locales y regionales sigan teniendo acceso a servicios de atención médica de primer nivel. Una mayor concentración de la industria no solo

¹⁰ <https://choc.org/about/>

¹¹ <https://www.hoag.org/about-hoag/>

¹² <https://www.ucihealth.org/locations/orange/uci-medical-center>

ayudará a mejorar la calidad de la atención brindada por hospitales y clínicas, sino que también ayudará a impulsar oportunidades de empleo remunerado, como Enfermeros Registrados, una ocupación que ya ha crecido un 40 por ciento entre 2013 y 2023 con un salario medio anual ajustado por inflación que ha aumentado un 5.8 por ciento durante el mismo período, para llegar a un total de \$126.108 en 2023. Los Enfermeros Registrados siguen siendo la ocupación más demandada en la región con 19,092 ofertas de trabajo únicas entre mayo de 2023 y mayo de 2024, muy por delante de los Vendedores Minoristas, que tuvieron el segundo mayor número de ofertas de trabajo únicas con solo 13,027.

Los hospitales generaron \$4.7 mil millones en producto bruto interno regional (PBIR) en 2023, o el 1.5 por ciento del PBIR total del condado de Orange y, a pesar de tener una concentración de empleo relativamente baja (0.62), todavía brindan a la región una gran cantidad de empleos bien remunerados y servicios crucialmente importantes. Apoyar y acelerar las inversiones en este sector puede proporcionar enormes beneficios a las comunidades desinvertidas a través de un mayor acceso a empleos bien remunerados, mejorando la equidad financiera y al mismo tiempo aumentando el acceso a los servicios de atención médica, lo que mejora la equidad en salud. Además, a medida que mejore la tecnología de salud, es probable que surjan ocupaciones más especializadas y que los servicios mejoren, de la misma manera que telesalud, que experimentó un enorme crecimiento durante la pandemia, ha mejorado el acceso de los pacientes, ha reducido los costos y ha mejorado la eficiencia.¹³

Empleo en la industria y salarios

El salario medio anual de los hospitales aumentó de \$82,889 ajustado por inflación en 2013 a \$90,641, un aumento del 9.4 por ciento, en 2023, al mismo tiempo que el empleo total en este sector aumentó de 30,827 a 35,068, un aumento del 13.8 por ciento. Por lo tanto, esta industria es una fuente importante de empleos, ya que ofrece una variedad de ocupaciones de habilidades altas y bajas que requieren distintos niveles de educación o experiencia. Proporcionar a los residentes de la comunidad desinvertida del condado de Orange programas educativos, de capacitación o de aprendizaje para agilizar las vías profesionales hacia empleos favorables dentro del sector hospitalario no solo impulsará la generación de empleo, la actividad económica y la innovación, sino que también ayudará a mejorar la equidad en salud en las comunidades desinvertidas. Mirando hacia el futuro, se espera que el empleo aumente un 6.2 por ciento a 37,238 para 2026 a medida que la demanda siga creciendo.

¹³ <https://hbr.org/2022/05/the-telehealth-era-is-just-beginning>

Empleo y salarios anuales promedio en el sector de Hospitales del condado de Orange, 2013-2026f



Fuente: Lightcast

*Ajustado por inflación a valores de 2023

Como se indicó anteriormente, los Enfermeros Registrados son la ocupación dominante en la industria de Hospitales con 11,856 puestos de trabajo y ganancias medianas de \$126,108 en 2023 en comparación con solo 2,037 Asistentes de Enfermería con ganancias medianas de \$45,926. Si bien los Enfermeros Registrados pueden requerir capacitación o certificación adicional, como la Licencia de RN o Licenciatura en Enfermería, el condado de Orange ya cuenta con varios programas de enfermería registrados que crean una oferta constante de trabajadores calificados capaces de cubrir la demanda actual y futura.

Principales ocupaciones en la industria de Hospitales, 2023

	Empleo (2013)	Empleo (2023)	Cambio porcentual (2013 - 2023)	Ingresos promedio (2023)
Enfermeras registradas	8,448	11,856	40%	\$126,108
Asistentes de Enfermería	1,408	2,037	45%	\$45,926
Secretarios Médicos y Asistentes Administrativos	903	1,459	62%	\$48,146
Gerentes de servicios médicos y de salud	570	881	54%	\$132,474
Asistentes Médicos	546	789	45%	\$45,441

Fuente: Lightcast

Asistencia Social

(NAICS 624)

Descripción general de la industria

La Asistencia Social representa un pilar importante para comunidades de todos los tamaños que brindan servicios cruciales, incluido vivienda o alojamiento para estadías cortas, para personas de todas las edades, especialmente en comunidades desfavorecidas. Las comunidades desfavorecidas dependen de los servicios y agencias de Asistencia Social a través de períodos de inestabilidad, ayudándolas a recuperarse y mejorar su calidad de vida.

El número promedio mensual de solicitudes de hogares para CalFresh en el condado de Orange ascendió a 14,848 en 2022 y desde entonces ha aumentado a 15,631 en 2023, un aumento del 5.3 por ciento.¹⁴ El número de solicitudes de CalWORKs también ha experimentado una tendencia general ascendente, pasando de un promedio mensual de 859 solicitudes por mes en 2022 a un promedio de 1,623 solicitudes por mes en 2023, un aumento del 89 por ciento.¹⁵ Al mismo tiempo, el número de residentes sin hogar en refugios aumentó de 2,661 a 2,993, un aumento de casi el 13 por ciento.¹⁶ Dado que la dependencia de los servicios de Asistencia Social ha aumentado el año pasado, la necesidad de reforzar y mejorar no solo la inversión sino también la eficiencia de estos servicios resultará crucial para ayudar mejor a los residentes de las comunidades desinvertidas.

En el condado de Orange, la Agencia de Servicios Sociales (SSA) del Condado de Orange, bajo la dirección de la Junta de Supervisores del Condado de Orange y el Departamento de Servicios Sociales y de Salud de California, planifica y opera una serie de programas sociales en la región. Como uno de los departamentos más grandes del condado, la SSA atiende a uno de cada cuatro residentes del condado de Orange y tenía más de 4,300 empleados en 2020. Si bien es importante para los residentes de todos los niveles de ingresos, la Asistencia Social atiende principalmente a residentes de bajos ingresos, a menudo en comunidades desinvertidas. Por lo tanto, reforzar y aumentar el apoyo al sector de Asistencia Social será una estrategia fundamental para mejorar la equidad para los residentes en comunidades desinvertidas. Con una concentración de empleo de 1.11, lo que significa que el empleo industrial está 1.11 veces más concentrado en la región que a nivel nacional, y el empleo general aumentó un 62 por ciento entre 2013 y 2023, el condado de Orange está bien posicionado para satisfacer los niveles crecientes de demanda esperados.

Debido a que una gran cantidad de programas de Asistencia Social dependen del financiamiento del gobierno federal, estatal y local, encontrar formas innovadoras de

¹⁴ <https://www.cdss.ca.gov/inforesources/research-and-data/calfresh-data-tables/cf296>

¹⁵ <https://www.cdss.ca.gov/inforesources/research-and-data/calworks-data-tables/ca-237-cw>

¹⁶ <https://ochmis.org/point-in-time-count-pit/>

impulsar aún más la inversión en este sector ayudará a aumentar la disponibilidad de servicios y, por lo tanto, atender a más familias e individuos. A medida que este sector continúa mejorando el acceso y la eficiencia de sus programas y servicios brindados a las familias, centrarse en este conglomerado industrial tendrá un enorme impacto en la capacidad de las familias y las personas en comunidades desinvertidas para recuperarse de períodos de dificultad e incertidumbre y al mismo tiempo ayudar a mejorar la equidad en una serie de métricas.

Empleo en la industria y salarios

Desde 2013, el subsector de Asistencia Social ha experimentado un aumento del empleo de 36,375 a 58,795, un salto del 61.6 por ciento o 22,419 puestos de trabajo. Al mismo tiempo, los salarios anuales promedio ajustados por inflación pasaron de \$28,851 a \$28,431. Si bien se espera que el empleo aumente en otros 9,043 puestos de trabajo o un 15.4 por ciento para 2026, es importante que los salarios también experimenten un crecimiento significativo para seguir atrayendo y reteniendo trabajadores.

Empleo y salarios anuales promedio en el sector de Asistencia Social del condado de Orange, 2013-2026f



Fuente: Lightcast

*Ajustado por inflación a valores de 2023

Los Ayudantes de Cuidado Personal y de Salud en el Hogar fueron la ocupación más grande en este subsector en 2023 con 35,360 y también experimentaron el aumento más significativo en los últimos 10 años, con una expansión del 387 por ciento.

Principales ocupaciones en la industria de Asistencia Social, 2023

	Empleo (2013)	Empleo (2023)	Cambio porcentual (2013 - 2023)	Ingresos promedio (2023)
Ayudantes de Cuidado Personal y de Salud en el Hogar	7,265	35,360	387%	\$32,457
Trabajadores de Cuidado Infantil	4,290	3,008	(30%)	\$33,725
Maestros de Prescolar, excepto Educación Especial	2,138	2,357	10%	\$38,220
Asistentes de Servicios Sociales y Humanos	1,675	1,613	(4%)	\$46,241
Trabajadores Sociales de niños, familias y escuelas	777	1,154	49%	\$66,264

Fuente: Lightcast

Fabricación

(NAICS 31-33)

Fabricación de Productos Informáticos y Electrónicos

(NAICS 334)

Descripción general de la industria

La fabricación de computadoras, periféricos, así como semiconductores y otros productos que utilizan tecnologías de producción altamente especializadas ha adquirido importancia económica desde hace décadas. En un intento por recuperar esta especialización a nivel nacional, la Ley de Chips y Ciencia se firmó en 2022 y proporcionará más de \$50 mil millones para investigación, desarrollo, fabricación y desarrollo de la fuerza laboral de semiconductores, así como financiación para reforzar las cadenas de suministro, \$10 mil millones para invertir en centros regionales de innovación y tecnología, y mejorar el acceso y la equidad a las oportunidades STEM.¹⁷ En 2023, la Universidad de California, Irvine, junto con otras instituciones académicas dirigidas por la Universidad del Sur de California, recibieron \$26.9 millones para ayudar a lanzar “California DREAMS” o el California Defense Ready Electronics and Microdevices Superhub (Supercentro de Microdispositivos y Electrónica Preparados para la Defensa de California). El objetivo de California DREAMS es impulsar la investigación y el desarrollo, así como el crecimiento de la fabricación nacional de microelectrónica, mediante la financiación de ocho centros regionales de “Microelectronics Commons”.¹⁸ Estos centros están destinados a promover la colaboración y las comunidades entre investigadores, diseñadores y fabricantes, y cada centro tiene sus propias

¹⁷ <https://www.whitehouse.gov/briefing-room/statements-releases/2022/08/09/fact-sheet-chips-and-science-act-will-lower-costs-create-jobs-strengthen-supply-chains-and-counter-china/>

¹⁸ <https://news.uci.edu/2023/11/02/uc-irvine-is-member-of-defense-department-funded-microelectronics-research-hub/>

especializaciones y su propia red de organizaciones suplementarias y complementarias para mejorar la innovación.

Teniendo en cuenta la financiación resultante de la Ley de Chips, así como el aumento significativo de la demanda actual y futura de microchips altamente especializados, apoyar y priorizar adecuadamente este sector podría traer beneficios espectaculares a la economía del condado de Orange. Esto también representa una oportunidad crucial para ayudar a mejorar la equidad financiera de los residentes en comunidades desinvertidas, ya que muchas de las ocupaciones en este sector no solo tienen una gran demanda, también ofrecen salarios superiores al promedio.

En 2023, la Fabricación de Productos Informáticos y Electrónicos generó \$10.7 mil millones en producto bruto interno regional, la novena contribución más grande a la economía del condado de Orange. Al mismo tiempo, este sector tiene una de las concentraciones de empleo más altas dentro de la industria de Manufactura en general con 2.82, lo que significa que el empleo en esta industria ya está 2.82 veces más concentrado en el condado de Orange que a nivel nacional. Hogar de varios fabricantes de chips, incluidos Broadcom, Tower Semiconductor y Skyworks Solutions, y con una profunda trayectoria en el sector aeroespacial y de defensa, el condado de Orange está bien preparado para seguir atrayendo y reteniendo a estos fabricantes de alto valor. Garantizar que las comunidades desinvertidas tengan acceso a programas educativos y de capacitación centrados en la Fabricación de Productos Informáticos y Electrónicos, que les permitan encontrar un empleo remunerado en este sector o incluso lanzar su propio negocio ayudará a garantizar que haya mejor equidad entre la población regional.

Empleo en la industria y salarios

Entre 2013 y 2023, el empleo en Fabricación de Productos Informáticos y Electrónicos aumentó 1,037 puestos de trabajo o un 3.1 por ciento y se espera que para 2026 alcance los 34,357, un aumento de 256 puestos de trabajo o un 0,8 por ciento. Si bien los salarios en este sector alcanzaron su punto máximo en 2021 con \$168,748 ajustados por inflación, desde entonces se redujeron un poco a \$152,714.

En el condado de Orange, este sector está dominado por dos subsectores principales: Fabricación de Instrumentos de Navegación, Medición, Electromédicos y de Control (13,833 puestos de trabajo con salarios anuales promedio de \$147,320) y Fabricación de Semiconductores y Otros Componentes Electrónicos (13,436 puestos de trabajo con salarios anuales promedio de \$173,055) que representaba el 80 por ciento del empleo total del sector en 2023.

Empleo y salarios anuales promedio del sector de Fabricación de Productos Informáticos y Electrónicos del condado de Orange , 2013-2026f



Fuente: Lightcast

*Ajustado por inflación a valores de 2023

Si bien las ocupaciones más importantes en este sector han experimentado un crecimiento desigual en la última década, los Desarrolladores de Software, que obtuvieron ganancias medianas de \$150,097 en 2023, vieron crecer el empleo en un 1 por ciento desde 2013.

Principales ocupaciones de la industria de Fabricación de Productos Informáticos y Electrónicos, 2023

	Empleo (2013)	Empleo (2023)	Cambio porcentual (2013 - 2023)	Ingresos promedio (2023)
Ensambladores Eléctricos, Electrónicos y Electromecánicos	3,670	3,870	5%	\$44,662
Desarrolladores de Software	2,029	2,057	1%	\$150,097
Misc. Ensambladores y Fabricantes	1,594	1,430	(10%)	\$40,078
Inspectores, Evaluadores, Clasificadores, Muestreadores y Pesadores	986	1,086	10%	\$48,484
Ingenieros Eléctricos	823	816	(1%)	\$131,690

Fuente: Lightcast

Fabricación Miscelánea

(NAICS 339)

Descripción general de la industria

La Fabricación Miscelánea es un sector que fabrica una amplia gama de productos que van desde equipos deportivos, juguetes, instrumentos dentales y ópticos, artículos de oficina y una variedad de otros productos. En el condado de Orange, este sector está dominado en gran medida por el subsector de Fabricación de Equipos y Suministros

Médicos, que representaba 21,617 puestos de trabajo en 2023 o el 81.5 por ciento del empleo total dentro de Fabricación Miscelánea, y proporcionaba salarios anuales medios de \$90,439.

Mientras que la Fabricación Miscelánea tiene una concentración de empleo de 3,66 en el condado de Orange, la Fabricación de Equipos y Suministros Médicos tiene una concentración de empleo de 5.85. Mirando más allá, la Fabricación de Equipos y Suministros Médicos está impulsada por dos sectores principales: Fabricación de Instrumentos Médicos y Quirúrgicos (11,022 puestos de trabajo con un salario anual medio de \$105,557) y Laboratorios Dentales (5,719 puestos de trabajo con un salario anual medio de \$63,428), que tienen concentraciones de empleo de 7.33 y 10.53, respectivamente.

La Fabricación Miscelánea y, posteriormente, los dispositivos médicos, han sido durante mucho tiempo una especialidad en el condado de Orange que ha ayudado a impulsar la innovación y a proporcionar empleos favorables a los residentes de toda la región. A medida que este conglomerado industrial ha evolucionado, ha ayudado a impulsar el espíritu empresarial y la creación de pequeñas empresas en la región con el apoyo de incubadoras y aceleradores como OCTANe y The Cove @ UCI y asociaciones entre el mundo académico y líderes de la industria local como Edwards Lifesciences, Applied Medical y Medtronic. Esto se evidencia en programas como UCI Edwards Lifesciences Foundation, el Centro de Investigación e Innovación Cardiovascular (CIRC) dentro de la Henry Samueli School of Engineering, que tiene como objetivo promover la salud cardiovascular y la equidad en salud y a la vez crea una fuente de talento de ingeniería local capacitado;¹⁹ y el programa de Medical Innovation, Research and Entrepreneurship (Innovación, Investigación y Emprendimiento Médico, MIRE) creado por University Lab Partners, una incubadora sin fines de lucro ubicada en el Parque de Investigación de la UCI que dio la bienvenida a 75 estudiantes de 12 distritos escolares a su programa de primavera de 2024.²⁰

Gracias a su ya profundo conocimiento y experiencia en este sector prioritario, el condado de Orange ya cuenta con una cantidad significativa de activos o infraestructura para impulsar aún más la especialización y concentración de la industria. Además, este sector ya atrae importantes inversiones en la región, ocupando el cuarto lugar en dispositivos de salud para el período 2018-2022 y proporciona un gasto de capital de riesgo de \$1.05 mil millones;²¹ lo que indica que continuar fomentando un panorama de innovación y crecimiento en este sector podría acelerar las inversiones externas en la región.

Un mayor apoyo a este sector prioritario no solo reforzará importantes y lucrativas vías profesionales para los residentes de comunidades desinvertidas, sino que también impulsará el crecimiento de las pequeñas empresas y el espíritu empresarial en toda la

¹⁹ <https://research.uci.edu/center/edwards-lifesciences-center-for-advanced-cardiovascular-technology/>

²⁰ <https://www.universitylabpartners.org/blog/stem-based-program-in-irvine-fosters-the-next-gen-of-medtech-talent>

²¹ <https://www.ocbj.com/healthcare/oc-a-hotbed-of-innovation-in-medtech-report/>

región, además de mejorar la calidad de vida de los residentes a través de empleos favorables y mejores productos y servicios de atención médica. Efectivamente, el condado de Orange debería aprovechar su ventaja competitiva existente en Fabricación Miscelánea para cultivar y concentrar aún más este conglomerado industrial y consolidar su posición como líder regional, si no nacional.

Empleo en la industria y salarios

El empleo en la Fabricación Miscelánea ha fluctuado durante la última década, sin embargo, en 2023 había 26,540, 2,900 puestos de trabajo o un 12.3 por ciento por encima de los totales de 2013, y proporcionaba salarios anuales medios de \$86,741. Si bien esta industria experimentó comparativamente pocos impactos debido a la pandemia, con el empleo ahora un 7.0 por ciento por encima de los totales de 2019, los salarios ajustados por inflación muestran una disminución de \$89,251 en 2013 a \$86,741 en 2023. Brindar apoyo adicional a las partes interesadas de la industria y mejorar aún más la colaboración (y la competencia) podría ayudar a revertir esta tendencia salarial negativa.

Empleo y salarios anuales promedio en el sector de Fabricación Miscelánea del condado de Orange, 2013-2026f



Fuente: Lightcast

*Ajustado por inflación a valores de 2023

Principales ocupaciones en la industria de Fabricación Miscelánea, 2023

	Empleo (2013)	Empleo (2023)	Cambio porcentual (2013 - 2023)	Ingresos promedi o (2023)
Ensambladores y Fabricantes misceláneos	2,912	3,417	17%	\$40,078
Técnicos de Laboratorio Dental	1,740	1,651	(5%)	\$50,101
Inspectores, Evaluadores y Pesadores	704	1,016	44%	\$48,484
Trabajadores de Producción, todos los demás	483	687	42%	\$36,838
Supervisores de Primera Línea de Trabajadores de Producción y Operación	658	681	3%	\$74,487

Fuente: Lightcast

Servicios educativos

(NAICS 61)

Servicios de educación

(NAICS 611)

Descripción general de la industria

Con un sólido sistema K-12 y universidades de investigación de primer nivel, el sector de Servicios Educativos del condado de Orange brinda oportunidades de empleo cruciales y también ayuda a preparar a personas de todas las edades para ingresar o reingresar al mercado laboral. El sector de Servicios Educativos incluye todas las instituciones públicas, privadas, con o sin fines de lucro que ofrecen programas de aprendizaje presencial o a distancia.

Además de la gran cantidad de programas K-12 que atienden a las familias del condado de Orange, la región también alberga universidades de primer nivel como la Universidad de California, Irvine (UCI); Universidad Estatal de California, Fullerton (CSUF); y la Universidad Chapman. Estas instituciones no solo atienden a estudiantes nacionales e internacionales, sino que también actúan como sólidas universidades de investigación que ayudan a impulsar la innovación y el espíritu empresarial local y regional en el condado de Orange. Para impulsar aún más la innovación y el emprendimiento, organizaciones como The Cove @ UCI brindan a estudiantes y emprendedores una ubicación física con herramientas y recursos, incluidas salas de reuniones, oficinas, espacios de trabajo y laboratorios de creación de prototipos, además de fomentar un ecosistema innovador con el apoyo tanto del mundo académico como de profesionales de la industria.²²

²² <https://innovation.uci.edu/the-cove/>

El nivel educativo siempre ha sido una de las principales formas de acceder a más vías profesionales que conduzcan a mejores ingresos y oportunidades profesionales. A partir de 2022, los ingresos medios de los residentes que se graduaron de la escuela secundaria eran de solo \$37,795 en comparación con \$78,753 para los residentes con una licenciatura, una diferencia del 108 por ciento.²³ Por lo tanto, mejorar el acceso de los residentes de la comunidad desinvertida a programas académicos de calidad podría ayudar a mejorar drásticamente la equidad financiera. Si bien las universidades tradicionales de cuatro años pueden ser prohibitivamente costosas para algunos residentes, los programas de certificación también pueden impartir habilidades y conocimientos valiosos y especializados a los trabajadores, con frecuencia más rápidamente y a un costo menor. Otra opción (escuelas de oficios y programas de aprendices) cuya popularidad se ha disparado al mismo tiempo que la asistencia a la universidad ha comenzado a debilitarse, permite a los residentes comenzar a trabajar casi de inmediato y, al mismo tiempo, evitar niveles significativos de deuda asociados con las universidades tradicionales de cuatro años. Además, a medida que la inteligencia artificial se generaliza y es cada vez más adoptada por las organizaciones, muchos jóvenes consideran que los trabajos físicos que implican trabajo manual son más resistentes a las amenazas tecnológicas.²⁴

Apoyar este sector prioritario ayuda a impulsar varias estrategias de primera línea, incluida la mejora de las vías profesionales, el aumento del acceso a programas de aprendices, la mejora de la calidad de vida y el impulso de la creación de pequeñas empresas y el espíritu empresarial. Esto también brinda a las partes interesadas la capacidad de elevar las voces de la comunidad a través de un compromiso cultural respetuoso; a medida que el condado de Orange se vuelve cada vez más diverso, garantizar que los programas académicos y de capacitación respeten las normas culturales de los residentes y mejoren la participación cultural puede ayudar a atraer aún más a residentes y trabajadores nacionales e internacionales. Debido a que la inmigración neta es la principal vía para que la población del condado de Orange se expanda, superando incluso el aumento natural (nacimientos menos muertes) de 2021 a 2023, fomentar un entorno cultural acogedor y respetuoso beneficiará tanto a los residentes nuevos como a los existentes en las comunidades desinvertidas.

Empleo en la industria y salarios

El empleo en los servicios educativos ha experimentado un crecimiento continuo, con la excepción de 2020 y 2021, cuando la pandemia del COVID-19 interrumpió esta tendencia. A pesar de esto, el empleo aún ha aumentado de 33,698 en 2013 a 42,507 en 2023, un aumento de 8,809 puestos de trabajo o un 26.1 por ciento. De cara al futuro, se espera que el empleo mejore continuamente, llegando a 46,450, un aumento de 4,033 puestos de trabajo o un 9.5 por ciento.

²³ <https://data.census.gov/table/ACSST1Y2022.S1501?t=Educational%20Attainment&g=050XX00US06059>

²⁴ <https://www.npr.org/2024/04/22/1245858737/gen-z-trade-vocational-schools-jobs-college>

Empleo y salarios anuales promedio en el sector de Servicios Educativos del condado de Orange, 2013-2026f



Fuente: Lightcast

*Ajustado por inflación a valores de 2023

Los Docentes de Autoenriquecimiento representaron la ocupación más grande en este sector con 7,261 puestos de trabajo en 2023, lo que representa un aumento del 162 por ciento con respecto a los niveles de 2013.

Principales ocupaciones en la industria de Servicios de Educación, 2023

	Empleo (2013)	Empleo (2023)	Cambio porcentual (2013 - 2023)	Ingresos promedio (2023)
Docentes de Autoenriquecimiento	2,770	7,261	162%	\$44,283
Tutores	2,773	4,230	53%	\$36,664
Docentes de Educación Superior	5,210	3,778	(27%)	\$98,294
Instructores y Entrenadores	1,314	1,727	31%	\$46,996
Maestros de Escuela Primaria, excepto Educación Especial	1,473	1,571	7%	\$97,383

Fuente: Lightcast

Construcción

(NAICS 23)

Construcción de Edificios

(NAICS 236)

Descripción general de la industria

La construcción ha sido durante mucho tiempo un camino para que las personas comiencen a trabajar inmediatamente después de la escuela secundaria, ya que en general se ofrecen programas de aprendices, pasantías o capacitación en el trabajo. Aprovechar la demanda emergente de empleos comerciales y apoyar aún más el sector de la Construcción de Edificios aumentaría el acceso a vías profesionales, aumentaría la disponibilidad de programas de aprendices y aceleraría la oferta de nuevas viviendas. Además, para apoyar mejor la expansión de esta industria, es imperativo que las partes interesadas locales y regionales comprendan mejor los obstáculos que obstaculizan el crecimiento, desde la simple falta de terreno edificable hasta preocupaciones de zonificación, NIMBY, costos de mano de obra y materiales y, a veces, entornos regulatorios hostiles que pueden alejar a los desarrolladores. Apoyar este sector prioritario y fomentar un ambiente saludable de colaboración entre líderes de la industria, formuladores de políticas y partes interesadas de la comunidad puede conducir a la implementación de estrategias o políticas nuevas e innovadoras que beneficien a las comunidades y sus mercados laborales regionales, y que impulsen el crecimiento de la oferta de vivienda.

Centrarse en mejorar la concentración de esta industria en la región proporcionaría una serie de beneficios, especialmente para las comunidades desinvertidas donde hay una grave falta de opciones de vivienda asequible. Según la sexta Evaluación Regional de Necesidades de Vivienda realizada en 2021 por la Southern California Association of Governments, el condado de Orange necesita aproximadamente 46,416 unidades de ingresos muy bajos, 29,242 unidades de ingresos bajos y 32,546 unidades de ingresos moderados para 2029 para satisfacer la demanda residencial.²⁵ Al mismo tiempo, a medida que se adoptó cada vez más el trabajo remoto, la demanda de espacio de oficina experimentó una disminución significativa, con tasas de desocupación que alcanzaron el 14.3 por ciento en el primer trimestre de 2024, en comparación con poco menos del 10 por ciento hace cinco años.²⁶ Si bien es preocupante, esta tendencia también ofrece un remedio potencial donde los desarrolladores pueden modernizar los edificios de oficinas existentes en estructuras multifamiliares, similar a las estrategias propuestas en “Dentro de la revolución electrónica del comercio minorista en el condado de Orange” (Inside Orange County’s Retail E-Revolution) Consejo Empresarial del Condado de Orange, que

²⁵ https://scag.ca.gov/sites/main/files/file-attachments/6th_cycle_final_rhna_allocation_plan_070121.pdf?1646938785

²⁶ <https://mktgdocs.cbre.com/2299/5da03e9f-84fb-4fff-aa9c-4d64b3cefaed-1482987420/v032024/Orange%20County%20Office%20Figures%20Q1%202024.pdf>

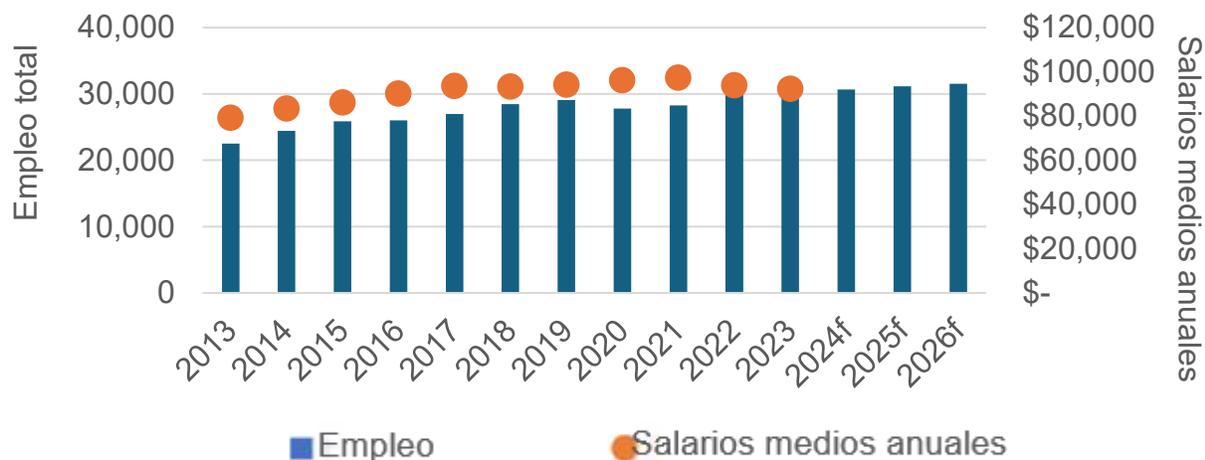
propuso modernizar edificios comerciales antiguos y obsoletos en estructuras residenciales. Además, a medida que se presta más atención a las tecnologías verdes o renovables y a la resiliencia climática, el sector de la construcción de edificios está en una posición única para adoptar e implementar tecnologías nuevas y emergentes. Con énfasis en aprovechar las fuentes de energía renovables y los materiales de construcción y al mismo tiempo mitigar los posibles impactos del cambio climático mediante una planificación y un desarrollo de infraestructura eficaces; este sector prioritario ayuda a impulsar una serie de estrategias prioritarias regionales.

En general, el sector de la Construcción de Edificios debería ser una prioridad para la región debido a los múltiples niveles de beneficios que ofrece. Desde viviendas asequibles adicionales y el aumento de la oferta de empleos lucrativos hasta un mayor acceso a programas de aprendices y el despliegue de nuevas tecnologías y materiales ecológicos, el apoyo a esta industria ayuda a mejorar tanto la vivienda como la equidad financiera para los residentes desinvertidos, al tiempo que ayuda a abordar un desequilibrio en la oferta de vivienda de larga data que ha creado una carga importante para el crecimiento y la actividad económicos potenciales.

Empleo en la industria y salarios

Tras la demanda continua para vivir y trabajar en el condado, el empleo en la Construcción de edificios aumentó un 33.6 por ciento entre 2013 y 2023, lo que representa un aumento de 7,759 puestos de trabajo. Al mismo tiempo, los salarios anuales promedio ajustados por inflación han aumentado de \$79,235 a \$92,287. De cara al futuro, se espera que el empleo en este sector mejore continuamente, llegando a 31,548, un aumento de 1,435 puestos de trabajo o un 4.8 por ciento.

Empleo y salarios anuales promedio en el sector de la Construcción de Edificios del condado de Orange, 2013-2026f



Fuentes: Lightcast
 *Ajustado por inflación a valores de 2023

Destacando aún más la demanda continua y la importancia de este sector, todas las ocupaciones principales han experimentado un crecimiento desde 2013, con Gerentes de Construcción y Especialistas en Gestión de Proyectos, ambas ocupaciones que proporcionan ingresos medios superiores a \$100,000 aumentando en un 80 y 1,657 por ciento, respectivamente.

Principales ocupaciones en la industria de la Construcción de Edificios, 2023

	Empleo (2013)	Empleo (2023)	Cambio porcentual (2013 - 2023)	Ingresos promedio (2023)
Carpinteros	5,407	5,729	6%	\$65,249
Obreros de construcción	3,833	3,874	1%	\$50,954
Gerentes de Construcción	1,491	2,682	80%	\$115,956
Supervisores de Primera Línea de Trabajadores de Oficinas de Construcción	1,723	2,249	31%	\$94,514
Especialistas en gestión de proyectos	87	1,522	1657%	\$102,722

Fuente: Lightcast

Contratistas Especializados

(NAICS 238)

Descripción general de la industria

Con una demanda de vivienda constante, una buena tasa de propiedad de vivienda e ingresos superiores al promedio, el condado de Orange representa un mercado lucrativo para los Contratistas Especializados. El condado de Orange ya alberga una amplia gama de sindicatos locales de la construcción, desde Plomeros e Instaladores de Cañerías hasta Obreros y Trabajadores de Servicios Públicos. Al ayudar a impulsar las amplias y variadas vías profesionales, organizaciones como el LA/OC Building Trades Council ayudan a promover los programas de aprendices y educar al público sobre los beneficios de trabajar en su campo. Debido a que el alto costo de la educación postsecundaria ha alienado a muchos adultos jóvenes y ha provocado una caída en las admisiones, ha habido un aumento de personas que ingresan a escuelas de oficios para aprovechar ocupaciones bien remuneradas y sin deudas.²⁷ Este sector prioritario está en consonancia con varias estrategias importantes para mejorar las comunidades desfavorecidas, desde proporcionar vías profesionales y programas de aprendices confiables hasta aumentar la oferta de viviendas y fomentar la creación de pequeñas empresas a medida que los contratistas se lanzan por su cuenta después de sus programas educativos o de capacitación.

²⁷ https://www.dnronline.com/news/more-students-choosing-trade-schools-as-college-enrollment-drops/article_724b5c6c-4427-533c-9bdc-3b8aa6f70032.html

Si bien el empleo de Contratistas Especializados ha ido disminuyendo desde 2018 en el condado de Orange, los crecientes llamados para aumentar la oferta de viviendas podrían ayudar a impulsar el empleo futuro en este sector. Además, a medida que aumenta la oferta de trabajadores, impulsada por una reversión en la tendencia a largo plazo de los jóvenes residentes que optan por universidades de cuatro años en lugar de escuelas de oficios, es probable que la industria vea aumentar su concentración de empleo muy por encima de su puntuación actual de 1.24. Por lo tanto, se deben destinar recursos adicionales a escuelas de oficios y programas de educación profesional técnica para ayudar a agilizar la creciente oferta de trabajadores jóvenes que eligen campos profesionales relacionados con la construcción. Mejorar el acceso y el apoyo a programas como los programas de Oficios de Construcción y Edificación de Orange Coast Colleges, que incluyen Tecnología de Construcción, Tecnología HVACR, Tecnología de Fabricación y Tecnología de Soldadura;²⁸ al mismo tiempo, fomentar la orientación y la colaboración con profesionales de la industria ayudaría a garantizar una oferta de trabajadores bien calificados y capacitados.

En general, el condado de Orange ya mantiene un alto grado de especialización en este sector con una amplia cantidad de programas académicos o de capacitación que le brindan una base sólida sobre la cual continuar creciendo y mejorando, especialmente a medida que regresa la demanda de estas ocupaciones. Este sector también debe seguir siendo flexible, ágil y capaz de responder rápidamente a los cambios en las tendencias económicas, sociales o demográficas con soluciones innovadoras. El cambio hacia el trabajo remoto y el rápido deterioro del mercado inmobiliario de oficinas comerciales, el aumento del comercio electrónico, las preferencias generacionales y las tasas de asequibilidad presentan tanto oportunidades como desafíos que, si se aprovechan de manera adecuada, podrían beneficiar enormemente a la región, en especial a las comunidades desinvertidas.

Empleo en la industria y salarios

Al igual que en la Construcción de Edificios, el empleo para Contratistas Especializados ha experimentado una expansión saludable, con un incremento de 64,147 en 2013 a 83,476 en 2023, un aumento del 30.1 por ciento o 19,329 puestos de trabajo. Al mismo tiempo, los salarios anuales medios han aumentado de \$66,856 ajustados por inflación a \$78,334. Si bien las tendencias recientes del empleo han sido débiles, a medida que las escuelas de oficios siguen ganando popularidad y la demanda de vivienda sigue siendo fuerte, es probable que el empleo en este sector se acelere en el futuro cercano.

²⁸ <https://orangecoastcollege.edu/academics/career-advantage/index.html>

Empleo y salarios anuales promedio en el sector de Contratistas Especializados del condado de Orange, 2013-2026f



Fuente: Lightcast

*Ajustado por inflación a valores de 2023

De las principales ocupaciones en este sector, solo los trabajadores de la construcción, que tuvieron uno de los ingresos medios más bajos en 2023, experimentaron una caída del empleo durante la última década, una reducción del 2 por ciento. Al mismo tiempo, los Supervisores de Primera Línea de los Oficios de la Construcción y los Trabajadores de Extracción, con ingresos medios de \$94,514, aumentaron un 64 por ciento a 4,387 en 2023.

Principales ocupaciones de la industria de Contratistas Especializados, 2023

	Empleo (2013)	Empleo (2023)	Cambio porcentual (2013 - 2023)	Ingresos promedio (2023)
Electricistas	5,663	6,670	18%	\$77,855
Obreros de construcción	6,173	6,068	(2%)	\$50,954
Carpinteros	5,261	6,007	14%	\$65,249
Plomeros y Fontaneros	3,353	4,639	38%	\$66,584
Supervisores de Primera Línea de Trabajadores de Oficios de Construcción y Extracción	2,670	4,387	64%	\$94,514

Fuente: Lightcast

Servicios de alojamiento y alimentación

(NAICS 72)

Alojamiento

(NAICS 721)

Descripción general de la industria

La industria del Alojamiento posiblemente sea la más afectada por la pandemia por COVID-19, y recibió un gran golpe con la implementación de restricciones de viaje y los viajes tanto domésticos como internacionales cayeron drásticamente. Sin embargo, con atracciones como Disneylandia, 42 millas de una hermosa costa, y destinos de compras de lujo, el sector del turismo y Alojamiento ya casi se han recuperado. El turismo ha sido una parte fundamental de la economía del Condado de Orange durante décadas, y ha proporcionado una importante fuente de empleo con bajas barreras de ingreso para los residentes, y una importante fuente de ingresos para los comerciantes minoristas, restaurantes y hoteles locales. Con una historia de tan larga data y tan profunda especialización, y una cantidad considerable de atractivos turísticos, el sector de Alojamiento del Condado de Orange se encuentra en una posición única para seguir creciendo.

En 2019, el Condado de Orange recibió a aproximadamente 50.2 millones de visitantes y, si bien la cantidad de visitantes ha caído, se espera que regresemos a esos picos para 2024.²⁹ Al mismo tiempo, los gastos relacionados con viajes en el Condado de Orange cayeron dramáticamente, de \$14.5 mil millones en 2019 a \$6.8 mil millones en 2020, antes de recuperarse a \$15.8 mil millones en 2023. Los Alojamientos rinden cuenta de \$3.8 mil millones, o el 24 por ciento de los gastos totales relacionados con viajes, segundo únicamente a los Servicios de Gastronomía.³⁰ Si bien el sector hotelero ha observado ciertas interrupciones por servicios de alquiler basados en aplicaciones, como Airbnb o Vrbo, estos servicios han recibido cierta oposición debido al aumento en los cargos de servicio, cargos de limpieza, disputas de propietarios y su papel en la reducción de la disponibilidad de viviendas y cómo esto puede afectar a los vecindarios.

Mirando hacia el futuro, se espera que la demanda diaria de habitaciones en el Condado de Orange aumente de 43,160 en 2023 a 45,596 para 2026, un aumento del 5.6 por ciento, justo detrás de San Diego (+5.7 por ciento) y el Área de la Bahía de San Francisco (+9.1 por ciento). Al mismo tiempo, los niveles de ocupación aumentarán de 71.7 por ciento a 74.3 por ciento, el segundo aumento más grande en California, pero aún por debajo de los niveles de 2019, de 77.5 por ciento. A pesar de un nivel de ocupación más bajo, se espera que los ingresos proyectados por habitaciones en el Condado de Orange aumenten en un 12.9 por ciento entre 2023 y 2026, alcanzando los \$3.7 mil millones, una

²⁹ <https://www.visitanaheim.org/articles/post/national-travel-and-tourism-week/>

³⁰ <https://industry.visitcalifornia.com/research/economic-impact?sort=county®ion=Orange>

suma muy superior al total de \$2.7 mil millones de 2019. En general, si bien está proyectado que la ocupación sea de solo el 96 por ciento de los totales de 2019 para 2026, se espera que la demanda de habitaciones llegue al 101 por ciento y que los ingresos por ocupación de habitaciones lleguen al 140 por ciento de los totales de 2019. Dado que este es un grupo importante en la región hace mucho tiempo, y con la expectativa de que la demanda de visitantes y los ingresos proyectados sigan creciendo, garantizar que esta industria reciba los soportes necesarios brindará beneficios considerables tanto a residentes como a trabajadores y comercios regionales.

Si bien las ocupaciones dominantes en este sector brindan salarios comparativamente más bajos, representan puestos importantes con bajas barreras de ingreso para residentes que quizás no puedan acceder a programas de certificación u otros programas educativos. Estos puestos también brindan habilidades y experiencia valiosas, que las personas luego pueden aprovechar para progresar en su carrera profesional o usar en otra industria o disciplina.

Empleo en la industria y salarios

El sector de Alojamiento del Condado de Orange sufrió uno de los impactos más graves a causa de la pandemia por COVID-19, y el empleo cayó de 26,586 en 2019 a 16,591 en 2020, una reducción de casi 10,000 puestos de empleo, o el 37.6 por ciento. En los años que siguieron, el empleo se ha recuperado lentamente y ha llegado a un total de 25,454 en 2023, un aumento del 53.4 por ciento desde los bajos de 2020, pero aún 4.3 por ciento por debajo de los picos de 2019. En la última década, el salario medio anual se ha aumentado de \$42,780 ajustado por inflación en 2013 a \$49,309 en 2023.

Empleo y salarios anuales promedio en el sector de Alojamiento del Condado de Orange, 2013-2026f



Fuente: Lightcast
 *Ajustado por inflación a valores de 2023

Las principales ocupaciones en el sector de Alojamiento del Condado de Orange han observado un crecimiento disparejo desde 2013. Si bien proporcionan un ingreso promedio comparativamente más bajo, muchas de estas ocupaciones ayudan a desarrollar importantes habilidades comunes e interpersonales, que están cada vez en más demanda mientras los empleadores buscan ocupar vacantes en ocupaciones de habilidad media.

Ocupaciones Principales en la Industria del Alojamiento, 2023

	Empleo (2013)	Empleo (2023)	Cambio porcentual (2013 - 2023)	Ingresos promedio (2023)
Empleadas domésticas y personal de limpieza	5,651	6,166	9%	\$36,148
Empleados de hoteles, moteles y complejos turísticos	2,440	2,752	13%	\$36,947
Camareros y camareras	2,088	1,498	(28%)	\$32,521
Trabajadores de mantenimiento y reparación, general	872	1,090	25%	\$48,901
Personal de comedor y cafetería y ayudantes de barman	1,006	892	(11%)	\$32,509

Fuente: Lightcast

Servicios de comida y lugares para beber

(NAICS 722)

Descripción general de la industria

Similar al sector del Alojamiento pero menos pronunciado, el empleo en la industria de Servicios Gastronómicos y Lugares para Beber en el Condado de Orange sufrió una caída considerable durante la pandemia, pero desde entonces acaba de recuperarse por completo, con un total de 151,397 en 2023, en comparación con 151,039 en 2019. Donde el sector de Alojamiento tuvo pocos recursos para lidiar con las restricciones relacionadas con la pandemia, las organizaciones en el sector de Servicios Gastronómicos y Lugares para Beber pudieron aprovechar las aplicaciones para pedir comida y hacer entregas a domicilio, como UberEats y DoorDash para seguir conectadas con sus clientes.

Un componente crucial para visitantes y turistas, las animadas opciones de restaurantes en un amplio abanico de especialidades ayudan a atraer visitantes domésticos de condados y estados vecinos. La población diversa del Condado de Orange, con fuertes influencias asiáticas en ciudades como Irvine, a influencias más hispanas o latinas en ciudades como Santa Ana, les brindan a los residentes un amplio rango de opciones de restaurante. En efecto, este sector prioritario sirve para empoderar a las comunidades locales y regionales a través de una participación cultural respetuosa, lo que les permite

a los propietarios de negocios exhibir y compartir sus comidas regionales o étnicas y, por ende, su cultura, con los residentes del Condado de Orange.

El Condado de Orange también ha comenzado a innovar en destinos gastronómicos, con la creación de espacios como el Mercado de 4th Street en Santa Ana, un corredor de restaurantes público y espacio de cocina comercial para chefs nuevos o innovadores que buscan poner a prueba sus ideas y conceptos³¹ o el Anaheim Packing District, otro corredor de restaurantes para jóvenes chefs y empresarios que desean hacer gala de sus habilidades culinarias o nuevos menús³². Crear un ambiente que fomente las tecnologías emergentes y la innovación y que además proporcione un entorno para que los jóvenes chefs se conviertan en jóvenes empresarios, sobre todo en comunidades desinvertidas con culturas y etnias diversas, servirá para atraer incluso más negocios nuevos e innovadores, pero también elevar las identidades y voces de la comunidad. Está comprobado que estos espacios son especialmente populares para las generaciones más jóvenes, que buscan más destinos que brinden no solo opciones diversas para comer, sino además un fuerte sentido de comunidad y reunión.

Los Servicios Gastronómicos y Lugares para Beber representaron \$3.8 mil millones en concepto de gastos relacionados con los viajes en 2023 en el Condado de Orange, el sector que más contribuyó a los gastos relacionados con viajes.³³ Muchas organizaciones en este sector también están empezando a explorar opciones de automatización, en especial restaurantes de comida rápida como McDonalds, que abrió su primera sucursal casi totalmente automatizada en Fort Worth, Texas, a fines de 2022.³⁴ Al igual que con otros sectores, si bien esto podría causar una caída en la demanda de trabajadores en restaurantes de comida rápida, es probable que otras ocupaciones más técnicas vean un crecimiento considerable a medida que aumenta la adopción de estas tecnologías.

Empleo en la industria y salarios

El sector de Servicios Gastronómicos y Lugares para Beber también se vio afectado considerablemente a causa de la pandemia por COVID-19, y el empleo en este sector se desplomó 20.9 por ciento entre 2019 y 2020, lo que representa una reducción de 31,495 puestos de empleo. A la fecha de 2023, el empleo en este sector se ha recuperado por completo, con un total de 151,397 empleos, una cifra 0.2 por ciento mayor a los picos de 2019. Entre 2013 y 2023, el salario anual promedio en Servicios Gastronómicos y Lugares para Beber aumentó de \$24,189 a \$30,629.

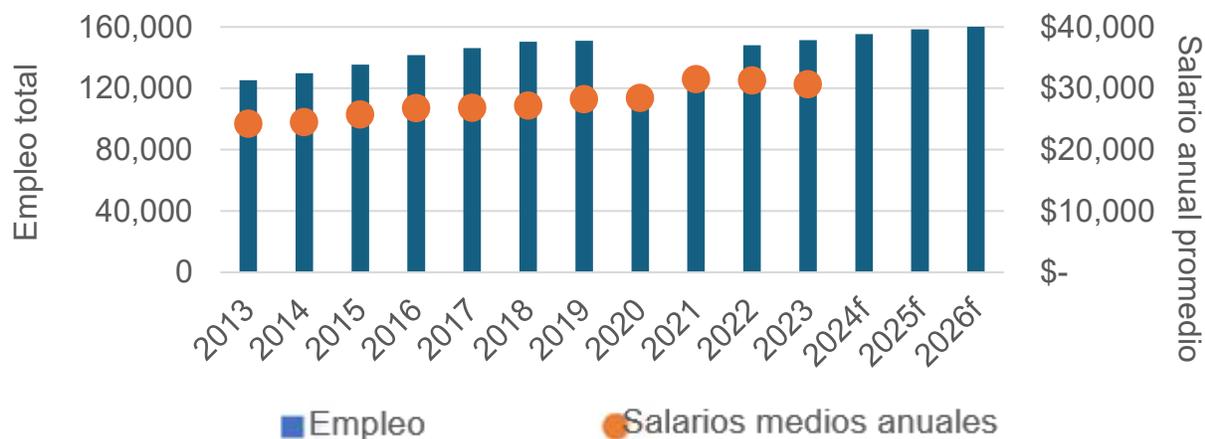
Empleo y salarios anuales promedio en el sector de Servicios Gastronómicos y Lugares para Beber del Condado de Orange, 2013-2026f

³¹ <https://www.4thstreetmarket.com/mission>

³² <https://www.anaheimpackingdistrict.com/calendar>

³³ <https://industry.visitcalifornia.com/research/economic-impact?sort=county®ion=Orange>

³⁴ <https://www.foxbusiness.com/technology/mcdonalds-unveils-first-automated-location-social-media-worried-will-cut-millions-jobs>



Fuente: Lightcast

*Ajustado por inflación a valores de 2023

De las principales ocupaciones en esta industria, Cocineros, Comida Rápida tuvo el crecimiento más rápido en la última década, con un aumento del 63 por ciento, seguido por Supervisores de Preparación de Alimentos y Meseros de Primera Línea (+33 por ciento), y Trabajadores de Restaurantes de Comida Rápida y Recepción (+27 por ciento). Estas ocupaciones representan escalones importantes en el camino profesional, ya que representan empleos con una baja barrera de entrada, crucial para trabajadores que ingresan o vuelven a ingresar a la fuerza laboral. Estas ocupaciones también pueden proporcionar importantes habilidades comunes, lo que puede ayudar a los trabajadores al transferirse a otro campo u ocupación.

Principales Ocupaciones en la Industria de Servicios Gastronómicos y Lugares para Beber, 2023

	Empleo (2013)	Empleo (2023)	Cambio porcentual (2013 - 2023)	Ingresos promedio (2023)
Trabajadores de restaurantes de comida rápida y recepción	29,225	37,172	27%	\$34,257
Camareros y camareras	23,784	20,870	(12%)	\$32,521
Cocineros, comida rápida	10,595	17,314	63%	\$34,010
Cocineros, restaurante	13,491	13,363	(1%)	\$37,293
Supervisores de Preparación de Alimentos y Meseros de Primera Línea	7,295	9,667	33%	\$42,096

Fuente: Lightcast

Aumentar la diversificación y resistencia económicas

El Condado de Orange tiene una larga historia de crecimiento económico a lo largo de muchos años, acompañada de una mejora en el bienestar general de sus residentes, como se ve reflejado en los altos ingresos per cápita del condado, que están en alza.

La trayectoria de crecimiento del condado se debe en parte a su diversa base económica, que consiste en considerables sectores de fabricación, desde tecnología aeroespacial hasta dispositivos médicos, el gran segmento turístico de la economía del condado, construcción y bienes raíces, e industrias de tecnología avanzada. Estas industrias han contribuido al crecimiento económico con el tiempo y continuarán haciéndolo durante los próximos años. Además, el condado tiene varios sectores dinámicos que sirven a la población, que incluyen atención médica, comercio minorista, servicios personales, y arte y entretenimiento, que contribuyen a la calidad de vida de los residentes del condado.

La economía diversa del Condado de Orange también contribuye a su resistencia. La EDA de EE. UU. define resistencia de la siguiente manera:

“... Resistencia económica... [es decir,] preparar mejor a las regiones para anticipar, soportar y recuperarse de cualquier tipo de choque, interrupción o estrés que pudiera experimentar... Establecer resistencia económica en una economía local o regional requiere la capacidad de anticiparse al riesgo, evaluar de qué manera ese riesgo puede afectar activos económicos clave, y desarrollar una capacidad de respuesta”.

El concepto de resistencia económica se introdujo por primera vez hace décadas, pero se ha realizado poca investigación formal hasta los años siguientes a la Gran Recesión y, más recientemente, la pandemia por COVID-19. Aun así, las investigaciones realizadas han sido mayormente de naturaleza cualitativa. Hay poco análisis empírico sobre la eficacia de las estrategias de resistencia en sí, pero hay investigación que documenta los impactos de los programas laborales, programas de infraestructura y otras respuestas de política típicas a desaceleraciones económicas y otras interrupciones a la economía.

Desde la perspectiva de un economista, la macroeconomía, es decir, economía observada a nivel nacional, tiene hace tiempo un conjunto de políticas y herramientas de “estabilización” que se usan durante recesiones, ya sea debido al ciclo comercial o por otros eventos no económicos, como una pandemia o un desastre natural de grandes proporciones. Las estrategias de resistencia económica pueden considerarse políticas de estabilización que tienen la intención de hacer lo mismo a nivel local. Algunas son “estabilizadores automáticos”, mientras que otras involucran decisiones de política discrecionales.

Igualmente, es posible establecer en términos generales los esfuerzos que pueden emprender las jurisdicciones locales para aumentar la resistencia de la economía. Algunos podrían estar orientados específicamente a ciertas industrias, pequeñas empresas y segmentos de la fuerza laboral, mientras que otros podrían estar orientados a la economía en general.

Si bien casi todas las industrias en una economía local deben lidiar con los altibajos de los ciclos económicos y otras interrupciones, la industria de la atención médica y ciertas industrias de fabricación tienden a ser más resistentes, mientras que las industrias de

construcción, turismo, arte y entretenimiento, y otras industrias tienden a ser más cíclicas.

Las medidas de resistencia tienden a caer en dos categorías:

- Planificación proactiva a largo plazo; y
- Reacción y respuestas a corto plazo.

Una característica clave de la resistencia es la planificación. Se deben implementar medidas a largo plazo con mucha anticipación para limitar los efectos negativos que conlleva un choque a la economía. Por ejemplo, se sabe que las tasas de desempleo son inferiores entre miembros mejor educados de la fuerza laboral. Por lo tanto, elevar el nivel de logro educativo de la fuerza laboral en general llevará a una tasa de desempleo más baja, incluso en épocas de desaceleración económica. Sin embargo, la educación lleva tiempo: un niño que hoy se encuentra en tercer grado posiblemente se sume a la fuerza laboral dentro de nueve a 12 años.

Las medidas a corto plazo son respuestas directas a los síntomas del choque en sí. Hubo varias respuestas a corto plazo a la pandemia en todos los niveles de gobierno, incluidos cheques de estímulo para respaldar el gasto consumidor de los contribuyentes, seguro por desempleo para trabajadores que perdieron su trabajo, y programas de apoyo a pequeñas empresas que les permitieran a los propietarios mantener las puertas abiertas y seguir pagándoles a sus empleados.

Si bien las medidas a corto plazo pueden ser respuestas en tiempo real, muchas requieren planificación por adelantado, y anticipación, para que funcionen con eficacia. Por ejemplo, las agencias de gobierno federales y estatales con frecuencia asignan fondos a proyectos de infraestructura durante recesiones para mitigar las pérdidas de puestos de empleo. Estos proyectos generan puestos de empleo, salarios y actividad económica a nivel local, y sirven como soporte para limitar las desaceleraciones en la actividad económica. Si el condado y sus comunidades pueden identificar desde un principio proyectos de infraestructura pública listos para iniciar, entonces pueden actuar rápido cuando esos fondos estén disponibles, presentando propuestas en tiempo y forma con la esperanza de recibir fondos para uno o más proyectos.

Los sectores de prioridad para California Jobs First del Condado de Orange son un subgrupo de las principales industrias del condado: atención médica y asistencia social, esparcimiento y hospitalidad, fabricación (específicamente, dispositivos médicos y computadoras), educación y construcción.

La fabricación, construcción, y el componente turístico de esparcimiento y hospitalidad se definen como sectores de bienes comerciables u orientados a las exportaciones. Los sectores de bienes comerciables venden productos o servicios a clientes fuera del condado. El producido de estas ventas expande el “pastel” económico al generar trabajos, ingresos y actividad económica que de otra manera no ingresarían a la economía del condado. Gran parte de los ingresos que ganan los trabajadores en estos sectores ingresan a la economía local cuando los trabajadores y sus familias compran

productos en tiendas, salen a comer a restaurantes y son clientes de establecimientos de servicios, como peluquerías o gimnasios. De esta manera, generan un efecto dominó o multiplicador en toda la economía local, con beneficios para las industrias más allá de las industrias de bienes comerciables en sí.

Los sectores de atención médica, educación, y esparcimiento y hospitalidad por lo general se consideran sectores que sirven a la población local, lo que significa que proporcionan servicios médicos, experiencias gastronómicas y educación a los residentes del condado, y de esta manera contribuyen a su calidad de vida y el carácter de las comunidades en las que residen. Una vez que los trabajadores ganan un ingreso, circula en la economía, generando puestos de empleo y actividad económica en establecimientos que sirven a la población.

Sin embargo, resulta más preciso considerar que estos sectores del Condado de Orange son híbridos, en el sentido de que algunas industrias sirven generalmente a la población local, otras sirven generalmente a los residentes, y algunas sirven tanto a residentes como a no residentes. Por ejemplo, las instituciones de atención médica, como Hoag y UCI Medical, tienen una presencia regional que se extiende más allá de los límites del condado. De manera similar, los centros comerciales, como South Coast Plaza, atraen a compradores de condados adyacentes, además de los residentes del condado. Por último, los destinos turísticos como Disneylandia y numerosas otras atracciones sirven a visitantes de todo el país y el mundo, incluso al tiempo que prestan servicios a residentes locales.

La fabricación, construcción y el turismo tienden a variar cíclicamente con los altibajos de la economía. Sin embargo, se espera que las industrias individuales de prioridad en la estrategia de California Jobs First sigan una posible trayectoria de crecimiento en el futuro previsible. La demanda de dispositivos médicos y atención médica seguirá estable a medida que la población crece y envejece. La fabricación de computadoras es algo diferente en cuanto a que las empresas locales deben adaptarse a los cambios de la industria global en los próximos años, sobre todo con el crecimiento de la inteligencia artificial y su aplicación en todas las industrias. El diseño y la investigación y desarrollo podrían permanecer en el condado, pero la fabricación en sí podría trasladarse a otro lado. Y como se esperan tasas de interés más bajas en los próximos años, se proyecta que las actividades de construcción aumentarán. La actividad de construcción es sensible a la tasa de interés, por lo que a medida que el Banco de la Reserva Federal reduzca gradualmente tasas clave de pólizas en el próximo año, aproximadamente, la actividad en este sector debería aumentar. Con respecto al turismo, el Condado de Orange es conocido a nivel nacional y global como un destino y, por lo tanto, debería demostrar un crecimiento vertical en el futuro previsible.

Los sectores que sirven a la población, como servicios médicos, comercio minorista y educación dependen de que una combinación crecimiento de ingresos y población aumenten con el tiempo. Luego de ver una baja en años recientes, está proyectado que la población del Condado de Orange se estabilice en 2024 y muestre un leve crecimiento del 0.2% al 0.3% en los próximos años. En cuanto a los ingresos, los ingresos de los

grupos familiares en el condado superan los del estado, y han igualado o superado la trayectoria de crecimiento de ingresos del estado. Juntas, las ganancias en ingresos y la población impulsarán el crecimiento en los sectores de servicios poblacionales de la economía del condado.

Una limitación se aplica a la educación. La población en edad escolar en el estado y el condado ha disminuido en años recientes, principalmente como resultado de la demografía. Las cohortes etarias recientes, como la Generación Z y la Generación Alfa, son pequeñas en comparación con generaciones anteriores, como los Boomers y los Millennials, y la Generación X es un poco más pequeña que estos dos grupos. La cantidad actual y esperada de niños en edad escolar es pequeña en comparación con estos grupos anteriores. Por lo tanto, el futuro de la educación en los próximos años depende de en qué medida las instituciones educativas (tanto públicas como privadas) puedan ir más allá de su demografía estudiantil tradicional y atraer a personas en experiencias de desarrollo de carrera y aprendizaje de por vida.

Estrategias para Sectores Objetivo

Las Estrategias para Sectores Objetivo adoptan una estrategia de desarrollo comunitario innovadora centrada en la equidad, usando una metodología transversal para abordar las necesidades diversas de las comunidades marginadas y desinvertidas a través de intervenciones dirigidas. Esta estrategia busca amplificar el acceso equitativo a oportunidades en varios sectores, al reconocer las desigualdades cada vez mayores en el panorama económico del presente. Al enfocarse en segmentos específicos de la comunidad en lugar de aplicar una solución única para todos, la estrategia garantiza que todos los miembros se beneficien según sus circunstancias únicas, lo que finalmente crea un campo de juego más nivelado y eliminar obstáculos que tradicionalmente impiden el acceso a la educación, el empleo, la vivienda y la calidad de vida en general.

1. Crear oportunidades de aprendizaje basadas en el trabajo en industrias de alta demanda

Respalda los esfuerzos de instituciones educativas y organizaciones sin fines de lucro locales, en especial las que sirven a comunidades en desventaja, para que se conecten con empleadores locales para crear y expandir oportunidades de aprendizaje basadas en el trabajo, por ejemplo, capacitación previa al empleo, capacitación en habilidades interpersonales, pasantías y oportunidades de formación registradas, para desarrollar vías profesionales en alta demanda e industrias de transición, como la IA, renovables ecológicos y atención de salud.

Estrategia impulsada por información para abordar la inequidad:

Nuestra estrategia está informada por datos cruciales que destacan las desigualdades en participación juvenil y tasas de pobreza, que revelan tendencias muy problemáticas:

1. Jóvenes desconectados: A pesar de las tasas de inscripción generalmente en alza en todo el condado, la tasa de “Jóvenes desconectados”, es decir, lo que no están inscritos en educación ni trabajando, sigue siendo alarmantemente alta. Este problema afecta desproporcionadamente a ciertos grupos étnicos y raciales³⁵:
 - Negros o afroamericanos: tasa de desconexión más alta, con 22.3%
 - Otras razas: 14.7%
 - Nativos estadounidenses o nativos de Alaska: 14.0%
 - Japoneses: 13.3%
 - Dos o más razas: 12.5%
 - Blancos: 10.9%
 - Tres o más razas: 9.9%
 - Otros asiáticos/isleños del Pacífico: 8.9%
 - Chinos: 6.1%
2. Estas estadísticas son muy preocupantes, ya que indican un ciclo de desventaja persistente. Los jóvenes desconectados corren mayor riesgo de desempleo a largo plazo, pobreza y exclusión social, lo que perpetúa la inequidad intergeneracional.
3. Pobreza infantil: Un tercio de los niños de la región viven en viviendas que informan un ingreso inferior a la línea federal de pobreza, con altas concentraciones en áreas pobladas predominantemente por minorías. Estos datos son particularmente inquietantes, ya que la pobreza infantil tiene consecuencias duraderas y afecta los resultados educativos, la salud y los prospectos económicos futuros.

La persistencia de estos problemas sugiere que los sistemas existentes no están brindando oportunidades equitativas para todos los jóvenes, particularmente los de trasfondos minoritarios o desfavorecidos. Estas estadísticas son más que simplemente números; representan un fracaso crítico en nuestros sistemas sociales y económicos. Las altas tasas de jóvenes desconectados, particularmente entre grupos minoritarios, tienen consecuencias duraderas para toda nuestra comunidad:

1. Impacto económico: Cada joven desconectado representa una pérdida de productividad y potencial. Esto se traduce en un crecimiento económico reducido, rentas fiscales más bajas, y un aumento del gasto público en servicios sociales y atención médica.
2. Cohesión social: Las altas tasas de desconexión juvenil pueden causar un aumento en la tensión social, las tasas delictivas y la inestabilidad de la

³⁵ Jóvenes desconectados por raza (ACS 2021; estimación de 1 año), de 16 a 24 años, en el estado de California según el informe más reciente de la Opportunity Youth Network de California.

comunidad. Esto no solo afecta a los individuos desconectados, sino además la seguridad y el bienestar de todos los residentes.

3. Brecha en innovación: Cuando una parte considerable de nuestros jóvenes está desconectada, perdemos la oportunidad de escuchar sus perspectivas únicas y posibles innovaciones. Esto impide la capacidad que tiene nuestra región de competir en una economía cada vez más global e impulsada por la tecnología.
4. Perpetuación de la desigualdad: Las tasas desproporcionales de desconexión entre grupos minoritarios refuerzan desigualdades raciales y étnicas existentes, lo que dificulta el alcanzar la verdadera equidad y justicia social en nuestra comunidad.
5. Desafíos futuros para la fuerza laboral: A medida que evoluciona nuestra economía, y requiere más trabajadores capacitados, una gran población de jóvenes desconectados podría llevar a faltas críticas de mano de obra en industrias clave, lo que afecta la viabilidad económica a largo plazo de nuestra región.

2. Aumentar los puestos de empleo técnicos de nivel medio y desarrollar programas de capacitación

Aumentar los puestos de empleo de nivel medio que no requieran un título de cuatro años en industrias emergentes y desarrollar los programas de capacitación necesarios, por ejemplo, certificaciones y credenciales, y aprovechar organizaciones como la Orange Workforce Alliance para ello.

La segunda estrategia clave de nuestra estrategia de Sectores Objetivo se enfoca en aumentar los puestos de empleo técnicos de nivel medio que no necesitan un título de cuatro años en industrias emergentes. Esta estrategia se basa directamente en nuestra primera estrategia de expandir las oportunidades de aprendizaje basadas en el trabajo, creando una estrategia integral para mejorar la equidad en comunidades desinvertidas.

Si bien la primera estrategia busca crear puntos de entrada y habilidades fundacionales por medio de pasantías y oportunidades de formación laboral, esta segunda estrategia brinda el paso siguiente en el camino profesional al desarrollar oportunidades laborales concretas y programas de capacitación especializados. Juntas, estas estrategias crean un camino sin interrupciones desde la captación inicial hasta carreras sostenibles que pagan bien.

Esta estrategia mejora considerablemente la equidad al abordar varias brechas y necesidades críticas en las comunidades desinvertidas:

1. Brecha en la educación: Al enfocarnos en puestos de empleo que no necesitan un título de cuatro años, brindamos caminos profesionales viables para personas que quizás se enfrenten a obstáculos para acceder a una educación superior tradicional, ya sea a causa de limitaciones financieras, limitaciones de tiempo, u otros factores.
2. Brecha en habilidades: Los programas de capacitación especializados que estamos desarrollando abordan directamente la brecha en habilidades que con frecuencia se encuentra en las comunidades desinvertidas, equipando a los residentes con las habilidades técnicas específicas necesarias para desarrollar las industrias.
3. Brecha en oportunidades: Al apuntar a industrias emergentes y crear nuevos puestos de empleo técnicos de nivel medio, ampliamos el rango de oportunidades disponibles para residentes de las comunidades desinvertidas, que históricamente han estado excluidos o subrepresentados en estos sectores.
4. Brecha salarial: Típicamente, los empleos técnicos de nivel medio ofrecen salarios más altos que los puestos de nivel principiante, lo que ayuda a abordar las desigualdades en los ingresos que afectan desproporcionadamente a las comunidades desinvertidas.
5. Brecha en el progreso y crecimiento profesional: La conexión entre el aprendizaje laboral inicial y puestos de empleo técnicos más avanzados genera un camino claro para el crecimiento laboral, lo que aborda la falta de movilidad vertical que con frecuencia se experimenta en comunidades desinvertidas.

Al abordar estas brechas, nuestra estrategia busca crear un panorama económico más equitativo, donde los residentes de las comunidades desinvertidas tengan acceso a la capacitación, las habilidades y las oportunidades laborales necesarias para lograr la estabilidad financiera a largo plazo y el éxito profesional. Esta estrategia integral no solo aborda las necesidades de empleo inmediatas, sino que funciona para romper con los ciclos de pobreza y subocupación que han afectado históricamente a estas comunidades.

Enfoque estratégico:

1. Enfoque en industrias emergentes para el crecimiento económico: Nuestra estrategia está dirigida a sectores en crecimiento que ofrecen considerables oportunidades para puestos de empleo técnicos de nivel medio. Incluyen:
 - Servicios de Atención Médica Ambulatoria
 - Hospitales
 - Asistencia Social
 - Fabricación de Productos Informáticos y Electrónicos
 - Fabricación Miscelánea

- Servicios de Educación
 - Construcción de Edificios
 - Contratistas Especializados
 - Alojamiento
 - Servicios de comida y lugares para beber
2. Al dar prioridad a estos sectores, buscamos crear nuevas vías de movilidad económica en las comunidades desinvertidas y contribuir al crecimiento económico regional general.
 3. Desarrollo de programas de capacitación accesibles: Estamos comprometidos a desarrollar y promover certificaciones y credenciales que cumplan con las necesidades de estas industrias, con un fuerte énfasis en la accesibilidad. Este enfoque brinda caminos a empleos que pagan bien sin el tiempo y la carga financiera de un título de cuatro años, lo que puede ser especialmente beneficioso para residentes de las comunidades desinvertidas que quizás se encuentren con obstáculos para acceder a la educación superior. Algunas consideraciones clave incluyen:
 - Ofrecer programación flexible que se adapte a adultos que trabajan.
 - Establecer centros de capacitación en comunidades desinvertidas o cerca de ellas para mejorar el acceso.
 - Ofrecer asistencia financiera o pasantías para programas de capacitación.
 4. Crear vías claras para progresar: Nuestra estrategia no se enfoca solamente en puestos de nivel principiante, sino que crea una trayectoria clara para el crecimiento profesional. Esto incluye:
 - Desarrollar programas de capacitación escalonados que permitan el desarrollo progresivo de habilidades.
 - Trabajar con los empleadores para crear caminos de crecimiento profesional transparentes dentro de las industrias objetivo.
 - Proporcionar apoyo y recursos constantes para el desarrollo profesional continuo.
 5. Monitorear y abordar las brechas económicas: Estamos comprometidos a evaluar continuamente el impacto económico de nuestros programas sobre las comunidades desinvertidas. Esto involucra:
 - Recopilación regular de datos y análisis de la participación en el programa y resultados, con un enfoque en indicadores económicos.
 - Ajuste de estrategias con base en los hallazgos para garantizar que estemos llegando efectivamente y beneficiando económicamente a las áreas desfavorecidas.
 - Fijación de metas específicas para aumentar la movilidad económica y las tasas de ocupación laboral en las industrias objetivo.

Al implementar esta estrategia enfocada en la economía, buscamos no solo aumentar los puestos de empleo técnicos de nivel medio, sino garantizar que estas oportunidades sean accesibles para los residentes de comunidades desinvertidas y los beneficien. Esta estrategia está diseñada para abordar desigualdades económicas, crear nuevas vías de estabilidad financiera y contribuir a la vitalidad económica a largo plazo de toda nuestra región.

3. Difundir la conciencia sobre oportunidades de empleo diversas

La tercera estrategia clave de nuestro enfoque de Sectores Objetivo se enfoca en garantizar que todos los estudiantes en edad de secundaria y adultos estén expuestos a un amplio rango de oportunidades de empleo. Esta estrategia busca ampliar horizontes y crear caminos a la estabilidad económica para personas de trasfondos educativos diversos, incluidas personas en vías no universitarias.

Enfoque estratégico:

1. Exposición integral a carreras profesionales: Estamos comprometidos a exhibir un abanico diverso de oportunidades de empleo en varios sectores. Este enfoque garantiza que los estudiantes, incluso los que no están siguiendo caminos universitarios tradicionales, sean conscientes del abanico completo de posibilidades profesionales a su disposición.
2. Participación familiar: Reconociendo el papel crucial que desempeña el apoyo familiar en las decisiones educativas y profesionales, nuestra estrategia se extiende a captar la atención y participación de padres, tutores y familiares. Esto involucra:
 - Brindar sesiones informativas para las familias.
 - Garantizar la accesibilidad idiomática en todas las comunicaciones.
 - Ofrecer recursos para ayudar a las familias a respaldar la educación y los caminos profesionales de sus estudiantes.
3. Enfoque en la educación para adultos: Nuestra estrategia reconoce las necesidades y los desafíos únicos a los que se enfrentan los estudiantes adultos. Algunas consideraciones clave incluyen:
 - Opciones de aprendizaje flexible para adaptarse a las responsabilidades laborales y familiares.
 - Asesoramiento de carrera adaptado a las experiencias y metas de los estudiantes adultos.
 - Asociaciones con empleadores locales para que creen vías directas de la educación al empleo.

Impacto económico y abordar desigualdades:

Esta estrategia está diseñada para abordar considerables desigualdades económicas en el Condado de Orange:

1. Brecha de logro académico: El Condado de Orange tiene una cantidad considerable de residentes adultos con menos que la secundaria completa. El logro académico varía ampliamente en toda la población; algunos grupos tienen altas tasas de obtención de una licenciatura, mientras que otros tienen altas tasas de personas sin título secundario.
2. Movilidad económica intergeneracional: Al aumentar el acceso a la fuerza laboral y la movilidad en todos los grupos etarios, buscamos mejorar los ingresos de adultos que ganan un salario bajo. Esto tiene un beneficio doble:
 - Mejorar directamente la situación económica de estudiantes adultos.
 - Beneficiar indirectamente a niños que viven en grupos familiares de bajos ingresos al mejorar el potencial de ingresos de sus padres.
3. Abordar los desafíos a los que se enfrentan estudiantes adultos: Los estudiantes adultos con frecuencia se enfrentan a desafíos únicos en comparación con los estudiantes tradicionales:
 - Es más probable que busquen salarios más altos para mantenerse y mantener a sus familias.
 - Muchos son padres, lo que significa que su éxito educativo puede afectar directamente la situación económica de sus hijos.
 - Al mejorar los resultados para estudiantes adultos, podemos abordar al mismo tiempo la pobreza infantil.

Beneficios para la comunidad a largo plazo:

1. Aumento en la estabilidad económica: Brindar caminos para conseguir empleos estables que pagan bien pueden llevar a un aumento en la estabilidad económica para las familias y comunidades.
2. Romper con los ciclos de pobreza: Al mejorar los resultados educativos y profesionales para estudiantes adultos, creamos oportunidades para que las familias salgan de los ciclos de pobreza.
3. Crecimiento económico comunitario: A medida que más residentes acceden a mejores oportunidades de empleo, puede causar un aumento en la actividad económica y estabilidad en áreas anteriormente desinvertidas.

Esta estrategia reconoce que mejorar los resultados económicos requiere una estrategia multifacética que tiene en cuenta a estudiantes jóvenes y adultos, capta la atención de las familias y brinda exposición a caminos profesionales diversos. Al implementar estas medidas, buscamos crear un panorama económico más equitativo que brinde

oportunidades para todos los residentes, independientemente de su trasfondo educativo o situación económica actual.

4. Fomentar la innovación y el desarrollo sustentable

La cuarta estrategia clave de nuestra estrategia de Sectores Objetivo está enfocada en establecer y ampliar los centros de innovación, las zonas de innovación sustentable y los parques tecnológicos para beneficiar a negocios tanto nuevos como existentes. Esta estrategia busca fomentar la investigación y el desarrollo éticos de nuevas tecnologías, IA e innovación sustentable por parte de pequeñas empresas, abordando inquietudes tanto climáticas como de equidad.

Enfoque estratégico:

1. Creación de ecosistemas de innovación: Estamos comprometidos a desarrollar y expandir:
 - Centros de innovación;
 - Zonas de innovación sustentable; y
 - Parques tecnológicos.
2. Estas áreas especializadas servirán como incubadoras para pequeñas empresas, fomentando la colaboración e impulsando las soluciones con miras al futuro.
3. Enfoque en el desarrollo ético y sustentable: Nuestra estrategia hace énfasis en:
 - Prácticas éticas de investigación.
 - Desarrollo de nuevas tecnologías, incluida la IA.
 - Innovación sustentable para abordar los problemas climáticos.
4. Empoderar a las pequeñas empresas: Al brindar recursos y espacios dedicados a la innovación, buscamos nivelar el campo de juego para las pequeñas empresas, lo que les permitirá competir y realizar contribuciones significativas a los avances tecnológicos y ambientales.

Abordar las desigualdades ambientales y de salud:

Esta estrategia reconoce el impacto concentrado que tienen los problemas ambientales sobre ciertas comunidades, y busca resolverlo:

1. Problemas ambientales concentrados: El calor, la calidad del aire y los efectos de salud relacionados en general están concentrados en áreas específicas, típicamente las que se han enfrentado históricamente a desventajas económicas.
2. Inversión en la fuerza laboral en comunidades afectadas: Al dirigir la inversión en la fuerza laboral, nuestro objetivo es:
 - Aumentar el compromiso personal en los resultados ambientales locales.

- Empoderar a la fuerza laboral local para abordar los sectores que afectan directamente su calidad de vida.
- Crear un ciclo de retroalimentación positiva donde las mejores condiciones ambientales resulten en mejores resultados de salud y un aumento en la actividad económica.

Beneficios para la comunidad a largo plazo:

1. Mejores resultados ambientales: Al fomentar la innovación ecológica, buscamos desarrollar e implementar soluciones que aborden directamente los problemas ambientales locales, al tiempo que ayudamos a impulsar la adopción de tecnologías o procesos ecológicos por parte de otros comercios e industrias.
2. Mejor calidad de vida: Abordar los problemas ambientales puede tener como resultado mejoras considerables en la calidad de vida y posiblemente aumentar la expectativa de vida en las comunidades afectadas.
3. Revitalización económica: La creación de centros de innovación y parques tecnológicos puede impulsar el crecimiento económico, atrayendo inversiones y creando oportunidades laborales en áreas que quizás se hayan pasado por alto anteriormente.
4. Desarrollo de habilidades y creación de puestos de trabajo: Estos innovadores ecosistemas crearán oportunidades para que los residentes locales desarrollen habilidades en campos emergentes, lo que podría llevar a puestos de empleo que pagan mejor con garantía a futuro.
5. Empoderamiento de la comunidad: Al involucrar a las comunidades locales en el desarrollo de soluciones a sus desafíos ambientales, fomentamos un sentido de propiedad y empoderamiento.

Esta estrategia reconoce la naturaleza interconectada de los desafíos ambientales, económicos y de salud. Al crear espacios para la innovación y dirigir la inversión a las comunidades más afectadas por problemas ambientales, nuestro objetivo es abordar varios desafíos al mismo tiempo. Esta estrategia no solo promete mejorar las condiciones ambientales locales, sino además crear oportunidades económicas y mejorar la calidad de vida general en estas comunidades.

El éxito de esta estrategia se medirá no solo en términos de avances tecnológicos o crecimiento comercial, sino también en mejoras tangibles a la calidad del aire, reducción en los impactos del calor, y resultados de salud positivos para los residentes. Al alinear el desarrollo económico con la sustentabilidad ambiental y el bienestar de la comunidad, trabajamos hacia un futuro más equitativo y resistente para todos los residentes.

Alinear la calidad de los empleos con el acceso, la equidad y el clima: una respuesta estratégica para el Condado de Orange

Introducción

El Condado de Orange, al igual que muchas regiones en todo Estados Unidos, se encuentra en un momento decisivo relativo a considerables transformaciones socioeconómicas y ambientales. Estos cambios, impulsados por avances tecnológicos, demandas industriales en constante evolución, y asuntos climáticos apremiantes, necesitan un enfoque estratégico para el desarrollo de la fuerza laboral. Para fomentar un mercado laboral inclusivo y resistente que promueva oportunidades de empleo de calidad, garantice el acceso equitativo e incorpore consideraciones climáticas, debemos desarrollar una estrategia completa. La siguiente respuesta desarrolla dicha estrategia, enfocándose en oportunidades de aprendizaje basadas en el trabajo, desarrollo de trabajo técnico de nivel medio, exposición a oportunidades de trabajo diversas, y apoyo para la educación K-16. Además, aborda la inversión en la fuerza laboral local, asistencia técnica y recursos para negocios, pequeñas empresas y apoyo empresarial, y la facilitación de colaboración estratégica. Esta estrategia integrada coincide con las metas descritas en el documento de la Parte 2 del Plan Regional de California Jobs First, y busca impulsar el desarrollo económico equitativo y la sustentabilidad en el Condado de Orange.

Calidad laboral y acceso

Crear y expandir las oportunidades de aprendizaje basadas en el trabajo

El primer paso en alinear la fuerza laboral con los puestos de trabajo disponibles es expandir las oportunidades de aprendizaje basadas en el trabajo. Esta iniciativa supone la colaboración con instituciones educativas y organizaciones sin fines de lucro locales para conectarse con empleadores para la capacitación previa al empleo, capacitación en habilidades interpersonales, oportunidades de formación profesional y pasantías. Al respaldar a las instituciones educativas, incluidas escuelas K-14 y centros de capacitación, así como también organizaciones sin fines de lucro, podemos garantizar que los programas educativos estén adaptados para satisfacer las necesidades específicas del mercado laboral.

En este contexto, las iniciativas dirigidas por el empleador son fundamentales. Al permitirles a los empleadores guiar el desarrollo de los programas de capacitación, podemos asegurarnos de que las habilidades que se enseñan sean directamente relevantes a las necesidades de la industria. Las asociaciones con centros de capacitación, escuelas K-12 e instituciones de enseñanza superior son vitales para comprender las necesidades actuales e identificar brechas en los programas existentes. El éxito mensurable de estas iniciativas se puede medir por el número de nuevos programas de capacitación introducidos y la cantidad de participantes inscritos. Realizar auditorías de las ubicaciones, los programas y las inscripciones actuales ayudará a identificar áreas de mejora.

En última instancia, estos esfuerzos buscan aumentar la preparación laboral, particularmente en comunidades desfavorecidas y marginadas, lo que mejorará su movilidad económica y bienestar general. El desarrollo de vías profesionales en industrias de alta demanda como la IA, energía renovable limpia, y atención de la salud, con un enfoque en la accesibilidad para comunidades desfavorecidas, es crucial. Alinearnos con los 10 sectores de Prioridad de CERF, como Servicios de Atención Médica Ambulatoria, Hospital, Asistencia Social, Fabricación de Productos de Electrónica y Computación, Fabricación Miscelánea, Servicios de Educación, Construcción de Edificios, Contratistas Especializados, Alojamiento y Servicios Gastronómicos y Lugares para Beber, garantizará que los puestos de empleo creados coincidan con las necesidades de la industria y ofrezcan oportunidades laborales significativas.

Programas de capacitación para empleados con salarios más bajos

Invertir en capacitación para empleados con salarios más bajos es esencial para mejorar la calidad del trabajo y brindar acceso a puestos de empleo que pagan más. Esta iniciativa involucra ayudar a empleados con salarios más bajos a entender sus derechos, organizarse para obtener mejores estándares, y conseguir trabajos que pagan mejor en los sectores de prioridad. Al educar a los empleados sobre sus derechos y oportunidades de avance profesional, en especial en industrias sustentables, podemos empoderar a los trabajadores de salario más bajo y mejorar su movilidad económica.

Los resultados mensurables de esta iniciativa incluyen la cantidad de programas existentes y de capacitación, así como también la cantidad de participantes inscritos. Evaluar la alineación del programa con las necesidades de los empleados e identificar brechas ayudará con el desarrollo de capacitación, su retiro, y ajustes. El mejor resultado es un mejor acceso a atención médica, beneficios de retiro, avance profesional y condiciones de trabajo seguras, con un énfasis en el acceso equitativo para las comunidades desinvertidas.

Desarrollo de trabajos técnicos de nivel medio

El desarrollo de trabajos técnicos de nivel medio que no requieran un título de cuatro años es otro componente crucial de nuestra estrategia. Al crear los programas de capacitación necesarios, podemos asegurarnos de que estos puestos de empleo sean accesibles para un rango más amplio de personas. Esta estrategia es particularmente beneficiosa para las comunidades marginadas, y les brinda vías laborales viables que ofrecen salarios dignos y oportunidades de progreso.

Los resultados mensurables para esta iniciativa incluyen la cantidad de puestos de empleo técnicos existentes y proyectados que requieren menos que un título de cuatro años, así como también evaluar la accesibilidad demográfica de las personas que ocupan estos puestos. Evaluar el conjunto de habilidades que necesitan los empleadores para mejorar y ampliar los puestos de empleo técnicos de nivel medio alineados con las expectativas del empleador ayudará a ajustar estos programas. El mejor resultado es un mejor acceso a atención médica, beneficios de retiro, avance profesional y condiciones

de trabajo seguras, con un énfasis en el acceso equitativo para las comunidades desinvertidas.

Exposición a oportunidades de empleo

Exponer a los estudiantes adultos y en edad de secundaria a oportunidades de empleo diversas es esencial para prepararlos para el mercado laboral. Esta iniciativa supone garantizar que los estudiantes se expongan a oportunidades de empleo en diversas industrias, incluso vías no universitarias. Al evaluar el panorama actual de ferias de empleo y centros de contratación, podemos identificar oportunidades y brechas existentes.

Garantizar la accesibilidad idiomática para las familias es un aspecto fundamental de esta iniciativa. Al confirmar los idiomas apropiados para distintas comunidades e industrias, podemos respaldar las vías profesionales de manera más eficaz. Aumentar la cantidad de eventos de exposición a carreras y de participantes en estos eventos ayudará a los estudiantes a tomar decisiones profesionales informadas y los preparará mejor para la fuerza laboral. Los resultados mensurables de esta iniciativa incluyen la cantidad de programas K-16 existentes (en escuelas secundarias, educación para adultos y otros programas de capacitación enfocados en adultos) que incorporan programación de formación y basada en la carrera profesional. Además, realizar un seguimiento de las características demográficas de esos en estos programas brindará información sobre su inclusividad y alcance. Evaluar los programas existentes y las necesidades de los empleadores para mejorar y ampliar las oportunidades de empleo/informadas por el empleador y su alineación con las expectativas del empleador ayudará a desarrollar iniciativas de exposición a carreras más eficaces.

El resultado principal de esta iniciativa es que los estudiantes y sus familias comprendan y respalden las vías profesionales y de educación, con accesibilidad idiomática adecuada. Esto garantizará que todos los estudiantes, independientemente de su trasfondo, tengan la información y los recursos que necesitan para seguir una carrera gratificante.

Centros de innovación y parques tecnológicos

Establecer y expandir los centros de innovación y parques tecnológicos es fundamental para fomentar la investigación y el desarrollo ético de nuevas tecnologías, IA, innovación sustentable y alineación con los 10 sectores Prioritarios de CERF. Estos centros pueden servir como centros de colaboración, que reunirán a investigadores, comercios y legisladores para impulsar la innovación y la sustentabilidad.

Los resultados mensurables de esta iniciativa incluyen la cantidad de entidades existentes (establecidas y en desarrollo) por sector que podrían contribuir y beneficiarse de los entornos tipo centro. Evaluar la métrica de conciencia, participación, desarrollo de programa y participación comunitaria ayudará a determinar el impacto de estos centros. El resultado principal es la creación y retención de puestos de empleo de calidad y avance profesional en industrias de vanguardia.

Cerrar las brechas demográficas y de la fuerza laboral

Análisis y programas de capacitación a medida

Analizar las tendencias demográficas y de fuerza laboral para crear programas de capacitación a medida y prácticas inclusivas de selección de personal es fundamental para cerrar las brechas en la fuerza laboral. Esta iniciativa involucra realizar evaluaciones comunitarias por raza/etnia, nivel de educación, industria de profesión, y ubicación geográfica para determinar la necesidad. Al comprender las necesidades y los desafíos específicos a los que se enfrentan las distintas comunidades, podemos desarrollar programas de capacitación y prácticas de selección de personal más eficaces.

Los resultados mensurables para esta iniciativa incluyen la creación de programas con la Orange Workforce Alliance que recopilen información demográfica y evalúen habilidades/educación para determinar la mejor oportunidad educativa. Mapear el impacto de estos programas, por ejemplo, en aumentos salariales, cambios de empleo y opiniones cualitativas sobre la mejora de la vida, brindará información sobre su eficacia. El resultado principal es cerrar brechas y alcanzar niveles de servicio universales, con los resultados desglosados por raza, etnia e ingresos.

Acceso equitativo

Enfocarnos en las comunidades históricamente desinvertidas, brindar accesibilidad idiomática y eliminar las barreras culturales es esenciales para garantizar el acceso equitativo a oportunidades laborales. Esta iniciativa supone utilizar el trabajo actual que ha identificado a las comunidades desinvertidas, brindando un espacio para las voces de la comunidad e incorporando el acceso basado en la ubicación a los recursos de capacitación/la fuerza laboral.

Los resultados mensurables para esta iniciativa incluyen determinar un plan de difusión por comunidad y la industria, que mida la conciencia, participación, impacto y resultados por comunidad. El resultado principal es garantizar el acceso equitativo a oportunidades laborales para todas las comunidades, en particular las que han estado, históricamente, marginadas.

Respaldar a los trabajadores en industrias en riesgo

Prevenir el desplazamiento

Invertir en programas de recapitación y nuevo aprendizaje de habilidades para trabajadores en industrias en riesgo es esencial para evitar el desplazamiento y garantizar transiciones sin problemas a puestos de empleo de calidad en sectores emergentes. Esta iniciativa involucra identificar industrias en riesgo y desarrollar programas de capacitación dirigidos que se alinean con las necesidades de los sectores emergentes.

Los resultados mensurables de esta iniciativa incluyen la cantidad de programas de capacitación desarrollados y la cantidad de trabajadores inscritos. Evaluar la eficacia de estos programas en término de colocación laboral y avance de carrera ayudará a ajustarlos. El resultado principal es garantizar que los trabajadores en las industrias en riesgo no se queden atrás, sino que tengan oportunidades para realizar la transición a puestos de empleo sustentables de calidad.

Retención de puestos de empleo de calidad

Colaborar con los empleadores para mejorar la calidad de los trabajos existentes es crucial para retener puestos de empleo de calidad y prevenir el desplazamiento de posibles trabajadores. Esta iniciativa involucra trabajar con los empleadores para identificar áreas de mejora en la calidad de los puestos de empleo, por ejemplo, condiciones de trabajo, beneficios y oportunidades de crecimiento profesional.

Los resultados mensurables para esta iniciativa incluyen la cantidad de empleadores que participan y la cantidad de iniciativas de mejora de calidad implementadas. Evaluar el impacto de estas iniciativas sobre la retención de trabajadores y la satisfacción laboral brindará información sobre su eficacia. El resultado principal es prevenir el desplazamiento de los posibles trabajadores mejorando la calidad laboral y garantizando que los puestos de trabajo existentes sigan siendo viables y atractivos.

Equidad

Programas de capacitación a medida y vías profesionales claras

Mejorar la accesibilidad a la capacitación exponiendo a estudiantes adultos y en edad de secundaria a oportunidades de empleo en diversas industrias es esencial para crear vías claras para que las personas de comunidades desinvertidas alcancen la educación o las habilidades necesarias. Esta iniciativa involucra promover programas de formación y conciencia profesional, en particular para comunidades desinvertidas.

Los resultados mensurables para esta iniciativa coinciden con el objetivo de “Exposición a oportunidades de empleo” anterior. El resultado principal es garantizar que las personas de comunidades desinvertidas tengan vías claras para obtener la educación o las habilidades necesarias para carreras gratificantes.

Prácticas de contratación inclusivas

Promover prácticas de contratación inclusivas y una amplia conciencia de carrera profesional es fundamental para garantizar que todas las personas, independientemente de su trasfondo, tengan acceso a oportunidades laborales. Esta iniciativa involucra promover programas de formación y conciencia profesional, en particular para comunidades desinvertidas.

Los resultados mensurables para esta iniciativa coinciden con los objetivos anteriores de “Crear y expandir las oportunidades de aprendizaje basadas en el trabajo” y “Programas

de capacitación para empleados con salarios más bajos”. Al evaluar la diversidad de las bolsas de trabajo y realizar un seguimiento de las tasas de participación de grupos subrepresentados, podemos asegurarnos de que las prácticas de contratación sean inclusivas. El resultado final es una fuerza de trabajo más diversa e inclusiva, donde personas de todos los trasfondos tienen acceso equitativo a oportunidades laborales y de avance profesional.

Consideraciones climáticas

Empleos ecológicos y energía renovable

Promover los puestos de empleo en industrias sustentables y energía renovable es esencial para alinear el desarrollo de la fuerza de trabajo con las metas climáticas. Esta iniciativa involucra crear programas de capacitación y vías profesionales en sectores como energía renovable limpia, eficiencia energética y agricultura sustentable. Al enfocarse en industrias que contribuyen a la sustentabilidad económica, podemos respaldar el crecimiento económico mientras abordamos el cambio climático.

Los resultados mensurables de esta iniciativa incluyen la cantidad de programas de capacitación desarrollados en industrias sustentables y la cantidad de participantes inscritos. Evaluar el impacto de estos programas sobre la colocación laboral y el avance profesional en el sector ecológico brindará información sobre su eficacia. El resultado principal es la creación de puestos de empleo de alta calidad que respaldan la sustentabilidad ambiental y brindan oportunidades económicas para las comunidades.

Prácticas sustentables en industrias existentes

Alentar las prácticas sustentables en industrias existentes es fundamental para reducir el impacto ambiental y promover la resistencia económica a largo plazo. Esta iniciativa involucra trabajar con los empleadores para adoptar prácticas sustentables, como eficiencia energética, reducción de residuos y adquisiciones sustentables, en varios sectores. La eficacia de la implementación está acompañada por la provisión de capacitación y recursos que no son una carga financiera para el empleador.

Los resultados mensurables para esta iniciativa incluyen la cantidad de empleadores que adoptan prácticas sustentables y las iniciativas de sustentabilidad específicas implementadas. Evaluar el impacto de estas prácticas sobre la reducción del impacto ambiental y la mejora de las operaciones comerciales brindará información sobre su eficacia. El resultado principal es una economía más sustentable y resistente donde los negocios contribuyen de manera positiva a las metas ambientales.

Resistencia climática en la planificación laboral

Incorporar la resistencia climática en la planificación laboral es esencial para garantizar que la fuerza laboral pueda adaptarse a los impactos del cambio climático. Esta iniciativa supone analizar los riesgos climáticos y desarrollar los programas de capacitación laboral que equipan a los trabajadores con las habilidades necesarias para prosperar en un clima cambiante. Esto incluye prepararnos para puestos de empleo en adaptación climática, respuesta ante desastres y desarrollo de infraestructura resistente. La eficacia de la implementación está acompañada por la provisión de capacitación y recursos que no son una carga financiera para el empleador.

Los resultados mensurables de esta iniciativa incluyen la cantidad de programas de capacitación en resistencia climática desarrollados y la cantidad de participantes inscritos. Evaluar la eficacia de estos programas en término de colocación laboral y avance de carrera en los sectores resistentes al clima ayudará a ajustarlos. El resultado principal es una fuerza laboral que está preparada para abordar los desafíos del cambio climático y contribuir al desarrollo de una economía resistente.

Colaboración estratégica

Inversión en la fuerza laboral local

Invertir a nivel local en el desarrollo de la fuerza laboral es crucial para garantizar que los programas de capacitación y las oportunidades laborales coincidan con las necesidades de la comunidad. Esta iniciativa involucra colaborar con los gobiernos locales, las instituciones educativas y los comercios para desarrollar estrategias de inversión en la fuerza laboral dirigidas.

Los resultados mensurables para esta iniciativa incluyen la cantidad de inversión en los programas de la fuerza laboral local y la cantidad de asociaciones formadas. Evaluar el impacto de estas inversiones sobre la creación de puestos de trabajo y el crecimiento

económico brindará información sobre su eficacia. El resultado principal es una estrategia de desarrollo de la fuerza laboral impulsada localmente que respalda el crecimiento económico y aborda las necesidades específicas de la comunidad.

Asistencia técnica y recursos para negocios

Brindar asistencia técnica y recursos para negocios es esencial para apoyar su crecimiento y garantizar que puedan ofrecer puestos de empleo de calidad. Esta iniciativa involucra ofrecer apoyo en áreas como planificación comercial, gestión financiera y desarrollo de la fuerza laboral.

Los resultados mensurables para esta iniciativa incluyen la cantidad de negocios que reciben asistencia técnica y los recursos específicos proporcionados. Evaluar el impacto de esta asistencia sobre el crecimiento de los negocios y la calidad de los puestos de empleo brindará información sobre su eficacia. El resultado principal es una comunidad próspera de negocios locales que ofrezca empleos de calidad y contribuya al crecimiento económico.

Apoyo para empresarios y pequeñas empresas

Apoyar a las pequeñas empresas, los negocios familiares y los empresarios es crucial para fomentar la innovación y la creación de puestos de trabajo. Esta iniciativa aborda desafíos únicos, como planificación de sucesión, resolución de conflictos, y obstáculos regulatorios y financieros al brindar acceso a programas de capacitación, capital y mentoría. Se debe hacer un enfoque especial en los negocios familiares, con apoyo adicional o programas académicos como California State University, Fullerton's Center for Family Business, un foro educativo diseñado para conectar a los negocios familiares para crear nuevas relaciones o intercambiar información.

Los resultados mensurables para esta iniciativa incluyen la cantidad de pequeñas empresas y empresarios que reciben apoyo y los recursos específicos proporcionados. Evaluar el impacto de este apoyo sobre el crecimiento de los negocios y la creación de puestos de empleo brindará información sobre su eficacia. El resultado principal es un animado ecosistema empresarial que impulsa el crecimiento económico y crea puestos de empleo de calidad.

Facilitar la colaboración estratégica

Facilitar la colaboración estratégica entre diversas partes interesadas, incluidas agencias de gobierno, instituciones educativas, organizaciones sin fines de lucro y comercios es esencial para crear una estrategia cohesiva de desarrollo de la fuerza laboral. Esta iniciativa involucra formar asociaciones estratégicas y fomentar la colaboración para abordar los desafíos de la fuerza laboras y crear oportunidades de crecimiento económico.

Los resultados mensurables para esta iniciativa incluyen la cantidad de asociaciones estratégicas formadas y las iniciativas de colaboración específicas implementadas.

Evaluar el impacto de estas colaboraciones sobre el desarrollo de la fuerza laboral y el crecimiento económico brindará información sobre su eficacia. El resultado principal es una estrategia integrada y de colaboración al desarrollo de la fuerza laboral que aproveche las fortalezas y los recursos de todas las partes interesadas.

Conclusión

Alinear la calidad de los empleos con las consideraciones de acceso, equidad y clima es fundamental para fomentar una economía resistente e inclusiva en el Condado de Orange. Al crear y expandir las oportunidades de aprendizaje basadas en el trabajo, desarrollar trabajos técnicos de nivel medio, exponer a los estudiantes a oportunidades de empleo diversas y apoyar a los trabajadores en industrias en riesgo, podemos garantizar que todas las personas tengan acceso a puestos de empleo de calidad y el avance profesional.

Abordar las brechas demográficas y de fuerza laboral a través de programas de capacitación a medida, prácticas de contratación inclusivas e iniciativas de acceso equitativo es crucial para promover la equidad socioeconómica. Hacer énfasis en las consideraciones climáticas promoviendo puestos de empleo ecológicos, prácticas sustentables y resistencia climática en la planificación laboral alinea el desarrollo de la fuerza laboral con las metas de sustentabilidad ambiental.

Invertir localmente en el desarrollo de la fuerza laboral, proporcionar asistencia técnica y recursos para comercios, apoyar a las pequeñas empresas y los emprendimientos comerciales, y facilitar la colaboración estratégica entre partes interesadas son estrategias esenciales para crear un marco de desarrollo de la fuerza laboral eficaz.

La meta final es crear una economía animada, inclusiva y sustentable donde todas las personas tengan la oportunidad de prosperar. Al alinear la calidad de los empleos con las consideraciones de acceso, equidad y clima, el Condado de Orange puede servir como modelo para otras regiones y demostrar de qué manera el desarrollo estratégico de la fuerza laboral puede impulsar el crecimiento económico, la equidad social y la sustentabilidad ambiental. A través de esfuerzos de colaboración y un compromiso con la mejora continua, podemos crear un futuro mejor para todos los residentes del Condado de Orange.

Desarrollo de la fuerza laboral: Respuesta al llamado a la acción: Alineación con la calidad y el acceso al empleo, la equidad y el clima

Introducción

El Condado de Orange se encuentra en una coyuntura crítica donde alinear la calidad de los empleos con las consideraciones de acceso, equidad y clima puede impulsar un crecimiento económico sustentable y la inclusividad. Esta respuesta describe una estrategia integral para dar prioridad a los puestos de empleo de calidad a través de estrategias sectoriales dirigidas, desarrollo de la fuerza laboral y colaboración estratégica. Al enfocarnos en conectar las habilidades con los puestos de empleo disponibles, abordar los desafíos de talento y contratación y fomentar asociaciones, buscamos construir una economía resistente e inclusiva. Esta respuesta ahonda la estrategia descrita y brinda una explicación detallada de las acciones, implementaciones, resultados mensurables y resultados esperados.

Conectar habilidades con puestos de empleo disponibles

Oportunidades de aprendizaje basadas en el trabajo

Para cerrar la brecha entre la educación y el empleo, es esencial respaldar a las instituciones educativas (escuelas K-14 y centros de capacitación) y organizaciones sin fines de lucro a la hora de conectarse con empleadores locales, incluidas asociaciones en la industria y sindicatos. Esta iniciativa supone expandir la capacitación previa al empleo, capacitación en habilidades interpersonales, oportunidades de formación profesional registradas y pasantías en industrias de alta demanda, como IA, energía renovable, y los diez sectores de Prioridad de CERF (Servicios de Atención Médica Ambulatoria, Hospitales, Asistencia Social, Fabricación de Productos de Electrónica y Computación, Fabricación Miscelánea, Servicios de Educación, Construcción de Edificios, Contratistas Especializados, Alojamiento y Servicios Gastronómicos y Lugares para Beber).

Esta expansión debe estar dirigida por el empleador, para garantizar que los conjuntos de habilidades desarrollados se alineen con las necesidades de la industria. Las asociaciones con centros de capacitación, escuelas K-12 e instituciones de enseñanza superior son cruciales para comprender las necesidades actuales e identificar áreas con carencias. El éxito de esta iniciativa se puede medir por la cantidad de programas de capacitación nuevos o adaptados y la cantidad de participantes inscritos. Realizar auditorías de las ubicaciones de capacitación, accesibilidad, programas e inscripción actuales ayudará a identificar brechas y áreas de mejora.

El resultado esperado es mayor preparación laboral en comunidades en desventaja y marginadas, brindarles a estas personas las habilidades y las oportunidades necesarias para asegurar un empleo estable. Además, esperamos que estos esfuerzos fomenten una mayor participación entre instituciones educativas e industrias, lo que genera un ciclo

de retroalimentación que garanticen que la capacitación proporcionada siga siendo relevante y responda al panorama económico cambiante.

Trabajos técnicos de nivel medio

Desarrollar empleos técnicos de nivel medio en industrias emergentes es esencial para crear vías profesionales accesibles que no requieran un título de cuatro años. Esta iniciativa debería enfocarse en los diez sectores prioritarios del CERF, como los Servicios de Atención Médica Ambulatoria. Guiada por asociaciones con líderes de la industria, la creación de empleos técnicos debe estar impulsada tanto por la demanda actual como por la necesidad de una fuerza laboral calificada.

Es fundamental establecer programas de certificación y credenciales adaptados a los requisitos de la industria. Al trabajar con socios de la industria para identificar certificaciones y credenciales de alta necesidad, podemos garantizar que los programas desarrollados sean relevantes y valiosos. El número de certificaciones otorgadas servirá como métrica clave, y es importante alinear estas certificaciones con la disponibilidad de empleo para evitar excedentes o brechas.

Esta iniciativa tiene como objetivo aumentar el acceso a empleos técnicos de nivel medio, beneficiando particularmente a las comunidades marginadas al brindarles vías profesionales viables que no requieren un título de cuatro años. Además, estableceremos sistemas sólidos de tutoría y apoyo para ayudar a las personas a navegar estas vías profesionales, garantizando que tengan la orientación necesaria para tener éxito y avanzar.

Exposición a oportunidades de empleo

Exponer a los estudiantes adultos y en edad de escuela secundaria a diversas oportunidades laborales es esencial para ampliar sus horizontes profesionales. Este esfuerzo implica evaluar ferias de empleo, centros de contratación y otras oportunidades existentes para identificar y abordar brechas. Es fundamental garantizar la accesibilidad a idioma para las familias que apoyan las vías profesionales; identificar los idiomas apropiados para cada comunidad e industria mejorará la efectividad de la iniciativa.

Realizaremos un seguimiento del número de eventos y participantes de exposición profesional, estableciendo objetivos para aumentar la exposición por comunidad, ubicación e industria. El resultado esperado es una mayor conciencia y preparación para diversas trayectorias profesionales entre los estudiantes, lo que conducirá a elecciones profesionales informadas y una mejor preparación laboral. Esta exposición también ayudará a desmitificar ciertas industrias y roles, haciéndolos más accesibles y atractivos para una gama más amplia de estudiantes.

Apoyo para la educación K-16

Alinear los programas federales y estatales a través de la Colaboración en materia de educación K-16 de OC Pathways es esencial para crear vías educativas fluidas. La creación de asociaciones entre instituciones educativas y empleadores locales facilitará esta alineación. El número de asociaciones formadas servirá como métrica clave. El

resultado anticipado es el desarrollo de vías fluidas hacia empleos con salarios dignos, garantizando que los estudiantes, al graduarse, estén preparados para el mundo laboral.

Para lograr esto, también nos centraremos en integrar experiencias del mundo real en el plan de estudios, como el aprendizaje basado en proyectos y los desafíos patrocinados por la industria. Este enfoque ayudará a los estudiantes a desarrollar habilidades prácticas y comprender cómo se aplica su educación a escenarios del mundo real, mejorando su empleabilidad y preparación para la fuerza laboral.

Abordar talento y reclutamiento

Inversión en la fuerza laboral local

Invertir en capacitación para empleados con salarios más bajos es esencial para mejorar el acceso a puestos que pagan más. Educar a los empleados sobre sus derechos y oportunidades de avance profesional en industrias sostenibles les permitirá buscar mejores condiciones y oportunidades laborales. La eficacia de estos esfuerzos se medirá mediante el seguimiento del número de sesiones de capacitación realizadas y de los participantes involucrados.

Desarrollar un modelo de asociación para determinar quién llevará a cabo la capacitación y cómo apoyar tanto a los empleados como a los empleadores mejorará aún más la eficacia de la iniciativa. El resultado esperado es una mejor calidad del empleo y un mayor acceso a empleos mejor remunerados para los empleados con salarios más bajos. Esto no sólo beneficia a las personas, sino que también contribuye a una economía más sólida y equitativa al reducir la disparidad de ingresos y promover la movilidad ascendente.

Asistencia técnica y recursos

Proporcionar recursos de capacitación adaptados a las necesidades económicas apoyará a las nuevas empresas en la transición a una economía con neutralidad de carbono. Al identificar las industrias con la vía más corta para lograr objetivos de neutralidad de carbono y apuntar a áreas con el impacto más significativo, podemos priorizar nuestros esfuerzos de manera efectiva. Formar alianzas será crucial para facilitar estas transiciones.

Mediremos el éxito por la cantidad de empresas apoyadas. El resultado previsto es una mayor creación y sostenibilidad de empresas, particularmente en las industrias verdes emergentes y aquellas con un potencial sustancial de crecimiento a largo plazo. Esta iniciativa también incluirá brindar orientación sobre las buenas prácticas para la sostenibilidad, ayudando a las empresas no solo a cumplir con los requisitos regulatorios sino también a beneficiarse de las ventajas económicas de ser los primeros en adoptar tecnologías verdes.

Además, estableceremos una red de asesores y consultores especializados en tecnologías verdes y prácticas sostenibles. Esta red brindará apoyo continuo a las empresas, ayudándolas a mejorar continuamente sus operaciones y seguir siendo competitivas en un panorama económico que cambia con rapidez.

Apoyo para empresarios y pequeñas empresas

Proporcionar financiación y asistencia técnica a pequeñas empresas y emprendedores es esencial para fomentar la innovación y el crecimiento económico. Es fundamental identificar las mayores necesidades de apoyo para las pequeñas empresas, particularmente en áreas como la adquisición y el reclutamiento de talentos. Esta iniciativa se centrará en esfuerzos de extensión, programas de capacitación apropiados que se centren en el apoyo a cursos empresariales dentro de la gestión empresarial para empresas pequeñas y familiares ofrecidos a través de programas en los sistemas universitarios públicos y en el mantenimiento y mejora de las habilidades de los empleados actuales.

Mediremos la eficacia del programa mediante un seguimiento de la cantidad de pequeñas empresas que reciben apoyo y las áreas específicas en las que reciben asistencia. El objetivo principal es mejorar las oportunidades económicas y la capacitación empresarial única para comunidades históricamente desinvertidas. Al apoyar a las pequeñas empresas y a las empresas familiares, podemos crear empleos y estimular la actividad económica en estas áreas, impulsando el crecimiento económico general.

Además, brindaremos oportunidades de establecimiento de redes y acceso a mercados para empresas pequeñas y familiares, ayudándolas a ampliar su alcance y hacer crecer su base de clientes. Esto incluirá la organización de ferias comerciales, exposiciones comerciales y mercados en línea donde las pequeñas empresas puedan exhibir sus productos y servicios. Además, el apoyo adicional podría adoptar la forma de cursos de gestión empresarial para ayudar a impulsar el espíritu empresarial y la creación de nuevas empresas.

Facilitar la colaboración estratégica

Colaboración entre el gobierno y las organizaciones sin fines de lucro

Mejorar la comunicación y la colaboración entre entidades gubernamentales y organizaciones sin fines de lucro es fundamental para una estrategia coordinada de desarrollo de la fuerza laboral. La asociación durante las operaciones de emergencia y la financiación de infraestructura para redes de seguridad fortalecerán estas relaciones y garantizarán sistemas sólidos de apoyo comunitario. Realizaremos un seguimiento del número de iniciativas de colaboración para medir el progreso. El resultado esperado es el fortalecimiento de los sistemas de apoyo comunitario, proporcionando una red de seguridad para las poblaciones vulnerables y garantizando una infraestructura comunitaria más resiliente.

Para promover esta colaboración, estableceremos foros y grupos de trabajo regulares donde las agencias gubernamentales y las organizaciones sin fines de lucro puedan compartir información, coordinar esfuerzos y desarrollar estrategias conjuntas. Estos foros también servirán como plataforma para que las partes interesadas expresen sus preocupaciones y brinden aportes sobre las decisiones políticas, asegurando que las necesidades de la comunidad se aborden adecuadamente.

Centros de innovación y tecnología verde

El establecimiento de centros de innovación y parques tecnológicos impulsará la creación de empleo en las industrias emergentes. Promover la investigación ética en IA y tecnologías verdes dentro de estos centros garantizará que el desarrollo esté alineado con objetivos sociales más amplios. El número de proyectos de innovación iniciados servirá como métrica clave. Será esencial evaluar la eficacia de los proyectos actuales por industria, así como su apoyo a las comunidades desinvertidas. El resultado principal será la creación de empleo en industrias emergentes, con un fuerte enfoque en hacer que estas oportunidades sean accesibles para las comunidades desinvertidas.

También fomentaremos asociaciones entre la academia, la industria y el gobierno para garantizar que los centros de innovación cuenten con un buen respaldo y puedan traducir de manera efectiva la investigación en aplicaciones del mundo real. Esto incluirá proporcionar financiación para investigación y desarrollo, así como crear vías para la comercialización de nuevas tecnologías.

Asociaciones basadas en la comunidad

Formar asociaciones con organizaciones comunitarias ayudará a desarrollar espacios verdes y azules en comunidades desinvertidas. Este esfuerzo implica identificar áreas adecuadas y comprender las necesidades de la comunidad y los impactos potenciales. Se realizará un seguimiento del número de nuevos espacios verdes creados como métrica clave. Los resultados anticipados son una mejora de la salud de la comunidad y de la calidad ambiental. Se pueden utilizar herramientas como CalEnviroScreen y AdvanceOC para identificar áreas necesitadas y medir el impacto de la iniciativa de manera efectiva.

Además de crear espacios verdes, también nos enfocaremos en la participación y la educación de la comunidad, asegurando que los residentes participen en el proceso de planificación y desarrollo. Esto ayudará a crear un sentido de propiedad y administración, fomentando la sostenibilidad y el mantenimiento a largo plazo de estos espacios.

Utilización de datos y mapeo

El uso de enfoques basados en datos para abordar cuestiones ambientales y sociales mejorará la focalización y la eficacia de las iniciativas. Al desarrollar estrategias que se centren específicamente en comunidades desfavorecidas basadas en conocimientos de datos, podemos garantizar que nuestros esfuerzos estén bien dirigidos y tengan un impacto. Mediremos el éxito mediante el seguimiento del número de iniciativas

específicas basadas en datos implementadas. Los resultados esperados son la reducción de las disparidades ambientales y sociales, lo que en última instancia conducirá a una comunidad más equitativa y sostenible.

También desarrollaremos acuerdos de intercambio de datos entre organizaciones relevantes para garantizar que los datos sean accesibles y procesables. Esto implicará la creación de sistemas de datos integrados que puedan proporcionar información en tiempo real sobre las necesidades de la comunidad y la efectividad del programa. Las evaluaciones y actualizaciones regulares de estos sistemas garantizarán que sigan siendo relevantes y precisos.

Mejorar la resiliencia económica

Diversificar la economía local

Diversificar la economía local mediante la promoción de industrias de alto crecimiento como las energías renovables, la biotecnología y la manufactura avanzada es crucial para la resiliencia económica a largo plazo. Esta iniciativa implica identificar y apoyar sectores clave con alto potencial de crecimiento y alinear los programas de desarrollo de la fuerza laboral para cubrir sus necesidades. El número de nuevas empresas y empleos creados en estos sectores servirá como métrica clave.

También nos centraremos en crear un ecosistema que apoye la innovación y el emprendimiento dentro de estos sectores. Esto incluye brindar acceso a capital, programas de tutoría y servicios de incubación de empresas. Al fomentar un entorno de apoyo, podemos fomentar el crecimiento de nuevas empresas y la expansión de las existentes.

Apoyar la flexibilidad y movilidad de la fuerza laboral

Promover la flexibilidad y la movilidad de la fuerza laboral es esencial para adaptarse a los cambios económicos y los avances tecnológicos. Esta iniciativa incluye el desarrollo de programas que apoyen el aprendizaje permanente y el desarrollo de habilidades, permitiendo a los trabajadores realizar la transición entre industrias según sea necesario. Se realizará un seguimiento como métrica clave del número de trabajadores que participan en programas de capacitación y mejora de habilidades.

Para respaldar esto, estableceremos asociaciones con instituciones educativas y líderes de la industria para desarrollar programas de capacitación personalizados que aborden brechas de habilidades específicas. Estos programas estarán diseñados para ser flexibles y accesibles, permitiendo a los trabajadores equilibrar su educación con otras responsabilidades.

Fortalecer las cadenas de suministro

Fortalecer las cadenas de suministro locales es fundamental para la resiliencia económica, especialmente en tiempos de crisis. Las pequeñas empresas brindan a

California una ventaja competitiva en nuestras relaciones comerciales. En 2021, California exportó más de \$163.9 mil millones en bienes, con el 95.1% de las empresas pequeñas (menos de 500 trabajadores según SBA) y el 42% en valor en dólares.³⁶ Esta iniciativa implica mapear las cadenas de suministro existentes, identificar vulnerabilidades y desarrollar estrategias para abordarlas. La cantidad de mejoras en la cadena de suministro y asociaciones formadas servirán como métricas clave.

También promoveremos el uso de proveedores y fabricantes locales, reduciendo la dependencia de las cadenas de suministro globales y apoyando a las empresas locales, incluso las pequeñas empresas. Esto implicará crear incentivos para que las empresas busquen y contraten localmente y desarrollen redes que conecten a los proveedores locales con clientes potenciales.

Promover la sostenibilidad ambiental

Transición a una economía verde

La transición a una economía verde implica promover la adopción de prácticas sostenibles en todas las industrias.

Mejorar el transporte público

Mejorar la infraestructura del transporte público es esencial para reducir las emisiones de carbono y mejorar el acceso a las oportunidades de empleo. Esta iniciativa implica ampliar las opciones de transporte público, mejorar la confiabilidad del servicio y hacer que el transporte sea más asequible. Se realizará un seguimiento del número de nuevos proyectos de transporte público y del aumento del número de usuarios como métricas clave.

También nos enfocaremos en integrar el transporte público con otros modos de transporte, como andar en bicicleta y caminar, para crear una red de transporte integral y fácil de usar. Esto incluye el desarrollo de carriles para bicicletas, senderos para peatones y centros de tránsito multimodal.

Promover la eficiencia energética

Promover la eficiencia energética en edificios e infraestructuras es crucial para reducir el consumo de energía y disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero.

³⁶ <https://advocacy.sba.gov/2023/11/14/2023-small-business-profiles-for-the-states-territories-and-nation/>

Medir el éxito y garantizar la rendición de cuentas

Establecer métricas claras

Establecer métricas claras es esencial para medir el éxito de nuestras iniciativas y garantizar la rendición de cuentas. Esto incluye el desarrollo de objetivos específicos, medibles, alcanzables, relevantes y con plazos determinados (SMART) para cada iniciativa. El seguimiento regular del progreso con respecto a estas métricas nos permitirá identificar áreas de mejora y realizar los ajustes necesarios.

También desarrollaremos un sistema integral de presentación de informes que proporcione transparencia y rendición de cuentas. Esto incluye publicar informes de progreso periódicos, celebrar reuniones públicas para debatir los resultados y solicitar comentarios de las partes interesadas.

Realizar evaluaciones regulares

Realizar evaluaciones regulares de nuestras iniciativas es crucial para garantizar su eficacia y tomar decisiones basadas en datos. Esto incluye la realización de evaluaciones tanto formativas como sumativas para evaluar el diseño, la implementación y los resultados de nuestras iniciativas. Los resultados de estas evaluaciones se utilizarán para informar la planificación y la toma de decisiones futuras.

También contrataremos evaluadores externos para que realicen una evaluación independiente de nuestras iniciativas. Esto ayudará a asegurar objetividad y credibilidad en nuestros procesos de evaluación.

Involucrar a las partes interesadas

Involucrar a las partes interesadas es esencial para garantizar el éxito de nuestras iniciativas y desarrollar apoyo comunitario. Esto incluye involucrar a las partes interesadas en los procesos de planificación y toma de decisiones, solicitar sus comentarios y abordar sus inquietudes. Realizaremos un seguimiento del número de compromisos de las partes interesadas y su nivel de satisfacción como métricas clave.

También estableceremos consejos asesores y grupos de trabajo que incluyan representantes de diversos grupos de partes interesadas, como organizaciones comunitarias, empresas, instituciones educativas y agencias gubernamentales. Estos consejos y grupos brindarán aportes y orientación continuos, asegurando que nuestras iniciativas respondan a las necesidades y prioridades de la comunidad.

Informes transparentes

La transparencia es la piedra angular de la rendición de cuentas y la base sobre la que se construye la confianza. Por lo tanto, tenemos el compromiso de desarrollar un sistema integral de informes que proporcione información clara, accesible y oportuna sobre el progreso de nuestras iniciativas. Este sistema abarcará un enfoque multifacético para el

intercambio de información, incluida la publicación de informes anuales detallados que brinden una descripción general completa de nuestros logros, desafíos encontrados y resultados obtenidos a lo largo del año. Para garantizar que las partes interesadas tengan acceso a actualizaciones más frecuentes, también proporcionaremos informes de progreso trimestrales que ofrecen una instantánea de nuestro trabajo en curso, permitiendo ajustes oportunos y correcciones de rumbo según sea necesario. Reconociendo la importancia de la transparencia de los datos en tiempo real, crearemos tableros en línea que rastrearán métricas clave relacionadas con nuestras iniciativas, y esta información se pondrá a disposición de todas las partes interesadas. Para fomentar la participación y el diálogo directo, también organizaremos reuniones públicas periódicas donde las partes interesadas podrán recibir actualizaciones en persona, hacer preguntas, compartir comentarios y participar en debates significativos sobre nuestro progreso. A través de estas prácticas de comunicación transparente, nuestro objetivo es cultivar una cultura de confianza y colaboración, asegurando que todas las partes interesadas estén bien informadas, participen de manera activa y confíen en nuestro compromiso de cumplir nuestras promesas.

Resultados anticipados:

Nuestra visión para el condado de Orange es la de un crecimiento económico inclusivo y sostenible, donde todos los residentes tengan la oportunidad de prosperar y contribuir a un futuro próspero. Para lograr esta visión, hemos identificado diez objetivos clave que guiarán nuestros esfuerzos: aumentar la preparación laboral entre las personas de comunidades desfavorecidas, crear vías profesionales accesibles en industrias emergentes para trabajos técnicos de nivel medio, aumentar la conciencia y la preparación para diversas oportunidades profesionales entre estudiantes, desarrollando vías fáciles desde la educación hasta empleos con salarios dignos, mejorar la calidad del empleo y el acceso a puestos mejor remunerados para los empleados con salarios más bajos, promover la adopción de prácticas comerciales sostenibles y tecnologías verdes, diversificar la economía local y fortalecer las cadenas de suministro para mejorar resiliencia, reducir las emisiones de carbono y mejorar la salud de la comunidad a través de iniciativas de sostenibilidad, fomentar una colaboración más sólida entre el gobierno, las organizaciones sin fines de lucro y el sector privado, y garantizar informes claros, transparentes y responsables sobre el progreso y los resultados de nuestras iniciativas. Al perseguir estos objetivos con dedicación inquebrantable y espíritu de colaboración, el condado de Orange surgirá como un modelo nacional para el desarrollo económico inclusivo y sostenible, demostrando el poder transformador de las oportunidades equitativas y el crecimiento responsable.

Conclusión

El condado de Orange se encuentra en una coyuntura crítica en la que la alineación de la calidad del empleo con el acceso, la equidad y las consideraciones climáticas puede impulsar la inclusión y el crecimiento económico sostenible. Esta estrategia integral tiene como objetivo priorizar empleos de alta calidad a través de estrategias sectoriales específicas, desarrollo de la fuerza laboral y colaboración estratégica. Al enfocarnos en conectar las habilidades con los puestos de empleo disponibles, abordar los desafíos de talento y contratación y fomentar asociaciones, buscamos construir una economía resistente e inclusiva.

A través de iniciativas como oportunidades de aprendizaje en el trabajo, apoyo para trabajos técnicos de nivel medio, exposición a diversas oportunidades de empleo y alineación de la educación K-16 con las necesidades de la fuerza laboral, nos aseguraremos de que nuestra fuerza laboral esté preparada para las demandas del futuro. Abordar los desafíos de talento y reclutamiento a través de inversión en fuerza laboral local, asistencia técnica y apoyo a las pequeñas empresas fortalecerá aún más nuestra base económica.

Facilitar la colaboración estratégica entre entidades gubernamentales, organizaciones sin fines de lucro y el sector privado mejorará nuestra capacidad para responder a las necesidades de la comunidad y promover la innovación. Promover la sostenibilidad ambiental a través de iniciativas centradas en la transición a una economía verde, mejorar el transporte público y promover la eficiencia energética garantizará que nuestro crecimiento sea sostenible y equitativo.

Al establecer métricas claras, realizar evaluaciones regulares, involucrar a las partes interesadas y mantener informes transparentes, aseguraremos que nuestras iniciativas sean efectivas y responsables. En conjunto, estos esfuerzos impulsarán al condado de Orange hacia un futuro donde el crecimiento económico sea inclusivo, sostenible y resiliente.

Alineación con las estrategias estatales

Introducción

El Estado de California se ha fijado objetivos ambiciosos para abordar el cambio climático, promover la sostenibilidad y mejorar la resiliencia en varios sectores. Esta evaluación de estrategia examina cómo el condado de Orange puede enfocarse en los diez sectores objetivo clave que se alinean con las estrategias estatales existentes y son respaldados por ellas en áreas como energía limpia, reducción de la contaminación del aire, descarbonización del transporte, adaptación climática, gestión sostenible del agua y tierras naturales y de trabajo.

Los sectores objetivo en consideración son:

1. Servicios de Atención Médica Ambulatoria
2. Hospitales
3. Asistencia Social
4. Fabricación de Productos Informáticos y Electrónicos
5. Fabricación Miscelánea
6. Servicios de Educación
7. Construcción de Edificios
8. Contratistas Especializados
9. Alojamiento
10. Servicios de comida y lugares para beber

Al analizar estos sectores en el contexto de las iniciativas ambientales y de sostenibilidad de California, podemos identificar oportunidades de sinergia, áreas de conflicto potencial y estrategias para el apoyo mutuo entre la industria y los objetivos estatales.

Descripción general de las estrategias estatales

California ha implementado varias estrategias clave para abordar los desafíos ambientales y promover la sostenibilidad:

1. [Estrategia de Adaptación Climática de California](#): Este plan integral describe el enfoque del estado para desarrollar resiliencia contra los impactos del cambio climático. Cubre varios sectores y enfatiza la importancia de la equidad, las soluciones basadas en la naturaleza y la colaboración regional.³⁷ El Estado se encuentra en plena actualización de su Estrategia de Adaptación Climática por primera vez desde 2021. Un programa estatal relacionado es el “Programa

³⁷ Véase: <https://climateresilience.ca.gov/>

Integrado de Adaptación y Resiliencia Climática” o ICARP, ubicado en la antigua Oficina de Planificación e Investigación del Gobernador, que da forma a “la respuesta de California a los impactos climáticos, priorizando enfoques equitativos que integran la mitigación y la adaptación”.³⁸ Se pueden ver actualizaciones del progreso en todas las métricas de la Estrategia [aquí](#).

2. [Plan de Alcance del Cambio Climático de California](#): Este plan, que se actualiza cada cinco años, describe cómo el estado logrará sus objetivos de reducción de gases de efecto invernadero, ya que “traza un camino para lograr objetivos de neutralidad de carbono y reducir las emisiones antropogénicas de gases de efecto invernadero (GEI) en un 85 por ciento por debajo de los niveles de 1990 a más tardar para 2045”. Incluye estrategias sectoriales específicas y enfatiza el papel de la innovación y la tecnología en el cumplimiento de los objetivos climáticos.³⁹ El plan también proporciona [orientación](#) sobre acciones centradas en la equidad por parte de los gobiernos locales que promueven barrios., corredores comerciales, centros urbanos y otros lugares climáticamente inteligentes.
3. [Ley de Gestión Sostenible de Aguas Subterráneas \(SGMA\)](#): Promulgada en 2014, la SGMA tiene como objetivo lograr una gestión sostenible de las aguas subterráneas para 2042. Requiere la formación de agencias locales de sostenibilidad del agua subterránea y el desarrollo de planes para garantizar la salud de los acuíferos a largo plazo.⁴⁰ El condado de Orange adoptó su primer plan de gestión de aguas subterráneas en 1989.⁴¹ La implementación de los recursos incluye, entre otra, asistencia [técnica](#) y [financiera](#).
4. [Iniciativa 30x30 de California](#): Esta iniciativa tiene como objetivo conservar el 30% de la tierra y las aguas costeras del estado para 2030. Se centra en proteger la biodiversidad, mejorar la resiliencia climática y ampliar el acceso a la naturaleza para todos los californianos.⁴² Un programa estatal relacionado es el Programa de Conservación de Tierras Agrícolas Sostenibles (SALC) del Consejo de Crecimiento Estratégico, que utiliza fondos de límites máximos y comercio para proteger las tierras agrícolas productivas.⁴³ La iniciativa cuenta con el apoyo de una [página de recursos](#) y una [estrategia Vías 30x30](#). Estas estrategias, entre otras, proporcionan un marco para los esfuerzos ambientales y de sostenibilidad del estado. El siguiente análisis examinará cómo los sectores objetivo pueden alinearse y apoyar estas iniciativas y al mismo tiempo beneficiarse de su implementación.

³⁸ Véase: <https://opr.ca.gov/climate/icarp/>

³⁹ Véase: <https://ww2.arb.ca.gov/our-work/programs/ab-32-climate-change-scoping-plan/2022-scoping-plan-documents>

⁴⁰ Véase: https://www.waterboards.ca.gov/sgma/about_sgma.html

⁴¹ Véase: <https://www.ocwd.com/what-we-do/groundwater-management/groundwater-management-plan/>

⁴² Véase: <https://www.californianature.ca.gov/>

⁴³ Véase: <https://sgc.ca.gov/grant-programs/salc/>

Análisis de sectores objetivo

1. Servicios de Atención Médica Ambulatoria

Alineación con las estrategias estatales:

- Estrategia de Adaptación Climática: Los servicios de atención médica ambulatoria pueden desempeñar un rol crucial en la resiliencia comunitaria al adaptar sus operaciones a los riesgos para la salud relacionados con el clima.
- Plan de Alcance Climático: Este sector puede contribuir a la reducción de emisiones mediante prácticas de eficiencia energética y telemedicina.

Apoyo para las estrategias estatales:

- Educar a los pacientes sobre los riesgos para la salud relacionados con el clima y las medidas preventivas, mediante el apoyo de los esfuerzos de adaptación.

Apoyo de las estrategias estatales:

- Financiamiento e incentivos para equipos e instalaciones médicos energéticamente eficientes.
- Integración de datos sobre riesgos climáticos en la planificación y la prestación de servicios de la atención médica.

2. Hospitales

Alineación con las estrategias estatales:

- Estrategia de Adaptación Climática: Los hospitales son infraestructura crítica que debe ser resiliente a los impactos climáticos.
- Ley de Gestión Sostenible de Aguas Subterráneas: Los grandes usuarios de agua, como los hospitales, pueden contribuir a la gestión sostenible del agua.

Apoyo para las estrategias estatales:

- Desarrollar planes de respuesta a desastres que tengan en cuenta las emergencias relacionadas con el clima.

Apoyo de las estrategias estatales:

- Subvenciones para mejoras de infraestructura resiliente al clima.
- Asistencia técnica para la implementación de medidas de conservación del agua.

3. Asistencia Social

Alineación con las estrategias estatales:

- Estrategia de Adaptación Climática: Las organizaciones de asistencia social pueden ayudar a las poblaciones vulnerables a adaptarse al cambio climático.

- Iniciativa 30x30: Estas organizaciones pueden apoyar el acceso equitativo a la naturaleza y los espacios verdes.

Apoyo para las estrategias estatales:

- Desarrollar programas para ayudar a las comunidades de bajos ingresos con mejoras de eficiencia energética.
- Organizar iniciativas comunitarias de adaptación y resiliencia climática.

Apoyo de las estrategias estatales:

- Financiamiento de programas sociales centrados en el clima.
- Capacitación y recursos para abordar las necesidades sociales relacionadas con el clima.

4. Fabricación de Productos Informáticos y Electrónicos

Alineación con las estrategias estatales:

- Plan de Alcance Climático: Este sector puede contribuir a la reducción de emisiones mediante procesos de fabricación y diseño de productos energéticamente eficientes.
- Estrategia de Adaptación Climática: Desarrollar tecnologías para el monitoreo y la adaptación climática.

Apoyo para las estrategias estatales:

- Innovar y producir productos electrónicos y tecnologías domésticas inteligentes energéticamente eficientes.
- Desarrollar y fabricar equipos para sistemas de energías renovables.

Apoyo de las estrategias estatales:

- Incentivos de R&D para el desarrollo de tecnologías limpias.
- Permisos simplificados para instalaciones que producen tecnologías respetuosas con el clima.

5. Fabricación Miscelánea

Alineación con las estrategias estatales:

- Plan de Alcance Climático: Oportunidad para reducir las emisiones industriales y mejorar la eficiencia energética.
- Ley de Gestión Sostenible de Aguas Subterráneas: Potencial para innovar procesos de fabricación eficientes en agua.

Apoyo para las estrategias estatales:

- Adoptar principios de economía circular para reducir los residuos y el consumo de recursos.

- Desarrollar y producir materiales y productos para la adaptación climática (p. ej., materiales de construcción resistentes al calor).

Apoyo de las estrategias estatales:

- Asistencia técnica para la implementación de medidas de eficiencia energética y hídrica.
- Incentivos para la transición a energías limpias en los procesos de fabricación.

6. Servicios de educación

Alineación con las estrategias estatales:

- Estrategia de Adaptación Climática: Las escuelas y universidades pueden servir como centros de resiliencia comunitaria. Las instituciones educativas también deberían adoptar planes de resiliencia climática. Como parte de ese esfuerzo, estas instituciones deberían tomar medidas proactivas para descarbonizar sus edificios y electrificar sus campus (incluso el cambio de flotas de vehículos a vehículos con cero emisiones), mientras alientan menos desplazamientos y viajes de un solo ocupante y menos kilómetros recorridos en vehículos.
- Iniciativa 30x30: Las instituciones educativas pueden promover la alfabetización y la conservación ambientales.
- Desarrollo de planes de resiliencia climática: Las instituciones educativas desarrollan planes para identificar y reducir las emisiones y el impacto climático.

Apoyo para las estrategias estatales:

- Integrar el cambio climático y la sostenibilidad en los planes de estudios de todos los niveles.
- Utilizar las instalaciones del campus para demostrar e investigar prácticas sostenibles.

Apoyo de las estrategias estatales:

- Financiamiento para infraestructura escolar verde y programas de educación climática.
- Asociaciones con agencias estatales para la investigación ambiental y el desarrollo de la fuerza laboral.

7. Construcción de Edificios

Alineación con las estrategias estatales:

- Plan de Alcance Climático: Este sector es crucial para reducir las emisiones en el entorno de la construcción.
- Estrategia de Adaptación Climática: Las prácticas de construcción deben adaptarse a las condiciones climáticas futuras.

- Estándares de eficiencia energética para nuevas construcciones: Incentivar los edificios totalmente eléctricos.

Apoyo para las estrategias estatales:

- Incorporar características de resiliencia climática en nuevos proyectos de construcción y garantizar que todos los edificios e instalaciones nuevos sean completamente eléctricos.

Apoyo de las estrategias estatales:

- Códigos de construcción actualizados que priorizan la eficiencia energética y la resiliencia climática.
- Incentivos para la adopción de tecnologías avanzadas de construcción limpia, y para que todos los edificios e instalaciones nuevos sean totalmente eléctricos.

8. Contratistas Especializados

Alineación con las estrategias estatales:

- Ley de Gestión Sostenible de Aguas Subterráneas: Los contratistas especializados en sistemas de agua pueden apoyar los esfuerzos de conservación del agua.

Apoyo para las estrategias estatales:

- Ofrecer servicios para modernizar edificios para lograr eficiencia energética y resiliencia climática.
- Especialización en instalación y mantenimiento de sistemas de energías renovables.

Apoyo de las estrategias estatales:

- Programas de capacitación para habilidades y certificaciones de construcción sustentable.
- Procesos de obtención de permisos simplificados para proyectos de energía limpia y ahorro de agua.

9. Alojamiento

Alineación con las estrategias estatales:

- Estrategia de Adaptación Climática: La industria hotelera debe adaptarse a las condiciones climáticas cambiantes y a los posibles impactos en el turismo.
- Iniciativa 30x30: Los hoteles y complejos turísticos pueden promover el turismo sostenible y la conservación.
- Plan de Acción Climática para la Infraestructura del Transporte (CAPTI): Ubicar viviendas más asequibles cerca de concentraciones de empleos hoteleros para reducir las millas recorridas en vehículos y los tiempos generales de viaje, y a la

vez ahorra dinero a los trabajadores. También garantizar que haya opciones de transporte disponibles hacia y desde estas nuevas viviendas asequibles para garantizar que los trabajadores de la industria del alojamiento tengan formas de desplazarse de bajo costo y respetuosas con el carbono.

Apoyo para las estrategias estatales:

- Educar a los huéspedes sobre las iniciativas ambientales locales y el turismo responsable.

Apoyo de las estrategias estatales:

- Incentivos para certificaciones de hoteles verdes y prácticas de turismo sostenible.
- Proporcionar viviendas asequibles y opciones de transporte público/viaje compartido para quienes trabajan en la industria hotelera.
- Integración de evaluaciones de riesgos climáticos en los planes de desarrollo turístico.

10. Servicios de comida y lugares para beber

Alineación con las estrategias estatales:

- Plan de Alcance Climático: Este sector puede contribuir a reducir los desechos de comida y las emisiones asociadas.
- Ley de Gestión Sostenible de Aguas Subterráneas: Los restaurantes pueden desempeñar un papel en los esfuerzos de conservación del agua.

Apoyo para las estrategias estatales:

- Obtener ingredientes localmente para reducir las emisiones del transporte y apoyar la agricultura local. Promover el uso de productos e instalaciones eléctricas para ayudar a mejorar las condiciones de trabajo, especialmente en climas más cálidos. Los restaurantes pueden apoyar mejor los ambientes con temperatura controlada y contribuir a reducir las emisiones de carbono.

Apoyo de las estrategias estatales:

- Asistencia técnica para la implementación de medidas de eficiencia energética y hídrica.
- Incentivos para la adopción de prácticas y equipos sostenibles en el servicio de alimentación.

Oportunidades y desafíos intersectoriales

Oportunidades:

1. Soluciones integradas: Muchos sectores pueden colaborar para crear soluciones integrales. Por ejemplo, la industria de la construcción, los contratistas especializados y la fabricación de computadoras/electrónica pueden trabajar

juntos para desarrollar e implementar edificios inteligentes y energéticamente eficientes que respalden múltiples estrategias estatales.

2. Desarrollo de la fuerza laboral: La transición hacia una economía más sostenible crea oportunidades para la capacitación intersectorial y la creación de empleo. Los servicios educativos pueden asociarse con industrias para desarrollar planes de estudio que preparen a los trabajadores para empleos verdes en diversos sectores.
3. Ecosistemas de innovación: La colaboración entre sectores puede impulsar la innovación. Por ejemplo, los fabricantes de tecnología y servicios de atención médica podrían desarrollar conjuntamente soluciones de telemedicina que reduzcan las emisiones del transporte y mejoren la resiliencia climática en la prestación de atención médica.
4. Sostenibilidad de la cadena de suministro: Los sectores pueden trabajar juntos para crear cadenas de suministro más sostenibles, respaldando objetivos de reducción de emisiones y conservación de recursos en múltiples industrias.

Desafíos:

1. Complejidad regulatoria: Alinearse con múltiples estrategias estatales puede crear desafíos regulatorios para las empresas, particularmente las más pequeñas con recursos limitados.
2. Costos iniciales: La implementación de prácticas y tecnologías sostenibles a menudo requiere una importante inversión inicial, lo que puede ser una barrera para algunos sectores o empresas individuales.
3. Equilibrar las prioridades: Los sectores pueden enfrentar desafíos para equilibrar las necesidades comerciales inmediatas con objetivos de sostenibilidad a más largo plazo.
4. Brechas tecnológicas: Algunos sectores pueden carecer de las tecnologías necesarias para alinearse plenamente con las estrategias estatales, lo que requiere más investigación y desarrollo.

Conclusión y recomendaciones

Esta evaluación demuestra que los sectores objetivo de California tienen un potencial significativo para alinearse, apoyar y beneficiarse de las estrategias ambientales y de sostenibilidad del estado. Al participar de manera activa en estas iniciativas, los sectores no solo pueden contribuir a objetivos sociales más amplios, sino también mejorar su propia resiliencia, eficiencia y competitividad.

Durante la fase de planificación, los miembros de la Coalición contribuyeron a un mapa de partes interesadas e identificaron otros recursos regionales que avanzarán en la implementación del plan regional aprovechando la experiencia de las organizaciones del condado de Orange, incluso [Map-My-CBO-Orange County](#). Al implementar estas recomendaciones y fomentar un enfoque colaborativo, el condado de Orange ayudará a California a acelerar su progreso

hacia sus objetivos ambientales y de sostenibilidad y, al mismo tiempo, respaldará el crecimiento y la resiliencia de sectores económicos clave.

Estrategias de movilidad económica y neutralidad sectorial

Las estrategias principales que se han identificado como parte del Plan Regional de California Jobs First del Condado de Orange se describen brevemente a continuación:

1. **Vías profesionales:** oportunidades de educación y capacitación que respaldan las vías profesionales hacia empleos destacados.
2. **Programas de aprendices:** oportunidades de programas de aprendices que conducen a empleos destacados en sectores industriales prioritarios.
3. **Mejorar la calidad de vida:** Servicios integrales para garantizar la salud y el bienestar de las personas y las comunidades.
4. **Apoyo a pequeñas empresas, participación en las acciones de los trabajadores y espíritu empresarial:** Asistencia de capital y de otro tipo para pequeñas empresas, participación en las acciones de los trabajadores y empresarios.
5. **Vivienda:** Aumentar las viviendas, incluso las viviendas de alquiler y ocupadas por sus propietarios.
6. **Elevar las voces de la comunidad a través de un compromiso cultural respetuoso:** Mejorar la participación comunitaria.
7. **Tecnología e innovación ecológicas y emergentes:** Invertir en tecnologías verdes y emergentes.
8. **Entorno resiliente al clima:** Apoyar un medio ambiente sostenible.

Estas estrategias son en general neutrales en cuanto al sector, aunque inevitablemente responden hasta cierto punto a las industrias prioritarias del condado. Capitalizan el conjunto diverso de industrias de la economía, que impulsan el crecimiento con el tiempo y contribuyen a la resiliencia económica del condado. En general, también tienen un alcance a largo plazo, lo que genera cambios con el tiempo en la población, la fuerza laboral, las industrias, las comunidades y el entorno del condado, contribuyendo así a la resiliencia del condado.

Las estrategias 1 (Vías profesionales) y 2 (Programas de aprendices) crean oportunidades de educación y capacitación que respaldarán la empleabilidad y el desarrollo profesional a largo plazo de una persona. Estos programas tienden a adaptarse a las necesidades laborales actuales y futuras del condado en ocupaciones e industrias específicas, por ejemplo, en construcción, tecnología médica o artes culinarias. Por lo tanto, tienen el potencial de acelerar a las personas desde la capacitación hasta

el empleo en un lapso de tiempo relativamente corto, colocando a la persona en un camino que puede conducir a una carrera y a ingresos estables.

La Estrategia 3 (Mejorar la calidad de vida) implica aumentar la conciencia y la participación de los residentes en los servicios públicos y comunitarios, con esfuerzos dirigidos a los diversos grupos y subgrupos del condado. Los servicios incluyen evaluar las necesidades y brindar acceso a atención médica, cuidado infantil y otras necesidades básicas asequibles. Mientras que las estrategias 1, 2 y 4 están orientadas hacia la fuerza laboral y los empleadores, esta estrategia está dirigida a los residentes y es inherentemente neutral en el sector.

La Estrategia 4 (Pequeñas empresas, participación en las acciones de los trabajadores y espíritu empresarial) proporciona a las pequeñas empresas y entidades similares recursos para apoyar su crecimiento y éxito. La capacitación puede tener tanto dimensiones técnicas, específicas de la industria (cómo poner un restaurante) como dimensiones comerciales generales (cómo gestionar un negocio, conocimientos financieros), y estas últimas son transferibles a otras industrias. El apoyo también incluye el acceso al capital necesario durante la fase inicial de una empresa y apoyo especializado a los miembros de las comunidades desinvertidas, según sea necesario.

La Estrategia 5 (Vivienda) aborda directamente un problema crónico que ha persistido en el condado de Orange y en otras partes de California durante décadas. Casi 6 de cada 10 hogares que alquilan en el condado están agobiados por el alquiler y gastan más del 30% de sus ingresos en vivienda. Este es un desafío particular para los hogares de comunidades desinvertidas. El costo de vida en general depende en gran medida del costo de la vivienda. Idealmente, el condado puede reducir el costo de la vivienda mediante estrategias que aumenten la cantidad de viviendas asequibles y para la fuerza laboral, a pesar de los obstáculos que plantean el costo extremadamente alto de la tierra y el alto costo de la construcción. Al igual que la estrategia 3, esta estrategia está dirigida a los residentes y es inherentemente neutral en el sector.

La Estrategia 6 (Elevar las voces de la comunidad a través de un compromiso cultural respetuoso) es un hilo conductor en todas las demás estrategias y, por lo tanto, es neutral en cuanto al sector. La economía del condado de Orange ha prosperado en las últimas décadas, pero al dar voz a los numerosos grupos y subgrupos del condado, las necesidades y deseos de su diversa población se comunicarán y comprenderán mejor. Esto aumentará la probabilidad de que las otras estrategias lleguen a segmentos de la población del condado que de otro modo quedarían excluidos. Si tiene éxito, las entidades del sector público, las organizaciones comunitarias y los empleadores pueden garantizar que más residentes compartan la prosperidad del condado.

Las Estrategias 7 (Tecnología ecológica y emergente) y 8 (Entorno resiliente al clima) son estrategias con visión de futuro que tienen el potencial de ofrecer beneficios a largo plazo a los residentes, trabajadores y empleadores. El condado de Orange puede basarse en su historia de invención, innovación y espíritu empresarial y dirigir recursos públicos y privados hacia tecnologías y acciones ecológicas y emergentes que respalden

la sostenibilidad. En términos de beneficios, esta estrategia es neutral en el sector. Al aplicar estas estrategias, el condado puede aprovechar su reserva de talentos y empresas en áreas de ingeniería, arquitectura y otros servicios profesionales y técnicos, junto con su sector de la construcción.

Identificar el problema y la oportunidad

1. Vías profesionales:

Establecer vías profesionales sólidas les permite a los trabajadores progresar eficazmente en su vida profesional y ascender en sus respectivas carreras. Esta movilidad ascendente no solo contribuye a mejorar la equidad de los ingresos regionales y la calidad de vida, sino que también ayuda a reforzar la sólida y cualificada reserva de trabajadores de la región, capaces de cubrir una amplia gama de puestos vacantes. Esto es especialmente importante al abordar la brecha en habilidades, un desajuste entre las expectativas de los empleadores y las habilidades y capacidades de los empleados. Mejorar los programas locales y regionales de formación académica y laboral que brinden vías profesionales claras puede fortalecer el mercado laboral al mismo tiempo que mejora la vida de los residentes, en especial aquellos en comunidades desinvertidas.

Contribuir aún más a abordar la brecha o el desajuste de las habilidades que actualmente afectan al mercado laboral, creando sólidas vías profesionales para que los jóvenes profesionales las sigan, apoyados por iniciativas de aprendizaje basado en las habilidades, ayuda a fortalecer la cartera de talentos laborales de las regiones, al tiempo que mejora el acceso a estas ocupaciones de los trabajadores desplazados o marginados en una multitud de industrias. Centrarse en el fortalecimiento de las asociaciones entre la industria y el mundo académico dará mejor forma a esos programas y los orientará en relación con las tecnologías y los procesos existentes y emergentes, lo que permitirá a las personas estar mejor preparadas para ocupar esos puestos.

2. Programas de aprendices

La educación técnica profesional (CTE) y el sector de la construcción son programas que se ofrecen a los estudiantes de todas las edades que les proporcionan las habilidades académicas y técnicas para tener éxito en oficios u ocupaciones calificados. Un gran ejemplo es el sector de la construcción, con diversos planes de estudios y formaciones en torno al aprendizaje. Con los proyectos de infraestructuras financiados con fondos federales que se avecinan, los programas de aprendices en el sector de la construcción son una gran oportunidad para que el Condado de Orange forme nuevos trabajadores de la construcción cualificados para aprovechar estos empleos bien remunerados.

Con el aumento del costo de las universidades tradicionales que siguen subiendo los precios para muchos estudiantes que no pueden afrontarlos, el marketing y la comunicación de los beneficios de estas ocupaciones a través de la mejora de los programas de CTE en todo el condado podría ayudar a impulsar el crecimiento del empleo en estos sectores, proporcionando un camino diferente para el éxito profesional y ayudando aún más a impulsar la prosperidad económica en toda la región.

3. Mejorar la calidad de vida

El condado de Orange tiene una larga historia de tener un mercado laboral fuerte y resistente con salarios por encima del promedio, lo que ha servido para impulsar no solo el crecimiento económico y la actividad, sino también la calidad de vida regional. El condado se ha hecho famoso a nivel internacional por su alta calidad de vida. Cinco ciudades del Condado de Orange fueron incluidas en la lista de WalletHub de 2022 de los mejores lugares en los que criar una familia, incluida Irvine (tercera), que también ha ganado una reputación nacional como una de las ciudades más seguras de los Estados Unidos.

Como tal, se necesitan estrategias eficaces y prácticas no solo para preservar esta calidad de vida, sino para mejorarla para todos los residentes del Condado de Orange, especialmente los que se encuentran en comunidades desinvertidas. Con las brechas existentes en materia de ingresos, educación, vivienda y salud, las partes interesadas y los responsables políticos locales, en colaboración con las organizaciones de apoyo, el ámbito académico y los dirigentes de la industria, están en una posición única para ayudar a impulsar la equidad local y regional a fin de garantizar que todos los residentes se beneficien del éxito y el crecimiento regionales.

4. Pequeñas empresas, participación en las acciones de los trabajadores y espíritu empresarial

La Cámara de Comercio de los Estados Unidos estimó que las pequeñas empresas fueron responsables de casi dos tercios de los nuevos empleos desde 1995 a 2021. Después de la pandemia, cuando se cerraron muchos negocios, la creación de pequeñas empresas experimentó un enorme auge con 5.4 millones de registros mercantiles en 2021 y 5 millones en 2022, un aumento de un 42 por ciento con respecto a los niveles prepandémicos.⁴⁴ Este repunte significativo de las pequeñas empresas fue en gran parte gracias a una amplia variedad de programas y asistencia financiera que les permitieron seguir funcionando y creciendo. Dado que muchos de estos programas llegan a su fin, puede ser necesario un apoyo adicional para ayudar a impulsar el crecimiento y la

⁴⁴ <https://www.uschamber.com/small-business/state-of-small-business-now>

creación de pequeñas empresas. Si bien las pequeñas empresas impulsan tanto la actividad económica como el empleo, también crean un entorno que fomenta el espíritu empresarial y la innovación, ambos esenciales para un crecimiento y una actividad económicos sanos.

Una encuesta de 2020 de más de 22,000 pequeñas empresas de California ilustró tanto el devastador impacto de la pandemia como la necesidad crítica de apoyar este motor económico vital. La encuesta descubrió que más del 6% de las pequeñas empresas cerraron de manera permanente debido a la pandemia, con pérdidas de ingresos medias del 75%. Las empresas más pequeñas, más jóvenes, propiedad de minorías y de mujeres, sobre todo en el sector de las artes y el entretenimiento, fueron las más afectadas. Si bien los programas federales de asistencia como PPP y EIDL proporcionaron un salvavidas, muchas empresas agotaron esta financiación y necesitan capital adicional. Esto enfatiza la importancia de centros y políticas de desarrollo empresarial que apoyan a las pequeñas empresas y a los emprendedores, especialmente en regiones como el Condado de Orange, donde las pequeñas empresas con menos de 50 empleados representan el 97.4% de todos los negocios.⁴⁵

Una gran mayoría de las compañías del condado de Orange son pequeñas empresas. Aproximadamente el 97.4% de las compañías tienen menos de 50 empleados, y el 50.1% de las compañías del condado de Orange tienen solo de 1 a 4 empleados. Solo el 1.1% de las compañías de la región tienen más de 100 empleados. Esto ayuda a destacar la importancia de los centros de desarrollo empresarial y las estrategias y políticas que apoyan y fomentan el crecimiento de las pequeñas empresas y apoyar a los emprendedores.

5. Vivienda

La demanda tanto para vivir como para trabajar en el condado de Orange se ha mantenido constantemente alta, lo que ha impulsado el costo de la vivienda en la región a nuevos máximos en 2023. En consecuencia, las opciones de vivienda de bajos ingresos o asequibles se han vuelto cada vez más buscadas, ya que el crecimiento de los salarios no se mantuvo al ritmo del crecimiento de los costos de la vivienda. Esta carga de la vivienda ha sido especialmente dura para todos los hogares, excepto para los de ingresos medios y altos.

Había 1,142,380 unidades de vivienda en el condado en 2022, un 9.2% más que las 1,046,118 de 2010. Durante el mismo período, la población creció un 5.0 por ciento. En cuanto a la oferta, los permisos de vivienda en el condado de Orange en general aumentaron durante la primera mitad de la última década y alcanzaron su máximo en 2016, con 4,116 permisos de vivienda unifamiliar y 7,967 permisos de vivienda

⁴⁵ [COVID-19-Impact-on-California-Entrepreneurs-v2.pdf \(edcollaborative.com\)](#)

multifamiliar, por un total de 12,083 permisos. Esta cifra ha disminuido en años recientes. En 2022, había 2,906 unidades unifamiliares permitidas y 3,577 unidades multifamiliares, con lo que el total ascendió a 6,483.

6. Elevar las voces de la comunidad a través de un compromiso cultural respetuoso:

A medida que la población del condado de Orange ha evolucionado durante las últimas décadas, impulsada desde el principio por una combinación de migración nacional e internacional, se ha vuelto cada vez más diversa con niveles crecientes de comunidades asiáticas, latinas/hispanas y del Medio Oriente, y las beneficiosas conexiones globales que estas comunidades aportan que contribuyen a la economía diversa y vibrante del condado de Orange. Esta mayor diversidad ha enriquecido culturalmente varias regiones del condado, lo que ha dado lugar a tiendas minoristas y experiencias únicas, y también conduce a conexiones internacionales que ayudan a aumentar el comercio internacional y atraer a compañías y empresarios internacionales.

Un mayor apoyo a la participación cultural, adaptando los espacios únicos y las necesidades de diversas comunidades, no solo beneficiará a los residentes de estas comunidades, especialmente aquellos en comunidades desinvertidas, sino que también ayudará a impulsar aún más la participación en eventos culturales que brinden a cada vez más residentes nuevas experiencias culturales que sirven para mejorar la humildad y el respeto cultural. Como el condado de Orange espera volverse cada vez más diverso en las próximas décadas, fomentar comunidades acogedoras y curiosas que apoyen la participación, la innovación y la creación de empresas brindará un beneficio significativo a las comunidades desinvertidas.

7. Tecnología e innovación ecológicas y emergentes

A medida que se aceleran los impactos del cambio climático, aumentará la necesidad de innovaciones tecnológicas ecológicas o renovables en todo el país. Como la adopción de vehículos eléctricos aumenta a medida que se dispone de una gama más amplia de modelos, es importante que la región cuente con la infraestructura adecuada para respaldar este crecimiento. Esto no es específico únicamente de los vehículos eléctricos, es probable que los materiales renovables en la construcción o la fabricación, los procesos renovables que ayudan a ahorrar energía o reducir los residuos experimenten un crecimiento considerable, y los residentes y las organizaciones busquen cómo reducir su huella de carbono o su carga ambiental.

8. Ambiente resiliente al clima

El cambio climático amenaza con traer una multitud de impactos potenciales en todo el estado y la nación, incluido la posibilidad de un aumento del nivel del mar y la erosión costera asociada. Con más de 40 millas de costa, varias comunidades del condado de Orange, incluso comunidades desfavorecidas en regiones más del interior tienen cierto nivel de riesgo. Además de los riesgos para las estructuras residenciales, varios sistemas

de transporte están en riesgo, incluidas las carreteras estatales en Seal Beach, Newport Beach y cerca de Moro Canyon, así como la Pacific Surline de Amtrak (la ruta costera entre San Diego y San Luis Obispo que transporta casi 3 millones de pasajeros por año) ha cerrado varias veces tras deslizamientos de tierra provocados por el aumento del nivel del mar.

Activos regionales

1. Vías profesionales

El condado de Orange tiene una cantidad de organizaciones y programas con el objetivo de mejorar las vías profesionales a través de educación o capacitación adicional, que incluyen:

- OC Pathways
- United Way - Upskill OC
- OC Workforce Development Board
- Instituciones de enseñanza superior y educación técnica profesional (Orange Coast College, Saddleback College, Santa Ana College, North Orange Continuing Education)

2. Programas de aprendices

- Oficios de la construcción de LA/OC: Multi-Craft Coire Curriculum; Apprenticeship Readiness Fund
- División de Estándares de Aprendizaje de California: el condado de Orange, en asociación con la Junta de Desarrollo de la Fuerza Laboral del Condado de Orange (OC) y la División de Estándares de Programas de Aprendices de California, anuncia un programa de aprendices colaborativo para ayudar a los empleadores del condado de Orange a desarrollar una fuerza laboral calificada con vías profesionales viables a través de la creación de programas de Aprendices Previos y programas de Aprendices.
- Programas de aprendices en sectores prioritarios: Map² – Manufactura avanzada, Comercios de construcción de LA/OC – Construcción
- Unite Here! Local 11: representa a más de 32,000 trabajadores empleados en restaurantes, aeropuertos y estadios deportivos en todo el sur de California y proporciona la Academia de Capacitación Hotelera (HTA) que brinda desarrollo laboral de alta calidad, programas de aprendices, ESL vocacional y programas de capacitación para trabajadores en el sector hotelero y de servicios de alimentos.

3. Mejorar la calidad de vida

- Agencia de Servicios Sociales del Condado de Orange: La Agencia de Servicios Sociales (SSA) del Condado de Orange opera bajo la dirección política de la Junta de Supervisores del Condado de Orange y los Departamentos de Servicios

Sociales y de Salud de California. La SSA es responsable de planificar, implementar y operar muchos de los programas de servicios sociales proporcionados por el condado de Orange. Los fondos para los programas provienen de fuentes estatales, federales y del condado.

- Servicios Comunitarios del Condado de Orange: una organización con tres divisiones principales, incluida la División de Fuerza Laboral y Desarrollo Económico, la Oficina para Personas Mayores y la Oficina de Servicios para Veteranos, que brindan una variedad de servicios y programas que incluyen listas de viviendas de alquiler asequibles, servicios para quienes buscan empleo, programas para jóvenes y recursos para cuidadores.

4. Pequeñas empresas, participación en las acciones de los trabajadores y espíritu empresarial

La siguiente es una lista representativa de iniciativas de desarrollo económico destinadas a apoyar a las pequeñas empresas y el espíritu empresarial que han estado o están actualmente en uso en las comunidades del condado de Orange, y las ciudades que utilizan estas iniciativas se indican entre paréntesis:

- Prácticas y medidas favorables a las empresas: procesos simplificados de aprobación de permisos, otorgamiento de permisos en un solo lugar, permisos para películas (Irvine, Huntington Beach).
- Incubadoras y aceleradoras de empresas (The Cove @ UCI; OctaneOC; OC Startup Council).
- Comedores o salones de comida para nuevos restaurantes o conceptos (4th Street Market en Santa Ana; Anaheim Packing District).
- Cielo, una organización de apoyo a pequeñas empresas para las comunidades desatendidas, inmigrantes y personas de color del condado de Orange, que proporciona herramientas, capacitación y recursos para ayudar a impulsar el espíritu empresarial y el crecimiento de las pequeñas empresas.
- Cooperacion Santa Ana, un programa de desarrollo empresarial, ofrece capacitación, asesoramiento e incubación de empresas para residentes y familias de bajos ingresos con el objetivo de capacitar a los residentes y las pequeñas empresas para que crezcan y tengan éxito de manera efectiva.
- Asistencia a pequeñas empresas, directa e indirectamente, al presentar a los propietarios de empresas los Centros de Desarrollo de Pequeñas Empresas y otras agencias a nivel estatal y federal que apoyan a las empresas locales (Centro de Negocios para Mujeres del Condado de Orange, Centro de Extensión Empresarial para Veteranos del Sur de California (VBOC), Apex Accelerators y otros centros comerciales que atienden las necesidades únicas de mujeres, veteranos, indios americanos, empresas propiedad de minorías, industrias manufactureras y muchos otros).

A nivel estatal, la Oficina de Desarrollo Económico y Empresarial del Gobernador de California (Go-Biz) promueve el crecimiento del empleo, la asistencia empresarial y el apoyo al desarrollo económico en comunidades de todo el estado (<https://business.ca.gov/#>). Go-Biz tiene varios programas que incluyen asistencia empresarial, promoción del comercio internacional, programas para emprendimientos y para pequeñas empresas, y diversos vehículos de financiación.

5. Vivienda

Los sectores de bienes raíces residenciales y comerciales del Condado de Orange se expandieron rápidamente junto con el rápido crecimiento de la población y la fuerza laboral; el sector de la construcción saltó de 77,100 en 2000 a 105,000 en febrero de 2023, un aumento de 27,900 puestos de trabajo o 36.2%. Junto con su fuerte mano de obra en la Construcción, el Condado de Orange cuenta con una serie de organizaciones que abogan por la construcción de viviendas asequibles, incluida la OC Housing Authority, The Kennedy Commission, Habitat OC y la Housing Champions Advocacy Network de United to End Homelessness.

Destacando sus esfuerzos por aumentar la oferta de viviendas, el Condado de Orange actualmente cuenta con proyectos de uso mixto en construcción, incluidos:

- OC Vibe: incluye dos hoteles, espacio comercial, 20 acres de espacio público abierto, 1,500 unidades residenciales, 1.1 millones de pies cuadrados de espacio de oficina y una sala de conciertos.⁴⁶
- Village Santa Ana: incluye potencialmente 3.6 acres de espacio abierto, 300,000 pies cuadrados de espacio de oficina, 80,000 pies cuadrados de espacio comercial y 1,583 unidades residenciales.⁴⁷
- North Harbor Apartments: 87 unidades de vivienda asequibles para residentes que ganen hasta el 30% de la mediana de ingresos del área.

6. Hacer oír las voces de la comunidad mediante un compromiso cultural respetuoso

El Condado de Orange alberga varios museos, misiones españolas, centros culturales, restaurantes étnicos y vecindarios diversos, todo lo cual contribuye a impulsar el compromiso y la participación culturales mientras contribuye a destacar la diversidad de las comunidades. Esto ayuda a impulsar la actividad económica en estas regiones ya que otros residentes pueden experimentar y participar en eventos culturales o tradiciones. Algunos de ellos son:

⁴⁶ <https://la.urbanize.city/post/mixed-use-project-surrounding-anaheims-honda-center-could-swap-offices-housing>

⁴⁷

<https://static1.squarespace.com/static/63f68d3c05c6742f3393f9ef/t/64e646884e43d657c02bf571/169281295025/5/23.08.07-The-Village-Santa-Ana-Specific-Plan-City-of-Santa-Ana-Compressed.pdf>

- Bowers Museum
- Misión San Juan Capistrano
- Guggenheim Gallery de la Chapman University
- Orange County Museum of Art
- Casa Romantica Cultural Center and Gardens

7. Tecnología e innovación ecológicas y emergentes

Instituciones y programas como The Cove de la UCI, una instalación de 100,000 pies cuadrados construida específicamente como un lugar para que los empresarios innovadores se conecten, compartan y crezcan con acceso a un amplio conjunto de herramientas y recursos y exposición a posibles socios y asesores. Junto con The Cove, el condado de Orange también tiene una serie de incubadoras y aceleradoras como OCTANe y el Orange County Startup Council, que ayudan a apoyar mejor y hacer crecer la comunidad empresarial de la región.

8. Ambiente resiliente al clima

El Condado de Orange ha implementado una serie de proyectos de resiliencia climática en el intento de anticipar los posibles impactos del cambio climático, incluidos:

- Climate Resiliency and Adaptation Plan del Orange County Sanitation District
- South Orange County Regional Coastal Resilience Strategic Plan
- Climate Action Plan
- Climate Adaptation and Sustainability Plan de Orange County Transportation Authority
- Caltrans Climate Change Vulnerability Assessment

Estrategias de movilidad económica y neutralidad sectorial

Ampliar la cantidad de buenos empleos es una vía fundamental para apuntalar la prosperidad y la resistencia económicas regionales, pero no todos los residentes del Condado de Orange están preparados, dispuestos y capacitados para acceder a una nueva ocupación, incluida la obtención de las credenciales educativas que pueda requerir. Otros pueden preferir trabajar para mejorar las condiciones de trabajo en sus empleos actuales o comenzar o ampliar sus propias pequeñas empresas. Para estas personas, California Jobs First del Condado de Orange también desarrolló y perfeccionó ocho estrategias de movilidad económica y neutralidad sectorial, o estrategias de movilidad en definitiva. Estas estrategias son:

1. Invertir en el éxito de la mano de obra local ofreciendo oportunidades de formación que **eduquen y capaciten a los empleados con salarios más bajos** para que conozcan sus derechos, organizarse para mejorar los niveles y adquirir empleos mejor remunerados en industrias prioritarias y sostenibles desde el punto de vista medioambiental y garantizar una accesibilidad lingüística adecuada a esas oportunidades.
2. Facilitar la financiación, la asistencia técnica y el desarrollo de un **ecosistema de apoyo comunitario a las pequeñas empresas y los emprendedores**, así como recursos para garantizar que tengan los registros financieros para poder calificar para el apoyo/la asistencia gubernamental. Esto debe hacerse con un lenguaje, una divulgación específica u otras pautas para garantizar que los recursos beneficien a las pequeñas empresas propiedad de miembros de la comunidad históricamente desinvertidos.
3. Apoyar los esfuerzos de las instituciones educativas y organizaciones sin fines de lucro locales, especialmente las que atienden a comunidades desfavorecidas, para conectarse con empleadores locales con el fin de crear y **ampliar oportunidades de aprendizaje basado en el trabajo**, como la capacitación previa al empleo, formación en habilidades blandas, aprendizajes y prácticas registrados, con el fin de crear vías profesionales en sectores de gran demanda y de transición justa, como la IA, energías renovables limpias y atención médica.
4. **Aumentar los empleos técnicos de nivel medio que no requieren un título de cuatro años** en las industrias emergentes y desarrollar los programas de formación necesarios, como certificaciones y credenciales, para poder acceder a esos empleos.
5. Proporcionar recursos y oportunidades para que las personas se formen para responder a las necesidades de la crisis económica y conviertan esa **formación y experiencia en la base de su propio negocio para salir reforzados** de la

crisis económica, como la transición a una nueva economía del carbono, y garantizar que estos recursos y oportunidades tengan en cuenta el idioma, la cultura y otros obstáculos de acceso.

6. Garantizar que todos los estudiantes de secundaria y adultos estén **expuestos a oportunidades de empleo en una variedad de sectores**, como la atención médica, la construcción, la fabricación, la educación y la hostelería, incluidos los no universitarios. Asimismo, es importante concientizar a sus padres, tutores y familias, y hacerlo con una accesibilidad lingüística adecuada para que puedan apoyar al estudiante en su itinerario educativo y profesional.
7. **Establecer o expandir polos de innovación, zonas verdes de innovación y parques tecnológicos** para alentar la investigación ética y el desarrollo de nuevas tecnologías, IA e innovación ecológica de las pequeñas empresas.
8. Apoyar a K-16 Education Collaborative de OC Pathways y otros enfoques de colaboración para **crear asociaciones sólidas entre preparatorias, instituciones de educación superior, el sector público y empleados locales** a fin de crear vías fluidas hacia empleos que paguen un salario digno.

Cada estrategia potencialmente fomenta uno de los objetivos de aumentar la resiliencia económica, garantizar la equidad para los residentes, minimizar los efectos del cambio climático y alinearse con otras estrategias estatales, y algunas sirven para múltiples propósitos. Por ejemplo, los polos de innovación, las zonas verdes de innovación y los parques tecnológicos (estrategia de movilidad 7) crearían tecnologías y trabajos para luchar contra el cambio climático y posiblemente preservar el espacio abierto en consonancia con la política estatal. Apoyar la colaboración de escuelas y empleadores del condado en materia de educación K-16 (estrategia de movilidad 8) no solo reforzará la economía (objetivo 1) facilitando una mejor transición al empleo de forma accesible para las comunidades desatendidas del condado (objetivo 2) sino que también refuerza la política estatal (objetivo 4), tal como se articula en el incipiente Master Plan for Career Education, para vincular más estrechamente la escuela y el trabajo.

Ambas estrategias funcionan de manera conjunta. En algunos casos, las estrategias para sectores objetivo y las estrategias de movilidad económica se refuerzan mutuamente. Por ejemplo, los esfuerzos para aumentar los empleos técnicos de nivel medio (estrategia de movilidad 4) apoyarán el empleo en la construcción de edificios y los contratistas especializados (sectores objetivo 7 y 8). Estas políticas también trabajarán para hacer frente a los altos precios y la escasa disponibilidad de viviendas,

lo que constituye uno de los problemas principales del condado.⁴⁸ Apoyar la colaboración en materia de educación K-16 (estrategia de movilidad 8) ayudará a orientar a las personas hacia sectores que suelen requerir estudios universitarios (como el sector objetivo 6, servicios de educación), mientras que apoyar las oportunidades de aprendizaje basado en el trabajo (estrategia de movilidad 3) conducirá a carreras que suelen comenzar con el aprendizaje, como muchas de las ocupaciones en la construcción de edificios y contratistas especializados (sectores objetivo 7 y 8).

Las instituciones de educación superior ya son el segmento más accesible de la enseñanza superior, desde su dispersión geográfica hasta sus políticas de acceso abierto y tasas muy reducidas (de las que están exentos casi todos los estudiantes con bajo ingresos). También están bien posicionadas para ofrecer opciones de cuidado infantil asequibles y de calidad a los estudiantes, ampliando sus programas de atención y educación infantil mediante la contratación de aprendices estudiantes. Las dos universidades públicas del condado están preparadas para aportar liderazgo y experiencia a las partes de los sectores objetivo que necesitan más residentes con títulos de grado y avanzados y en las estrategias de movilidad basadas en la investigación como el apoyo al espíritu empresarial, las pequeñas empresas y la creación de polos y zonas de innovación.

Garantía de coordinación. Gran parte del trabajo de coordinación de la oferta y la demanda ya se ha incorporado a las estrategias sectoriales y de movilidad propuestas, incluida la orientación de las inversiones hacia sectores con un elevado crecimiento previsto del empleo; educar directamente a trabajadores, pequeños empresarios y emprendedores sobre cómo hacer que su trabajo y sus productos sean más comercializables; ampliar programas que exponen a los residentes a diversos campos profesionales y ofrecerles oportunidades de aprendizaje basado en el trabajo; y explícitamente construir y reforzar conexiones entre las escuelas locales y los empresarios para fomentar la colaboración.

La estrategia de movilidad económica y neutralidad sectorial representa un enfoque integral del desarrollo comunitario, diseñado específicamente para abordar los desafíos persistentes a los que se enfrentan los grupos históricamente marginados y desinvertidos. Al proporcionar educación, redes y recursos generales para el desarrollo de capacidades en instituciones educativas, organizaciones sin fines de lucro, agencias de desarrollo de la mano de obra y empresas individuales, esta estrategia tiene el objetivo de crear un panorama económico más inclusivo y sostenible. El énfasis en intervenciones sectoriales neutras garantiza que los beneficios no se limiten a sectores específicos, sino

⁴⁸ Orange County Business Council. (2024). *Orange County 2023-2024 community indicators report*, págs. 50-56 <https://ocbc.org/2023-2024-community-indicators-report>

que puedan llegar a un espectro más amplio de miembros de la comunidad, sobre todo a los que tradicionalmente han estado desatendidos.

En esencia, esta estrategia pretende proteger y mejorar el empleo y la estabilidad en los ingresos en áreas económicamente vulnerables mientras fomenta la sostenibilidad a largo plazo en sectores objetivo. En lo que respecta a comunidades históricamente marginadas, esto se traduce en un mayor acceso a la educación y la formación de alta calidad, mejores oportunidades de desarrollo de la mano de obra y un mayor apoyo a las pequeñas empresas y los emprendedores. Al alinear estos esfuerzos con necesidades comunitarias como viviendas asequibles, resiliencia climática y participación cultural respetuosa, la estrategia tiene el fin de crear un ecosistema holístico de apoyo. Este enfoque no solo aborda las necesidades económicas inmediatas, sino que también sienta las bases para una movilidad económica sostenida y la potenciación de la comunidad, garantizando que las comunidades desinvertidas no solo sean incluidas, si no que sean participantes activos y beneficiarias del crecimiento económico regional.

Estrategias

1. Inversión en mano de obra y oportunidades de formación

Invertir en la mano de obra local a través de oportunidades de formación específicas aborda problemas críticos a los que se enfrentan los trabajadores con salarios bajos, en particular aquellos de comunidades históricamente marginadas. Al centrarse en la educación, la potenciación y la comunicación accesible, la estrategia tiene el objetivo de crear un entorno económico más equitativo y sostenible. Este enfoque holístico garantiza que las comunidades desinvertidas no solo obtengan acceso a trabajos mejor pagados y mejores condiciones de trabajo, sino que también se conviertan en participantes activos en la configuración de su futuro económico.

1. Identificación de necesidades y retos

- **Violaciones del salario mínimo:** En 2015, 17.2% de los trabajadores con salarios bajos sufrieron violaciones del salario mínimo, lo que produjo más de 8 millones de dólares en salarios impagos. Esto destaca un problema importante: los trabajadores con salarios bajos no reciben la contraprestación a la que tienen derecho por ley.
- **Violaciones en lugar de trabajo:** Los trabajadores con salarios bajos, en particular las mujeres, los trabajadores de color, los inmigrantes, los refugiados, las personas LGBTQ y los jóvenes se enfrentan a los mayores índices de violaciones en el lugar de trabajo. Eso indica problemas sistémicos en la aplicación de las leyes y protecciones laborales.

- **Desconfianza en las comunicaciones gubernamentales:** Los trabajadores y empresarios de comunidades vulnerables suelen desconfiar de las comunicaciones gubernamentales, lo que puede dificultar la eficacia de los programas de formación y divulgación.

2. Impacto esperado

- **Empoderamiento económico:** Al educar a los trabajadores sobre sus derechos y cómo defenderse, la estrategia tiene el objetivo de reducir casos de robo de salarios y violaciones en lugar de trabajo. Esto ayudará a asegurar salarios justos y condiciones de trabajo seguras para trabajadores de bajos salarios.
 - **Conocimiento de los datos:** Abordar el problema de salarios impagos únicamente puede conducir a la recuperación de millones de dólares que pertenecen legítimamente a los trabajadores, mejorando significativamente su estabilidad financiera.
- **Acceso a trabajos mejores:** Los programas de formación adaptados a las industrias prioritarias y sostenibles ofrecerán vías de acceso a empleos mejor remunerados, mejorando así la movilidad económica para los grupos históricamente marginados.
- **Confianza y participación de la comunidad:** Al establecer relaciones con la comunidad y utilizar mensajeros de confianza para comunicar la información, la estrategia aumentará la eficacia de los programas de capacitación. Este enfoque ayudará a superar la desconfianza en las comunicaciones gubernamentales y garantizará una mayor participación de las comunidades vulnerables.

3. Participación y aprendizaje comunitarios

- **Difusión a través de mensajeros de confianza:** A fin de comunicar eficazmente la disponibilidad y beneficios de los programas de capacitación, la estrategia incluirá a miembros y organizaciones comunitarias de confianza. Esto podría incluir a organizaciones sin fines de lucro, dirigentes comunitarios y organizaciones culturales locales que gozan de credibilidad en la comunidad.
 - **Ejemplo:** Asociarse con grupos locales de apoyo a los inmigrantes para impartir sesiones de formación en varios idiomas y formatos culturalmente sensibles y accesibles.
- **Mecanismos de información:** Recoger periódicamente las opiniones de los participantes para perfeccionar y mejorar los programas de capacitación. Esto puede hacerse a través de encuestas, grupos de enfoque y reuniones comunitarias para garantizar que los programas respondan a las necesidades cambiantes de la comunidad.

2. Apoyo a pequeñas empresas y empresarios

Apoyar a las pequeñas empresas y empresarios a través de la financiación específica, la asistencia técnica y el desarrollo de un ecosistema de apoyo comunitario aborda los retos económicos críticos a los que se enfrentan las comunidades históricamente marginadas. Al mejorar el acceso inclusivo a los recursos y fomentar el empoderamiento económico, la estrategia ayuda a mantener más capital dentro de la comunidad, crea trabajos y mejora salarios. Este enfoque no solo mejora la estabilidad económica inmediata, sino que también contribuye al crecimiento económico a largo plazo y a la resiliencia en comunidades desinvertidas.

1. Identificación de necesidades y retos

- **Registros financieros y de capital:** Las pequeñas empresas y empresarios de comunidades históricamente desinvertidas suelen luchar por acceder a recursos de capital y financieros necesarios para calificar para la asistencia y apoyo gubernamentales. Esto se debe en gran medida a la inadecuación de los registros financieros y a la falta de conocimientos técnicos.
- **Fugas económicas:** Cuando las pequeñas empresas de estas comunidades no prosperan, se produce una pérdida de actividad económica y de inversión en la comunidad. Garantizar que las pequeñas empresas sean financieramente estables puede hacer que circule más dinero a nivel local.

2. Repercusión prevista

- **Empoderamiento económico:** Al proporcionar el capital y la asistencia técnica necesarios, las pequeñas empresas estarán mejor equipadas para prosperar, reteniendo así la actividad económica dentro de la comunidad.
 - **Conocimiento de los datos:** Cuando las pequeñas empresas en sectores de bajos ingresos tienen salarios más altos, los empleados pueden comprar más y reinvertir en la economía. Por ejemplo, las violaciones del salario mínimo en California produjeron que 40,800 familias adicionales vivan por debajo del umbral de pobreza y pérdidas significativas en los impuestos federales y estatales sobre las ganancias. Abordar estos problemas a través del apoyo a pequeñas empresas puede ayudar a revertir estas tendencias.
- **Creación de empleo y mejora salarial:** Las pequeñas empresas que reciben el apoyo adecuado tienen más probabilidades de crear más puestos de trabajo y pagar salarios más altos. Esto ayuda a mejorar la estabilidad económica general de la comunidad.
 - **Conocimiento de los datos:** Un análisis del año 2014 del Economic Policy Institute estimó que el robo de salarios podría costarles a los trabajadores

\$50 mil millones por año. El apoyo a las empresas pequeñas puede ayudar a garantizar salarios justos y mejores resultados económicos para los trabajadores.

3. Apoyo para instituciones educativas y organizaciones sin fines de lucro

Apoyar los esfuerzos de las instituciones educativas y organizaciones sin fines de lucro locales para crear y ampliar las oportunidades de aprendizaje basado en el trabajo es esencial para crear vías profesionales en sectores de gran demanda. Al abordar las inquietudes de los empleadores y fomentar su participación activa, la estrategia garantiza que las personas de comunidades desfavorecidas accedan a formación y oportunidades laborales valiosas. Este enfoque no solo mejora la movilidad económica individual, sino que también contribuye al crecimiento y sustentabilidad generales de la economía local.

1. Identificación de necesidades y retos

- **Desarrollo de la mano de obra:** Las instituciones educativas y las organizaciones sin fines de lucro, en particular las que atienden a comunidades desfavorecidas, tienen la gran necesidad de crear y ampliar oportunidades de aprendizaje basado en el trabajo. Esto incluye formación previa al empleo, habilidades blandas, aprendizajes registrados y prácticas.
- **Participación del empleador:** Los dirigentes empresariales son fundamentales para estos esfuerzos, pero a menudo dudan en participar debido a inquietudes sobre la regulación, productividad, períodos de aprendizaje largos y posible rotación de personal. Solo el 20% de los empleadores estadounidenses se sienten responsables de la formación de la mano de obra, lo que indica una laguna que hay que colmar.

2. Repercusión prevista

- **Vías profesionales para comunidades desfavorecidas:** Al crear oportunidades de aprendizaje basado en el trabajo sólidas, la estrategia ayuda a las personas de comunidades desfavorecidas a acceder a carreras de alta demanda. Esto fomenta la movilidad económica y reduce los obstáculos laborales.
 - **Conocimiento de los datos:** Abordar la baja tasa de participación de los empleadores en la formación de la mano de obra (solo 20%) puede mejorar significativamente la disponibilidad de oportunidades de formación, ampliando así las vías profesionales de las personas marginadas.
- **Crecimiento económico en sectores de gran demanda:** Alinear los programas de formación con las necesidades de los sectores de gran demanda y de transición justa garantiza que la mano de obra local esté preparada para futuros mercados de trabajo, contribuyendo al crecimiento económico regional.

- **Beneficios comerciales:** Al participar en estos programas, los empleadores pueden cultivar una mano de obra cualificada que responda a sus necesidades específicas, lo que se traduce en una mayor productividad y éxito comercial.

3. Participación y aprendizaje comunitarios

- **Difusión a los empleadores:** Llevar a cabo actividades de divulgación dirigidas a las empresas locales para fomentar su participación en programas de formación. Esto podría incluir talleres, sesiones informativas y participación directa con los dirigentes empresariales para abordar sus preocupaciones y destacar los beneficios de la participación.
 - **Ejemplo:** Colaborar con las cámaras de comercio y asociaciones industriales locales para fomentar los beneficios de la formación de la mano de obra y compartir los éxitos de iniciativas similares.
- **Apoyo para participantes:** Apoyo continuo a los participantes a través de programas de tutoría, orientación profesional y oportunidades continuas de desarrollo de habilidades para garantizar su éxito laboral.

4. Crecimiento de trabajos técnicos de nivel medio

El crecimiento de trabajos técnicos de nivel medio y el desarrollo de los programas de formación necesarios para acceder a estos trabajos es una estrategia crucial para mejorar la movilidad económica para las comunidades históricamente marginadas y desinvertidas. Al centrarse en ocupaciones que no exigen un título de cuatro años, pero ofrecen salarios competitivos y un fuerte potencial de crecimiento, la estrategia crea vías accesibles hacia carreras estables y gratificantes. Este enfoque no solo mejora las oportunidades económicas individuales, sino que también apoya el crecimiento y resiliencia de la economía local.

1. Identificación de necesidades y retos

- **Demanda de trabajos técnicos de nivel medio:** La Bureau of Labor Statistics (BLS) prevé que, entre 2020 y 2030, cerca del 60 por ciento de los nuevos puestos de trabajo se crearán en profesiones que no suelen requerir un título superior de dos años, de grado o graduado. Estos incluyen sectores como la construcción e instalación, mantenimiento, reparación y transporte que, según las previsiones, crecerán más deprisa que la media del 7.7% a lo largo de la década.
- **Potencial salarial:** En el área metropolitana de LA-Long Beach-Anaheim, estos empleos ofrecen salarios competitivos: los trabajadores de construcción y extracción tienen un salario medio por hora de \$35.28, la instalación, mantenimiento y reparación tienen un salario medio por hora de \$32.00 y los trabajadores del transporte tienen un salario medio por hora de \$24.23.

2. Impacto esperado

- **Mayores oportunidades de empleo:** Al desarrollar empleos técnicos de nivel medio y los programas de formación necesarios, la estrategia tiene el objetivo de brindarles a las personas vías profesionales viables que no requieren un título de cuatro años.
 - **Conocimiento de los datos:** Se prevé que el 60% de los nuevos puestos de trabajo se ocupen en profesiones que no requieren títulos superiores, por lo que centrarse en estas áreas puede aumentar significativamente las oportunidades de empleo para un segmento más amplio de la población.
- **Salarios más altos:** Estos empleos técnicos de nivel medio ofrecen salarios competitivos, lo que puede mejorar la estabilidad económica y la calidad de vida de los trabajadores de las comunidades desfavorecidas.
 - **Conocimiento de los datos:** En el área metropolitana de LA-Long Beach-Anaheim, el salario medio por hora de estas ocupaciones es significativamente superior al salario medio de todas las ocupaciones, lo que indica un gran potencial de ingresos.

3. Participación y aprendizaje comunitarios

- **Difusión específica** Llevar a cabo actividades de difusión para informar a los miembros de la comunidad sobre programas de capacitación y oportunidades profesionales disponibles en empleos técnicos de nivel medio. Esto podría incluir asociaciones con escuelas, centros comunitarios y organizaciones sin fines de lucro locales.
 - **Ejemplo:** Organizar ferias de empleo y sesiones informativas en colaboración con empleadores locales para mostrar las ventajas de las carreras técnicas de nivel medio y los programas de capacitación disponibles.
- **Servicios de apoyo:** Proporcionar servicios de apoyo como orientación profesional, asistencia con la inserción laboral y programas de tutoría para ayudar a las personas a transitar con éxito por estas carreras.

5. Capacitación y apoyo empresarial para la resiliencia económica

Brindar recursos y oportunidades para que las personas se formen para responder a las necesidades de las crisis económicas y conviertan esa formación en iniciativas empresariales es una estrategia importante para fomentar la resiliencia económica y el empoderamiento en comunidades marginadas históricamente. Al garantizar el acceso inclusivo y abordar los obstáculos lingüísticos, culturales y de otro tipo, la estrategia ayuda a crear un panorama económico más equitativo y sostenible. Este enfoque no solo

apoya la adaptación económica inmediata, sino que también sienta las bases de la fortaleza y la prosperidad de la comunidad a largo plazo.

1. Identificación de necesidades y retos

- **Preparación para la crisis económica:** Las crisis económicas, como los cambios hacia una nueva economía del carbono, exigen que las personas se adapten rápidamente a mercados laborales cambiantes. Brindar formación que prepare a las personas para responder a estas nuevas exigencias es esencial para la resiliencia económica.
- **Desarrollo empresarial:** Convertir esta formación y experiencia en la base para nuevas empresas puede ayudar a las personas y comunidades a salir reforzadas de las crisis económicas.
- **Obstáculos a la accesibilidad:** Garantizar que los recursos y oportunidades tengan en cuenta los obstáculos lingüísticos, culturales y de otro tipo es esencial para llegar a las comunidades históricamente marginadas y desinvertidas.

2. Impacto esperado

- **Resiliencia económica:** Al preparar a las personas para hacer frente a las crisis económicas y apoyarlas para que creen sus propias empresas, la estrategia mejora la resiliencia económica de las comunidades históricamente marginadas.
 - **Conocimiento de los datos:** Si bien no se brindan datos específicos para esta estrategia, la atención sobre transición justa en una nueva economía del carbono se alinea con tendencias más amplias hacia la sostenibilidad y los empleos ecológicos, cuya importancia está previsto que aumente y ofrezcan nuevas oportunidades.
- **Crecimiento empresarial:** Brindar recursos y apoyo a las nuevas empresas ayuda a las personas a convertir su formación en iniciativas empresariales, lo que produce empoderamiento económico y la creación de empleos dentro de la comunidad.

3. Participación y aprendizaje comunitarios

- **Difusión específica** Participar con organizaciones comunitarias, dirigentes locales y grupos culturales para fomentar oportunidades de formación y empresariales. Esto garantiza que la estrategia llegue y beneficie a las personas que más lo necesitan.
 - **Ejemplo:** Asociarse con centros comunitarios y organizaciones culturales para organizar sesiones informativas y talleres en varios idiomas y formatos que sean culturalmente relevantes.

- **Retroalimentación continua:** Aplicar mecanismos de retroalimentación para mejorar continuamente la accesibilidad y la eficacia de los programas de formación y apoyo empresarial. Esto incluye recoger los aportes de los participantes y las partes interesadas de la comunidad.

6. Exposición a oportunidades laborales y aprendizaje basado en el trabajo (WBL)

Garantizar que los estudiantes de preparatoria y adultos estén expuestos a una variedad de oportunidades laborales y expandir los programas de aprendizaje basado en el trabajo (WBL) es esencial para prepararlos para carreras exitosas. Al integrar experiencias laborales reales al aprendizaje en el aula e involucrar a los padres y las familias en el proceso, la estrategia mejora la preparación profesional, la motivación y la comprensión del entorno laboral de los estudiantes. Este enfoque no solo beneficia a los estudiantes, sino que también aborda la necesidad de trabajadores cualificados en diversos sectores, lo que contribuye al crecimiento económico general y a la resiliencia de la comunidad.

1. Identificación de necesidades y retos

- **Exposición a diversas profesiones:** Existe la necesidad de exponer a estudiantes de preparatoria y adultos a oportunidades de empleo en varios sectores, como la atención médica, construcción, fabricación, educación y hospitalidad. Esto incluye a estudiantes no universitarios y tiene el objetivo de crear conciencia entre los padres, tutores y familias para apoyar sus profesiones.
- **Sistemas de aprendizaje basado en el trabajo (WBL):** Estados Unidos se queda atrás de otros países en cuanto a sistemas estructurados de aprendizaje basado en el trabajo debido a las escasas asociaciones entre empleadores y escuelas y a una calidad desigual, lo que socava la adquisición por parte de los estudiantes de habilidades prácticas y credenciales valoradas por los empleadores.

2. Impacto esperado

- **Mayor preparación profesional:** Exponer a los estudiantes a una gran variedad de oportunidades profesionales e integrar el WBL en su educación los ayuda a desarrollar habilidades técnicas, académicas y para el empleo. Esto aumenta su preparación para el mercado laboral.
 - **Conocimiento de los datos:** Cerca del 72% de preparatorias públicas estadounidenses ofrecen sistemas de WBL, pero su alcance suele ser limitado. La ampliación de estos programas puede brindarles a los estudiantes habilidades prácticas y conocimiento valiosos.

- **Mejores resultados para los estudiantes:** Se ha comprobado que los programas de WBL aumentan la motivación, la comprensión, la asistencia escolar y reducen las tasas de abandono escolar. También facilitan la preparación laboral y aumentan las habilidades y los conocimientos relacionados con el trabajo.
 - **Conocimiento de los datos:** El WBL ayuda a los estudiantes a aplicar lo aprendido en clase, explorar carreras profesionales y desarrollar una comprensión crítica del entorno laboral, lo que los prepara eficazmente para sus futuras carreras profesionales.

3. Participación y aprendizaje comunitarios

- **Difusión dirigida a los empleadores:** Colaborar con las empresas locales para crear más oportunidades de WBL y fomentar asociaciones sólidas entre empleadores y escuelas. Esto incluye destacar los beneficios del WBL para los empleadores, como el desarrollo de una mano de obra cualificada y la mejora de los lazos comunitarios.
 - **Ejemplo:** Organizar mesas redondas de empleadores y sesiones informativas para conversar sobre la importancia del WBL y fomentar su participación.
- **Sistemas de apoyo para estudiantes:** Proporcionar apoyo continuo para estudiantes que participan en programas de WBL a través de tutorías, orientación profesional y recursos adicionales para garantizar su éxito.
 - **Ejemplo:** Establecer programas de tutoría en los que los estudiantes se emparejen con profesionales del sector que puedan orientarlos en la exploración y el desarrollo de su carrera profesional.

7. Creación de polos de innovación y zonas verdes

Establecer y expandir polos de innovación, zonas verdes de innovación y parques tecnológicos es esencial para fomentar la investigación ética y el desarrollo de nuevas tecnologías por parte de pequeñas empresas. Al apoyar a las pequeñas empresas en sus esfuerzos innovadores, particularmente en tecnología verde, la estrategia no solo mejora el crecimiento económico, sino que también contribuye a la sostenibilidad medioambiental. Este enfoque capacita a las comunidades históricamente marginadas al crear nuevas oportunidades comerciales y fomentar prácticas ecológicas que beneficien tanto a la economía como al medioambiente.

1. Identificación de necesidades y retos

- **Fomento de la innovación:** Existe la necesidad de establecer y ampliar los polos de innovación, las zonas de innovación verde y los parques tecnológicos para fomentar la investigación y desarrollo éticos en campos emergentes, particularmente entre pequeñas empresas.

- **Contribuciones de las pequeñas empresas:** Las pequeñas empresas tienen una función importante en la innovación, particularmente en lo que respecta a la tecnología verde. A pesar de solo representar el 8% de todas las patentes estadounidenses, tienen el 14% de patentes de tecnologías verdes, lo que indica un gran potencial de impacto.

2. Impacto esperado

- **Mayor innovación verde:** Al apoyar a las pequeñas empresas a través de polos de innovación y zonas verdes, la estrategia fomenta un entorno propicio para el desarrollo de nuevas tecnologías ecológicas y prácticas sostenibles.
 - **Conocimiento de los datos:** Las pequeñas empresas poseen cerca de un 32% de todas las patentes relacionadas con redes inteligentes y energía solar y 15% en baterías y pilas de combustible. Esto destaca su función crucial en el avance de la innovación verde.
- **Beneficios económicos y medioambientales:** Fomentar la innovación verde puede ayudar a las pequeñas empresas a mejorar su sustentabilidad minimizando su impacto medioambiental. Esto incluye utilizar tecnologías ecológicas que pueden dar lugar a:
 - **Distinción en el mercado:** Los negocios que adoptan prácticas verdes pueden diferenciarse en el mercado, atraer nuevos clientes y mejorar su competitividad.

3. Participación y aprendizaje comunitarios

- **Colaboración con universidades locales:** Aprovechar la riqueza de las universidades del Condado de Orange para apoyar la innovación verde poniendo en contacto a los fundadores de pequeñas empresas con recursos de investigación y desarrollo.
 - **Ejemplo:** Establecer asociaciones con universidades locales para brindar tutoría, asistencia técnica y oportunidades de colaboración en investigaciones a pequeñas empresas.
- **Talleres y formación:** Ofrecer talleres y sesiones de formación para educar a los dueños de pequeñas empresas sobre tecnologías verdes, prácticas sustentables y recursos disponibles para la innovación.
 - **Ejemplo:** Organizar eventos periódicos centrados en temas como la implementación de energías renovables, técnicas de producción sostenibles y acceso a financiación para iniciativas verdes.

8. Apoyo a K-16 Collaborative de OC Pathways

1. Identificación de necesidades y retos

- **Creación de asociaciones sólidas:** Es esencial fomentar asociaciones sólidas entre preparatorias, instituciones de educación superior, sectores públicos y empleadores locales para crear vías fluidas hacia empleos con salarios dignos.
- **Retos del empleo juvenil:** Muchos jóvenes (de 16 a 24 años de edad) tienen empleos con salarios más bajos, lo que aumenta su vulnerabilidad al robo de salarios y a las lesiones en el trabajo. Este grupo demográfico requiere educación sobre sus derechos como trabajadores y sus posibles vías profesionales.

2. Impacto esperado

- **Mayores oportunidades de empleo:** Al establecer sólidas asociaciones educativas y de empleadores, la estrategia aumenta el acceso a oportunidades laborales que brindan salarios dignos, lo que afecta directamente la estabilidad económica de comunidades históricamente marginadas.
 - **Conocimiento de los datos:** Con un 55% de jóvenes empleados y, a menudo, en empleos mal remunerados, brindar vías a mejores oportunidades es crucial para su futuro éxito económico.
- **Abordar la asequibilidad de la vivienda:** Al aumentar el acceso a trabajos con salarios dignos, la estrategia puede ayudar a aliviar la crisis de vivienda que enfrentan los residentes de bajos ingresos en el Condado de Orange, donde muchos no pueden permitirse ni siquiera una vivienda modesta.
 - **Conocimiento de los datos:** El Condado de Orange tiene el tercer mayor déficit de viviendas asequibles para familias con ingresos bajos, lo que destaca la necesidad de fuentes de ingresos sostenibles. El trabajador promedio tiene que trabajar 60 horas por semana para permitirse la vivienda existente. No obstante, en las zonas desfavorecidas, el trabajador promedio trabaja menos de 38 horas por semana, lo que agrava aún más sus problemas económicos.

3. Participación y aprendizaje comunitarios

- **Colaboración con instituciones de educación superior:** Reforzar las asociaciones con instituciones de educación superior para garantizar que los estudiantes reciban la educación y formación necesarias en consonancia con los mercados de trabajo locales.
 - **Ejemplo:** Establecer programas de doble matriculación que les permita a los estudiantes de preparatoria obtener créditos universitarios mientras completan su educación secundaria.
- **Participación de las familias y la comunidad:** Involucrar a las familias y a los miembros de la comunidad en el proceso de educación para ayudar a los estudiantes a seguir vías profesionales.

- **Ejemplo:** Organizar talleres y sesiones informativas para que las familias comprendan la importancia de iniciativas de educación y preparación profesional.

Referencias:

1. Advocacy, O. O. (17 de mayo de 2019). Analysis of Small Business Innovation in Green Technologies. *Office of Advocacy*.
<https://advocacy.sba.gov/2011/10/01/analysis-of-small-business-innovation-in-green-technologies/>
2. Alfeld, C., Charner, I., Johnson, L., Eric Watts, FHI 360, & National Institute for Work and Learning. (2013). *Work-Based learning opportunities for high school students*. <https://files.eric.ed.gov/fulltext/ED574519.pdf>
3. *Bill Text - AB-800 Workplace Readiness Week: work permits*. (n.d.).
https://leginfo.legislature.ca.gov/faces/billTextClient.xhtml?bill_id=202320240AB800
4. *Employers steal billions from workers' paychecks each year: Survey data show millions of workers are paid less than the minimum wage, at significant cost to taxpayers and state economies*. (n.d.). Economic Policy Institute.
<https://www.epi.org/publication/employers-steal-billions-from-workers-paychecks-each-year/>
5. Fazlurrahman, H., Ciptomulyono, U., & Irhamah, N. (2023). How the business environment affects green innovation in small medium enterprises: Systematic literature review. *E3S Web of Conferences*, 450, 03006.
<https://doi.org/10.1051/e3sconf/202345003006>
6. *Industries at a Glance: Industry at a Glance Home: U.S. Bureau of Labor Statistics*. (5 de octubre de 2022). Bureau of Labor Statistics.
<https://www.bls.gov/iag/>
7. Lawhorn, R. F. a. W. (14 de junio de 2022). *Fast-growing occupations that pay well and don't require a college degree*. Bureau of Labor Statistics.
<https://www.bls.gov/careeroutlook/2022/article/occupations-that-dont-require-a-degree.htm>
8. *Los Angeles-Long Beach-Anaheim, CA - May 2023 OEWS Metropolitan and Nonmetropolitan Area Occupational Employment and Wage Estimates*. (31 de marzo de 2022). Bureau of Labor Statistics.
https://www.bls.gov/oes/2023/may/oes_31080.htm#31-0000
9. NLIHC Analysis & CHPC Analysis. (2014). *HOW ORANGE COUNTY'S HOUSING MARKET IS FAILING TO MEET THE NEEDS OF LOW-INCOME FAMILIES*.
10. Rodrigues, M., y Franco, M. (2023). Green Innovation in Small and Medium-Sized Enterprises (SMEs): A Qualitative Approach. *Sustainability*, 15(5), 4510.
<https://doi.org/10.3390/su15054510>
11. Rustiarini, N. W., Bhegawati, D. a. S., & Mendra, N. P. Y. (2022). Does green innovation improve SME performance? *Economies*, 10(12), 316.
<https://doi.org/10.3390/economies10120316>

12. Rylah, J. B. (9 de febrero de 2024). California will teach teens about workers' rights because employers keep violating them. *The Hustle*.
<https://thehustle.co/california-will-teach-teens-about-workers-rights-because-employers-keep-violating-them>

Respuesta al llamado a la acción: Alineación con la calidad y el acceso al empleo, la equidad y el clima

Introducción

Las iniciativas propuestas dan prioridad a los empleos que sustentan a las familias, el acceso equitativo para las comunidades desinvertidas y el apoyo a los trabajadores en industrias en riesgo. Al integrar estas estrategias, nuestro objetivo es mejorar la calidad del empleo, garantizar prácticas de contratación inclusivas y apoyar la transición de los trabajadores a industrias emergentes y sostenibles. Esta respuesta integral describe las estrategias y acciones detalladas que planeamos implementar para lograr estos objetivos, proporcionando un marco sólido para el crecimiento económico sostenible en el condado de Orange.

Calidad laboral y acceso

En el centro de nuestra estrategia de desarrollo de la fuerza laboral se encuentra un compromiso firme de priorizar empleos que mantengan a la familia y que brinden beneficios esenciales, oportunidades de avance profesional, acceso a capacitación continua, horarios consistentes, condiciones de trabajo seguras y vías para los aportes y representación colectiva de los trabajadores. Creemos que este enfoque es esencial no solo para generar nuevos puestos de trabajo de alta calidad, sino también para retener los existentes y elevar la calidad general de los empleos actuales dentro de nuestra región. Este compromiso con la equidad se basará en una comprensión basada en datos de las disparidades existentes. Realizaremos un análisis exhaustivo de la fuerza laboral y las tendencias demográficas para identificar brechas significativas en la calidad y el acceso al empleo, desglosando datos por raza, origen étnico, ingresos y otros factores demográficos clave. Al identificar estas disparidades, podemos desarrollar intervenciones específicas para abordarlas de manera efectiva. Esto implicará realizar encuestas integrales sobre la fuerza laboral, analizar las tendencias de empleo utilizando datos de fuentes confiables como CalEnviroScreen, SCAG, AdvanceOC y OCHealthData y, en última instancia, desarrollar intervenciones personalizadas, incluidos programas de capacitación, iniciativas de reclutamiento y servicios de apoyo, diseñadas para cerrar estas brechas y garantizar que todos los miembros de la comunidad tengan la oportunidad de prosperar en una economía sostenible e inclusiva.

Apoyo a los trabajadores en riesgo

Al reconocer que los cambios económicos y las transformaciones de la industria pueden crear incertidumbre para los trabajadores, nuestra estrategia prioriza el apoyo proactivo a aquellos potencialmente afectados por industrias en riesgo. Prevenir el desplazamiento y garantizar que los empleos de alta calidad no sean reemplazados por alternativas de

menor calidad requiere un enfoque con visión de futuro para el desarrollo de la fuerza laboral y la transición económica. Comenzaremos realizando un análisis integral para identificar industrias vulnerables a perturbaciones debido a factores como avances tecnológicos, regulaciones ambientales o mercados globales cambiantes. Este análisis nos permitirá comprender los desafíos específicos que enfrentan los trabajadores dentro de estas industrias y adaptar nuestro apoyo en consecuencia. A través de estas medidas proactivas, nuestro objetivo es capacitar a los trabajadores para que se adapten a los paisajes industriales en evolución y prosperen en la fuerza laboral del futuro.

Creación y mejora de empleos de alta calidad

El objetivo principal es garantizar la disponibilidad de empleos que mantengan a las familias en el condado de Orange. Estos trabajos deben proporcionar beneficios esenciales como atención médica y retiro, oportunidades de avance profesional, acceso a capacitación, horarios consistentes, condiciones de trabajo seguras y aportes y representación colectiva de los trabajadores.

Estrategias clave y detalles

Apoyo para instituciones educativas y organizaciones sin fines de lucro

Para crear una fuerza laboral sólida e inclusiva es necesario cerrar la brecha entre educación y empleo, proporcionando vías claras para que las personas adquieran habilidades en demanda y se conecten con oportunidades profesionales prometedoras. A través de estos esfuerzos multifacéticos, nuestro objetivo es aumentar de manera significativa el número de estudiantes y solicitantes de empleo preparados y capaces de acceder a empleos de calidad dentro de estas industrias en crecimiento, fomentando una fuerza laboral más inclusiva y próspera para el futuro.

Invertir en el éxito de la fuerza laboral

Invertir en el éxito de nuestra fuerza laboral significa brindar oportunidades de capacitación integrales que capaciten a los empleados con salarios más bajos para abogar por sí mismos y acceder a vías profesionales sostenibles y mejor remuneradas. En última instancia, nuestro objetivo es empoderar a los trabajadores con el conocimiento, las habilidades y el apoyo colectivo que necesitan para abogar por mejores estándares en el lugar de trabajo, lo que conducirá a mejores condiciones laborales, salarios más altos y una mejor calidad del trabajo para todos.

Aumentar los empleos técnicos de nivel medio

Para expandir las oportunidades para las personas que buscan carreras satisfactorias y bien remuneradas en sectores en crecimiento, daremos prioridad al desarrollo de programas de certificación y acreditación reconocidos por la industria, diseñados

específicamente para empleos técnicos de nivel medio en industrias emergentes que no requieren un título universitario tradicional de cuatro años. A través de estos esfuerzos, nuestro objetivo es mejorar el acceso al empleo y crear movilidad ascendente para las personas, fomentando una fuerza laboral más inclusiva y equitativa dentro de estos campos en crecimiento.

Alinear la colaboración en materia de educación K-16

Crear un canal de educación al empleo más fluido y eficaz requiere un enfoque colaborativo que alinee los recursos y fortalezca las asociaciones en todos los niveles de la educación y la industria. El éxito de estas iniciativas se medirá rigurosamente mediante el seguimiento de los resultados de los estudiantes, incluso las tasas de graduación, las tasas de colocación laboral y el crecimiento salarial, lo que nos permitirá evaluar el impacto e identificar áreas de mejora continua. A través de estos esfuerzos de colaboración, nos esforzamos por crear transiciones más fluidas para los estudiantes de la educación al empleo de alta calidad, reduciendo en última instancia las tasas de desempleo y subocupación y fomentando un futuro más próspero para todos.

Acceso equitativo y contratación inclusiva

Garantizar el acceso equitativo a empleos de alta calidad para los miembros de comunidades desinvertidas a través de programas de capacitación personalizados, vías claras para obtener la educación o las habilidades necesarias y prácticas de contratación inclusivas.

Estrategias clave y detalles

Garantizar la exposición a las oportunidades de empleo

La ampliación de las oportunidades para los jóvenes comienza con garantizar que todos los estudiantes adultos y en edad de escuela secundaria estén expuestos a una amplia gama de oportunidades laborales, incluidas aquellas que no requieren un título universitario tradicional de cuatro años. Mediremos el éxito de estas iniciativas identificando escuelas secundarias clave y recursos de capacitación dentro de comunidades representadas principalmente por poblaciones históricamente desinvertidas, evaluando el alcance y la efectividad de los programas existentes y analizando el impacto general de nuestros esfuerzos de extensión en concientización y participación de estudiantes y familias en programas de desarrollo profesional. A través de estos esfuerzos concertados, nuestro objetivo es capacitar a los estudiantes para que tomen decisiones informadas sobre su futuro, lo que conducirá a tasas más altas de empleo, una mayor satisfacción laboral y una fuerza laboral más inclusiva y equitativa.

Apoyo a pequeñas empresas y empresarios

Para garantizar la eficacia de estas iniciativas, evaluaremos continuamente los recursos existentes, evaluaremos su impacto en las empresas participantes e identificaremos oportunidades para mejorar el alcance y el apoyo a las comunidades desinvertidas. A través de estos esfuerzos combinados, nuestro objetivo es impulsar la creación de empleo, la movilidad económica y la sostenibilidad empresarial dentro de las comunidades desfavorecidas, fomentando en última instancia una economía local más inclusiva y próspera.

Promover prácticas de contratación inclusivas

La creación de un mercado laboral inclusivo y equitativo requiere un enfoque dedicado para garantizar que las prácticas de contratación brinden igualdad de oportunidades para que todos los miembros de la comunidad accedan a empleos de alta calidad. Para garantizar la efectividad de estos esfuerzos, monitorearemos y evaluaremos continuamente las prácticas de contratación, identificando áreas de mejora y realizando los ajustes necesarios para crear un panorama de contratación más equitativo e inclusivo. A través de estos esfuerzos combinados, anticipamos ver una mayor diversidad dentro de la fuerza laboral, mayores niveles de satisfacción laboral entre los empleados y, en última instancia, un mejor acceso a empleos de alta calidad para todos los miembros de la comunidad.

Mejorar la accesibilidad a la capacitación y la educación

Un principio fundamental de nuestra estrategia de desarrollo de la fuerza laboral es garantizar que los programas de capacitación y educación sean accesibles para todos los miembros de la comunidad, particularmente aquellos de comunidades históricamente desinvertidas. Además, colaboraremos de manera activa con organizaciones comunitarias para aprovechar su experiencia y alcance, lo que nos permitirá identificar y abordar mejor las necesidades específicas de las comunidades desinvertidas. A través de estos esfuerzos multifacéticos, nuestro objetivo es aumentar la participación en programas de capacitación y educación, lo que conducirá a mayores niveles de adquisición de habilidades y, en última instancia, mejores perspectivas laborales y movilidad económica para personas de comunidades desinvertidas.

Apoyar los derechos de los trabajadores y los estándares en el lugar de trabajo

Nuestro compromiso con el bienestar de los trabajadores se extiende a garantizar que todas las personas tengan acceso a condiciones de trabajo seguras y justas, con pleno apoyo a sus derechos de organización y defensa de mejores estándares en el lugar de trabajo. Este compromiso se mantendrá mediante un enfoque múltiple. En primer lugar, empoderaremos a los trabajadores mediante el desarrollo de programas educativos que les informen sobre sus derechos y les brinden las herramientas para abogar por sí

mismos de manera efectiva en el lugar de trabajo. Estos programas cubrirán temas cruciales como las leyes laborales, las normas de seguridad en el lugar de trabajo y la negociación colectiva. Al mismo tiempo, apoyaremos de manera activa a las organizaciones de trabajadores, incluidos los sindicatos y los centros de trabajadores, proporcionándoles recursos como financiación, asistencia técnica y oportunidades de desarrollo de capacidades, permitiéndoles abogar más eficazmente por mejores estándares en el lugar de trabajo. A través de estos esfuerzos concertados, nuestro objetivo es cultivar entornos laborales más seguros y justos, lo que conducirá a una mayor satisfacción de los trabajadores y un mercado laboral más justo y equitativo para todos.

Prevenir el desplazamiento y apoyar a los trabajadores en riesgo

Nuestro objetivo es proteger a los trabajadores en industrias en riesgo, evitando el desplazamiento de los trabajadores titulares y el reemplazo de empleos importantes por alternativas de baja calidad.

Estrategias clave y detalles

Invertir en capacitación para una transición justa

Esta estrategia se centra en dotar a los trabajadores de las habilidades y recursos necesarios para navegar los cambios económicos y hacer la transición hacia nuevas vías profesionales, particularmente dentro de la economía verde en expansión. Esto implicará el desarrollo de programas de capacitación integrales que sean inclusivos y aborden barreras potenciales como el idioma y las diferencias culturales. El éxito de esta estrategia se analizará evaluando la efectividad de los programas ofrecidos por organizaciones como OCBC y Centers of Excellence para identificar y promover conjuntos de habilidades en demanda. Además, examinaremos la eficacia con la que se están integrando estos conjuntos de habilidades en el plan de estudios de las escuelas secundarias, los centros de empleo y las instituciones de enseñanza superior.

Mejorar la colaboración con el gobierno y organizaciones sin fines de lucro

Al reconocer la importancia de una red de seguridad sólida para los trabajadores en riesgo, esta estrategia se centra en fomentar una comunicación y colaboración más sólidas entre agencias gubernamentales y organizaciones sin fines de lucro. Este enfoque colaborativo tiene como objetivo crear una infraestructura de apoyo más sólida capaz de brindar asistencia oportuna y eficaz a quienes enfrentan dificultades económicas, reduciendo en última instancia el desplazamiento y ofreciendo una mayor protección. Para medir el éxito de esta estrategia, se identificarán y evaluarán los programas de apoyo existentes para determinar su uso eficaz de los recursos. Además,

se explorarán oportunidades para mejorar y ampliar las colaboraciones en función de las brechas identificadas en el servicio.

Promover programas de aprendices

Esta estrategia enfatiza la creación de más vías para que los trabajadores adquieran habilidades y experiencia valiosas al aumentar el número de oportunidades de programas de aprendices disponibles en sectores de alta demanda. Al expandir estas oportunidades, nuestro objetivo es dotar a los trabajadores de las habilidades necesarias para prosperar en un mercado laboral competitivo. Para medir la eficacia de esta iniciativa, se identificarán y evaluarán los programas de aprendizaje existentes en diversas industrias, centrándose específicamente en cómo se promueven estos programas y su alcance e impacto generales en los niveles de la escuela secundaria e instituciones de enseñanza superior.

Conclusión

Al priorizar los empleos que sustentan a las familias, el acceso equitativo para las comunidades desinvertidas y el apoyo a los trabajadores en industrias en riesgo, nuestro objetivo es crear una economía más inclusiva y sostenible. A través de programas de capacitación específicos, prácticas de contratación inclusivas, apoyo a pequeñas empresas y emprendedores y la promoción de prácticas comerciales sostenibles, mejoraremos la calidad del empleo y garantiremos que todos los miembros de la comunidad tengan la oportunidad de prosperar. Al integrar estas estrategias, apoyaremos la transición de los trabajadores a industrias emergentes y sostenibles, promoveremos la sostenibilidad ambiental y fomentaremos la resiliencia comunitaria.

El enfoque integral descrito en esta respuesta proporciona un marco sólido para el crecimiento económico sostenible en el condado de Orange. Al abordar las necesidades de todos los miembros de la comunidad y promover prácticas inclusivas y sostenibles, crearemos un futuro más equitativo y próspero para nuestra región.

Desarrollo de la fuerza laboral: Respuesta al llamado a la acción: Alineación con la calidad y el acceso al empleo, la equidad y el clima

Introducción

En respuesta a la urgente necesidad de alinearse con la calidad y el acceso al empleo, la equidad y la resiliencia climática, este ensayo describe estrategias integrales destinadas a fomentar la movilidad económica y crear una fuerza laboral sostenible en el condado de Orange. Estas estrategias priorizan el desarrollo de una fuerza laboral capacitada y adaptable, colaboraciones sólidas entre partes interesadas clave y la promoción de un crecimiento sostenible y equitativo. Las siguientes secciones detallan las iniciativas propuestas y sus resultados previstos.

Objetivo

La piedra angular de nuestra estrategia es el desarrollo de la fuerza laboral, que implica combinar habilidades con los trabajos disponibles, abordar los desafíos de talento y reclutamiento y facilitar la colaboración estratégica entre empresas, instituciones de capacitación y educación y organizaciones laborales.

Estrategias clave y detalles

Apoyar las oportunidades de aprendizaje en el trabajo

Preparar a las personas para el éxito en la fuerza laboral moderna requiere brindarles una experiencia práctica que complemente el aprendizaje tradicional en el aula. Por lo tanto, daremos prioridad a apoyar las oportunidades de aprendizaje en el trabajo que reduzcan la brecha entre educación y empleo. Al forjar asociaciones sólidas con escuelas secundarias, instituciones de enseñanza superior, universidades y organizaciones locales sin fines de lucro, nuestro objetivo es crear y ampliar el acceso a una variedad de programas, incluida la capacitación previa al empleo, talleres de desarrollo de habilidades interpersonales, programas de aprendices registrados y pasantías. Estas iniciativas se centrarán en desarrollar vías profesionales claras dentro de industrias de alta demanda y transición justa, como la inteligencia artificial (IA), las energías renovables limpias, la atención médica y aquellas alineadas con los sectores prioritarios de CERF. En el corto plazo, anticipamos ver una mayor participación en programas de aprendizaje basados en el trabajo y una mejor preparación laboral entre los estudiantes y quienes buscan empleo. A largo plazo, se espera que estos esfuerzos generen tasas de empleo más altas en sectores de alta demanda, cultiven una fuerza laboral más capacitada y adaptable y fomenten conexiones más sólidas y simbióticas entre la educación y la industria.

Invertir en el éxito de la fuerza laboral local

Invertir en el éxito de nuestra fuerza laboral local, particularmente aquellos en puestos con salarios más bajos, es fundamental para crear una sociedad más equitativa y próspera. Al brindar oportunidades de capacitación integrales que no solo proporcionen a las personas las habilidades necesarias para empleos mejor remunerados, sino que también las capaciten para abogar por sí mismas y a sus compañeros de trabajo, podemos fomentar la movilidad ascendente y mejorar la calidad general del empleo. Nuestro enfoque comenzará con la realización de evaluaciones exhaustivas de las necesidades para identificar las necesidades de capacitación específicas de los empleados con salarios más bajos en diversas industrias. Sobre la base de estos hallazgos, desarrollaremos programas de capacitación personalizados que se centren tanto en habilidades técnicas esenciales como en educación sobre los derechos de los trabajadores, garantizando que todo el contenido sea accesible para quienes no hablan inglés. Para maximizar el alcance y el impacto, estableceremos asociaciones sólidas con organizaciones comunitarias confiables y profundamente arraigadas en comunidades históricamente desinvertidas. Estas asociaciones serán esenciales para garantizar la accesibilidad de estos programas de capacitación y fomentar un sentido de confianza y apoyo para los participantes. Reconociendo que la capacitación es más efectiva cuando se combina con vías claras de avance, trabajaremos para crear vías profesionales bien definidas dentro de sectores prioritarios, como la energía limpia y la atención médica, que ofrezcan oportunidades de crecimiento y un mayor potencial de ingresos. A lo largo de este proceso, evaluaremos continuamente la efectividad de nuestros programas de capacitación, incorporando los comentarios de los participantes y analizando los resultados para realizar los ajustes necesarios y asegurarnos de cubrir las necesidades cambiantes de nuestra fuerza laboral. En el corto plazo, anticipamos una mayor participación en estos programas de capacitación, una mejora mensurable en la calidad del empleo y una mayor conciencia sobre los derechos de los trabajadores entre los participantes. A largo plazo, se espera que estos esfuerzos creen mejores oportunidades de avance profesional, reduzcan las disparidades económicas y contribuyan a una fuerza laboral más equitativa y empoderada en general.

Aumentar los empleos técnicos de nivel medio

Ampliar el acceso a carreras satisfactorias y bien remuneradas requiere mirar más allá de las carreras tradicionales de cuatro años y adoptar credenciales alternativas que se alineen con las necesidades cambiantes de la industria. Por lo tanto, daremos prioridad al desarrollo y promoción de programas de capacitación que conduzcan a certificaciones y credenciales reconocidas por la industria diseñadas específicamente para trabajos técnicos de nivel medio en demanda dentro de sectores de rápido crecimiento. Estos programas crearán vías para que las personas adquieran habilidades y conocimientos especializados que buscan los empleadores, abriendo puertas a carreras prometedoras

sin necesidad de un título universitario de cuatro años. A corto plazo, nuestro objetivo es aumentar la inscripción en estos programas de capacitación técnica de nivel medio y crear conciencia sobre estas valiosas vías profesionales sin título. A largo plazo, creemos que estos esfuerzos ampliarán el acceso a empleos técnicos de nivel medio satisfactorios y bien remunerados, crearán mayores oportunidades profesionales para personas de diversos orígenes y contribuirán a una reducción significativa de las brechas de habilidades dentro de industrias en rápida evolución.

Exposición a oportunidades de empleo

Ampliar los horizontes profesionales de los jóvenes requiere esfuerzos intencionales para exponerlos a una amplia gama de oportunidades más allá de las vías universitarias tradicionales. Con ese fin, daremos prioridad a iniciativas que brinden a los estudiantes adultos y en edad de escuela secundaria una exposición significativa a una amplia gama de industrias y vías profesionales. Esto implicará la organización de ferias y exposiciones profesionales atractivas que muestren una variedad de campos, incluidos oficios calificados, profesiones técnicas y proyectos empresariales, destacando la viabilidad y el valor de las carreras no universitarias. Para brindar experiencias más inmersivas, organizaremos recorridos por la industria y oportunidades de aprendizaje por observación del trabajo, lo que permitirá a los estudiantes obtener información de primera mano sobre diferentes entornos laborales e interactuar con profesionales en sus respectivos campos. Reconociendo que las decisiones profesionales informadas se toman mejor con orientación y apoyo, ampliaremos el acceso a los servicios de asesoramiento profesional dentro de las escuelas, ayudando a los estudiantes a identificar sus intereses, explorar trayectorias profesionales adecuadas y desarrollar planes viables para alcanzar sus objetivos. Debido a que las familias desempeñan un rol fundamental en dar forma a las aspiraciones profesionales, involucraremos activamente a los padres y tutores a través de sesiones informativas diseñadas para educarlos sobre la amplitud de oportunidades profesionales disponibles más allá de los títulos universitarios tradicionales de cuatro años. Finalmente, forjaremos asociaciones sólidas con empleadores locales para crear una fuente de oportunidades para los estudiantes, incluidos trabajos de medio tiempo, pasantías y programas cooperativos que brinden una valiosa experiencia laboral y conexiones en la industria. A corto plazo, nuestro objetivo es aumentar la conciencia sobre diversas oportunidades profesionales entre los estudiantes y sus familias, lo que conducirá a una mayor participación en programas de exposición profesional. A largo plazo, se espera que estos esfuerzos den como resultado una mayor satisfacción profesional, una mejor alineación de las opciones profesionales con los intereses y habilidades individuales y, en última instancia, una fuerza laboral más diversificada y sólida.

Establecer centros de innovación y parques tecnológicos

Para posicionar a nuestra región a la vanguardia del avance tecnológico y el crecimiento económico sostenible, daremos prioridad a la expansión de centros de innovación, zonas de innovación verde y parques tecnológicos. Estos centros dinámicos servirán como catalizadores para la investigación y el desarrollo, fomentando la colaboración e impulsando la innovación en campos de vanguardia como la inteligencia artificial (IA) y las tecnologías verdes. Al proporcionar instalaciones de última generación, acceso a investigaciones de vanguardia y un ecosistema de apoyo para la colaboración, estos centros permitirán a las pequeñas empresas realizar investigación y desarrollo éticos, lo que conducirá a descubrimientos innovadores y a la creación de industrias nuevas y sostenibles. A corto plazo, anticipamos un marcado aumento en el número de centros de innovación y parques tecnológicos establecidos, acompañado de un aumento en la actividad de investigación y desarrollo. A largo plazo, prevemos un panorama próspero de innovación que contribuya de manera significativa a la sostenibilidad y el crecimiento económicos, impulse los avances en la IA y las tecnologías verdes, y brinde un sólido apoyo a las pequeñas empresas que impulsan el progreso en estos campos críticos.

Apoyar la colaboración en materia de educación K-16

Crear vías fáciles desde la educación hasta carreras profesionales satisfactorias y bien remuneradas requiere un enfoque colaborativo y sistémico que alinee los recursos y elimine las barreras en todos los niveles de educación y desarrollo de la fuerza laboral. Con ese fin, defenderemos un modelo de apoyo de colaboración en materia de educación K-16 que priorice asociaciones sólidas y una alineación estratégica de la financiación para maximizar el éxito de los estudiantes. Esto implica fomentar colaboraciones sólidas entre escuelas secundarias, instituciones de enseñanza superior, universidades, empleadores locales y agencias gubernamentales, garantizando que todas las partes interesadas trabajen juntas para crear un canal de educación a carrera cohesivo y eficaz. Daremos prioridad a la alineación del plan de estudios en todo el espectro K-16, asegurando que los programas educativos en todos los niveles estén sincronizados con las necesidades de la industria y brinden a los estudiantes el conocimiento y las habilidades que buscan los empleadores. Asegurar y alinear de forma estratégica los flujos de financiamiento federal y estatal será esencial para apoyar estas iniciativas educativas K-16 y maximizar su impacto. Reconociendo que las necesidades de la industria y los panoramas económicos están en constante evolución, estableceremos mecanismos para los comentarios y mejora continua, asegurando que nuestros programas sigan siendo ágiles y receptivos a las tendencias y demandas emergentes. En el corto plazo, anticipamos ver un aumento en la cantidad de asociaciones formadas, una mayor alineación de los flujos de financiamiento y el establecimiento de vías educativas más sólidas y efectivas para los estudiantes. A largo plazo, se espera que estos esfuerzos den como resultado la creación de vías duraderas

de educación a la carrera que garanticen la estabilidad económica de los estudiantes, lleven a tasas de empleo más altas en empleos con salarios dignos y fomenten la colaboración sostenida entre instituciones educativas y empleadores.

Recursos de capacitación inclusivos

En una era marcada por cambios económicos y la necesidad urgente de hacer una transición hacia un futuro más sostenible, proporcionar recursos de capacitación inclusivos es primordial. Reconocemos que las personas de todos los orígenes deberían tener la oportunidad de adaptarse, prosperar y contribuir a la nueva economía del carbono. Por lo tanto, daremos prioridad al desarrollo y la entrega de programas de capacitación que no solo sean integrales sino también accesibles para quienes enfrentan barreras lingüísticas, culturales u otro tipo de barrera. Nuestro enfoque comenzará con la realización de evaluaciones exhaustivas de las necesidades para identificar los desafíos específicos que enfrentan las personas al intentar acceder a recursos de capacitación. Sobre la base de estos hallazgos, desarrollaremos programas de capacitación inclusivos que sean culturalmente sensibles, se ofrezcan en varios idiomas y se adapten para cubrir las necesidades únicas de diversos estudiantes. Reconociendo que las organizaciones comunitarias suelen estar en mejor posición para llegar a las poblaciones desatendidas, estableceremos asociaciones sólidas con estas entidades confiables para garantizar que se implementen y respalden nuestros programas de manera efectiva. Para maximizar la accesibilidad, utilizaremos una variedad de métodos de entrega, incluidos formatos en línea, en persona e híbridos, que se adapten a diferentes preferencias y circunstancias de aprendizaje. Además, ofreceremos capacitación especializada y recursos diseñados para apoyar a los aspirantes a emprendedores, particularmente aquellos interesados en iniciar proyectos empresariales dentro de la economía verde en crecimiento. En el corto plazo, nuestro objetivo es ver una mayor participación en nuestros programas de capacitación entre poblaciones diversas y una marcada mejora en la accesibilidad de estos valiosos recursos. A largo plazo, se espera que estos esfuerzos conduzcan a un mayor éxito y resiliencia empresarial, mayores oportunidades económicas para personas de todos los orígenes y un aumento en el apoyo para el crecimiento y desarrollo de una economía verde próspera.

Ecosistema de apoyo comunitario a pequeñas empresas

Cultivar una economía local próspera e inclusiva requiere fomentar un ecosistema de apoyo sólido para las pequeñas empresas, la columna vertebral de nuestras comunidades. Este apoyo debe ir más allá de la asistencia financiera tradicional y abarcar un enfoque holístico que capacite a los empresarios no solo para iniciar sino también sostener y hacer crecer negocios exitosos. Nuestra estrategia se centrará en proporcionar un sistema de apoyo multifacético que incluya acceso a financiación,

asistencia técnica, oportunidades de contratación local y oportunidades de creación de redes comunitarias. Daremos prioridad al acceso equitativo al capital ofreciendo subvenciones, préstamos y otros programas de asistencia financiera adaptados a las necesidades de las pequeñas empresas, en particular aquellas propiedad de personas de comunidades históricamente desinvertidas. Reconociendo que el capital financiero es más eficaz cuando se combina con conocimiento y experiencia, proporcionaremos programas integrales de asistencia técnica que cubran áreas como gestión financiera, marketing y operaciones. Para nivelar aún más el campo de juego, desarrollaremos programas que prioricen a las pequeñas empresas locales en el proceso de licitación para contratos gubernamentales y comunitarios. También será primordial crear oportunidades de conexión y colaboración. Estableceremos foros y eventos de establecimiento de redes donde los propietarios de pequeñas empresas puedan conectarse con socios, mentores y clientes potenciales, fomentando un ecosistema de apoyo para el crecimiento. En el corto plazo, anticipamos un mayor acceso a financiamiento y asistencia técnica para las pequeñas empresas, junto con una mejor educación financiera entre los propietarios de pequeñas empresas. A largo plazo, se espera que estos esfuerzos mejoren la estabilidad financiera y la trayectoria de crecimiento de las pequeñas empresas, particularmente aquellas propiedad de miembros de comunidades históricamente desinvertidas, lo que en última instancia conducirá a una economía local más fuerte y equitativa y a un aumento significativo de las oportunidades de contratación local.

Colaboración y comunicación estratégicas

Garantizar la seguridad y el bienestar de nuestra comunidad, especialmente durante tiempos de crisis, requiere un enfoque coordinado y colaborativo que aproveche las fortalezas tanto de las agencias gubernamentales como de las organizaciones sin fines de lucro. Para ello, daremos prioridad al fomento de la colaboración y la comunicación estratégicas entre estas entidades, creando una red sólida capaz de responder eficazmente a las emergencias y proporcionando una red de seguridad sólida para nuestros residentes más vulnerables. Nuestra estrategia se centrará en identificar y mapear con claridad posibles organizaciones socias en varios sectores, incluso salud, vivienda, respuesta a desastres y servicios sociales, asegurando que las agencias gubernamentales tengan una comprensión clara de con qué organizaciones interactuar durante tipos específicos de emergencias. Establecer protocolos de comunicación claros y canales dedicados para compartir información será esencial para facilitar una coordinación oportuna y efectiva durante incidentes críticos. Para garantizar que nuestros esfuerzos de respuesta colaborativa estén bien coordinados y sean efectivos, llevaremos a cabo simulaciones y ejercicios de capacitación conjuntos que reunirán a agencias gubernamentales y socios sin fines de lucro, permitiéndoles poner a prueba protocolos de comunicación, practicar la toma de decisiones colaborativa y perfeccionar

las estrategias de respuesta. Reconociendo que la asignación eficiente de recursos es primordial durante las emergencias, crearemos mecanismos para compartir recursos fluidos entre los socios, optimizando la utilización de los activos, la experiencia y el personal disponibles. Para garantizar que nuestro marco de colaboración siga siendo adaptable y receptivo, revisaremos y actualizaremos periódicamente los acuerdos de asociación y las estrategias de comunicación en función de los comentarios de los socios, las lecciones aprendidas a partir de eventos pasados y las necesidades cambiantes dentro de nuestra comunidad. A corto plazo, anticipamos un aumento en el número de colaboraciones y asociaciones establecidas, acompañado de una marcada mejora en la preparación general para operaciones de emergencia. A largo plazo, se espera que estos esfuerzos den como resultado una red de seguridad fortalecida para las poblaciones vulnerables, respuestas de emergencia más eficientes y efectivas y una mayor resiliencia comunitaria frente a desafíos imprevistos.

Resultados y consecuencias mensurables

Para garantizar la rendición de cuentas y medir la eficacia de nuestras estrategias integrales, realizaremos un seguimiento diligente de una variedad de resultados y consecuencias. Nuestro enfoque inicial será monitorear resultados clave como la cantidad de programas de capacitación nuevos y existentes implementados, la cantidad de asociaciones formadas entre instituciones educativas, empresas y organizaciones comunitarias, la cantidad total de personas que participan en programas de capacitación, programas de aprendices y pasantías, la cantidad de certificaciones y credenciales otorgadas reconocidas por la industria, la cantidad de nuevos centros de innovación, zonas de innovación verde y parques tecnológicos establecidos, la cantidad total de fondos distribuidos a pequeñas empresas y otras entidades, y la cantidad de pequeñas empresas que reciben asistencia técnica, financiación u otras formas de apoyo. En el corto plazo (1-2 años), anticipamos observar cambios positivos reflejados en una mayor conciencia y participación en nuestros programas, una mejor preparación laboral entre quienes buscan empleo y estudiantes que ingresan a sectores de alta demanda, y una infraestructura mejorada que respalda iniciativas de vivienda asequible y sostenibilidad ambiental. De cara a los resultados a más largo plazo (5 años), nuestro objetivo es fomentar el desarrollo económico sostenido en sectores que ofrezcan buenos salarios, beneficios y condiciones laborales, creen oportunidades económicas más amplias y reduzcan las disparidades entre poblaciones diversas y, en última instancia, mejoren la calidad de vida general de todos los residentes, evidenciada por mejores oportunidades de empleo, mejores opciones de vivienda y un mayor acceso a servicios esenciales.

Conclusión

En conclusión, las estrategias propuestas para el desarrollo de la fuerza laboral están diseñadas para alinearse con los objetivos de calidad del empleo, acceso, equidad y

resiliencia climática. Al apoyar oportunidades de aprendizaje basadas en el trabajo, invertir en el éxito de la fuerza laboral local, aumentar los empleos técnicos de nivel medio, exponer a los estudiantes a diversas oportunidades de empleo, establece centros de innovación, apoyar la educación colaborativa K-16, proporcionar recursos de capacitación inclusivos, crear un ecosistema de apoyo comunitario para las pequeñas empresas y fomentar la colaboración y la comunicación estratégicas, nuestro objetivo es desarrollar una fuerza laboral sólida y sostenible en el condado de Orange.

Estas iniciativas promoverán la movilidad económica, crearán empleos sostenibles y garantizarán un crecimiento equitativo en toda la región. A través de asociaciones estratégicas y una evaluación continua de nuestros esfuerzos, nos adaptaremos a los desafíos y oportunidades emergentes, asegurando el éxito y la resiliencia a largo plazo de nuestra comunidad.

Al realizar un seguimiento de los resultados mensurables y centrarnos en los resultados tanto a corto como a largo plazo, supervisaremos la eficacia de nuestras estrategias y haremos los ajustes necesarios para lograr nuestros objetivos. Juntos podemos construir un futuro más equitativo, sostenible y próspero para todos los residentes del condado de Orange.

Alineación con las estrategias estatales – Estrategias del condado de Orange – Alineación de objetivos climáticos y políticas estatales

*Preparado por Egon Terplan para CA Fwd
13 de julio de 2024*

Introducción

El siguiente documento proporciona un análisis de las 8 estrategias objetivo para el condado de Orange centradas en dos variables: impactos climáticos y alineación con varias estrategias estatales relevantes. Según las pautas estatales, el siguiente es el lenguaje específico de las dos partes del análisis de cada estrategia:

1. **Clima:** Explicar cómo la Estrategia limitará los impactos de las actividades de desarrollo económico en el medio ambiente natural. La estrategia también debe evitar exacerbar los efectos del cambio climático e incluir vías para mitigar los efectos de los impactos climáticos previstos en industrias y ocupaciones específicas. También debe abordar las necesidades de salud pública, con especial atención a las necesidades de las comunidades desinvertidas.
2. **Alineación con las estrategias Estatales:** Una evaluación de cómo la Estrategia puede alinearse, apoyar y ser respaldada por estrategias estatales existentes en áreas como energía limpia, reducción de la contaminación del aire, descarbonización del transporte, adaptación climática, gestión sostenible del agua y tierras naturales y de trabajo.

Estrategia 1: Vías profesionales:

Mejorar las oportunidades de educación y capacitación de la fuerza laboral que respalden las vías profesionales hacia empleos favorables, particularmente en sectores industriales prioritarios, que incluye:

- Mejorar las vías profesionales en sectores prioritarios y crear vías de acceso específicas para personas con un título de menos de dos años y experiencia laboral limitada o nula.
- Promover la disponibilidad de programas de educación y capacitación que conduzcan a vías profesionales favorables en sectores industriales prioritarios para comunidades desinvertidas.
- Financiar habilidades sociales y otros programas de capacitación de habilidades transferibles de base amplia que respalden vías profesionales que conduzcan a empleos favorables en sectores industriales prioritarios.
- Construir una reserva de talentos para cubrir las necesidades laborales específicas de los empleadores locales y proyectos locales y regionales importantes.

- Crear nuevas vías profesionales y mejorar las existentes en sectores industriales prioritarios con pasantías pagas y oportunidades de capacitación en el trabajo.
- Preparar a los estudiantes K-16 y a los trabajadores titulares, especialmente aquellos en comunidades desinvertidas, para el futuro del trabajo, incluida la IA y la automatización.

Clima: Explicar cómo la Estrategia limitará los impactos de las actividades de desarrollo económico en el medio ambiente natural.

- La Estrategia 1 no exacerbará por sí sola los impactos sobre el clima, excepto en la medida en que los propios sectores industriales prioritarios tengan impactos climáticos. Por ejemplo, en la medida en que la región fomente la expansión de la IA como una industria prioritaria y como vías de acceso a la industria, esta expansión resultaría en un aumento del uso de energía que podría retrasar la transición de la región a las energías renovables en la red eléctrica.
- Para mitigar el impacto en el medio ambiente, cada uno de los propios sectores debería centrarse en pasar a ser carbono neutral.
- En la medida en que la atención médica sea uno de los sectores objetivo, es importante señalar que los centros de atención médica son los principales usuarios de energía y la descarbonización de los edificios avanzaría en los objetivos climáticos estatales. Además, la ubicación de los centros de atención médica afecta las opciones de modo de transporte y otras opciones de viaje. Ubicar estas instalaciones en lugares adyacentes peatonales y transitables puede promover los objetivos climáticos para reducir el dominio del automóvil y cambiar el comportamiento de viaje hacia modos amigables con el clima, como el transporte público, caminar y andar en bicicleta.
- La estrategia destaca su enfoque en apoyar a las organizaciones existentes que trabajan y apoyan las necesidades de las comunidades desfavorecidas. Las diversas tácticas, p. ej., capacitación en habilidades interpersonales, pueden proporcionar directamente habilidades transferibles clave para toda la vida a los residentes de comunidades desinvertidas, especialmente para ascender dentro de las industrias y programas existentes. Una cuestión clave para muchos trabajadores es el desafío de acceder a empleos mejor remunerados dentro de una compañía o empleador en particular.

Alineación con las estrategias Estatales: Una evaluación de cómo la Estrategia puede alinearse, apoyar y ser respaldada por las estrategias estatales existentes.

- La Estrategia 1 está alineada con los principios de las High Road Training Partnerships (HRTPS) de la Agencia Laboral. (Ver: https://cwdb.ca.gov/wp-content/uploads/sites/43/2020/08/OneSheet_HRTP_ACCESSIBLE.pdf) Las HRTP son asociaciones entre trabajadores, empleadores, proveedores de capacitación, sindicatos y organizaciones comunitarias para preparar caminos hacia empleos de calidad, en particular para los miembros de las comunidades más desfavorecidas. Este enfoque integral de la fuerza laboral y las vías profesionales podría buscarse y utilizarse dentro del condado de Orange como

una forma de implementar la Estrategia 1 y garantizar la alineación con las políticas estatales.

- La Estrategia 1 también podría alinearse con el apoyo estatal al crecimiento del aprendizaje basado en el trabajo, especialmente a través de pasantías pagas y oportunidades de capacitación en el trabajo. Para promover esta alineación, la estrategia OC debe realizarse de una manera que sea consistente con las medidas actuales de aprendizaje basado en el trabajo en el Indicador de Carrera/Universidad (CCI) del Tablero Escolar de California. Estos incluyen programas de aprendices previos; Programas de Empleo Estatales y Federales; Experiencia de transición basada en el trabajo; y Exploración del trabajo de transición en el aula. (Véase: <https://www.cde.ca.gov/ta/ac/cm/workbasedcci.asp>).
- El sistema colaborativo K-16 del estado fue diseñado inicialmente para estar alineado con los programas regionales de CA Jobs First. El énfasis de esta estrategia en K-16 requerirá coordinación con el sistema Colaborativo OC K-16.
- Para promover la alineación, las vías profesionales deben diseñarse para centrarse en empleos de alta calidad. Por ejemplo, la atención médica es una fuente importante de empleo para empleos con salarios medios y, por lo tanto, respalda los objetivos estatales en torno a empleos de alta calidad con movilidad ascendente.
- Identificar mejores vías hacia empleos de calidad para quienes no cursan estudios universitarios aumentará de manera significativa los objetivos de equidad estatal. El condado ya tiene uno de los porcentajes más altos de graduados universitarios en todo el estado.

Estrategia 2: Programas de aprendices:

Incrementar el acceso a oportunidades de programas de aprendices que conduzcan a empleos favorables particularmente en sectores industriales prioritarios de la región, que incluye:

- Mejorar las ofertas de CTE K-16 que se vinculan con programas de aprendices aprobados por el estado en sectores industriales prioritarios, incluida la ampliación de acuerdos de articulación, programas de aprendices previos, trabajo académico preparatorio y pasantías.
- Alinear los fondos federales y estatales para apoyar programas e instalaciones de programas de aprendices nuevos y ampliados que sirvan a sectores industriales prioritarios.
- Promover programas de aprendizaje en industrias prioritarias para comunidades desinvertidas, brindando información sobre cómo prepararse y postularse para programas de aprendices.

Clima: Explicar cómo la Estrategia limitará los impactos de las actividades de desarrollo económico en el medio ambiente natural.

- La estrategia tiene un enfoque directo en la promoción de programas de aprendices para residentes de comunidades desfavorecidas, lo que puede ayudar a los residentes de estas comunidades a encontrar vías hacia empleos de mayor calidad.
- Exponer a los estudiantes de secundaria y adultos a oportunidades de empleo no exacerba por sí solo los impactos sobre el clima y el medio ambiente natural. Para mitigar el impacto en el medio ambiente, cada uno de los propios sectores debería centrarse en pasar a ser carbono neutral.
- Esta estrategia beneficiará directamente a las comunidades desfavorecidas al identificar a estudiantes adultos y de secundaria en instituciones en comunidades desinvertidas en todo el condado.
- Para incorporar mejor las necesidades de salud pública de las comunidades desfavorecidas, la región garantizará que la ubicación de las inversiones en el crecimiento de las industrias objetivo no tenga un impacto desproporcionado en la salud pública.

Alineación con las estrategias Estatales: Una evaluación de cómo la Estrategia puede alinearse, apoyar y ser respaldada por las estrategias estatales existentes.

- Los programas de aprendices son una estrategia comprobada para conectar a las personas con empleos de calidad. Este es uno de los objetivos principales de CA Jobs First y un principio en todo el estado.
- En 2018, el gobernador Newsom fijó el objetivo de 500,000 aprendices activos para 2029. Al 2020, el Estado había logrado 100,000 programas de aprendices

activos (Véase: <https://www.newamerica.org/education-policy/reports/road-500000-apprentices/>)

- California Community Colleges ha sido líder en esta implementación (Véase: <https://www.cccco.edu/About-Us/Chancellors-Office/Divisions/Workforce-and-Economic-Development/apprenticeship/ca-apprenticeship-initiative>)
- Las instituciones de enseñanza superior se han embarcado en la Visión 2030, que incluye programas de aprendices (así como aprendizaje basado en el trabajo y ganar y aprender). Una estrategia clave es que “todos los estudiantes de secundaria de California se inscriban en programas de transferencia, carreras o de aprendices en instituciones de enseñanza superior y completen la escuela secundaria con al menos 12 unidades de crédito de inscripción dual”. (Véase: <https://www.cccco.edu/About-Us/Vision-2030>)

Estrategia 3: Mejorar la calidad de vida:

Incrementar los servicios integrales para garantizar la salud y el bienestar de todas las familias y barrios, particularmente en comunidades desinvertidas, fomentar un sentido de inclusión y apoyo, mejorando la resiliencia climática y la calidad de vida, que incluye:

- Aumentar la disponibilidad y accesibilidad de servicios de cuidado infantil asequibles.
- Identificar brechas y aumentar el acceso a atención médica asequible y culturalmente sensible para miembros de comunidades desinvertidas.
- Revisar los planes de preparación, respuesta y recuperación de desastres y crisis económicas del condado para abordar las necesidades de las comunidades desinvertidas con competencia cultural. Esto incluye la creación de un fondo regional para brindar ayuda económica a empresas e individuos desinvertidos para cubrir brechas en la asistencia a corto plazo de los gobiernos estatales y federales, como pagos de arrendamiento/alquiler, facturas médicas, un ambiente seguro y saludable y otras necesidades básicas y gastos.
- Desarrollar un sistema de prestación de programas y servicios culturalmente receptivo para apoyar la salud, la prosperidad y el bienestar de las comunidades desinvertidas.
- Formar asociaciones sólidas con organizaciones comunitarias para identificar, planificar, crear, acceder y restaurar tierras y aguas y designar espacios abiertos para comunidades desinvertidas.
- Mayor acceso a necesidades básicas que no son directamente servicios de atención médica, pero que afectarán la salud física y mental de una persona (es decir, alimentos de calidad, vivienda, asistencia para el alquiler y los servicios públicos, etc.).

Clima: Explicar cómo la Estrategia limitará los impactos de las actividades de desarrollo económico en el medio ambiente natural.

- La estrategia tiene un enfoque explícito en la salud física y mental. Estas inversiones beneficiarán y mejorarán directamente los resultados de salud pública, en particular en las comunidades desinvertidas.
- La estrategia no tendrá un impacto negativo directo en el medio ambiente natural, excepto en la medida en que los planes de recuperación del condado se centren en la reconstrucción de maneras que no sean sensibles al medio ambiente natural y las inversiones realizadas para apoyar la calidad de vida se centren en el transporte y en los medios de transporte que no sean automóviles.
- El cuidado infantil es un tema específico para muchas comunidades con desafíos particulares para las comunidades de bajos ingresos y desinvertidas.

Alineación con las estrategias Estatales: Una evaluación de cómo la Estrategia puede alinearse, apoyar y ser respaldada por las estrategias estatales existentes.

- La estrategia debe buscar la alineación y coordinación con el Plan Maestro del Estado para el cuidado y el aprendizaje temprano. Véase: <https://www.chhs.ca.gov/home/master-plan-for-early-learning-and-care/>. La estrategia incluye el objetivo de aumentar la asequibilidad del cuidado infantil. Esto requiere no solo financiación para aumentar el poder adquisitivo de los padres y cuidadores (es decir, estrategias del lado de la demanda), sino también la necesidad de aumentar el número de proveedores de cuidado infantil con licencia (es decir, estrategias del lado de la oferta). Para lograr los objetivos estatales y cumplir con la idea de la estrategia de aumentar el acceso, la estrategia debe alinearse con los esfuerzos para acelerar el tiempo de obtención de licencias, así como apoyar a los proveedores de cuidado en el hogar para que modifiquen sus hogares para permitirles acoger a más niños. En particular, al permitir que más proveedores de cuidado infantil tengan instalaciones ligeramente más grandes para el cuidado en el hogar, los proveedores pueden lograr pequeñas economías de escala que resultan en un aumento de sus ingresos. Además, la estrategia debe asegurarse de apoyar directamente esfuerzos en el plan maestro estatal tales como: “Reunir y alinear bajo el Departamento de Servicios Sociales de California (CDSS) una variedad de programas y flujos de financiamiento para el cuidado y el aprendizaje temprano, incluidos programas contratados directamente (CCTR y Migrantes), flujos de financiamiento basados en cupones, incluida la consolidación de todas las etapas de cuidado infantil de CalWORKs, pago alternativo para migrantes y Redes de Educación en el Hogar para el Cuidado Infantil Familiar (FCCHEN)”. Véase: <https://californiaforallkids.chhs.ca.gov/goals>
- Para lograr “planes de recuperación y desastres para abordar las necesidades de las comunidades desinvertidas con competencia cultural”, la implementación de la estrategia debe estar alineada con el Plan Estatal de Emergencia. Véase: <https://www.caloes.ca.gov/office-of-the-director/operations/planning-preparedness-prevention/planning-preparedness/2024-state-emergency-plan/>. La SB 160 (2019) del Estado también requiere que para la próxima iteración de un plan de operación de emergencia, los administradores de emergencias deben integrar la competencia cultural antes de la próxima actualización del plan “incorporando mecanismos y procesos que tengan en cuenta la diversidad de la población de la jurisdicción de una manera significativa e inclusiva”. El condado de Orange debe garantizar que exista un foro para la participación de la comunidad en estos planes para que estén alineados con el estado.
- La estrategia debería aprovechar los esfuerzos del I-Bank y la Oficina del Tesorero del Estado para ayudar a las empresas afectadas por el desastre. También se debe trabajar en coordinación con la Oficina de Asistencia a Pequeñas Empresas. <https://outsmartdisaster.calosba.ca.gov/disaster-resources/>
- El enfoque de la estrategia en una atención médica asequible y culturalmente sensible para los miembros de comunidades desinvertidas, así como en las necesidades amplias que impactan la salud física y mental con una lente de equidad, también está en alineación con el enfoque amplio de la Agencia de Servicios Humanos y de Salud del Estado.

- La idea de proteger los espacios abiertos está alineada con la iniciativa 30 por 30 del estado. Véase: <https://www.californianature.ca.gov/> y [EO N-82-20 30x30 Strategy](#).
- La restauración de la tierra y el agua se alinea con los objetivos estatales de centrar y priorizar soluciones basadas en la naturaleza. Consulte los siguientes documentos: [AB 1757 - Plan de objetivos climáticos de soluciones basadas en la naturaleza de California](#), [Estrategia en pro del clima de tierras naturales y de trabajo de California](#)
- Esta estrategia también se alinea con los objetivos para abordar sequías extremas, inundaciones, aumento de temperaturas, disminución de poblaciones de peces y dependencia de aguas subterráneas, como se describe en [Cartera de Resiliencia Hídrica](#), [Plan de Alcance del Cambio Climático](#) del estado y la recientemente actualizada [Estrategia de Adaptación Climática](#).
- Finalmente, las estrategias de Calidad de Vida pueden incluir una expansión de la “red de seguridad”. Ampliar la red de seguridad del estado es un objetivo estatal principal y algo que se promueve en el grupo de trabajo del futuro del trabajo, así como una lección clave que surge de la pandemia del COVID-19. (Véase: <https://www.labor.ca.gov/labor-and-workforce-development-agency/fowc/>)
- La visión de esta estrategia también sitúa al gobierno como un socio de las ONG, lo que requiere una forma de innovación social que sea totalmente consistente con la visión del Estado y también una oportunidad de aprender de región a región. Los financiadores de OC deben participar en la cumbre anual de filantropía del Gobernador, organizada con el Asesor Principal del Gobernador para Innovación Social.

Estrategia 4: Pequeñas empresas, participación en las acciones de los trabajadores y espíritu empresarial:

Proporcionar capital, asistencia técnica y otros recursos para pequeñas empresas, participación en las acciones de los trabajadores y emprendedores, que incluye:

- Brindar asistencia técnica y otros recursos a empresas emergentes y en etapas iniciales en sectores industriales prioritarios para ayudar a eliminar las barreras que comúnmente encuentran las empresas emergentes lideradas por mujeres y minorías.
- Involucrar a todas las empresas comunitarias desinvertidas para identificar y priorizar la eliminación de barreras al crecimiento y la estabilidad de las pequeñas empresas, incluso cuestiones relacionadas con el acceso al capital, la contratación de mano de obra calificada, la participación en oportunidades gubernamentales y la negociación de restricciones regulatorias.
- Alentar a las empresas locales, las organizaciones sin fines de lucro y los gobiernos a aumentar la participación de las pequeñas empresas dentro de sus cadenas de suministro.
- Capacitar a pequeñas empresas en sectores industriales prioritarios en habilidades comerciales críticas, incluida la educación y gestión financiera, IA y marketing.
- Eliminar las barreras de las comunidades desinvertidas para acceder al capital y a los intermediarios financieros y proveedores de asistencia técnica experimentados de la región. Esto incluye instituciones financieras de desarrollo comunitario, corporaciones de desarrollo comunitario, cámaras de comercio, proveedores de asistencia técnica designados a nivel federal y estatal, corporaciones de desarrollo financiero de pequeñas empresas, organizaciones de desarrollo económico, fideicomisos de tierras comunitarias y otras organizaciones sin fines de lucro que sirven propósitos similares de una manera culturalmente apropiada.
- Financiamiento, asistencia técnica y desarrollo de un ecosistema de apoyo comunitario para pequeñas empresas y emprendedores, y recursos para garantizar que tengan los registros financieros necesarios para calificar para recibir apoyo/asistencia gubernamental. Esto debe hacerse dentro del lenguaje, la extensión enfocada u otras pautas para garantizar que los recursos beneficien a las pequeñas empresas propiedad de miembros de la comunidad desinvertidos.
- Proporcionar más oportunidades y recursos para la participación en las acciones de los empleados.

Clima: Explicar cómo la Estrategia limitará los impactos de las actividades de desarrollo económico en el medio ambiente natural.

- La expansión de la IA tiene impactos considerables en el medio ambiente natural, principalmente a través del aumento de la demanda de energía de las aplicaciones de IA. Por ejemplo, algunos análisis revelan que la IA generativa (es decir, la creación de contenido basado en datos previos) aumentará la demanda de energía de cuatro a cinco veces más que una solicitud de un motor de búsqueda

tradicional. Dado que la IA está creciendo al mismo tiempo que existe el objetivo de descarbonizar sectores enteros (lo que también aumenta la demanda de electricidad), el aumento de la IA invariablemente competirá con otras demandas de energía. Y la necesidad de crear nuevas energías limpias significativas también resultará en un aumento en el consumo de recursos naturales y en la emisión de gases de efecto invernadero.

Alineación con las estrategias Estatales: Una evaluación de cómo la Estrategia puede alinearse, apoyar y ser respaldada por las estrategias estatales existentes.

- El auge de la IA respalda los objetivos estatales de generar empleos de alta calidad. Al mismo tiempo, el auge de la IA ejerce presión sobre los objetivos de emisiones del estado y su cambio hacia la neutralidad de carbono. Las empresas de IA del condado de Orange pueden alinearse mejor con las estrategias estatales sobre clima y emisiones generando una mayor demanda local de energía limpia y renovable en el sitio o dentro del condado. Esto será un desafío ya que el OC ya tiene limitaciones de tierra y no tiene barbechos de tierras significativos de la Ley de Gestión Sostenible de Aguas Subterráneas (SGMA) para pasar de la agricultura a la energía limpia.
- La estrategia se centra apropiadamente en eliminar las empresas emergentes dirigidas por mujeres y minorías y las empresas comunitarias desinvertidas. Una oportunidad clave para la alineación y la fuente de recursos es el I-Bank del estado y su "Igualación de Préstamos para pequeñas empresas de California" que trabaja con CDFI y otros prestamistas en todo el estado. La clave es que IBank y CDFI brinden oportunidades para que las pequeñas empresas obtengan capital, pero es posible que no puedan obtenerlo de prestamistas tradicionales (o potencialmente predatorios). CDFI y I-Bank pueden beneficiar a las pequeñas empresas emergentes, pero también ofrecen criterios de préstamo menos rígidos y planes de pago más flexibles. Véase: <https://www.calloanmatch.org>
- La estrategia para aumentar el acceso a oportunidades de contratación local es consistente con el objetivo estatal de brindar más oportunidades para diversos tipos de pequeñas, micro y otros tipos de empresas específicas, incluidas las organizaciones sin fines de lucro. El condado de Orange debe considerar hacer que los objetivos y políticas de compras de las pequeñas empresas locales sean consistentes con los objetivos estatales para que las pequeñas empresas no tengan que producir y completar formularios completamente diferentes y demostrar consistencia con diferentes criterios para ser elegibles para los requisitos locales y estatales. Una distinción clave entre el tamaño de las empresas es la capacidad de buscar contratos más grandes y el hecho de estar limitado a un pequeño grupo de contratos con gobiernos locales limita la movilidad ascendente de las pequeñas empresas y las empresas emergentes. Esta estrategia también debe realizarse de manera que garantice el acceso a la contratación local para una variedad de tamaños de empresas, incluidas las organizaciones sin fines de lucro.

Estrategia 5: Vivienda:

Aumentar la disponibilidad y accesibilidad de viviendas asequibles y para la fuerza laboral para los trabajadores de la región, que promueve desarrollo de construcción en espacios vacíos de bajo impacto y la sostenibilidad, incluidos el alquiler y la propiedad, que incluye:

- Invertir en infraestructura en áreas tradicionalmente marginadas para aumentar la disponibilidad de viviendas asequibles y para la fuerza laboral.
- Integrar y priorizar las necesidades de vivienda asequible y para la fuerza laboral en los esfuerzos de planificación local y regional, haciendo hincapié en la necesidad de unidades más asequibles.
- Apoyar viviendas asequibles para los trabajadores abordando las disparidades entre los salarios locales y los costos de vivienda.
- Avanzar en proyectos de viviendas de apoyo para acelerar la provisión de opciones asequibles permanentes para quienes las necesitan.
- Avanzar rápidamente en las recomendaciones de vivienda de apoyo del Informe de los Pilares del Sistema de Servicios para Personas sin Hogar, creado por la Commission to End Homelessness (Comisión para Terminar con el Problema de Personas Sin Hogar) y aceptado por la Junta de Supervisores del Condado de Orange en 2022.
- Inversión y colaboración para crear viviendas más asequibles que sean espaciosas para familias numerosas y soluciones más innovadoras como viviendas de propiedad cooperativa, estipendios de vivienda y énfasis en la vivienda en acuerdos de beneficios comunitarios, para abordar la gentrificación y el aumento de precios. Además, estos desarrollos de vivienda deberían conectarse con las inversiones en infraestructura y tecnología verde que ya se hicieron.

Clima: Explicar cómo la Estrategia limitará los impactos de las actividades de desarrollo económico en el medio ambiente natural.

- Como se señaló en otra parte de esta revisión de la estrategia, la clave para alcanzar los objetivos climáticos en la inversión en infraestructura es garantizar que las inversiones no amplíen la dependencia del automóvil a expensas de otras opciones de movilidad. Y la ubicación de la vivienda es la acción clave para cumplir los objetivos climáticos y limitar su impacto en el medio ambiente natural.
- En regiones de alto costo y a menudo estratificadas como el condado de Orange, la vivienda es compleja y requiere la ubicación de la vivienda en comunidades de altos recursos que sean transitables para peatones (es decir, cerca de los centros urbanos y de las ciudades) sin aislar aún más a los residentes de bajos ingresos en áreas de bajos recursos y en áreas donde dependerán de la conducción para recorrer largas distancias.
- El enfoque apropiado y respetuoso con el clima es ubicar nuevas viviendas dentro de las comunidades existentes en áreas que sean transitables para peatones y tengan acceso al transporte público y otras formas de desplazarse sin necesidad de un automóvil para la mayoría de los viajes. Estas ubicaciones deben estar muy

cerca de tiendas, escuelas, servicios, parques y otras comodidades, así como de una variedad de oportunidades de empleo. Este enfoque de uso de la tierra no solo reducirá el costo general de desarrollo (es decir, menos estacionamiento) sino también los costos para los hogares a largo plazo, ya que los costos de transporte serán más bajos.

- En la planificación del uso de la tierra de California, cada Organización de Planificación Metropolitana tiene que producir una Estrategia de Comunidades Sostenibles que es el documento regulatorio central para lograr reducciones de emisiones de gases de efecto invernadero principalmente a partir de cambios en el uso de la tierra y el cambio de fondos y programas de transporte y de una manera que resulte en menos conducción. La implementación de la estrategia y las acciones del condado de Orange deben ser consistentes con RTP/SCS de la región (aunque el plan no requiere alineación local). Consulte Connect SoCal RTP SCS de SCAG: <https://scag.ca.gov/sites/main/files/file-attachments/23-2987-connect-socal-2024-final-complete-040424.pdf?1714175547>)

Alineación con las estrategias Estatales: Una evaluación de cómo la Estrategia puede alinearse, apoyar y ser respaldada por las estrategias estatales existentes.

- Como se señaló anteriormente, la alineación con la política climática estatal requiere la ubicación de nuevas viviendas en áreas que admitan niveles más bajos de conducción (o millas recorridas por vehículo/VMT). Este enfoque respaldaría la alineación con el Plan de Alcance de CARB (meta de reducción del 25% del VMT), la implementación de SB 743, CAPTI y SB 375 (es decir, Connect SoCal de SCAG).
- Si bien la planificación del uso de tierras es en gran medida una actividad local, la política de vivienda es cada vez más importante a nivel estatal. Para estar alineado con la política estatal, el condado de Orange debe garantizar que sus diversas comunidades locales implementen políticas de vivienda estatales clave adoptadas, incluidos elementos de vivienda adoptados (que luego se implementan) y la aceleración de unidades de vivienda accesorias.
- Un método para demostrar la alineación con la política de vivienda estatal se logra mediante la designación estatal “pro vivienda”. La lista actual de jurisdicciones que han logrado esta designación se encuentra aquí <https://www.hcd.ca.gov/planning-and-community-development/prohousing-designation-program> Para aumentar la alineación, esta estrategia debe alentar las jurisdicciones del OC para convertirse en Pro Vivienda designadas.
- Las políticas pro vivienda incluyen el cumplimiento del Elemento de Vivienda y la rezonificación para tener sitios suficientes para el 150% de RHNA, “Comunidades de Ubicación Eficiente”. La designación pro vivienda también otorga prioridad a las jurisdicciones elegibles para recibir financiamiento de
 - Programa de Capital de Transporte y Ferrocarriles Interurbanos (TIRCP).
 - Vivienda Asequible y Comunidades Sostenibles (AHSC),
 - Subvención de Infraestructura de Construcción en Espacios Vacíos (IIG), y
 - Programas de Comunidades Climáticas Transformadoras (TCC).
- El Plan de Vivienda del Estado de California también incluye una serie de pasos analíticos y estrategias fundamentales para alcanzar los objetivos estatales de

viviendas asequibles y seguras para todos. Por ejemplo, existe el riesgo de una posible conversión de 22,000 viviendas subsidiadas existentes a precios de mercado en todo el estado. Para estar alineado con la estrategia estatal, el condado de Orange debe evaluar las unidades en riesgo de conversión dentro de su condado. Véase: <https://statewide-housing-plan-cahcd.hub.arcgis.com/> y <https://storymaps.arcgis.com/stories/94729ab1648d43b1811c1698a748c136>

Estrategia 6: Elevar las voces de la comunidad a través de un compromiso cultural respetuoso

La participación de la comunidad en la creación de estrategias y proyectos para garantizar el mayor beneficio para las comunidades desinvertidas. La humildad cultural y el compromiso cultural respetuoso son esenciales para la implementación del plan, incluso el respeto a los trabajadores, residentes, inmigrantes, personas de diferentes idiomas financieramente desatendidas/económicamente vulnerables y propietarios de negocios siguiendo las normas y costumbres de su comunidad al interactuar con ellos.

- Alentar a los gobiernos locales, fundaciones y otros financiadores de la región a utilizar enfoques de presupuesto participativo para garantizar que se cumplan las prioridades determinadas por la comunidad.
- Establecer una buena práctica para la participación comunitaria a través de estrategias proactivas de divulgación escrita que incluyan específicamente a grupos y áreas geográficas de la región históricamente excluidos.
- Eliminar las barreras para que las comunidades desinvertidas y las voces históricamente excluidas accedan a oportunidades y recursos de desarrollo económico.

Clima: Explicar cómo la Estrategia limitará los impactos de las actividades de desarrollo económico en el medio ambiente natural.

- La estrategia no tendrá ningún impacto negativo directo específico sobre el medio ambiente natural.
- Los procesos de diseño y presupuesto comunitarios son una forma de garantizar que las comunidades desinvertidas no solo tengan un espacio de importancia sino que también estén dando forma a las oportunidades de inversión específicas. Para promover el vínculo con los resultados de salud pública para las comunidades desfavorecidas, un enfoque específico es desarrollar una cartera de inversiones de proyectos identificados por la comunidad.

Alineación con las estrategias Estatales: Una evaluación de cómo la Estrategia puede alinearse, apoyar y ser respaldada por las estrategias estatales existentes.

- La estrategia debería considerar modelos de presupuestación basados en la comunidad, como las Comunidades Climáticas Transformadoras de SGC. Las Comunidades Climáticas Transformadoras del Consejo de Crecimiento Estratégico son un ejemplo de un proceso de priorización y presupuestación basado en la comunidad.
- Esos fondos están destinados a una variedad de comunidades desfavorecidas.
- Sin embargo, el condado de Orange tradicionalmente no ha tenido éxito en obtener recursos del SGC, pero de todos modos debería adoptar algunos de los enfoques inherentes a los diversos programas del SGC. El condado de Orange ha sido un “desierto” de inversiones climáticas (según un miembro de la junta del

SGC). Esta estrategia brinda una oportunidad para que las comunidades del OC demuestren enfoques que están en línea con los objetivos del SGC y los programas de inversión climática relacionados.

Estrategia 7: Tecnología e innovación ecológicas y emergentes:

Invertir en innovación, investigación y desarrollo de conglomerados industriales en tecnologías ecológicas y emergentes, incluso energía, transporte, infraestructura, soluciones basadas en la naturaleza y adaptación al clima, que incluye:

- Establecer y expandir centros de innovación y parques tecnológicos para fomentar la investigación y el desarrollo de nuevas tecnologías, como la IA, que apoyen o, como mínimo, no impidan la transición de la región hacia una economía neta de energía cero.
- Adaptar el entorno construido existente para incorporar tecnologías más limpias.
- Establecer Zonas de Innovación Verde, donde las pequeñas empresas, especialmente los propietarios de empresas de comunidades desinvertidas, reciban apoyo integral en la transición a fuentes de energía y métodos de operación, producción y distribución más limpios y sostenibles.
- Inversión en infraestructura en áreas tradicionalmente marginadas para apoyar una transición inclusiva y rentable hacia una economía de cero emisiones.
- Desarrollar vías profesionales desde empleos tradicionales con salarios más bajos hasta carreras en ocupaciones favorables en sectores industriales prioritarios impulsados por la innovación y apoyar la transición de la región hacia una economía neta de cero emisiones.

Clima: Explicar cómo la Estrategia limitará los impactos de las actividades de desarrollo económico en el medio ambiente natural.

- La Estrategia beneficiará directamente a las industrias centradas en el clima al expandir zonas para apoyar la innovación. Sin embargo, se debe prestar atención a la ubicación de estas zonas para garantizar que respalden medios de transporte respetuosos con el clima y que no resulten en la conversión de espacios totalmente nuevos o abiertos al desarrollo.
- La estrategia también puede beneficiar directamente a las comunidades desfavorecidas si las zonas están ubicadas adyacentes o cerca de dichas comunidades y existen estrategias de mitigación del desplazamiento incorporadas en la creación de las zonas.
- La Estrategia identifica la IA como una fuente potencial de innovación. En la medida en que el crecimiento de la IA dé lugar a aumentos localizados de la demanda en la red energética, podría ralentizar la transición del condado hacia la neutralidad de carbono y contrarrestar los objetivos de la estrategia de transición a una economía de cero emisiones. Hay casos en los que las centrales eléctricas de gas natural existentes y otras infraestructuras de combustibles fósiles deben permanecer activas para satisfacer las demandas de la red.
- Además, las inversiones en infraestructura en comunidades marginadas deben tener en cuenta enfoques como las soluciones basadas en la naturaleza (véase Estrategia 8) y también continuar un mayor alejamiento de la automovilidad hacia modos totalmente sostenibles. Como se desprende claramente del análisis de la Junta de Recursos del Aire, para cumplir los objetivos climáticos estatales, tendrá

que haber reducciones generales en la conducción, no solo un cambio en la tecnología hacia el transporte con cero emisiones. Para el condado de Orange, esto significa que alcanzar estos objetivos requerirá no solo cambios en el uso de la tierra para que más personas residan en comunidades transitables donde muchas necesidades diarias puedan cubrirse con viajes muy cortos en automóvil o (idealmente) con residentes que utilicen modos sustentables como andar en bicicleta, caminar y transporte público.

Alineación con las estrategias Estatales: Una evaluación de cómo la Estrategia puede alinearse, apoyar y ser respaldada por las estrategias estatales existentes.

- En general, esta estrategia está alineada con el Plan de Alcance del Estado. El Plan de Alcance tiene múltiples componentes y vías para cumplir los objetivos climáticos. A continuación, se brindan más detalles sobre algunos de estos diversos componentes.
- Como se señaló anteriormente, para cumplir con el Plan de Alcance del Estado, es necesario reducir las tasas de conducción per cápita en un 25%. Esto se debe a diversas razones. Primero, el transporte es la mayor fuente de emisiones en California, por lo que las reducciones en las emisiones del transporte son las formas locales más importantes de cumplir los objetivos climáticos. Sin embargo, incluso si se exige que todos los vehículos nuevos tengan cero emisiones para 2035, habrá millones de vehículos con motor de combustión interna en las carreteras durante décadas. Además (y quizás fundamentalmente), la forma de lograr los objetivos climáticos es cambiar más viajes a medios de transporte que no sean automóviles (ya que incluso los automóviles ZEV requieren nueva infraestructura neta de energía renovable para mantener su neutralidad de carbono). Esto significa una alineación completa con los objetivos climáticos estatales, las inversiones en infraestructura también deben respaldar la capacidad de uso peatonal de desarrollo más compacto y avanzar en la dirección de reducir la demanda de movilidad.
- En términos específicos, esto significa que las inversiones en infraestructura dirigidas a comunidades marginadas para apoyar el cambio hacia una economía de cero emisiones no solo deben centrarse en redes de carga y vehículos de cero emisiones, sino también en programas de bicicletas eléctricas, transporte público y movilidad compartida, así como infraestructura para bicicletas y peatones.
- El Estado también cuenta con un Plan de Acción Climática para la Infraestructura de Transporte (CAPTI) adoptado en 2021 y proveniente de una Orden Ejecutiva del Gobernador. Para estar alineados con el espíritu de CAPTI, las inversiones en transporte local y del condado deben pasar de la expansión de la capacidad de las carreteras a la gestión de la red existente y, al mismo tiempo, destinar más viajes e inversiones al transporte público, calles completas, capacidad de tránsito para peatones y una red de bicicletas segura e integral. Desde una perspectiva laboral, cada vez hay más pruebas de que las inversiones en transporte público generan más empleos creados por cada millón de dólares de inversión en comparación con las autopistas.
- La Estrategia 7 señala una acción “Adaptar el entorno construido existente para incorporar tecnologías más limpias”. Esto está directamente en línea y apoya los

esfuerzos estatales para impulsar la descarbonización, que es una estrategia clave para cumplir con el Plan de Alcance del Estado. Los edificios residenciales y comerciales son responsables del 25% de los GEI de California.

- Para cumplir los objetivos 30 X 30, la nueva energía renovable que se produzca en cumplimiento de esta estrategia no debe ubicarse en tierras agrícolas de alto valor.
- Por último, estos nuevos centros de innovación deberían asociarse con iHubs existentes a través de Cal OSBA. Los iHubs se centran en una variedad de actividades, como la identificación de oportunidades de mercado y proyectos mediante el aprovechamiento de redes locales, talleres específicos de la industria sobre desarrollo de negocios e innovación, y asesoramiento directo y tutorías con expertos de la industria. Hay iHubs de tecnología limpia en Los Ángeles. Véase: <https://calosba.ca.gov/funding-grants-incentives/ihub2/>

Estrategia 8: Ambiente resiliente al clima:

Tomar medidas para apoyar un medio ambiente sostenible, incluso la preparación y la mitigación del cambio climático, lo que incluye, entre otros, la toma de decisiones de planificación, desarrollo, infraestructura y calidad de vida que proporcionen un beneficio ambiental neto. Nota: Las recomendaciones para la “Estrategia 8” también están integradas en las otras estrategias.

- Empoderar y capacitar a los residentes que viven en barrios desinvertidos afectados por peligros ambientales para que utilicen soluciones basadas en la naturaleza, incluida la biorremediación y otros métodos para abordar estos problemas.
- Desarrollar empleos ambientales que ofrezcan oportunidades a más largo plazo.
- Continuar financiando investigaciones y datos para centrarse en los impactos climáticos en las comunidades desinvertidas.
- Estudios de análisis exhaustivos sobre las concentraciones de contaminantes y cómo se correlacionan con cuestiones socioeconómicas.

Clima: Explicar cómo la Estrategia limitará los impactos de las actividades de desarrollo económico en el medio ambiente natural. La estrategia también debe evitar exacerbar los efectos del cambio climático e incluir vías para mitigar los efectos de los impactos climáticos previstos en industrias y ocupaciones específicas. También debe abordar las necesidades de salud pública, con especial atención a las necesidades de las comunidades desinvertidas.

- La Estrategia está diseñada específicamente para reducir el impacto actual de la región en el medio ambiente natural.
- El Condado de Orange enfrenta una variedad de riesgos climáticos, desde el aumento del nivel del mar y la erosión costera hasta los incendios forestales y el calor extremo.
- Desde una perspectiva de desarrollo económico, el condado de Orange debería considerar oportunidades para llevar los principios de la bioeconomía circular a las industrias existentes, especialmente aprovechar el talento biotecnológico dentro de la región. La noción de circularidad apoya la ubicación conjunta de instalaciones e industrias adyacentes de modo que el flujo de residuos de un proceso pueda utilizarse como materia prima para otro. Esta es un área emergente de oportunidades económicas dentro de California, especialmente para áreas con importante biomasa forestal o agrícola. En un área más urbanizada como el condado de Orange, todavía hay biomasa para recolectar, así como desechos municipales. Los activos biotecnológicos del condado de Orange podrían utilizarse para ayudar a respaldar el crecimiento de una bioeconomía localizada o una industria manufacturera bioindustrial que genere puestos de trabajo de alta calidad en “empleos ambientales”.
- La estrategia también requiere tener un desarrollo territorial y patrones de crecimiento generales más concentrados para limitar la conversión continua de paisajes naturales y funcionales en desarrollo urbano. Como se señaló en

estrategias anteriores, apoyar el crecimiento de la población en tierras urbanizadas existentes mediante construcción en espacios vacíos de mayor densidad es la clave para mantener las tierras naturales y de trabajo y alcanzar los objetivos climáticos.

Alineación con las estrategias estatales: Una evaluación de cómo la Estrategia del Sector Objetivo puede alinearse, apoyar y ser respaldada por estrategias estatales existentes en áreas como energía limpia, reducción de la contaminación del aire, descarbonización del transporte, adaptación climática, gestión sostenible del agua y tierras naturales y de trabajo.

- La búsqueda de empleos de alta calidad y vías de acceso a esos empleos es totalmente consistente con la visión original del CERF (ahora CA Jobs First) y está escrita en el lenguaje del proyecto de ley que creó el CERF.
- El Estado ha priorizado las “soluciones basadas en la naturaleza” de infraestructura en pro del clima como una forma de mitigar un futuro con impactos climáticos más graves y ha invertido casi \$10 mil millones en varios proyectos desde 2020. Este enfoque también puede generar múltiples beneficios en simultáneo, incluida la protección de las comunidades vulnerables de las crisis climáticas, la mitigación de los impactos de las inundaciones, la eliminación de carbono, la protección de la tierra para evitar el desarrollo y la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero.
- Esta estrategia debe alinearse aún más con las estrategias e inversiones centrales de la Estrategia en Pro del Clima de Tierras Naturales y de Trabajo (NWL) de California de 2022, que no solo identifica soluciones basadas en la naturaleza como una estrategia para lograr resultados climáticos, sino que también da forma y orienta varios programas e inversiones estatales. Integró esta estrategia en el Plan de Alcance de 2022 del Estado para lograr la neutralidad de carbono para 2045.
- Las soluciones basadas en la naturaleza también se incluyen como uno de los seis enfoques prioritarios en la Estrategia de Adaptación Climática de 2021 del Estado.
- La Estrategia de Adaptación Climática del Estado identifica el riesgo climático por región. En la actualidad, el estado está preparando la quinta evaluación. Entre 2024 y 2026, el estado sintetizará la investigación climática original y la incorporará a los estudios regionales. La región garantizará que la información de esta estrategia se comparta con los analistas estatales que preparan la quinta evaluación climática.
- Como parte de la Estrategia de Adaptación Climática, el Estado ha priorizado asociaciones con tribus (Véase: <https://climateresilience.ca.gov/overview/tribes.html>). La Estrategia debe identificar las buenas prácticas del Centro de Referencia sobre Adaptación del Estado para aprovecharlas. Varias de ellas están ubicadas dentro del condado de Orange.
- El condado de Orange también debería alinearse con el Proyecto de Ley de la Asamblea 1757 (2022), que incluía una lista de acciones para centrarse en soluciones basadas en la naturaleza y objetivos requeridos para el secuestro

natural de carbono y soluciones climáticas basadas en la naturaleza para 2030, 2038 y 2045.

- Además, el Estado de California se ha fijado el objetivo de preservar el 30 por ciento de la tierra para 2030 (30X30) (Véase: EO N-82-20 Estrategia 30x30). Esto requiere una atención continua no solo al uso de la tierra y la ubicación del nuevo desarrollo urbano, sino también a nuevas estrategias para gestionar los espacios abiertos existentes. La iniciativa 30X30 del estado ha identificado vías para nuevos espacios verdes en áreas urbanas y comunidades desinvertidas. Varias vías clave son relevantes. Por ejemplo, la adquisición por \$97 millones de 387 acres de tierras bajas y acantilados costeros en Banning Ranch en el condado de Orange es un ejemplo de la Vía 8: Alinear las inversiones para maximizar el beneficio de conservación. En este ejemplo hubo asociaciones entre el Trust for Public Land y muchos socios financieros. El beneficio de la conexión es que el rancho ahora “conecta casi 1,000 acres de tierras y aguas costeras conservadas, creando un sistema de reserva contiguo” de humedales de playa, pantanos, parques y ríos. Véase: Informe de Progreso Anual de Vías al 30X30. <https://www.californianature.ca.gov/pages/resources>.
- Una oportunidad importante para una alineación adicional requeriría que el condado de Orange trabaje con financiadores locales (filantropía, gobierno local, iniciativas de votantes), así como con organizaciones conservacionistas, para identificar ubicaciones dentro del condado para lograr los objetivos 30X30, que están en coordinación con agencias estatales que también están buscando para lugares de preservación de la tierra. Esto evitará la duplicación de esfuerzos y la reducción del impacto general. (Véase: <https://www.californianature.ca.gov/pages/ca-nature>).

Apéndice A: Características seleccionadas de Jobs First del condado de Orange para el sector objetivo/prioritario

Apéndice A. Características seleccionadas de los sectores objetivo

Industria (código NAICS)	Sector (código NAICS)	Ocupaciones ¹	Puestos de trabajo actuales (2020) en el OC ²	Puestos de trabajo proyectados en el OC en 2030 ²	Crecimiento proyectado en demanda (OC) ²	% representado por sindicatos (EE. UU.) ¹	Tasa de desempleo, mayo de 2024 (EE. UU.) ¹	Casos de lesión y enfermedad por cada 100	Salario medio anual (OC) ³	Beneficios de salud		Vacaciones pagas		Licencia por enfermedad paga	
										sector privado	sector público	sector privado	sector público	sector privado	sector público
1. Servicios de Atención Médica Ambulatoria (621)	Atención de la Salud y Asistencia Social (62)	Enfermeros prácticos y vocacionales con licencia Gerentes de servicios médicos y de salud Asistentes Médicos Secretarios Médicos	88,200	107,700	22%	8%	3%	2,4	\$58,122	79%	91%	88%	92%	87%	93%
2. Hospitales (622)	Atención de la Salud y Asistencia Social (62)	Enfermeros prácticos y vocacionales con licencia Tecnólogos de laboratorios médicos y clínicos Tecnólogos y técnicos radiológicos	32,600	35,900	10%	9%	2%	6,1	\$67,552	79%	91%	88%	92%	87%	93%
3. Asistencia Social (62)	Atención de la Salud y Asistencia Social (62)	Ayudantes de salud en el hogar Enfermeros prácticos y vocacionales con licencia Gerentes de servicios médicos y de salud	49,400	59,400	20%	8%	3%	4,5	\$44,520	79%	91%	88%	92%	87%	93%
4. Fabricación de Productos Informáticos y Electrónicos (334)	Fabricación (31-33)	Ingenieros de hardware informático Técnicos en ingeniería eléctrica y electrónica Ensambladores de equipos eléctricos y electrónicos Procesadores semiconductores	33,100	32,600	-2%	9%	2%	1,1	\$57,621	91%	n/a	96%	n/a	80%	n/a
5. Fabricación Miscelánea (339)	Fabricación (31-33)	Montadores, operadores y supervisores de máquinas cortadoras, punzonadoras y prensado, de metal y plástico	149,100	153,400	3%	9%	3%	2,1	\$60,960	91%	n/a	96%	n/a	80%	n/a

6. Servicios Educativos (61)	Servicios de Educación (61)	Técnicos de laboratorio dental Supervisores/gerentes de primera línea de trabajadores de producción y operación Inspectores, evaluadores, clasificadores, muestreadores y pesadores Representantes de ventas, mayoristas y fabricantes, excepto productos técnicos y científicos Ensambladores de equipos Administradores de educación, escuela primaria y secundaria Maestros de escuela primaria, excepto educación especial Docentes de escuela media, excepto educación especial y vocacional Docentes de escuela secundaria, excepto educación especial y vocacional	71,100	79,900	12%	15%	3%	2,0	\$81,752	72%	90%	59%	34%	81%	93%
7. Construcción de edificios (236)	Construcción (23)	Asistentes docentes Carpinteros Obreros de la construcción Gerentes de construcción Estimadores de costos Supervisores/gerentes de primera línea de oficinas de construcción y trabajadores de extracción	21,200	25,200	19%	11%	4%	2,1	\$72,070	76%	n/a	81%	n/a	68%	n/a
8. Contratistas Especializados (238)	Construcción (23)	Carpinteros Obreros de la construcción Electricistas Supervisores/gerentes de primera línea de oficinas de construcción y trabajadores de extracción	70,700	82,000	16%	11%	4%	2,6	\$65,507	76%	n/a	81%	n/a	68%	n/a
9. Alojamiento (721)	Servicios de Alojamiento y Alimentación (72)	Fontaneros, instaladores de cañerías y plomeros Supervisores/gerentes de primera línea de trabajadores de limpieza y conserjería Recepcionistas de hoteles, moteles y complejos turísticos Responsables de alojamiento Empleadas domésticas y	16,300	23,900	47%	8%	4%	n/a	\$35,621	32%	n/a	40%	n/a	48%	n/a

personal de limpieza
Camareros y camareras

[10. Servicios
Gastronómicos y
Lugares para
Beber \(722\)](#)

[Servicios de
Alojamiento y
Alimentación
\(72\)](#)

Trabajadores combinados de
preparación y servicio de
alimentos, incluso comida rápida
Cocineros, comida rápida
Cocineros, restaurante
Supervisores/gerentes de
primera línea de trabajadores de
preparación y servicio de
alimentos
Camareros y camareras

115,600	162,800	41%	2%	6%	2,4	\$35,713	32%	n/a	40%	n/a	48%	n/a
1,639,300	1,939,100	18%	11%	4%	2,7	\$36,542	72%	89%	98%	60%	78%	92%

**TOTAL: Todas las
industrias**

Nota: Se presentan estadísticas para la industria cuando están disponibles y para el sector (más amplio) en caso contrario. NAICS = Sistema de Clasificación Industrial de América del Norte.
n/a = no disponible.

Fuentes:
¹ Nacional. Oficina de Estadísticas Laborales de EE. UU., *Industries at a Glance*, <https://www.bls.gov/iag/home.htm>. Los valores faltantes para la representación sindical se estiman a partir de la Oficina de Estadísticas Laborales de EE. UU., *Table 3. Union affiliation of employed wage and salary workers by occupation and industry*, <https://www.bls.gov/news.release/union2.t03.htm>. La incidencia general de los beneficios proviene de la Oficina de Estadísticas Laborales de EE. UU., *Resúmenes anuales de cobertura de beneficios*, <https://www.bls.gov/ebs/publications/annual-benefits-summary.htm>, marzo de 2023.

² Específico del condado. Departamento de Desarrollo del Empleo de California, *Long-Term Industry Employment Projections*, [https://data.ca.gov/dataset/long-term-industry-employment-projections/resource/5642307f-30c2-4ddb-b811-507b338e0b4d?view_id=42172502-e37f-46fa-9c3c-fbaf254a9aac&filters=Area%20Name%20\(County%20Names\)%3AAnaheim-Santa%20Ana-Irvine%20MD%20\(Orange%20County\)](https://data.ca.gov/dataset/long-term-industry-employment-projections/resource/5642307f-30c2-4ddb-b811-507b338e0b4d?view_id=42172502-e37f-46fa-9c3c-fbaf254a9aac&filters=Area%20Name%20(County%20Names)%3AAnaheim-Santa%20Ana-Irvine%20MD%20(Orange%20County))

³ Promedio ponderado de ocupaciones dentro de la industria específico del condado. Departamento de Desarrollo del Empleo de California, *Occupational Employment and Wage Statistics*, <https://data.ca.gov/dataset/oews-2009-2023/resource/aef4c53a-7e17-418c-acc1-d189e39b6caa?filters=Area%20Name%3AAnaheim-Santa%20Ana-Irvine%20MD>