

Primera colaboración de OC Jobs

18 de julio de 2025

María Linares

Este programa originalmente empezó como CERF, el Fondo de Resiliencia Económica Comunitaria, cuyo enfoque principal era el desarrollo económico y comunitario. El objetivo principal es aumentar los empleos bien remunerados o apoyar el desarrollo y el crecimiento empresarial en sectores clave como el turismo y la recreación al aire libre, la tecnología médica, el hardware de alta tecnología, los semiconductores y la microelectrónica, la manufactura avanzada y de precisión, la atención médica, el cuidado infantil, la educación y la construcción. Los proyectos deben centrarse en la creación o el apoyo de actividades empresariales y económicas. Las propuestas más sólidas también muestran un impacto positivo en el clima. Disponemos de \$3.6 millones para proyectos de creación de empleo. Por otro lado, hay \$1 millón disponible para proyectos de mejora comunitaria. Estos abordan otras prioridades regionales de la Parte 2 del Plan Regional que no se encuentran entre los sectores mencionados anteriormente. Si bien no se ajustan a la definición de un empleo bien remunerado, tienen un fuerte impacto comunitario. Los temas incluyen vivienda, acceso a la atención médica, tecnologías verdes, acceso a cuidado infantil y adaptación climática. El grupo colaborativo decide cómo se destinan estos fondos. Para la segunda ronda de proyectos de mejora comunitaria, recibimos 37 solicitudes. Todos pueden calificarlas en el portal web de subvenciones. Si bien tenemos \$1 millón disponible, los solicitantes solicitaron casi \$8.5 millones. La encuesta se lanza hoy y pueden seleccionar hasta tres proyectos.

Respondiendo a la pregunta de Iosefa en el chat. Cuando nos preparábamos para el lanzamiento de la segunda ronda, les envié a todos un borrador del paquete de "Empleos Primero" que mostraba lo que verían los solicitantes. Nadie solicitó cambios en los montos de los fondos. Habría sido difícil cambiar la financiación para proyectos de mejora comunitaria, especialmente porque el estado claramente prioriza proyectos bien remunerados y generadores de empleo. Aun así, Jesse, el Dr. Walrod y yo, junto con el equipo de OCBC, consideramos importante reconocer la labor de esta colaboración y seguir apoyando proyectos de mejora comunitaria. De las 13 regiones, la mayoría no financia proyectos de mejora comunitaria. Se están alineando con el enfoque del estado en la creación de empleo y el empleo de alta calidad. Veo que Elva tiene la mano levantada.

Elva Rubalcava

En cuanto a los proyectos para mejorar la comunidad, consideré que la capacitación sobre respuesta a incendios forestales fue especialmente importante dada la situación en California. Es algo que definitivamente quiero promover. También quiero destacar el proyecto Trayectorias Profesionales del Distrito Escolar Unificado de Anaheim. Destacó porque se centra en la educación temprana y en ayudar a los estudiantes a comprender su futuro.

Linda DiMario

Tras revisar los materiales, me pregunto si durante la revisión inicial se consideró la posibilidad de fusionar algunos proyectos. Existe una clara coincidencia de intenciones entre varios de ellos, especialmente aquellos centrados en la IA y la formación sanitaria.

Jesse Ben-Ron

Linda, en la primera ronda, si se adjudicaba un proyecto y había proyectos similares, ya fueran de creación de empleo o de mejora comunitaria, compartíamos esa información con el adjudicatario. El objetivo era ver si estaban dispuestos a fusionarse o colaborar. Esto se hacía después de la presentación, no antes.

Long Pham

Quiero mostrar mi apoyo y respaldar el punto de Elva. Creo que el programa de capacitación sobre incendios forestales es un proyecto sólido y espero que todos consideren votar a favor. Los incendios forestales probablemente serán uno de los desafíos más urgentes en California este año, especialmente con la sequía y los cambios climáticos.

María Linares

La encuesta es muy similar a la primera ronda. Es esencialmente el mismo proceso; cada organización puede enviar solo un voto. Sé que algunas de sus organizaciones tienen varios representantes, lo cual está bien. Les di acceso total para que su equipo pudiera dividir la puntuación, pero solo se puede enviar un voto final por organización. Ingresen sus tres proyectos favoritos usando los cuadros de texto. El primer lugar recibe cinco puntos, el segundo tres y el tercer uno. Usen el nombre exacto del proyecto que aparece en el portal web de subvenciones. No voten por ningún proyecto en el que ustedes o su organización participen directamente. Si lo hacen, su papeleta será inválida. Ingresen su nombre completo, el de su organización o escriban "residente de la comunidad". Luego, copien y peguen los nombres de sus proyectos de primera, segunda y tercera opción en los cuadros y presionen "Enviar". En la parte posterior, analizaré los datos. Jesse y yo probamos el formulario; es un proceso muy sencillo y directo. ¿Puedo presentar una moción y secundar la apertura de la encuesta de votación?

Johnice Williams

Propongo abrir la encuesta.

Kathy Boyd

Lo secundo.

Jesse Ben-Ron

Ahora pasemos a los beneficiarios de los proyectos de creación de empleo. El personal revisó y debatió las propuestas. La siguiente diapositiva muestra el desglose. Disponemos de \$3.6 millones, pero recibimos solicitudes por un total de más de \$15 millones, aproximadamente cuatro o cinco veces más de lo que podemos financiar. Finalizaremos la lista al final del día martes. Sabemos que ya tienen mucho que revisar con las propuestas para mejorar la comunidad. Si tienen tiempo para revisar las solicitudes de creación de empleo y tienen comentarios, los agradecemos. Estamos comprometidos con la transparencia y la colaboración, pero el personal de OCBC tomó la iniciativa de revisar a fondo cada solicitud y desarrollar recomendaciones basadas en los valores y marcos que hemos discutido en los últimos meses. Un ejemplo es la propuesta de crear una Institución Financiera de Desarrollo Comunitario (CDFI, por sus siglas en inglés) en colaboración con la Cámara Hispana. Las CDFI otorgan préstamos a empresas que normalmente no califican para el financiamiento tradicional.

Hay muy pocas CDFI en el Condado de Orange, a pesar del tamaño de nuestro mercado. Esta propuesta abordó una necesidad clara que surgió en conversaciones anteriores. Se centra en apoyar a las empresas propiedad de minorías y es un sólido ejemplo de desarrollo económico, no sólo de capacitación laboral.

Otro proyecto que recomendamos es el de la Ciudad de Anaheim. Incluye un componente de mano de obra, pero también se centra en el emprendimiento gastronómico en una comunidad desfavorecida. La propuesta destaca el compromiso de llegar a los residentes de zonas de bajos recursos y se alinea con futuros desarrollos como Disneyland Forward y OC Vibe, que impulsarán la demanda de alimentos. Este proyecto ya cuenta con fuentes de financiación adicionales, por lo que nuestra contribución contribuye a su finalización en lugar de empezar desde cero.

A continuación, se presenta la propuesta de cuidado infantil y capacitación a domicilio. El cuidado infantil es un sector prioritario y también facilita la inserción laboral. Este proyecto se encuentra en la fase de concepto, lo que significa que aún se encuentra en planificación. Recibió \$50,000, lo cual es lógico en esta etapa. Al organizar los proyectos por fases, como concepto, aceleración y último tramo, podemos comparar mejor su alcance e impacto. Este proyecto no solo ayuda a emprendedores a lanzar servicios de cuidado infantil a domicilio, sino que también apoya a padres que se incorporan al mercado laboral.

También revisamos un proyecto de innovación laboral centrado en personas con neurodivergencia y discapacidad. Esta fue la única propuesta en ambas rondas que atendía específicamente a esta población. El equipo ya tenía sólidas relaciones con empleadores del sector salud y había iniciado prácticas. No se trataba solo de planificar la difusión, sino de demostrar su compromiso. Esta combinación de población objetivo, alianzas con empleadores y objetivos laborales lo convertía en una sólida candidata.

Otra propuesta de la Ciudad de Anaheim recomendó la exención de las tasas de permisos para los negocios que se abran en zonas desinvertidas, en particular en el Cañón de Anaheim. Este proyecto, en su fase conceptual, se centró en reducir las barreras para la creación de empresas y atraerlas a zonas marginadas. Es una de las pocas propuestas que ofrece apoyo directo a las empresas a través de la estrategia del gobierno local, no solo mediante capacitación o servicios.

El proyecto HealthWorks OC de la Junta de Fuerza Laboral del Condado adopta un enfoque sistémico para abordar la escasez de personal en el sector salud. En lugar de centrarse únicamente en los servicios directos, este proyecto busca la colaboración entre escuelas primarias y secundarias, colegios comunitarios, universidades de cuatro años y organizaciones sin fines de lucro para fortalecer toda la cantera de talento. Dada la fortaleza del sector salud como un sector con altos salarios en el Condado de Orange, el impacto potencial de este cambio sistémico es significativo.

El proyecto OC MITA surgió de un sindicato local de la construcción y oficios. Propone evaluaciones de emisiones para empresas, junto con capacitación laboral alineada con el sindicato. Se destacaron el impacto climático y los servicios directos a las empresas, junto con el valor añadido de los beneficios

sindicales, como salarios más altos, jubilación y vías de ascenso a largo plazo. Esto se alinea con la estructura de incentivos del estado, que prioriza proyectos que incluyen colaboraciones laborales.

Otro proyecto financiado se centra en la creación de una vía de acceso para Auxiliar de Enfermería Certificado a Enfermero Vocacional con Licencia a través de la Escuela de Educación Continua de Santa Ana. Este programa destaca por ser gratuito, estar ubicado en una zona desinvertida y cubrir la escasez de mano de obra identificada por la Asociación de Hospitales del Sur de California. Aproximadamente la mitad del presupuesto se destina a infraestructura física, como equipos y espacios de capacitación, no solo a personal o administración, lo que lo convierte en una inversión sólida.

También incluimos un proyecto que recibió financiación parcial en la primera ronda: una iniciativa regional para fortalecer la identidad de Little Saigon en Garden Grove, Santa Ana y Fountain Valley. Esta colaboración multiurbana busca fortalecer el sentido de pertenencia, similar al de barrios reconocidos como Chinatown o Little Italy. Dada la gran población vietnamita de la región, este proyecto ofrece una oportunidad única para impulsar el turismo y el comercio local mediante la creación de espacios culturales.

Una propuesta relacionada de la Ciudad de Westminster se basa en ese esfuerzo. Westminster posee la mayor parte de la designación original de Pequeño Saigón y tiene planes de expandir ese legado. La financiación de ambas propuestas contribuye a fortalecer la estrategia regional general para el desarrollo cultural y económico.

El Distrito Escolar Unificado de Santa Ana propuso un proyecto de Artes Culinarias enfocado en la capacitación de la fuerza laboral y las pequeñas empresas. La demanda de este programa ha crecido significativamente desde la pandemia, pasando de 25 a casi 500 participantes. Gran parte de los fondos se destinará a la construcción de una cocina culinaria, que ofrecerá capacitación en habilidades y un componente de incubación empresarial.

Un segundo proyecto de Artes Culinarias del Distrito de Colegios Comunitarios de la Costa incluye colaboraciones con los colegios Cypress y Saddleback. Este proyecto regional es más tradicional en el desarrollo de la fuerza laboral, pero incluye una sólida participación de los empleadores a través de la Asociación Nacional de Restaurantes de California. Su alcance regional y sus colaboraciones con la industria lo convierten en una inversión sólida.

Goodwill Industries propuso un proyecto de fuerza laboral con visión climática centrado en capacitar a personas para reparar estaciones de carga de vehículos eléctricos. Este modelo se desarrolló en Georgia y se está implementando en el Condado de Orange. Ofrece salarios altos de hasta \$80,000 anuales y se dirige a comunidades desinvertidas, lo que lo convierte en un sólido ejemplo de capacitación de alto impacto y con enfoque en la equidad.

Finalmente, Octane presentó un proyecto que utiliza inteligencia artificial para la innovación en el sector sanitario. En lugar de una capacitación genérica en IA, este proyecto aplica la IA a un sector prioritario con una fuerte participación de la industria. Octane se centrará más en apoyar a las

comunidades desinvertidas a través de esta iniciativa. Dado que el estado prioriza las aplicaciones de IA específicas de la industria, este proyecto está bien alineado.

El último proyecto es Little Village, una empresa social liderada por mujeres en el sur del condado de Orange. Propone un modelo de coworking y cafetería de juegos que combina el cuidado infantil con oportunidades económicas. Este fue el único proyecto del sur del condado en la segunda ronda y responde directamente a la solicitud de equidad geográfica del proyecto colaborativo. También refleja un profundo enfoque en la equidad y un enfoque comunitario para el desarrollo económico.

Ana Urzúa

Me impresionaron mucho los proyectos. Muchos de ellos se alinean claramente con nuestras áreas prioritarias y reflejan lo que surgió durante el proceso de participación comunitaria. Es alentador ver la participación de las ciudades; por ejemplo, el proyecto piloto en Anaheim, centrado en reducir las barreras para obtener permisos comerciales, fue un éxito. Las estrategias de creación de espacios en Little Saigon también son emocionantes, al igual que el enfoque continuo en el cuidado infantil. Tengo algunas preguntas sobre los galardonados que han repetido, en particular las organizaciones más grandes que podrían recibir múltiples premios. Quiero asegurarme de que apliquemos estándares consistentes para determinar qué se considera un buen empleador, especialmente en lo que respecta a las prácticas laborales.

Jesse Ben-Ron

Gracias, Anna. Cuéntanos qué te parece y nos pondremos en contacto contigo. Agradecemos cualquier comentario.

Iosefa Alofaituli

Algunos proyectos parecen estar estrechamente relacionados con nuestro trabajo y nos gustaría explorar posibles colaboraciones. Al observar esa alineación, nos facilita el apoyo mutuo. También quiero plantear un punto más amplio. Todo este esfuerzo se centra en las comunidades desinvertidas, y es difícil conversar sobre esto sin reconocer lo que está sucediendo actualmente en muchas de ellas. Puede que me haya perdido una o dos sesiones recientemente, pero me pregunto si Go Biz ha recibido alguna comunicación o comentario sobre cómo estas circunstancias podrían afectar futuras rondas de financiación de California Jobs First. ¿Ha habido alguna orientación o actualización del estado?

Jesse Ben-Ron

No he visto nada de Go Biz que aborde esto directamente. Puede que haya habido una subvención relacionada con el emprendimiento de inmigrantes a través de la Oficina del Defensor de la Pequeña Empresa, pero tendría que buscar ese correo electrónico.

Linda DiMario

Jesse, solo para avisar, financiamos la Cámara de Comercio Iraní-Estadounidense del Condado de Orange. Creo que el programa se llamaba Programa Tavan y se centraba específicamente en el desarrollo de pequeñas empresas para inmigrantes.

Iosefa Alofaituli

Este tipo de trabajo está cambiando rápidamente. Muchas de las personas a las que servimos ya no pueden emprender, así que, aunque desarrollemos capacidad emprendedora, no importa si no se encuentran en un entorno donde puedan operar. Esto socava por completo la premisa del emprendimiento como vía para obtener ingresos y estabilidad financiera.

Jesse Ben-Ron

Podemos contactar a Go Biz para ver si han recibido alguna respuesta formal. No he visto ningún comunicado de prensa ni declaración suya. Puede que la administración esté al tanto y trabajando en algo, pero tendría que preguntar directamente.

Iosefa Alofaituli

Para las organizaciones centradas en las comunidades inmigrantes, debemos revisar cuidadosamente nuestra presencia digital para evitar convertirnos en blancos de ataque. Esto incluye cómo enmarcamos nuestro trabajo en las solicitudes a las agencias gubernamentales.

María Linares

Hace unas semanas, estuve en una reunión con el estado y surgió esta conversación, específicamente sobre el uso de términos como "inmigrantes indocumentados" en nuestros sitios web, como una de las 13 regiones. Un tema que discutimos fue si deberíamos evitar usar ese lenguaje directamente, vinculando a organizaciones específicas que sirven a esas comunidades. La preocupación es que es fácil rastrear esas organizaciones y ubicaciones, lo que podría poner en riesgo a las personas sin querer. Debo decir que el estado ha sido más reservado sobre lo que comparte directamente. Su función ha sido facilitar las conversaciones para que las 13 regiones puedan mantenerse en sintonía. Todos expresamos nuestra preocupación sobre cómo proteger a nuestras comunidades en este nuevo contexto. Esto definitivamente ha sido parte del debate. Sin embargo, en lo que respecta a la financiación o el apoyo financiero para estas comunidades, esto aún no se ha abordado.

Ana Urzúa

Hay una ronda más, ¿correcto?

Jesse Ben-Ron

Habrà una tercera ronda. Nos aseguraremos de notificarles los detalles y parámetros antes de que se publique cualquier información. Como miembros del equipo colaborativo, siempre tendrán la oportunidad de revisar esos materiales antes de que se publique una notificación.

Dyana Peña

Si queremos recibir feedback ¿deberíamos agendar una llamada contigo Jesse o María?

María Linares

Sí, estaré encantado de poder hablar contigo por teléfono.

Ana Urzúa

Disculpen si no terminé de hablar antes, pero sí, parece que tendremos más tiempo antes de la tercera ronda. En el contexto de la conversación que planteó Iosefa, he estado pensando en cómo, como equipo, podemos centrarnos en estrategias que quizás no se mencionen explícitamente en las propuestas, sobre todo porque poner ciertas cosas por escrito ahora mismo puede suponer un riesgo.

Jesse Ben-Ron

Un pequeño detalle que quiero añadir es que, si se presentaron bajo la modalidad de creación de empleo, recibirán comentarios más sólidos. Esto se debe a que, con el fortalecimiento de la comunidad, el proceso de selección se basa completamente en los votos del colaborativo; no tenemos visibilidad sobre qué proyectos apoyaron o no. Lo que sí podemos compartir es si un proyecto recibió una cantidad significativa de votos, pero no fue financiado, o si no recibió ninguno, lo cual podría ser un indicador útil. Pero más allá de eso, nos resultará más difícil evaluar aspectos como si el colaborativo consideró que una propuesta tuvo buenos resultados en equidad, un alto impacto o un presupuesto sólido. Simplemente no tenemos esa información. El personal de OCBC aún puede brindar comentarios generales, pero no podemos hablar en nombre del colaborativo ni interpretar su intención. Se prepararon algunas diapositivas adicionales, pero con el tiempo, las retrasaremos. Una breve actualización verbal sobre la primera ronda: 12 de los 14 proyectos han sido contratados y estamos trabajando estrechamente con los dos restantes para finalizar sus acuerdos. Algunos proyectos ya han recibido pagos por adelantado y algunos han comenzado a enviar facturas, así que, en general, todo avanza. En unos dos meses, publicaremos una actualización más completa para compartir el progreso de la implementación y para asegurar que los proyectos seleccionados, tanto por el personal de OCBC como por todos ustedes como colaboradores, se mantengan dentro del plazo y del presupuesto. María, ¿algo más que quieras añadir antes del cierre oficial?

María Linares

Como siempre, recibirán un correo electrónico con el resumen. Normalmente se envía el martes o miércoles, pero como la votación finaliza el martes, les enviaré el resumen en las próximas 24 horas. Tendrán acceso a todo el material que revisamos hoy, un resumen de los puntos clave de la discusión y el enlace a la votación. Les pido que también revisen las diapositivas de Natalie cuando tengan tiempo; contienen contexto útil si les interesa saber más. Con esto, doy por terminada la reunión de hoy a las 10:00 a.m. Gracias a todos por su tiempo y su continua dedicación.